



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

III. évfolyam, 29. szám

2013. december 16.

Időnk és pénzünk



Év vége felé szokásunk, hogy visszatekintünk az elmúlt hónapokra, és megpróbálunk valamiféle összegzést végezni az eredményekről, a sikerekről vagy éppen a negatívumokról. Teszem ezt most értékelő szemmel, tagjaink elvárásainak tükrében. Mi is lehet a legfontosabb elvárása a munkavállalónak? Többek szerint a munkahelyek megőrzése kerülhet az első helyre, és bizony manapság nem épp azért, mert a munka nemesít. A megélhetésünk, a családunk léte függ ettől, mert nem lehet mindenki lottónyertes, a pénzért általában dolgozni kell, még ha sokszor úgy érezzük is, hogy nem áll arányban teljesítményünk a kezünkbe kapott summával. A bérből és fizetésből élők pedig csak igen ritkán lehetnek elégedettek bérügyben. Főleg ha a vasutas olyan időszakot tudhat – remélhetőleg – maga mögött, amikor a kereseteket csak kompenzálták, és nem fejlesztették. Most nézzünk vissza, mit mondhatunk el bérügyben 2013-ról.

Tavaly év végén benyújtották a szakszervezetek bérköveteléseiket, ami akkor hat százalék volt. Bízunk az akkor megalakult VASZ erejében, reméltük, hogy szoros összefogással jobb eredményeket érhetünk el. Az országos bérárajánlás érdekében demonstráltunk tavasszal a VOSZ székháza előtt is, de több, mint fél évnek kellett elteltie az első megállapodás megszületéséig.

Így vált jogosulttá a vasutas egyszeri bruttó huszonötezer forintos juttatásra, majd július elsejétől 2,4 százalékos alapbéremelésre a 6-17 munkaköri kategóriákban. A megállapodás egyik pozitívuma, hogy a sokszor mostohagyermekként kezelt MÁV Kft.-k sem maradtak ki, jutott a Vasútörnek, Ik Kft.-nek és a Záhony-Portnak is. Negatívuma viszont, hogy a béremelés csak a sávminimum határáig volt adható a 15-17-es munkaköri kategóriákban. Persze, az a fránya sávminimum akkor is meghatározó, ha a dolgozó munkakörváltásnál magasabb kategóriába sorolható, de az alapbére eléri a magasabb kategória minimumát. Valljuk be, a jelenlegi bértáblán jócskán lehetne javítani, amivel a kialakult bérfeszültségek egy része is oldódhatna. Ehhez viszont forrás kell, ami manapság igen csekélyke, ha akad egyáltalán. Nem akadt például a Záhony-Portnál, így az ott dolgozók az idén is lemaradtak a „cargos pézről”, amit a jogosultak még az elmúlt héten sem kaptak meg.

De térjünk vissza a bértáblára, amit munkáltatói intézkedéssel október elsejei hatállyal visszamenőleg módosítottak. A 6-17 munkaköri kategóriákban hat százalékkal emelkedik a kategóriák minimuma, ami a Pályavasúti dolgozók közel



huszonöt százalékát érinti. Ez persze nem bérfeljesztés, hanem bérintézkedés, de akkor is hat százalékkal többet visz haza a vasutas, akinek eddig a sávminimumon kellett toporognia. A legtöbben – az érintettek közel ötvenöt százaléka – a nyolcas kategóriába tartozik, de negyvenöt százaléknyi az arány a tizenhármas kiemeltben is.

Dióhéjban ennyi volt a közelmúlt, de már készülünk a jövőre, és előre tekintünk. A napokban a VASZ levélben kezdeményezte az elnök-vezérigazgatónál, hogy január elsejétől négy százalékos keresetfejlesztésben részesüljenek a vasutasok. Bízunk abban, hogy a kezdeményezést megállapodás követi, és talán jövőre ehhez nem kell több hónapnak elteltie.

Juhász Tiborné



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ülésezett a Vasutasok Szakszervezete Választmánya



A hét végén három napos ülést tartott a VSZ Választmánya. Az ülésen elhangzott több beszámoló a területi képviselővezetők részéről, valamint aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai kérdések is napirendre kerültek. Megtárgyalta a Választmány szak-szervezetünk jövő évi költségvetés-tervezetét, és kiemelten foglalkozott a Zamárdi Üdülővel is. Ezekről szeretnék bővebb tájékoztatást adni.

A beszámolók között volt Juhász Tiborné képviselővezetőnk is. A hozzászólók a beszámolót jónak tartották, a vezető munkáját pozitívan értékelték. A záhonyi térségben a szervezetségünk nagyon jó, több mint 38%. Stabil a taglétszám még akkor is, ha az ottani munkát az átrakási tevékenység és a belépett áru mennyisége nagyban befolyásolja.

A jövő évi költségvetéssel kapcsolatban elmondható, hogy az előterjesztés kissé visszafogott, nem túlköltsékező, és egy minimális hiánnyal számol. Ezen még javíthatnak majd a pályázatokon esetlegesen elnyert pénzek is. A másik fontos napirend volt a Zamárdi Üdülő további sorsa. Ebben az évben a VSZ üzemeltette, és az első tíz hónap eredménye azt mutatja, hogy ebben a formában nem érdemes működtetni, mert így veszteséges. Ezért olyan döntés született, hogy a jövő évtől külső vállalkozásba adjuk, és minden remény megvan arra, hogy napokon belül lesz is üzemeltetője az Üdülőnek. Továbbra is cél a szobák komfortosabbá tétele, illetve a konferencia terem kialakítása. Ehhez adottak a pályázati feltételek is, amelyet szeretnénk maximálisan kihasználni. Jó hír hogy tagjaink a szolgáltatást ezután is kedvezményesen vehetik majd igénybe.



A tájékoztatók során kiemelt szerepet kapott a 2014. januárjában esedékes Start-Trakció-Gépészet egyesítése. Ez a szakszervezetünknek is sok feladatot ad, hiszen már a három társaság kollektív szerződését egy szintre hozni is nagy feladat, és további problémák merülnek fel az új munkakörök kialakításával kapcsolatban is. Az egyesítés következtében az STG-nél üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választást is kell tartani.

Természetesen a Választmány kiemelten foglalkozott a Szombathelyi Járműjavítóban (MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft.) kialakult helyzettel. Az ott dolgozók október 10-én kaptak utoljára munkabért, a Vasutasok Szakszervezete több mint kétfélmillió forint támogatásban részesítette az ott dolgozó 190 tagját, és a napokban további hatszázezer forint érkezik a Járműjavító VSZ-tagjai számára. Többen az Erzsébet-utalványukat ajánlották fel segítségként, de a Választmány tagjai is felajánlást tettek kollégáink megsegítésére. Szakszervezetünk vezetése megkereste az illetékes politikai döntéshozókat, melynek eredménye, hogy elkezdődtek a tárgyalások a Járműjavító jövőjéről. Sajnos 65%-ban magántulajdonban van a társaság – csak tíz százalék a dolgozói kézben lévő munkavállalói részvények aránya, a MÁV Zrt-nek további 25%-a van – és a nagy részvénytulajdonosok miatt nagyon nehéz helyzetbe került. Kozma Zsolt az ott működő Üzemi Tanács elnöke elmondta, két bankkal folytatott megbeszélések eredménye, hogy az októberi járandóságot még a napokban, míg a novemberi fizetést év végén meg fogják kapni a munkavállalók. De sajnos jövő év eleje megint nagyon nehéz lesz.

A menetkedvezményrel kapcsolatban az ONYSZ képviselői jelezték, hogy az érvényesítéshez kiadott, kiküldött nyomtatványok nem jutottak el minden igényjogosulthoz, így határidőre nem is tudták azokat visszaküldeni. További információ a cargosok valamint a gazdasági társaságoktól nyugdíjba ment kollégáinktól megvont arcképes igazolványok kapcsán, hogy tovább folytatódnak a peres ügyek. Jó hír hogy Tatabányán és Debrecenben is újabb megnyert perek vannak, az Alkotmánybíróság pedig visszaadta a fővárosi bíróságnak, hogy mindenképpen hozzon döntést a már hosszú évek óta zajló ügyben.



A menetkedvezményrel kapcsolatban az ONYSZ képviselői jelezték, hogy az érvényesítéshez kiadott, kiküldött nyomtatványok nem jutottak el minden igényjogosulthoz, így határidőre nem is tudták azokat visszaküldeni. További információ a cargosok valamint a gazdasági társaságoktól nyugdíjba ment kollégáinktól megvont arcképes igazolványok kapcsán, hogy tovább folytatódnak a peres ügyek. Jó hír hogy Tatabányán és Debrecenben is újabb megnyert perek vannak, az Alkotmánybíróság pedig visszaadta a fővárosi bíróságnak, hogy mindenképpen hozzon döntést a már hosszú évek óta zajló ügyben.

Zubály Bertalan



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Mint a Duna



Feketével kezdődik, feketével végződik, mi az? – hangzott gyermekkorom egyik találós kérdése, és mi tagadás, gondban voltam a válasszal. A keleti szegletben épp csak hallottam a Dunáról, esetleg iskolai kiránduláson láttam közelről, mint megannyi sorstársam. Később alaposabban is megismertem, sőt a „rakodópart alsó kövén” is ültem párszor, amikor még senkinek eszébe nem jutott volna, hogy egyszer a költőnek is vissza kell térnie oda. A kontinens második legnagyobb folyója sok-sok embert összeköt és elválaszt, mint a szeretet, vagy még inkább a szerelem. Annál is inkább, hiszen mindezek évezredek óta befolyásolják Európa történelmét.



Már a régmúltban is százezreket kötött össze, hiszen a németországi Fekete-erdőben útjára induló patakocská a Fekete-tengerig kétezer-nyolcszázhatvan kilométeres hosszával tíz országot jár be. Háromszáz mellékfolyójával – melyek között a Tisza a legnagyobb – még több nemzet között volt egykor természetes út. Élnek belőle az emberek, néha pusztítják is, hol azzal, amire már nincs szükségük, hol meg azzal, hogy átrajzolják a térképeket, és megmondják a folyónak, merre folyjék ezután. Mintha megmondanánk a szívnek, hogy most épp szeretni kell, most meg gyűlölni – előbb-utóbb megbosszulja magát a lelki erőszak, és eltévedhetünk még saját érzelmeink között is.

Persze, a Duna túlélni látszik minden vízlépcsőt, körgátat, építést, háborút, de haragjában sokszor visszavág, és néha ijesztésül, máskor büntetésképp elárasztja partvidékét. Csakúgy, mint amikor valamely lelki szemetesládába borul a nyakunkba, otthagynva mindent, ami rossz elviselhetetlenül összegyűlt az idők alatt. Viszont semmi nincs hiába, például az 1838-as nagy árvíznek köszönheti Pest, hogy elnyerte a mai formáját. Nem hiábavaló az sem, ha kigyomlájuk lelkünkéből, ami már nem odavaló, helyt adva más, új szépségeknek.

A folyam nem az, amit mi ismerünk, attól sokkal változatosabb. Féktelen vágta jellemzi forrásvidékét, majd kicsit visszavesz az iramból, és csupán egy gyors folyású, keskeny folyó lesz belőle. Végül kiszélesedik, van, ahol eléri a kilométert is, és megfontoltan, de határozottan halad célja felé. Torkolatánál már szinte áll a víz, csendes, lassú, és méltóságteljesé válik, ahogyan „bekéredzkedik” a tengerbe, amely magába fogadja ezer kilométerek üzenetét. Európa illatát, örömeit és szomorúságait, ellenségeskedést, békét, és talán egyszer békességet is. Azt, amire mi is vágyunk, féktelenségünkben és megfontoltságunkban egyaránt. Hogy végre méltóságteljesen fogadjanak be, és fogadhassuk be mi is, aki hozzánk kéredzkedik.



Egy folyó nem csak összekötőkapocs a partjain élő emberek, országok között, hanem el is választja őket egymástól. Ezáltal a legkülönbélebb nemzetek jöttek létre a Duna mentén, de még a két szemközti parton élők is eltérően gondolkodtak és viselkedtek az évezredek során. Ami persze nem baj, sőt, így lett változatos és szép Európa, de amíg a „sötét felhő mind aludni” tért, bizony nem csak sok víz folyt, de sok háborúskodás is felverte a dunai hajóst álmából. Ahogy bennünket is minduntalan küzdeni készítenek az élet forrágata, és ha épp nincs, aki megtörje nyugalomunkat, megtesszük mi magunk.



Bő hetünk van még arra, hogy megküzdjünk, és újra méltóságteljesen hömpölygő, nyugodt, de céltudatos folyamként haladjunk céljaink felé. Nem az számít, hogy egyedül, ketten vagy sokan éljük meg. Hanem az, hogy a múlt hordalékán túllépve megbékéljünk előbb önmagunkkal, aztán azokkal, akiket szeretünk és szeretnek bennünket. Csak azért nézzünk vissza néha, hogy még szebb világot álmodhassunk magunknak, legyen hitünk és erőnk a kapukon belépni. Mint a Dunának a Vaskapun.

Dolhai József

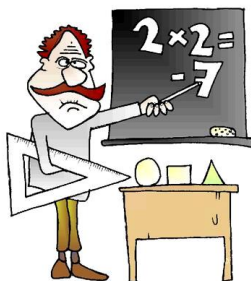
Statisztika



Winston Churchill egykori brit miniszterelnököt a második világháború idején mindenféle kimutatásokkal és számokkal akarták meggyőzni a szakértői valamiről, mire az öreg szivaros a legendák szerint azt mondta: „Én csak egy statisztikának hiszek. Amit én hamisítottam.”

Mostanában több óriásplakáton, sőt még buszok oldalán is látni: „Rezsicsökkentés 20%”. Akár igaz is lehetne, ha matek órán nem nagyon figyeltem volna, mert ha száz 10%-a tíz, akkor marad 90. Kilencven 10%-a kilenc, és a kettőt összeadva tizenkilenc marad. Aprónak tűnő csúsztatás, de milliárdokkal beszorozva nagyon sok lehet belőle.

Ez még nem is fájna, de a minap a KSH azt közölte, hogy a bruttó átlagbérek 3,6%-kal, a nettó bérek öt százalékkal nőttek 2013 első három negyedévében. A peronon, míg a vonatot vártuk erről beszélgettünk, és azt találgattuk, hogy vajon ki lehetett az, aki a mi béremelésünket megkapta. Bármelyikünk próbálta kiszámolni, mindig hiányzott a bruttóból 1,2%, a nettó meg alig üti a másfél százalékot.



Aztán jött a következő matekpélda: Hogy lehet a nettó több, mint a bruttó? Ezt viszont elég hamar tisztázni tudtuk, hiszen a közgazdászok, statisztikusok addig csüri-csavarják az adatokat, míg a 2×2 nem lesz öt, vagy bármilyen más szám.

Felültünk a vonatra tovább agyaltunk, és arra jutottunk, hogy mi egyszerű vasutasok szinte másodrendű állampolgároként vagyunk nyilvántartva. Az egészségügy, a pedagógusok húsz-harminc százalék miatt elégedetlenkednek, mi pedig csókoljunk kezet mindenkinek 2,4-ért?

Tovább is bosszankodtunk volna, de pár állomással arrébb felszállt egy kolléga, aki előző nap pecázni volt. Valljuk be, egy horgász élménybeszámolóját hallgatni sokkal élvezetesebb, mint a napi dolgokon rágódni.

Márta István

HUMORSAROK

SZÓKE NŐI LOGIKA

Szóke Női logika:

– Elmentem táskát venni és megtetszett egy cipő, úgyhogy vettem egy blúzt...



RANDI

- Hogy sikerült a randid?
- Hát csak olyan sakkosan.
- Hogy-hogy?
- A fehér királyról kiderült, hogy sötét paraszt.

Balogh Attila



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

A 89725/2013/MAV számú megállapodás melléklete

A 6 %-os emelés utáni bértábla 2013.10.01-től

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján			Visszavételi bér	Sávmaximum
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett		
6	104 000	104 000	104 000	104 000	114 000	123 000
7	104 000	104 000	104 000	104 000	114 000	123 000
8	115 000	117 000	119 000	121 000	127 000	135 000
8 kiemelt	115 000	119 000	121 000	123 000		135 000
9	121 000	121 000	123 000	125 000	130 800	155 000
9 kiemelt	121 000	126 000	128 000	130 000		155 000
10	126 000	128 000	130 000	132 000	146 600	175 000
10 kiemelt	126 000	136 000	138 000	140 000		175 000
11	138 000	140 000	142 000	144 000	169 200	205 000
11 kiemelt	138 000	147 000	149 000	151 000		205 000
12	151 000	155 000	157 000	159 000	197 100	246 000
12 kiemelt	151 000	174 000	176 000	178 000		246 000
13	191 000	191 000	193 000	195 000	243 100	290 000
13 kiemelt	191 000	219 000	221 000	223 000		290 000
14	229 000	229 000	231 000	233 000	296 800	360 000
15	265 000	265 000	267 000	269 000	360 300	453 000
16	340 000	340 000	342 000	344 000	457 300	585 000
17	440 000	440 000	442 000	444 000	578 800	740 000