



Bérkompenzációt mindenkinek!

Olvásóink körülbelül azokban a napokban vehették kézbe a Magyar Vasutas januári számát, amikor a MÁV-nál végre komolyra fordultak a tárgyalások. Megállapíthatjuk, hogy a Vasutasok Szakszervezete által kitűzött célok többsége megvalósult: a MÁV-nál, a Startnál, a Gépészetnél és a Trakciónál ismét van foglalkoztatási megállapodás és VBKJ, megmaradtak a Kollektív Szerződés legfontosabb vívmányai, illetve a bérkompenzációról is sikerült megállapodni. Ez utóbbira az

egykulcsos személyi jövedelemadó bevezetése miatt volt szükség. Tekintettel arra, hogy az adóváltozás minden bérből és fizetésből életét érint, Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke a vasúti tevékenységet végző gazdasági társaságok vezetőinél bérkompenzációról szóló tárgyalásokat kezdeményezett. A vasútállomásoknál még éppen időben sikerült megkötni a megállapodásokat, de a gazdasági társaságokban dolgozók a februári bérfizetéskor megérzik az adóváltozás negatív hatását. A gazdasági társaságokat, köztük a Rail Cargo Hungaria Zrt-t is érintő bértárgyalásokról lapunk márciusi számában tudósítunk.



Megállapodtunk!



3. oldal



Kongresszusra készülünk

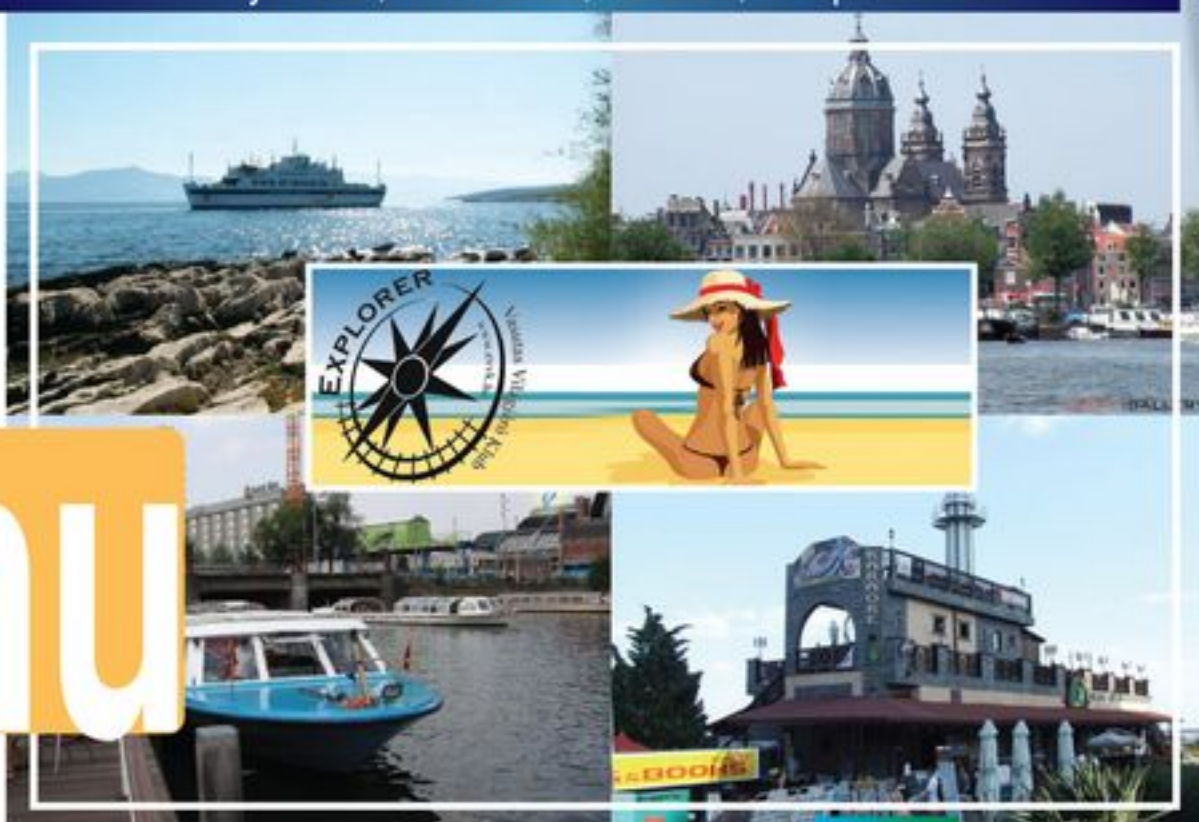
Foglalkoztatás,
Kollektív Szerződés
és bérmegállapodás
(cikkek a 4-7. oldalakon).

WWW.VSZ.HU



Az Explorer Vasutas Világjáró Klub egészségmegőrző programjai

evvk.hu



2009 óta a Vasutas Egészségpénztáron keresztül részben finanszírozható egészségmegőrző programok új alternatívát nyitnak a VBKJ hasznos felhasználásához. Amennyiben a Tisztelt Tagok szeretnék keretüket hatékonyabban felhasználni, semmi más nem kell tenniük, mint a cafetéria nyilatkozatok kitöltésekor rendelkezni a részvételi díj finanszírozható részével. Ez a tagdíjon felül 2000-16.000 Ft/fő (programtól függően).

Azok a VSZ-tagok, akik 2011. március 15-ig jelentkeznek az EXPLORER Vasutas Világjáró Klub bármely külföldi programjára, 5% kedvezményben részesülnek. A kedvezmény igénybevételehez kérjük feltüntetni a VSZ Tagsági Igazolvány számát.

A Budai hegységbe és a Pilis hegységbe szervezett túráink in-

gyenek. Célunk az egészségmegőrzés mellett, hogy ötletet adjunk kollégáinknak a szabadidő aktív eltöltéséhez a lehető legolcsóbban.

A szicíliai nyaralás során megtekintjük és meghódítjuk az Etnát, a Föld máig is működő, legaktívabb vulkánját. Az Etna túra igazi kihívás a fiatalabb és idősebb korosztály számára egyaránt.

Innsbruckban a 2000 méter magas Seegrubéhoz kirándulunk. A csúcsra nyáron sem ritka a hó, és a friss levegő a légzőszervi gondokkal küzdők minden problémáját orvosolja. **A Neuschwanstein-i** Disney palotának nevezett építmény mögött lélegzetelállító panoráma tárul a túrázó elé. Aktív dolgozóknak és családtagjainak ajánljuk.

A Prága Krakó úthoz kapcsolódik a világhírű Wieliczka-i sóbánya tú-

ra. Már a bányában való rövid tartózkodás is jótékony hatással bír a légzőszervi bántalmakkal küzdőkre. A bánya 1978-ban felkerült az UNESCO világörökségi listájára. Családtagoknak és nyugdíjasoknak is ajánljuk a 2. fokozatú túrát.

Aki az **egészségmegőrzést pihenéssel és a székely kultúra** megismerésével kívánja összekötni, azoknak javasoljuk **erdélyi gyógyüdülésünket**. Nyugdíjasokat, családokat várunk.

Itáliai kalandozásaink során el látogatunk a kontinens geológiai csodájához, a Vezúvhoz. Ez az egyetlen olyan vulkán földrészünkön, amely az elmúlt 100 évben, legutoljára 1944-ben kitört. A Vezúv túra nehézségi fok 3,5, vagyis minden egészséges ember teljesíteni tudja.

További információkat honlapjainkon talál:

www.evvk.hu,

www.vasutmania.hu.

ELÉRHETŐSÉGEINK:

Levelezési cím: EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10. Telefon: 06+27-51 vasúti telefon naponta 9-től 13 óráig. A 06-53/342-884 vezetékes számon a hét minden napján éjjel-nappal, valamint a 06-30/386-6106 és 06-30/525-8141 mobilszámokon a hét minden napján. Email: info@evvk.hu.

ELSŐBBSÉGADÁS

A POÉN 1. RÉSZÉ	KÁSÁSÁN SZEM- CSÉS	PARÁZSLÓ BELÜL ODAOLT!	ITT, AZ ELEJÉN! HÖRÖGNI KEZD!	HIVATA- LOS PAPIR ZÚDÍTÓ	ÜVEG- SZILANK! IPSZILON	REJTÉLY ÓPIUM- TARTALMÚ NÖVÉNY	TISZTELT, RÖVIDEN JEGES, FAGYOS	Ö
RÓMAI 1000-ES ERDEK- TELENSEG	RÖNTGEN, RÖVIDEN	KISSÉ RAFAGY!	HOSZSU IDEIG KOKAD A VIRÁG	A NYOMA- BAN JÁR GIGA, RÖVIDEN	HAJÓ- TORZS LANKAD	TARTÓSI- TÓFO- LYADEK	?	
A BŐR VEGYJELE TAKAR, FED	NEMÁN ROVÓ! KÖLTŐ	KÜZDŐ- SPORT TONNA, RÖVIDEN	A PARKO- LÓ JELE M	KÖNYV RÉSZÉ BŐVEN OMLIK	GYEREK- PARTI INDUL A TÁMADÁSI	GYÁVÁN MEGBÚJÓ	BILLENÉS, ELHAJLÁS	
A BŐR VEGYJELE TAKAR, FED	NEMÁN ROVÓ! KÖLTŐ	KÜZDŐ- SPORT TONNA, RÖVIDEN	A PARKO- LÓ JELE M	KÖNYV RÉSZÉ BŐVEN OMLIK	GYEREK- PARTI INDUL A TÁMADÁSI	GYÁVÁN MEGBÚJÓ	BILLENÉS, ELHAJLÁS	
A BŐR VEGYJELE TAKAR, FED	NEMÁN ROVÓ! KÖLTŐ	KÜZDŐ- SPORT TONNA, RÖVIDEN	A PARKO- LÓ JELE M	KÖNYV RÉSZÉ BŐVEN OMLIK	GYEREK- PARTI INDUL A TÁMADÁSI	GYÁVÁN MEGBÚJÓ	BILLENÉS, ELHAJLÁS	

Megkezdődtek a középszervi választások

Gratulálunk
a megválasztott
tisztviselőknek!

A Vasutasok Szakszervezete 2011. április 7-8-9-i XVII. Kongresszusát megelőző teljes tisztújítás keretében – az alapszervezeti választások lezárása után – 2011 januárban három területi és két szakmai képviselőt tartotta meg a beszámoló és választói értekezletét. A februári választásokról a Magyar Vasutas márciusi számában tudósítunk.



2011. január 18-án Debrecen állomás konferenciatermében a VSZ Debreceni Területi Képviselő-hez tartozó alapszervezetek által megválasztott harmincötötől megjelent harmincegy küldött részvételével megtartották a választói értekezletet. A Területi Képviselő vezetőjévé ismét **Susztér Csabát**, helyettesévé **Nagy Ferencet**, irodavezetővé pedig **Gulyásné Bánsági Mariannát** választották meg. A Pénzügyi és Ellenőrző Bizottságba **Csala Sándorné**, a Felügyelő és Etikai Bizottságba **Ökrös Imréné** kapott bizalmat.

A Vasutasok Szakszervezete székházában 2011. január 19-én a Jár-műjavító Kft-k Intéző Bizottságának választói értekezletén harmincegy választásra jogosult küldöttből huszonkilencen jelentek meg. **Kisvári Péter** levezető elnök közreműködésével a testület megvitatta és elfogadta az elmúlt négy év munkájáról szóló beszámolót. **Fogl Zoltán**, aki az elmúlt két ciklusban volt a testület vezetője bejelentette, hogy korára való tekintettel a jövőben nem kívánja betölteni a tisztséget. A választói értekezlet az Intézőbizottság új vezetőjévé **Ivanov Pétert**, helyettesévé **Kozma Zsoltot**, gazdasági felelőssé **Sági Jánosnét** választotta meg.



2011. január 20-án Záhony állomás protokollvárójában a megválasztott huszonkilenc küldöttből huszonnyolc jelenlétében rendezték meg a VSZ Záhonyi Területi Képviselő választói értekezletét. Az elmúlt négy év munkájáról szóló beszámolóhoz tett szóbeli kiegészítés után **Pöhacker Attila**, aki évtizedeken át volt a testület vezetője bejelentette, hogy a jövőben nem kívánja betölteni a tisztséget. A választói értekezlet a Területi Képviselő új vezetőjévé **Juhász Tibornét**, helyettesévé **Dajka Sándort**, gazdasági felelőssé **Gál Ferencnét** választotta meg. A Pénzügyi és Ellenőrző Bizottságba **Fónagyné Nagy Ildikót**, a Felügyelő és Etikai Bizottságba **Nagy Sándornét** delegálta a testület. **Simon Dezső** zárszavában megköszönte **Pöhacker Attila** eddig végzett áldozatos és eredményes munkáját.

A Vasutasok Szakszervezete székházában 2011. január 25-én a negyvennégy választásra jogosult küldöttből negyven részvételével tartották meg a Gépészeti Intéző Bizottság (GIB) választói értekezletét. A testület megvitatta és elfogadta a GIB SZMSZ-ét, valamint az elmúlt négy év munkájáról szóló beszámolót, amelyhez **Meleg János** IB-titkár fűzött szóbeli kiegészítést. A választói értekezlet az Intéző Bizottság vezetőjévé ismét **Meleg Jánost**, helyettesévé **Károlyi Csabát** választotta meg, majd megalakította a tizenöt tagú Gépészeti Intéző Bizottságot.



2011. január 31-én Miskolcon a Vasutasok Vörösmarty Művelődési Házában tartott választói értekezletét a VSZ Miskolci Területi Képviselő. A Területi Képviselő munkájáról szóló beszámolójának elfogadását követően és a középszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása után a mandátummal rendelkező küldöttek egyhangú döntéssel **Bernáth Katalint** a TK vezetőjének, első számú helyettesének **Bodnár Józsefet**, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjának **Fazekasné Kakszi Szilviát**, a Felügyelő és Etikai Bizottság tagjának **Tóthné dr. Pelle Ilonát** választották meg. A második helyettes titkos szavazás eredményeként **Kovácsné Demeter Klára** lett.

A 2010. év végi

Annak ellenére, hogy nagyon fontos dokumentumok, megállapodások jártak le 2010. december 31-én, meglehetősen későn, 2010 december második felében kezdődött az érdemi munka a MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsában. A Vasutasok Szakszervezete valamennyi társaságnál időben átadta a tárgyalási javaslatait a Kollektív Szerződés (KSZ) módosítására, a foglalkoztatásra és a bérre vonatkozóan.

A MÁV-vállalatcsoport nagyobb társaságainál (MÁV-Start Zrt. és MÁV-Gépészet Zrt.) a felek megállapodtak, hogy várnak a MÁV-os megállapodással, míg a MÁV-Trakció Zrt.-nél folyamatos egyeztetések zajlottak.

Adott volt a feladat: meghosszabbítani vagy egy új együttműködési megállapodást kötni, a határozatlan idejű kollektív szerződést módosítani, valamint megállapodni a bérfelállítás mértékében.

A MÁV Zrt.-nél folyó tárgyalásokat alapvetően két tényező nehezítette: a munkáltató magatartása, valamint az, hogy a szakszervezeti oldal egyre kevésbé volt egységes.

A munkáltató például december 21-én adta át az együttműködési megállapodás első tervezetét és a KSZ-módosító javaslatait, berről pedig először 2011 januárjában esett szó érdemben.

A BÉRRŐL ELŐSZÖR 2011 JANUÁRJÁBAN ESETT SZÓ...



A Vasutasok Szakszervezete álláspontja szerint a munkáltató tétovázó és nem kellően érélyes, következetes magatartása is hozzájárult ahhoz, hogy a „kamerázó szakszervezet” miatt a tárgyalások nem voltak hatékonyak. A munkáltató a legelső tárgyalások során jelezte, hogy „csomagban” szeretne megállapodni, vagyis együtt kívánja kezelni az együttműködési megállapodást, a KSZ-módosítást és a bért.

Az Együttműködési Megállapodás megkötése „kedvező hátszéllel” indult, ugyanis Szarvas Ferenc, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója még szeptemberben, a VET-en történt bemutatkozása során említette, hogy a társaság érdekelt egy új megállapodás megkötésében. A munkáltató első tervezetét meglehetősen későn adták át és igen „karcsúra” sikeredett, tartalmát és terjedelmét tekintve is. A MÁV Zrt. gyorsan a szakszervezetek értesére adta, hogy egy évre kíván ilyen típusú meg-

állapodást kötni, melynek nem része a bér. A felek a két ünnep között is folytatták az egyeztetéseket, azonban ezért a legkevesbé a VSZ a felelős, hogy három tárgyalási nap alatt sem sikerült végére érni a tervezetnek.

Az év végi tárgyalások előtt a Vasutasok Szakszervezete átadta a 2010 végén lejáró megállapodás értékelését és az új megállapodásra vonatkozó elképzeléseit, javaslatait is. A munkáltató a tárgyalások során a Vasutasok Szakszervezete számos módosító javaslatát elfogadta, melyről a VET-ülésekről készült emlékeztetőben és a VSZ honlapján külön is írtunk (www.vsz.hu).

A Kollektív Szerződés tartalmán a MÁV Zrt. több ponton változtatni akart, nem titkolva, hogy az egyes változtatásokból származó megtakarításából fedezné az adóváltozások miatt szükségessé váló bérkompenzációt. A napi munkaidő mértékét például 7,6-ról 8

A 2011. évi bérintézkedések összehasonlítása

MÁV Zrt. ■

A 2011. évi adójogszabályok változása miatt kedvezőtlen helyzetbe került munkavállalók – 293.400 Ft bruttó havi jövedelemig – olyan személyi alapbér-növelésben részesülnek, amely kompenzálja a jövedelemvesztést.

MÁV-START Zrt. ■

- Személyi alapbér-kompenzáció bruttó 293.400 Ft keresetig.
- Sávminimumra való kötelező ráállás.
- Pályakezdő diplomások személyi alapbére:

■ főiskolai végzettség esetén: 210.000 Ft

■ egyetemi végzettség esetén: 240.000 Ft.

MÁV-GÉPÉSZET Zrt. ■

- Személyi alapbér-kompenzáció bruttó 293.400 Ft keresetig.
- A munkaköri kategóriákhoz rendelt személyi alapbér-sávok minimum és maximum értékeinek növelése 2%-kal.
- Pályakezdő diplomások személyi alapbére:
 - főiskolai végzettség esetén: 200.000 Ft
 - egyetemi végzettség esetén: 230.000 Ft

– A teljesítmény bérjellegű ösztönzése:

- a mozgóbér mértéke: a személyi alapbér 8%-a.
- A vasúti járműjavítás szervezetben a művezető munkakörben foglalkoztatottak számára: 8% mozgóbér, 12% alapbéresítés.
- A mozgóbért negyedévente kaphatja meg a munkavállaló, a havi alapbér 24%-a, amelyből 6% rész alanyi jogon garantált, 18% rész pedig differenciált.
- A társaság 2011. évre vonatkozó terve mérleg szerinti eredményének elérése esetén további, az éves személyi alapbér 1%-ának megfelelő összegű bónusz

mozgóbért fizetnek 2011 decemberében és szintén 1% 2012 márciusában.

MÁV-TRAKCIÓ Zrt. ■

- A 2011. évi adójogszabályok változása miatt kedvezőtlen helyzetbe került munkavállalók – 293.400 Ft bruttó havi jövedelemig – olyan személyi alapbér-növelésben részesülnek, amely kompenzálja a jövedelemvesztést.
- Ezen túlmenően a mozdonyfelvigyázók 4,2%, a külsős mozdonyfelvigyázók pedig 2,6%-os bérfelállítást kaptak.
- Kötelező a sávminimumra való ráállás.
- Pályakezdő diplomások személyi alapbére:
 - főiskolai végzettség esetén: 200.000 Ft
 - egyetemi végzettség esetén: 210.000 Ft.

tárgyalásokról



óra szerette volna emelni, több pótlék mértékét csökkenteni akarta, illetve további, a jövedelmeket csökkentő javaslatokkal élt. (Például: készenléti, túlóra és munkaközi szünet díjazása, munkarendek meghatározása, osztott munkaidő kiterjesztése, ügyelet díjazása, pótlék és rendkívüli szabadság megszüntetése, éjszakai pótlék megszüntetése, átirányítás, kiküldetés és kirendelés szabályainak módosítása, távolléti díj számítási mód változása.)

A változtatásokat a VSZ tárgyalódelegációjának szakmai érveléssel sikerült megakadályoznia.

A bérfelajánlást a munkáltató sokáig a KSZ-módosítás keretén belül kívánta rendezni, a Kollektív Szerződés 12. mellékleteként. A tárgyalások során a munkáltató új ajánlatot nem is tett, elmondta, hogy a 293.400 Ft alatti bérrel rendelkezők adóváltozás miatt kompenzációján túl többet már nem tud adni.

A Vasutasok Szakszervezete a bérfelajánlással kapcsolatban többször kifejtette, hogy a munkáltató az adóváltozások veszteségeinek kompenzációjára tett javaslatát elfogadja (hisz maga is ezt kezdeményezte), de ez nem jelenti azt, hogy elegendő lenne a bérfelajánlás, illetve a megállapodással maradandóan egyetért.

A felek az utolsó pillanatig egyeztettek a VBKJ mértékét, mely néhány rövid szünetet követően emelkedett 350.000 Ft-ra. Fontos, hogy egyrészt 12.000 Ft-tal nőtt az összeg, másrészt az adóvonzatok alacsonyabbak, mint tavaly.

A VBKJ-val kapcsolatban fontos megemlíteni, hogy számos változás történt a rendszerben, amelynek legfontosabb pontjairól szakszervezetünk honlapján és a Magyar Vasutas korábbi számaiban is tájékoztatást adtunk.

A MÁV Zrt-nél történt megállapo-

dást követően a többi társaságnál is megkezdődtek a tárgyalások és eredményesen, megállapodásokkal zárultak.

A MÁV-Gépészet Zrt-nél a felek még 2010 decemberében úgy döntöttek, hogy megvárják a MÁV Zrt-s tárgyalások kimenetelét és ezt követően ülnék le tárgyalni. Erre 2011. január 21-én került sor: a tárgyalás maratonra és néha hevesre sikeredett, azonban végül megállapodással

zárult. A munkáltató új tervezeteket adott át a különböző témákban és minimális volt azon pontok száma, ahol vita és érdekkülönbség volt a felek között. Az ülésen végig jelen volt **Zaránd György**, a társaság vezérigazgatója is, ami a megállapodás megkötéséhez szükséges volt. Az ő megfelelő hozzáállása kellett ahhoz, hogy feloldja a **Kun Tamás** humán igazgató által gerjesztett feszültséget.

Zaránd úr elmondta: a társaság a MÁV-os megállapodás következtében nehéz helyzetbe került, 330 millió forintot kell előteremteni. 2010 nehéz év volt és a 2011-es sem ígérkezik könnyebbnek.

A KSZ módosításánál a belföldi hivatalos kiküldetést teljesítő munkavállaló költségtérítése volt az a pont, amelyen szinte a legtöbbet vitatkoztak a felek. A munkáltató a törvényi 40%-ra kívánta ennek mértékét csökkenteni, végül 80%-ban állapodtunk meg.

A bérnél kompenzálják azon munkavállalók bérét, akik az adóváltozások következtében nettó kereset-vesztést szenvednének el, ez a 293.400 Ft alatti bérrel rendelkezőket érinti. A személyi alaphétszámok minimum és maximum értékei egységesen 2-2%-kal emelkednek.

A legnagyobb vita a teljesítmény jellegű mozgóbérről kapcsolatban alakult ki. Csak emlékeztetőül: 2010-ben 2+6+1+1%-ot adott a munkáltató, melyet első körben 6+1+1-re kívánt csökkenteni, ráadásul negyedévi kifizetéssel. Egy hosszú szünetet követően a munkáltató ismét a 10% felosztásával próbálkozott, a lehető legtöbbet akarta differenciálni. Ezt a szakszervezetek azzal utasították el, hogy ilyen alacsony béreknél nincs értelme a differenciálásnak, ráadásul objektív tényezők hiányában kifejezetten veszélyes is. Végül a VSZ kompromisszumos javaslatát fogadták el a felek, mely szerint rendben van a negyedéves kifizetés, azonban negyedévente 6%-ot alanyi jogon ki kell fizetni a munkavállalóknak és a további 18% differenciálható.

Végül a foglalkoztatási megállapodást is aláírták. A munkáltató ezt feleslegesnek tartotta, mivel nem tervez létszámcsökkentést, ám ha mégis bekövetkezne, akkor azoknak ad segítséget, akik hosszú szolgálati idő után speciális vasúti tapasztalattal veszítenék el a munkahelyüket.

Komiljovics Máté

A foglalkoztatási megállapodások

legfontosabb elemei

MÁV Zrt.

Hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok:

- munkavállalókkal tanulmányi szerződések megkötése, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerőállomány jöjjön létre;
- modulrendszerű képzések kialakítása;
- munkásszállások biztosítása a munkavállalók mobilitásának megteremtése érdekében.

Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazandó eszközök:

- munkaerőpiaci szolgálat;
- más munkakör felajánlása;
- felmondás korlátozása 50. életévét betöltött munkavállalók esetében;
- ösztönzött nyugdíjazás (4 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatás biztosítása);

- korengedményes nyugdíjazás;
- MÁV Évek/MÁV Esély Program alkalmazása;
- képzési támogatás legfeljebb 200.000 Ft mértékben;
- a Munkabehelyezést Elősegítő Bizottság működése.

MÁV-START Zrt.

Hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok:

- munkavállalókkal tanulmányi szerződések megkötése, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerőállomány jöjjön létre;
- modulrendszerű képzések kialakítása;
- munkásszállások biztosítása a munkavállalók mobilitásának megteremtése érdekében;

Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazandó eszközök:

- megüresedő munkakörök meghirdetése;
- más munkakör felajánlása;
- felmondás korlátozása 50. életévét betöltött munkavállalók esetében;
- ösztönzött nyugdíjazás (5 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatás biztosítása);
- korengedményes nyugdíjazás;
- MÁV Évek Program alkalmazása;
- képzési támogatás legfeljebb 200.000 Ft mértékben.

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

Hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok:

- munkavállalókkal tanulmányi szerződések megkötése, hogy több

munkakör ellátására is alkalmas munkaerőállomány jöjjön létre;

- külső felvételek korlátozása.

Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazandó eszközök:

- belső munkaerőpiaci információk;
- más munkakör felajánlása;
- ösztönzött nyugdíjazás (4 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatás biztosítása);
- korengedményes nyugdíjazás;
- MÁV Évek/MÁV Esély Program alkalmazása;
- képzési támogatás legfeljebb 200.000 Ft mértékben;
- a Munkabehelyezést Elősegítő Bizottság működése.

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

A munkáltató mozdonyvezetőt 2011-ben létszámleépítés és átszervezés címén nem küld el a társaságtól, továbbá nem köt és nem módosít velük változó munkahelyre munkaszerződéseket.

- 2011-ben újabb mozdonyvezetőgyakornokot nem vesznek fel.

Megállapodások a MÁV-Trakció Zrt-nél

A MÁV-Trakció Zrt-nél megszülettek a 2011-re vonatkozó új szabályozások, a munkáltató és a szakszervezetek egyetértésre jutottak a bérfejlesztésről, a mozdonyvezetők foglalkoztatásáról és a Kollektív Szerződés módosításáról. A tárgyalások megkezdésekor nagy volt az álláspontok közötti távolság. A megegyezés érdekében a felek valamennyien önmérsékletet tanúsítottak, a megállapodások jelentős kompromisszumok árán jöttek létre. A témák pénzügyi összefüggései folytán a résztvevők együttes megoldásban gondolkodtak, így nem volt lehetőség bármelyik megállapodást önállóan aláírni. A szakszervezetek a foglalkoztatás biztonságát tartották a legfontosabbnak – ez a munkavállalók nagy többsége számára létre is jött – és ennek érdekében hajlandóak voltak engedményekre. A munkáltató szintén elállt több javaslatától (pl. attól, hogy a „túlórák” pótlékolását csökkentsük le, az egy-
ségeken csak 50% legyen).

A felek
valamennyien
önmérsékletet
tanúsítottak...

1. A bérfejlesztés során a 2011-es adójogszabályok változása folytán kedvezőtlen helyzetbe került munkavállalók – 294.400 Ft bruttó havi jövedelemig – olyan személyi alapbér-növelésben részesülnek, amely kompenzálja a jövedelemvesztést (ez a személyi alapbér bruttó 5,85%-át is elérheti). Ezen túlmenően a mozdonyfelvigyázók 4,2%-os, a külsős mozdonyfelvigyázók pedig 2,6%-os bérfejlesztést kapnak.

A társaság egy olyan anyagi ösztönzést is javasolt bevezetni, amely az éves eredménytől függött volna. Ezt a szakszervezetek bizalmatlansággal fogadták. Egy részük a kockázat miatt nem támogatta, hiszen jó vállalati eredmény nélkül nem lenne kifizetés, szakszervezetünk pedig azért utasította el, mert forrásul a munkáltató csak a jelenlegi 4%-os alapbér-kiegészítést szánta. A rendszert egyébként nem kifogásolnánk, a MÁV-Gépészet Zrt-nél több éve eredményesen működik ilyen. Számunkra akkor lett volna elfogadható, ha a vállalat még további 4% bért is betett volna „saját forrásból”, a személyi alapbér 8%-át elérő bértömeg esetén már vállalhatónak tartottuk volna a kockázatot.

A Választható Béren Kívüli Juttatásra a munkáltató eredetileg 338.000 Ft-os ajánlatot adott, de a tárgyalások eredményeképpen 2011-ben 350.000 Ft lesz a VBKJ összege. E területen idén kedvezőbbek az adózási szabályok, így ebből is adódik nettó jövedelem-növekedés.

2. A szakszervezeti álláspontokra tekintettel a munkáltató átdolgozta a foglalkoztatási megállapodás-tervezetét, ami lehetővé tette a megegyezést. E szerint mozdonyvezetőt 2011-ben a társaság létszámleépítés és átszervezés címén nem küld el a vállalattól, továbbá nem köt és nem módosít velük változó munkahelyre munkaszerződéseket. Az idén – a folyamatban lévőkön túl – újabb mozdonyvezető gyakornokokat már nem vesznek fel. Ugyanakkor a kölcsönös kompromisszumok folytán a szerződés-tervezet tartalma a kiinduláshoz képest olyan mértékben megváltozott, hogy a felek a megál-

lapodást csak erre az évre tudták megkötni és nem határozatlan időre, mint ahogy azt eredetileg szándékozták.

3. A legfontosabb KSZ-módosítás: A jelenlegihez képest rövidebb munkaidő elrendelésére csak akkor kerülhet sor, ha egy adott TVSZK-nál a megelőző hónap tényadatai és a következő hónap tervadatai alapján az oda tartozó mozdonyvezetői létszám legalább 3%-ának, vagy 15 főnek a munkaideje tényleges munkafeladatokkal nem tölthető ki. A munkaidő megrövidítésének mértéke, ha a „főös” létszám az 5%-ot nem éri el, munkavállalónként maximum havi 12 óra/fő lehet. Amennyiben a munkával való ellátatlanság az 5%-nyi munkaidőt meghaladja,

akkor az egyéni munkaidő-csökkentés legfeljebb a havi kötelező munkaidő 10%-áig terjedhet. A munkabért viszont csak kisebb mértékben, a munkaidő rövidítés 80%-áig lehet mérsékelni. Új szabály, hogy amennyiben csökkentett munkaidővel dolgozó mozdonyvezetőnél munka hiányában állásidő merül fel, ez a személyi alapbér 110%-ával díjazandó.

A tárgyalássorozat lezárásakor a VSZ indítványára a felek kifejezték azon szándékukat, hogy a későbbiekben hozzákezdjenek egy középtávú megállapodás kidolgozásához a munkavállalók foglalkoztatásáról és jövedelméről.

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő



Ravadi István nyugdíjas területi képviselő (balról a harmadik) 2011. január 21-én utoljára gyűjtötte össze az alapszervezeti elnököket Szombathelyen. Bár marasztalták, ő úgy érezte, már megtette a magáét és átadja a helyét a fiatalabbaknak. Az egyébként soros értekezleten a területi képviselők és Győri István, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke tájékoztatói után időszertű kérdéseket is megtárgyaltak a résztvevők.

Papp Zoltán

A Startnál is megállapodtunk

A MÁV-START Zrt. munkavállalói vegyes érzelmekkel várták a 2011-re szóló bérrendezést. Megvoltak a fájó emlékeik, sebek, a 2008. és 2009. évi csatlódások. Reménykedtek, hiszen tavasszal az ígért jobban nőtt, mint a fű. Ahogy telt az idő, jött az ősz, majd a tél, az ígéretek is a fű sorsára jutottak. Először kezdtek elveszteni szép erős színüket, majd elkezdtek száradni, végül szinte teljesen elmúltak.

A nyáron csodafegyverként beharangozott egykulcsos adó nem az alacsony keresetűeknek kedvez, sajnos a startos munkavállalók nagy többsége az adóváltozás vesztese. Itt már kezdett kiszáradni a fű, de jött az ámitás. Az egykulcsos adó mindenkinek kedvező lesz, hangzott még hangosan a kormányoldáról. A munkavállalók elkezdtek számolni és az eredmény nem a hangzatos ígéretek tükrözték.

A Vasutasok Szakszervezete Start Szakmai Képviselőlete a 2011-re szóló bértárgyalásokra elkészítette javaslatát. A MÁV-START VÉT 2010. októberi ülésén tájékoztatást kért a munkáltatótól a 2011-es bér- és létszámterveiről. A munkáltató által vázolt 0% bérfeljesztést elutasítottuk. A MÁV-START VÉT 2010. decemberi ülésén átadtuk a munkáltatónak a VSZ Start Szakmai Képviselőlete által elkészített megállapodás-tervezetet, a „2011-2014. évek-re szóló együttműködési megállapodást a MÁV-START munkavállalóinak foglalkoztatásáról és bérezéséről”. A tervezetről való tárgyalást a munkáltató és a társszakszervezetek is elutasították és 2010-ben már nem is kívántak tárgyalni. A kormány év végi döntései

után egyre jobban érződött, hogy a reálkeresetek szintentartására nincs esély.

A VSZ Start Szakmai Képviselőlete a két ünnep között rendkívüli VÉT összehívását kezdeményezte a választható béren kívüli juttatás (VBKJ), valamint bértmegállapodás reményében. Szakszervezetünk kifejtette, hogy a 0%-os bérfeljesztésre vonatkozó tulajdonosi elképzelés elfogadhatatlan. Érdemi egyeztetés nem volt. Azért, hogy ne érezzük túlságosan fagyosan magunkat, jött az információ a tulajdonos VBKJ-csökkentési terveiről.

Az újabb rendkívüli VÉT-re tett kezdeményezésünkre a munkáltatói válasz a következő volt: „Mivel a MÁV-START Zrt. az állami közszolgáltatási költségterítés alapján gazdálkodik, és ennek peremfeltételei között szerepelt, hogy a bérjellegű költség nem emelkedhet a tavalyi évhez viszonyítva, egyelőre a vállalatnak nincs lehetősége semmilyen bérintézkedést hozni, így a MÁV Csoport további vállalatainál megkötött, az adórendszer változása miatti kompenzációs bérintézkedést sem tudja bevezetni. A MÁV-START tárgyalásban van a Minisztériummal, hogy legalább a kompenzációs intézkedések számára legyen forrás biztosítva.” A válaszról értesült startos munkavállalók joggal kezdtek elveszteni higgadtságukat, hiszen azon MÁV-csoporthoz tartozó vállalatok esetén, melyek döntően a MÁV-START Zrt. megrendeléseire alapozzák bevételeiket, lehet bérfeljesztés, itt nem.

A Vasutasok Szakszervezete újra VÉT összehívását kezdeményezte, melyre január 27-én sor került.

Valódi egyeztetés mégsem volt, mert a munkáltatónak adott minisztériumi engedély csak a személyi jövedelemadó változása által

okozott nettó keresetcsökkenés ellensúlyozására, a nettó keresetek szintentartására szolt. A kompenzáción túl nem történhetett bérfeljesztés. A VBKJ 350.000 forintnál nem lehet magasabb. A munkáltatónak nem volt mozgástere, így érdemi vita csak arról folyt, hogy a számított bruttó keresetként mely bérelemeket kell figyelembe venni. A kompenzáció sajátossága, hogy 130.000 forint és 178.000 forint bruttó kereset között, ahogy emelkedik a számított bruttó bér, csökken a kompenzáció összege. Ebből adódóan jobb, ha a számított bruttó bér minél közelebb van a 130.000 forinthoz. A pénztárosok és utazók nagy többségének nem számított bruttó bére a kereskedelmi jutallékkal sem lépné túl a 178.000 forintot, így célszerűbbnek látszott, hogy a jutalék ne kerüljön be a számított bruttóba. Az a szervezet, mely csak a taglétszám miatt szervezi be a pénztárosokat és az utazókat, a számított bruttó bér bérelemei közé kívánta vetetni a jutalékokat. A VBKJ a tulajdonos év eleji elképzelése ellenére 350000 forint maradt.

A Kollektív Szerződésben az átvezénylési díj 1500 forintra, a helyettesítési díj 330 Ft-ra, a fizetési előleg 175.000 Ft-ra növekedett, valamint egyes segélyek összege emelkedett.

A Kollektív Szerződés 4. számú mellékletének (A MÁV-START Zrt. egyen-, formaruházati juttatásának általános szabályai) munkakörök-höz rendelt FEOR számok változtak.

A Bértmegállapodás és Kollektív Szerződés módosítása mellett megkötöttük a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló 2011. évre érvényes Együttműködési Megállapodást.

Fridrich Imre

ORSZÁGOS VASÚTMODELL-KIÁLLÍTÁS

Szolnok | 2011. március 11 – 15.

- KÖZÉP-EURÓPA LEGNAGYOBB MODULRENDSZERE
- KERTI VASÚT – INDÓHÁZ A HILD J. TÉREN
- 303-AS GŐZMOZDONY • ÉJSZAKAI ÜZEMMÓD
- INTERAKTÍV JÁTSZÓHÁZ KICSIKNEK ÉS NAGYOKNAK

- BÖRZE • FOTÓKIÁLLÍTÁS
- SIHU-MOZI • BABELŐADÁSOK
- VETÉLKEDŐK, NYEREMÉNYEK
- MESÉL A VASÚT RAJZPÁLYÁZAT



Kiállítók:
BARANYAI JÁNOS VASÚTBARÁT
ÉS MODELLEZŐ KLUB - Veresegyház



VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY
VASÚTMODELLEZŐ BARÁTI KÖR - Szeged

SZOLNOKI
VASÚTMODELLEZŐ KÖR

ABA-NOVÁK
KULTURÁLIS KÖZPONT
SZOLNOK
5000 Szolnok, Hild J tér 1.
NYITVA TARTÁS:
Minden nap: 10 – 18 óráig
INFORMÁCIÓ:
56/514-569
www.ankk.hu

BELEPŐJEGY:
• gyermek: 600,- Ft
• felnőtt: 700,- Ft
• csoportos
• 10 fő felett: 400,- Ft
• családi - 4 fő: 2000,- Ft
• 2 éves korig ingyenes

CARGO

Érdekegyeztetés az RCH-nál

2011. január 25-én volt az idei első érdekegyeztetés. A VÉT napirendjén szerepelt a középtávú együttműködési megállapodás, ebben napirendre került a 2011-es bérfejlesztés is. A munkáltató és a tulajdonos jelenlévő képviselője – *Arnold Schiefer*, a Turn Around projekt vezetője – is megerősítette, hogy nincs forrás bérfejlesztésre. A munkáltató szerint az adóváltozások kompenzálása szakmailag hibás lépés, a bértárgyalások lezárultak.

A Vasutasok Szakszervezete szerint lehet szakmailag hibásnak ítélni a bérkompenzáci-

hírek

ót, de ettől még az érintettek idén kevesebbet visznek haza a borítékban. Mindezt úgy, hogy a tulajdonos a privatizációs pályázatában évente reálbér-növekedésre tett ajánlatot. Véleményünk szerint nehezen kezelhető, hogy a Turn Around projekt (mondjuk úgy, hogy a 2016-ig terjedő üzleti tervezés) szerint 2013-ban már nyereséges lesz a Társaság, miközben mindenki, aki ezért tevékenykedik, ebben jelentős munkával kiveszi a részét, csak utólag „részesedik” az eredményekből. Azt gondoljuk, hogy a folyamat során végzett munka elismerése érdekében ezt a „részesedést” meg kellene előlegezni.

Arnold Schiefer elmondta, hogy előlegre sincs pénz, de példákra hivatkozva említette, hogy Ausztriában is sikerült megoldásokat találni hasonló helyzetekben. Elismerte, hogy ebben a témakörben nem teljeskörűen tájékozott, ezért felkészítést kér a hazai menedzsmenttől.

A VSZ szerint a jövedelempolitikai fejezetnek – a fentiek okán is – az együttműködési megállapodás kiemelt részét kell képeznie. Üdvözlünk *Kovács Imre* javaslatát, amely szerint az együttműködési megállapodás időbeli hatálya szinkronban lehetne a középtávú üzleti tervvel (2016).

Arnold Schiefer elmondta, hogy előlegre sincs pénz, de példákra hivatkozva említette, hogy Ausztriában is sikerült megoldásokat találni hasonló helyzetekben.

■ Bérkompenzáció

A Vasutasok Szakszervezete Vasúti Érdekegyeztető Bizottsága 2011. február 1-jei ülésén megvitatta és értékelte a működési területén 2011-re megkötött bérmegállapodásokat.

A testület megállapította, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél nem teljesült a VSZ követelése a 2011-re bevezetett adóváltozások negatív hatásainak kompenzálására. Ez az eltérés a vasúttársaságok munkavállalóinak 2011-es bérfejlesztésében a Vasutasok Szakszervezete számára elfogadhatatlan különbséget jelent.

A testület úgy határozott, hogy a bérkompenzáció megvalósítása érdekében a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezi az év végén forráshiányra hivatkozva elutasított bértárgyalások lefolytatását a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél is.

Zlati Róbert

TELJES

létszámmal 2011. január 28-án tartotta idei első ülését a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság (RCH KMVB). Első napirendi pontként az együttműködési megállapodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok megtárgyalása szerepelt, mert az új tagok most látták először a tervezetet. A megállapodás mellékleteként szerepel ajánlásként a területeken működő munkavédelmi bizottságok számára készített megállapodás-tervezet. Ez azért sarkalatos kérdés, mert az elmúlt ciklusban nem kötöttek minden területen megállapodást, így sok volt a félreértés.

RCH KMVB hírek

A második napirendi pontban a 2011. első féléves munkatervet fogadták el.

A harmadik napirendi pontban a képernyő előtt végzett munkakörök felmérése, valamint a szabályok betartásának fokozott ellenőrzése szerepelt, mert az új rendszerek bevezetése miatt nagyon sok munkakör lett ilyen.

A negyedik napirendi pontban a következő állandó munkacsoportokat hozta létre a KMVB:

A Központi Munkavédelmi Bizottság tagjainak elérhetősége:

- *Honfi József*, a KMVB elnöke, kocsivizsgáló, 06-30-945-6042, honfi.jozsef@freemail.hu
- *Gyüre István*, a KMVB társelnöke, kocsivizsgáló művezető, 06-70-317-2380, istvan.gyure@railcargo.hu
- *Becker Kornél*, kocsivizsgáló, 06-30-252-4544, beckerkornel@freemail.hu
- *Czöndör Gábor Csaba*, ÁFU szakelőadó, 06-70-455-0789, csaba.gabor.czondor@railcargo.hu
- *Dobos Alexandra*, ÁFU előadó, 06-70-316-5478, dobosalexandra@rubicom.hu
- *Faluvégi József*, kocsivizsgáló, 06-70-940-3613, minyi@citromail.hu

Kommunikációs Munkacsoport: *Szabó Erzsébet* vezető, *Farkas Imréné* tag, *Dobos Alexandra* tag. Munkaruházati Munkacsoport: *Hugyecz Józsefné* vezető, *Faluvégi József* tag, *Sós István* tag, *Kucskár Imre* tag. Egészségmegőrzéssel kapcsolatos Munkacsoport: *Czöndör Csaba Gábor* vezető, *Kopjákné Kovács Zsuzsanna* tag, *Becker Kornél* tag.

Szabó Erzsébet

- *Farkas Imréné*, tarifa szakelőadó, 06-20-349-0333, imrene.farkas@railcargo.hu
- *Hugyecz Józsefné*, koordinátor, 06-30-963-4900, jozsefne.hugyecz@railcargo.hu
- *Kopjákné Kovács Zsuzsanna*, diszponens, 06-30-908-2469, zsuzsanna.kopjakne.kovacs@railcargo.hu
- *Kucskár Imre*, raktárnok, 06-70-949-3846, kucsi@gmail.com
- *Sajbánné Csikász Judit*, ÁFU szakelőadó, 06-30-959-7265, judit.sajbanne.csikasz@railcargo.hu
- *Sós István*, kocsivizsgáló, 06-20-250-7321, sos600905@freemail.hu
- *Szabó Erzsébet*, értékesítési szakelőadó, 06-30-914-0259, erzsebet.szabo@railcargo.hu

Az IK Kft.

VSZ Titkári Testület hírei

2011. január első hetében a munkavállalók között hatalmas felháborodás, feszültség keletkezett, oka az ügyvezető igazgató utasítása alapján végrehajtott szokatlanul nagymértékű béremelés, amiről egyik szakszervezet sem kapott tájékoztatást. A béremelésről nem volt információ. Utánajártunk, kiderült, hogy az utasítást 2011. január 6-án délután adták ki, tárgya a béremelés volt. Végrehajtandó 2010. december 1-jétől a műszaki üzemeltetésnél a műszaki művezető, létesítményfelelős, szolgáltatási egységvezető munkakörökben, azért, mert a 2011-2014. évi üzleti tervben nulla százalékos a bérfelállítás. Azt elhallgatták, hogy a 2010-es üzleti tervben is nulla százalékos volt a bérfelállítás.

Az OÉT ajánlását a munkáltató a szakszervezeteket mellőzve úgy hajtotta végre, hogy az érintettektől négy hó-

napra eső béremelést vett el. Az erősáramú üzletág kimaradt a bérfelállításból. Az, hogy az üzletág 2010-ben a Társaság nyereségének a felét biztosította, nem számít. Azok a villanszerelők, akik több tízmillió forintos beruházást végeztek, még 1000 Ft jutalmat sem érdemeltek. Akkor sem, amikor decemberben a két ünnep között a szabadságukat nem a családjukkal töltötték, hanem dolgoztak. Az ügyvezető igazgató korábban kijelentette, a munkavállalók neki annyit érnek, amennyit keresnek, ebben betartja a szavát. Akkor most hogyan is állunk? A munkáltató a Munka Törvénykönyve 3. 4. § 21. § (1), 22. § (1) előírásait nem tartja be. Tudatosan megfélemlít arról, hogy a szakszervezetek számára információnyújtás kötelezettsége terheli. A szakszervezeteknek nem érvényesül az alapvető joga, hogy

a munkavállalókat érintő anyagi, szociális, kulturális, élet- és munkakörülményeik érdekében – a munkabér, szociális juttatások – fel tudjanak lépni. Az ügyvezető igazgató az egyenlő díjazás elvének betartását mellőzte. Hátrányos megkülönböztetéseket hajtott végre. Az Esélyegyenlőségi törvény sem számít.

Az ügyvezető igazgató a VBKJ keretösszegekről szóló megállapodást aláírta 2011-re. A munkavállaló által elkölthető keretösszeg 210.000 Ft. A humánszervezet a kiadott VBKJ Végrehajtási Utasításban bruttó 210.000 Ft elosztását engedélyezte. Az ügyvezető igazgatótól tájékoztatást kértünk, a válasz a mai napig nem érkezett meg. Az ügyvezető magatartása miatt a munkaügyi bírósághoz kell fordulnunk jogorvoslatért.

Hollik Miklós

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

A Központi Üzemi Tanács (KÜT) 2011. január 12-én megtartott soros ülésén elsőként összeállítottuk a 2011. első féléves munkatervet, majd értékeljük a 2010. évet. A KÜT és a munkáltató kapcsolata, együttműködése a második félévre leértékelődött. Mindez a munkáltató hirtelen párfordulásának tudható be, amit a mai napig sem indokolt meg. A KÜT és az ügyvezető igazgató között nem jött létre az üzemi megállapodás. A KÜT által átadott üzemi megállapodás-tervezetre választ sem kaptunk. A munkáltató a KÜT egyik tagjának mondvacsinált ürüggyel rendkívüli felmondással kívánta megszüntetni a munkaviszonyát. A KÜT a munkáltató által kezdeményezett munkaügyi bírósá-

gon a pert megnyerte. A KÜT-tagunk a munkáltatóval szemben minden el-lene irányult munkaügyi pert megnyert. A Társaságnak a munkáltatói oldal felelőtlensége sokmillió forintba került, ennek érdekessége, hogy felelősségre vonás nem történt. Ugy néz ki, csak munkavállalót büntetnek. Az ügyvezető igazgató elrendelte, hogy rajta kívül a KÜT felé senki nem adhat tájékoztatást, erre indoklást nem adott. A tájékoztatások megtagadásával, annak személyes vállalásának mellőzésével nem biztosította a Központi Üzemi Tanácsnak a Munka Törvénykönyv 68. § (2) pontja érvényre jutását. A munkáltató odáig jutott, hogy az általános információkérésre való jogosultságot is megtagadta. HM.

Kiegészítették a Rail Cargo Hungaria Zrt.

munkavállalói képviselőket központi testületeit

2011. január 17-én a Rail Cargo Hungaria Zrt. (RCH) székházában a tavaly megválasztott üzemi tanács-tagok és munkavédelmi képviselők kiegészítették a központi testületeket.

Gratulálunk a megválasztott testületek tagjainak és jó munkát kívánunk!

Az RCH Központi Üzemi Tanács tagjai:



Állnak: Lévai Zsolt (VDSZSZ), Magyaros László (VDSZSZ), Bekk István (VDSZSZ), Kiss Károly (VSZ), Bera József (VSZ), Kolonics Kálmán (VSZ), Juhász Csaba (MTSZSZ), ülnek: Mikó Mihály (VDSZSZ), Mihácz Attiláné (VSZ), Kovácsné Székely Valéria (VSZ), Zubály Bertalan (VSZ), dr. Göncziné Bürgés Magdolna (VSZ), Klusóczkiné Farkas Tímea (VDSZSZ).

Az RCH Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai:

Állnak: Czöndör Gábor (VDSZSZ), Kucskár Imre (VDSZSZ), Becker Kornél (VSZ), Gyüre István (VSZ), Sós István (VSZ), Faluvégi József (VSZ), ülnek: Honfi József (VDSZSZ), Huguycz Józsefné (VDSZSZ), Farkas Imréné (MTSZSZ), Szabó Erzsébet (VSZ), Kopjákné Kovács Zsuzsanna (VSZ). A képen nem szerepelnek: Sajbánné Csikász Judit (VDSZSZ), Dobos Alexandra (VDSZSZ).



MÁV-START

KÜT Hírlevél

2011-re sem létszámnövekedéssel, sem csökkenéssel nem számol a munkáltató

A Központi Üzemi Tanács 2011. január 10-i ülésén konzultáció zajlott a MÁV-START Zrt.-nél az orvosi alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos munkáltatói feladatokról. Csordás Tiborné humánpolitikai szakértő elmondta, a 203/2009. Kormányrendelet sorolja fel a vasúti forgalombiztonsággal összefüggő munkaköröket, ezeket hatósági eljárás keretében vizsgálják. Ugyanezen rendelet írja elő, hogy a vasúttársaság köteles a kiemelten veszélyeztetett munkaköröket saját szabályozásában meghirdetni. (A MÁV-START Zrt. az elsodrési határon belül munkát végző munkaköröket sorolta ebbe a kategóriába.)

KRÓNIKUS BETEGSÉG MIATTI ÁTMENETI ALKALMATLANSÁG ESETÉN A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KHT NEM MINŐSÍTI ORVOSILAG ALKALMATLANNAK A MUNKAVÁLLALÓT, HANEM FELFÜGGESZTŐ VÉGZÉST ÁLLÍT KI...

Az utasítás-tervezet átadása óta a fenti Kormányrendelet 2010. 12. 27-i módosítása értelmében a vizsgálat befejeztével a vizsgálatot végző orvos határozatot ad ki, ennek megfelelően már nem kell az orvosi vizsgálat után a hatóság határozatára várni. Krónikus betegség miatti átmeneti alkalmatlanság esetén a Vasútegészségügyi KHT nem minősíti orvosilag alkalmatlannak a munkavállalót, hanem felfüggesztő végzést állít ki, és egy későbbi időpontban ismételt vizsgálatra küldi. Ez a változás meglévő dolgozóink időszakos, illetve rendkívüli vizsgálata esetén kedvező, azonban az újfelvetelesek esetén hátráltatja az eljárást. Az egyes csoportokba sorolt munkakörök listája – a Kormányrendeletben megfogalmazott munkakörlistákat alapul véve – a humán és az üze-

metelési terület képviselői közti hosszú egyeztetés alapján alakult ki, figyelembe véve a munkakör jellegét, az egyes feladatok gyakoriságát, veszélyességét, illetve az ilyen munkaköröket jelenleg betöltő munkavállalók létszámát, egészségügyi helyzetét.

A következő napirendi pont keretében beszámolót hallgattunk meg a 2010. évi segélyezési tapasztalatokról. Erről a témáról a MÁV-START Expressz előző számában bővebb összeállítás jelent meg.

A 2010-ben kifizetett 219 temetési segélyhez felhasznált összeg ugyan túllépte a temetési segélykeretet, azonban a különbözetet a munkáltató biztosította. A következőkben elhangzott, hogy 2011-re – az üzleti terv elfogadásáig – nem lehet segélykeretet kiadni, de az addig felmerülő igényeket egy előzetes keretből indokolt esetben ki lehet fizetni.

Kérdésre dr. Vincze Teodóra humán vezető elmondta, a fizetési előleg kiadásában nem lesz fennakadás, a helyi szervezeteknél folyamatosan történhetnek a kifizetések. Ugyancsak kérdésként merült fel, hogy az adójogszabályok változása hatással lesz-e a segélyezésre. Elmondta, az új jogszabályokat áttekintik, az adózás mértékében jelentős változás nem várható; ugyanakkor bővül az adómentes, illetve kedvezőbb adózó segélyek köre. Egyes ágai hozzátartozó temetési segélye mellett adómentesként kezelhető lesz pl. a termésméti csapás okozta károk enyhítése is.

A következőkben megvitatták, véglegesítették a 2011. első félévi munkatervet.

Következő soros ülést 2011. január 24-én tartotta a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. Az ülésre meghívást kapott valamennyi üzemi tanács elnöke (képviselője), valamint a MÁV-START Zrt.-nél működő üzemi megbízottak.

Első napirendi pontként az előző év segélyezés tapasztalataival foglalkozott a testület. Ismét elhangzott, hogy a temetési segélyek részére elkülönített keretet át kell csoportosítani. A KÜT előző ülésén hozott határozata értelmében a tartalékkeret levonása után fennmaradó összeget 50-50%-ban osszák fel a központi temetési segélykeret és a helyi Üzemi Tanácsok szociális segélykerete között. A jelenlévők egyhangúlag elfogadták a módosítási javaslatot.

Bár az ülés napirendi pontjai között szerepelt, az esélyegyenlőségi bizottság munkájáról szóló beszámoló elnapolását kérte a munkáltató a terület szakmai felelőse egyéb elfoglaltsága miatt. Erre egy későbbi – ugyancsak a helyi Üzemi Tanácsok (megbízottak) képviselőinek részvételével zajló – ülésen kerül sor.

A létszámról dr. Vincze Teodóra elmondta, hogy a MÁV-START Zrt.-nél létszám-

leépítési kötelezettség nincs, 2011-re sem létszámnövekedéssel, sem csökkenéssel nem számol a munkáltató. Bár a MÁV-START Zrt. korábbi tervei szerint a jegyvizsgálói létszámot – és a Pályavasút jegyértékesítésből való kivonulása kapcsán akár a pénztárosi létszámot is – kismértékben bővítette volna, ennek a létszámtervben történő érvényesítését a tulajdonos MÁV Zrt. nem engedélyezte.

A korengedményes nyugdíjazás kapcsán elhangzott, hogy mivel a MÁV-START Zrt.-nél – a MÁV Zrt.-től eltérően – nincs létszámleépítés előírva, illetve a korengedményes nyugdíjazásnál feltétel, hogy a korengedményes nyugdíjba vonuló munkavállaló munkaköre nem tölthető be, így ilyen várhatóan nem lesz.

A nők 40 éves szolgálati idejével kapcsolatban elhangzott, hogy a 40 év jogviszony megállapítása a normál nyugdíj-szabályoktól eltérően történik, így aki jogosultnak gondolja magát, célszerű, ha újból kéri – immár a 40 év jogviszonyra hivatkozással – a szolgálati idő kiszámítását.

A kocsivizsgálók napjáról az igazgató elmondta, hogy a rendezvény szervezését megkezdeni csak az üzleti terv elfogadása után, a rendelkezésre álló pénzügyi keret függvényében lehet. A MÁV-START Zrt. még ebben a félévben igyekszik megrendezni a kocsivizsgálók szakmai napját, és ezután féléves gyakorisággal az egymást követő szakmai napok hagyományát meg szeretné őrizni.

Az arcképes igazolványok kapcsán elhangzott, a 2009. évi szelvény érvényességét határozatlan időre, további intézkedésig meghosszabbították. A MÁV-START Zrt. dolgozók nyilatkoztatása már megtörtént, jelenleg az adatfeldolgozás folyik, rövidesen megkezdődik az új igazolványok gyártása. Februárban várhatóan a START-os munkavállalók lakcímkre postán megkapják új arcképes igazolványaikat, azonban azokat csak a teljes vállalatcsoport arcképes igazolványcseréje után vezetik be. A dolgozói és családtagi igazolványoknál sokkal nagyobb feladat lesz a nyugdíjas arcképes igazolványok cseréje, így nyáronál előbb nem várható, hogy a régi arcképes igazolványok érvényüket vesztenék.

A regisztrációs jegy kapcsán feltett kérdésre elhangzott, hogy a médiában elterjedtektől eltérően továbbra sem kell regisztrációs jegyet vásárolni az arcképes igazolványra jogosultaknak, ezt a funkciót tölti be az arcképes igazolványigénylő lap mellékletét képező, az utazási szokásokat felmérő adatlap.

Schnek Zoltán

MÁR NEM KELL AZ ORVOSI VIZSGÁLAT UTÁN A HATÓSÁG HATÁROZATÁRA VÁRNI...

MAV Zrt KÜT

Hírlevél

Soros ülés: 2011. január 11.

A rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó munkavállalói juttatásokról tárgyalta elsőként a KÜT. A munkáltató képviselőjében Dorozsmai Éva egységvezető elmondta, hogy a határozatlan idejű társasági Kollektív Szerződés 2010-re rögzítette a keretösszeget. A KÜT kérte, hogy a KSZ-módosító tárgyalások lezárása előtt fizethessenek temetési, kiemelten rendkívüli esetekben szociális segélyt és munkabérelőleget.

A testület ezután a 2011. I-VI. havi üléstervezetet tárgyalta, valamint tájékoztató hangzott el a MAV Zrt. VÉT-tárgyalások állásáról.

Soros ülés: 2011. január 25.

Elsőként a MAV Zrt. Pályavasúti Üzletág 2011-es feladatairól és az üzletág tevékenységét meghatározó hosszútávú fejlesztési célokról tájékoztattott dr. Mosóczi László infrastruktúra vezérigazgató-helyettes. Elmondta, hogy a pályavasút önállósítása hosszú idő óta napirenden van. Az európai uniós csatlakozásunkkor kimondták, hogy a vasúti infrastruktúra működtetésének egységesnek kell lenni a tagországokon belül. Másfél évvel ezelőtt Brüsszel felszólította azon országokat, akik nem teljesítették ezt: Magyarországot 5 pontban marasztalták el. 2010 májusában arról született döntés, hogy két vállalatban működhet tovább a MAV, de az átalakításra nem volt pénz. További probléma, hogy a vasúti ingatlanokat a mai napig nem rendezték. Az esetek

A VASÚTI INGATLANOKAT A MAI NAPIG NEM RENDEZTÉK...

**A KÜT kérte,
hogy a KSZ-
módosító tár-
gyalások lezárása
előtt fizethessenek
temetési,
kiemelten rend-
kívüli esetben szo-
ciális segélyt és
munkabérelőleget**

kétharmadát a térinformatika alkalmazásával oldották meg. A 2010. év végén meghozott törvényi rendelkezés szerint már nincs annak jogi akadály, hogy a MAV Holdingon belül jöjjön létre az önálló pályavasút. Ennek finanszírozását közszolgálati szerződés keretében, a költségvetés függvényeként kívánják megoldani. Jelenleg 53 milliárd forint kellene ehhez, de a Nemzetgazdasági Minisztérium csak 23 milliárd Ft-ot biztosít, a hiányzó 30 milliárdra állami kezességvállalással hitelt vehet fel a társaság. A pályavasútnak olyan áru fuvarozási struktúrát kell alkalmaznia, mellyel megtartja a nemzetközi tranzit forgalmat és ki kell dolgozni a menetrend alapú infrastruktúra-fejlesztési koncepciót. A pálya állapota miatti állandó sebességkorlátozások felszámolását elkezdik. Egyes vonalakon a sínfejen keletkezett repedések miatt nő a lassújelek száma, a megelőzés érdekében új technológiával kell gyártani a vasúti síneket. Ezzel kapcsol-



Bodnár József
MAV Zrt. KÜT
Sajtóreferens

latban áttekintik és ellenőrzik a pályán a hibaelhárítás folyamatát. Kiemelte még azt is, hogy a hidak javítására egy külön projekt készül, valamint elindul a videós pályafelügyeleti rendszer. A távközlés GSMR tenderét elnyerő Kopping Datorg megkezdte az egyeztetést a MAV Zrt. szakmai szerveivel. Az erősáramú terület vonatkozásában kiemelte, hogy 1+1 évre kötnek szerződést a felsővezeték karbantartására és takarékosági átalakításokon dolgoznak az éves villanyszámla 10%-os csökkentése érdekében. A biztosítóberendezések telepítésével, KÖFI vonalak kialakításával az egyvágányú vonalszakaszok áteresztő képességét szeretnék növelni. A tájékoztatót követően a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel, illetve javaslatokkal éltek, melyet a vezérigazgató-helyettes megköszönt.

Másodikként Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató szólt a MAV Zrt. Kollektív Szerződésében 2011. február 1-jétől hatályos módosításokról és a munkavállalók jövedelmi helyzetét és foglalkoztatását meghatározó megállapodásokról. Tájékoztatójában elmondta, hogy 2011. január 18-án sikerült a tárgyalásokat lezárni és aláírni a megállapodásokat. A KSZ és a foglalkoztatási megállapodás kollektív erejű, a bérmegállapodást csak öt szakszervezet írta alá. A tájékoztatás után a KÜT és a munkáltató együttdöntött a MAV Zrt. KSz. 64. §-ban meghatározott juttatásokról. A segélyezésre biztosított keretösszegekből idén is elkülönítik a temetési segély, a nagycsaládok év végi támogatása és a kiemelten rendkívüli élethelyzetbe kerülő munkavállalók központi segélykeretét. Az így elkülönített összegekkel csökkentett keretet a munkaköri besorolások súlyozásával osztják le a szervezeti egységekre.

A munkabérelőlegre kiadott szabályzat csak néhány helyen változik. Az éves keretösszeget létszámarányosan osztják le a szolgálati helyekre.

Fűnyíró-elv



– Igenis Főnök, máris learatom a babérokat!...
(László Mosóczi karikatúrája)

**AZ EURÓPAI
UNIÓS CSAT-
LAKOZÁSUNK-
KOR KIMOND-
TÁK, HOGY A
VASÚTI INF-
RASTRUKTÚRA
MŰKÖDTETÉ-
SÉNEK EGYSÉ-
GESNEK KELL
LENNI A TAG-
ORSZÁGOKON
BELÜL.**

Amerikai Mohács

38. rész

(Folytatjuk)

Ugyan az 1812-es angol-amerikai háborúban az ellenség szétlőtte a Capitolium (törvényhozás) kupoláját, 1861-ben 13 km-re voltak a fővárostól a Déliek, az igazi, Vietnámmal hasonló megaláztatást először az indiánoktól szenvedte el Washington – s épp egy vasút-építés okán.

Az 1868-as Fort Laramie-i szerződés egyes értékelések szerint a szűk első nagy győzelmének tekinthető, mivel a Nagy Síkságból (Great Plains) átengedtek számukra egy hatalmas rezervátumot, amelyet „soha nem kell elhagyniuk”. Eszerint megtarthatták őseik nyughelyét is, a Black Hillst (Fekete Hegyek) – ahol a fehérek idővel aranyra bukkantak, mégpedig rengetegre. A kormány megpróbált újra szerződni, de az indiánok nem álltak kötelnek. Hogy az őslakosok támadták-e meg ezt követően a pionirokat, vagy a North Pacific Rialroad (Northern Pacific) vasútvonal építómunkásai lőttek-e (1872-től egyre bizonyíthatóbban) a saját földjüket védelmező indiánokra, ma már nem lehet kideríteni.

Romantikusok

A Northern Pacific tulajdonosainak kérésére a hadügyminisztérium 1873 tavaszán erős katonai különítményt vezényelt a területre, a Yellowstone-völgybe (Montana állam). Az expedíciós hadtest több mint ezeröttszáz főből állt, amelyet 353 polgári személy egészített ki (őszvérhajcsárok, tanácsadók, tolmácsok, nyomkeresők); összesen 275 szekér és orvosi szerkocsi, valamint 2300 ló és őszvér. Az expedíciót David S. Stanley (1829-1902) tábornok vezette, a hetedik ezred lovasságának pedig George Armstrong Custer (1839-1876) volt a parancsnoka. Gyűlölték egymást. Custer „hidegvérű, hazug, elvtelen ember. Rokonain és talpnyalóin kívül ezredének minden

tisztje csak megvetést érez iránta”, írta Stanley egy héttel az expedíció kezdete után a feleségének. Custer szintén a feleségének írott levélben a következőképpen számolt be: „Stanley tábornok csapnivalóan viselkedik: iszik... Worth őrnagy például eszméletlenül találta őt a földön, a tábor területén kívül... ott feküdt merev részegen.” A két tiszt ellentéte akkor ért a csúcspontjára, amikor Stanley egyik alkoholba fulladt „kirándulása” után Custer átvette a parancsnokságot.

A Little Bighorn-i csata kapcsán kevésbé ismert, hogy a Northern Pacific (NP) főmérnöke, Thomas Jefferson Rosser (1836-1910) osztálytársa volt egykor a West Point Katonai Akadémián Custernek. Rosser azonban a déliek seregében szolgált, sőt a Shenandoah-völgyben Custer ellen harcolt. A polgárháború után favágó lett az NP egyik földmérő csoportjánál, majd innen tornáztatta fel magát főmérnökké. „Ültünk, karnyújtásnyira a nyeregben,” – emlékezett vissza Custer – „Rosser meg én, annyi év után összetalálkoztunk megint. Együtt kapaszkodtunk, rugtattunk sziklatetőkre, úttalan vadonban csörtettünk, este ugyanannál a táborúznál kuporogtunk.” Az egykori ellentétek kilenc év után szövetségesei lettek.

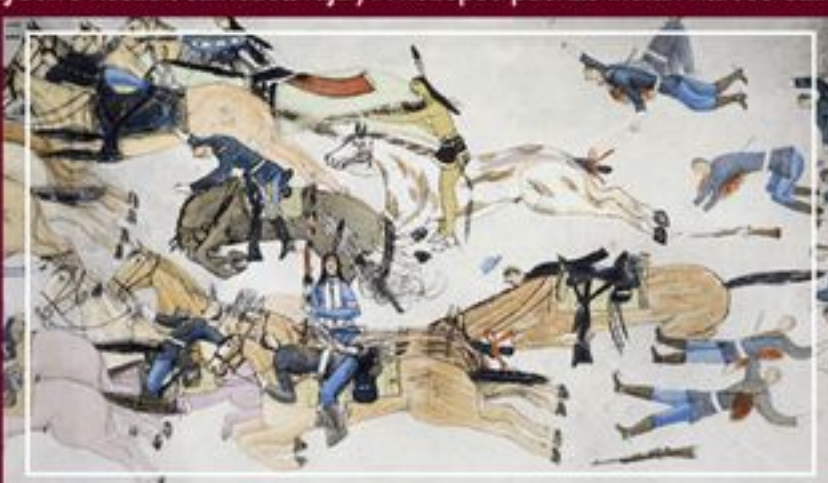
A pusztulás

A szűk, a csejennék és az arapahók együtt léptek harci ösvényre, hogy felkészüljenek a háborúra. Ülő Bika „türelmének” (vagy fufangjának) volt köszönhető, hogy a fehé-

Ahogy az indiánok látták. Sziú festmény Custer és lovasai megöléséről.

Készült egy évvel a Little Bighorn-i csata után. (Egyes források szerint: vízfestmény, mások szerint bölénybőrre készült színezett rajz.) A középső puskás indián harcos Szilaj Ló (de említik Őrült Lóként is).

Ő vezette azt a rohamot, ahol a legtöbb amerikai katona halt meg. A hely neve ma „Utolsó Hadállás” (Last Stand Hill). A kép nem tévesztendő össze Ülő Bika (itt nem közölt, de viszonylag közismert) rajzával, amely egy másik harci jelenetet ábrázol – a neves sziú főnök (akinek képét a 36. részben közöltük) ebben a csatában egyébként nem vett részt.



Ahogy a fehérek látták. A kb. 1889-ben készült Kurz&Allison kromolitográf (színes könyvnyomtatás) Custert hősi pózban ábrázolja, amint két pisztollyal is a legvégsőkig harcol. Az ábrázolás szabályos uniformisban mutatja a leírások szerint a csata idején is – ettől eltérően – kirívóan színesen öltözött vezért.



Egy 1938-as régészeti ásatás szerint (is) a kép erősen túloz, a hadsereg katonái nem helytálltak (nem zárkóztak össze előírásszerűen), hanem szétfutottak, s úgy érte őket a halál. Továbbá azt is megállapították: Custert nem skalpolták meg, ami arra utal, hogy önkéntesül vetett véget életének – mivel a szűk köztudomásúan nem skalpolnak meg öngyilkost.

rek mélyen behatoltak az indián területre, mielőtt az összecsapásra 1876. június 25-én sor került volna.

Custer attól tartva, hogy a rézbőrűek kicsúsznak a markából (illetve a Washita partján végzett korábbi elhíresült indián-mészárlásának „haditervét” kopírozva), három részre tagolta csapatait. Az elsőt Marcus Reno őrnagy vezette, aki dél felé indult. A másodikat maga Custer, egy 210 fős zászlóalj élén az Északi-dombok felé, a harmadikat pedig Frederick Ben-

teen százados irányította, és dél-nyugat felé vette az irányt. Custer viszont csak akkor szembesült az indiánok jelentette igazi erővel, mikor Reno megindította a támadást. A 7. lovasezred 600 katonája sokkolva látta, hogy több mint 2000 lakota és csejen harcosal állnak szemben. Bár az amerikaiak támadása meglepte az indiánokat, gyors reakciójuk eredményeként azonnal ellentámadásba mentek át és Reno csapatait bekerítették. Noha Benteen is a körzetbe érkezett, ez sem változtatott jelentősen a helyzeten. Mivel a csapata szétszilárdott, Reno

parancsot adott a visszavonulásra a hegyek mögé, ahol igen kevés sikerrel az életükért küzdöttek. Custer csapata nagyjából 6 és fél km-re a hegyekben kerítették be az indiánokat, ahol minden katonát megöltek, s maga Custer is „el-esett”.

A fehéreket porig alázták, amit rettenetes megtorlás követett. Ülő Bika egy-egy számú közellenségnek kiáltották ki, aki az övével Kanadába menekült, és Viktória királynő, a „Nagy Fehér Anya” védelmébe ajánlotta magát.

Fehérvári Nándor

arcképes igazolványát

2011. február 1-jétől megkezdődött a vasutas nyugdíjasok és családtagjaik arcképes igazolványainak érvényesítése. Az igény jogosultak a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetéhez (VSZ ONYSZ) fordulhatnak segítségért. Minden kedvezményre jogosult 1db adatlapcsomagot kap az igényléshez, melyet a VSZ ONYSZ alapszervezeteiben lehet átvenni.

A kitöltött adatlapokat a VSZ ONYSZ képviselői az alábbi szempontok alapján ellenőrzik:

- Minden beírt adat olvasható-e?
- Minden szükséges adatot kitöltötte-e?
- Az adatlap kitöltője a nyilatkozatot aláírta-e?
- Rá van-e ragasztva a fénykép az adatlapra?
- Rá van-e ragasztva az eredeti befizetett csekk az adatlapra?
- Minden szükséges egyéb, a jogosultságot igazoló okmány másolata (az iskolalátogatási igazolás eredetiben!) megvan-e?
- A Vasúti utazási igazolványt igénylő kitöltötte-e és aláírásával hitelesítette-e az adatlap azon részét, melyben meg kell adni, hogy az igénylő milyen rendszerességgel, milyen távolsági viszonylatokban tervezi használni az igazolványt?

A helyesen kitöltött adatlapot a VSZ ONYSZ területi irodáiban kell leadni, majd a leellenőrzött és helyesen kitöltött adatlapokat a VSZ ONYSZ belső postai úton továbbítja a MÁV-START Zrt. Ösztönzés Menedzsment Menetkedvezményi Szakterület (MÁV-START MK) részére.

Amennyiben az igazolvány igénylője nem kívánja igénybe venni a VSZ ONYSZ segítségét, a kitöltött adatlapot postán is elküldheti a MÁV-START MK részére.

Címzett: MÁV-START Zrt. Ösztönzés Menedzsment Menetkedvezményi Szakterület, cím: 1087 Budapest, Kerepesi út 1-5.

Az adatlap beérkezését követő 45 napon belül a Vasúti utazási igazolványt a MÁV-START MK postai úton térítvevényel megküldi.

Fontos információk az adatlap kitöltéséhez:

- * Feketen, vagy kéken fogó tollal kell kitölteni az adatlapot!
- * Minden igénylés esetén szükséges a jogszerező jogosultságát is bizonyítani!
- * Egy borítékban csak egy igénylő adatlapját és a jogosultságot bizonyító dokumentumokat lehet beküldeni.
- * A jogosultságot igazoló dokumentumoknál csak a fénymásolatot kell beküldeni! Az eredeti dokumentumok visszajuttatására garanciát nem tudunk vállalni!
- * Fényképként csak igazolványképet tudunk elfogadni, a fotó nem lehet 3 hónapnál régebbi.
- * A csekk eredeti példányát kell felragasztani az adatlapra!
- * A vasutas nyugdíjasnak az adatlap első oldaláról a következő pontokat kell kitölteni: 1., 2., 4. + fénykép. A 2. oldalon minden esetben alá kell írni a Nyilatkozatot. A 3. oldalon ki kell tölteni az utazási szokásokat, és alá kell írni. A 4. oldalon felragasztva szerepelnie kell a befizetést igazoló csekknek.
- * Nyugdíjas hozzátartozó esetében a következő pontokat kell kitölteni: 1., 2., 4., 5. + fénykép. A 2. oldalon minden esetben alá kell írni a Nyilatkozatot. A 3. oldalon ki kell tölteni az utazási szokásokat, és alá kell írni. A 4. oldalon felragasztva szerepelnie kell a befizetést igazoló csekknek.
- * A kitöltésnél kérjük figyeljenek arra, hogy pontosan és olvashatóan töltsék ki a rubrikákat, illetve az aláírásoknál minden esetben pontosan töltsék ki a keltezés (település és dátum).
- * Amennyiben pénztárban fizetik be az 1250 Ft-ot, igénylésenként kell kérni a bizonylatot, nem lehet egy bizonylaton 2 vagy több igénylés összege.

Vasúti utazási kedvezményre jogosultságot igazoló okmányok

FONTOS: Minden igénylés esetében csatolni kell a jogszerező jogosultságát igazoló okmányokat!

Nyugdíjas jogszerező esetén:

- * A nyugdíjmegállapító határozat másolata,

* „Igazolás a menetkedvezmény igényléséhez a MÁV-START Zrt. részére” nevű nyomtatványt (2008. után nyugdíjba vonulólóktól),

a nyugdíjas folyósítási törzsszám igazolása (nyugdíjas igazolvány másolata).

Házastárs esetén:

- * A házassági anyakönyvi kivonat fénymásolata,

* a jogszerezővel közös háztartásban együttélést igazoló lakcímkártyák (jogszerező és a hozzátartozó is) másolata.

Élettárs esetén:

- * az együttélést igazoló, a jegyző által kiállított „Hatósági bizonyítvány” és a Nyilatkozat, vagy a „Kivonat a Bejegyzett élettársi kapcsolat anyakönyvéből”, az együttélést igazoló lakcímkártya és a Nyilatkozat,

* a jogszerezővel közös háztartásban együttélést igazoló lakcímkártyák (jogszerező és a hozzátartozó is) másolata.

Gyermek esetén:

- * A születési anyakönyvi kivonat fénymásolata,
- * a lakcímkártya másolata,

* 18 és 25 év közötti gyermek részére nappali tagozatos tanulmányt igazoló iskolalátogatási igazolás,

* nevelt gyermek esetén a Gyámhivatali határozat, ha nem a dolgozó a gyám, hanem a házastárs, a házassági anyakönyvi kivonat, a gyermek születési anyakönyvi kivonata és lakcímkártyája.

18 év feletti beteg gyermek esetén:

- * A születési anyakönyvi kivonat fénymásolata,

* a lakcímkártya másolata,

* az emelt összegű családi pótlék folyósítását igazoló Magyar Államkincstár (MÁK) által kiállított 2 hónapnál nem régebbi dokumentum.

Árva gyermek esetén:

* Az árvaellátást megállapító határozat és annak törzsszáma, valamint az elhunyt szülő munkaviszony-igazolása, amennyiben aktív munkavállaló volt, ha nyugdíjas-ként hunyt el, akkor az elhunyt nyugdíjas törzsszáma.

Felülvizsgálatos rokkantak esetén:

* Az utolsó felülvizsgálat eredményéről szóló határozat másolata.

Ideiglenes özvegyi nyugdíjjal rendelkezők esetén:

* akik már rendelkeztek vasúti utazási igazolvánnyal, azoknak az ellátás folyósításáról szóló igazolás,

* nemrég megözvegyültek esetében az özvegyi nyugdíj megállapító határozat és a törzsszám igazolása.

Az vasúti utazási igazolvány cseréjében közreműködő VSZ ONYSZ alapszervezetekről a területi szervezetek képviselőitől érdeklődhetnek, vagy a VSZ honlapján (www.vsz.hu) találhatják meg.

BUDAPEST TERÜLET I., területi képviselő-helyettes: Sára Sándor,
Telefon: (06 1) 511-46-98

BUDAPEST TERÜLET II., területi képviselő: Vass László,
Telefon: (06 1) 511-87-20

MISKOLC TERÜLET, területi képviselő: Kádár Bertalan,
Telefon: (06 1) 514-12-75

DEBRECEN TERÜLET, területi képviselő: Kiss Tibor,
Telefon: (06 1) 513-29-70

ZÁHONY TERÜLET, területi képviselő: Csáki Jenőné,
Telefon: (06 1) 513-34-08

SZOMBATHELY TERÜLET, területi képviselő: Ravadits István,
Telefon: (06 1) 517-15-36

SZEGED TERÜLET, területi képviselő: Rácz Sándor,
Telefon: (06 1) 516-12-78

PÉCS TERÜLET, területi képviselő: Búzasi József,
Telefon: (06 1) 516-24-34.

MONTENEGRÓI ÜDÜLÉST

SZERVEZ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
TAGJAINAK

Montenegró egyik legszebb fürdőhelyén

SUTOMORÉN

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A szállást a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. A csoportok indulása a fenti időpontoknál egy nappal korábban történik!

Az utazás FIP szabadjeggyel (Szerbia, Montenegró) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetnek a szolgálati főnökségeik útján.

Fakultatív kirándulási lehetőségek saját szervezésben:

- Manastir OSTROG apátság megtekintése
- Kirándulás a katori öbölbe, Budvába, Albániába.



10 éjszakás turnusokban, a tavalyinál
is kedvezőbb áron 2011-ben



Helybiztosítás:

- szakszervezetünk tagjának: 9.000 Ft/fő
- aki szakszervezetünknek nem tagja: 10.000 Ft/fő
- gépkocsival utazóknak: 1.500-2.500 Ft/fő

Jelentkezéskor elsődlegesen szakszervezeti tagjainkat vesszük figyelembe. A helybiztosítás tartalmazza az utazáskor a fekvőhely árát, a szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet:

- az alapszervezet titkáránál és
- Mária Gábornál a VSZ Szeged Területi Képviselőjénél

Telefon: 06/15-23, 06/15-24,
30/9321-287, 62/426-698.

Vasutasok Szakszervezete

10 éjszaka

Árak Euróban:

	2 fős Szobákban	3 fős	4 fős Stúdióban	5 fős Apartmanban
2011. július 1-11.	160	240	360	450
2011. július 11-21.	160	240	360	450
2011. július 21-31.	200	300	450	550
2011. július 31-aug. 10.	200	300	450	550
2011. augusztus 10-20.	200	300	450	550
2011. augusztus 20-30.	160	240	360	450
2011. augusztus 30-szept. 9.	140	210	250	400

Fókuszban

a nyugdíjas alapszervezetek

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Elnöksége és Választmánya január 25-én tartotta kongresszus előtti utolsó, soros ülését. A két testület napirendjén szerepelt a kongresszusi dokumentumok véglegesítése, a 2010-es beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések értékelése.

A VSZ ONYSZ-nek 73 alapszervezete és 8 csatolt csoportja van.

Az alapszervezetek közül 5 már az első félévben, a többi ősszel tartotta meg beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlését, melyen a kongresszusi küldötteket is megválasztották. A felkészítés – tekintettel a tavaszra bejelentett taggyűlésekre – már februárban megkezdődött.

A VSZ ONYSZ – ajánló jelleggel – minden alapszervezetnek megküldte a taggyűlések előkészítésének főbb szempontjait, a beszámoló felépítésé-

nek és tartalmának vázlatát és a választási útmutatót. Év közben még egy útmutatót kaptak a szervezet működéséről, a tisztségviselők feladatairól, hatásköréről és a munkamódszerekről.

A szervezetépítési bizottság által készített előterjesztésből az is kitűnt: ahol éltek a lehetőséggel, s ahol a területi képviselő is segített az alapszervezet elnökének, ott ez a taggyűlések légkörén és színvonalán is lemérhető volt. Jó hír, hogy az alapszervezetek egyharmada példaértékűen működik, további egyharmada is megfelel az elvárásoknak. A többinél, elsősorban a kis létszámú, vezetőség és bizalmiak nélkül működő alapszervezeteknél vannak problémák. Sok helyen még arról is megfelleltek, hogy ezúttal négy évről kellett beszámolni a taggyűlésen. De arra is volt példa, hogy az alapszervezet elnöke a területi képviselőtől, illetve a VSZ ONYSZ képviselőjétől várta a beszámolót.

A vezetőségen belüli munkamegosztásban sok helyen érzékelhető javulás, de ahol az elnök mindent kisajátít – erre is van példa –, ott a vegetálás, a helyben járás a jellemző. A taglétszám pedig egyre csökken, így fennáll a felszámolás veszélye.

Azonban az alapszervezetek mintegy felénél élénk az élet. A heti fogadónapokon, a rendezvényeken, kirándulásokon, színházlátogatásokon, családi programokon egyre többen vesznek részt és a külső kapcsolatok építésében is figyelemreméltó eredményt értek el. Ez egyébként – több helyen – a taggyűléseken is lemérhető volt. A

meghívott vendégek között ugyanis sok helyen ott volt a polgármester vagy az önkormányzat, továbbá a MÁV és a civil szervezetek képviselője. A taggyűlések közéleti fórummá is váltak, mert a vendégek aktuális, közérdekű kérdésekről tájékoztatták és támogatásukról biztosították a vasutas nyugdíjasokat.

A taggyűlések ünnepélyes külsőségeire is egyre több helyen fordítanak gondot. Bevált gyakorlatnak mondható az októberben rendezett taggyűlések összekapcsolása az Idősek Világnapja ünnepségével. De a szentesi példa is követésre méltó. Az alapszervezet őszi taggyűlését – együtt a családtagokkal – egész napos találkozóval kötötték össze. A vendéglátás módjában többféle gyakorlat alakult ki. Vannak helyek, ahol ezt a helyi ÁFÉSZ oldja meg.

A beszámoló és vezetőségválasztó taggyűléseken az alapszervezetek és csatolt csoportok tisztségviselőin kívül a kongresszusi küldötteket is megválasztották. A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete március 1-jén összeülő kongresszusára 130 szavazati jogú küldöttet választottak.

Az elnökség és a választmány – vita után – elfogadta a 2010. évi beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések értékelését, az V. kongresszus beszámolóját, a VSZ ONYSZ programját, az SZMSZ-t és a küldöttek névsorát.

Visi Ferenc

A VSZ segítséget nyújt nehéz helyzetbe került tagjainak!

Tagjaink kérdésére

Ha tagunk szociálisan rászoruló, akkor a kifizetés adómentes, ha nem rászorult, akkor adóköteles

A Magyar Vasutas 2011. januári számában a Vasutasok Szakszervezete tagjai által igénybe vehető szolgáltatások közt megjelent, hogy a VSZ segítséget nyújt a nehéz élethelyzetbe került tagjainak. Több tagunk érdeklődésének eleget téve összefoglaljuk a VSZ-től igényelhető segélyekkel kapcsolatos legfontosabb információkat.

Temetési segély (adómentes) két helyről, az alapszervezettől és a központtól is kapható.

Alapszervezet temetési segélyt fizethet annak a szakszervezeti tagnak, aki házastársát (élettárs esetében nem) vagy egyeneságbeli rokonát (szülő, nagyszülő, gyermek, unoka) eltemette. Testvér halála esetén temetési segély nem fizethető. A segély mértékét az alapszervezet dönti el minden év elején, s ezt alkalmazzák egész évben.

Központi Temetési Segélyt (KTS) az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból az a tag igényelhet, akinek házastársa, szülője illetve eltartott gyermeke hunyt el. Mértéke: 17.000 Ft/fő.

A segélyt **segélykérő lap** kitöltésével lehet igényelni, amelyhez csatolni kell mellékletként a temetési segélyre való jogosultságot, rokonsági kapcsolatot igazoló halotti anyakönyvi kivonatot, a segélyt igénylő nevére kiállított temetési számla hiteles másolatát. (A segélyt kérő nő esetében a segélykérő lapon a leánykori nevet is fel kell tüntetni.)

Munkabaleseti segély (központi segély) célja a munkabalesetet szenvedett dolgozó, illetve családtagjai részére gyorssegély biztosítása. Ha a baleset a tagunk halálát okozta, a balesetet szenvedett házastársa vagy egyeneságbeli rokona részére (akinek a nevére szól a temetési számla) 150.000 Ft temetési segélyt fizetünk ki. Ha tagunk súlyos munkabalesetet szenvedett, neki szociális gyorssegélyt lehet fizetni. Ennek mértéke a baleset súlyosságától függően 10.000 Ft-tól 150.000 Ft-ig terjedő összeg lehet.

A munkabaleseti segély kifizetésének feltétele segélykérő lap kitöltése, amelyhez halálos baleset esetén csatolni kell a temetési segélyre való jogosultságot, rokonsági kapcsolatot igazoló halotti anyakönyvi kivonatot, a segélyt



igénylő nevére kiállított temetési számla hiteles másolatát és az üzemi baleseti jegyzőkönyv egy példányát.

Üzemi baleset esetén a segélykérő lap mellé a balesetet szenvedett tagunk családi, vagyoni és szociális helyzetét tartalmazó részletes környezeti tanulmányt, az üzemi baleseti jegyzőkönyv egy példányát kell csatolni.

Kártérítési segély – amelyet szintén az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból fizetünk – célja a szakszervezeti tag részére – munkáltatói eljárás keretében – megállapított és kiszabott kártérítési összeg megtérítése, legfeljebb a kiszabott összeg mértékéig.

A munkavállaló kártérítési felelősségét a Munka Törvénykönyve 166. §-a, a kártérítés összegét és fizetésének időtartamát a kollektív szerződés alapján a munkáltató állapítja meg.

A segély kifizetésének feltétele kitöltött segélykérő lap, a munkáltató által kiállított jegyzőkönyv, a kártérítési határozat, a szakszervezeti tag szociális helyzetét tartalmazó

környezettanulmány, az alapszervezeti és a területileg illetékes közép-szervezeti titkár javaslata. **Fontos!** A munkáltatói eljárás során igénybe kell venni a VSZ képviselőjének segítségét, ezt a segélykérő lapon a tisztségviselőnek aláírásával igazolni kell!

A segély összegének kifizetése a területileg illetékes közép-szervezen keresztül történik. Ha a tagunk szociálisan rászoruló, akkor a kifizetés adómentes, ha nem rászorult, akkor adóköteles.

Szociális segély – melyet az alapszervezetek adhatnak – az adójogszabályok szerint a szociálisan rászorulóknak pénzben vagy természetben, ellenszolgáltatás nélkül nyújtott, vissza nem térítendő támogatást jelent. Szociálisan rászorult az a magánszemély, akinek (eltartottainak) létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt – vagyoni viszonyára tekintettel – csak külső segítséggel képes biztosítani!

A segély kifizetésének feltétele a szakszervezeti tag szociális helyzetét tartalmazó környezettanulmány, illetve a kitöltött segélykérő lap, amelyben részletesen indokolni kell, hogy miért kéri a segélyt, miért került olyan helyzetbe, amelyet külső segítség nélkül nem tud megoldani. A segély mértékét az alapszervezet segélyezési bizottsága dönti el. Amennyiben a tagunk rászorultsága indokolt, akkor adómentes, ha nem rászorult, akkor adóköteles a szociális segély.

Kedvezményes üdülési lehetőség VSZ tagoknak!

Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



A. A szálláshely adatai

A szálláshely megnevezése:	Camping Il Cicero
A szálláshely címe:	Olaszország, Szicília, Patti / San Giorgio
Telefonszám:	06 53/342884, Vasúti: 06+27-51 (mindkét telefon H-V: 9-13 és hétvégén)
Mobilszám:	30/386-6106
E-mail:	info@evvk.hu
Weboldal:	www.vasutmania.hu (Csak szállás egyéni utazással pont) www.ilcicero.it

B. A szálláshely által a VSZ tagjainak kedvezményrel, illetve kedvezményekkel nyújtott szolgáltatások

A kedvezmény mértéke százalékban:	A kedvezményért nyújtott szolgáltatások és azok jellemzői (árak nélkül)
Hivatalos listaárhoz képest - VSZ Classic tagkártyával 4% - VSZ Silver tagkártyával 5%	Szicília / Patti, egyéni utazással, bungalókban, és mobilehome-okban a tengerparttól 50 m-re, hetes turnusokban, májustól októberig. A díj tartalmazza a szállásadók, utolsó takarítás, energia, parkolóhely díjait, valamint a parton 1 napernyő+ 2 napozóágy, medence, használatát.

Alapítványok támogatása



Az szja törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1-1%) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára. Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése. Adószáma: 19666378-1-42.

Vasutas Kulturális Alapítvány. Célja: vasutas művelődési közösségek segítése. Adószáma: 19666512-1-41.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása. Adószáma: 19637389-1-41.

Vasutas Reuma Alapítvány. Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása. Adószáma: 18156106-1-41.

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az APEH-nak kell elküldeni. Segítségüket a rászoruló vasutas betegek, nyugdíjasok és fiatalok nevében köszönjük.



KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A Vasutas Önkéntes-
és Magánnyugdíjpénztár
RENDKÍVÜLI KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSE
2011. február 24-én (csütörtökön)

10 órakor

a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmában Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. emeleti Tanácstermében (Budapest VI., Benczúr u. 45.) kerül megrendezésre.

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a Vasutas Nyugdíjpénztár munkájáról.
2. Alapszabály 14. sz. módosítása.
3. Egyebek.

A küldöttek részére névre szóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2011. február 8-ától megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Columbus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt rendkívüli Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 10.30 órakor tartják, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

Köszönetnyilvánítás

A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották. Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez, kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a **18450716-1-06** adószámot és a kedvezményezett nevét írják fel:

Vasúttörténeti Alapítvány

A nemes támogatásukat köszönjük.

Tisztelettel: Nagy József kuratóriumi titkár
(vasúti telefon: 06/18-84, mobil: 30/4412-652)

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben

március 11-12-13-án és április 15-16-17-én
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2011. március 11-12-13-án és április 15-16-17-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Simon Dezső,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;

Főszerkesztő: Karácsony Szilárd,
(magyarvasutas@vsz.hu)
a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu