



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VI. évfolyam, 42. szám

2017. március 27.

Tények és indulatok Záhonyban

Az a tapasztalat, hogy a kollégák nem igazán vannak tisztában az ideai bérfelállítás végeredményeivel. Rosszul értelmezik, illetve a garantált bérminimumról úgy tartják, a kormánytól kaptuk, ami egy nagy tévhit – vezette fel Juhász Tiborné, a záhonyi képviselő vezetője a terület soros titkári értekezletének első napirendi pontját, majd hozzátette: Nem emlékszem, mikor volt a vasútnál tíz százalékos béremelés. Tudjuk, így is alacsonyak a bérek, de azt is tudnunk kell, a szakszervezetek a legjobbat hozták ki a helyzetből. Majd átadta a szót a napirend előterjesztőjének, Meleg Jánosnak.

Szakszervezetünk elnöke szerint is volt elégedetlenség, de elhalóban van, ahogyan az emberek megismerik az okokat és az eredményeket. A kormány csak egyike azon aláíróknak az országos érdekegyeztetés folyamatában, a munkaadók és a szakszervezetek szövetsége mellett, akik megkötötték a megállapodást. Jól példázta ezt a miniszterelnök szavai, aki a parlamentben kijelentette: A szakszervezetek akaratát is követve született meg a magas garantált bérminimum. Tehát, ha nincsenek szakszervezetek, illetve nincs országos érdekegyeztetés, akkor egészen más eredmény jött volna létre. Fontos, a megállapodást kötelező végrehajtani, amit sok cégnél próbálnak kijátszani, akár munkaidő csökkentésével, a kávépárti béresítésével, netán pótlékok megszüntetésével.

A vasúton maradéktalan a végrehajtás – folytatta – és ettől független a vasútnál elért, három év alatt harminc százalékos bérfelállítás. Ez hovatovább mérce a legtöbb cégnél, és sokuknál csupán álom. A Vasutasok Szakszervezete kitaró és folyamatos érvelése a bérek alacsony voltáról, az elvándorlás veszélyeiről „beérett”: Eljutott a vasút vezetéséhez, a kormányzathoz, és ennek az eredménye valamennyi munkakörben az ideai tíz százalékos emelés, illetve a négy százalék a garantált bérminimum fölötti bérsávok esetében. Elindultunk a bérfelzárkózás útján, ami a következő években mindenki számára egy negyven-ötvenezer forintos bruttó növekedést jelent. A harmadik év „legalább öt százaléka” valóban legalább, az akkori helyzettől, no meg egy új bértábla létrehozásától függ.

Az eredmények része az öngondoskodás terén, hogy jövőre már a legkisebb keresetű kollégák önkéntes nyugdíjpénztári tagdíját is a vasút fizet. Mindezeket úgy értük el, hogy megmaradt a kávépárti, és megmaradtak a Kollektív Szerződés alapján járó pótlékok, sőt, bővítésükről tárgyalunk tovább. Nyitott kérdés május végéig az ötvenként ötezer forint béremelés, aminek valóban nem volt osztatlan a fogadtatása, hiszen sokan vannak, akik négy év múlva kerülnének sorra. Ezen tovább dolgozunk, egyik lehetőség a három évenkénti háromezer forintos emelés, akár egy új bértábla rendszer egyik alapjaként, ami a Startnál és az SZK-nál már folyamatban van.



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

A cél, hogyan lehet a vasutat vonzóvá tenni, ami nekünk is előny, hiszen csökken a kollégák elvándorlás miatti leterheltsége. Ezért született az Együttműködési Megállapodás, és az Egészségmegőrző Program tovább fejlesztése, illetve a jövőben új munkahelyeken történő bevezetése, és a cafetéria kiterjesztése azon vasútállomásoknál, ahol eddig nem volt. De tovább küzdünk a nyugdíjrendszer rugalmasabbá tételéért is, amihez viszont már politikai támogatás is kell – zárta tájékoztatóját Meleg János

Ezek után érzelmeiktől sem mentesen sorjázta a vélemények, nem csak a testület tagjaitól, hanem azon tagtársainktól is, akik azért jöttek el, hogy tolmácsolják a területen dolgozó vasutasok megnyilvánulásait. Elsőként Kátai József szöveg, kiemelve, hogy a bérsávok összetelődése bérfeszültséget szült, és több, a startosokat érintő problémát említett, például a 8,4 órás foglalkoztatást. Pokol Istvánné, a záhonyi foglalkoztatástól hozott elégedetlen véleményeket, külön szöveg a kocsirendezők és a váltókezelők közötti feszültségről, hiszen előbbieket csak a minimálbérre jogosultak (rabszolgák?). Juhászné közbevetette, hogy ez a probléma Eperjeskén is hasonló, a kocsirendezők és tolatásvezetők között, volt olyan tagunk, aki majdnem sírt, amikor több évtizedes tagsággal a háta mögött megkérdezte tőle, hol adhatja le a kilépési nyilatkozatát.



Bomberákné szintén Eperjeskéről a váltókezelő-váltóállító táblakezelő-gurítóberendezés kezelő hármásában jelentkező ellentmondásokat említette, mire Horvát Csaba szervezetpolitikai alelnök megjegyezte, már csak érettségivel vesznek fel kocsirendezőket, hogy tolatásvezetők kerülhessenek ki közülük. Juhász Tiborné felvetette az életpályamodell szükségességét az összetelődések kezelésére, mert jelenleg nem biztos, hogy megéri tanulni, például a kocsirendezőknél. Szentes Zsolt is méltatlankodó fegyveres örökről beszélt, mondván, a kilences bérosztályban annyit kapnak a kollégái, mint egy bolti eladó, eltűnni látszik a régiek megbecsülése, akik annyit keresnek majd, mint az újfelvetelesek. Úgy vélte, az összecsúszás érvényes a vasutasnapra „hűségpénzre” is. Horvát Csaba megjegyezte, tévedés, hogy az állam adta, csupán előírta a százhatvanegyzet, a pénz előteremtése a munkaadókra hárul, ezért fontos, hogy nálunk úgy hajtották végre, hogy nem a meglévő juttatásokból vették el a hiányzó fedezetet.



Kátai József feltette a kérdést: Ha öreg és fiatal ugyanazt a bért kapja, hogyan érthetik meg, hogy jól jártak? Korbács Sándor pedig a jövőről szólva kérdezi, ha 2018-ban 180 000 lesz ami most 161 000, akkor hol lesz a tíz százalék? Juhászné szerint keresik a tíz százalékot a kollégák – nagy a zavar a fejekben. Vajon vannak jó mondatok a tisztánlátás segítségére?



Furda Krisztina szintén Eperjeskéről a váltókezelő-váltóállító táblakezelők mellett a sarus-sarus csoportvezetők közötti feszültséget is felvetette csakúgy, mint a kocsirendező-tolatásvezető közötti felelősségbeli és bérkülönbséget. Horváth Csaba jelezte, vannak Záhonyban helyi sajátosságok, például a Fradiban egységesebbek az elnevezések. Egységes munkaköri leírás kellene, hiszen pénzről van szó – vetette fel Juhászné – például a call centerekben is vannak anomáliák.



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztn@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Zubály Bertalan tájékoztatott, hogy a Választmányban is legalább ilyen aktivitás volt bérügyben, feladatunk, hogy elmagyarazzuk a megállapodást. Szólt az RCH-MÁV kocsijavítási gondokról, a Fradiban jelentkező kocsivizsgáló hiányról. De az is problémát jelent, hogy a jelentősen megnőtt forgalom korántsem hoz annyi bevételt, hogy az nyereséget termeljen. Ezért a költség struktúráját is át kell tekinteni a következő időszakban. Az elmúlt hetekben szakszervezetünk képviselői is találkoztak Eric Regter, Kovács Imre, és Kotiers Roman RCH-igazgatókkal, és ezeket, illetve a többlet forgalmakból adódó problémákat is megbeszélték. Egy létszámterv készítése szükséges a következő évekre, valamint egy vállalati terv kialakításán is dolgozni kell.



Zolcsák Katalin szerint a Gépészetnél máig talány, kinek jár a plusz négy százalékos béremelés, például a karbantartási előadónak nem. Ami azért is érdekes, mert a nyugodtabb környezetben dolgozók akár ötvenezzerrel is többet kapnak, mint a műhely dolgozói. Közben megérkezett Károlyi Csaba, a GIB vezetője, aki előzőleg Nagy Attilával a Tengelyátszerelőben tartott tájékoztatást. Elmondta, bár nem értünk el száz százalékos emelést, jónak tartja az eredményt, szerinte nem a béremeléssel van baj, hanem a munkakörök közötti felosztással, amivel Zolcsák is egyetértett. Nagy Attila is szorgalmazta, hogy a munkakörök közötti bérkülönbséggel többet kell foglalkozni, mert ötven-hatvan ezer forint különbségek jelentkeznek kis különbségű emberek között.



Károlyi kifejtette, örül annak, hogy a Start ad a legtöbbet a szakképzett, és további képzést vállaló fizikai állományának. De szavait mobiljának csörgése szakította meg, amiért, mint hamarosan kiderült, senki sem haragudott. Csepke András, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója hívta vissza, akit azért keresett Károlyi, mert a Fűtőházba a telephely vezetője nem engedte be, hogy rövid tájékoztatást tartson a bérfejlesztésről. Pár perc múlva Juhász Lászlót kérte a telefonhoz a vezérigazgató, majd ismét Károlyival beszélt, és hamarosan indulhattak a fórum megtartására.



A szünet után Szanyi József, a Kocsijavító titkára is jelezte, hogy náluk is gond a béremelés, külön kiemelte a járműszerelő kategóriák közötti feszültségeket. Majd kisebb polémia alakult ki Szanyi József, és Zubály Bertalan között kocsijavítás ügyben, emelvén a vita színvonalát.



A vitában véleményt nyilvánítók között Furda Krisztina és Szanyi József fogalmazták meg, hogy csak egy jól kidolgozott bértáblával lehet javítani a helyzeten, ami egybevág Zolcsák Katalin és Károlyi Csaba azon véleményével, miszerint nem a béremeléssel van a baj, hanem annak a munkakörök közötti felosztásával. Meleg János válaszaiban többször is jelezte, hogy a Vasutasok Szakszervezete dolgozik a bértábla kidolgozásán csakúgy, mint a Juhászné által szorgalmazott vasutas életpálya modell létrehozásán. De addig is érdemes volna kicsit örülni is a jogos méltatlankodások mellett, és bizakodva várni a jövőt, elsőként hűségünk vasutasnapi elismerését.

A vita összegzéseként elmondható, hogy az érzelmek fontosak, de nem biztos, hogy előre visznek bennünket, muszáj a száraz tényeket is figyelembe venni. Mert bizony a tíz százalék az mindenkinek tíz százalék, akik pedig a tagdíjat sajnálva a pálya széléről kiabálnak, azok – elnökünk szavaival élve – bátran menjenek a főnökeikhez panaszkodni, hátha ők többet hoznak össze nekik.

Dolhai József



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Helyi hírek röviden

Területi Képviselő

A március 21-én megtartott titkári értekezlet egyöntetű igen szavazattal határozatokat fogadott el.

A 01/2017-es számú határozatban berekfürdői üdülőnk költségeit hagyták jóvá a tisztségviselők.

A 02/1017. sz. határozatában a Titkári Testület megvitatta és elfogadta, hogy Dajka Sándort, a GRF SZB nyugdíjba vonuló titkárát a „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésre javasolja.

Továbbá a Testület és a VSZ START Szakmai Képviselő Kátai József Start alapszervezeti titkárt, illetve a Testület és a VSZ Gépészeti Intéző Bizottsága Nagy István Attila Tengelyátszerelő alapszervezeti titkárt „Arany Jelvény” kitüntetésre javasolja.

A 03/2017-es számú határozat alapján 2017-ben a „Vasutasok Szakszervezete Elismerő Oklevél” kitüntetést az alábbiak szerint osztja fel:

Gépesített Rakodási Főnökség SZB	1 db
Műszaki Kocsiszolgálat SZB.....	1 db
RCH Kereskedelmi SZB.....	1 db
Eperjeske Állomásfőnökség SZB	1 db
TEB SZB	1 db
Vasútőr SZB	1 db

A GRF SZB Dajka Sándor utódként kongresszusi küldöttnek Szalai Szabolcsot delegálja.

HUMORSAROK

KÉRÉS

Ádám odasettenkedik az Úr elé: Óh, Uram! Gyönyörű ez a Paradicsom, amit teremtettél, nagyon élvezetes itt élni, mégis, valami hiányzik.

- Mi lenne az, Ádám?
- Társaságra vágyom, uram!
- Megoldható, de ezért neked is adnod kell valamit.
- Mit?
- Az egyik kezed és lábad!

Ádám gondolkodik, vakarja a fejét, majd kiböki:

- Egy bordáért mit adnál...?



JÓINDULAT

Az ausztrál farmer megy a gyümölcsösébe egy tavacska mellett. Arra lesz figyelmes, hogy a tóban három meztelen szépség fürdik, ruháik szétdobálva a parton. Amint a lányok észreveszik, kikiabálják a partra, hogy addig nem mennek ki, amíg ő ott van. Erre a farmer felemeli a vödröt, és azt mondja:

- Nem leskelődni akarok, csak a krokodilt jöttem megetetni...

Balogh Attila