



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VI. évfolyam, 15. szám

2016. szeptember 19.

B+N



Ez év elején aggodalom töltött el bennünket a takarítás kiszervezése miatt, sok volt a nyitott és megválaszolatlan kérdés „átszállás” ügyben. Talán kollégáink megnyugodtak kissé, amikor a végrehajtás előtt fórum keretében lehetőségük volt az új munkáltatónak kérdéseiket feltenni. Így utólag bevallom, engem is aggodalommal töltöttek el a továbbfoglalkoztatás rejtett veszélyei. Tartottunk attól, hogy az irodatarakítás mellett tagtársainkat kocsitakarításra, perontakarításra is kötelezni fogják. Tartottunk attól, hogy a régi, megszokott munkahelyekről más helyeken kell majd dolgozni, és valljuk be attól is tartottunk, hogy milyen lesz az új vezetés hozzáállása kollégáinkhoz.

És amitől nem tartottunk, a végén az következett be: Nem tartottunk attól, hogy a munkabérek elszámolásával probléma lehet, sem attól, hogy az őket megillető járandóságokhoz nem, vagy csak késve juthatnak hozzá a munkavállalók. Április 16-a óta viszont rengeteg probléma merült fel az elszámolásokkal kapcsolatosan. A fizetési értesítéseken szereplő levonásokat (pld. ÖTA és a szakszervezeti tagdíj, SZÉP- és Egészségkártyára utalás) nem utalták. Folyamatosan jeleztük a problémáinkat a VSZ illetékes vezetői felé, s ők folyamatosan dolgoztak az ügy megoldásán, végül az elmúlt héten létrejött egy találkozó a B+N és szakszervezetünk között.

[BN]

Több dolog megoldódni látszik, megérkeztek például a tagdíjlevonások, ami viszont nem oldódott meg, az a VBKJ-val kapcsolatos problémánk. A MÁV elszámolt a munkavállalókkal, a munkavállalók átadták a B+N részére a MÁV-nál tett januári nyilatkozatukat, az új munkáltató az ott szereplő összegeket arányosította annyi napra, amennyi az új cégnél megillette őket. Amit azonban elmulasztott, az az, hogy nem kérdezte meg tőlük, hogy a 260 napra járó összeget hogyan kívánják felosztani. Mert ugye VBKJ nevében benne van, hogy VÁLASZTHATÓ. Hát április 16. után nem volt választható, csak arányosított. Így fordult elő, hogy a például a korábban kért 32 ezer forintos iskolakezdési utalványt önkényesen 23 ezer forintra arányosítottak, hogy csak egy elemet említsék.



Tagjaink nem értik és nem tudják elfogadni a B+N eljárást cafetéria ügyben. Levélben fordultunk a munkáltatóhoz a probléma megoldása érdekében, amelyben jeleztük, hogy bírósághoz fordulunk, ha nem történik a munkavállalók részére elfogadható megoldás. Várjuk a választ, és a gyors intézkedést.

Juhász Tiborné



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Magyar Vasút 2016. Konferencia I.



Immár kilencedik alkalommal került sor a Hungrail Magyar Vasúti Egyesület és a Magyar Közlekedés című lap szervezésében a Magyar Vasút 2016. konferenciára Budapesten. A vasúti vezetők országos szakmai találkozásának fókuszában a vasút jövője állt.

Dávid Ilona, az Egyesület elnöke meghívta Szijjártó Péter Külgazdasági és Külügyminisztert, Fónagy Jánost, az NFM parlamenti államtitkárát, Lepsényi Istvánt az NGM államtitkárát, de több minisztérium helyettes államtitkára is jelen volt. Természetesen az előadók között Kovács Imre az RCH elnöke, Ferdinand Schmidt, az RCA. Igazgatóságának tagja, Győri Gyula az NKH elnöke, Kövesdi Szilárd a GYSEV vezérigazgatója valamint Németh Réka, a VPE Kft. ügyvezető igazgatója is jelen voltak. Továbbá a vasúthoz kötődő szervezetek, cégcsoportok

vezetői is rövid tájékoztatást adtak arról, mit is gondolnak a jelenlegi és a jövő vasúttjáról.

Szijjártó Péter miniszter a vasút fontosságát említette. Három stratégiai célkitűzést emelt ki, így a Budapest-Belgrád vasútvonal felújítása mellett Magyarország Adria felőli elérhetőségének javítását, ráadásul nem magyar területen, hanem Szlovéniában. Végül pedig a 11. európai vasúti áru fuvarozási folyosó létrehozása a meglévő 5.-kel párhuzamosan Ausztria, Csehország és Németország helyett Lengyelországon, Magyarországon és Szlovénián át vezetve.

Az előadások után pódium-beszélgetésre került sor. A kérdésekre Pál László, a MÁV Zrt. vezérigazgató-helyettese, Kovács Imre, az RCH elnöke, Horváth László, a CER Hungary elnöke, Bánfi Mihály, az MMV vezérigazgatója valamint Dunai Zoltán, a Stadler Rail Csoport ország igazgatója reagált. A beszélgetés részleteiről a következő számunkban olvashattok.

Zubály Bertalan





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ideje nekilátni!



A jövő évre vonatkozó bértárgyalásokra alighanem sokáig emlékezni fogunk, és nem biztos, hogy azért, mert jaj de jól sikerült. Ez nem pesszimizmus, hanem tárgyilagos vélemény, remélem utólag csupán egy futó kalandnak látom. Mindenesetre úgy tűnik, legyen bármennyi elosztható forint – mondjuk plusz harmincmilliárd – ember, vagy ha úgy jobban tetszik, érdekvédő legyen a talpán, aki rátalál a mindenki számára szimpatikus elosztás módjára. Mármint a bér és a VBKJ, no meg a vasutasok, szakmák és szakszolgálatok között. Mert akár a béremelés

soványodik a cafetéria javára, akár fordítva, sokan lesznek, akik felszisszennek majd. És lehet, hogy igazuk is lesz.



Hiszen korántsem biztos, hogy célravezető, ha szembe állítanak, területeket, állomásokat, szakmákat, mert nem csak forgalmászból, vagy jegyvizsgálóból van hiány, és nem csak Budapesten, vagy Győrben. Vagy, ha mégis, akkor egy félresikerült elosztás után ismét ott tart majd a cég, ahol a part szakad, netán már a part alatt. De hasonló csapdát rejt a béren kívüli juttatások rendszere, illetve az arra vonatkozó új adótörvények. Biztos, hogy nem kerülhető ki a csapda?

Mint arról már beszámoltunk (Zubály Bertalan: Élt húsz évet, ZV. VI. 02.), a törvény 34,51%-os cafetéria-adó helyett 49,98%-al sújtja a választható juttatásokat. Kivétel például a SZÉP-kártya, ami továbbra is szerelemgyerek, és az újdonság, az évi százezer forint készpénz. De vajon mi lesz a pénztárakkal, hiszen a tagdíjak is magasabb kulccsal adóznak jövőre. Különösen a nyugdíjpénztár érdekes, mert már a bér két és fél százalékat utalja a cég havonta, de még senki nem tudja, vállalja-e a megemelt adóval is az oly sokszor öngondoskodásra biztatott vasutasok támogatását, vagy magad u ram, ha egyedül maradtál! Netán támogat, de a lehetséges béremelés terhére – ez bizony nagyon rosszul mutatna az ablakban. Alighanem igaza volt Meleg Jánosnak, szakszervezetünk elnökének, amikor szeptember elején a záhonyi terület oktatásán azt mondta: „Véget kell vetni a két-három százalékos béremeléseknek, és meg kell találni a bér és a cafetéria közötti egyensúlyt is.” Nehéz ügy, de talán némi elmélkedés, no meg a számolás és mérés tudományát elővéve találhatunk megoldást.

A béren kívüli juttatások rendszere a vasútnál egy nagyon igazságos, hogy ne mondjam, tisztességes formula, hiszen mindenki azonos összeget használhat fel. Viszont a nyugdíjpénztári tagságra adott vállalati támogatást százalékokban mérik és utalják – minél többet keres a vasutas, annál több pénzhez juthat a nyugdíjpénztáron keresztül. De ha csupán a tagdíj összegét fizetné a munkáltató, akkor senki nem görcsölne év végén, hogy mit tegyen a tagságával, a cégnek meg biztos, hogy kevesebbe is kerülnénk, tehát még fel is szabadulna némi pénzmag, mondjuk a béremelésre. Értem én, hogy túl szépen hangzik, de attól még lehet igaz, és jó megoldás. Persze, aki tud jobbat, ne titkolja.



Nemrég szintén a Vasutasok Szakszervezetének elnöke másképp fogalmazva jelezte, hogy dönteni kell, a VBKJ nettó értékének megtartása, vagy egy magasabb alapbérfejlesztés a fontosabb. (Juhász Tiborné: A pálya szélén, ZV. VI. 14.) Úgy vélem, a kettő együtt a jelenlegi tudásunk szerint valóban fából vaskarika, de ha időben leül mindkét oldal, akkor a nyugdíjpénztári tagdíj-támogatás összegszerű egységesítésével az ellentmondás legalább részben feloldható.

Azt hiszem, ideje volna nekilátni a feladat megoldásának!

Dolhai József

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Helyi hírek röviden

RCH TÜK Záhony

Öröndetes, hogy a munka mennyisége egyre növekszik, sajnálatos azonban, hogy kocsivizsgáló kollégáink ellen egyre többször indul munkáltatói eljárás a vasérchullás okának kiderítése miatt. A sok fegyelmi meghallgatás kapcsán egyeztetést kezdeményeztünk a munkáltatónál, melyre pénteken 10 órakor kerül sor.

HUMORSAROK

BÍZTATÁS

– Ha nem csinálod egy kicsit lelkesebben, megfordulunk, és akkor nem látod a tévét...

LELKIISMERET

A félnék és kötelességtudó kishivatalnok, aki már harminc éve egy perc késés nélkül dolgozik a hivatalban, és csak lelkiismeret-furdalással használja ki évi szabadságát, gondol egyet, és olyat csinál, mint még soha: Mivel a főnöke nincs bent, egy órával előbb ellóg a munkahelyéről. Hazaérve megdöbbenve látja, hogy a főnöke éppen az ő feleségét űgja. De ő tudja, mit tegyen! Óvatosan visszazárja az ajtót, idegesen visszamegy a hivatalba, leül az íróasztalához, megtörli izzadt homlokát, és felsóhajt:

– Majdnem lebuktam!



MEGÉRTÉS

Mi megértjük egymást a feleségemmel:

– Ő hímzéssel foglalkozik, én pedig nőzéssel.

Balogh Attila