



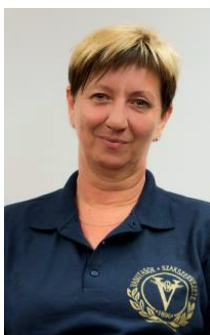
Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VI. évfolyam, 50. szám

2017. május 29.

RCH-fórum Záhonyban



Kétnapos látogatásra utazott térségünkbe Roman Kotiers CFO, és Horváth Ottó, üzemeltetési igazgató. A látogatás célja az volt, hogy az új CFO személyesen is megismerkedjen Záhony TűK tevékenységével. A második nap zárásaként Roman Kotiers fórumot tartott, amelyen az üzemi tanács és a munkavédelmi bizottság mellett részt vettek az érdekvédők is.

Roman Kotiers elmondta, fontos számára a TűK-ben folyó tevékenységeket testközelből megismerni, például élőben látni a tengelyátszerelést, a rendszerek működését. A 2016-os évről jelezte, több szempontból is a kihívás éve volt, majd beszélt az elmaradt forgalmakról (kő, Dunafer), és fontos eredményekről, mint a

bérmegállapodás és a MÁV-START Zrt.-vel kötött trakciós szerződés.

Az idei év első három hónapjának jó forgalma után az április és a május elmarad az elvárásoktól. Külső tényezők is nehezítik a cég gazdálkodását, az árfolyam ingadozása negatív hatást gyakorol, ami ellen nem

tehetünk. A 2017-es évvel kapcsolatban ambivalens érzései vannak, szavait idézve „Egyre gyorsabban futunk, de előre kevesebbet haladunk”. A növekvő forgalom mellett a költségeket szinten kellene tartani. El kell indítani a kereskedőknél azt a fajta gondolkodást, hogy egy-egy üzlet megkötésekor ne csak a bevételeket nézzék, hanem vegyék számításba a forgalom költségeit is. Véleménye szerint hosszú távú kitörési pont lehet az üzemeltetési környezet digitalizációja, melytől csoport szinten azt várja, hogy tervek készítésére is alkalmas legyen.



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Térségünk tekintetében bizakodó egy jelentősebb vasérc forgalom lebonyolításában, és lehetőséget lát egy komoly tranzit konténer forgalomra is, amihez a Záhony-Port Zrt. jó partner lenne.

A tájékoztató után kérdések feltevésére is volt lehetőség. Több hozzászólás is megfogalmazta, hogy az RCH munkavállalók bére lassan versenyképtelenné válik, a három éves MÁV-os bérmegállapodástól messze elmaradunk. Az utánpótlás gondjai, a programok visszaállításának lehetőségei is felvetődtek. Kotiers válaszában elmondta, az utánpótlás stratégiai kérdés az RCA-nál is, a munkáltató érzi ennek súlyát. Megtudtuk, hogy szeptembertől egy 25 fős kocsivizsgálói tanfolyam indul, ami persze csepp a tengerben. A programok visszaállítására nem lát lehetőséget, az erre



elkülönített céltartalék elfogyott, egyébként sincs az RCH-nak leépítési kényszere, és ezek a programok arra lettek kitalálva. A bérfelzárkózásról elmondta, hogy egy aláírt megállapodás van, amihez a munkáltató tartja magát, de most nem lát lehetőséget a bérek emelésére.

A fórum végén szakmai kérések is felmerültek, a rendszerek működési hibáira hívták fel a CFO figyelmét. A találkozó összességében hasznos volt, hiszen mindkét oldal első kézből kapott információkat, és válaszokat a kérdéseire. Fontos megjegyezni, hogy Kotiers Roman az első CFO, aki kérte, hogy mutassák be a Záhonyi TÜK területén alkalmazandó informatikai rendszereket azok problémáit s tegyenek javaslatot a nehézségek megszüntetésére is.

Juhász Tiborné





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Egészségpénztári Küldöttközgyűlés



Május 22-én megtartotta az ez évi Küldöttközgyűlését a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Egészség- és Önszegélyező pénztár. A megválasztott küldöttek a pénztár 79%-át képviselték, így határozatképes volt a közgyűlés. Bánhidi Nagy Attila, az Igazgatótanács elnöke köszöntője után levezető elnököt, szavazatszedő és mandátumvizsgáló bizottságot, majd pedig jegyzőkönyvvezetőt és hitelesítőket választott a közgyűlés. A napirendek sorát az Igazgatótanács 2016. évi beszámolója nyitotta, melyhez az Igazgatótanács elnöke szóbeli kiegészítést is fűzött.

Mint említette, nem volt könnyű a 2016-os év, hiszen bővítettük a szolgáltatásainkat, a taglétszám pedig több mint 700 fővel csökkent, és így 36 800 fővel zártuk az évet. A szolgáltatások esetszáma 66 4000 volt, továbbra is a

gyógyszer árának támogatása a legnagyobb rész, ami 51 9000 igényt jelentett tavaly, ezt a gyógyászati segédeszközök árának támogatása követte 106 413 esetszámban. Örvendetes, hogy az egyéni befizetések aránya is növekedett – fejezte be a



szóbeli kiegészítőjét az elnök. A küldöttek elfogadták a beszámolót, mint ahogyan a 2016. évi éves pénztári beszámolót, az ellenőrző bizottság jelentését, valamint a könyvvizsgáló jelentését is.

Ezt követően a 2017. évi pénztári terv módosítására tett javaslatot az Igazgatótanács elnöke. Deák Zoltán ügyvezető igazgató szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy a módosítás a VBKJ Országgyűlés által elfogadott módosítását vezeti át a pénzügyi tervben, valamint az adó- és járulékváltozások is indokolják a változtatást. Az új belépők számát is felül kellett vizsgálni, most 500 fő új belépővel számolunk, valamint az ez évi VBKJ nyilatkozatok is adtak információt a jövőt illetően. A változtatást a küldöttek elfogadták.

Az 1993. évi XCVI. törvény 2016. január 1-től hatályba lépő módosításai értelmében a pénztár három évre vonatkozó pénzügyi tervét minden évben a küldöttközgyűlés elé kell terjeszteni, s azt elfogadni. A 2018-2020-as évek esetében az első, 2018-as évet negyedéves bontásban, míg a következő kettő évet éves bontásban kell előterjeszteni. Mint az ügyvezető igazgató elmondta, nagyon nehéz három évre tervezni, amely az adó- és egyéb jogszabályokra épül. Sajnos sok a bizonytalansági tényező, de ennek ellenére a korábbi 16 fő helyett 14 főfoglalkozású, és két fő megbízásos, szerződéses jogviszonyban dolgozik majd a pénztárnál. Nagyon gondos és szigorú pénzügyi gazdálkodásra lesz szükség – zárta mondandóját az ügyvezető igazgató. A három éves tervet a küldöttek elfogadták. Végezetül az egyebekben többen is a munkáltatói támogatást szorgalmazták hasonlóan, mint az önkéntes nyugdíjpénztár esetében.



Zubály Bertalan



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Választmány



A törvény ez ügyben szabad kezet ad az egyesületeknek, köztük a szakszervezeteknek, mert nem szól a választmányról. Tehát a szervezet, egész pontosan annak közgyűlése (kongresszusa) kénye-kedve szerint dönthet a választmány létrehozásáról, vagy éppen megszüntetéséről. Csupán az korlátozza döntési szabadságát, hogy a választmány jog- és hatásköre nem írhatja felül a kongresszusét. A felvetés korántsem elméleti, mert a törvény szerint „az egyesület döntéshozó szerve a közgyűlés”, az Alapszabályunk viszont már konkrétabb, miszerint szakszervezetünk „legfelsőbb képviselői és döntést hozó testülete”. Tehát, ha akarnák a kongresszusi küldöttek, akkor sem adhatnák át fő jogukat és hatásköreiket más testületnek.

Mindez nem azt jelenti, hogy ne lehetnének egy választmánynak komoly jogai, a mi Választmányunk például „két kongresszus között a szakszervezet felsőszintű irányító testülete” – mondják ki az Alapszabály idevonatkozó sorai. És több más mellett még azt is, hogy a harmincegy fős taglétszámból legfeljebb hat lehet főállású tisztségviselő, a többieknek társadalmi tisztségviselőknél kell lenniük. Alighanem ez a választmányok lényege, létjogosultságuk alapja, amit nevezhetünk akár társadalmi, vagy civil kontrollnak. Így a kongresszusok között is biztosított a tagság képviselője a szervezet irányításában.



Nem mindegy, természetesen, miképpen valósul meg az a bizonyos társadalmi ellenőrzés, ami elsősorban a Kongresszushoz hasonlóan, a választmányi tagok felkészültségén, hozzáértésén múlik. Ez közel sem magától értetődő, hiszen amíg egy főállású tisztségviselő nap, mint nap a problémák és szabályok sűrűjében bolyong, egy főállású vasutasnak plusz időt és energiát kell fordítania az eligazodásra. Márpedig ahhoz, hogy egy testület hatékonyan működjön, és jó döntéseket hozhasson, sok információ és tudás szükségeltetik.



Abban, hogy a választmányi tagok – és kongresszusi küldöttek – mindennek birtokában lehessenek, a szervezet információs, illetve képzési, és oktatási rendszerén túl kulcsszerepe van a főállású tisztségviselőknél is. Komoly felelősségük a szavazásra jogosultak pontos és hiteles tájékoztatása a döntési lehetőségek hatásairól, a várható következményekről. Azért, hogy a stratégiai irányítás és döntéshozatal szintjének mindkét testülete felelős, szakszervezetünk jövőjét előnyösen meghatározó döntéseket hozhasson.

Dolhai József





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

HUMORSAROK

TUDÁS

Két rendőr beszélget: A holdnak sokkal több esze van, mint a napnak, mert akkor világít, amikor sötét van.

HAJTÓERŐ

A legnagyobb probléma az, amikor a hülyeség akaraterővel és szorgalommal párosul.

IGÉNY

Minden férfinak szüksége van egy feleségre, mert sok olyan dolog van, amiért egész egyszerűen nem lehet a kormányt hibáztatni.



NEHÉZSÉG

Két rab beszélget:

- Téged mi juttatott ide?
- A konkurencia. Ugyanolyan bankjegyeket nyomtattam, mint az állam.

SZORONGÁS

Bal lábbal keltem fel. Felvettem az ingem, és ekkor leszakadt egy gomb. Megemeltem a táskámat, de leszakadt a füle. Már félek kimenni vizelni...

Balogh Attila