



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

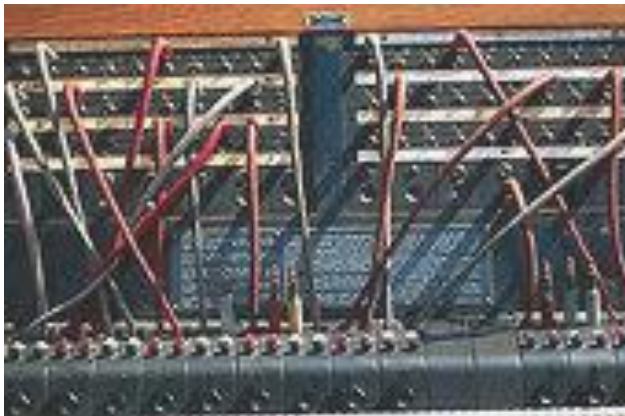
I. évfolyam, 9. szám

2011. július 25.

Call-center, és ami mögötte van

Rossz nyelvek szerint valaki valahol észrevette: Záhonyban túl sok a vonat fel- és átvevő, ezzel valamit kezdeni kell. De mit is? Csökkentsük le a létszámot, mert az nem lehet, hogy ilyen sokan dolgozzanak a keleti végeken! Gondoltak egy nagyot, és elővették a call-center alap gondolatait. Azon már meg sem lepődünk, hogy a magyar kifejezés helyett az angol megfelelőjét választották, ez ma divatosabb is meg eladhatóbb is. Igen ám, de kinek és mit akarnak eladni. A munkavállalóknak, hogy munkanélkülivé váljanak, a szakszervezeteknek, hogy technológiai fejlődés részesei lehetnek, vagy a tulajdonosnak, hogy vannak még ötleteink?

Kérdések sorát tehetném fel, de a válasz egyszerű: Fejlődni kell a korrallal, korszerűsíteni kell a régi, jól bevált munkameneteket. Itt jön a következő dilemmám, ami a tyúk volt előbb, vagy a tojás problémája körül forog. A technológiát követi a létszám, vagy a létszámot a technológia? Az előbbit biztosan nem, mert akkor kaphattunk volna helyi technológiát, az utóbbi meg teljesen logikátlan. Akkor most hol is tartunk? Ott, hogy a munkáltató meghozta döntését a csoportos létszámcsökkentést illetően, és körzetünkben 21 fő kapta meg az előzetes értesítést arról, hogy feleslegessé vált. Tehát a létszámcsökkentés sínen van, amit nem mondhatunk el a call-centerről. Tervek szerint május közepén kellett volna megérkezni a bútoroknak, székeknek, hogy a technikai feltételek biztosítva legyenek a zavartalan munkavégzéshez. Azt csak halkán jegyzem meg, hogy a mai napig meg nem érkezett berendezések remélhetőleg megfelelő minőségű lesznek munkavédelmi szempontból is. A sötét üzem indítását július 01-től tervezték, amiből csak a sötétség igaz, az is csak éjszaka.



Se üzem, se indítás, csak az előzetes értesítések kézbesítése, ami persze a munkáltató felfogásában még nem jelenti a munkaviszony azonnali megszüntetését. Valóban nem, van még legalább 30 napjuk elmélkedni a jövőn. De elmélkedni, Kedves Olvasóim, csak szabadnapban lehet, a munkahelyen teljes erőbedobással azért kell dolgozni, hogy a sötét üzemben a rendszer betegségeit gyógyítsuk, a technológiát használhatóvá tegyük. S elvárják azon munkatársainktól, akik lapátra kerülnek, akiknek életkoruk miatt az újrakezdés lehetősége szinte nulla, hogy lelkesen és szakszerűen vágják maguk alatt a fát.

A konzultációkon folyamatosan kértük az átképzés lehetőségét azok számára, akiknek itt a vég. Meg is kaptuk. Három betöltetlen pozíciót ajánlottak fel a 21 főnek Szombathely térségében. Ezzel a kecske is jóllakott és a káposzta is megmaradt? Szerintem a kecske kap egy mezei piros pontot, a vasutas meg senkit nem érdekel. Átképzést kértünk, megkaptuk, a betöltetlen pozíciók persze megmaradtak. Nem vagyunk elég mobilak, nem akarunk a Dunántúlra költözni. De hogyan kezdhetnénk új életet úgy, hogy a munkanélküliség miatt elértéktelenedett ingatlanjainkat elkótyavetyéljük, amiért egy életen át keményen dolgoztunk.

Juhász Tiborné



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Újra Fényeslitkén

A két héttel ezelőtti Kis Vasutasnap után ismét meghívást kaptam Fényeslitkére, nevezhetném akár pót Vasutasnapnak is. A helyszín változatlan, megint a Kocsijavító csapata ünnepelt július huszonkettedikén, csak most a másik műszak, és pénteken is megérte elmennem. Igaz, reggel még viharfelhők borzolták a kedélyeket, de aztán kividult az idő, és nagyon jól éreztem magam a Vasutasok Szakszervezetének tagjai által szervezett összejövetelen.



A munkatársi kapcsolatok ápolásának hatékony és jó hangulatú példáját tapasztalhattam meg. Ehhez tudni kell, hogy Litkéből többen is Debrecenbe jártak dolgozni, és fordítva, a cívisvárosból is dolgoztak néhányan a Kocsijavítóban. Ezért aztán az ilyen találkozók nem

csak kellemesek, de kimondottan hasznosak is. Számomra végképp az volt, hiszen megválasztásom óta először sikerült a többséggel személyesen is találkoznom.



Debrecenből egész futball-csapat érkezett, így aztán természetes, hogy egy izgalmas meccset is láthattam. A barátságos mérkőzés négy-négyes döntetlennel végződött, és mire vége lett, elkészült a várva várt ebéd. Kedves vendéglátóim között külön köszönet meghívómnak, Dzsubák Miklósnak, aki régi motoros már a VSZ-ben, és amolyan „kis titkárkén” igyekszik tartani a kapcsolatot különböző időben és helyen dolgozó tagjainkkal. A fiúk mellett az időjárás is végig kitartott mellettünk, és az összetartozás újabb élményeivel térhettünk ismét haza.

Juhász Tiborné

Eperjeskei cargosok a Tisza-parton

Pénteken, a Cargo Árufuvarozási Kirendeltsége a tuzséri Tisza-parton tartotta az eperjeskei vasutasok közösségépítő rendezvényét. A Szónok Zoltán területi vezető szervezésében zajló, már évek óta hagyományszámába menő eseményen Dajka Sándor finom pörköltjét Eperjeske Átrakó, Eperjeske Rendező és Mándok árufuvarozásban résztvevő dolgozói kóstolhatták meg. A hangulatos nap végén estébe nyúló táncmulatság segítette a kollegális és baráti kapcsolatok szorosabbra fűzését.

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-243-4869, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zhnet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselőlet Záhony

Helyi hírek röviden

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

A Debrecen Körzeti Járműfenntartási Központ 2011. július 14-én munkaértekezletet tartott, ahol tájékoztatást kaptunk a II. negyedéves gazdasági helyzet alakulásáról.

A központvezető beszélt a várható átalakításról, mely szerint a START a GÉPÉSZET és a TRAKCIÓ összevonását tervezik.

Forgalmi Csomópont Eperjeske, Záhony

A call-centerrel kapcsolatos létszámleépítés következő konzultációjára e héten (szerda, csütörtök) kerül sor a csomópontokon. A konzultáció eredményéről a következő számunkban tájékoztatjuk olvasóinkat.