



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

III. évfolyam, 24. szám

2013. november 11.

Tárgyalások az RCH-nál



Az év vége közeledtével minden vállalatnál számadást készítenek, és elkezdik tervezgetni a következő évet. Így történik ez az RCH-nál is, hiszen már szeptemberben egy középtávú tervezéshez kezdett a menedzsment, amely alapjául szolgálna egy, a munkavállalókkal megkötendő, mindenre kiterjedő középtávú megállapodásnak. Azt töredelmesen be kell vallani, hogy a középtávú megállapodásról eddig érdemi tárgyalás nem folyt, hiszen még a jövő évi KSZ, bér és foglalkoztatás sincs olyan állapotban, hogy azt mondhatnánk, ezt most már elfogadjuk, és aláírhatjuk. A tárgyalások több mint három hete kezdődtek, ám az elmúlt héten nem találkoztak a tárgyaló felek, így érdemben új ajánlatok nem érkeztek. De nézzük hogyan is állunk!

Kollektív Szerződés

A munkáltató többször is hangsúlyozta, hogy a napi munkaidő mértékét szeretné az MT szerinti nyolc órára emelni, mint a közszférában, például a MÁV-nál is van. Az előterjesztésben korábban elhangzott a kéthavi munkaidő keretben történő foglalkoztatás is, az átlagkeresetet szintén az MT alapján, a távolléti díj váltaná fel, Még egy fontos változást terveztek, a munkaidőn kívüli utazási idő költségtérítésének a jelentős csökkentését.

Ezzel szemben a VASZ elzárkózott mindennemű módosítástól, amely a munkavállalókra negatívan hatna. A középtávú megállapodás megkötésének terminusára kell, hogy kiterjedjen a KSZ, javasolták a szakszervezetek, melyről biztosra vehető, hogy változatlan tatalommal minimum kettő évig így marad. De nem kizárt, hogy a felek akár három évben is meg tudnak állapodni, tehát 2016. december 31-ig terjedően.

Foglalkoztatás

Ez egy igen izgalmas és érzékeny terület. A munkáltató a jövő évre 1957 főben, míg 2015-re 1908 főben határozná meg a létszámot. Amennyiben több mint 10% fuvar piacvesztés következne be, úgy 2015-ben további száz fővel, azaz 1808 főre csökkentené záró létszámot. A munkáltató többször hangsúlyozta, sajnos a programokkal nem azokról a helyekről mentek el a kollégák, ahol csökkentek a feladatok, és jelenleg is létszámtöbblet van, hanem ahol korábban is hiány volt. Ilyen például a Fradi, vagy Dunaújváros.



A VASZ szerint ebben az évben a túlóra oly mértékben megnőtt, hogy az egyes helyeken létszámhiányra enged következtetni. Az első kilenc hónapban 37543 órával több merült fel a tavalyi évhez hasonló időszakához képest, és összesen 81478 túlóra keletkezett a fent említett időszakban. Ami a legfontosabb, hogy be kellene mutatni a technológiai létszámot az RCH egész területére, amíg nem történik meg, addig a szakszervezetek érdemben nem hajlandók tárgyalni a létszámról. Természetesen a bevezetett RC-TIS még jobban beárnyékolja ezt a létszámproblémát, és ehhez párosul még a Kelebiát és Záhonyt érintő Dokker működésképtelensége is.

Jövedelem-politika

A munkáltató 1.9%-os alapbérével, változatlan VBKJ-val számolt, s nem tervezte az év végi Bónusz kifizetését sem. Indokaiban az ez évi alacsony inflációra, valamint az üzleti tervben meghatározott bevételek jelentős elmaradására hivatkozott.

A VASZ javaslata, hogy minimum a jövő évi infláció mértékű alapbéremelés elfogadható, de a várható gazdasági növekedésből szintén vissza kellene valamit juttatni a munkavállalóknak. Ez azt jelentené, hogy legalább négy százalék körüli keresetnövekedésre volna szükség, ám a jelenlegi helyzet szerint az alapberek egységesen 2,4 %-al emelkednének a 6-17 MMK-ig, a vezetőknél a 18-24 MMK-ig ez csak 1.5% lenne. A VBKJ 470000-ről 475000-re nőne, s volna decemberben 30000 forint egységes Bónusz kifizetés, de aki a TMR-ben van, annak csak 15000 forint. A VASZ nem tett le továbbra sem arról, hogy akár a VBKJ, vagy a Bónusz további emelésével közelítse meg követelésének a mértékét. Továbbra is a tavalyi Bónusz értékek kifizetését szorgalmazza, hiszen a héten Kovács Imre, az RCH elnöke a Fradiban megtartott dolgozói fórumon azt mondta, lehet még erről tárgyalni, a Bónusz emelkedhet is, ez nem lesz a megállapodás gátja.

A következő tárgyalási napra várhatóan ma kerül sor.

Zubály Bertalan

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-377-6873, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Kicsi mese



Győzike nagyon rendes ember. Először is, mert hasonlít rám. Aztán meg azért, mert hasonlít azokra, akiket szeretek vagy tisztelek. Hogy miért? Például ő is szereti a jót, a szépet. Mi is. Szereti a gazdagságot és a jólétet. Mi is, bár nemigen próbáltuk, de néha úgy teszünk. A fajtánkból való, mert bizony – sokunkhoz hasonlóan – nem az önzetlenség a legfőbb erénye. Legfeljebb szóban, esetleg dalban, úgy nem olyan macerás. Azt tartja, a verseny mindenek felett. Akár felettünk is. Szereti, ha fölöttünk lehet. Néha mi is szeretnénk mások fölött lenni, de gyakran kevesek vagyunk. Ő legalább ebben már profi. A mindenkori Győzike, mert Győzike mindig volt, van és lesz is.

A legjobb közül való ember, hiszen sokunkhoz hasonlóan gondolkodik: Nem feltétlenül a közösség, netán az ország érdeke az első számára. Vasútvonalakat zár be, vagy kórházakat. Ettől ugyan nem jobb a vasút, vagy az egészségünk, még az államkassza sem gyarapszik, sőt. De úgy lett, ahogyan akarta. Ebben is profi. Van még vasútvonal, kórház, iskola, meg ki tudja, mi minden, van még mit bezárni. Aztán lehet magasságos hivatalokat gründolni a helyükön. Hogy örüljünk, és felnézessünk majd rá a piacos biciklinkről.

A Győzikeket az is szimpatikussá teszi, ahogyan a honi problémákat szemlélik. Nem szeretettel persze, vagy gondoskodással, mint ahogyan mi sem. Nagy-nagy verseny az élete, győzelem mindenek fölött. Múlóban a szolidaritás, még talán mi is versenyzünk majd. Abban valószínűleg, hogy találunk-e olyan helyet, ahová a bicikliseket is befogadják. Ebben mi válhatunk mesterré.

Mindenkori Győzikeink alig különböznek tőlünk, azért szeretjük őket. Egy különbség azért akad: Amit gyakran ímmel-ámmal teszünk, arra ők esküt tettek, fizetést kapnak érte. Magyarországtól.

Dolhai József

HUMORSAROK

JÓ PAP HOLTIG TANUL

Egy pasas áll a földalatti megállójában, kezében hegedűtokkal. Meglát egy utast, odamegy, megkérdezi:

- Mondja, uram, hogyan jutok el az Operába?
- Gyakorolni, gyakorolni, sokat gyakorolni...

CSÖBÖRBŐL VÖDÖRBE

Egy férfi panaszolja az orvosának:

- Doktor úr, a feleségem már három hónapja nem fekszik le velem!
- Küldje be, majd beszéljek vele.

Másnap bemegy a feleség, és az orvos kérdésére elpanaszolja, hogy reggelente mindig elalszik, és hogy el ne késsen, taxival megy. Mivel nincs pénze, a taxis azt szokta kérdezni: Fizet, vagy megoldjuk másként? A megoldjuk máskéntot szokta választani, emiatt rendszeresen elkésik, a főnök megkérdezi: Kirúgjam, vagy megoldjuk másként? Mivel ilyenkor is a megoldjuk máskéntot választja, későn indul haza, és ezért taxival kell mennie. A taxinál ismét a megoldjuk máskénttel fizet, és amikor hazaér, annyira elfárad, hogy semmihez nincs kedve.

Az orvos elgondolkodik, hosszan méregeti a csinos nőt, majd megkérdezi:

- Most ezt elmondjam a férjének, vagy megoldjuk másként...?

Balogh Attila

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-377-6873, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu