

MEGÁLLAPODÁS
A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására

I. A KSz 62. §-ának, 64.§ 1. pontjának valamint a 65/A. § 1. pontjának szövegében a 2016 évszámot mindenhol 2017 évszámra kell változtatni.

(A módosítást az egyes rendelkezések alkalmazásának 2017-re történő hatályosítása indokolja.)

II. A KSz 20.§ 2. pontjának a technikai módosítást követő szövege a következő:

„Előzetes bejelentési kötelezettség alá tartozik a munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató – az alapító okiratban felsorolt -, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaságnál

- létesített vezető tisztségviselői tisztség
- létesített felügyelő bizottsági tagság,
- a tulajdonszerzés (a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével),
- a munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése is, továbbá
- a munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató gazdasági társaság alapítása.”

III. A KSz 21.§ címét az alábbiak szerint kell pontosítani:

„A munkáltatói felmondás korlátozása a munkáltató oldalán felmerülő okból közölni tervezett felmondással érintett munkavállaló esetében.”

(A módosítást az indokolja, hogy a felmondási korlátozásokat a felmondás közlése előtt kell vizsgálni, így a „közölt” kifejezés nem megfelelő.)

IV. A KSz 23.§ 1. pontjának a technikai módosítást követő szövege a következő:

A munkavállalót az Mt. 77. §-ában meghatározott végkielégítésen felül

- | | | |
|---|---|---------|
| ➤ | legalább 10 évi MÁV munkaviszony esetén | 1 havi, |
| ➤ | legalább 15 évi MÁV munkaviszony esetén | 2 havi, |
| ➤ | legalább 20 évi MÁV munkaviszony esetén | 4 havi, |
| ➤ | legalább 25 évi MÁV munkaviszony esetén | 6 havi, |
| ➤ | legalább 30 évi MÁV munkaviszony esetén | 8 havi |

távolléti díjának megfelelő összegű külön végkielégítés is megilleti.

V. A KSz 26.§-ának a technikai módosítást követő szövege a következő:

„A MÁV Zrt. munkavállalóinak foglalkoztatása havi munkaidőkeret alkalmazásával történik.”

VI. A KSz 35.§ 1. pontjának végére fel kell venni a következő mondatot:

„Amennyiben erre nem kerül sor, akkor a tárgyhónap végén, a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidőn („kötelező óra”, KSz 24.§ 1. b. pont) felül beosztott munkaidőt kell a munkaidőkereten felüli munkaidőnek tekinteni.”

(A módosítás az eddig is logikusan alkalmazott, de a szabályozásból eddig hiányzó megközelítést tartalmazza.)

VII. A KSz 37.§ 1. pontjában a „szolgálat” kifejezést „rendelkezésre állás” kifejezésre kell cserélni.

(A módosítás technikai jellegű, mivel elnevezést érint.)

VIII. A KSz 37.§ 2. pontjának végére új bekezdésként fel kell venni a következőket:

„Egyebekben a készenléti beosztás módosítására a KSz 29.§ 2. és 3. pontjában foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.”

(A módosítás lehetővé teszi a készenléti beosztás 5 napon belüli, megállapodással történő módosítását.)

IX. A KSz 37.§ 3. pont második mondatának a technikai módosítást követő szövege a következő:

„Ennél magasabb mértéket - 1200 óráig – kizárólag helyi függelék állapíthat meg, feltéve, hogy az azonos munkáltatói jogkörgyakorló irányítása alá tartozó, azonos munkakörben foglalkoztatott, készenlét ellátásába bevonható munkavállalók átlagosan a 600 órát elérték.”

X. A KSz 43.§ 3. pont utolsó bekezdésében szereplő „5 alkalommal” szövegrészt „4 alkalommal” szövegre kell cserélni.

(A módosítást az indokolja, hogy férfiak esetében az évi 5 véradás a tapasztalatok alapján inkább csak elvi lehetőség, mint realitás volt.)

XI. A KSz 65.§ 1. pontjának új szövege a következő:

„Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, a 2017. évben 92.900 Ft értékben jogosult SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra. A jogosultság feltétele, hogy a munkavállaló az OTP SZÉP Kártya juttatás igényléséhez szükséges nyilatkozatot legkésőbb 2017. december 08. napjáig leadja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán szolgáltatás szervezet ügyfélszolgálatán.”

(A módosítás a juttatás 2017-re vonatkozó aktuális feltételeit határozza meg.)

XII. A K Sz 65/A.§ 2. pontjának új szövege a következő:

	Rendszer elemei	Kifizetési gyakoriság
1.	Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2.	Óvodai, bölcsődei szolgáltatás és ellátás	Igény szerint, számla alapján
3.	Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
4.	Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
5.	Készpénz – az Szja tv. 71.§ (6) bekezdés e) pont szerinti éves keretösszegét meg nem haladó része	Havonta
6.	Széchenyi Pihenő kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
7.	Széchenyi Pihenő kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
8.	Széchenyi Pihenő kártya – vendéglátás alszámla	Negyedévente
9.	Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
10.	Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
11.	Önkéntes önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
12.	Étkezési Erzsébet utalvány	Negyedévente
13.	Iskolai Erzsébet - utalvány	Évente egyszer (VII. hónapban)
14.	Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint, számla alapján

(A módosítás a juttatás 2017-re vonatkozó aktuális feltételeit határozza meg.)

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodás 2017. január 1. napjával lép hatályba.

Budapest; 2017. január 20.

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

.....
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete
Szolidaritás

A módosításokkal a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete egyetért.

.....

A módosításokkal a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete egyetért.

.....

A módosításokkal a Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége egyetért.

.....

A módosításokkal a Mozdonyvezetők Szakszervezete egyetért.

.....