



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói  
jogkörgyakorlója részére

Ikt.szám:26784-3/2020/MAV

másolatban:

Valamennyi a MÁV Zrt. konszolidációs körébe  
tartozó leányvállalat és a VOLÁNBUSZ Zrt.  
első számú vezetője részére

**Tisztelt Vezető Kollégák!**

A járványügyi készültség fenntartása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában, a 26784-2/2020/MAV. számon kiadott rendelkezést 2020. november 11. napjától az alábbiak szerint módosítom:

**I. Továbbra is alkalmazandóak a járványügyi készültség fenntartását célzó óvintézkedések, az alábbiak szerint:**

A járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseiről szóló 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdése értelmében:

*„A hatodik életévét be nem töltött kiskorú kivételével mindenki köteles a tömegközlekedési eszközön, ... minden olyan helyiségben, amelyben tömegközlekedési eszközre várnak ... orvosi maszkot, munkavédelmi maszkot, illetve textil vagy más anyagból készült maszkot (a továbbiakban együtt: maszk) olyan módon viselni, hogy az az orrot és a szájat folyamatosan elfedje.”*

Ezen túlmenően a munkavállalók a munkáltató valamennyi telephelyén minden zárt terű helyiségben is kötelesek orrot és a szájat folyamatosan elfedő maszkot viselni, kivéve, ha a munkavállaló az adott munkanapon egyedül végzi munkáját a munkahelyül szolgáló helyiségben.

Továbbra is mindenhol meg kell tartani az egymás közötti legalább 1,5 méter védőtávolságot és törekedni kell az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a fertőtlenítő takarítások, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek fertőtlenítésének előírt rendszerességgel történő elvégzését.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60  
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.
- A zárt terű helyiségek (iroda, váróterem stb.) rendszeres szellőztetéséről gondoskodni kell.

A járványveszély csökkentése érdekében minden tekintetben törekedni kell a személyes kontaktusok számának minimalizálására.

Ennek érdekében elrendelem, hogy a különféle értekezletek és megbeszélések megtartására személyes megjelenést nem igénylő módon (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) kerüljön sor!

(Személyes megjelenés mellett csak rendkívül indokolt esetben, akkor tartható megbeszélés, ha az elektronikus formában eredményesen nem valósítható meg. Ilyen esetben a megbeszélés csak az ehhez szükséges legrövidebb időtartamra, az egyéb járványügyi előírások [1,5 méter védőtávolság, létszámkorlát stb.] betartásával szervezhető meg, melyen az orrot és a száját folyamatosan elfedő maszk viselése kötelező.)

A munkavállalók munkáltató általi - bármely okból történő - személyes meghallgatására csak kivételesen indokolt esetben kerülhet sor, egyébként a meghallgatás írásbeli nyilatkozattétel formájában történik.

## **II. Az „Otthoni munkavégzés” szabályozása**

Otthoni munkavégzés engedélyezésére - a munkáltatói jogkörgyakorló mérlegelési jogkörében - a foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról szóló 40/2020. (II. 21. MÁV Ért.7.) EVIG sz. utasítás (a továbbiakban: utasítás) 4.7. pontjában meghatározott feltételek közül az alábbiak teljesülése esetén van lehetőség.

Engedélyezhető az otthoni munkavégzés, ha a munkavállaló esetében

- a munkakörébe tartozó feladatok ellátása azt lehetővé teszi,
- az ehhez szükséges Internet kapcsolat rendelkezésre áll, vagy annak kiépítését vállalja, ennek bekötési, üzemeltetési költségeit, továbbá a havi előfizetési díjat maga viseli,
- annak munkavédelmi szempontból nem áll fenn kizáró oka,
- a tevékenység megfelel a – mindenkor hatályos „A MÁV Zrt. Informatikai Biztonsági Szabályzatáról” szóló utasításban szabályozott – távoli hozzáféréssel végzett munka informatikai biztonsági feltételeinek, továbbá
- megkötésre került az otthoni munkavégzésre vonatkozó megállapodás.

Az otthoni munkavégzést a munkáltatói jogkörgyakorló időbeli korlátozás nélkül engedélyezheti.

Minden munkáltatói jogkörgyakorló azonban köteles az otthoni munkavégzés mértékének meghatározása során különös figyelmet fordítani az irányításuk alá tartozó szervezeti egység feladatainak folyamatos, határidőben történő ellátására.

Az otthoni munkavégzés engedélyezése során méltányolható körülménynek kell tekinteni - különösen, de nem kizárólagosan - a 60. év feletti életkort, bármilyen krónikus betegséget, a várandósságot, illetve az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozását.

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

### **III. A saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének engedélyezése**

A KSz 57.§-a alapján költségtérítésre jogosult munkavállalókon túlmenően, az alábbiak szerint is lehetséges a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének elszámolása, - további intézkedésig - 2020. december 11. napjáig, az alábbi feltételekkel:

A költségtérítés mértéke a 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet 4.§ (1) bekezdése alapján 9 Ft/km, amennyiben a munkavállaló lakóhelye / tartózkodási helye és munkavégzési helye eltérő település közigazgatási területén van.

A költségtérítésre – kérelmük alapján – az alábbi munkavállalók lehetnek jogosultak:

- a KSz 8. mellékletében meghatározott zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörben foglalkoztatottak,
- a krónikus megbetegedésben érintett munkavállalók,
- a 60. életévüket betöltött munkavállalók és
- akiknek ez különös méltánylást érdemlő személyi és családi körülményeikre tekintettel indokolt.

Nem állapítható meg költségtérítés annak, aki a munkáját otthoni munkavégzés keretében látja el.

A fentiekre tekintettel benyújtott munkavállalói kérelmeket a munkáltatói jogkörgyakorló bírálja el a felelős gazdálkodás követelményeit szem előtt tartva azzal, hogy ezen költségtérítésre való jogosultság a KSz 57.§ a) –c) pontjai szerinti feltételek teljesülése nélkül biztosítható.

Az e jogcímen engedélyezett kérelmekről a munkáltatói jogkörgyakorló a humánpartneri szervezet útján köteles részletes tájékoztatást adni.

#### **IV. Munkavégzésről szóló igazolás kijárási tilalom idejére**

A 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 3.§-a alapján este 8 óra és reggel 5 óra között mindenki köteles a lakóhelyén, a tartózkodási helyén vagy a szálláshelyén tartózkodni, a jogszabály szerinti kivételektől eltekintve.

Ilyen kivételt határoz meg a 3.§ (2) bekezdés b) és c) pontja, amely alapján este 8 óra és reggel 5 óra között megengedett a lakóhely, a tartózkodási hely vagy a szálláshely elhagyása, illetve a közterületen történő tartózkodás munkavégzés céljából, illetve a munkavégzés helyére történő közlekedés céljából, valamint a munkavégzés helyéről a lakóhelyre, a tartózkodási helyre, illetve a szálláshelyre történő közlekedés céljából.

A munkavégzéssel összefüggő körülményeket a Kormány hivatalos honlapján közzétett adattartalommal a munkáltatói jogkörgyakorló által kiállított okirattal kell igazolnia a munkavállalónak.

Megfelelő tartalmú okirat hiányában a munkavállaló jogszerűen nem hagyhatja el a lakóhelyét, mivel az a kijárási tilalom megszegésének, ezáltal szabálysértésnek minősülne.

Külön is felhívom a figyelmet az okiratban a munkavégzési hely megfelelő megjelölésére valamint arra, hogy ennek kiadására kizárólag a fenti esetekben kerülhet sor.


#### **V. Záró rendelkezések**

A 26784-2/2020/MAV. számú rendelkezés 2020. november 11. napjától nem alkalmazható.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésemben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2020. november 11.

Üdvözlettel:

  
dr. Homolya Róbert  
elnök-vezérigazgató