



A MÁV Zrt.-nél történt megegyezést követően a vállalatcsoport többi cégénél is megtörtént a szolgálati idő elismerésére vonatkozó megállapodások megkötése.

A megállapodások itt találhatóak:

[MÁV-START Zrt.](#)

[MÁV- Szolgáltató Központ Zrt.](#)

[MÁV FKG Kft.](#)

[ZÁHONY-PORT Zrt.](#)

Június 30-án módosult a **MÁV Zrt.** Kollektív Szerződése. A módosítás értelmében a 'vezényelt munkarendre' vonatkozó, eddig határozott idejű rendelkezések mostantól határozatlan időre válnak a KSZ részévé.

A nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalónak havonta legfeljebb hét szolgálat osztható be a munkarendszabálytól eltérő időtartamot érintően.

A vezényelt munkarendben foglalkoztatott munkavállalót a 14.00 és 22.00 óra közötti időszakban teljesített munkaidőre az alapbére 15%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg, amennyiben a beosztás szerinti napi munkaideje legkorábban 14.00-kor kezdődik.

[A KSZ módosításról szóló megállapodás itt megtalálható.](#)

**Több ponton egyszerűsödik a vasúti képzés.** A Vasutasok Szakszervezete már több mint egy éve kezdeményezte az oktatásokat szabályozó rendelet módosítást, ésszerűsítését. Az ügyben több konzultációt és egyeztetést tartottunk. A július 7-én hatályba lépő módosítások még csak az első lépést jelentik egy valóban életszerű oktatási és vizsgáztatási rendszerhez. De ezután sem adjuk fel, megyünk tovább!

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által elfogadott módosítások a 20/2017. (VI.22.) NFM rendelet részeként jelentek meg, és a Képzési rendelet vonatkozásában 2017. július 7. napjától lépnek hatályba, melyek az elmúlt időszak tapasztalatai alapján pontosítják, illetve egyszerűsítik a vasútszakmai képzésekre vonatkozó követelményeket és előírásokat.

[A részletek honlapunkon olvashatóak.](#)