

2017. január 17-én a versenyszféra szakszervezeti konföderációi és a közszolgáltatások területén működő reprezentatív ágazati szakszervezetek újabb egyeztetést folytattak. Az érintett érdekképviseltek továbbra is a kormányzati (mint tulajdonosi) döntések mielőbbi meghozatalát sürgetik. Felszólítják ezzel összefüggésben az illetékes kormányzati döntéshozókat, hogy még ebben a hónapban hozzák meg azokat az érdemi döntéseket, melyek szükségesek ahhoz, hogy vállalati szinten kedvező bérmegállapodások születhessenek.

A munkavállalói érdekképviseltek úgy látják, hogy ennek hiányában a vállalati szintű bértárgyalások érdemben meg sem kezdődhetnek, miközben a munkavállalók türelme egyre fogy, munkahelyi konfliktusok közvetlen veszélye fenyeget és a munkaerő elvándorlása folytatódik.

Az érintett szakszervezetek úgy látják, hogy érdemi és azonnali kormányzati (bér)intézkedések hiányában a közszolgáltatások fenntartása kerülhet veszélybe.

A szakszervezetek továbbra is a konfliktusok megelőzésében érdekeltek (a Kormányzattal és a munkáltatói érdekképviselettel folytatott legutóbbi egyeztetések óta eltelt időszakban türelemmel voltak), a kormány döntésének hiányában azonban az érintett munkáltatóknál a jogos és kielégítetlen igények miatt a feszültség érezhetően egyre nő.

A január 20-i MÁV érdekegyeztetésre egyértelmű kormányzati engedély híján nem is hozott konkrét bérajánlatot a vállalat vezetése, azonban a munkáltató ismertette a hét elején, az NFM-től érkezett tulajdonosi levél tartalmát.

Az NFM három pontban határozta meg, hogy mi a kérése az érintett munkáltatók és a náluk működő szakszervezetek felé. Ennek alapján:

A szakszervezeteknek oldalegyeztetés keretében kell közös álláspontot kialakítaniuk a 2017-2019 évekre szóló csoportszintű bérfeljesztési javaslatukról, amelyet jövő hét szerdáig kell elküldeniük a munkáltatóhoz. (A VSZ, a VDSZSZ és a MOSZ ezt már december elején megtette) Ezt követően a munkáltatóval is meg kell állapodniuk és az így megszületett álláspontot 2017. február 5-ig fel kell terjeszteniük a nemzeti fejlesztési miniszterhez. A munkáltató kérése az, hogy a közös javaslat kialakítása során legyen figyelemmel arra, hogy elengedhetetlenül szükséges a bértábla 5-15 év szakmai gyakorlathoz rendelt sorainak felülvizsgálata, a diplomás minimálbér módosítása, valamint a váltókezelők bérrendezése.

A szakszervezeti oldal úgy egyezett meg, hogy kedden, azaz január 24-én ül össze és szerda reggelig eljuttatja közös javaslatát, illetve álláspontját a munkáltatónak.

Az ülésen aláírásra került a 2017. évi VBKJ-ra vonatkozó megállapodás, amelybe a Vasutasok Szakszervezete javaslatára a választható elemek közé visszakerült a „Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazási bérlet)” megnevezésű elem.

[További részletek itt.](#)

[A Kollektív Szerződés módosításának szövege elérhető itt.](#)

Még ugyanezen a napon sort került a MÁV-START érdekegyeztető ülésére is.

Itt több, napirend előtti felvetés után szintén elfogadásra és aláírásra került a 2017. évi VBKJ-ról szóló megállapodás. A KSZ ruházati mellékletének módosításával pedig eldőlt, hogy – a VSZ javaslatára – a jegyvizsgálók az első hátizsákot alanyi jogon kapják meg.

A munkáltató KSZ módosítási javaslatát azonban, amely a munka- és pihenőidőre vonatkozott, a szakszervezeti oldal nem kívánta tárgyalni, mert a módosítási pontok többsége elfogadhatatlan. A témában új előterjesztést kértünk.

A jegyvizsgálókat ért támadásokat megelőzni célzó munkáltatói intézkedések kapcsán bemutatásra került a testkamera. A kamerát önkéntes alapon lehet viselni. A munkavállaló akkor kapcsolja be, illetve ki, amikor akarja. Lényeges, hogy csak biztonsági okokból lehet visszanézni a felvételeket.

[A tárgyalás részletei elolvashatók honlapunkon.](#)

[Az aláírt VBKJ megállapodás innen letölthető.](#)

Egy régi, közszájon forgó mondás szerint „a téli felkészülés teljes mértékben sikerült, hóra azonban nem számítottunk.”

Nos, valami hasonló banális dolog történt Nagykanizsán az utazók időszakos oktatásán, csak éppen ott a „hidegre nem számítottak”. Történt ugyanis, hogy az annak rendje és módja szerint oktatásra megjelent utazó kollégákat egy 17 fokos terem várta, ahol az előírásoknak megfelelően kénytelenek voltak egész napjukat eltölteni.

Mondanunk sem kell, hogy a hideg teremben eltöltött idő csak súlyosbította a munkáltató létszámgondjait, mert sokan táppénzes állományba kerültek.

A Vasutasok Szakszervezete Pécs Területi Képviselőlete nyomatékosan felhívta a munkáltató figyelmét, hogy az oktatások esetén is gondoskodnia kell a megfelelő körülményekről a munkavállalók egészségének megóvása érdekében, amit jövőben kiemelten ellenőrizni is fogunk.

Vasutasok Szakszervezete

