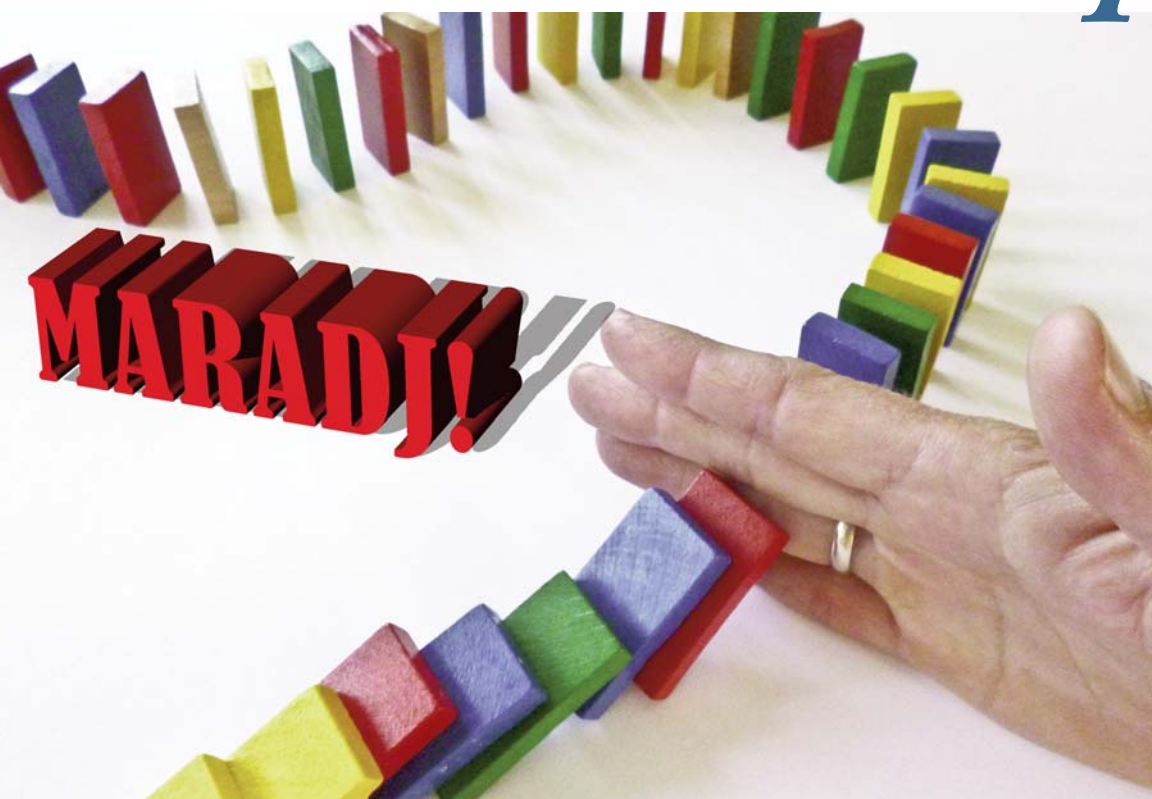


Cargo: rendhagyó létszámstop



Szokatlan ötlettel próbálja visszatartani a ferencvárosi vasúti kocsi-vizsgálókat a Rail Cargo Hungaria: egy évig havonta akár 70 ezer forinttal is többet vihetnek haza az ott dolgozók, ha kötelezik magukat, hogy plusz egy évig nem mennek el a cégtől.

A Vasutasok Szakszervezete aggályosnak tartja az összesen 50 millió forintos eseti megoldást, az elvándorlás ugyanis nemcsak Ferencvárosban, hanem hálózat-szerte komoly problémát jelent.

(7. oldal)

LEGYÜNK SOKAN!

A majális egy kellemes szabadtéri program, kollégákkal, cimborákkal és akár a családdal. A munkások ünnepe viszont amellet, hogy szívünk szerint szintén jó hangulatú május elsejét jelent, kevésbé magánjellegű, s inkább arra való, hogy kifejezzük vele az alkalmazottak, és ahol még van, a munkás-ság összetartozását, az összefogás erejét, és természetesen az egymás iránti szolidaritásunkat. (2. oldal)

KETTÓS MÉRCE?

Előző számunkban levontuk a végkövetkeztetést: a szabadságot nem a munkavállaló veszi ki, hanem a munkáltató joga kiadni azt. Most viszont fejest ugrunk, egyenesen az öklömnyi jégdaraboktól terhes mélyvízbe. E havi számunkban ugyanis az órában nyilvántartott szabadság problémáival foglalkozunk. (8. oldal)

HOL NYARALJUNK?

Kezdjünk gondolkozni a nyárról, legalábbis arról, hol lehet a legjobban és legolcsóbban eltölteni a szabadságot a családdal.

Sorra vettük azokat a lehetőségeket, amelyeket a VSZ kínál, hogy legyen idő dönteni és jelentkezni a még üres helyekre.

(12-13. oldal)

Legyünk sokan!



Dolhai József

mert a májális egy kellemes szabadtéri program, kolégákkal, cimborákkal és akár a családdal. A munkások ünnepe viszont amellet, hogy szívünk szerint szintén kellemes, jó hangulatú május elsejét jelent, kevésbé magánjellegű. Igaz, nem rontja el, ha összehozunk mindenkit, akikkel szívesen töltjük az időnket. De inkább arra való, hogy kifejezzük vele az alkalmazottak, és ahol még van, a munkásság összetartozását, az összefogás erejét, és természetesen az egymás iránti szolidaritásunkat. És akkor most lehet, hogy páran tovább lapoznak, mert mindegyiknek híján vagyunk, csak a mértékek különböznek.

Persze, ne legyünk ünneprontók, hiszen korántsem a mi hibánk, vagy nem csak a mienk, hogy egyre inkább májális, tehát kellemes ünnep, semmint valamiféle demonstráció lett az egykori munkás-ünnepből. Annál is inkább, mert a mun-

kások hada igencsak fogy néhány évtizede, egyre több az alkalmazott mindenféle olyan munkakörben, ami sehogy sem illik bele a munkásságról alkotott képünkbe. Hovatovább, már a munkások nagy része is jóval több, mint szakmunkás, tehát egyre közelednek a szellemi alkalmazottak seregéhez.

Mindez annyit jelent, mindannyiunk érdekei nagyon hasonlóak, néha ismét azonosak. Igaz, ettől még lehetne harcosabb a szellem, erősebb az összefogás, de főleg igazibb a szolidaritás.

A május elseje kiváló alkalom arra, hogy megmutassa minden alkalmazott: ez a munkásság ünnepe, légyen akár lakatos, szellemi munkás, mérnök, vagy egyszerűen „csak” vasutas. Mert az a bizonyos háromszor nyolc órás óhaj ismét sokaknak óhaj marad, vagy azért, mert nincs munkájuk, vagy pedig mert hiányzik az a bizonyos pihenés, ami rekreáció –

fizikai-szellemi megújulás – volna, ha nem csak mi szeretnénk, hogy legyen. Szerencsére a kardok ideje lejárt, és a lovas rendőr sem olyan divat már, mint száz éve. De az nem azt jelenti, hogy nem kell kinyilvánítanunk a véleményünk mellett az erőnket is. Hogy mindenki lássa, tudja, mindegy milyen munkások, alkalmazottak és békések vagyunk, attól még az érdekeink változatlanok.

És ne feledjük, ez a nap nem tavaszünnepe, bármilyen szép is. A munkásság ünnepe, függetlenül attól, hogy ki inkább a kezével, ki az eszével, vagy mindkettővel munkálkodik.

És május 1-je továbbra sem a munka ünnepe, mint egykor, amikor sokaknak nem tetszett a munkasállamban, hogy a munkások csak úgy összeverődnek, és önmagukat ünneplik. Igenis, meg kell ünnepelni az eredményeinket, közös erőnket és kitartásunkat önmagunkért, no meg egymásért, hogy a jövőben is legyen okunk ünnepelni.

„Mert az erő és az élhető Magyarország – ahogyan a Magyar Vasutas 1904. áprilisi számában olvashatták elődeink – nem a pártok, hanem a dolgozó emberek egységében van.”

Elsején ismét találkozhatnak a minden fajta munkások a Városligetben. A vasutasok randija az Emlékkónél kezdődik, annál a sziklánál, amely az első, 1890-ben tartott munkás ünnepség emléket őriz.

Legyünk jókedvűek, vidámak! Hiszen már nem fegyverekkel fogunk szembe nézni, hanem inkább egymással és azokkal, akik a munkát és a munkást egyaránt becsülik.

És legyünk minél többen! Azért, hogy egyértelmű legyen, igazából és ott legbelül sem mi, sem a célok nem változtak, csak másképp működünk.

Ahogyan a társadalmunk is másképp működik. Legyünk sokan! Hogy igazak legyenek a Garibaldinak tulajdonított szavak: „Milyen kevesen voltunk, és milyen sokan maradtunk!”

Dolhai József



„MILYEN KEVESEN VOLTUNK, ÉS MILYEN SOKAN MARADTUNK!”

Mit jelent ma a Nőnap?

A bérkülönbségtől a női szegénységig

A nőnap eredeti üzenete sajnos még mindig aktuális, a nők hátrányos megkülönböztetése a mindennapok gyakorlata. A Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozata a FES támogatásával rendezett konferenciát március 7-én a nemzetközi nőnap alkalmából Budapesten.

Mi a nőnap jelentése ma? Kell-e, lehet-e ünnepelni e napot? Mit jelent ma munkavállaló nőnek lenni?

Milyen a nők helye, szerepe, helyzete a mai Magyarországon? Ezekre a kérdésekre keresték és igyekeztek megadni a választ a tanácskozás előadói: Lévai Katalin, volt esélyegyenlőségi miniszter, volt EP képviselő (aki minisztersége idején sokat tett a nők esélyegyenlőségének megvalósításáért), Hercegh Mária, a MASZSZ Női Tagozat vezetője, Langowski Judith FES-gyakornok. A panelbeszélgetésben a téma szakértő vettek részt: Varga Éva, a BDSZ alelnöke, Földes György történész, Kiss Ambrus politológus, Somos András, az ATV szerkesztő-riportere, és Bujdosó Attila, a TÁVSZAK Szakszervezet elnöke.

Mit jelent 2017-ben a nőnap? Egy kedves gesztusokat felvonultató, „szokásjogon” elfogadott, igazi tartalommal már nem bíró megemlékezés? Vagy egy fontos nap, amelyen legalább láthatóvá lehet tenni a hatalom által láthatatlanná tett nőket, az életüket nehezítő gondokat?

A tanácskozás válasza szerint a nőnap sajnos legalább olyan aktuális az eredeti tartalmában ma is, mint valaha volt. A munkásnők az egyenlő jogokért és egyenlő lehetőségekért 1857-ben indultak harcba, béregyenlőséget és munkaidőcsökkentést követeltek. Mintha megállt vagy visszafordult volna az idő az eltelt másfél

évszázad után, sajnos ma is aktuálisak ezek a követelések.

A munkahelyek többségében nem érvényesül a nemek közti egyenlőség sem bérben, sem előmenetelben. Ma még mindig csaknem 20 százalékos különbség van a nők és a férfiak bére között, emiatt pedig csaknem 40 százalékkal kevesebb a nyugdíjuk. Ez egyenes út a női szegénységhez. Addig, amíg a társadalom szemforgató módon eltűri a nők napi szintű megaláztatását, bántalmazását, hátrányukat legitimáló törvénykezést, a nők szerepkörének a biológiai reprodukcióra való leszűkítését, addig nincs mit ünnepelni, de van miért küzdeni.

Ha a nők az identitásukat keresik, nem tűrhetik el, hogy bármely hatalom megszabja, hogyan éljenek, illetve élhetnek – hangzott el a konferencián. Nagyon fontos a nők képzése, hogy képviselni tudják az érdekeiket, bátran felvállalják a küzdelmet az egyenlő esélyek megvalósulásáért. Ez a küzdelem természetesen csak a férfi kollégákkal együtt lehet eredményes.

Kant szerint csak férfi és nő együtt teszi az embert!

A nőnap virág mellett fontosabb lenne férfítársaink együttérzése, tisztelete és megbecsülése, a velünk közös tenni akarásuk. Nemcsak ezen az egy napon.

Kollár Sándorné

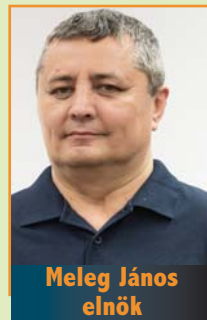
Nyugdíjban, méltóságban

Méltó öregkor. A legtöbb embernek ez jut eszébe először, ha a nyugdíjas éveken gondolkodik.

A méltóságot azonban csak megfelelő anyagi háttérrel lehet elérni és megtartani. Hogy egészen pontos legyek: a megélhetéshez megfelelő nyugdíjra kell. Hogy mennyi a megfelelő? Kinek, mennyi. De van egy határ, ami alá nem lehet menni, mert az elvárható szint alatti összegből csak a nyomorgásra, tengődésre futja. Az nem méltó a nyugdíjasainkhoz, akik tisztességes munkában öregedtek meg. Szögezzünk le valamit, elsősorban azok számára, akik erről még nem hallottak: a nyugdíjas nem eltartott, a járadéka nem adomány. Még akkor sem, ha a mindenkor hatalom annak tartja, s kegyet gyakorol, ha éppen emel rajta néhány százalékot. A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete nyílt levélben hívta fel erre a kormány figyelmét, számos változtatást is javasolva. A címzettek fittyet hánytak az üzenetre, s a VSZ javaslatára, hogy egyeztessünk a nyugdíjasokat érintő problémákról és azok megoldásáról. Még egy semmitmondó válasza sem vették a fáradságot. Már meg sem lepődünk azon, hogy a kormány elzárkózik mindenfajta párbeszéd, partneri kapcsolattól. Legalábbis az olyanoktól, amelyek „ezen” az oldalon adódnának.

Így aztán egyelőre csak a semmibe kiáltjuk – de nem törődünk bele –, hogy a jelenlegi nyugdíjrendszer nem ad garanciát a kiszámítható élethez a jelenlegi idős és a következő generáció számára sem. Ráadásul az Alaptörvény sem garantálja a nyugdíjasok megélhetését és szociális, valamint egészségügyi biztonságát. A VSZ egyetért az érintett generáció általános véleményével: a jelenlegi nyugdíjrendszert totálisan át kell alakítani. Egyetértünk azzal is, hogy a nyugdíjminimumot meg kell emelni, azonban ezzel együtt le kell választani róla az egyéb, nem nyugdíj típusú ellátásokat.

Anélkül, hogy ezen a szűkre szabott felületen hosszasan részletezném az elképzelésünket, jelzem, hogy egészen pontos javaslataink vannak a változtatásról. És azt is jelzem, hogy határozottan kiállunk a nyugdíjasaink mellett, az ő harcuk a miénk is, ezért mindent elkövetünk, hogy az üzenetük célba érjenek, s ez egy jobb, méltóbb, könnyebb időskori megélhetést teremtsen számukra. És számunkra is. Mert mindannyian méltó időskorról ábrándozunk.



Meleg János
elnök



Mozgalmasan alakult a március a nemzetközi kapcsolatok terén, több jelentős esemény is zajlott Brüsszelben, amelyeken a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. Néhány év elteltével ismét magyar alelnöke van az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Vasúti Szekciójának: a VSZ érdekvédelmi alelnökét, Zlati Róbertet választották meg az egyik alelnöknek.

Mint minden évben eddig, idén is kiveszi a részét a nemzetközi együttműködésből a Vasutasok Szakszervezete, amelynek küldöttei – Zlati Róbert és Komiljovics Máté – is ott voltak a brüsszeli tavaszi szakszervezeti „forgatagban”. De haladjunk időrendi sorrendben: március 2-3-án tartották az ETF Végrehajtó Bizottságának (VB) idei első ülését. A májusi kongresszus előtt utoljára ült össze a testület.

A tanácskozás első napirendi pontjaként arról a kérdőívről esett szó, amelyet tavaly decemberben küldött ki tagszervezeteinek az ETF és arról kívántak információt gyűjteni, hogy miként ítéli meg a tagság a brüsszeli ETF-Titkárság munkáját.

Kevés, de kritikus válasz

Eduardo Chagas, az ETF főtitkára rövid bevezetőjében elmondta, hogy sajnos kevés válasz érkezett vissza, de a

A Vasutasok Szakszervezetét, illetve a magyar vasutasokat az a megítéltetés érte, hogy a résztvevők Zlati Róbert érdekvédelmi alelnököt választották meg a testület másik alelnökének.

A VSZ alelnöke a

tagság meglehetősen kritikusan vélekedett az ETF munkájáról.

Szinte mindenki kritizálta azt, hogy meglehetősen későn érkeznek meg az adott ülésre a dokumentumok, ami miatt kevés az idő az érdemi felkészülésre.

Fajsfülyös probléma a nyelvi akadályok leküzdése: sajnos nincs (anyagi) lehetőség minden nyelven szinkrontolmácsolást biztosítani, így a jelenlegi – jellemzően magyar nyelv nélküli – gyakorlat megy tovább a jövőben.

Több felszólaló is határozottan úgy véli, nem várható el a brüsszeli kollégáktól, hogy mindent ők tegyenek meg értünk, a munka oroszlánrésze ránk vár.

Kongresszusra készülve

A következő napirendek a kongresszusra történő felkészüléssel foglalkoztak: magát a kongresszust május 24-26 között Barcelonában rendezik, ahová a VSZ taglétszáma alapján 3 résztvevőt delegálhat.

A VB az ülésen személyi döntésekről is döntött: Eduardo Chagas főtitkár és Lars Lindgren elnök ismételt megválasztását javasolja a Kongresszusnak. Hosszú vita bontakozott ki arról, hogy részt vehetnek-e a kongresszuson, s ha igen, akkor felszólalhatnak-e azoknak a

tagszervezeteknek a küldöttei, amelyeknek tagdíjmaradásuk van.

ETF, idén először

A következő rendezvény az ETF Vasúti Szekció idei első ülése volt, ahol többek között megválasztották a szekció vezetését, tagjait. Az első napirend keretében Sabine Trier, a szekció titkára számolt be a 4. Vasúti Csomaggal kapcsolatos legújabb fejleményekről, hírekről. Trier asszony elmondta, hogy tulajdonképpen elfogadták a csomagot és ismertette azt is, mit tett az ETF az elmúlt időszakban annak érdekében, hogy a csomaggal együtt szociális kérdések is napirendre kerüljenek.

A tanácskozás következő témaként az elmúlt időszakban megtartott ülések eseményeiről számoltak be a női és az ifi bizottságok képviselői, valamint az utazói, s mozgonyvezetői munkacsoportok képviselői.

Egyhangúlag szavaztak a magyar alelnökre

Az ülésen megválasztották a szekció vezetőit – elnök, két alelnök – valamint a vezetőség tagjait. Ezen a tanácskozáson búcsúzott el a nyugdíjba vonuló korábbi elnök, a luxemburgi Guy Greivelding, akit a svájci Giorgio Tuti követ



Az ETF Trends projekt keretében március 23-24-én az ETF képviselői a klímaváltozás, a fenntartható közlekedés, a demográfiai változások, valamint a globalizáció témáiban egyeztettek az NGO-kal vagyis, „a nem kormányzati szervezetekkel”.

nemzetközi vezetőségben

az elnöki poszton. Az egyik alelnök továbbra is az olasz Maria Cristina Marzola lesz. A Vasutasok Szakszervezetét, illetve a magyar vasutasokat az a megtiszteltetés érte, hogy a résztvevők Zlati Róbert érdekvédelmi alelnököt választották meg a testület másik alelnökének. A magyar szakszervezeti tisztségviselő jelölését a V4 országok szakszervezetei kezdeményezték, amelyet a választás során széles körben támogatott az európai vasutas közösség. Ez nemcsak

megtiszteltetés, de nagy lehetőség is arra, hogy egy magyar tisztségviselő ilyen szinten képviselheti a hazai vasutasságot.

A szekció kormányzó testületének rendes tagja lett egy dán kolléga, akinek jelölése és megválasztása nagy vitát indukált. A dán szakszervezet ugyanis amellet, hogy teljes jogú tagja az ETF-nek, nemrégiben az ALE-ba, a mozdonyvezetők európai szövetségébe is belépett.

Eltérő álláspontok

Az ETF Trends projekt keretében március 23-24-én az ETF képviselői a klímaváltozás, a fenntartható közlekedés, a demográfiai változások, valamint a globalizáció témáiban egyeztettek az NGO-kal vagyis, „a nem kormányzati szervezetekkel”. Az NGO-k és a szakszervezetek álláspontja nem mindig esik egybe, ez a kétnapos szemináriumon is beigazolódott. **Komiljovics Máté**

Szervezet 850 ezer vasutasért

Az ETF Vasúti Szekció 37 ország 83 vasutas szakszervezetét tömöríti és több mint 850 ezer vasutas munkavállalót érdekeit képviseli. A március 9-én megválasztott új elnök, Giorgio Tuti a luxemburgi Guy Grieveldinget váltja az ETF Vasúti Szekció élén, aki 2009 márciusa óta töltötte be az elnöki tiszteket. A szekció tagjai megköszönték

Guy-nek az európai vasutasságért tett erőfeszítéseit és a sikeres munkát. „Most, hogy a 4. Vasúti Csomagot elfogadták, az ETF Vasúti Szekció feladata világos: azon kell dolgozni, hogy a vasutasság érdekeit megvédjük például a versenytárgyalások során, de említhetjük a vasútbiztonság kérdését vagy a munkahelyek védelméért indított harcunkat is. Az Európai Szociális Párbeszéd jelenleg stagnál. Úgy vélem, mint szociális partner mindent el kell követni a az ebből fakadó tevékenységek szélesítésére” – jelentette ki az új elnök első állásfoglalásában.

Titkárok Pécsen

Terítéken a bérmegállapodás is

A bér- és foglalkoztatási megállapodás volt a fő témája a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselő március 23-án tartott titkári értekezletén. A tanácskozáson terítékre került még az Egészség- és Önségélyező Pénztár működése csakúgy, mint a pécsi és a kaposvári állomás épületeivel kapcsolatos problémák.

Az ülésen részt vett a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Meleg János, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, Deák Zoltán, a Vasutas Egészség- és Önségélyező Pénztár Ügyvezető igazgatója, valamint Káplár Tünde, a MÁV Zrt. Ingatlankezelési és Zöldterület Karbantartási Osztály vezetője.

Deák Zoltán tájékoztatást tartott az Egészség- és Önségélyező Pénztár működéséről, a Pénztár taglétszámáról, valamint felhívta a figyelmet a Pénztár szolgáltatásainak igénybevételének lehetőségeiről. Káplár Tünde válaszolt a területünket érintő – előzetesen összegyűjtött – TIZO-s kérdésekre, többek között Pécs és Kaposvár felvételi épületével kapcsolatos problémákra.

Az értekezlet fő témája a 2017-2019 évre megkötött bér- és foglalkoztatási megállapodás volt. Meleg János részletesen, a MÁV-csoport egyes tagjaira lebontva tájékoztatta a jelenlévőket a munkáltató és a

szakszervezetek közötti megállapodásról.

Horváthné Czindery Zsuzsanna Területi Képviselővezető részletes tájékoztatást adott a testület számára az elmúlt időszak

munkájáról majd ezt követően ismertette a Területi Képviselő 2016. évi pénzügyi beszámolóját, valamint a 2017. évi költségvetés tervezetét, amelyeket a titkári értekezlet egyhangúlag elfogadott.

Az értekezlet utolsó napirendjeként Horváth Csaba Szervezetpolitikai alelnök részletes információkat adott a testület részére a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról.

**Horváthné
Czindery Zsuzsanna**
képviselővezető



Égető a munkaerőhiány

Az egyre égetőbb munkaerőgondok kezelése kiemelten fontos a MÁV Zrt. működésében. Ez kiderült a Központi Üzemi Tanács legutóbbi ülésén is, ahol a vállalat illetékesei hosszan sorolták, mi mindent tesz a cég az ügy érdekében.

Első napirendi pontban Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodási vezető javaslatot tett az ideai szociális segélykeret és munkabérelőlegkeret összegére, valamint a rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített keret meghatározására. Tájékoztatta a testületet a 2016. évi segélykeretek felhasználásáról. Elmondta, hogy a temetési segély 1,3 millió forinttal meghaladta a tervezett összeget, ugyanakkor a szociális segély kerete nem merült ki, így összességében megtakarítás keletkezett. Mindez azt jelenti, hogy az üzemi tanácsok a munkáltatóval felelősen gazdálkodtak – tette hozzá Szilágyi, aki azt is elmondta, hogy a 2017. évi tervezet elkészítésekor figyelembe vették az elmúlt év tapasztalatait. Ennek alapján a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésében meghatározott, fejenként 3100 forintos keretösszeget osztották fel. Tekintettel a 18 204 munkavállalóra, a teljes összeg több mint 56 millió forint. Temetési segélyre elkülönítettünk 29,5 millió forintot, míg a szervezeti egységek részére 19,7, a nagycsaládosok részére 3,9 millió forintot, a rendkívüli élethelyzetek kezelésére pedig 3,3 millió forintot. A KÜT az előterjesztést egyhangúlag elfogadta.

Bérfejlesztés, torlódás, megoldások

A MÁV Zrt. bér- és együttműködési megállapodásáról Horváth Imréné humánerőforrás-gazdálkodási igazgató, illetve Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodási vezető adott tájékoztatást. Szilágyi hangsúlyozta, hogy a MÁV-csoport vezetése már szeptemberben jelezte a tulajdonosnak: a munkaerő-piaci helyzet miatt bérfejlesztés szükséges. A minimálbér és garantált bérminimum 2017. évi emelésének mértékére tekintettel a bértorlódások kezelésére érdekében a MÁV Zrt.-nél is nagyobb mértékre van szükség.

Részletesen ismertette, hogy melyik munkavállalói csoportoknál van bér-

torlódás, amelynek kezelésére az alanyi jogú 10 százalékos bérfejlesztésen felül további 4 százalékot kapnak az érintettek. Kitért arra is, hogy május 31-ig az érdekképvisellel együtt kidolgozzák a senioritás elveit. Szilágyi Péter bejelentette, hogy a munkáltató további 0,5 százalékkal emeli az önkéntes nyugdíjpénztári befizetést, így 2017-ben az alapbér 3 százalékát, míg 2018-ban 3,5 százalékát utalja a pénztártagoknak.

Elhangzott az is, hogy átalakul a 2016. évi bértábla, melyből a sávminimum, a bérminimum, a visszavételi bér, illetve a sávmaximum marad meg, melyek emelésére is sor kerül. Megkezdődik a munkakörök felülvizsgálata.

Kiszámítható, biztos munkahelyet!

Horváth Imréné a 3 évre megkötött együttműködési megállapodással kapcsolatban kiemelte, a cél a kiszámítható, biztos munkahely, a szakmailag felkészült munkavállalók megtartása, valamint a vállalati kultúra formálása. A munkáltató modulszerűen egymásra épülő képzési rendszerek kialakítására törekszik, a természetes fogyás pótlását elsősorban a képzett, nagy szakmai tapasztalattal rendelkezők támogatásával, az újfelveletelek átgondolásával oldanák meg. Javul a helyzete annak, akit hatósági orvosi vizsgálathoz kötött munkakörben foglalkoztatnak legalább 25 éven át és a munkavégzéséből eredő egészségromlása miatt válik véglegesen alkalmatlanná a nyugdíjkorhatár elérése előtt 2 évvel. Számukra ugyanis a munkáltató az Mt.-ben meghatározott felmondási időn, végkielégítéssel túl további 3 havi szociális juttatást fizet. A vállalat azonban megvizsgálja és elősegíti olyan más munkakörbe helyezéseket is, amelyhez megfelelő szakképzettséggel és egészségi alkalmassággal rendelkeznek –

ismertette Horváthné. Elmondta azt is, hogy az, aki legalább 15 éven át dolgozott ilyen munkakörben és legfeljebb 10 éve van a nyugdíjig, annak más munkakör betöltéséhez szükséges szak- illetve átképzés lehetőségét biztosítja a vállalat.

Fókuszban az egészség megőrzése

A vállalat nagy súlyt fektet a megelőzésre és kéri a munkavállalókat, hogy minél többen éljenek a lehetőségekkel, mert az egészség megőrzésére, a megelőzésre fordított idő és energia többszörösen megtérülhet.

Az egészségmegőrző programban résztvevők száma 2018-tól 65-tel nő, így évente 680-an élhetnek a lehetőséggel. Jövő évtől a fizikai munkakörökben foglalkoztatottak részére a munkakörülmények okozta igénybevételek, a fokozott munkahelyi kockázatok krónikus hatásaként az úgynevezett „nem fertőző betegségek” megelőzése érdekében orvosi javaslat alapján évente dietetikus tanácsadás, gyógytorna lehetőséget biztosítjuk a Vasútegészségügyi Nonprofit Kft. szakembereinek közreműködésével – hangzott el a tanácskozáson.

Hozz egy embert, pénzt kapsz érte!

Újdonság a munkavállalói ajánlás program, amelynek a lényege, hogy jutalmat kap az, aki a munkáltató által évente közzétett hiányszakmákban meghirdetett álláshelyre új munkatársat hoz. Az „ajánlási bónusz” 35 ezer forint, amit az ajánló az újfelveletelek részére előírt hatósági vizsga vagy más követelmény sikeres teljesítése esetén kap meg.

A következő 3 évben megmarad a MÁV-Esély, MÁV-Évek program, amelyet a munkáltató oldalán felmerült, a munkáltató működésével összefüggő okból vehetnek igénybe az érintett munkavállalók.

Móricz Judit operatív HR igazgató a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlokkijelölési jogában lévő lakások kiutalására tett javaslatot.

Ezúttal két lakásról döntött a KÜT. Ezekre öt kérelem érkezett, közülük egy MÁV Zrt. forgalmi munkavállaló Budapesten és egy Pécs területhez tartozó forgalmi szolgálattevő lett a befutó.

(Összeállításunk a KÜT Hírlevél alapján, Bodnár József írásából készült)



Terv-közelí helyzetben

Jó hírek az RCH-tól

Jelentősen nő a teljesítmény tavalyhoz képest a Rail Cargo Hungariánál, ami azt jelenti, hogy a társaság tartja a tervet – derült ki a Központi Üzemi Tanács március végi ülésén.

A KÜT márciusi tanácskozásának első napirendi pontjaként Simon Ferenc a HP Szervezet vezetője a 2017. évi szabadságos ütemtervet terjesztette a tanács elé. Elmondta, hogy az előző évek tapasztalatait is figyelembe vették az elkészítésnél s negyedéves bontásban a szervezeti egységekre vetítve tervezték meg a több mint 430 ezer szabadságos óra kiadását. Az előterjesztést a KÜT elfogadta.

A szokásos humánerőforrás-gazdálkodási adatokat ismertette Simon Ferenc közölte: az első két hónapban több mint 16 500 túlóra volt, amely csaknem 8000 órával több a tavalyinál. Természetesen ezt a többlet teljesítmények generálták. A létszám továbbra is jól alakul, jelenleg 1886 dolgozó, ez mélyen a terv alatt van.

A folytatásban Benyus Julianna a HR Ösztönzés és fejlesztés vezetője a választható bérén kívüli juttatásokkal kapcsolatos tapasztalatait osztotta meg a jelenlévőkkel. Elmondta, hogy az új elemet, a készpénzjuttatást 1270, a lakáshitel-törlesztést 46 kollégánk választotta. A részletes tapasztalatokat írásban is megkapja majd a KÜT.

A folytatásban dr. Vincze Teodóra HR-igazgató az év eddig eltelt időszakát értékelte. Mint mondta, örömdetes, hogy a teljesítményeink továbbra is növekednek. Ezzel arányban természetesen

sen a költségeink is többletet mutatnak, de ez a teljesítmények emelkedésének tudható be. Jó hír, hogy az eddigi adatok azt mutatják, tervközelí helyzetben van a társaság eredménye. Az üzemeltetési célok jól teljesültek ez idáig.

Az igazgató beszélt a munkavállalói elégedettség-felmérés értékeléséről. Mint mondta, erre április utolsó napjaiban kerül sor a KÜT tagjainak bevonásával.

Üzemeltetési szempontból Czékus József rendelés- és vonatkezelési vezető értékelte az elmúlt hónapokat. Az árutonnakilométer az első két hónapban 17-18 százalékkal emelkedett, a növekedés mostanra már elérte a 20 százalékot is. A határállomásokon tapasztalható torlódások lassan normalizálódnak – szögezte le a vezető, aki azt is megjegyezte, hogy kisebb fennakadások vannak Kelebián, Hidasnémetinél, Gyékényesen, s Sturovóban egyaránt. Elmondta azt is, hogy a teherkocsi-karbantartás élen változás történt, ezt a feladatot most Burst János látja el. A rendelés- és vonatkezelési vezető ismertette azt is, hogy a kocsi-ellátással továbbra is vannak problémáink, más társaságoktól kell bérelnünk. Czékus József az előtűnk álló feladatok közé sorolta a MOTIS 3. verzió bevezetését, valamint az E12. műszaki kocsi szolgálati utasítás módosításainak lehetőségét a MÁV-START-tal közösen.

Az egyebek napirendben Mózes Tibor fb-tag a napokban megtartott felügyelőbizottsági ülésről tájékoztatta a KÜT tagjait. Ezt követően a két ülés közt végzett munkáról tájékoztatta a jelen lévőket a KÜT elnöke. Az ülés zárásaként három munkatársunk kiemelt szociális segélyezéséről döntöttünk, a központi keret terhére.

Zubály Bertalan



Létszámstop 50 millióból a cargónál

Egy évig plusz havi 70 ezer forint a maradóknak

Szokatlan ötlettel próbálja visszatartani a ferencvárosi vasúti kocsivizsgálókat a Rail Cargo Hungaria: egy évig havonta akár 70 ezer forinttal is többet vihetnek haza az ott dolgozók, ha kötelezik magukat, hogy plusz egy évig nem mennek el a cégtől. A Vasutasok Szakszervezete aggályosnak tartja az összesen 50 millió forintos eseti megoldást, az elvándorlás ugyanis nemcsak Ferencvárosban, hanem hálózat szerte komoly problémát jelent. A VSZ általános megoldást sürget.

Egy éven keresztül havonta akár 70 ezer forinttal többet vihet haza az RCH vasúti teherszállító cégnél dolgozó 75 ferencvárosi kocsivizsgáló, ha mindannyian aláírják, hogy plusz egy évig – vagyis mostantól összesen kettőig – nem mennek el a cégtől. Ez az RCH-nak több mint 50 millió forint-jába fog kerülni, de legalább

megmenekül a cég a katasztrofális létszámhiánytól – indokolta a tervezett intézkedést a cégvezetés. A menedzsment azt is leszögezte, hogy az ötlet akkor is megvalósítja, ha a VSZ nem adja rá az „áldását” – mondta Zlati Róbert alelnök.

A szakszervezetnél csak helyi tüzoltásnak tartják az intézkedést, miközben azt is pontosan

tudják, hogy már tíz hiányzó embert is képtelenség olyan gyorsan pótolni, hogy a telephelyen ne legyen kritikus üzemzavar. A maradásra ösztönző extrém ötletre azért vetemedett a munkáltató, mert hírül vette, hogy éppen ennyien készülnek elmenni egy csepele, sokkal jobban fizető vasúti társasághoz. A kockázatos mértékű átigazolást az RCH vezetése nem meri vállalni, inkább fizet.

A VSZ-nél úgy vélik, ez csupán eseti tüzoltás, s nem hosszú távú és általános megoldás, ezért elvárják, hogy a menedzsment és a tulajdonos a konkurenciához hasonlóan versenyképes béreket biztosítson valamennyi dolgozónak. Ez a végleges megoldás – szögezi le Zlati. Ezt a szakszerve-

zet meg is írta a munkáltatónak azt kérve, hogy együtt dolgozzák ki a mindenkire érvényes tervet.

Amennyiben ugyanis a fizetések továbbra sem emelkednek megfelelő mértékben és ütemben, a legjobb szakemberek is elhagyják a süllyedő hajót, s lasszóval sem lehet majd újakat fogni. Na, az lesz a katasztrofális vég – szögezi le Zlati. Az alelnök azért is tartja aggályosnak a ferencvárosiak megtartására tervezett pluszpénzt, mert mérhetetlenül nagy feszültséget gerjeszt vállalat szerte, hiszen általános a létszámhiány.

Az érdekvédők örülnek, hogy a munkáltató belátta, több fizetés kell a dolgozók megtartásához, de határozottan úgy vélik, általános, mindenkire érvényes megoldás kell. A szakszervezet tárgyalást kezdeményezett a menedzsmenttel, egyebek között azért, hogy személyesen is felhívják a figyelmet arra, amit a közelmúltban az ÖBB korábbi vezérigazgatója – jelenleg osztórák kancellár – Christian Kern is leszögezett: „a magyarországi munkavállalókat nem lehet tovább ilyen alacsony béreken tartani”.

Előző számunkban levontuk a végkövetkeztetést: a szabadságot nem a munkavállaló veszi ki, hanem a munkáltató joga kiadni azt. Elemeztük az időarányosan kiadott éves szabadság, tehát a szabadság felaprózásának jogszerűségét, és ismerkedtünk a jogi szabályozás hátterével is. Mondhatni, kellemesen múltunk az időt a langyos vizű gyerekmedencében. Most viszont fejest ugrunk, egyenesen az öklömnymi jégdaraboktól terhes mélyvízbe. E havi számunkban az órában nyilvántartott szabadság problémáival foglalkozunk.

Kettős mérce?

Árpád megszakitás nélküli munkarendben dolgozik. A szerződése alapján a munkaidejét egyenlőtlenül is be lehet osztani, azaz van olyan, amikor a műszakja rövidebb, nyolc órás, és van olyan, amikor lényegesen hosszabb, tizenkét órás. A gyakorlatban a jellemzően tizenkét órás műszakok után huszonnégy óra pihenőidő következik. Főhösünk munkaidejét és szabadságát órában tartják számon.

Árpád úgy dönt, hogy szabadságra megy. Hál' Istennek áprilisban már szép az idő, a feleségével és a gyerekekkel jól fogja magát érezni Pécsen, kirándulás a tévétoronyhoz és a Zsolnay-negyedbe, miegymás. A felettese – nevezzük Hugónak –, a szabadságkérelmet gondolkodás nélkül aláírja, mondván, igazán klassz, megbízható és szorgalmas ez az Árpi, megérdemli a pihenést, menjen csak lazítani. Árpád összehajtogatja a családát, leutaznak Pécsre, s ahogy tervezték, kirándulnak, lazítanak, kikapcsolódnak.

A bajok az áprilisi bér fizetésének napján kezdődnek. Árpád először elírásra gyanakszik: hogy lehet az, hogy két nap szabadságért huszonnégy órát vontak le az éves keretéből? Ha jól számol, akkor két napért tizenhat órát kellene levonni, nem huszonnégyet. Bemegy Hugóhoz, a felettéséhez: „Valami baj van a számítással, főnök. Olyan, mintha egy nappal többet vontak volna le.” Hugó nézi a papírt, vakarja a szakállát, majd óvatosan megszólal: „Igen, valami nem stimmel, de ne aggódj, Árpi, megkérdezem odafent, hogy mi van.” Egy hét múlva a főnök behívja a beosztottját: „Figyeld, ez nekem is kínos, de azt mondják, hogy ők jól számoltak.” Magyarokodik zavartan. Árpád nem haragszik

Szabadság (II. rész)

Az órábam kiadott

egyáltalán, sőt, bólintással jelzi, hogy figyel, még biztatón mosolyogni is próbál a láthatóan feszengő felettésére, aki egy kicsit bátrabban így folytatja: „Merthogy, ugye, neked huszonhat nap szabadság jár, plusz még négy nap a gyerekek után, az már összesen harminc nap. És mivel egy napot nyolc órával számítanak, akkor az azt jelenti, hogy neked harmincszor nyolc óra az éves szabid. Az évente kétszáznegyven óra. Na mármost, azt mondják, hogy te két napot vettél ki, de ezeken a napokon tizenkét órás szolgálatok voltak, ezért ugye, huszonnégy órát kell, hogy levonjanak a szabis keretedből. Még akkor is, ha csak két napig nem dolgoztál.” Árpád kedveli a főnökét, és mivel elég jámbor természet, megköszöni a tájékoztatást, kezet fog Hugóval, kellemes hétvégét kíván neki, aztán hazamegy.

Minden nagyon rendben van!

Hugót azonban igencsak foglalkoztatja a dolog. Hogy is van ez? – kérdezi magában. Árpád harminc napja kétszáznegyven óra, de ha minden nap tizenkét órára lenne beosztva, akkor neki húsz nap alatt elfogyna az éves szabadsága – számol a főnök. Egy pályakezdőnek van húsznapnyi szabadsága. Ez így nagyon nincs rendjén – véli Hugó, aki szerint a munkáltató más mércével mér, amikor kiszámítja az éves szabadságot, és más mércével, amikor kiadja azt. Szűken mér, ha adni kell, és vastagon, ha elvenni – összegzi a főnök.

Hugó a felettésének jelzi a problémát: az éves szabadságos keretet nyolcórás munkaidővel számítják ki, de a kiadásnál már tizenkét órával kalkulálnak. Szerinte a helyes az lenne, ha Árpád éves harminc napját is tizenkét órával szoroznák fel, a napi munkaidejének megfelelően. Így évente nem kétszáznegyven óra illetné meg a dolgozót, hanem háromszázhatvan. Így a munkáltató már joggal vonhatja le tizenkét órát egy napért.

A felettések szétválasztják a kezüket: igen, lehet, hogy mondasz valamit, de mi a törvény alapján járunk el. – De hát az a dolgozó, aki többet dolgozik, végső soron kevesebb szabadságot kap – világít rá a probléma lényegére az

egyre feszültebbé váló Hugó. No, nem egészen – hangzik a válasz. – A kollégák tizenkét óra után huszonnégy óra pihenőidőn vannak. Aki meg huszonnégybe jár, negyvennyolc óra pihenőidőt kap. Ha azt megfelelik két nap szabadsággal, akkor az már négy nap. Nekem ez korrektnek tűnik – szögezik le a felettések.

Almát a körtével?

Igaza van-e a munkáltatónak? Nézzük először az utóbbi gondolatot! A huszonnégy órás szolgálat utáni két pihenőnap kiválthatja-e a kevesebb szabadságot, ami az órában nyilvántartott és kiadott szabadság miatt következik be?

Más szóval: kompenzálhatják-e a szolgálatok utáni hosszabb pihenők azt, hogy a – papíron – harmincnapnyi éves szabadság húsz nap alatt is elfogyhat? Álláspontom szerint semmiképpen.

Ennek oka az, hogy míg a hosszú szolgálatok utáni pihenők a napi és heti pihenőidő fogalomkörébe tartoznak, addig a szabadság egy teljesen más kategória. Nem tudom megállni, hogy ne írjam le: almát a körtével nem hasonlíthatunk össze. A munkavállaló távollétének jogcíme eltérő a szabadság és a „fordaszabid” esetén. Ezért az egyik nem helyettesítheti a másikat. Ha pedig ehhez hozzászükszük, hogy a szabadság távolléti díjjal fizetett, míg a napi és heti pihenőidő egyáltalán nem, véleményem szerint nem marad kétség a felől, hogy ez az érvelés erősen sántít.



szabadság és Hugó, a lelkiismeretes főnök

A munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló uniós irányelv szerint minden munkavállalót legalább négy hét éves szabadság illet meg.

Nézzük a nagyvadat is!

Nézzük a napi nyolc órával kiadagolt, de tizenkét órával kiosztott éves szabadság kérdését! Etikusan-e? Nem hinném, hogy sokan etikusan tartanak a szabályt. No, és jogszerű-e? A munka törvénykönyve (Mt.) lehetővé teszi azt, hogy a szabadságot órában is nyilvántartsák és így is adják ki. A jogszabály szerint egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadságot úgy is ki lehet adni, hogy a munkavállaló a munkaidő beosztással azonos tartamra mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. Ez esetben

a szabadságot a munkavégzés alóli mentesülés tartamával egyező óraszámban kell nyilvántartani. Tehát kimondhatjuk, hogy a fenti példában említett gyakorlat a jelenlegi szabályozásnak tökéletesen megfelel. Jogszerű a munkáltató gyakorlata? – kérdezem ismét.

A válaszom ismét nemleges. Annak fényében is, hogy tudom, a törvény jelenleg lehetőséget biztosít a kiadott szabadság órában történő nyilvántartására és elszámolására.

Még sincs minden rendben?

A munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló uniós irányelv szerint minden munkavállalót legalább négy hét éves szabadság illet meg. Ez a szabály egyértelmű: négy hét a minimum, ami a munkavállalónak jár. Márpedig a négy hét nem egyenlő – az adott esetben – azzal a tizenhárom nappal, amit a fenti törvényi szabály alapján kap a munkavállaló. Itt tehát súlyos ellentmondás van a hazai és az uniós előírások között. Hiába biztosítja ugyan a hatályos Mt. a legalább húsz nap szabadságot, ha a szabályok a

hetekben meghatározott éves szabadsághoz való jogot jelentősen lecsökkentik.

Ráadásul, a fent említett szabály sem biztos, hogy kiállná a jogszerűség próbáját: az irányelv 16. cikkével ugyanis kifejezetten ellentétes az órában kiadott szabadság hazai szabályozása. Egyetértek azzal a jogirodalmi állásponttal, miszerint az a régi törvényszöveg volt a helyes, amely a szabadság kiadása kapcsán is kifejezetten munkanapot említett.

Amennyiben bebizonyosodik, hogy a hazai szabályok uniós szabályba ütköznek, bizony komoly feladatok fognak az Országgyűlésre hárulni, mivel a törvényi rendelkezéseket korrigálni kell. Amennyiben ugyanis egy ország az Unió irányelvét nem, vagy nem megfelelően ülteti át a saját jogrendjébe, számolhat a kötelezettségszegési eljárás megindításával is. Bízunk benne, hogy erre nem kerül sor!

A Vasutasok Szakszervezetében Képesné Szabó Ildikó kolléganőmmel azon fáradozunk, hogy a jogalkotó a szabadság kiadásának szabályait az uniós irányelv rendelkezéseinek megfelelően módosítsa.

Balczer Balázs

Többért kevesebb?

Az a munkavállaló, aki többet dolgozik, kevesebb szabadságot kap? Az unós jogba ütközés lehetősége is felmerül a szabadság kiadásának hazai szabályai esetében.

Fókuszban a nyugdíjasok érdekvédelme

Erős kezdés a VSZ ONYSZ-nél

A tavasz első hónapjában a VSZ ONYSZ-ben felgyorsultak az események. Március 2-án rendkívüli, 9-én soros elnökségi, 30-án elnökségi és választmányi ülést, két nappal előtte pedig az alapszervezetek gazdasági felelőseinek év eleji képzését tartották.

A március 2-án tartott rendkívüli elnökségi ülésen, amelyen részt vett Meleg János, a VSZ elnöke is, a testület megvitatta az állásfoglalást, amely széleskörűen feltárja a nyugdíjasok helyzetét. Az előterjesztő, Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke elmondta, a nyugdíjas vasutasok egyhangzó véleménye szerint is a jelenlegi nyugdíjaspolitika sérti az idős emberek méltóságát és megbecsülését. Az elnökség úgy döntött, hogy az ezzel kapcsolatos aktuális kérdéseket fórum keretében fogja megvitatni. A felvetést Meleg János is támogatta, s bejelentette, hogy a rendezvényhez biztosítja a feltételeket.

Az elnökség március 9-én, a VSZ területi képviselővezetőkkel kibővített soros ülésén – amelyen Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is részt vett – a területi képviselők együttműködésének lehetőségeit vitatta meg. Felszólalásában Móri Gábor alelnök a nyugdíjas és az aktív szervezetek együttműködésének fontosságát hangsúlyozta. Beszélt az előregedés miatt fogyó taglétszámról, amelynek pótlása egyre nehezebb.

Horváth Csaba a nyugdíjba vonulók tájékoztatásának fontosságát hangsúlyozta. Ezt a munkát közösen kell végezni, mert sokat lehet egymástól is tanulni – hangsúlyozta.

A VSZ ONYSZ március 28-án tartotta az alapszervezetek gazdasági felelőseinek szokásos év eleji képzését. Pázmány Ferencné, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke értékelte a 74 nyugdíjas alapszervezet 2016. évi gazdasági beszámolóját és 2017. évi költségvetését. Elmondta: a beszámolók alapján kiderült, hogy a 74 alapszervezetből 35-nél vagyonvesztés, 39-nél pedig vagyongyarapodás volt. A

PEB elnöke az alapszervezeteknél tartott ellenőrzésekre is kitért.

A szervezet elnöksége március 30-án tartotta ülését, amelyen Móri Gábor alelnök egyebek között a területi fórumokról tartott tájékoztatást.

Elmondta: az elmúlt évek hasonló rendezvényei is igazolták, hogy ezek a road show-k hasznosak és jól illeszkednek a szervezet életébe.

Az elnökségi után következett a választmányi ülés. A tavalyi őszi beszámoló taggyűlések tapasztalataival kapcsolatban az alelnök elmondta: a részvétellel, a tagok aktivitásával elégedettek lehetünk.

A választmányi ülés befejezése után Meleg János időszzerű kérdésekről, a VSZ májusi kongresszusának előkészületeiről a VSZ-nek az Európai Szakszervezeti Szövetségben betöltött szerepéről, majd a tagszám tervezett növeléséről tájékoztatta a testületet.

Visi Ferenc

Családi és sportnap Szikszón

Áprilisi tréfa: télapó a pályán

Az április elsejei jó idő is hozzájárult ahhoz, hogy a szikszói szabadidő komplexumban megtartott családi napon jó hangulatban, nemes versengés közepette még a végjáték is különös izgalmakat hozzon: hetes rúgással döntöttük el a gólkirályi címet, valamint a legjobb kapusnak járó trófea odaítélését.



A TBF-es kollégák mellett a pályások és utazók csapata, de még az igazgatóságról érkezett kollégák is részt vettek a 15. alkalommal megrendezett családi és sportnapon április 1-jén, Szikszón.

A bolondos napra időzített rendezvényen Meleg János a VSZ elnöke röviden ismertette a bértárgyalások eredményét, majd áprilisi tréfaaként egy télapó zsúrkocsin betolta a focipálya formájú tortát, tűzijátékkal. És hogy az „áprilisi bolondja” hangulat még tökéletesebb legyen, a télapó csoki tojást és csoki nyusztot osztogatott.

A sorsolást követően a gyerekek kötérlúzásban versenyeztek, majd ügyes-

ségi játékok következtek: zsákban futás és lufifújás durranásig. Ezt követően négy csapat részvételével elkezdődött a körmérkőzéses teremfoci. Eközben az alelnök a nézőtérén aktuális kérdésekről tartott „kiscsoportos tájékoztatókat”.

Az első mérkőzés után frizbidobásban és karikagurításban mérték össze ügyességüket a gyerekek.

A következő szünetben kicsik és nagyok, fiúk, lányok és asszonyok hétméteres rúgásai szórakoztatták a nézőket. Dartsban is lehetett jeleskedni, női és férfi kategóriában egyaránt, de asztaliteniszben is bárki versenybe szállhatott.

Akiket pedig a sok jó játék nagyon felhevített, azok az uszoda vizében hűsölhettek. Többen kifejezetten a szaunázás különleges élménye miatt vettek részt a családi napon.

A délutáni eredményhirdetésen a legjobbakat díjaztuk, de senki nem maradt apró ajándék nélkül.

Elhangzott ismét a már jól ismert óhaj: reméljük, jövőre újra, ugyanitt.

A foci végeredménye:

1. Pályások
2. TB. központ
3. Kazincbarcika
4. Utazók

A torna gólkirálya: Kovács Balázs, a Pályások csapatából

A legjobb kapus: Kovács Szilárd, a Pályások csapatkapitánya

A legjobb szurkoló: Braun Mihály – Dominó

A darts ifi nyertese: Szabó Gergely – TBF központ csapata

A darts női kategória nyertese: Brógli Panna, a Pályások csapatától.

Az asztalitenisz Braun Dávid nyerte. *Bodnár József*

Jól érzékelhető jövedelemnövekedés

Elsősorban a Vasutasok Szakszervezete kitartó és következetes érdekvédelmének köszönhetően sikerült olyan kollektív megállapodásokat kötni, amelyekkel már jól érzékelhető jövedelemnövekedést érthetünk el.

A megkötött kollektív megállapodásokról fórum keretében kaptak részletes tájékoztatást a VSZ FKG Kft. Szakszervezeti Bizottsága tagjai és az érdeklődő munkavállalók.

A tájékoztatót a Vasutasok Szakszervezetének érdekvédelmi alelnöke, Kotter József tartotta, míg Bernáth Katalin – a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselő vezetője – a közlegő Üzemi Tanács választások fontosságáról és az egyéni érdekvédelem gyakorlatban történő alkalmazásáról adott tájékoztatást.

Az FKG Kft. Kollektív Szerződése több pontban változott.

A fontosabb változások

- Megszűnik a vasúti munkagépkészítő pótlék, de új elemként belekerül a felügyeleti pótlék, amelynek mértéke 17 százalék. Az eddigi pótlék 2 százalékát a munkáltató beépíti az érintettek alapbérébe, az új felvételesek esetében pedig bevezetik a modulonkénti béremelést.
- 200 000 forintra emelkedik a temetési segély.
- A munkáltató a SZÉP kártyára havonta 6000 forintot utal, ez az összeg 2018-tól 8000 forint lesz.
- Módosultak a kártérítési szabályok.

A 2017. február 21.-én aláírt bérmegállapodás eredménye:

- Az egyéb vasúti járművezető (gyakornok) munkakörben felvett munkavállalók kezdő bére megegyezik a 2017. évi garantált bérminimum összegével és a modulrendszerű képzéshez igazodó sávost díjazást vezetnek be. A megállapodás időpontjában alkalmazásban állók alapbérét mini-

mum bruttó 190 ezer forintban állapítják meg.

• A vasúti járművezető és munkagépkészítő, vasúti gépegység-vezető munkakörben 3 százalékos alapbéremelést hajtanak végre úgy, hogy az emelt alap nem haladhatja meg a bruttó 270 ezer forintot.

• Gépészeti szakmunkás munkakörben 3 százalékos alapbéremelést hajtanak végre úgy, hogy az emelt alap munkaköri minimuma bruttó 200 ezer forint.

• Egyéb szakmunkás és munkavezető munkakörben a munkaköri minimumbért bruttó 190 ezer forintban határozták meg.

• Technikus és művezető munkakörökben 3 százalékos alapbéremelést hajtanak végre.

• Pályamunkás munkakörben a megállapodás aláírásának időpontjában azok, akik vas- vagy fémipari szakmunkás végzettséggel rendelkeznek, 3 százalékos bérfelvezetésben részesülnek, de a megemelt bér nem haladhatja meg a 161 ezer forintot.

• Emelkedik az állami főiskolai és egyetemi diplomával rendelkező újfelvevételesek minimálbére, s a megállapított összeg a már alkalmazásban lévőkre is vonatkozik:

- a.) főiskolai végzettség /bachelor, Bsc-, BA/ esetén havi bruttó 270 ezer forint
- b.) egyetemi végzettség /master. MSc-, MA/ esetén bruttó 300 ezer forint

• Emelkedik a munkáltató önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke.

2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3 százaléka, 2018. január 1. napától a munkavállaló alapbérének 3,5 százaléka.

Bernáth Katalin

Lassan minden elfogy

Elfognak a vasutasok, az épületek, a sínek. Mi sem tükrözi jobban a társadalom helyzetét, mint maga a vasút. A vasúton mindennel lehet találkozni, amivel a társadalmunkban. Nézzük csak végig!

Bezárnak az üzemek, gyárak, óvodák, mert nincs rájuk szükség. Bezárják az állomások-

kat, vasúti szociális épületeket, laktanyákat, vasúti iskolákat, üdülőket, a szolgálati lakások nagy részét, mert nincs rájuk szükség. 2007-ben 14 vonalat zártak be a személyforgalom elől. Összesen 76 állomást és 25 megállóhelyet. Ezek állagának a fenntartására nem fordítanak figyelmet, viszont rendeletben szabályozták, hogy olyan állapotban kell tartani az ideiglenesen bezárt vonalak épületeit, berendezéseit, hogy a személyforgalmat bármikor vissza lehessen állítani.

Rossz hírem van: nem fog sikerülni. Az állomás épületek nagy részét, a vasúti vágányo-

kat olyan szinten leamortizálták, hogy ezeken a vonalakon hatalmas összeg kellene a vasúti forgalom visszaállításához.

Ennyire gazdagok vagyunk, hogy hagyjuk az értékeinket elveszni csak azért, mert a közúti forgalom „gazdaságosabb”? Amúgy kinek gazdaságosabb? Biztos nem a vasutasnak. Biztos nem az érintett települések lakóinak.

Tovább folytatva a vasút és az ország párhuzamba hozását, szembevetnő az ország keleti és nyugati fele közötti különbség. A keleti régió leszakadását hűen tükrözik az elszegényedő települések, párhuzamban ezzel a vasúti kocsik műszaki állapota, a vasúti vágányhálózat. Olyan személykocsik vannak forgalomba állítva, amiket az elővárosi forgalomból szedtek ki. Gondolták, ide jó lesz. Hát nem jó, mert ezeknek a karbantartására nincs elég hely és megfelelő felszereltséggel bíró műhely. A még vasúttal munkába

járó, korán kelő utas sokszor úgy utazik, mint a hering, mert három helyett csak egy kocsival közlekedik a vonat. Hab a tortán a menetrend, ami évről évre sikeresen szoktatja le az utast a vasútról.

Fognak az utasok, csökken a bevétel, bezárnak a személypénztárak, és közben bebizonyítjuk, nem éri meg fenntartani a vasúti vonalakat.

Bernáth Katalin



Körbejártuk

Hol nyaral



Zamárdi: nyár a Balaton partján

A közvetlenül a vízpartra épült Zamárdi üdülőt sokaknak nem kell külön bemutatni, hiszen ez nem csupán nyaraló, hanem a horgászok, oktatók, továbbképzések, valamint egyéb rendezvények őszi, téli, tavaszi fellelője is.

A két épületből álló ingatlant az üzemeltető – Hethland Zamárdi – idén felújította, s a retró romantikájával várja a vendégeket. A főépületben 13 igényesen, s újonnan kialakított szoba várja a kikapcsolódni, regenerálódni vágyókat. Az első emeleten 12 saját fürdőszobával ellátott, 2 és 3 ágyas szobák vannak televízióval, hűtővel és ventilátorral. A második emeleten egy elegáns, klimatizált superior szoba kapott helyet.

Még a szocializmusból örökölt épületsoron a '80-as éveket idéző 20 „Retro-Lak” előtti kis muskátli teraszokról lelátni a Balatonra, amelybe közvetlenül a kertből be lehet menni. A Retro-lakok alkalmasak nagyobb családok, társaságok elhelyezésére is. A szobák kedvesek és csendesek, hogy a pihenés tökéletes legyen.

Helyfoglalás: <http://zamardi.hethland.hu/hu/>

Április lévén éppen itt az ideje elkezdni megszervezni a nyaralást. Hol, mikor, hogyan, mennyiért? „Mindössze” ez a feladat. Nem csekély felelősség, különösen annak ismeretében, hogy felmérések és persze tapasztalatok szerint is egyre kevesebben tudnak akár csak egy egész hetet a családdal együtt nyaralni, a két hét egyhuzamban pedig már régen a múlté. Azért, hogy legalább ez az egy hét zökkenőmentesen teljen, üdülőkörképes összeállításunkkal segítünk választani.

Berekfürdő: csak egy ugrás a horgásztó

A VSZ téliesített faháza Berekfürdő egyik csendes utcájában, a strandtól mintegy 500 méterre fekszik. Az üdülőben öt, saját fürdőszobás apartmanban lehet megszállni. Az apartmanokhoz két- és háromágyas szobák tartoznak. Mind-egyik szobában hűtőgép van, a jól felszerelt közös konyhában lehet főzni, a végeredményt pedig a tágas étkezőben kényelmesen elfogyasztani. A hatalmas udvar mind a sportolni, mind a napozni vágyók igényeit kielégíti. Sőt, lehetőség van bográcsolásra, szalonasütésre is, amihez a szükséges eszközök megtalálhatók az üdülőben. Az utcán ingyenes parkolási lehetőség van, a horgászat szerelmesei az üdültől ötven méterre fekvő horgásztavon élvezhetik hobbijukat. Berekfürdő – „a Nagykunság aranya” – a Hortobágy és a Tisza-tó ölelésében fekszik. Itt található Magyarország második legjobb gyógyvize. A strandot az elmúlt években teljesen felújították, így már fedett meleg vizes medencében is fürdőzhetnek a vendégek, akiket kedves helyi emberek, csend, nyugalom, tiszta levegő fogad.

Jelentkezni lehet: Juhász Tiborné: 06-30-386-6083, Gál Ferencné: 06-1-513-3349, illetve 03-3349-es üzemi telefonszámon.



nyaraljunk?

Négy gyönyörű helyen a Balaton-parti Zamárdi üdülőben, Berekfürdön, Gergelyiugornyan, valamint Dombóvár-Gunarasfürdön is nyaralhatnak a VSZ tagjai. Igazán jó kínálat, szebbnél szebb helyen, kényelmes, színvonalas körülmények között, ráadásul a piaci árak alatt lehet szállást foglalni. Még lehet. De már érdemes foglalkozni a témával, mert a főszezoni időpontok gyorsan elkelnek. Lássuk a választékok!

Gergelyiugornya: közel a Tiszához

A VSZ gergelyiugornyai ingatlana az üdülőövezetben található. Kétszintes, négyszobás épület, amelyben két konyha, két fürdőszoba van. A szobák kétszemélyesek, tévével felszereltek. A Tisza-part szabadstrandja és az Atlantika vízi vidámpark az üdültől mindössze 200 méterre, vagyis néhány percnyi sétára van. A kerten belüli bográcsoláshoz és a szabadtéri sütögetéshez minden eszköz rendelkezésre áll, csak az alapanyagokat kell vinni. Érdeklődni lehet: Oláh Béla, 06-70-361-4299.



Gunaras: az ideális pihenés

A Dombóvártól 3 kilométerre fekvő Gunaras üdülőterületen található, csendes környezetben, 600 négyzetméteres telken fekvő kétszintes épület. A földszinti 150 négyzetméteren hatalmas nappalit, jól felszerelt konyhát, tárolókat és mosdókat alakítottak ki.

Az emeleten 10 darab 2 személyes szoba van, kisebb bútorral és kézműszóval felszerelve. A női és férfi fürdőket, mosdókat a folyosó végén alakították ki. Az épület alagsorában pingpongozni, a nagy, füves kertben pedig grillezni, bográcsolni lehet. Az üdültől 300 méterre található egy étterem, s a fürdő, amelynek gyógy részlege is van. Gunaras az ideális pihenés pradicsona.

Jelentkezni lehet: Kövesdi Tamás Dombóvár Gépészeti Főnökség SZB-titkáránál: 0620-4/337-503.



Egy laza húsvéti kezdés után Zamárdiban már pezsegni fog az élet: megnyitják kapuikat az üdülők, az éttermek. Még jó, hogy nálunk, Zamárdiban mindent megtalálsz egy helyen. Megkezdődik végre a nagy játszma: a parton innen a horgászok állnak lesben, azon túl pedig a halak gyülekeznek sorsukra várva.

Horgászatra fel!

az idei szezon április 22-én, a King Baits által szervezett horgászversennyel kezdődik Zamárdiban, a szabad strandon. A kétkörös versenyen várhatóan 50 horgász mérettetheti meg magát. Jó fogást kívánunk nekik!

A következő, április 28-ai versenyre Mezőtúrról érkeznek 25 horgász, hogy családi hangulatban összemérhessék tudásukat, szerencséjüket. A Vasutasok Szakszervezete május 3-5-e között tartja nálunk

a saját szervezésű kupaversenyét, amelyen a szervezet horgászainak legjava fog összecsapni, s bizonyítani, hogy mennyit fejlődött az elmúlt év során.

Az eredetileg hobbiverse-nyként indult, mára azonban kiemelt eseményként szereplő III. Nemzetközi Balatoni Hethland Feeder Kupánkat május 12-14 között rendezzük meg. A rangos eseménnyen 4 országból 114 versenyző húzza majd a halat, az amatőröktől kezdve egészen a profikig olyan sztárvendégekkel együtt, mint Straub

Dezső, Jászai Mari-díjas magyar színész és konferanszié, Méhes László, Jászai Mari-díjas magyar színész és rendező, valamint Erdei Zsolt, magyar félnehézsúlyú profi ökölvívó világbajnok.

De nem csak versenyeknek adunk helyet az előszezonban! Nagy szeretettel várjuk a

kicsiket és nagyokat, csoportokat, akik saját köreikben szeretnének eltölteni néhány csendes, idilli, vagy akár egy annál hangosabb csapatépítő napot, legyen szó horgászatról, környékbeli kirándulásról, borkóstolóról, vagy akár egy helyi sütögetésről.

Hethland Kft.

Foglalja le most szállását a 30/732-9563-as számon, vagy a www.zamardi.hethland.hu oldalon keresztül!

Támogatóink

Támogatóink között tudhatjuk Magyarországon legnagyobb forgalmazóit. A rendezvényeinket segíti valamilyen formában többek között a Coolmic, a Top Mix, a Lantos Mix, a King Baits, a Bait Factory és a Carp Zoom. Külföldi támogatóink az M-Fishing, amely a Mivardi és Mikado termékeire specializálódott. Az M-fishing Kis- és Nagykereskedés termékeit a www.mfishing.hu internetes webáruházon keresztül lehet beszerezni. A Mikado elsősorban a ragadozó halak szerelmei, a feeder botos horgászat megszállottjai, illetve a modern pontyhorgászat kedvelői számára kifejlesztett és többszörösen tesztelt professzionális termékeket forgalmazó márka.





MEG- SZÉGE- NÜLÉS	A BŐR VEGYJELE KALÁSZOS NOVÉNY	SZÁJÁT NAGYRA NYITÓ	A TÁVO- LABBI HELYEN	ÉJFÉL ELŐTT	SZÍNÉT VESZTETT MÁLTAI AUTÓJEL	FILLÉR, RÖVIDEN ÜNNEPI MŰSOR	VONAT- KOZO NÉVMÁS	JÉGBEN ÁLLI IRODAHÁZ OLDALAI	KÖVET- KEZETES
A POÉN 1. RÉSZÉ									T
GÖRÖG EREDETŰ NŐI NÉV					SZER- ZETESI CSUHA KÜLSŐ				
FÉNY- TELEN, TOMPA SZÍNŰ				ZSŰR- KOCSI				NOSZVAJ RÉSZEI	
FÖLD- FORGATÓ SZER- SZÁM			KEVERT SZÍN	TALÁL				SPORT- FOGADÁS	
PÁROSAN SZABI!		A MA- GASBAN VAN ILYEN KÜT IS					NÖVÉNYI FORRÁZAT		
KIEJTETT BETŰ						ÉLETÜNK ALA- KULÁSA KÖKAD			
A POÉN 2. RÉSZÉ	FARAD, RÖVIDEN A TETEJÉ- RE RÓ	BELÜL LAPITI	HAMA- ROSAN BEKÖTIK A FEJÉT!	EMBEREK- KEL TELI OLYKOR KILÓGI!		A FÖLD- BE SZÜR VANÍLIA- DARABI			
SÖR, TRÉFÁS SZÓVAL				MORAJLIK	GYORSAN FÜTŐ			RÓMAI 1-ES	
A FELÜ- LETÉRE JEGYZŐ				SAJNÁL	BIZÁNCI TABLAKEP			HAJÓKÜRT	
SAVMA- RADEKI				... LÚD; MADÁR A RABSÁG JELKEPE	FOGHŰS			DIOPTRIA, RÖVIDEN	TÚLIZE- SÍTETT AZ ÉTEL
EZ ÉVBEN		NŐI NÉV		GURÍTÓS SPORTÁG LES- HATÁROKI!	ÉLET- SZABÁLY			TEHÁT?	
		KISSÉ NÁTHÁSI!		KÉREL- MEZŐ	VÍZI SPOR- TOT ÚZÓ				
		GESZTI- KULÁL		ZORRO JELE	DINNYE- SZELETI				
NINCS NÉLKÜLE IGE!	T	GIGA- RÖVIDEN					GYAKORI CIMER- MADÁR		

Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2017. évi önköltséges túraterve. Programjainkra az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

Gerecse természetjáró túra – 0 forint

Május 20. Tavaszai átmozgató, kedvcsináló, ingyenes túra vasutasainknak.

Mór világ (Andalúzia + Marokkó) az év extrém túrája 109 ezer forint + 181 eurótól + hajóköltség

Június 10. Dél-spanyol és marokkói nevezetességek, Mayer József emléktúra (csak Marokkó is). Budapest-Málaga-Algeciras-Tanger-Rabat-Marrakesh-Ait Ben Haddou-Boumalne Dades-Erg Chebbi-Ouarzazate-Marrakesh-Asilah-Tanger-Málaga-Granada-Ronda-(Sevilla-Gibraltár) Málaga-Budapest.

Spanyol Costa del Sol relax 95 ezer forint + 163 eurótól

Június 17. 1 hét a híres spanyol tengerparton. ECO és túrázás változatban is.

„Félbalaton” bicikli túra – 0 forint

Július 15. Hosszabb és túrával is kombinált változatban. A túrát teljesítők 2000 forintos utalványt kapnak.

Badacsony hegyjárás természetjáró túra – 0 forint

Július 16. Gyalogtúra a végén stresszoldó borkóstolással.

Erdély panoráma útjai magashegyi túra 7.900 forint+15 eurótól+buszköltség

Augusztus 03. 2 nap a Transzalpina és a Transzfogarasi utakon.

Alpok-Dolomitok magashegyi túra 9.900 forint + 54 eurótól

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület

tagjai és szimpatizánsai 1997. óta rendszeresen támogatják egyesületünket SZJA 1%-os felajánlásaikkal. Ezidáig 177,5 millió Ft bevételünk keletkezett a felajánlásokból, amelyet teljes egészében tagjaink segélyezésére fordítottunk.

A személyi jövedelemadóból származó SZJA 1%-os bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy segélyezési forrásaink bővítéséhez járuljon hozzá adója 1%-ával!

Adószámunk: 19653613-2-42

A rendelkező nyilatkozat és a benyújtásával kapcsolatos részletes tájékoztatás honlapunkon (www.vasutasota.hu) elérhető.

Augusztus 18. Legújabb Alpokbéli kalandozás, olasz és osztrák nevezetességekkel.

„Top of Tyrol” osztrák csúcskilátó magashegyi túra 6 000 forint

Augusztus 18. Idén a legmagasabban 3200 m-en, a világhírű Stubai gleccser felett.

Torino + Róma strapatúra 9.900 forint

Augusztus 20. 2 nap = 2 észak-olasz megye. Csak Torino is.

Genova/ Milánó túra 8.900 forint

Augusztus 24. Ligúr kirándulás a Földközi tenger partjára.

Korziika tengerpart relax 10 000 forint + 124 Eurótól + hajóköltség

Augusztus 24. 1 hét a francia tengerparton. ECO és túrás változatban is.

ECO = takarékos változat.

Telefonos fogadóórak: K, Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig: 1.) 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon, 2.) 06 30/386-6106 vagy a 06 70/3122-446 (VSZ szám) mobilon, SMS-ben is

További információk:

3.) E-mail: info@evvk.hu, 4.) <http://www.evvk.hu> honlapunkon

5.) facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

VSZ tagok tagsági igazolvánnyal vehetnek részt a túrákon.

Várjuk megkeresésüket!

(A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatta.)

Evvk

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**

Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**

Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Működőképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu,

e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Bizalom

*Fogadd el
a segítő kezet!*



A SZAKSZERVEZET melletted áll, és ha kell, nyomatékkal is érvényt szerez érdekeidnek. Fordulj hozzánk bizalommal, hogy tudjuk melyik munkahelyen, kinek és milyen módon segíthetünk. A szakszervezet szakemberei a barátaid. Ők segítenek, hogy ne kerülj nehéz helyzetbe a munkahelyeden.

