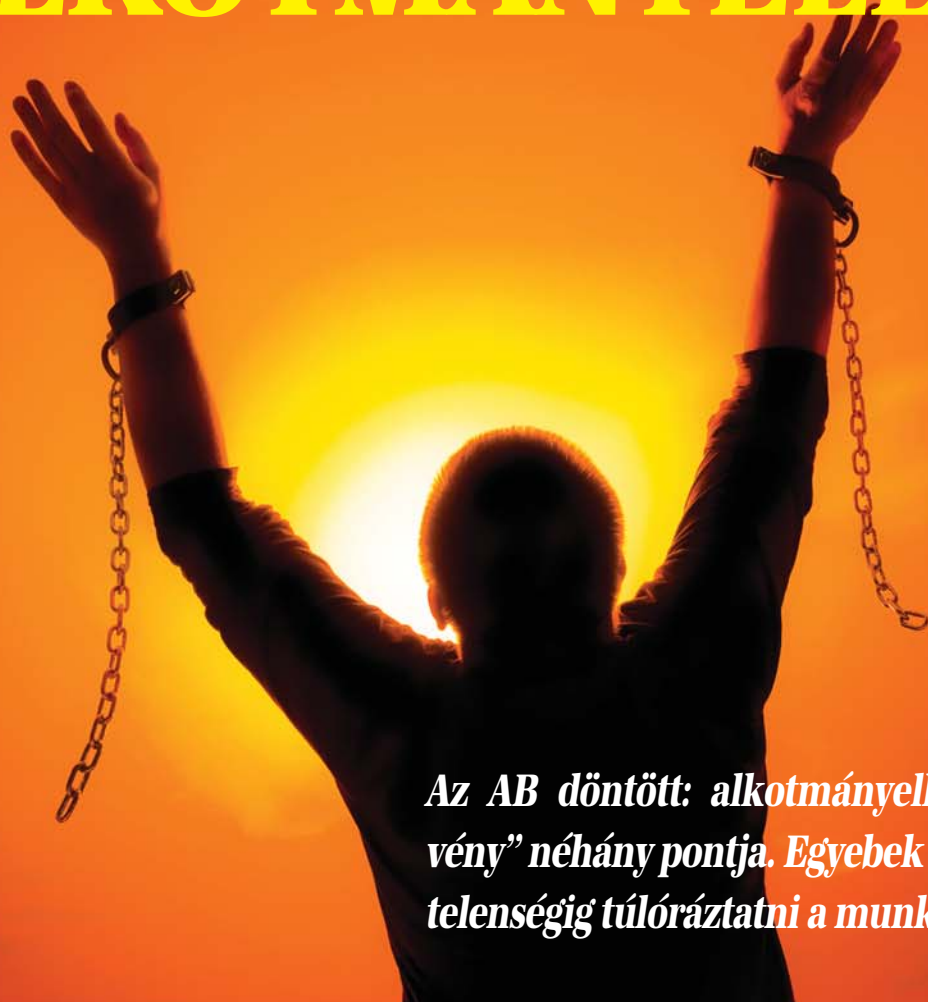


ALKOTMÁNYELLENES



Az AB döntött: alkotmányellenes a „rabszolgatörvény” néhány pontja. Egyebek között nem lehet a végtelenségig túlóráztatni a munkavállalókat. (4. oldal)

EGYRE MÉLYEBBRE

Egyre mélyebbre süllyeszti a kormány a szakszervezetekkel való párbeszédet – közölte május elseje alkalmából egy friss tapasztalat hatására Kordás László. A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke ugyanis végtelenül felháborítónak tartja a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának április 29-ei ülésén történeteket. Kiderült, a kormány tiszteletlenül figyelemre sem méltatja a munkavállalókat.

(3. oldal)

LYUKAS A RENDSZER

Évente több tucat – 60-80 – ember hal meg munkahelyi balesetben. Ezért nagyrészt a kormány a felelős, mert „lyukas” a hatósági munkavédelmi ellenőrzési rendszer – közölte a Magyar Szakszervezeti Szövetség a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapja – április 28-a – alkalmából.

(5. oldal)

RCH: MARAD A SZIGOR

Májusban még biztos nem kezd meg a nyitást a Rail Cargo Hungaria – hangzott el a cég Központi Üzemi tanácsának április végi, természetesen online tartott ülésén. A menedzsment úgy döntött, hogy májusra meghosszabbítja a maszk viselését, biztosítja a fertőtlenítőszereseket, s aki tud, továbbra is marad home office-ban. A fokozatos nyitásra az RCH vezetése ütemtervet készít.

(7. oldal)

JÁR A TEMETÉSI SEGÉLY

A Vasutasok Szakszervezete Egészségügyi Tagozatának kérésére és indokai alapján továbbra is kaphatnak temetési segélyt a szolnoki MÁV kórház dolgozói, holott a kormány a járvány idejére meghirdetett rendkívüli helyzetben felfüggesztette a 2020. november 18. előtt kötött kollektív szerződéseket. A VSZ érvei szerint azonban a kormány a KSZ-ek alkalmazását nem helyezte hatályon kívül.

(11. oldal)

Az ETF nyílt levele a változásért

Május elseje alkalmából nyílt levelet küldött az ETF, az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége az európai politikai döntéshozóknak, hogy emlékeztessék őket a mai európai közlekedési munka valóságára. A levelet ébresztő felhívásnak szánják, arra kéri őket, hogy mutassanak politikai akaratot és tegyenek lépéseket a tisztességes közlekedés érdekében.

2021. évi munka ünnepe – az ETF nyílt levele

Május elseje a munkavállalók és szakszervezeteik napja, hogy megünnepeljék eredményeiket és egységüket.

Mi vagyunk az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége, és ennek a fontos ünnepnek az előestéjén szeretnénk emlékeztetni önöket a mai európai közlekedési munka valóságára.

E levél útján akarunk figyelmeztetni, hogy változtatni kell az európai közlekedési ágazat alapjain.

Nem kérjük, hogy válaszoljanak nekünk a szokásos hivatalos levéllel. Arra kérjük önöket, európai és nemzeti politikai döntéshozókat, hogy mutassanak politikai akaratot és tegyenek lépéseket a tisztességes közlekedés érdekében.

A járvány immár több mint egy éve sújtja a közlekedési dolgozókat. A repülőgépek a földön ragadtak, megálltak az autóbuszok, a vonatokon és kompokon jelentősen csökkent az utasok száma.

Eközben mi történt azokkal a nőkkel és férfiakkal, akik szó szerint előremozdítják Európát? Sokan elvesztették az állásukat. A bizonytalan szerződésekkal rendelkezők mindent elvesztettek, mivel gyakran nem jogosultak semmilyen védelemre. Sokak számára bizonytalanra vált a jövő.

Az áruszállítás nem állt le, éppen ellenkezőleg, a volumen erősen megnőtt. Nem kell még egyszer megismételni, hogy szorgalmas kollégáinknak köszönhetően lehetett orvosi és egyéb nélkülözhetetlen kellékeket szállítani. Érdemes emlékeztetni arra, hogy a közlekedési dolgozók többsége köszönetnél nem kapott többet, amiért a világjárvány idején dolgozott. A tengerészek a tengeren ragadtak, messze túl a szerződésük lejártán. A logisztikai és az e-kereskedelmi vállalatok profitja az elmúlt évben szárnyalni kezdett. Ennek ellenére az ágazat legnagyobb szereplői létszámcsoökkentési terveket és olcsóbb országokba történő áthelyezést terveznek, hogy növeljék amúgy is jelentős haszonkulcsukat.

MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.

Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

A logisztika és az e-kereskedelem növekvő óriásai zárkóztak el leginkább a tisztességes munkakörülmények és fizetések tárgyalása érdekében folytatott kollektív tárgyalásoktól. Itt virágoznak a bizonytalan szerződések és a hamis önfoglalkoztatás.

A kormányok tényleg meg akarják engedni, hogy ezek a vállalatok teljes mértékben a szükséges társadalmi hozzájárulásoktól elszigetelve működjenek? Mindössze néhány ezer bizonytalan munkahelyet kapunk tőlük, anélkül, hogy hosszú távú kapcsolatba kerüljenek a helyi közösségekkel, és nem járulnak hozzá a közös jóléthez.

Elfogadjuk ezt? Tényleg hagyjuk, hogy kizsákmányolják jóléti államunkat anélkül, hogy hozzájárulnának ehhez?

Miközben az európai országok a gazdaságok újraindításán, támogatásán dolgoznak, példátlan lehetőség áll előttünk az irányváltásra és a közlekedés szilárd, koherens társadalmi jövőképeinek bemutatására.

Ön mint politikai döntéshozó olyan döntéseket hozhat, amelyek következménye valós változás lehet. Ennek során meg kell hallgatnia és be kell vonnia a közlekedési dolgozókat és szakszervezeteiket.

A fellendülés körüli vitát a közlekedés környezeti átmene-
tének szükségessége uralja. A közlekedési dolgozók egyet-
értenek ezzel.

A környezetre káros gyakorlatok gyakran társadalmi dömpingre épülnek. Rengeteg példa van erre mind az áru-, mind a személyszállításban. Ezért a közlekedés környezetbarátabbá tételét a munkavállalókkal szemben igazságosabb intézkedések mellett kell megtervezni.

Az európai tömegközlekedés fellendítése kulcsfontosságú a zöld fordulat szempontjából. Ugyanakkor azt látjuk, hogy sok szakszervezetünk csak azért küzd, hogy értelmes társadalmi párbeszédet folytasson és megújítsa a kollektív szerződéseket azoknak a munkavállalóknak, akik soha nem hagyták abba a munkát, viszont megfertőződtek munkahelyükön. Ez a jövőbeni tömegközlekedés, amelyet szeretnénk? Hogyan fejleszthetjük a tömegközlekedést, ha az ezt lehetővé tevő munkavállalóktól megtagadják a tisztességes munkakörülményeket és a megélhetéshez szükséges béreket?

A szektor elszámoltathatóbbá tételéhez elengedhetetlen az árak rendezése a társadalmi költségek bedolgozásával is. Ha fenntarthatóvá akarjuk tenni a közlekedést környezeti, társadalmi és gazdasági szempontból, akkor nem engedhetjük meg, hogy az Európát átszelő jegyek olcsóbbak legyenek, mint egy szendvics, nem engedhetjük meg, hogy a csomagokat ingyenesen szállítsák, és nem engedhetjük meg, hogy a szállítványozók egyoldalúan diktálják az árakat. Az olcsó közlekedésnek semmi köze nincs a demokratizáláshoz, annak ellenére, hogy egyesek ezt hirdetik. Éppen ellenkezőleg, az olcsó szállítás a közlekedési dolgozók elszegényedéséről és a munkafeltételeik veszélyeztetéséről szól.

Előrelépés történt a szállítási ár és a környezeti költségek összekapcsolása terén, ezt üdvözljük. És ha meg tudjuk tenni a környezetvédelem érdekében, akkor nincs ok, miért ne tehetnénk meg a dolgozók érdekében is.

Ideje abbahagyni a beszélgetést és elkezdni cselekedni. Egymás hibáztatása helyett a nemzeti és az európai döntéshozóknak össze kell jönniük a méltányos közlekedés elérése érdekében!

Livia SPERA
ETF főtítkár

Frank MOREELS
ETF elnök

Így ünnepelte a kormány május elsejét

MASZSZ: Mintha vissza- repültünk volna az időben

Egyre mélyebbre süllyeszti a kormány a szakszervezetekkel való párbeszédet – közölte május elseje alkalmából, egy friss tapasztalat hatására Kordás László. A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke végtelenül felháborítónak, ám a helyzetet totálisan jellemzőnek tartja a Közzszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumán (KVKF) április 29-én történeteket, ahol kiderült: a kormány tiszteletlenül figyelemre sem méltatja a munkavállalókat.

Minden szakszervezet a maga módján, de a járvány ellenére idén is megemlékezett május elsejéről, a munkavállalók fontos ünnepéről. Kordás László úgy véli, hogy tömeges felvonulás és hangzatos szónoklatok nélkül sem lehet szó nélkül elmenni a dolgozók ünnepe mellett. Most különösen nem, amikor a szakszervezeteken majdnem annyira át-
néz és átlép a kormány, ahogy tették ezt még 131 évvel ezelőtt is, amikor 1890-ben a Városli-
getben először vonultak fel együtt a munkások és az őket összefogó különféle szervezete-
k.

A mai követelések kísértetiesen emlékeztetnek az akkoriakra. Harcolunk a rabszolgatörvény alkalmazása ellen, a megfelelő pihenőidőért és a munkavállalókat megillető jogokért. És harcolunk a megfelelő béremelésekért. Ez utóbbit éppen most, a járvány idején még annyira sem tartja fontosnak a kormány, mint korábban – jegyzi meg nem kis keserűséggel a MASZSZ

elnöke az április 29-én tartott KVKF-ülésen tapasztaltak alapján. Az online egyeztetésre ugyanis a kormányoldal által meghirdetett időpontban ott volt minden szervezet képviselője, kivéve éppen őket, a kormányzati képviselőket. 45 percig várt rájuk tucatnyi tárgyalópartner úgy, hogy a késők előzetesen még csak ki sem mentették magukat. Ezzel a végtelen nagy tiszteletlenséggel kezdődött az a bértárgyalás, amelynek egyébként már az év elején meg kellett volna történnie.

Konkrétumok azonban ezúttal sem hangzottak el, vagyis nem volt bértárgyalás. Ráadásul kiderült, hogy a kormányoldal képviselői felkészületlenül, mondhatni csak hallgatózni érkeztek az egyeztetésre. Az elnök szerint ez pontosan leképezi a mai helyzetet, ennyit érnek a munkavállalók – még az állami cégeknél dolgozók is – és az őket képviselő szakszervezetek a kormány szemében. Olyan érzés, mintha visszarepültünk volna 131 évet az időben – jegyzi meg Kordás.

Felvettük a kesztyűt

A május nálunk hagyományosan kongresszusi időszak, de a járvány miatt már második éve nem tudunk személyesen találkozni. Rendhagyó az idei kongresszusunk is, amit a körülmények miatt ismét ülés nélkül tartunk, a kiküldött beszámolóról online szavazhatnak a küldöttek.



Meleg János
elnök

Az előző beszámolóknk óta eltelt időszak sem volt könnyű. A 2020-as év új, eddig ismeretlen próbatétel elé állított bennünket. A Covid-19 berobbanásával és gyors terjedésével olyan problémákkal szembesültünk, amelyekre új megoldásokat kellett találnunk a gazdasági szintén, a szakszervezeti munkában és a magánéletünkben egyaránt. Közös megoldottuk. Alkalmazkodtunk a körülményekhez, kitaláltuk, mit, hogyan oldjunk meg, hogy a szakszervezeti munkára ne nyomja rá végérvényesen a bélyegét a vírus. Dolgoztunk, ahogy csak lehetett. Természetesen elsősorban az online térben mozoghattunk. Fejlesztettünk, fejlődöttünk, ahogy mondani szokás: felvettük a kesztyűt. És ebben sokan, sokat segítettek.

Köszönöm valamennyi tisztségviselőnek a munkáját, amely nélkül nem sikerült volna megtartanunk szervezetünk egységét és a tagságunk bizalmát. Hálás vagyok tagjaink lojalitásáért, érzem, értékelem és nagyra becsülöm a támogatásukat. Köszönöm a szakértő kollégák munkáját és valamennyi VSZ alkalmazott tevékenységét.

A kongresszusra készült írásos beszámolómban bemutattuk a közösségünkért végzett szerteágazó munkát. Bemutattuk azt a küzdelmet, amelyet a társadalmat és a gazdaságot megroppantó járvány közepette tagjaink helyzetének javításáért, a jövedelmek növeléséért folytattunk és folytatunk.

Biztosan merem állítani, hogy a Vasutasok Szakszervezete a körülmények ellenére nem egyhelyben toporgott, hanem tette a dolgát. Tudjuk, hogy nem vagyunk mindenhatóak, de ahogyan Bethlen Gábor mondta: „nem mindig lehet megtenni, amit kell, de mindig meg kell tenni, amit lehet.” Mi mindig megteesszük, amit lehet.

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját
www.vsz.hu

A rabszolga-törvény néhány pontja elbukott az Alkotmánybíróságon

Kellemes meglepetés érte a szakszervezeteket és a munkavállalókat. Az Alkotmánybíróság kimondta azt, amit az érdekvédők már a kezdetektől tudtak: jó néhány pontban alkotmányellenes az úgynevezett rabszolga-törvény. Ez azonban bár fontos, még csak félsiker, a szakszervezetek ugyanabban az ügyben újabb Ab-döntésre várnak.

Az

Ab is túlzottnak és főleg alkotmányellenesnek minősítette a munka törvénykönyve 2018-ban rabszolga-törvényként elhíresült módosítását,

legalábbis annak néhány fontos pontját. A szakszervezetek elégedetten fogadták a hírt, mert azt a sok-sok ezer tüntetőt igazolja, akik akkor, 2018 telén vég nélkül skandálták tiltakozó szlogenjeiket. A munkavállalók és az őket képviselő szervezetek ugyanis a kezdetektől tudták, hogy ez a törvény nem állhat ki egy valódi al-

kotmánybírósági vizsgálatot, ezért tiltakoztunk a bevezetés ellen akkoriban nagy erővel, tömegekkel. Emlékezzünk a 2018-as eseményekre! A kormány akkor nem lehetett megállítani, mindenáron kedvezni akart a tőkéseknek, s kedvezett is, mert a fideszes kétharmad simán elfogadta a törvényt.

Ezzel gyakorlatilag legalizálta a munkavállalók végtelen kihasználását, a bármikor elrendelhető túlmunkát úgy, hogy annak az ellenértékét akár csak 3 év elteltével lehessen kifizetni. Egyebek között ezeket a pontokat minősítette most alkotmányellenesnek az Ab a szakszervezetek legnagyobb meglepetésére: megérte összefogni, küzdeni a törvénytelenység ellen még akkor is, ha erre a munkavállalók számára kedvező döntésre éveket kellett várni.

Az összefogás ereje

Tanulságos az egész történet, amiből azt mindenképpen érdemes leszűrni – s remélhetően sokan meg is teszik –, hogy összefogással még a kormány ellen is el lehet érni némi eredményt.

Reméljük, hogy ez csak a kezdet s a jövőben a munkavállalók még bátrabban vállalják majd a véleményüket, s összefogással küzdenek a törvénytelenység ellen.

Ezzel a jelentős félsikerrel azonban még nincs vége az ügynek, a rabszolga-törvény miatt van még más beadvány is az Alkotmánybíróságnál, s a szakszervezeti vezetők remélik, arról is hasonlóan kedvező döntés születik majd, s a pozitív változást a munkavállalók is rövidesen érezhetik.



Évente több tucat ember hal meg munkahelyi balesetben

Lyukas a rendszer, ritka a munkavédelmi ellenőrzés

Évente több tucat – 60-80 – ember hal meg munkahelyi balesetben. Ezért nagyrészt a kormány a felelős, mert „lyukas” a hatósági munkavédelmi ellenőrzési rendszer – közölte a Magyar Szakszervezeti Szövetség a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapja – április 28-a – alkalmából. A MASZSZ gyertyagyújtással és a munkahelyi balesetek áldozatainak emelt csepeli emlékmű megkoszorúzásával emlékezett meg a munkavégzés közben elhunytakról. A megemlékezésen a Vasutasok Szakszervezete képviselői is részt vettek.

A jelenleginél lényegesen hatékonyabb módszerre lenne szükség a munkavédelmi előírások betartatásához, hiszen ezerszámra vannak olyan munkahelyek, ahová egyszer sem jutnak el a munkavédelmi ellenőrök. Így nem csoda, ám végtelenül szomorú és teljességgel elfogadhatatlan, hogy részben a rendszer lazasága miatt is évente még mindig több tucat munkavállaló esik áldozatul, vagy szenved el gyakran végleges csonkolással járó súlyos balesetet – írta közleményében a Magyar Szakszervezeti Szövetség.

Igaz, tavalyhoz képest idén némileg javult a helyzet, de ne felejtjük el, hogy sokan home office-ba kényszerültek – hívta fel a figyelmet Kordás László elnök.

A KSH friss adatai szerint a munkavállalók 17 százaléka, összesen 760 ezer ember otthonról dolgozik.

Ennek hatására viszont – a biztosítók nyilvántartása szerint – drasztikusan megugrott az otthoni balesetek száma. Az elmúlt év, a pandémiás helyzet új megvilágításba helyezi a munkavégzéssel kapcsolatos megbetegedéseket és azok megelőzését, a foglalkozás-egészségügy, a közegészségügy egységben kezelésének fontosságát.

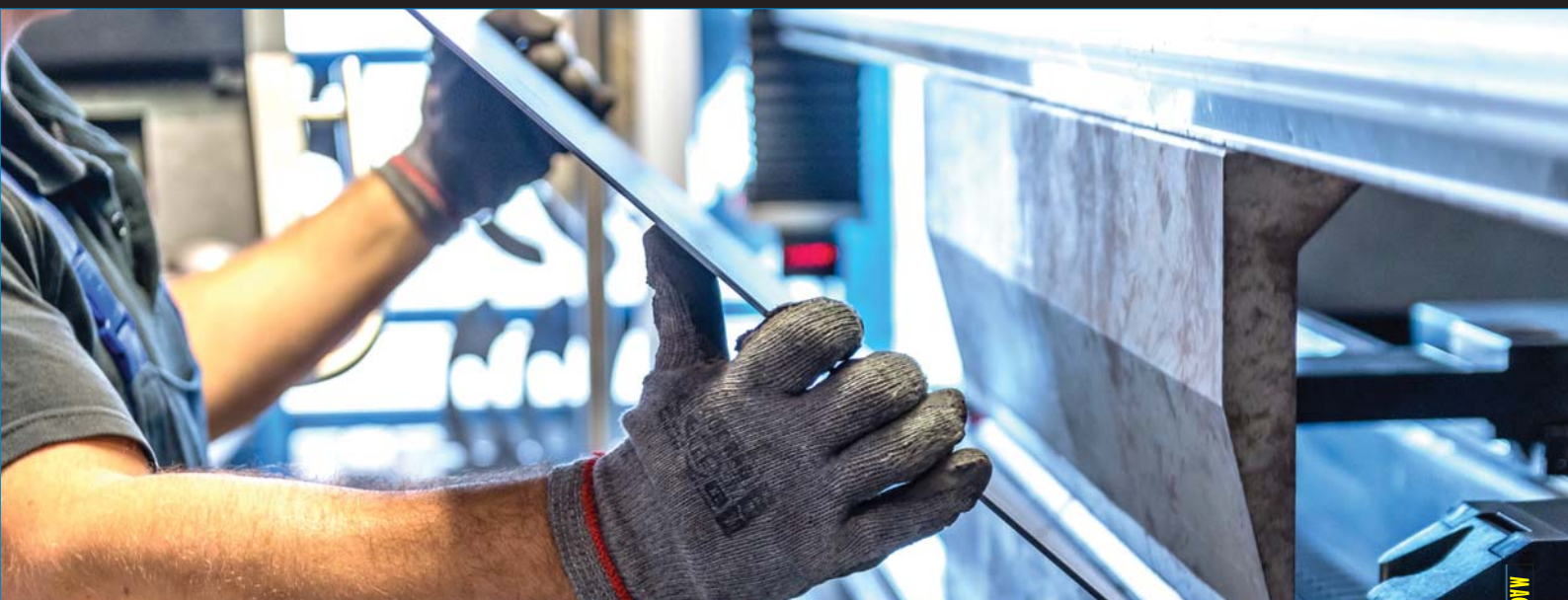
Nem minden munkát lehet „hazavinni”

A MASZSZ elnöke elismeri: a veszélyes, nehéz fizikai munkákat nem lehet „hazavinni”, ám jól képzett szakmunkásokkal – akik a munkavédelmi eszközök használatához is értenek – számtalan súlyos balesetet meg lehetne előzni, életeket lehetne megmenteni, s akkor egyre kevesebb áldozatért kellene gyertyát gyújtani a munkahelyi balesetben megsérültek és el-

hunytak emléknapján. Jól képzett szakemberből azonban a szakmunkásképzés szétverése óta egyre kevesebb van, így a munkavédelmi előírások megértetése és betartatása is egyre nehezebb. Ez azonban nem mentség arra, hogy tavaly is 64 ember hunyt el munkavégzés közbeni baleset következtében.

Tapasztalatok szerint azonban nem csak a kormányzati intézkedések, hanem a munkáltatói és a munkavállalói gyakorlat és szemlélet is jelentős változtatást igényel, hogy közös munkával javítsunk a munkavédelmi helyzeten. A szakszervezeti szövetség elvárja, hogy a kormány megfelelő módszerekkel és eszközökkel ösztönözze, és ha kell, kényszerítse a munkáltatókat olyan korszerű, hatékony munkavédelmi gyakorlatra, amelyek garantálják a munkavállalók egészséges és biztonságos foglalkoztatását.

A szakszervezetek a járványügyi szabályok betartásával ezen a napon, mint minden évben – a munkabalesetben elhunytak számára állított csepeli emlékműnél gyertyagyújtással és koszorúkkal emlékeztek a munkavégzés közben elhunytakra, s idén a Covid-19 járvány áldozataira is.



Követeljük!

A szakszervezetek követelik, hogy az egészséges és biztonságos munkavégzéshez való jog minden országban – hazánkban is – tartozzon az alapvető munkavállalói jogok közé és ezt nemzetközi egyezmény rögzítse. Nem lehet kétséges, hogy ezt a magyar munkáltatóknak és a kormánynak is támogatnia kell.

Ötödével több volt tavaly a vasútbiztonsági esemény

Bemutakozott és részletesen ismertette a MÁV Központi Üzemi Tanácsának ülésén a vasútbiztonsággal kapcsolatos számokat Kovács Tamás, a terület vezetője. Az ülésen az is kiderült, a hatósági karanténra kötelezett munkavállalókat táppénz-kiegészítés illetheti meg.

Elsőként dr. Zih Szilvia ingatlanhasznosítás és lakás-gazdálkodás vezető összefoglalójában ismertette az idei első negyedévi lakáspályázatokat. A március 4-én kiírt pályázatra az április 6-i határidőig összesen 55 pályázat érkezett, köztük egy érvénytelen. A legnagyobb érdeklődés továbbra is Budapesten volt: öt lakásra 31 érvényes pályázat érkezett, négyre a területi lakásbizottság nyertes pályázót hirdetett, egynek a nyertesére pedig a KÜT tett javaslatot. Erre ugyanis két olyan pályázat érkezett, amelynek a beküldői hiányszakmában dolgoznak. Miskolcon két lakásra összesen nyolc pályázatot adtak be, ezekről a bizottság dönteni tudott. Pécsen a négy pályázatot lakásból háromra volt jelentkező. Szegeden a két meghirdetett lakás közül az egyikre két jelentős hiányszakmás munkavállaló pályázott, így erre is a KÜT tett javaslatot. Szombathelyen hat lakást pályáztattak, háromra volt egy-egy jelentkező, míg egyre kettő és egyre három pályázó, de első körben a helyi bizottság mindegyik esetre döntést tudott hozni.

A lakás-gazdálkodás vezető szolt arról is, hogy felméri, bérleti be-ruházás figyelembevételével mely területeken tudnak a miskolci példához hasonlóan pályázatot kiírni. A KÜT tagjai javaslatokat tettek az érvényben lévő lakásutasítás módosítására, felvetették a hiányszakmákra vonatkozóan a határozott idő felülvizsgálatát és a forgalmi szolgálattevő munkaköri elnevezés egységesítését.

Bemutakozó

A következőkben röviden bemutatkozott Kovács Tamás, a MÁV Zrt. vasútbiztonsági vezetője. Mint elmondta, a MÁV Zrt. tavaly végre-

hajtott minden olyan intézkedést, melyet célként ezen a területen kitűzött. Hangsúlyozta a felelősség kérdését, majd ismertette a tavaly júniustól hatályos SZMSZ-változást, mely érintette a vasútbiztonság tevékenységét is. Nagy hangsúlyt fektetnek a képzésre, mert munkájukhoz elengedhetetlen. Újszerűen mutatta be a 2020-as év legfontosabb számait, majd elemezte a vonatutközéseket vasúti járművel, illetve a vonat kisiklásos eseteket. Felsorolásában kitért a közlekedő vonatok váratlan eseményeire, a tüzesetekre, bemutatta a rongálódásokat, kiemelve a szándékos eseményeket. Ismertette annak a közlekedéstudatosságot és közlekedésbiztonságot növelő kampánynak a részleteit, melynek alapja egy útátjáróban történt baleset rekonstrukciója a játékos szemszögből. A kampány sikerét a „hagyományos” elemeken túl a digitális és online tér lehetőségei is segítik majd. Szolt az öngyilkosságok pszichológiájáról, kiemelve, hogy mennyire kiszolgáltatott helyzetben vannak az eseményben érintett vasutas munkavállalók. Elmondta, 2020-ban 75 öngyilkossági kísérlet volt, ebből 71 végződött halállal.

A vasúti biztonságot érintő szándékos cselekmények tavaly összesen 20 százalékkal emelkedtek, jó hír viszont, hogy a veszélyes áruk fuvarozásában a balesetek száma csökkent. A magánvasút társaságok eseményei csökkenő tendenciát mutatnak, míg a vasúti balesetek és rendkívüli események alakulása stagnál. Az útátjárókban bekövetkezett balesetek alakulása is csökkenést mutat. A KÜT tagjainak észrevételeire, kérdéseire dr. Mihályi István főigazgató elmondta, a vasút-közút szintbeni keresztezésekben rendszeres csapórúdtörések megakadályozására, illetve az el-

követők feltárására megkezdődött egy felismerő rendszer kiépítésének kidolgozása.

Lelkiismeretesen a járvány idején is

Harmadikként a pandémiával összefüggő aktuális kérdésekre adott választ dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató és dr. Tar Zsanett munkajog vezető. A főigazgató elmondta, hogy egy éve folyik a védekezés, ez folyamatos feladatot jelent jogi szempontból is. Komoly érték – mondta –, hogy a vasutasok döntő többsége továbbra is lelkiismeretesen végzi a munkáját. Hangsúlyozta, hogy a kiadott EVIG-rendelkezőket folyamatosan korrigálják, melyeket a leányvállalatok is átvesznek és alkalmaznak. Ahol lehet, továbbra is mellőzni kell a személyes találkozásokat, és betartani a kiadott óvintézkedéseket. Az otthoni munkavégzéssel kapcsolatban nem kaptak negatív visszajelzéseket. A munkába járáshoz biztosított 9 forint/km térítés jelenleg április 30-ig alkalmazható. Az ol táshoz a munkáltató biztosítja az egyénre vonatkozó legjobb megoldást, mely lehet szabadság vagy a kiesett idő utólagos ledolgozása is.

Dr. Tar Zsanett elmondta: akik munkájuk végzése következtében kerültek hatósági karanténba, azok esetében célszerű méltányosan elbírálni a munkáltató által biztosított táppénz-kiegészítésre vonatkozó kérelmeket. Hangsúlyozta: ez azonban kizárólag a hatósági karanténra kötelezett munkavállalókat illeti meg.

A BGOK képzések, vizsgák felfüggesztését májusban sem oldották fel – zárta mondandóját a munkajog vezető.

Különbfélekén belül hat munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök

beszámolója alapján



Marad a vészhelyzeti szigor az RCH-nál

Májusban még biztos nem kezdi meg a nyitást az Rail Cargo Hungaria – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának április végi, természetesen online tartott ülésén.

Az

ülésen Vincze Teodóra HR igazgató a járványhelyzet kapcsán elmondta, az országos nyitási folyamat ellenére az RCH menedzsmentje úgy döntött, addig nem nyit, amíg be nem oltják azokat, akik kérik. Egyébként is az ÖBB Holding iránymutatása is tilt mindenféle nyitást július előtt. Ezért az RCH menedzsment is úgy döntött, hogy májusra meghosszabbítja a maszk viselését, biztosítja a fertőtlenítőszerket, s aki tud, továbbra is marad home office-ban. A fokozatos nyitásra az RCH vezetése ütemtervet készít elő.

A munkáltató méltányolta a munkavállalói képviselők kérését s bevállalta, hogy április 1-től a 7-es kóddal táppénzre vett covidos munkavállalók jövedelmét kiegészíti távolléti díjra. Továbbá kiegészítette az eljárási rendet, mely szerint a 8-as kód esetén is hasonló az eljárás módja. Ezt a lehetőséget nyilatkozatok kitöltésével lehet igényelni május 31-ig, és legalább tíz nap betegállomány a feltétele.

Nem lesz létszámleépítés

A létszámhelyzetről megtudtuk, jól állunk, most mintegy 30-cal vagyunk a tervezett szám alatt. Ebből fakadóan a személyi jellegű költségek is a terv alatt szerepelnek, tehát nincs rajtunk olyan nyomás, hogy létszámot kellene csökkentenünk. A menedzsment további lehetőségeket vizsgál a Medicover egészségügyi szolgáltatóval a dolgozók egészségi állapotának javítása, annak megőrzése érdekében. Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető a

korábban végrehajtott bérfejlesztésről, valamint az ez évi képzési tervről tartott tájékoztatót.

A második napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató az elmúlt hónapok aktuális változásai között említette a veszélyes áru szállítására kiadott jogszabályváltozást, de ide sorolta a MOTIS készülékekkel készített képek minőségi problémáját is. Az informatikai fejlesztések között kiemelt helyen szerepel az RC-GO, aminek bevezetését jövő tavasszal tervezik. Tovább folytatódik a MOTIS-3 fejlesztési programja, melynek eredményeként megszűnik a papír alapú nyilvántartás. Örvedetesen alakul – mondta – a Záhonyon keresztül belépő kínai konténerforgalom is.

A következő hónapok kihívásai a vágányhálózatok felújítása, karbantartása lesz, ami miatt kerülő útirányokat kell keresni a vonatjaink közlekedtetésére. Továbbá napirenden van a Budapest környéki tolatási képesség kiépítése, kialakítása is. A Mátrai Erőmű további kiszolgálásával kapcsolatos pályázat bizonytalansága, valamint a Dunaferri körül kialakult helyzet is befolyásolhatja az RCH jövőjét, eredményét – fejezte be az igazgató.

Czékus József üzemeltetés-támogatás vezető az SC, valamint a vonatkezelési projektről elmondta, hogy az egyeztetések minden területen lezajlottak. Kiskunfélegyháza és Székesfehérvár ügyében, valamint a vonatkezelés területén Algyő és Szajol esetében nem született megállapodás. A többi helyen már részben végre is hajtották az intézkedést. Hangsúlyozta: nincs létszámleépítési szándék, viszont a forgalomcsökkenés okozta változásokat szeretnék lekövetni.

Az említett helyeken további vizsgálatokat folytatnak, s ennek ismeretében egyeztetnek majd a munkavállalók képviselőivel.

Csökkenő teljesítmény

Ezután Gyevnár Sándor pénzügyi-kontrolling és beszerzési igazgató értékelte az elmúlt évet, majd az ideiről elmondta, az elszállított mennyiségben, de az áru tonna kilométerben is van némi visszaesés. A teljesítmények csökkenésében Covid-19 is közrejátszik. A következő időszakot elemezve kifejtette, sajnos a kilátásaink nem a legjobb, hiszen a nagy ügyfeleinknél is visszaesés tapasztalható. Így ebben az évben várhatóan 26 millió tonna áru szállítására számíthatunk. Ha pedig az egyes kocsi támogatás nem realizálódik, további nehézségek elé néz az RCH.

Elmondta, hogy az eddig védekezésre fordított mintegy 60 millió forint valószínűleg tovább nő majd. Az idei beruházások között szerepel további 35 darab klíma telepítése az engedélyeztetések után. Az épületek, irodák felújítása karbantartása is tovább folytatódik.

Zárásként a KÜT a két ülés között történetekről hallgatott meg tájékoztatót Zubály Bertalan elnöktől. Elhangzott, hogy a korábban átadott új munkakörökre a vélemények elkészültek, s azokat továbbították a munkáltatónak.

A jelenlévők tájékoztatót hallgattak meg az RCH esetleges nyári gyerektáborának lehetőségéről, valamint a MÁV Zrt. által július 10-re tervezett vasutasnapi júliális előkészületeiről is. Végezetül a korábban elfogadott segélyezési szabályzat alapján több mint ötven munkavállaló részesült a Covid-19 okozta kereset csökkenésre, kiegészítésre szolgáló szociális segélyezésben.

Zubály Bertalan



Diszkrimináció

A tízmillió jogász, járványügyi szakember, közgazdász és borszakértő országában már meg sem lepődhetünk azon, ha valaki egy valós vagy vélt jogsérelem esetén diszkriminációt kiált, ombudsmant követel, és ködös utalásokat tesz a Strasbourg Emberi Jogi Bíróságra. A diszkrimináció témájának aktualitását a járvány csillapodásával együtt járó nyitás és az oltsági igazolványhoz kötött szolgáltatás-igénybevételi lehetőség adja.

Látványosan hátrányos

JOGI esetek

rülnek másoknál, s e helyzetet méltóságukon aluliként értékelik. Sokan arról számolnak be, hogy a megkülönböztetéssel a méltóságukon esik csorba, azaz, nem kapják meg az őket megillető tiszteletet. Teljes mértékben azonosulni tudok azokkal, akik kellemetlenül érzik magukat a megkülönböztetés miatt, és az sem kétséges a számomra, hogy az ilyen helyzeteket bizony méltánytalanságként, sőt jogsérelemként lehet megélni. Ugyanakkor az is igaz, hogy a diszkriminatívnek vélt esetek zömükben nem jogellenesek és csak a felszínen tűnnek annak.

Nézzük is át a fogalom elemeit!

Álságosan hátrányos?

A legtöbben a diszkriminációt a hátrányos megkülönböztetéssel azonosítják, ám ez a megközelítés nem teljesen pontos. Gondoljunk csak bele! Számtalanszor ér minket megkülönböztetés a mindennapjaink során: férfiként nem mehetünk be a női öltözőbe, fiatalokként nem vásárolhatunk magunknak egy

korsó sört, vak emberként nem ülhetünk a kamion volánja mögé. A példákban felsorolt esetekben megkülönböztetés történik, méghozzá hátrányos megkülönböztetés. Valahogy mégsem érezzük jogellenesnek ezeket.

A hátrányos megkülönböztetés akkor válik jogellenessé, azaz diszkriminatívá, ha a megkülönböztetés alapja egy olyan tulajdonság, ami az eset szempontjából közömbös. A fenti példáknál maradván: az, ha férfiként tilos a belépés a női öltözőbe, az jogszerű. Ám ha nőként azért nem mehetek be a női öltözőbe, mert barna a bőröm színe, már jogellenes. A gyerekek nem vehetnek alkoholt, ez rendben van. De ha felnőttként azért nem vásárolhatok magamnak italt, mert piréz származású vagyok, már diszkrimináció áldozata lettem. Annak, hogy egy gyerek nem fogyaszthat alkoholt, reális alapja van: a testi és szellemi fejlődése az italfogyasztást – a biológiai ismereteink szerint – megsínylené, így az egészséges fejlődéshez való joga sérülne. Ám a származásomnak semmi köze nincsen ahhoz, hogy felnőttként a nyári melegben ihatok-e egy korsó sört vagy sem.

Nem kaptam meg valamit, amit mások megkaptak? Diszkrimináció! Nem engedtek fel a buszra részegen? Diszkrimináció! Nem kaptam adókedvezményt, holott a háromgyerekes szomszédom megkapta? Diszkrimináció! Nem engedték a hatéves fiamat a kamikaze-csúszdára? Égbekiáltó diszkrimináció!

Érdemes egy kicsit megpiszkálni a diszkrimináció fogalmát, és betekinteni a felszín alá. Közel sem biztos ugyanis, hogy a mindennapokban oly gyakran emlegetett fogalom minden esetben megállja a helyét. Ahhoz, hogy egyértelmű legyen, pontosan miről is beszélünk, hasznos, ha tisztázzuk, mit is jelent a diszkrimináció fogalma.

A tapasztalataim szerint a legtöbben a kifejezést azokban az esetekben használják, amikor hátrányosabb helyzetbe ke-



ügyek

A diszkrimináció végső soron nem más, mint az olyan hátrányos megkülönböztetés, melynek semmilyen reális alapja nincsen.

A hatályos esélyegyenlőségi törvényünk szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt tulajdonsága (például neme, bőrszíne, származása, életkora) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

Almát a körtével

Nagyon fontos a diszkrimináció megértéséhez az „összehasonlítható helyzet-

ben levő személy” fogalmának ismerete: Egy személy – vagy csoport – akkor összehasonlítható velem, ha az ügy szempontjából lényeges tulajdonságai az enyéimmal azonosak. Például, egy nagykorú, cselekvőképességgel rendelkező személyt összehasonlítható csoportot képez a többi felnőtt, cselekvőképességgel rendelkező személy.

Ha a felnőttek csoportját képező személyek közül egynek azért tiltjuk meg a korsó sör megvásárlását, mert a szeme színe piros, diszkrimináció történik. Am ha egy gyereknek tiltjuk azt meg, nem történik jogsértés, mert a gyerekek a felnőttekkel nem képeznek egy csoportot a sör megvásárlásának szempontjából.

Járványosan ármányos?

Bevallom, a diszkrimináció témájának aktualitását a járvány csillapodásával együtt járó nyitás és az oltási igazolványhoz kötött szolgáltatás-igénybevételi lehetőség adja.

A járványügyi előírások alapján, a jövőben csak azok vehetnek majd igénybe bizonyos szolgáltatásokat – mozi, színház, beltéri étkezés stb. – akik rendelkeznek oltási igazolvánnyal.

Sok tagtársunk diszkriminatívnak véli ezt a megoldást, úgy érzik, a szolgáltatások igazolványhoz kötése miatt hátrányos megkülönböztetés éri őket.

Nem vitás, hogy azokat, akik nem tudnak felmutatni igazolványt, hátrányos megkülönböztetés éri azzal, hogy oltás hiányában nem mehetnek, mondjuk színházba. Am álláspontom szerint ez a hátrányos megkülönböztetés nem diszkriminatív.

Az imént bemutatott példák alapján láthattuk, hogy hátrányosan megkülönböztetni valakit önmagában még nem jogellenes. Ha a megkülönböztetésnek objektív alapja van, azaz, ha a megkülönböztetett személyek nem tartoznak az „összehasonlítható helyzetben levő csoportba”, akkor nincs diszkrimináció.

A kérdés tehát az, hogy egy vírustól nem védett személy összehasonlítható helyzetben van-e azokkal, akik oltottak? Almát almával mérünk össze?

A tudományos eredmények alapján a beoltott, vagy a fertőzésből gyógyult személyek immunrendszere mind a megbetegedés, mind a fertőzés továbbadása ellen megfelelő védelmet ad, míg az oltásban nem részesült, illetve a betegségen korábban át nem esett ember komoly veszélyben van, és jelentős kockázatot jelent másokra.

Ilyenformán a védettek az „almák”, a védettséggel nem rendelkezők pedig a „körték”. Azaz a két csoport nincs összehasonlítható helyzetben, tehát diszkrimináció nem valósul meg.

Tény, hogy valóban megkülönböztetés történik, és az is igaz, hogy ez a megkülönböztetés bizonyos személyekre nézve hátrányos.

Am ez a különbségtétel nem ok nélküli. A jelen esetben a hátrányos megkülönböztetés oka – a védettség megléte – az ügy szempontjából lényeges.

A teljesség igényével mindenképpen szükséges egy gondolat erejéig kitérni az Alaptörvény rendelkezéseire is. A szabad mozgáshoz való jog alapvető jogként nyert szabályozást. Az Alaptörvény szerint az alapvető jog egy másik alapjog vagy alkotmányos érték védelme érdekében korlátozható a feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan, méghozzá úgy, hogy az alapvető jog lényeges tartalma így sem sérülhet. A védettségi igazolvány a szabad mozgáshoz való jogot az élethez és egészséghöz való jog érvényesülésére tekintettel korlátozza ugyan – hiszen annak gyakorlását feltételhez köti – de az alapjog lényeges tartalma nem sérül. (Hozzáteszem, a szabad mozgás jogát a veszélyhelyzeti jogalkotás jelentősen korlátozta – gondoljunk a kijárási korlátozásokra és a bezárásokra. A védettséget szerzett személyek éppen az igazolvány révén mentesülhetnek az eddigi általános, mindenkire kiterjedő alapjog-korlátozás alól.)

Nézzük meg mikroszkóp alatt is!

A védettségi igazolvánnyal kapcsolatos kérdés feltehető úgy is, hogy a jogszerű-e a szabadabb mozgást pusztán egy plasztikkártyához kötni. Másként fogalmazva, helyes-e az, hogy egy egyszerű műanyag laptól teszük függővé a szolgáltatások elérhetőségét, és miért nem a védettség ténye az, ami lehetővé teszi, mondjuk a színházlátogatást?

Ha így tesszük fel a kérdést, akkor valóban felmerülhetnek aggályok, hiszen nem egy igazolványtól lesznek veszélytelenek, hanem attól, hogy kellő mennyiségű ellenanyagot tartalmaz a szervezetem. Tehát, ha szigorúan vesszük, a kis kártya irreleváns a szabad mozgás szempontjából. Am, ha a dolog praktikus oldalát nézzük, láthatjuk, hogy a védettség ellenőrzése szempontjából jelenleg nincs hatékonyabb megoldás. Így mindaddig, míg a védettség nem ellenőrizhető jöngömbbel, a kártya alapú igazolás marad egyetlen lehetőségként.

Ehelyütt viszont érdemes kiemelni azt is, hogy egyes európai országokban várhatóan azt a gyakorlatot fogják követni, mely szerint a szolgáltatásokat a kártyával rendelkezőkön kívül azoknak is lehetővé teszik, akik hetente részt vesznek szűrővizsgálaton. (Illetve, felmerült az az ötlet is, hogy a nem oltottak az egyes szolgáltatások igénybevétele előtt közvetlenül teszteltethetnék magukat, akár többletdíjazás ellenében.) Az, hogy ez a kiegészítő megoldás járványügyi, biológiai szempontból helytálló-e, kétséges, hiszen a teszt nem az aktuális állapotot mutatja. Am ez olyan szakkérdés, aminek a megválaszolása az epidemiológusok és nem az íróasztal mögött okoskodó jogászok feladata.

Balczer Balázs

**A REPÜLŐNÉL
GYORSABBAN?**

Budapest-Varsó

5 és fél óra

Bécsbe és Pozsonyba kevesebb mint 2 óra, Prágába 3 és fél, Varsóba pedig 5 és fél óra alatt lehet majd eljutni, ha a következő évtizedben a Budapest–Varsó Nagysebességű Vasúttal (NSV). A megvalósíthatósági tanulmányból néhány részletet közzétett a honlapján a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. (NIF) – írta a telex.hu.



A beruházás megkezdése a 2030-as évek elejére várható, de Kelenföldtől Törökbalintig akár már korábban megindulhatna a meglévő vágányok átépítése – olvasható a NIF Zrt. honlapján. A telex.hu internetes portál szerint Palkovics László innovációs és technológiai miniszter azt mondta: a visegrádi országok fővárosainak összekapcsolása mellett a beruházás egyben nyithatja a hazai gyorsvasúti hálózatot az európaival. Az új vasútvornak köszönhetően az autópályáknál gyorsabb elérést biztosító belföldi vonatokon utazha-

tunk majd Sopron, Veszprém és a Balaton felé.

Új vonal, a cél érdekében

A cél érdekében új vasútvonal építésébe kezdenek, amely Kelenföldtől nyugatra indulna a Vértessől délre kerülve Székesfehérvár felé. A győri megállási lehetőség után Pozsony irányába Rajkánál, Bécs felé Hegyeshalomnál hagyná el Magyarországot.

A 350 kilométer/órás tervezési sebességű pályán a városi szakaszok kivételével óránként 250-

320 kilométeres tempóval haladhatnának a vonatok.

A járműveken két vagy több kocsiosztály lesz, mindegyik szerelvénybe büfé- vagy étkezőszakaszt is terveznek.

Az animációs film szerint miután az új vonal csatlakozik majd a többi európai vonalhoz, Berlin, Frankfurt vagy Milánó is fél napon belül, a repülésnél is kényelmesebben, belvárostól belvárosig haladva lesz elérhető.

Az új vonalra azért van szükség, mert a Budapest–Hegyeshalom–Rajka szakaszon haladó 1. számú vasútvonal már kapacitási ha-

NIF Bécs és Székesfehérvár felé is leágazhat majd a Budapest–Varsó gyorsvasút

BUDAPEST – VARSÓ / BÉCS NAGYSEBESSÉGŰ VASÚT MAGYARORSZÁGI SZAKASZA

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

tárán van. Napi 70 teher- és 400 személyvonat halad rajta, és ugyanez a helyzet az M1-es autópályával is, amelyen naponta 70 ezer egységjármű, felerészben teherautók, kamionok járnak.

A térség kiemelkedő közlekedési igényeinek jelentős hányadát a nemzetközi tranzitforgalom adja, de ezen a szakaszon már a budapesti elővárosi forgalom kiszolgálása is korlátokba ütközik.

A VEKE szerint

A Városi és Elővárosi Közlekedési Egyesület (VEKE) azt írja Facebook-oldalán: ez a fontos bejelentés „egy rövid közleményt és egy animációs kisfilmet ért meg, pedig brutál sokba került”.

A szervezet több dolgot is leszűrt az anyagból. Úgy látják, elvetették a Vértes átfűrészával elképzelt régebbi változatot. A Vértes délről kerülése kicsit hosszabb útvonalat, ám kisebb költséget és akár ugyanolyan vagy még rövidebb menetidőt is hozhat.

Mint írják, egyelőre nem dőlt el, hogy a gyorsvasút betér-e Győrbe. A VEKE szerint erre a kétféle rajz is utal. Mivel nem tudtak megegyezni a szereplők, mindkét változat bekerült a tanulmányba. Eddig csak a Győrt délről elkerülő verzió és egy Győr külsőn épített megálló szerepelt az elképzelésekben.

A VEKE szerint a koncepcióban a Budapestet elkerülő vasútvonal (V0) egyes elemei is megjelennek, „amit bizvást nevezhetünk áttörésnek a gondolkodásban”.

Az animációban a kamionforgalom csökkenéséről is szót ejtenek, amelynek fontos része lenne a fővárost elkerülő vasúti pálya megépítése.

A szervezet úgy látja, a 2030-as határidő egyszerűen túl messze van.

Az EU azt tűzte ki célul, hogy 2030-ig felezi a szén-dioxid-kibocsátást és duplázza a vasúti áruforgalmat. „Egyszerűen nincs ennyi időnk. És ebben a tekintetben a V0 bizony sürgősebb.”

(forrás: *telex.hu*)

Megállapodás a szolnoki MÁV kórházzal

Továbbra is jár a temetési segély



A Vasutasok Szakszervezete Egészségügyi Tagozatának kérésére és indokai alapján továbbra is kaphatnak temetési segélyt a szolnoki MÁV kórház dolgozói, holott a kormány a járvány idejére meghirdetett rendkívüli helyzetben felfüggesztette a 2020. november 18. előtt kötött kollektív szerződéseket. A VSZ érvei szerint azonban a kormány a KSZ-ek alkalmazását nem helyezte hatályon kívül.

A koronavírus-járvány miatt egyre több munkavállaló, köztük szakszervezeti tag szorul temetési segélyre, hiszen a hírek-ből és személyes tapasztalatainkból is tudjuk, a vírus már eddig is sok áldozatot követelt. A kormány azonban felfüggesztette a segélyeket is rögzítő kollektív szerződéseket, amelyeket néhány munkáltató úgy értelmez, hogy a megállapodások ezzel hatályukat veszítették, s az abban foglaltakat nem is kell érvényesíteni. A VSZ határozott álláspontja szerint azonban a felfüggesztés nem azonos a hatályon kívül helyezéssel.

Másképp látták ezt a szolnoki MÁV kórházban is, ahol a vezetés a dolgozókat eddig megillető juttatásokat a KSZ felfüggesztése okán nem biztosította. Vagyis veszélybe kerültek a temetési segélyek is, pedig ezekre most különösen nagy szüksége van sok családnak. Azoknak, ahol idős vagy éppen fiatalabb családtag elvesztése miatt gyászolnak.

A Vasutasok Szakszervezete levélben kérte a főigazgató főorvost, hogy az intézmény egyoldalú kötelezettségvállalásként továbbra is biztosítsa a KSZ-ben foglalt temetési segélyt.

A főigazgató főorvos a válaszelevelében közölte, hogy az intézmény eleget tesz a szakszervezet kérésének, s 30 ezer forint vissza nem térítendő temetési segélyt biztosít annak a kérelmezőnek, aki egyenes ági hozzátartozóját temetteti el.

Bízunk benne, hogy a veszélyhelyzet lemondását követően visszaáll az eredeti jogszabály, és a közösen megalkotott kollektív szerződés juttatásait ismételten biztosítja majd a munkáltató.

JÓ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK KÖZÖTT

A szakszervezetek és munkaadók számára hirdetett pályázatot a kormány, amelynek révén valamilyen aktuális munkaerőpiaci kihívás kezeléséhez járulhatnak hozzá. Egy szakszervezetből álló konzorcium – amelynek a Vasutasok Szakszervezete is tagja – az egyes témákból online előadássorozatot indított. Az egyik téma a munkavédelem volt, amelyről Kondor Norbert, a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke, a VSZ munkavédelmi szakértője tartott előadást április 29-én.

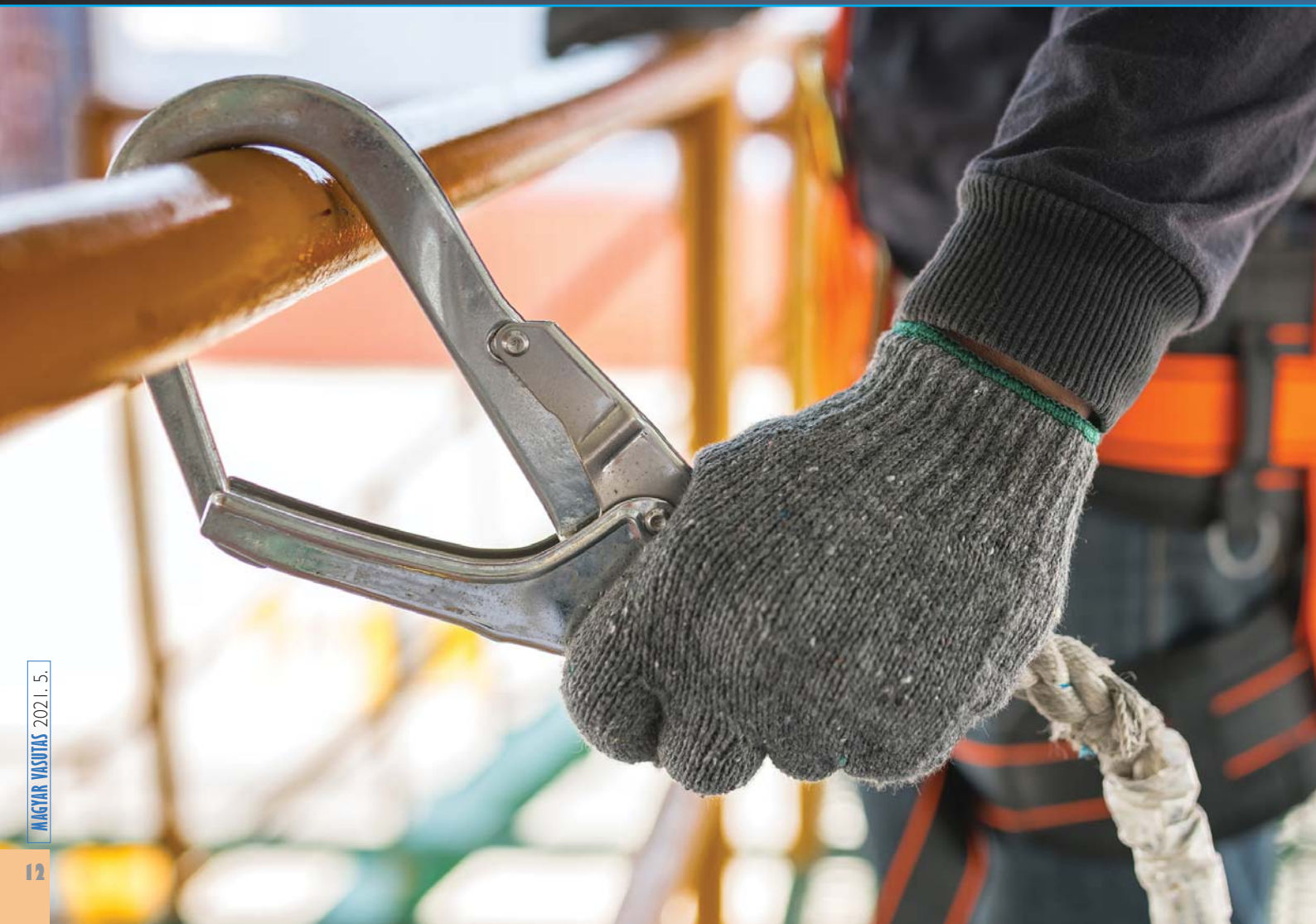
A szakszervezetek számára közös kihívás a munkabiztonság és munkavédelem, illetve az egészségvédelem is – hangzott el Kondor Norbert előadásán. A MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke, a VSZ munkavédelmi szakértője pozitívként említette, hogy a vállalkozások vezetői is megértették, miért fontos a munkabiztonság, ha szeretnék megtartani munkavállalóikat. Ez a pozitív szemléletváltás segít abban, hogy a vállalatok és a munkavédelmi képviselők partnerek legyenek – jelentette ki a szakértő. Az előadás moderátora felvetette, miért nem aktivizálják magukat jobban a munkavédelmi

képviselők a munkavállalók érdekében. A munkavédelmi bizottság elnöke válaszában kifejtette, úgy véli, mára a vállalkozások is megértették, hogy csak akkor tudnak talpon maradni, ha ismerik a munkavállalók igényeit, különös tekintettel arra a körülményre, hogy manapság nemcsak a dolgozók megtartása, hanem újak toborzása is nehéz. Kondor Norbert szerint a munkabiztonság jelentősen hozzájárul az összképhez: ahol jók a munkakörülmények, ahol egészségesek a munkavállalók, oda szívesen mennek az emberek dolgozni. Ez a pozitív szemléletváltás segít abban, hogy a vállalatok és a munkavédelmi képviselők partnerek legyenek – fűzte hozzá.

Négyszáznál több munkavédelmi képviselő

Az előadó elmondta, a MÁV Zrt. négyszáznál több munkavédelmi képviselőjét gyakran megkeresik a munkavállalók különféle problémáival. A szakember hozzátette, a munkavédelmi képviselőkről kialakult vélekedés azért lehet felemás, mert előfordul, hogy esetenként olyan személyt választanak meg a posztra, aki nem szívvel-lélekkel dolgozik, motiválatlan vagy egyszerűen csak nem akar konfrontálódni a munkáltatóval.

Ez is jelentős probléma – mondta –, mivel gyakran érdeklenségek, súrlódások vannak, s bár a munkavédelmi törvény igyekszik védeltséget nyújtani a képviselőknek, a munkáltató ha



MINDENKI SZÍVESEBBEN DOLGOZIK

akarja, megtalálja azokat a lehetőségeket, amelyekkel retorziót alkalmazhat velük szemben – mutatott rá a szakértő. Ezt az előadásra regisztrált nézők közül is megerősítették néhányan, mondván, két különböző dolog a törvényi védelem és az, hogy annak érvényt is kell tudni szerezni.

Példaként említettek egy konkrét esetet, amelyben még a megnyert per ellenére sem tudták elérni a kirúgott munkatárs visszahelyezését.

A rendezvény moderátora feltette a kérdést, vajon jó-e, hogy ilyen sok munkavédelmi képviselő van a cégnél. Kondor Norbert válaszában a jogszabályokra vezette vissza a létszámot, s megjegyezte, szerint ez önmagában nem probléma, inkább olyan embereket kellene azokra a posztokra állítani, akik tényleg hajlandók és akarnak is a munkavállalók érdekében eljárni. Ez nyilvánvalóan teher a munkáltatónak, különösen a jelenlegi létszámhiányos helyzetben – folytatta –, viszont nekik is megéri, hiszen amennyiben ezt a munkát jól végzik az arra kijelölt személyek, az a vállalatnak is megterül.

Pék Károly, a MÁV Zrt. Paritásos Munkavédelmi Testület tagja hozzászólásában felidézte, hogy 1994-től 2004-ig a szakszervezetek jelöltjei kerültek be a Központi Munkavédelmi Bizottságba. Ez egyfelől jó volt, hiszen kiváló szakemberek érkeztek a testületbe, ugyanakkor negatívumot is hordozott, hiszen sem támogatást, sem iránymutatást nem kaptak a munkavédelmi képviselők – tette hozzá. 2004-től egy másfajta, egy

jobb képviseleti rendszer működik – vélte, „azzal együtt, hogy nincs hierarchia”.

Munkavédelmi jogosítványok helyben

Kondor Norbert a helyi és a központi munkavédelmi érdekképviselet különbségeit érintve elmondta, hogy a központi nem veheti át a helyi képviselőtől jogosítványainak gyakorlását, de valóban számos egyéb jogosítvánnyal rendelkezik, ilyen például a vezetői szemléken, a kockázatértékeléseken való részvétel, továbbá a gépek és berendezések vizsgálatával kapcsolatosan is rendelkeznek jogosultságokkal. A Központi Munkavédelmi Bizottság azokat a jogosultságokat tudja leginkább gyakorolni, amelyek hálózati szintű szabályozással kapcsolatosak – mondta. Iránymutatást tud adni azokban a kérdésekben, amelyekkel összefüggésben a helyi munkavédelmi érdekképviseletnek lenne feladata. A testület nevében Kondor Norbert elmondta: keresnek bennünket, segítünk is ezekben az ügyekben, de nem „szólunk bele”.

A MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke kijelentette: jó kapcsolatot sikerült kialakítani a munkavédelmi szervezet munkatársaival, sőt a legújabb vezetőváltást követően példaértékűvé fejlődött ez a kapcsolat.

A járőrözés jó ötlet

A „munkavédelmi őrzár” kifejezetten jó gyakorlat, amit a többi szakszervezet akár irigyelhet is a VSZ-től – hangzott el az online tanácskozáson. Erre reagálva Kondor Norbert hozzátette, hogy a koronavírus előtti időkben igyekeztek munkavédelmi ellenőrzéseket, úgymond járőrözéseket tartani, amihez mindig jött valami impulzus „lentől”, a munkavédelmi képviselőktől, hogy hol vannak hiányosságok, hol szorulnak segítségre a munkavállalók.

Az irodai dolgozók helyzetét vizsgálva Kondor megjegyezte, a képernyős munkavégzés kérdése igen nehéz. Részben azért, mert nem gondolnánk, hogy veszély érheti az adminisztrációs területen dolgozókat, ugyanakkor a szív- és érrendszeri megbetegedések, a vázizomrendszeri megbetegedések mind-mind összefüggésbe hozhatók ezzel a munkatípussal. Az uniós és magyar jogszabályok, rendeletek e területen elavultak, ezeket frissíteni kellene – tette hozzá. A szakértő szerint a legfontosabb az lenne, hogy az irodákat a lehető legnagyobb mértékben személyre kellene szabni, az ergonómikus környezetet (asztalt és monitort, a megvilágítást), egyéni igényekre alakítani. Probléma az is, hogy a prevenció nem igazán jelenik meg, a munkáltató inkább az utókezelést támogatja, példaként erre a monitornál dolgozók szemüvegének finanszírozását hozta.

Pék Károly hozzászólásában a munkavédelmi képviselők jogaival kapcsolatban fogalmazott meg javaslatot. Kifejtette: célszerű lenne, hogy amikor a munkáltató olyan változást, felújítást tervez, amely munkavédelmi szempontból hatással lehet a dolgozókra, akkor kötelező legyen megkérdezni a munkavédelmi képviselőt, hogy részt kíván-e venni a tervezés fázisában. El kell jutnunk arra a szintre is – folytatta –, hogy vagy helyi szinten vonják be az ott dolgozók munkavédelmi képviselőit már a tervezés folyamatába, vagy – ha hálózati szintű a történet, akkor – a központi munkavédelmi bizottságnak biztosítsák a részvételt.

A „munkavédelmi őrzár” kifejezetten jó gyakorlat, amit a többi szakszervezet akár irigyelhet is a VSZ-től – hangzott el az online tanácskozáson. Erre reagálva Kondor Norbert hozzátette, hogy a koronavírus előtti időkben igyekeztek munkavédelmi ellenőrzéseket, úgymond járőrözéseket tartani, amihez mindig jött valami impulzus „lentől”, a munkavédelmi képviselőktől, hogy hol vannak hiányosságok, hol szorulnak segítségre a munkavállalók.

ONLINE ÁLLOMÁSOK NYÍREGYHÁZÁN

Virtuális megállók

A nyíregyházi Vasutas Művelődési Ház maroknyi, ámde lelkes csapata 2021-ben nemcsak az új esztendőt, hanem új intézményvezetőjét, Cservenák Lászlót is üdvözölhette. A közös „utazás” tervekkel és ötletekkel felvértezve, hatalmas lendülettel indult, minden feladatnak, minden tevékenységnek megvolt a maga felelőse. A pandémia az élet számos területén – így a Művelődési Házakban is – feladta a leckét. Egy megbeszélés alkalmával azonban rövid idő alatt újszerű, korszerűsége körvonalazódott: élő online adás a Facebookon. Az intézmény vezetőjének elképzelését szötte tovább a csapat: legyen beszélgetős műsor, amely örömteli, felkelti az érdeklődést, van ritmusa és nem unalmas. Ilyen és ehhez hasonló ötletek mentén született meg a Magyar Kultúra Napján közvetített, „Magyarnak lenni: büszke gyönyörűség!” című első online programunk, amelyet a Vasutas Művelődési Ház Facebook-oldalán közvetítettünk. A meghívott vendégek olyan közismert személyek voltak, akik életük és hivatásuk kapcsán nyíregyháziként, a kultúra különböző területein, a helyi értékeket színvonalasan közvetítő, magyarul gondolkodó, tudatos és tevékeny emberek.

Beszélgetőpartnereink voltak: Bálint Pál, a Tüneth együttes vezetője, Czibalmos István, a Nap együttes vezetője, Kácsor-Ignác Gabriella és Kácsor István Örökség-díjas néptáncpedagógusok, Molnár Ágnes író és Suszter Csaba, a Szabolcsi Koncert Fűvőzenekar és Majorette csoport vezetője (aki főállásban a Vasutasok Szakszervezete Debrecen Területi Képviselő-testület vezetője). A műsor megtekintési adatai szívet melengetően magasak voltak, csaknem 3600 ember követte első programunkat. Boldogan gondolkodtunk a folytatásról.

Szokatlan forma

Nőnap közeledtével újabb megálló-ra invitáltuk online követőinket. Szokatlan formát választottunk, ugyanis Nőkről Nőknek címmel három ismert és elismert férfi beszélt és mesélt a nőkről, a női lélekről. Önmagukat vállalva, bizalommal és őszintén. Köszönjük a nőnap kerekasztal-beszélgetés vendégeinek: Berecz Jánosnak, Gávavencsellő polgármesterének, Balogh Bélának, a Sunshine FM tulajdonos-ügyvezetőjének, valamint Marián Szabolcs mesterfodrásznak (JOY Szépségszalon).



Az élő közvetítés ismét nagy sikert aratott, a 4500-at is meghaladta követőink száma.

Az online utazás, amelyben egyre több lelkes „útítársunk” lett, nem ért véget. Nagypénteken, a húsvéti előkészületek közepette, a negyven napos böjt legcsendesebb napján, dr. Vinnai Győző (országgyűlési képviselő) és Zsarnai Krisztián (evangelikus lelkész) voltak a vendégeink. Hitről, családi értékekről, közösségről beszélgettünk egy olyan különleges börtben, ahol

a világhírű kapcsán különösen fontos volt, hogy megálljunk és elcsendesedjünk egy pillanatra. Követőink száma bizonyította, az embereknek szükség van értékes online tartalmakra. Ebben az adásban 8100-an követtek bennünket.

Egyperces állomások

A költészet napján, a költészet vonalán utazva, egyperces állomásra hívtuk nézőinket az online térben. Verselték a vasutasok, vagyis Kosztolányi Dezső Kis állomáson című versét Szunyogh Andrea forgalmi szolgálattevő, Gergely Zsoltné személypénztáros, Skarbit Barna mozdonyvezető és Móre Sándor forgalmi csomóponti főnökségvezető közösen mondták el.

RöpRiportjaink is igen népszerűek voltak. Bemutattuk a Maya Art táskák készítőjét, Miskolczi Mayát, illetve beszélgetőtársunk volt Hok József, a Nyíregyházi Méhészek Egyesületének elnöke.

Mesés Maskaramustra és társai

Az „Óperenciás online tér manói” a Vasutas Művelődési Házban működő Hetedhét Mesevilág NépmesePont kis lakóit és követőit sem hagyták programok nélkül.

Számtalan érdekes kézműves tevékenység kipróbálására hívtuk a gyerekeket.

Volt még Mesés Maskaramustra, a Szabadságharc hőseire mesével és muzsikával emlékeztünk, a bátor legé-

nyek pedig húsvéti locsolóversmondó versenyen mérték össze erejüket.

Az online térben is megtalálta minden munkatársunk a maga feladatát. Így lehettünk stúdiósok, vágók, riporterek, szerkesztők, kreatív munkatársak, asszisztensek, vagy akár operatőrök is.

Mindezt együtt tettük. Mert itt, a Nyíregyházi Vasutas Művelődési Házban „Közösségi élményekben utazunk”.



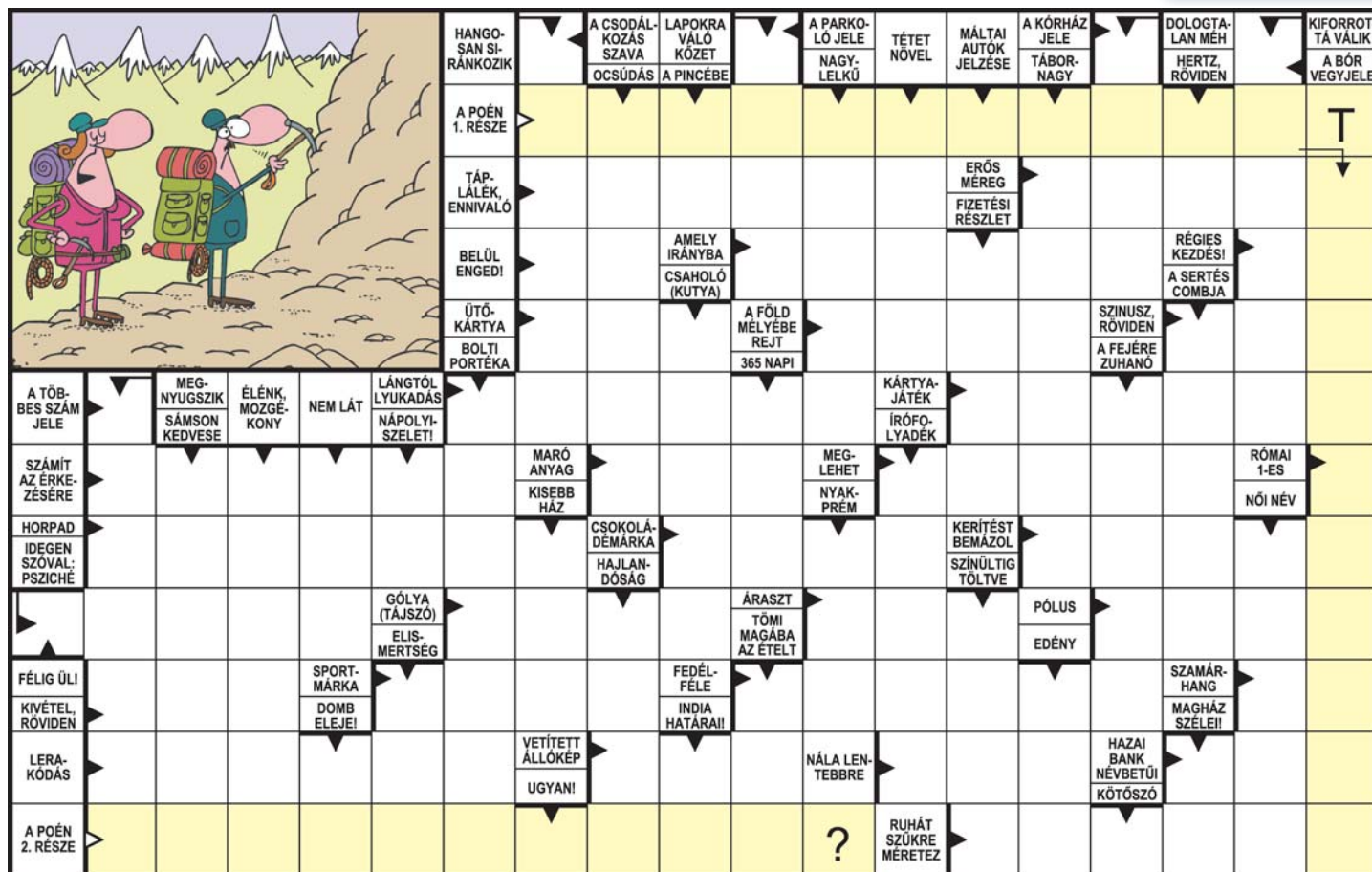
Gergely Zsoltné



Miskolczy Maya



Szunyogh Andrea



Lapul a fiókban egy-két régi mobil?

„Passzold vissza tesó!”

Negyedik éve fut a „Passzold vissza tesó” elnevezésű, használt mobiltelefon visszagyűjtő kampány, amelyet a Jane Goodall Intézet, a KÖVET Egyesület, az Afrikáért Alapítvány és a Védegyület közösen hirdetett meg. Az idei első akcióban 2021. május 1. és június 30. között vehetünk részt.

A kezdeményezés egyre népszerűbb: 2018 óta több mint 640 helyszínen, összesen 2,5 tonna mobiltelefont gyűjtöttek össze a résztvevők.

A cél, hogy minél több adatmentes, már nem használható mobilkészüléket, GPS-t vagy táblagépet és ezekhez használt töltőket vegyenek át adományként a szervezők, elősegítve ezzel a körforgásos gazdaságot, és támogatva a kongói főmőlösök élőhelyének megmentését, a helyi közösségek életét.

A használt készülékekből többek között 17 féle fémeket lehet visszanyerni, például aranyat, ezüstöt, palládiumot, rézet.

A mobiltelefonok előállításához szükséges nyersanyagok bányászata Afrikában a veszélyeztetett fajok – egyebek között gorillák, bonobók és csimpánzok – élőhelyét, fennmaradását fenyegetik. Ha



ezekből a fémekből minél többet újrahasznosítanak, akkor az előállításukhoz szükséges érc bányászata is csökkenhetne.

Mindenki tehet egy fenntarthatóbb világért. Hasznosítsuk feleslegessé vált készülékeinket, adjuk le a hozzánk közel eső gyűjtőponton! Az akcióról és a gyűjtőhelyekről bővebb információt a Jane Goodall Intézet honlapján lehet olvasni.

(vsz.hu)



Vasutasok Szakszervezete Mert nem vagy egyedül!



A szakszervezeti tagdíjad segít tenni érted!



Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztségviselők védjenek meg.

Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztségviselőinket!

Legolcsóbb ügyvéded a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.



Mert béremelés és kollektív szerződés sincs szakszervezet nélkül

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.

Mert a legolcsóbb biztosításod a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családnak.

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkádban esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segílyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élethelyzetbe.

**Munkavállalóként egyedül kiszolgáltatott lennél.
Harcoljunk együtt! Harcoljunk a jogainkért!**

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: WWW.VSZ.HU