



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

II. évfolyam, 4 szám

2012. június 18

Összefogásról és együttműködésről Sóstón



Világunk lehetővé teszi, hogy számítógép és a hozzánk „ragadt” mobiltelefon segítségével kiiktathassuk a személyes találkozásokat, hiszen az elektronikus ketyűnkkel bárkivel és bárholonnan megbeszélhetünk mindent, amit kell. Mégis célszerű megragadni a kínáló lehetőségeket a kapcsolatok élben tartására, mert csak a ránk leselkedő ridegséget erősíti még egy jól megfogalmazott elektronikus levél vagy hatékony telefonbeszélgetés is, ha nem tudunk a tárgy mögé egy arcot elképzelni. Különösen igaz ez a Vasutasok Szakszervezetére, mert a földrajzi szétszórtság miatt sok olyan kollégánk van, akik gyakran csak címlistákról ismerik egymást.

Bizonyára sokunknak voltak fenntartásai, amikor kiderült, a területi oktatás idén összevontan történik, mert nem mindenki szereti, ha hirtelen sok idegen előtt kell megnyilatkozni, és az ismerkedésben sem vagyunk egyformák. De utólag úgy gondolom, a debreceni és a záhonyi terület titkárainak is jót tett, hogy az élettelen nevek közül sok megelevenedett a június tizenegyedik és tizenharmadika között megtartott képzésen. Persze, segített a szép környezet is, hiszen Sóstón töltöttük a három napot, ahol a záhonyiak sem biztos, hogy gyakran járnak, nem beszélve azokról, akik Debrecenen túl élnek és dolgoznak.



De hogy ne csak a patinás üdülőhelyre koncentráljunk, az első nap a nyíregyházi vonatkísérők laktanyájának múlt századot idéző épületében kezdődött, ahol Suszter Csaba, debreceni területi képviselővezető közönte a résztvevőket és a meghívott előadókat. Közülük Szabó Gyula, a Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője szölként aktuális kérdésekről, akiről tudni kell, hogy a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségének (KSZOSZ) érdekvédelmi alelnöke is egyben. Többek között felhívta a figyelmet, hogy új látásmódra van szükség a munkaügyi kapcsolatokban, és – utalva arra, hogy a KSZOSZ-nek közúti érdekvédők is tagjai – kifejtette, egy szövetségben feloldhatók a szolgáltatók közötti ellentétek: Az összefogás elősegíti ágazati kollektív szerződések kötését, ami közös érdekünk. Előadásából idekívánczok egy, mindannyiunk számára fontos mondat: „Meg kell teremteni a MÁV Zrt. és a vasútállalatok közötti kapcsolódási pontokat.”

Zlati Róbert, az RCH Szakmai Képviselőtétének vezetője rövid történeti áttekintés után szölk az üzleti eredmény és a teljesítmény fogalmának különbségéről – nem biztos, hogy minden elszállított áru javítja a cég pénzügyi eredményét – és az üzemi tanácsban folyó munkáról, kiemelve, hogy náluk már régóta van működő együttműködés a VSZ és a társ szakszervezetek között. Megtudhattuk, hogy a kollektív szerződésükben nem várható lényeges változás, és szóba kerültek azok a gondok, amelyek a számukra fontos vasútállalatokkal való együttműködésből fakadnak.

Az előadókhöz intézett kérdések és a válaszok felértékelték bennem a „kapcsolódási pontok” jelentőségét: A vasútállalatok együttműködésre vannak ítélve, külön-külön nincs érlelme létüknek, de a felmerült problémák arra engednek következtetni, hogy a részes cégek dolgozói úgy érzik, ellenérdekeltek a közös célok terén, mintha nem a jól működő személy- és áruszállítás volna minden vasutas érdeke. Ezen azok a bizonyos kapcsolódási pontok segíthetnek, félretéve szakmai féltékenységet és az irányításban fel-felbukkanó ellentmondásokat.

A gazdasági társaságok környékéről nem jöttek jó hírek, helyzetükre a bizonytalanság a jellemző – hallhattuk dr. Kötter Józseftől, szakszervezetünk gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnökétől, aki egyben a TEB Szakmai Képviselő vezetője is.



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-377-6873, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhaszne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Azon dolgozunk, mondta, hogy minél több gazdasági társaság visszajöjjön a vasútra, de ehhez időn és pénzen kívül a vezetés szándéka is kell, amiről még nincsenek biztos információk. Egyelőre meg kell várni az új Munka Törvénykönyvéhez kapcsolódó átmeneti törvények megszületését, és mint a MSZOSZ Jogi Bizottságának tagja, javasolja, hogy azok elfogadása után azonnal kezdjenek tárgyalásokat a munkáltatókkal. Az új vezérigazgató-asszony terveivel kapcsolatban kijelentette: „A vízfej mindig a bakancs talpánál kezdődik! – utalva a régi tapasztalatra, miszerint ha fent ritkítanak, az gyakran lent csapódik. Ennek valóságát is az idő dönti el.

Bodnár József szervezetpolitikai alelnök a szakszervezet által igénybe vehető munkaidő-kezdésményre vonatkozó törvényi változásokkal kezdte előadását, majd ezzel összefüggésben a tagszervezésben elért eredményeket ismertette. Az adatok szerint a Vasutasok Szakszervezetének taglétszáma az elmúlt év végéhez képest háromszáz fővel nőtt, ezen belül a debreceni terület huszonhatal, a záhonyi tagság pedig tizenkilenc taggal több, mint decemberben. Terítékre került az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselőválasztás is, kiemelve, hogy a reprezentativitáshoz a szakszervezet tíz százaléknyi jelenléte szükséges, majd a védett tisztségviselő kiválasztásának módjáról esett szó. Ezek után a területek különvonalva választották ki azokat a tisztségviselőket, akiket védettségre javasolnak majd a Választmányok.



Az első nap estéjén volt mit kipihenni, amire szükség is volt, főleg annak tudatában, hogy a második nap az új Munka Törvénykönyvének megismerésével telik majd. Miután Markovics Tamás, az MSZOSZ megyei képviselőjének vezetője szövegezt a konferenciáról, következett az előadás. Nem volt könnyű menet, sem dr. Patáki László jogász, sem a hallgatóság számára, hiszen nehéz laikusok előtt jogi előadást tartani, de talán még nehezebb volt a jog nyelvétől idegenkedő kollégáknak értelmezni az új törvény paragrafusait. Mindenesetre mindkét fél megpróbálta a lehetetlent, és estére nem csak a fáradtságunk, de az ismereteink is bővültek.



Megtudhattuk, hogy mint minden törvénynek, a Munka Törvénykönyvének is van filozófiája, ami esetünkben jelentősen eltér a hatályos törvény „gondolkodásmódjától” – mondanom sem kell, hogy többnyire a kárunkra. Mert a hatályos törvény alapvetően közjogi jellegű, és kögéns, tehát betartandó elírásokat tartalmaz, és csak maga a törvény adhat ez alól felmentést. A július elsején hatályba lépő törvénykönyv inkább a polgári jog



vonulatát követi, ami azt jelenti, hogy sok kérdés eldöntését a felekre, tehát a munkáltatóra és a munkavállalóra bízva, ami nem más jelent, mint azt, hogy meg kell egyezniük, ha úgy tetszik, alkudniuk egy sor dolgról. Ez lehetne szimpatikus, ha nagyjából egyenrangúak lennénk, csak hát egy



halandó alkalmazott ritkán alkuképes Magyarországon. Persze, a kögencia, mint kötelezően betartandó elv, ebből a törvényből sem hiányzik, sorra a munkavállaló kárára. Jól szemlélteti az új törvénynek az alkalmazottakhoz való viszonyát az is, hogy az üzemi tanácsokról és a szakszervezetekről szóló részek a törvény végén kaptak csak helyet. Mindezek a jellemzők ki kell, hogy kényszerítsék az érdekvédők határozottabb és kezdeményező fellépését – mondta az előadó.

A harmadik nap szakszervezetünk vezetőinek tájékoztatójával telt. Papp Zoltán elnök a KSZOSZ-tagság kapcsán elmondta, hogy két évtized után egyre többen jönnek rá, szükség van az ilyen szerveződésekre és az összefogásra. „Nagyobb megértést kell tanúsítanunk egymás iránt, hogy magasabb szinten jelenhessünk meg” – mondta. Fontos feladatunk a lehetséges előnyök és hátrányok mérlegelésével az ingatlanjaink hasznosítása, például a Zamárdi üdülők sorsa már eldőlni látszik, megtartjuk magunknak, de ehhez persze ki kell fizetni a társ szakszervezeteket. De ezzel még nincs vége, hiszen van jó pár ingatlan, amihez közünk van, azok sorsát is rendeznünk kell a jövőben.



A vasút helyzetét az ország állapota is jelzi: Minimum bizonytalanság, sokak szerint káosz jellemzi az országot, ami rányomja bélyegét a vasútra is – folytatta az elnök – és nem tudni, mi lesz a vége. Jellemző, hogy az előző vezérigazgató már a második napon leült velünk tárgyalni, de az új vezérigazgató-asszonynak még nem volt ideje ránk.

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-377-6873, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhaszne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ezek után a VSZ-VDSZSZ-összefogással kapcsolatban elmondta, ez egyelőre csak egy lehetőség. Nem véletlen, hogy a legtöbb reagálás úgy kezdődik, hogy igen, de...-vagy úgy, hogy nem, de nincs más lehetőségünk. Nagyok vagyunk, Európában is ritkaság, hogy tudjuk növelni a taglétszámunkat, de együtt akkor is többek lehetünk.

Eddig is e két gyűjtőszervezet neve került minden fontos dokumentumra, ezután is így lesz, de együttműködésre vagyunk ítélve azért, hogy még több eredményt tudjunk felmutatni, például egy jó kollektív szerződés megkötésével. De az sem lehet véletlen – tette hozzá – hogy a mozdonyvezetők is belépniének egy működőképes vasutas szövetségbe. Az új törvény szerint évente kell összeülnie a legfőbb döntéshozó testületnek, tehát idén megint lesz kongresszusunk, ami persze nem kis munka és pénz, de így ott születhet majd döntés az összefogásról.



Meleg János, vasúti érdekvédelmi alelnök az összefogásról szólva elmondta, a fontos kérdésekben igenis együtt kell működni, de természetesen együttélési-etikai normák alapján. Ez okozhat gondokat azoknak, akiknek eddig is nehézkesen ment az alapvető normák betartása. Szövetségről akkor lehet majd beszélni, ha előzőleg működött valamilyen összefogás az előttünk álló feladatok megoldásában, amihez intenzív tárgyalás-sorozat vezet majd el. Ehhez persze szükség van arra is, hogy az új vezetés szintén tárgyalni akarjon, de ahogyan az előző vezérigazgatókkal korrekt volt a viszonyunk, úgy reméljük, a vezérigazgató-asszonnyal sem lesz másképp.



A vasút működésének csak töredékét ismerhetjük meg saját munkahelyünkön, valós tudáshoz csak akkor lehet jutni, ha minél több részét ismerjük a rendszernek. Ez a három nap bőven adott lehetőséget erre, hiszen az összevónás révén sok tisztségviselő munkával és érdekvédelemmel kapcsolatos véleményét és kérdéseit ismerhettük meg. A válaszok és kötetlen eszmecserek megmutatták, mennyire fontos a szerteágazó ismeretek és érdekek összehangolása, illetve milyen káros, ha az összehangolt működésnek gátjai vannak. A Vasutasok Szakszervezetében már sokan tudják, miért fontos az együttműködés munkában és érdekvédelemben egyaránt, bízunk abban, hogy a példa ragadós lesz.

Dolhai József