

TANULNI MUSZÁJ



Egyre több fiatal vesz részt a VSZ oktatássorozatain. Két hónap alatt összesen 83, különböző korú szakszervezeti tisztségviselő ült be a padokba, hogy amit csak lehet, megtanuljon az érdekvédelmi munkáról. A VSZ-nél úgy tartják, tanulni muszáj, mert csak így lehet életben tartani a szakszervezeti mozgalmat. (4. oldal)

TABUK NÉLKÜL

A munkáltató képviselőivel és a VSZ vezetőivel alaposan végigbeszélte a forgalmi és pályás szakmát érintő kérdéseket a Miskolci TK titkári értekezlete. Szóba került egyebek között a még mindig túlzóan szigorú vizsgáztatás, amely miatt kimagaslóan nagy a bukási arány. (10. oldal)

ÚJ ELNÖKSÉG, ÚJ TERVEK

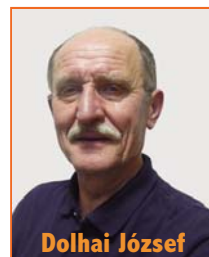
Első egyeztetésükre ültek össze július 4-5-e között Antwerpenben, egy egykori kolostorban a 83 európai vasúti szakszervezet mintegy 847 ezer munkavállalót képviselő ETF Vasúti Szekciójának új vezetői.

(13. oldal)

IDŐUTAZÁS TISZA- FÖLDVÁRON

Az időutazás régóta foglalkoztatja a tudósokat, miközben sokan határozottan állítják: lehetetlen. Nekünk mégis sikerült, pedig csak a már szokásos munkavédelmi őrzőnk következő állomására, Tiszaföldvár váltókezelői őrhelyre utaztunk. (14. oldal)

Lépjük tovább!



Dolhai József

Megemésztettük a béremelést, túl vagyunk a Vasutasnap megpróbáltatásain, sőt, miután a hűségük árát sikeresen elköltötték, akik idén következtek, ideje volna már a megnyugvásnak. Netán valamiféle optimizmusnak. Hiszen jövőre is többszöröse lesz a béremelés mértéke az elmúlt évek pár százalékának, és lesz ismét „hűségpénz”, ezúttal a „középső” harmadnak. De kétségtelen, valamiért még mindig tapintható az „Így se volt jó, úgy sem volt jó” érzése a vasutas közhangulatban. Talán azért, mert mindig csak a más pénze volt a jó – rendben, ez olcsó poénkodás, hasonlóan annak a néhány, „bátran” hangoskodó kollégának a beszélgetéséhez, akik a pálya széléről figyelik a fejleményeket, és igyekeznek felheccelni azokat, akiket lehet. Csak azért érdemelnek pár szót, mert egyelőre talány, vajon saját erőből jutottak erre a szintre, vagy némi segítséget is kaptak.

Fontosabb, igaz, bonyolultabb is a bérrendszerünk helyzete, konkrét bérünk jelenlegi állapota, amely három összetevőnek köszönhető.

Ezek egyike nagyon régi, és úgy hívják, hogy bértábla. Vagy valami hasonló. A lényege, amit már akkor is tudni lehetett, amikor a jelenlegit bevezették, hogy inkább „bérspórra” való, mint a vasút bonyolult viszonyainak a fizetésekben való leképezésére. Hiszen gyakorlatilag nem értékeli sem a munkaviszony évtizedeit, sem a munkavégzés nehézségét, vagy körülményeit, de még a szakértelem, illetve a tanulmányok sora is csak áttételesen befolyásolják.

A másik összetevője a bérünknek a már ismert eredményre vezető bértárgyalások, illetve a megvalósítás ténye, ami végre komoly kimozdulást jelent sok év tespedtségéből. De van még egy harmadik eleme is a jelenlegi állapotnak, mégpedig a legkisebb bérek kormányzati szintű emelése. Ami szintén kimozdulás ugyan, ám szinte használhatatlanná tette az eddig is torz bértáblát.

Néhány bérsáv és a legkisebb bérek közötti különbség ugyanis elmosódni látszik. Ráadásul, reméljük csak átmenetileg, de a vasutas életpályamodell kialakításáról kezdett tárgyalásokat is dugába döntötte.

Mindezek alapján akár új közmondást is faraghatnánk, amennyiben arra gondolunk, hogy nincs az a jó, amiben ne volna rossz.

Csakhogyan ilyen gondolatokkal nem sokra mennénk, jobb volna inkább beleválni újra és kidolgozni végre az életpálya-modellt, összekapcsolva természetesen egy versenyképes bértáblával.

A jövő évre vonatkozó bértárgyalások kiváló alkalmat adnának erre. Legalábbis akkor, ha nem Mikuláskor kezdődnek, hanem mondjuk az új kenyér ünnepe után, de szüretig mindenképpen, már csak, hogy ne zavarjon senkit a nagy nyári hőség.

Csak a mesében lehet minden tökéletes, ahogyan a tökéletes vasutas is mesebeli lény. Tökéletes bérrendszerről sem beszélhetünk, de arról igen, hogy lépjük tovább, a szakértők kezdjék el kidolgozni annak mikéntjét, hogyan használhatnánk fel a legelőnyösebben a jövő évre szánt pénzt. Azért, hogy a vasutas lássa, merre halad az életpályája ennél a sokrétű, néha zavarba eső, de sokaknak az életet jelentő cégnél.

Dolhai József

„Csak a mesében lehet minden tökéletes, ahogyan a tökéletes vasutas is mesebeli lény. Tökéletes bérrendszerről sem beszélhetünk, de arról igen, hogy lépjük tovább, a szakértők kezdjék el kidolgozni annak mikéntjét, hogyan használhatnánk fel a legelőnyösebben a jövő évre szánt pénzt.”



HASZNÁLHATATLAN AZ EDDIG IS TORZ BÉRTÁBLA

Hamarosan a pénztárosok is

Idén júliustól a szolgálati időre is épülő bértábla szerint fizetik a jegyvizsgálók, a vezénylők és vezénylő tisztek után a járműkarbantartói munkakörcsaládban dolgozókat, a kocsivizsgálókat, a művezetőket és a diszpécsereket is. A szakszervezet munkacsoport létrehozását kezdeményezte a munkáltatónál, hogy a pénztárosi csoporthoz tartozók is bértábla szerint kapják a fizetésüket.

A Vasutasok Szakszervezete évek óta szorgalmazza a szolgálati idő elismerését is magába foglaló bértarifa bevezetését. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezését tavaly elfogadta a MÁV-START Zrt. vezetése.

Hosszas egyeztetés során a szakszervezet és a munkáltató közösen kidolgozott egy ütemtervet, amely szerint tavaly a 8,4 órás jegyvizsgálók és a vezénylők, vezénylő tisztek részére vezették be a bértarifát. Idén, július elsejétől a járműkarbantartói munkakörcsalád, kocsivizsgálók, művezetők, diszpécserek is bértáblát kaptak.

„A járműkarbantartói munkakörcsalád magába foglalja a JBI, VJJ szervezeteknél mindazon munkaköröket, amelyek közvetlenül a járműszereléssel, járműgyártással kapcsolatosak, és

amelyeket a márciusban aláírt bér-megállapodás tételesen is felsorolt.” A most bevezetett bértáblák azok számára garantálnak emelést, akiknek alapbére a tábla szerint alacsonyabb a rá vonatkozó sávhoz tartozó átlagnál. Akinek ennél magasabb a bére, annak nem változik a járandósága.

Vasutasok Szakszervezete a jelenleg bértarifával még nem rendelkező – startos – munkakörökre is szükségesnek tart egy korrekt bértáblát, amelyet a társaság vezetésével együtt fog kidolgozni. A szakszervezet a pénztárosi munkaköri csoportot érintő munkarend-változtatással kapcsolatban és a pénztárosi feladatokat figyelembe vevő bértábla kidolgozásának előkészítésére munkacsoport létrehozását kezdeményezte a munkáltatónál.

Ismét változott a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése

Legfeljebb 7, a munkarendtől eltérő szolgálatra lehet beosztani a nyújtott műszakos dolgozókat – egyebek között ez áll a KSZ legújabb módosításában. Ezzel rendeződött a nyújtott műszakosok munkarendje, amely akkor borult fel igazán, amikor eltörölték a rájuk vonatkozó 72 órás szabályt.

A közelmúltban megkötött újabb KSZ-módosításnak része a pályás és TEB-es területeken kísérleti jelleggel bevezetett vezényelt munkarend is, amelyet most, némi finomítás után véglegesítettek.

A MÁV Zrt. és a KSZ-kötésre jogosult szakszervezetek 2017. június 30-án módosították a korábban, ez év februárjában aláírt megállapodást. Az említett korábbi szerződés alapján, kísérleti jelleggel négy hónapra bevezette a pályás és TEB-es területeken az úgynevezett vezényelt munkarendet, amelynek tapasztalatai alapján apróbb módosítások váltak szükségessé. A kísérleti idő lejártá után mind a munkavállalói, mind a munkáltatói oldalról pozitív visszajelzések érkeztek, azonban egy-két gyakorlati felvetés nyomán tovább finomították a felek a foglalkoztatás szabályait. Ennek megfelelően pontosították az e körben adható délutáni pótlék feltételeit. A vezényelt munkabeosztással bővült a munkarendváltásba sorolt foglalkozások köre. Mindezen túl szükségessé vált a nyújtott műszakos munkarendben történő foglalkoztatás átvilágítása is, amely az úgynevezett 72 órás szabály eltörlésével rendezetlen maradt. Ezt most a módosítással – egy új kitéttel kiegészítve – orvosolták az aláírók. E plusz pont értelmében legfeljebb 7, a munkarendtől eltérő szolgálatra lehet beosztani a nyújtott műszakos dolgozókat.

Meneteljünk együtt!



Horváth Csaba

Henry Ford mondta anno: „Ne a hibát keresd, hanem a megoldást. Panaszkodni mindenki tud.” A szakszervezet első funkciója, hogy a munkavállalók közösségét képessé tegye és megerősítse a munkáltatóval való alkuhoz – írta Bill Barry a Megválasztottak, mi lesz most? című, érdekvédelmi

témájú könyvében. Sokan állítják, hogy munkavállalóként egyenrangúak a munkáltatóval, és majd ők megmondják a tutit. Ez azonban meg sem közelíti a valóságot. A munkaerejét áruba bocsátó egyszerű munkás a munkaviszonyban mindig is alárendelt. Erre az egyszerű tényre jöttek rá eleink, amikor szervezkedni kezdtek, és amikor azért küzdöttek, hogy szakszervezeti tagok lehessenek. Mert a munkavállaló, még a mai modern korban is önmagában kiszolgáltatott, tehetetlen és erőtlén. De egyszerűsítsük le az eddigi gondolatmenetet egyetlen mondatra: a szakszervezet nélkül a főnök – legyen az kicsi vagy nagy – azt tesz, amit akar. Tetszik, nem tetszik, ez van. Persze rögtön jönnek a hurrogó hangok, a panaszkodók, mondván, hogy hiszen így is majdnem mindent megtehet a főnököm. Ők sok mindent nem vesznek figyelembe. Például azt, hogy „vasutaséknál” a munkavállalókat Kollektív Szerződés védi, sokan mégsem tudják, mit tesz értük a szakszervezet. Pedig a KSZ az egyik gát, amely megakadályozza a főnököt abban, hogy azt tegye, amit akar. De a Kollektív Szerződés még ennél is többet biztosít. Olyan plusz jogokat ad a munkavállaló kezébe, és olyan kötelezettségeket ró a munkáltatóra, amelyek az alkalmazottak javát szolgálják. Sőt! Nagyobb jövedelemhez juttatja őket. Ez az, amit csak a szakszervezet érhet el. Mert nem győzzük hangsúlyozni, hogy a Kollektív Szerződés nem ajándék, nem a munkáltató kegyes adománya, hanem egy küzdelem eredménye, amit a szakszervezeti tagok vívnak meg. Hangsúlyozom: a tagok.

A minap egy, a munkánkat erős negatív kritikával illető kolléga – természetesen nem szakszervezeti tag – feltette a kérdést: miért kell neki elfogadnia azt a megállapodást, amit a szakszervezet kötött? S tényleg, miért? Azt válaszoltam neki, hogy ha nem tetszik, hát ne fogadja el. Jelentkezzen a főnökénél és jelentse be, hogy neki nem kell az évek után járó egyszeri kifizetés, nem kell a 14 százalékos béremelés, nem kell a Kollektív Szerződés, sőt, kezdjen új tárgyalásokat mindezekről. Persze nem tette meg. De panaszkodni mindig könnyebb, mint a közösségi érdekeket szem előtt tartva összefogni és együtt menetelni. Tény, hogy a szakszervezeti tagok sem gondolkodnak mindenben egységesen, sok a kérdés és nézetkülönbség. De azért – is – vannak a tisztségviselőink, az alap-, közép-, és rétegszervezeteink, bizalmik, titkáraink, középvezetőink, hogy egyre többet lefaragjanak ezekből a különbségekből. Ezért ajánlom mindenkinek: meneteljünk együtt!

Két hónap alatt 83 szakszervezeti tisztségviselő vett részt a Vasutasok szakszervezete által indított négyturnusos oktatássorozaton. Reménykeltő, hogy volt olyan turnus, amelyen kizárólag fiatalok hallgatták az előadókat. A sorozaton terítékre kerültek az érdekvédelmi munka legfontosabb tételei.

2 hónap,

Hajózni muszáj, mondta Pompeius, midőn a gabonával megrakott hajóit kívánta elindítani az örök város felé, hogy Róma lakosai éhen ne haljanak. Pompeius szavain némi erőszakot véve kijelenthetjük: oktatni muszáj, hogy életben tart-suk a szakszervezeti mozgalmat, s hogy minél több képzett, aktív szak-szervezeti tag legyen közöttünk. Olyanok kelljenek, akik vállalják a közösségért való önzetlen fárado-zást.

Persze könnyű ezt így kimondani, véghezvinni azonban már döcögő-sebb.

Kell hozzá mindenekelőtt akarat és a jövőbe vetett stabil hit. Kell egy jól felépített oktatási tematika, egy alkalmas helyszín, kelljenek szerve-zők és előadók, akik mindezt irá-nyítják, végrehajtják. S legfőképp kelljenek elszánt szakszervezeti ta-gok, akik vállalják az önapos, meg-lehetősen intenzív képzésen való részvételét.

A Vasutasok Szakszervezeténél minden rendelkezésre áll, ami egy színvonalas oktatáshoz kell. A mai érdekvédelmi mozgalomban egye-dülálló módon 2015 szeptemberé-ben hét témában szereztünk fel-nőttképzési engedélyt.

A témák között kiemelt a három modulból felépített, kifejezetten a leendő – vagy esetleg időközben már aktívvá vált – tisztségviselők-nek szóló program. A modulok egyenként 30 óra képzési időt tar-talmaznak. A helyszín is adott az éppen ilyen célokra kialakított és minden szükséges technikai beren-dezéssel felszerelt oktatási közpon-tunkban, Zamárdiban.

Négy kiemelt cél

Ebben az évben oktatási tevé-kenységünket négy kiemelt cél köré csoportosítottuk:

- felkészülés a 2018. évi alapszer-vezeti választásokra. Az utánpótlás-

nevelés során kiemelten figyelembe véve a tagok felkészítését, helyzetbe hozását;

- a szakmai-, területi középszervezeti vezetők következő nemzedé-kének felkészítése, helyzetbe hozá-sa;

- olyan aktív tagok bevonása a szervezet munkájába, akik még nem jutottak szerephez;

- fiatalok bevonása a szervezet életébe, az Ifjúsági Tagozat után-pótlásának biztosítása.

Tele lelkes fiatallal

Oktatási tervünk szerint idén tavasszal az I. modult hajtottuk végre, amely 24 óra elméleti és 6 óra gyakorlati részből állt. Ezen május-ban és júniusban, négy turnusban összesen 83 tagunk vett részt. Külön öröm és a jövőre nézve biztató, hogy az egyik turnust teljes egészében lel-kes fiatalokkal sikerült megtölteni.

A képzés felvezetéseként a hallga-tók megismerkedtek a szakszerve-zeti mozgalom elméleti és történeti alapjaival és azzal az úttal, amit a



A KÉPZÉS VÉGÉN ZÁRÓVIZSGA VÁRT A HALLGATÓKRA: HÚSZKÉRDÉSES TESZTLAPON KELLETT SZÁMOT ADNIUK A TANFOLYAMON HALLOTTAKRÓL. EZT MINDEN RÉSZTVEVŐ EREDMÉNYESEN MEGTETTE.

4 turnus, 83 hallgató



vasutasok jártak be az első illegális szakegylettől napjainkig.

Rácsodálkozhattak azokra a példaeztékű történetekre, amelyekből kiderül, hogy elődeink mi mindent tettek egymásért. Például arra, hogy 1917 szeptemberében a mozgalomban végzett munkája miatt 32 bizalmi küldtek a poklot jelentő frontvonalba, amire válaszul negyvenezer vasutas lépett sztrájkba. Azzal, hogy félreérthetetlenül kifejezték, nem hagyják magukat megfélemlíteni, megmentették a társaik életét.

Az oktatás során hallgatóink több mint bepillantást kaphattak a kollektív tárgyalások rendszerébe, s alaposan tájékozódhattak a kollektív szerződés jelentőségéről is. A témának különösen nagy hangsúlyt ad az ismert tény: annak ellenére, hogy szinte minden tagunkat kollektív szerződés véd a munkahelyén, sokan nem tudják, hogy ezt a szakszervezet szívós, kitartó munkájának köszönhetik.

A törvényi hierarchia

A munka világát szabályozó törvények képezték az oktatás harmadik nagy témacsoportját. Ennél a témakörnél elsősorban a jogszabályok hierarchiájának rendszere került terítékre, valamint a Munka törvénykönyvének alap rendelkezései.

Természetesen a deklarált témák mellett a képzési rendszer interakti-

A jövőre nézve biztató, hogy az egyik turnust teljes egészében lelkes fiatalokkal sikerült megtölteni.



vitásának köszönhetően számtalan egyéb téma és kérdés is napirendre került.

Részben ezek megválaszolását, megértését szolgálták a mindennapi munkánkban vett igaz történetek, amelyek megoldása során a résztvevők még jobban beleáshatták magukat a munkajogi szabályokba.

A képzés végén záróvizsga várt a hallgatókra: húszkérdéses tesztla-

pon kellett számot adniuk a tanfolyamon hallottakról. Ezt minden résztvevő eredményesen meg is tette.

A legjobb eredménnyel vizsgázó kollégák előtt nyitva áll az út, hogy szeptemberben tovább folytassák tanulmányaikat, immár a következő szintre lépve.

Horváth Csaba



A MÁV-lakások harmada üresen áll

Alaposan megtárgyalta a szolgálati lakások helyzetét júniusi ülésén a MÁV KÜT. A tájékoztatás szerint a MÁV Zrt. lakásállományának harmada üresen áll, miközben 8 meghirdetett bérlakásra 92 pályázat érkezett. Az üres lakások normális állapotba hozása azonban roppant sok pénzbe kerülne.

A MÁV Zrt. tulajdonában, vagyongazdálkodásában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakásokra érkezett bérlői pályázatokat tárgyalta elsőként júniusi ülésén a cég Központi Üzemi Tanácsa. A meghirdetett 8 bérlakásra összesen 92 pályázat érkezett, ebből 18 érvénytelen volt – ismertette az Operatív HR Igazgatóság képviselője Szabados Endréné humánpartner szervezetvezető. Legtöbbször, összesen 61-en a budapesti két lakásra pályáztak (részletes beszámoló a 16. oldalon), ebből 54 érvényes és 7 érvénytelen volt. A bizottság úgy döntött, hogy Budapesten a MÁV Start Zrt. egy nemzetközi személypénztárosa és 1 nemzetközi vezető jegyzővizsgáló, a debreceni területen a MÁV FKG Kft. egyik gépkezelője, a miskolci területen a MÁV Start Zrt. egy telepi rendezője, illetve a MÁV Zrt. egyik váltókezelője, a szombathegyi területen a MÁV Zrt. egy vonali

levezetője. Hangsúlyozta, hogy a nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű vasútfejlesztések a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő (NIF) Zrt.-vel együttműködve valósulnak meg. A NIF Zrt., amennyiben annak jogszabályi feltételei fennállnak és a MÁV Zrt., esetleg a helyi önkormányzat nem tudott megfelelő cserelakást felajánlani, a bérlői jog megváltásáért pénzbeli térítést – kártalanítást – fizet a bérlő részére. A kártalanítási összeget a NIF Zrt. által megrendelt független szakértői értébecslés alapján állapítják meg. Az igazgató szerint azonban vannak túlzó követelések az aktuális kártalanítási esetek között is, ezért az egyeztetések időnként a vártnál jobban elhúzódnak. Ezek a körülmények jelentősen akadályozhatják a beruházás határidőre történő megvalósítását. A fejlesztések akadályozásának végső esetben az lehet a következ-

hogy a fejlesztések megkezdéséhez a vasúti területeket határidőben átadják a kivitelezőknek.

A MÁV Zrt. lakásállománya 3 314 lakásból áll, ebből 1 139 üres – ismertette az igazgató. A lakók 24 százaléka jogcím nélküli, 15 százalék elismert lakáshasználó, 61 százalék pedig bérlő. Státusz szerint 48 százalék a MÁV-csoport alkalmazottja, 39 százalék nyugdíjas és 13 százalék „egyéb”. Az üres lakások felére 1-3 millió forintot, a másik felére 3 millió forint felett kellene fordítani ahhoz, hogy kiutalásra alkalmas állapotba hozzák őket. Erre a cégnek most nincs pénze – szögezte le Dudás Zoltán, akitől azt is megtudhatták az üzemi tanács tagjai, hogy jelenleg 34 üres lakást tudnának 0-1 millió forint közötti becsült összegből kiutalható állapotba hozni. A PASS2 projekt PTB haladásáról Herczog Ákos projektvezető és Béres Barna osztályvezető adott részletes tájékoztatást. A projektvezető elmondta, hogy a PTB funkciókat július 1-jén bevezették. Ezzel kapcsolatban 85 callcenteres kolléga, valamint a záhonyi (PGV) 42 munkavállaló kétnapos oktatáson vett részt. Az osztályvezető a FOR-ral kapcsolatban elmondta, hogy a hálózati szintű kezelést július 1-től 300 körüli vonatra csökkentik.

Az adatszivárgás elleni (DLP) rendszer próbaüzemének tapasztalatairól Szabó László infokommunikációs biztonsági vezető és Tarjáni Gábor projektvezető tájékoztatta a KÜT tagjait. A projektvezető kifejtette, hogy a 2016. szeptember 12. és december 31-e közötti próbaüzem csak egy nagyon szűk felhasználói kört érintett, és az volt a cél, hogy megismerjék a DLP rendszer lehetőségeit és a kezelését. A DLP utasítás megteremtje az összhangot a védendő adatok, az incidenskezelés, valamint a vonatkozó munka-, és adatvédelmi törvények között. A MÁV Zrt. adatvédelmi audit elvégzésére kérte fel a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságot, hogy a vizsgálatával biztosítsa a rendszer törvényes működését. A DLP rendszer előreláthatóan az EVIG. utasítás kiadását követően, 2017 júliusában indulhat. Szabó László kiemelte, hogy a rendszer kizárólag a MÁV informatikai hálózatát elhagyó adatokat ellenőrzi, a társaságon belül küldött, valamint a beérkező e-maileket nem vizsgálja, s a felhasználók teljes levelezésébe, valamint internetes böngészésébe – a törvényeknek megfelelően – továbbra sem biztosít betekintést.

(Összeállításunk Bodnár József KÜT elnök beszámolója alapján készült)



A meglévő törvényi háttér nem szabályozza kellő részletességgel a kártalanítást

kocsi rendezője, a pécsi területen a MÁV Zrt. egy általános pályavasúti előadója, valamint a MÁV Start Zrt. egy személyszállítási technológiai szakértője kaphat bérlői jogot.

A testületnek azonban nemcsak lakások kiutalásáról, hanem néhányának a megszüntetéséről is tárgyalnia kellett. Az Európai Unió forrásból megvalósuló vasútfejlesztések előkészítéséhez néhány lakást határidőre ki kell üríteni. Ez a legkritikusabb pontja a folyamatnak – mondta Dudás Zoltán. A vagyongazdálkodási és gazdasági igazgató hozzátette: az elmúlt 10 évben a vasútfejlesztési korszerűsítések során a MÁV Zrt. a megjelölt határidőn belül minden esetben eleget tett a köte-

ménye, az Európai Unió pénzt vissza kell fizetni, ez pedig a MÁV Zrt.-t és az akadályozó személyt terhelheti. Az igazgató emlékeztetett: a kártalanítás nem a lakás tulajdonjogát, hanem a fennálló, illetve hátralévő bérlői jogviszonynak a megváltását tartalmazza.

A lakókkal folytatott kommunikációt tovább nehezíti, hogy a meglévő törvényi háttér nem szabályozza kellő részletességgel a kártalanítást, illetve még nincs kialakult bírói gyakorlat, amely iránymutatással szolgálhatna a helyzet kezelésére. A MÁV Zrt. számára fontos a munkavállalók igénye, azonban az eltúlzott kérések teljesítését a jogszabályi környezet kizárja. A cél az együttműködés, valamint az,

Mozdonyvezetőből sincs elég

Mozdonyból és mozdonyvezetőből is hiány van az RCH-nál – hangzott el, már nem először a KÜT júniusi ülésén.

A megbeszélésen az is kiderült, hogy az év első öt hónapjában 25 ezerrel több túlóra volt, ez 65 millió forint többletkiadást jelentett.

Folytatódik a „munkakörös” projekt, négy új munkakör lesz, ezek részletes leírását hamarosan megkapják a szakszervezetek és a KÜT tagjai is, hogy értékelhessék, véleményezhessék – jelentette be az RCH június 28-án tartott KÜT ülésén Benyus Julianna hr-ösztönzés- és fejlesztésvezető. A projekt a vonatkezelő I-II. munkakörök felülvizsgálatával folytatódott, azzal – is –, hogy megvizsgálták hogyan lehetne oda beilleszteni a raktárnok, áru átadó-átvevő, vonat fel- és átvevő munkaköröket is. Megállapították azonban, hogy ez a változtatás a fizetési kategóriákat is érintené, ezért ezt a módosítást pénz hiányában elnapolták. A program augusztusban a műszaki munkakörök átvilágításával és felülvizsgálatával folytatódik. Benyus Julianna azt is bejelentette, hogy folytatódik a kocsivizsgálói képzésre jelentkezettek meghallgatása, a tanfolyam végleges induló létszámát ezután határozzák meg. Remélik – mondta –, hogy a tervezett 25-ös létszám összejön. Amennyiben ennél is több alkalmas jelentkező lesz, engedélyt kérnek az NKH-tól a létszám megemelésére. A MAB-ról az ösztönzés- és fejlesztésvezető elmondta, hogy elindult egy megbeszélés-sorozat, külön a székházban s külön a kirendeltségeken, mert mindenhol más a feladat. Az SZMSZ-t szeptember 1-től módosítanák, de addig még az osztrákoknak is jóvá kell hagyniuk.

Terükhözben

Az RCH eredményei az első öt hónapban a terv közelében voltak, még úgy is, hogy 15 százalékkal növekedtek a teljesítmények – ismertette az ülésen Vincze Teodóra hr-igazgató, hozzátéve, hogy a Dunafer most adott ki korlátozásokat, míg a MÁV-START az operatív vonatainkra nem biztosít mozdonyokat. Az euróárfolyam hatása is sokat ront a helyzetünkön, de ezt már az osztrákok is belátják – mondta a hr-igazgató. Ezek a problémák vannak az RCH szinten is, no meg az, hogy továbbra sincs elég mozdony és mozdonyvezetőből is hiány van.

A személyi jellegű ráfordításokat a mobil javítás költségeivel valamint a túlórakkal túllépte az RCH – jelentette be Vincze Teodóra, aki ezt követően a vasutasnap rendezvényekkel kapcsolatban elmondta, hogy a korábbiakhoz képest nincs változás, a miniszteri kitüntetésekéről az ülés idején azonban még nem tudott beszámolni.

Az igazgatóasszony személyi változásokról is tájékoztatta az ülés tagjait: Cseh Zoltán a teherkocsi üzemből tartás, míg Lip-

pai Viktor a BILK vezetője lett. Az első öt havi humán adatokat áttekintve kiderült, hogy a túlóra a bázishoz képest több mint huszonötezer órával növekedett, s ez csaknem 65 millió forint többletkiadást eredményezett. A napi zárólétszám május 31-én 1875 munkavállaló volt, ez 26-al a tervelétszám alatt van – fejezte be tájékoztatóját Vincze Teodóra.

Sok a panasz a vágányzárak miatt

A jelenlegi legnagyobb feladat a pályavasút technológiabővítés (PTB), amelyet július 1-jén vezet be a MÁV Zrt. (írásunk megjelenésekor ez már megtörtént – a szerk.) – jelentette be Czékus József, vonat- és rendeléskezelés vezető.

Most mindenki ezen dolgozik, hétfégi szakmai felügyelet, s éjszakai ügyelet is lesz – mondta. Indul a MOTIS 2.5 fázis is, amelyben a kocsik tisztaságát, valamint a korábban szállított árut is feltűntetik.

Czékus József elmondta azt is, hogy nagy gondot fog jelenteni a 2020-ig történő utánpótlás. Ez nemcsak a műszaki, hanem a kereskedelmi területen is probléma lesz, ezért a jövő év elején egy kereskedelmi tanfolyamot is be kell indítani, erre 25 jelentkezőt várnak – ismertette, hozzátéve, hogy a kereskedelmi oktatói létszám is elég szűkös. Ez a létszámhiány már most komoly problémát jelent Győrben, Dunaújvárosban, valamint több dunántúli helyen.

A vágányzárakkal kapcsolatban a vonat- és rendelésvezető elmondta, hogy nagyon visszafogják a vonatokat, sok az ügyfélreklamáció azért, mert nem tudjuk időre elszállítani az árut. Emiatt egyes esetekben még el is veszítjük a fuvar – mondta, majd végezetül bejelentette: készülünk a répa elszállításra is, amely a tavalyi szinten várható.

Kerüljenek felszínre a problémák!

A KÜT értékelte a műszaki szakszabizottság június 21-én megtartott egyeztetéséről készült feljegyzést. Az egyeztetési szándékot a testület jónak tartja, viszont a szakmai problémák feltárásában a jövőben több segítséget várnak a szakszabizottságtól – hangzott el az ülésen.

Mivel ez a bizottság mindössze háromtagú, azt javasolják, hogy a TÜK-ök üzemi tanácsai egy-egy műszaki kollégát delegáljanak a bizottságba. Ők „külsőként” segítenék a szakszabizottság munkáját. Ez garancia lenne arra is, hogy a problémák minden területről felszínre kerüljenek.

A két ülés között eltelt időszak alatt történetekről Zubály Bertalan KÜT-elnök adott tájékoztatót. Zlati Róbert FB-tag aktuális tájékoztatót tartott az elmúlt időszakban történetekről. A nyári szabadságolások miatt a következő ülés augusztus végén lesz.

Zubály Bertalan



Benyus Julianna azt is bejelentette, hogy folytatódik a kocsivizsgálói képzésre jelentkezettek meghallgatása, a tanfolyam végleges induló létszámát ezután határozzák meg.

Megbocsáthatatlan vétek lenne a Magyar Vasutas jogi rovatát nyáron száraz és komoly témákkal megtölteni. Azt javaslom, hogy a munkajogi előírásokat hagyjuk egy időre, és váltsunk át valami könnyedebbre. Az előző havi számunkban nyári témákat ígértem, melyek talán még vízparti olvasmányoknak is beillenek.

Egyszer csak beköszöntött a nyár. A fagylatozók előtti sorok úgy nőttek, ahogy a higanyszál emelkedett a hőmérőkben. Véget ért az iskola, így a közlekedés egy picit könnyebb lett. A strandok szépen megteltek, fogy a lángos, a napolaj és a hekk is. Ilyen körülmények között Pál tettét egyesek az enyhe pityókásságnak tulajdonítanák: a tűző napon elfogyasztott világos sör vitán felül képes arra, hogy istenesen megoldozza az emberfia itélőkéességét. Mások az erős napsugárzást tennék felelőssé, de ők is tévednének. Pál egyszerűen csak figyelmetlen volt. Bamba, méla, szórazott.

Az eset úgy történt, hogy Pál a családjával és a barátaival kiment a strandra, ahol jókat fürdött, lángosozott és sörözött. A sokadik pancsolásból visszafelé a partra, a kislánya unszolására úgy döntött, hogy jégkását vesz a parti büfében. A parton belebújt a papucsba, és a nyakába függesztett tasakban lapuló aprópénzzel elügetett az áruhoz. Lomhán, ábrándosan slattyogott a büfé felé, amikor is háta mögül dühös kiabálást hallott: „Héló! Tesókám, héló, ájjá’ má meg!” Pál először nem is feltételezte, hogy az ingerült – mi több, goromba – ordibálás neki szól. Aztán megfordult és egy feszülő bicepszü, vörös képű fickóval találta szembe magát, aki, ha történetesen nem embernek születik, minden bizonnyal kakasként tengetné az életét. Mi a baj uram? – hangzott az udvarias kérdés, de ez csak olaj volt a tűzre: „Mi a baj, mi a baj! Ez most komoly? Hallod? Öcsém, hát mit beszélsz? Elloptad a kislányom papucsát, hé!” Pál értetlenül meredt a harcias kiskakasra, miközben azon tűnődött, hogy az vajon derekasan be van-e drogozva, vagy csak keresi a balhét. Aztán lenézett a bütykös lábára a strand fűvében és önkéntelenül elröhögte magát.

A lábán nem a saját papucs volt, hanem egy rózsaszín flitteres, pónis lábbeli!

„Ööö... bocs. Izé, hát, elbambultam. Tessék – rúgta le a topánkát Pál – itt van, nincs itt semmi baj.” „Nincs itt semmi baj? Még mit nem! Hívom a rendőrt!

Egyenesen a strandról

A papucsstolvaj

Elloptad a lányom papucsát!” – kiabálta a kiskakas, és a rendőrért kiáltott.

Tényleg lopott?

Állítsuk meg a képet egy pillanatra, és gondolkodjunk el ezen a jeleneten! No, nem a háborgó apuka viselkedésén, hanem azon, hogy jogi szempontból van-e igazság abban, amit mondott. Pál tényleg lopott?

A Büntető törvénykönyv szerint, „aki idegen dolgot mástól azért vesz el, hogy azt jogtalanul eltulajdonítsa, lopást követ el.” Figyeljünk nagyon! Minden szónak jelentősége van. A lopást az követi el, aki a más dolgát azért veszi el, hogy jogtalanul eltulajdonítsa. Tehát, csak az lehet tettes, aki jogtalan eltulajdonítási szándékkal – jogi műszóval egyenes szándékkal – veszi el a másét. Tehát nem elég a másét elvenni ahhoz, hogy a tett bűncselekmény legyen, ehhez az is kell, hogy kifejezetten eltulajdonítási szándékkal vigye el valaki az idegen tárgyat. Márpedig Pálnak esze ágában sem volt egy négy számmal kisebb, rózsaszín flitteres, pónis papucsot orvul elvinni a part mellől. Egyszerűen csak méla volt, szórazott, bamba, bárgyú, málé és féleszü. Bebújt egy papucsba, amiről azt hitte, az övé. Ha a parton járt volna egy büntetőjogász, minden bizonnyal annyit mondott volna, hogy „az elkövető tudata nem fogta át sem az elkövetési tárgy jellegét, sem az eltulajdonítási célzatot.” És valóban: Pál legfeljebb gondatlan volt, mivel a tőle elvárható figyelmet elmulasztotta, ezért nem vette észre, hogy más papucsával indul el a partról. Márpedig gondatlanságból elkövetett lopás nem létezik. Nincs olyan, hogy véletlenül ellopunk valamit. Lopni csak szándékosan lehet.

Az élelmes törcsisek

János, László és Levente már háromnegyed nyolckor kint voltak a strand bejárata előtt, hogy a nyolc óras nyitásnál ők legyenek az első. Mindegyikük kezében két-két hatalmas szatyor, bennük törölközők, plédok, mindenféle színes magazinok és

felfújható gumilabdák. Egyszer csak kinyílt a fürdő kapuja, s miután fizettek, nyomás ki a partra, egyenesen a tölgyfa alá! János a szatyrából sietve kikapott négy plédet és két törölközőt, aztán rájuk dobott néhány régi színes újságot. László a három tujából álló facsoport mellé nyargalt, majd a fák köré lepakolta a takaróit. Itt gumilabdák kerültek a textilre. Levente a fiatal szomorúfűz alatti gyept rakta tele pokrócokkal és törölközőkkel. Aztán, mivel mindegyikük zsákjában lapult még fekhelynek való textília, a strand más pontjain is megismételték a műveletet.

Összesen kilenc helyen rendezkedtek be a strandon. A kilenc árnyékot adó, fás-bokros részen hasítottak ki természetes törölközőszigeteket a partszakaszból. Máshol egy szemernyi enyhet adó lomb sem volt az egész aprócska strandon. Mire János, László és Levente végeztek, már szikrázóan süttött a nap.

Az első vendégek negyed tíz előtt kezdtek el szállingózni. Almos, békés nagycsaládok, fiatal párok és csendes, idős házaspárok. Egyesek pléddel és matraccal, mások gumilabdával és tolaslabdaütővel. Otthonról hozott napernyője csak egy családnak volt. Ahogy a fürödni vágyók körbejáratták tekintetüket, hamar konstatálniuk kellett, hogy itt bizony egész nap nem lesz semmi árnyék. A strandon csak vízi biciklit és napozóágyat lehetett bérelni, napernyőt egyáltalán nem.

János, László és Levente a strand egy-egy távoli pontján heverészett a pokrócokon, mintha csak fürdőzők lennének, akik a vízben pancsoló barátnőikre és haverjaikra várnak. Időnként kortyoltak egyet a hűtőtáskából kivett sörükből, miközben rövid telefonbeszélgetéseken adtak egymásnak helyzetjelentést.

A legjobb befektetés

Tizenegy óra után már dugig volt a strand. János, László és Levente időnként cseréltek, illetve a személyesen nem foglalt plédre áttelepedtek, hogy a többi látogatóban azt a hatást keltsék, hogy a törölközőket több ember, egy kis csapat használja. Tizenkét óra előtt érkezett el az a pillanat, amit mindhárman annyira vártak: az

és a „törzsizők”

A Ptk. és a Btk. szerint

A Polgári törvénykönyv 6:334 szakasza lehetővé teszi a bérelt dolog albérletbe adását, ám ezt kizárólag a bérbeadó hozzájárulásával lehet megtenni. Lopást kizárólag egyenes szándékkal lehet elkövetni, gondatlanul nem.

emberek elkezdtek sopánkodni a zsúfoltág és az tűző napfény miatt. Törölközőiken fekvő János, László és Levente kihallgatták a látogatók panaszait. Ekkor, terv szerint felálltak és odasétáltak a forró napsugarak alatt aszalódó baráti társaságokhoz és nagycsaládos apákhoz. Megértő arcot vágva biztosították a látogatókat arról, hogy együtt éreznek velük. Látják, hogy mások szinte megfőnek a napon, ezért felajánlották, hogy a összéb húzódnak a plédjeikkel. Legfeljebb nem jut hely mind a nyolcuknak – mondták. Kicsit családiasabban lesznek – tették hozzá, megtoldva még azzal, hogy „legalább a gyerekeknek jut majd árnyék, ha a nagymamának nem is”.

Arról is lehet szó – ajánlgatták álszenten –, hogy fogják a cuccot, a plédeket, a törölközőket, vagyis, mindezt, és szépen hazamennek. De hát, ugye, ők is nagyon várták a szabadságot, ezért, ha nem nagy kérés, fizessék már ki a belépőjüket. Ha már ilyen rendesek voltak „ja, hogy nem? Megértjük, végül is egyszer már kifizették, minek fizetnének ismét. Nos, akkor a legjobbakat kívánjuk. Hogy esetleg mégis kifizetnék? Köszönjük szépen! Mi hatan voltunk itt, az ugye hatezer forint. Nem? Egy ötezrest esetleg? Remek! Akkor szép napot kívánok, viszontlátásra!”

És mindezt még nyolcszor. Itt ötezer, ott csak négy, de valaki kifizetette mind a hatezer forintot. Inkább, mint

az ötnapos nyaralásból egy napot elvesztegetni. Végül negyvenháromezer forint jött össze János, László és Levente pénztárcáiban. Nem rossz haszon, háromezer forint befektetéssel negyvenezeret keresni. Ebből a pénzből a szálláshely további egy napos bérletén és egy jó ebédén kívül még egy láda sör, plusz egy nagy üveg Unicum is kijön.

Megtehették?

Most tegyük fel a kérdést, hogy János, László és Levente jogszerűen jártak-e el? Megtehették, hogy pénzzé teszik a fekhelyeket? A kérdést erkölcsi oldalról talán most ne is vizsgáljuk, hanem koncentráljuk a jogi vonatkozásokra!

Mi is történt itt tulajdonképpen? János, László és Levente azzal, hogy megvették a belépőiket, végső soron egy napra szóló bérleti szerződést kötöttek a strand üzemeltetőjével. Arra fizettek fejenként ezer forintot, hogy a parton letehessek plédjeiket. Persze, a belépőben más szolgáltatás is benne foglaltatik, például a vizes helyiségek, az öltöző és a csomagmegőrző használata, de kétségtelen, hogy a megállapodás központi elemét képezi a helybérlet is.

Hogyan értékelhető – szintisztán polgári jogi szempontból – a három ügyeskedő működése? Ha ők bérleti szerződést kötöttek, és a területhas-

ználati jogot pénz fejében másnak továbbadták, akkor valóban itt nem történt más, mint albérleti szerződés. Kérdés, hogy köthettek-e ilyen szerződést a srácok a látogatókkal. A válasz: nem.

A Polgári törvénykönyv (Ptk.) lehetővé teszi a bérelt dolog albérletbe adását, ám ezt kizárólag a bérbeadó hozzájárulásával lehet megtenni. Márpedig kétséges, hogy az üzemeltető bárkinek is megengedné, hogy a strand kárára értékesítse a helyét. Másrésről az is tény, hogy a legtöbb strand házi-rendje szabályozza az egy fő által igénybe vehető terület nagyságát.

Jogalap nélkül

Így, ha per lett volna az ügyből, a fiúk jogalap nélkül gazdagodtak volna, mivel mások – a fürdővendégek – rovására jutottak vagyoni előnyhöz, ezért az alap nélkül beszedett pénzt a Ptk. szerint vissza kellett volna adniuk a látogatóknak.

A morális okokon felül ezért sem bíztatok senkit arra, hogy ezt a trükköt az életben megcsinálja. De ha mégis megteszi, akkor kérem, írjon!

Minden kedves kollégának vidám, napsütésben és kirándulásban, izgalmas kulturális élményekben és sörben gazdag nyarat kívánok!

dr. Balczer Balázs

A munkáltató képviselőivel és a VSZ szakmai vezetőivel alaposan végigbeszélte a forgalmi és pályás szakmát érintő kérdéseket a Miskolci TK titkári értekezlete. Szóba került egyebek között a vizsgáztatás még mindig túlzott szigora, ami miatt kimagaslóan nagy a bukási arány. Az értekezleten elhangzott: a vizsgáztatási rendszer átdolgozása ügyében folyik az egyeztetés a KTI-vel.

Titkári értekezlet Miskolcon

Tabuk

A Miskolc Területi Képviselői titkári értekezletein a napirendre vett témákat a munkáltató érintett képviselője és a szakszervezeti vezetők bevonásával vitatjuk meg. A legutóbbi értekezleten – amelyet 2017. június 19-én tartottunk a Vasutasok Vörösmarty Művelődési Házában –, a MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság igazgatója, Garamvölgyi Mihály, a MÁV Zrt. Területi Forgalmi Osztály vezetője, Kallus Tihamér és a MÁV Zrt. Területi Pályalétesítményi Osztály vezetője, Karácsony Tamás tájékoztatóját hallgattuk meg. A tájékoztatók a titkári testület tagjainak előzetesen feltett kérdéseiből álltak.

Garamvölgyi Mihály többek között tájékoztatást adott arról, hogy:

- a 90. számú vonalon (Hidasnémeti – Felsőzsolca) a KÖFI átadása a hatósági engedélyre vár, amelyet előreláthatólag a nyár folyamán megkapnak. A vonalon történt technológiai fejlesztés miatt felszabaduló munkavállalóknak munkát tudnak biztosítani, szem előtt tartva szakmai felkészültségüket és szakvizsgáikat;
- a 80. C számú vonal Sátorlajújhely – Sárospatak közötti 4 kilométeres vonalszakasz felújítását úgy szeretnék elvégez-

ni, hogy az ne okozzon a forgalomban nagyobb fennakadást;

- a monitorerdőket a forgalmi irodákban akkor lehet megszüntetni, ha a jelenleg külön-külön szerződések alapján futó programokat úgy koordinálják, hogy egységes rendszerrel tudjanak dolgozni a forgalmi szolgáltatók;
- a létszámhelyzet a valóságban azért nem egyezik a nyilvántartással, mert a tanfolyamon lévő munkavállalók elfoglalják a státuszokat;
- a tanfolyamra felvettek bukási aránya nagyon nagy, ami miatt a KTI-vel tárgyalás folyik a vizsgáztatási rendszer átdolgozására.

A MÁV Zrt.-hez bekerült újfelveleseknek mentori, támogatói rendszert alakítanak ki, hogy vonzóbbá tegyék a vasúti pályát.

A program keretében gyakorlott forgalmi szakemberek mellé rendelik majd az újfelvelesek.

Kallus Tihamér forgalmi osztályvezető tájékoztatójában elhangzott, hogy:

- a 90. számú vonalon történő állomásonkénti létszámmozgatás miként fog megvalósulni;
- a gépi engedélykérő program problémája ezen a vonalon megoldódott;
- arra készülnek, hogy amennyiben a különleges kezelések miatt a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előírja a jelenlétes forgalmi szolgáltatók biztosítását, úgy folyamatos 4-es túrt állítsanak fel Forró-Encs állomáson. Alapesetben,



amennyiben a távvezérelt állomásokon szükséges lesz jelenlétes forgalmi szolgáltatók kirendelése (például: húzamosabb idejű biztosítóberendezés kiesés, végrehajtási utasításban történő elrendelés, stb.), úgy a következő munkaszervezési intézkedéseket tervezik:

- Felsőzsolca állomáson a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott külsős forgalmi szolgáltatóvő Onga állomásra kerül jelenlétes forgalmi szolgáltatóként,
- Szikszó állomás külsős forgalmi szolgáltatóvője Halmaj állomásra kerül jelenlétes forgalmi szolgáltatóként,
- Hidasnémeti állomáson a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott külsős forgalmi szolgáltatóvő Novajdrány/Forró-Encs állomáson ve-

A tanfolyamra felvettek bukási aránya nagyon nagy, ami miatt a KTI-vel tárgyalás folyik a vizsgáztatási rendszer átdolgozására.



Soós József a rendszer bevezetésének előkészítéséhez kérte a jelenlévők szakmai támogatását.

mélköl



szi át a biztosítóberendezés helyi üzemben történő kezelését.

Egyebek között ezek miatt mondtak le arról a tervről, hogy Felsőzsolca álló-

máson a külsős fogalmi szolgáltatóvői munkakört éjszaka megszüntessék.

- az éves túlóra keretét a létszámhiány, az időarányosan kiadható szabadságok és a hosszantartó táppénzes állományok miatt jóval túllépte mindhárom Forgalmi csomóponti főnökség.

Karácsony Tamás pályalétesítményi osztályvezető tájékoztatójába többek között elhangzott, hogy:

- a bérezéssel kapcsolatban folyik egy felülvizsgálat, amelyben több munkakör is szerepel;

- a szervezet létszámhelyzete – a tervezett 275, a tényleges 271 munkavállaló – a tervnek megfelelően alakul;

- nem ért egyet az INKA-hoz kapcsolódó, javasolt új 11-es MMK-ba tervezett létszám-átcsoportosítással – technikus munkakör bevezetése –, mert az ehhez szükséges szakmai

tapasztalattal csak kevés munkavállaló rendelkezik

Titkári értekezletünk egyik meghívottja, Szabó Gyula, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője határozottan reagált a felvetett problémákra.

A szakmai kérdésekkel kapcsolatban hangsúlyozta az egymásrautaltságot, amelyek kihatnak a létszámgazdálkodásra és a bérezésre is.

Soós József, a VSZ Pálya- és Mérnök Létesítmények Szakmai Képviselő vezetője kijelentette, szükségesnek tartja a START-os ösztönző rendszer átültetését a pályás szakszolgálatra is. A rendszer bevezetésének előkészítéséhez kérte a jelenlévők szakmai támogatását.

A TK titkári értekezlet határozatok elfogadásával folytatta a munkáját, majd a Signál Biztosító munkatársai tartottak tájékoztatót a VSZ tagjainak a már meglévő csoportos és egyéni biztosítási formákról.

Bodnár József, a MÁV Zrt. KÜT elnöke tájékoztatta a jelenlévőket az átalakult MÁV lakás-kiutalási rendjéről.

Az értekezlet keretében került sor Dr. Gönczi István értékesítési szakelőadótárgyunknak – aki a VSZ Területi Igazgatóság SZB vezetőségi tagja – a VSZ által adományozott Elismerő Oklevél átadására.

Bernáth Katalin

VSZ TK-vezető

VSZSZSZK összetartás Berekfürdön

Terítéken a bértábla és a létszámhiány is

Berekfürdön, a VSZ Záhony terület üdülőjében tartotta idei összetartását a Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai Képviselő. Új szint adott az eseménynek, hogy a résztvevőknek magunknak kellett gondoskodniuk az ellátásokról, amiből minden résztvevő a saját tudása alapján kivette a részét. Talán ez a nem kimondottan érdekvédelmi feladat is rávilágított a csapatmunka fontosságára.

A VSZSZSZK háromnapos berekfürdői rendezvényének első napján részt vett Meleg János elnök, valamint Horváth Csaba és Zlati Róbert alelnökök. A vezetők aktuális kérdésekről tartott tájékoztató

tója után kötetlen, de igen intenzív beszélgetés folyt. Távozásuk után kibővített Intézőbizottsági ülést tartottunk, ahol a fő téma a pénztárosokkal kapcsolatos munkáltatói elképzelés – munkaidőbeosztás, bértarifa, létszám, stb. – kezelése volt.

A második napon Ráczné Bodnár Adrienn, a MÁV-START Zrt. humán erőforrás-igazgatója (hr-igazgatója) szólt a társa-

ságnál megindult új folyamatokról, kiemelten a létszámhiány kezeléséről, újabb bértáblák bevezetéséről. A tájékoztató után több kérdést, javaslatot is megfogalmaztak a résztvevők. Kiderült például, hogy az érintettek 72 százaléka aláírta a 8,4 órát, de sok szó esett a képzések, oktatások minőségéről is. Pénztárosokkal kapcsolatos kérdésre az igazgató asszony egyértelműen kijelentette, hogy a tervezett intézkedések nem létszámleépítésről szólnak.

Délután jutott idő egy kis kulturális programra is, a csapat egyik része Debrecenben a Déri Múzeum Munkácsy-trilógia kiállítását tekintette meg, a másik fele a Kunmadarasi polgármester meghívására egy kis múltidéző körútját tett a volt szovjet katonai repülőterén.

Fridrich Imre



A szociális dömping a vasúti ágazatban is valósággá vált, annak ellenére, hogy politikusok és vasútvállalatok hevesen tagadják ezt a tényt. Továbbá, a digitalizáció hatásai révén a vasúti munkák is folyamatosan változnak. Az Európai Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének (ETF) erre válaszolnia kell – határozott a közelmúltban a testület.

2017 márciusában az ETF Vasúti Szekciója elfogadta a 2017-2022-es munkaprogramját az alábbi prioritásokkal:

- küzdeni kell a szociális dömping ellen, erősíteni kell a munkavállalók jogait, és a szociális védelmet,
- ebben a változó vasúti világban fenn kell tartani a vasútbiztonságot,
- támogatni kell a minőségi foglalkoztatást,
- harcolni kell a liberalizáció, privatizáció ellen.

Az ülésen a tagok Giorgio Tuti-t, a svájci SEV szakszervezet főtitkárát választották meg elnöknek.

Az ülés akkor döntött a szekció irányítótestületének összetételéről is, amely július 3-5-e között ült össze először Antwerpenben (tudósítasunk a 13. oldalon).

Hogyan tervezi elérni a munkaprogram céljait?

– A szekció több szinten fog működni. Egyrészt megpróbálja befolyásolni az európai vasútpolitikát és azok jogi szabályait, valamint a közlekedéspolitikát. Vállalati szinten a CER (Európai Vasúttársaságok Szövetsége) vasútvállalataival közösen, az európai szociális párbeszéd révén fog cselekedni a szervezetünk, az

Hogyan állítsuk meg a szociális dömpinget?

Európai Vasúti Ügynökség munkacsoportjaiban pedig a szakszervezeti szakértők fognak aktív szerepet játszani. Nekik az lesz a feladatuk, hogy a 4. Vasúti Csomag technikai pillérjét felépítsék végre, amelybe beletartozik a vezetési- és pihenőidő ellenőrzése, valamint az oktatások, képzések figyelemmel kísérése a vasútbiztonsággal összefüggő munkakörökben. A vasúti szekció három különböző munkacsoportot – mozdonyvezetői, utazói, karbantartói – működtet, ezek a szekciót támogatják az őket érintő kérdésekben.

Milyen egyéb elképzelései vannak a vasúti szekció vasútpolitikáját és a jogi szabályokat illetően?

– Továbbra is befolyásolni akarjuk a mozdonyvezetők képzéséről szóló irányelvet, és ragaszkodunk a legmagasabb képzettséghez a vasútbiztonsággal összefüggő munkakörök betöltésénél. Ami a személyszállítást illeti, támogatjuk a szolgáltatások közvetlen odaítélését és a tenderek során a munkavállalók védelmét tekintjük a legfontosabbnak. A vasúti áru fuvarozást az Európai Korridor Irányelv felülvizsgálata mellett tudjuk támogatni.

A szekció munkaprogramjának egyik kulcsfontosságú eleme a szociális dömping elleni harc.

– Folyamatosan gyűjtjük az adatokat és bizonyítékokat, amelyek alátámasztják, hogy ez a jelenség létezik az európai vasúton. Jobban kell szervezni a szakszervezeteket



határokon átívelő szinten, erős hálózatokat kell kiépíteni a multinacionális vállalatoknál, hogy képesek legyünk minél gyorsabban válaszolni a problémáikra.

Olyan eszközök bevezetését támogatjuk, amellyel például ellenőrizni lehet a munkaidőt, vezetési időt stb., digitális tachográfokra van szükség, amely mindent rögzít. Fontos egy vasútbiztonsággal kapcsolatos kampány indítása, amelynek középpontjában a szociális dömping és a biztonságos működés áll.

Az Európai Szociális Párbeszéd olyan fontos eszköz, amely támogatja a szekció prioritásait. Hol tart az Európai Szociális Párbeszéd újraindítása?

– Ebben a folyamatban mi abban vagyunk érdekeltek, hogy minél több kötelező érvényű megállapodást kössünk.

A CER-rel az együttműködést csak közös ajánlásokra vagy jó gyakorlatokat tartalmazó katalógusok kiadására egyszerűsítanánk le.

Megállapodásokra, tárgyalás alapú megközelítésre van szükség, amelyek alapjai lehetnek a jövőbeni irányelveknek, amelyeket minden EU-s

tagországban alkalmaznia kell. Olyan európai tárgyalási kultúrát kell kiépíteni, amely figyelembe veszi, hogy a különböző országokban eltérőek az érdekegyeztetés, a munkaügyi kapcsolatok rendszerei.

A tárgyalóasztalon lévő feladatok közül melyek a legfontosabbak?

– Mindenképp olyan témák, amelyek összefüggésben vannak a munkafeltételekkel. Nem lehet többé elfogadni, hogy a verseny egyet jelent a személyi jellegű költségek csökkentésével, a munkaidő növelésével, ami döntően a mozdonyvezetőkre és az utazó kollégákra vonatkozik. Európában egyre több vasúti szolgáltató jelenik meg, ezek egyre gyakrabban megsértik a munka- vagy pihenőidőre vonatkozó szabályokat, és azt tapasztaljuk, hogy hiányzik egy átfogó ellenőrzési mechanizmus. De beszélhetünk arról is, hogy mozdonyvezetők az adott területre vonatkozó vonalismeret vagy nyelvtudása nélkül teljesítenek szolgáltatást.

Aggasztó a munkaerő-kölcsönzők egyre nagyobb térnyerése is a szektorban.

Melyek a következő feladatok?

– Az ETF Vasúti Szekció Irányító Testülete akcióttervet készít, amely lehetőséget teremt arra, hogy felvegyük a harcot a szociális dömpinggel.

Egyéb tennivalók között ezt szeretnénk betervezni a következő szekcióülésre.

Maria Cristina Marzola

ETF Vasúti Szekció: hol vannak a kelet-közép európaiak?

Új elnökség, új tervek

Első egyeztetésükre ültek össze július 4-5-e között Antwerpenben, egy egykori kolostorban a 83 európai vasúti szakszervezet mintegy 847 ezer munkavállalót képviselő ETF Vasúti Szekciójának új vezetői, akiket március 9-én választott meg a nemzetközi szervezet. Mint arról korábban beszámoltunk, az új testület egyik alelnöke Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke lett.

Az ETF Vasúti Szekciója új vezetőségének első tanácskozását a svájci Giorgio Tuti, a szintén újonnan megválasztott elnök és Sabine Trier, a vasúti szekció titkára nyitotta meg.

Mindketten elmondták, a cél az volt, hogy egy viszonylag eldugott helyen, nyugalomban tudjon a „csapat” kötetlenül beszélgetni, felkészülni a közeljövő kihívásaira. A helyszín ehhez tökéletes volt, hiszen egy korábbi kolostorként, ma hotel és konferenciaközpontként funkcionáló épületben tartották a megbeszélést.

A rendszeres hiányzók

A napirend elfogadása után Sabine Trier mutatta be a szekció tevékenységét statisztikákkal és számadatokkal fűszerezve. Az ETF-nek 83 európai vasúti szakszervezet a tagja, s összesen mintegy 847 ezer munkavállalót képvisel. Az évente 2 szekcióüléssel helyszíntől függően 20-30, a 3 munkacsoport – utazói, mozdonyvezetői, karbantartói – ülésein 15-19 szakszervezet vesz részt rendszeresen. Ez nagyon kevés – jelentették ki egybehangzóan az elnökségi

tagok, elhatározva, hogy ezen változtatni fognak. A rendszeresen hiányzók nagyobb arányban a kelet-közép európai régiót képviselik, ennek a problémának a megoldására mindenképp valamilyen stratégiát kell kidolgozni – határozott az elnökség.

A március 9-i ülésen fogadta el a szekció a 2017-2022-es időszak munkaprogramját, aminek prioritásait szintén áttekintették a jelenlévők.

A szociális párbeszéd, mint kihívás

A tagok kihívásnak tekintik az európai szociális párbeszéd újraindítását a CER-rel (európai vasútvállalatok szövetsége) és az EU megfelelő intézményeivel. Ez jelenleg szünetel, mert a CER azt szeretné első körben meghatározni, hogy a tárgyalóasztal mellett kik vegyenek részt.

Girgio Tuti ezzel kapcsolatban elmondta, az ETF soha nem szól bele abba, hogy a CER-t vagy az EU-t ki képviseli, így ezt elvárja a többi féltől is.

A lényeg az, hogy az egyeztetéseken milyen témákról van szó. Az ülés második napján a kommunikáció volt az egyik legfontosabb téma. Zlati Róbert elmondta, az a cél, hogy az eseményekről, rendezvényekről hír, majd cikk készüljön, ezt követően lehet arról beszélni, hogy azok milyen csatornákon – közösségi média, email, nyomtatott médiumok – jutnak el a tagokhoz.

Az ülés végén mindenki egyetértett abban, hogy jó hangulatú, hasznos két napot töltöttek együtt, s mindenki aktívan vett részt a munkában.

Komiljovics Máté



Időutazás Tiszaöldvára

Az időutazás régóta foglalkoztatja a tudósokat. Túl régóta ahhoz, hogy homályban hagyják, még annak ellenére is, hogy a szakemberek egy része váltig állítja, az időutazás lehetetlen. Nekünk mégis sikerült, pedig csak a már szokásos munkavédelmi órjázatunk következő állomására, Tiszaöldvára utaztunk.

Itt a

Az időutazás megszállott fizikusai az elmúlt években időszerű görbékkel kezdtek kísérletezni, és megdöbbentő eredményeket sikerült elérniük. Zárt időszerű görbéket alkalmaztak, hogy szimulálják a rendkívül erős gravitációs teret, mint amelyeket egy forgó fekete lyuk hoz létre. Ezek elméletileg képesek Einstein általános relativitás elmélete alapján eltorzítani a létezés szövetét úgy, hogy a téridő visszahajlik önmagába – így létrehozva egy zárt időszerű görbét, majdnem egy olyan útvonalat, amely az időben történő visszautazáshoz használható. Ez bizony elég bonyolult.

Munkavédelmi órjázatunk azonban ennél sokkal egyszerűbben utazott vissza az időben. Egyszerűen csak vonatra szállunk, és amikor megérkezünk a Tiszaöldvári váltókezelői őrhelyre, reformkori körülmények fogadták a csapatot.

Váltókezelői I. őrhely: lesújtó állapotok

1. A nyílászárók rosszul zárnak, szigetelni, illeszteni kell.

A bejárati ajtó szorul, nem nyílik rendesen.

Pedig a vonatkozó előírások szerint „a munkáltató köteles gondoskodni a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról, a munkavállalók biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról;”

2. A munkavállalók az őrhelyen étkeznek. Azonban az ételek melegítésére, hűtésére és tárolására alkalmas berendezést, valamint az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosási és kézzárítási lehetőséget sem találtunk.

Pedig: „A pihenőhelyiséget – figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára – könnyen tisztítható asztallal, háttámlával ellátott székekkel, ruhafo-gassal, szeméttartóval, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére, tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni. Biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás és kézzárítás lehetőségét.”

3. A munkahelyen nincs vezetékes ivóvíz, a munkavál-

3. lalók palackozott vizet kapnak védőital gyanánt is. Hűtő hiányában nem lehet a védőitalt megfelelő hőmérsékleten tartani.

Holott: „ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadterei munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítószerrel ízesített.”

4. A munkahely mellett árnyékszék van, ami a növényzettől nehezen megközelíthető, sehol nem lehet tisztálkodni, még kezet mosni sem.

A szabályzat szerint viszont „a munkavállalók részére a munkahelyek, pihenőhelyiségek, öltözők, illetve a zuhanyozóval és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellékhelyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-vel és kézmosóval.”

5. Az illemhely takarítása nem a MÁV Zrt. Munkavé-

delmi Szabályzatában előírt gyakorisággal történik.

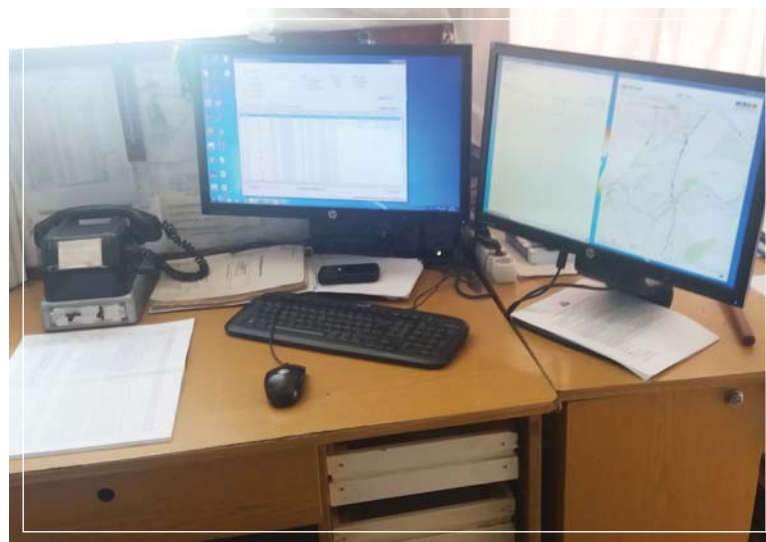
5. „Naponta legalább egyszer kell takarítani: az öltözőket, WC-eket, melegedőket, pihenő-, várakozó- és étkező helyiségeket.”

Múzeumba illő korszerűsítés

A rövid sétát követően ismét hatalmas ugrást tettünk térben és időben, mert a múlt század elejéről az úrkorszakba csöppentünk, ahol modern számítógépes rendszerek segítik a forgalmi szolgáltattevő munkáját. Sajnos azonban ezek a modern berendezések lassan már múzeumba illő, a szocializmus szellemiségét idéző darabok, amelyek nem alkalmasak a számítógépes munkakörnyezet ergonómiai követelményeit kielégíteni.

Tiszaöldvár forgalmi iroda

1. A képernyős munkahelyet egy régi típusú íróasztalon alakították ki, esély sincs arra, hogy ergonómiai szempontból megfeleljen a követelményeknek. A munkaszal és a monitor magasságát nem lehet állítani, a monitorok túl messze vannak a felhasználó



jövő is a múlté

szemétől, a munkaasztal tüköröződő felületű. Pedig „biztosítani kell külön monitorpolt vagy állítható asztal használatát.”

Tiszaföldvár II. őrhely

1. Az ajtókat, ablakokat nem lehet rendesen zárni, szigetelni, illeszteni kell.

2. A helyiség tisztasági festése szorul. Miközben: „A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkahelyeket, a munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítsák és tisztítsák.”

3. A munkavállalók itt is a szolgálati helyen étkeznek,

mert – akárcsak az I-es őrhelyen – nincs erre, valamint pihenésre alkalmas helyiség. Itt sem lehet hideg-meleg vízzel kezet mosni, s kezet szárítani sem. Legalábbis nem erre alkalmas eszközzel.

4. Jelző- és váltóállításkor a hűtő és az állító emeltyű között nagyon szűk a mozgástér. Pedig az idevonatkozó munkavédelmi előírás szerint: „a munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.”

5. Az illemhelyet nem a MÁV Zrt. Munkavédelmi Szabályzatában előírt gyakorisággal takarítják.

6. Az őrhely mellett tárolják a kályhasalakat.

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló rendelet ide vonatkozó szakaszai szerint: „A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.”

„A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hente kétszer el kell szállítani.”

„A tárolóhelyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet.”

Felejtjük el a múltat!

Cikkünk elején az időutazás tudományos kísérleteire hívtuk közönségünket.

A kutatók azt vallják, egyértelmű, hogy ami a jelenben történik, képes megváltoztatni azt, ami a múltban történt.

Sajnos nekünk ez legnagyobb igyekezetünk ellenére sem sikerült, de reméljük még lesz alkalmunk közreműködni a dolgok megváltoztatásában.

Leírtuk a tapasztalatainkat, felhívtuk a munkáltató figyelmét a jogszabályi kötelezettségeire.

Reméljük a MÁV „időutazóinak” sikerül a jelenből soraink hatására a múlt századi körülményeken változtatni. Annál is inkább, hiszen jogszabályi követelmény, hogy a munkahelyeknek meg kell felelniük a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható – nem a XIX. századi – követelményeknek.



Kondor
Norbert

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu,

e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség



Az első egyeztetés

Hatvanegy pályázó közül kellett kiválasztaniuk a Budapesti Területi Lakásbizottság tagjainak azt a szerencsés kettőt, aki a meghirdetett két üres lakásba költözhet. Ez volt a feladata júniusi, első összejövetelén a TLB-nek.

A bizottság vezetője Kovácsné Besenyei Katalin, területi humánpartner-vezető, titkára pedig Horváth Szabolcs, TIZO osztályvezető. Ők a munkáltatói oldal képviselői.

Az ügyrend kialakítása után megkezdődött az érdemi munka, amelynek során felnyitották a pályázók által beküldött igénylőlapokat rejtő borítékokat.

A területen meghirdetett két lakásra összesen 61 darab pályázat érkezett. A Budapest, Kolozsvári utca 37. I/20 alatti ingatlanra 41

A leggyakoribb hibák

És most vegyük sorra a leggyakrabban elkövetett hibákat, amelyek befolyásolhatják az igény elbírálását illetve a befogadott kérelemre adható pontszámokat.

– Többen elfelejtették aláírni az igénylést, ezért érvénytelen volt a jelentkezés. Fontos megjegyezni, hogy a „Jelentkezési lap”-ot és a „Nyilatkozat”-ot is alá kell írnia a pályázónak.

lyáztak elkövetették azt a hibát, hogy egy igénylőlapra nyújtották be a pályázatokat.

– A több ingatlanra pályázók közül többen hibáztak abban, hogy a lakások közötti prioritást nem tüntették fel. A pályázaton öt plusz pontot jelentett, ha a pályázó egy korábban bérelt MÁV Zrt. tulajdonában vagy vagyongazdálkodásban lévő, kiutalható állapotban lévő ingatlan lead. Erre azonban a pályázati lapon nem található rovat, így ezt adat hiányában a bizottság nem

Két lakásra 61-en pályáztak

Először egyeztetett a Budapesti Igazgatósághoz érkezett lakásigényekről és a szerencsés bérlők kiválasztásáról júniusban a Területi Lakásbizottság, amelynek a pályázatok befogadása, feldolgozása és elbírálása a feladata.

A bizottság nyolctagú, hatan a munkavállalói oldalt képviselik az Üzemi Tanácsok delegáltjaiként.

kolléga adta be igénylését, míg a Mende, Felvételi Épületben lévő I/2 sz. lakásra 20-an jelentkeztek bérlőnek.

A beérkezett pályázatokból a bizottságnak többet, szám szerint hetet kellett utasítania, ugyanis nem feleltek meg a feltételeknek, nem töltötték ki pontosan a jelentkezési lapot.

– Néhányan elmulasztották az együtt költözők között felsorolni az igénylőlap előző oldalán nevesített házastársukat, élettársukat. Emiatt értékes pont(ok)tól is eleshettek. (Amennyiben az együtt költöző házaspár vagy élettársas páros az egy plusz pontot ér.)

– Néhányan azok közül, akik mindkét lakásra pá-

tudta értékelni. Extra pontokat (10-et) jelent az is, ha az igénylést benyújtó kolléga hiányszakmában dolgozik. A hiányszakmáknak számító munkakörök listáját a munkáltatók állították össze, és ezt az excell táblázatot kapta meg a TLB. A bizottságok véleménye szerint ez a lista bővítésre szorul, ugyanis a munkáltatóknál jóval nagyobb a hiányszakmák köre, mint amennyit a melléklet felsorol. A Területi Lakásbizottságok – Szeged TIG kivételével, ahol nem volt kiutalható, megpályáztatható ingatlan – június közepén minden igazgatóságon megtartották az üléseiket. A bizottságokba delegált KÜT-tagok a Központi Üzemi Tanács soron következő június 21-én tartott ülésén értékelték a munkát, jobbító szándékú javaslatokat tettek a munkáltatói oldal képviselőinek.

Sóos József



Kötetlenül, országszerte

A nyárelő a Vasutasok Szakszervezeténél országszerte családi és szabadidős napokkal, no és természetesen vasutasnap rendezvényekkel telik. Szerkesztőségünkhöz is több tudósítás érkezett ezekről a vidám programokról, amelyeket helyenként csokorba szedve, másutt viszont önálló cikként közlünk.

Családi nap Püspökladányban

Nagy várakozással álltunk neki a már hagyományos családi nap szervezésének Püspökladányban idén is. Az előzetes regisztráció alapján 320 vendégre számítottunk, ám az időjárással nem volt szerencsénk: a rendezvény előtti napokban – és természetesen utána is – bődületes melegek voltak, de aznap délelőtt 11-ig esett az eső. Ennek ellenére a nap folyamán 164 bátor tagtársunk ellátogatott a gyógyfürdőbe, amely már évek óta a családi nap helyszíne. Vendégeink nap közben renge-

teget fürödtek a termálvízben, sörözgettek, majd következett a megérdemelt bőséges ebéd, ami babgulyás és sertéspörkölt volt kovászos kenyérral. Jóízű, jó hangulatú ebéd volt, amit az időközben megérkezett VSZ-vezetőkkel együtt fogyasztott el a vendégsereg. Természetesen jövőre is várunk mindenkit egy élményekkel teli, baráti körben töltött közös napra.

Külön köszönet a rendezvényen nyújtott segítségért a püspökladányi kollégáknak.

Vasutasnap Nyíregyházán

Idén rendezték országszerte a 67. vasutasnapot. A sok közül az egyik ünnepi helyszín Nyíregyházán a falumúzeum volt.

Nyíregyházán nagyon szép időben, csodálatos helyen, a Falumúzeum területén rendezték meg a vasutasnapot, amelyen a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette ma-

gát a Debrecen Területi Képviselet szervezésében egy reprezentatív VSZ-es sátorral. De kivette a részét a VSZ a főzéstől is, a versenyre a Nyíregyházi Csomóponti Főnökség VSZ-es tagjait vetették be. Az egyik legjobb döntésünk volt ezen a napon, hogy hagyományos szörppel készült üdítővel illetve egy sörmanufaktúrá-

ban készült csapolt sörrel kínáltuk vendégeinket.

Fogyott is mindkettő rendezésen. A színpadon az ünnepélyes megnyitó előtt fellépett az 1938-ban alakult Nyíregyházi Árpád MÁV fúvószenekar utódja a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Mazsorett csoportja. Óriási, megérdemelt sikert arattak.

Itt is lehetett találkozni és kötetlenül beszélgetni a VSZ vezetőivel, mert az egész nap ott töltötték velünk.

Köszönjük, hogy ott lehetünk!

(A beszámolókat
Suszter Csaba

Debrecen Terület
képviseletvezetője készítette)

Mulatság a falumúzeumban



...Kérdés nélkül, az oktató egyetlen vezényszavára a falnak mentem volna, ha azt mondja, az a feladat...

Nálunk vasutasnak lenni

Sebők Tamás családjában generációkra visszamenőleg minden férfi vasutas volt, így aztán annak idején nem volt kétséges, hogy ő is az lesz. Első munkanapján belépett a szakszervezetbe is, mint ahogy olyan sokan akkoriban, bár sokáig nem nagyon érdekelte a mozgalom. A Szegedi Terület képviselővezetője nem akar polihisztor lenni, vállalja, hogy van, amihez nem ért, de jó és megbízható szakemberekkel veszi körül magát, akik segítik a munkáját. Vallja: kell egy cél, egy húzó erő, ami motiválja.

A vasút iránti szerelem, vagy netán a véletlen sodorta a pályára – kérdzem bemelegítésként, ám a válasza magam sem számítottam, pedig a Bemutatjuk sorozatunkban erre a kérdésre kaptam már néhány meglehetősen feleletet. A kiskunhalasi születésű Sebők Tamás családjában ugyanis nem volt kérdés, hogy mi legyen a gyerekből, náluk egyszerűen tradíció vasutasnak lenni, hiszen generációkig visszamenőleg tradíció volt vasutasnak lenni, apja, nagypapja és ükapja is az volt. Így aztán nem sok kétség fért hozzá, hogy ő is az lesz, ha nagyra lesz.

– Jó eszű, értelmes gyerekek tartottak, az általános iskolában nem is volt gond a tanulásommal, így aztán a nyolcadik osztály elvégzése után egyértelmű volt, hogy középiskolában folytatom. Méghozzá nem máshol, mint a „nagy” Budapesten, ahol Kiskunhalasról egyenesen a Kvassay Jenő Műszaki Szakközépiskola a kollégiumába költöztem. Azért esett erre az iskolára a választásunk, mert itt volt vasúti pályafenntartási képzés, ebben a szakmában dolgozott édesapám a vasúton belül – emlékszik vissza a kezdetek kezdetére. Végül még az ötödik évben a technikus képezőre is az iskolában ott maradt. Arra a kérdésre, hogy milyen volt a kisvárosból hirtelen a „nagy” budapesti kollégiumba költözni, határozottan azt válaszolta, hogy szerette a kollégiumi életet, amely alatt megtanult alkalmazkodni a többiekhez – ennek később gyakran hasznát vette –, s némileg önállóan intézni az ügyeit. A szakközépiskolai évek alatt, kamaszként arról is álmodozott, hogy ha sok pénze lenne – mondjuk, egy jól fizető ötös a lottón –, akkor minimum

egy főiskolát építtetne a városába, hogy az oktatás mellé mozgalmas kulturális élet, nagyvárosi légkör is társuljon. De nem lett ötöse. Így aztán végül vasútépítő és pályafenntartó technikusként tért vissza Kiskőrösre, ahol nagyjából a nyár közepén munkába is állt a vasútnál. Alig 12 hónap múlva elvitték katonának, a határra.

Az első érdekvédelmi élmény

A határőrségi éveket firtatva kiderül, hogy a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtársaságának jelenlegi vezetőjét itt érte az első, érdekvédelemhez köthető élmény: 3 hónap kiképzés, ugyanennyi idő határőrségi szolgálat után sorállományú érdekképviselővé lépett elő. És ez valóban az élmény kategóriába tartozó feladat volt, ugyanis szolgálatmentességgel, saját irodával és sok szabadidővel is járt. Fegyelmi tárgyalásokon képviselte a sorállományú határőröket, érdeklődni kellett a sorkatonák foglalkozásáról, s esetenként a „külvilág” és a benti közösség közötti összekötő kapocs szerepe is rá hárult. A határőrségnél kevés ennél jobb poszt volt, amit sorkatonára betölthetett volna. Ráadásul Tamás állítja, szeret emberek között lenni, ezért a katonai közösségbe is gyorsan beilleszkedett, különösen, hogy több gyermekkori barátjával együtt szolgált.

Először csak belesodródott

Amikor azt firtatom, mégis mikor kezdődött a komoly szakszervezeti munka, arra kér, hogy dátumokat ne



is várjak tőle. De mesél. Például arról, hogy amikor a honvédség után visszakért Kiskőrös állomásra, sokáig nem érdekelte a szakszervezet, bár természetesen a tagja volt, hiszen a MÁV-hoz való belépéskor a Vasutasok Szakszervezetéhez is csatlakozott. Később Kiskunfélegyháza volt egy képzés – idézi fel –, amire vélhetően fiatalnak kellett küldeni, ezért őt delegálta az alapszervezete. Elment, majd hosszú szünet következett. Legalábbis az érdekvédelmi vonalon. Egészen addig, míg 2000-ben a VSZ Ifjúsági Tagozatába nem kellett minden szakmából fiatal delegálni, ekkor ugyanis a pályafenntartókat ő képviselte. Ha rá kellene mutatni arra a pontra, amely meghozta a fordulatot – passzívból aktív szakszervezeti tag lett –, akkor ez lenne az – elmélkedik az összefüggéseken. Az ifiknél azonban nagyon jó csapat verődött össze, így aztán nemcsak sok feladat, hanem remek közösségi élet is volt. Annak a csapatnak a többsége a mai napig igen jó szakmai és baráti kapcsolatot ápol – meséli. Az, hogy milyen felelősséget és feladatot jelent azonban érdekvédelemnek lenni, egy Kőszegen rendezett másfél éves tanfolyam idején kezdte kapizsgálni és érdekelni is. Igaz, azon az oktatáson olyan lelkesítő előadások voltak, amelyek után kérdés nélkül, az oktató egyet-

...Több olyan közösségi élményt is adó rendezvény kellene, mint például a Munkavállalók asztala vagy a Férfi 40 kampány, amelyek nemcsak megmutatják a Vasutasok Szakszervezete erejét, de a benne résztvevőknek is élmény és tapasztalatot adnak...

családi tradíció

len vezényszavára a falnak mentem volna, ha azt mondja, az a feladat. Szóval, ekkor kezdődött igazán – szögezi le. – Ez a kőszegi időszak meghatározta a továbbiakat, például azt, hogy az ifi tagozatból – már valamivel később – én voltam az első, akit területi képviseletvezetőnek választottak – teszi hozzá.

Ekkor komolyan elkezdődött

De, hogy sorra vegyük, milyen szakszervezeti lépcsőkön lépegetett a jelenlegi képviseletvezetőség, mégiscsak kell némi kronológia, dátumok. 2008-at jelöli meg kiindulóként – ekkor lett a képviselet vezetője, s ettől számolunk vissza: az ezt megelőző ciklusban, 2000-től alapszervezeti titkár, azt megelőzően pedig titkárhelyettes volt.

Arra a kérdésemre, hogy mi mindenhez kell értenie egy képviseletvezetőnek, ha eredményes szeretne lenni, Azonnal rávágja: végy egy jó csapatot, főleg nagyon jó irodavezetőt. Persze meg is magyarázza: nem azon múlik a jó érdekvédelmi munka, hogy tökéletesen ért-e minden szakmához a vasútnál. Jó, megbízható szakemberekkel veszem körül magam, mert sokkal többre megyek az ő tanácsaikkal és szakmai véleményükkel, mintha polihisztor-ként próbálnék úgy tenni, mint aki mindenhez ért. Ilyen ugyanis nincs. A kollégáim, akiknek adok a szavára és a tanácsaikat is kérem, naponta tapasztalják a saját bőrükön a problémákat – mondja, hangsúlyozva, hogy ez persze csak az ő véleménye. Azt vallja, a tagok védelmére, felvilágosítására, a velük való beszélgetésre és ügyeik elintézéséhez sok idő és türelem kell, ő inkább erre koncentrálna. Ha sikerül segíteni, nem felednek el, de ha nem, akkor is tudják, mindent megtettem a sikerért – teszi hozzá.

Hitvallása szerint, „ha nem kérsz, nem adnak”, ezért ő a kezdetekben kért, és ezt azóta is gyakran megteszi. És persze kap is. Az ifi tagozat utáni szakszervezeti mélyvízben is csak segítséggel kezdett úszni, ami nem szégyen, hiszen adunk, ka-

punk, segítjük egymást. Ez a szakszervezet lényege – mondja.

Hogy elégedett-e a hazai érdekvédelmi munkával? Sok mindennel igen, de legalább ennyi hiányosságot, réseket is lát a rendszerben. Határozottan állítja, a szakszervezet nem teljesen használja ki a lehetőségeit. Több olyan közösségi élményt is adó rendezvény kellene, mint például a Munkavállalók asztala vagy a Férfi 40 kampány, amelyek nemcsak megmutatják a Vasutasok Szakszervezete erejét, de a benne résztvevőknek is élményt és tapasztalatot adnak.

Sebők Tamás ki meri jelenteni: szereti a hivatását, elégedett az életével. Igaz – mondja – a munkáját, amely három megyére, Magyarországra csaknem egyötödére kiterjed, 27 alapszervezeti titkár segítségével nélkül nem lehetne sikerre vinni.

Vannak-e még célok, kérdezem, amire meglepő a válasz: „Minden

nap tiszta lelkiismerettel tudjak tükörbe nézni, s ha eljön a pillanat, készen álljak a következő feladatra”.

Fontos a stabil háttér

A szegedi terület képviseletvezetőjének is, mint sokaknak a legfontosabb a nyugodt, kiegyensúlyozott családi háttér, amelyet szerencsére – mondja – meg is kap. Felesége, Anikó mindenben támogatja férje hivatását, nincs „morgás”, ha Tamásnak hétvégén, ünnepnapon, akár késő este is mennie kell.

– A család a legfontosabb az életben – szögezi le. Két gyereke, a hét éves András Géza – a családban visszamenőleg minden férfi nevében benne volt a Géza – és az ötéves Zsófia Hanna már ebben a légkörben nevelkedett, nekik teljesen természetes, ha apának a legfurcsább időkben is mennie kell.

Vasutas lesz-e a kis Andrásból, mint ebben a családban generációkra visszamenőleg minden férfi – kérdezem, a beszélgetésünk elejére utalva. Erre Tamás talányosan csak annyit válaszol: benne van a pakliban.



Önsegélyező pénztár: már a tanévre készül

Vegyél tanszert az egyéni számládra

Gyerekeknek tanszert, tankönyvet, ruházatot is el lehet számolni a Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztárban vezetett egyéni számla terhére. Érdemes azonban figyelni és betartani a határidőket, no meg persze mielőbb feltölteni a számlaegyenleget, nehogy kifussunk az időből.



Bár még bőven van idő a vakáció végéig, sokan mégis már a szeptemberi teendőkre, az iskolakezdéssel kapcsolatos kiadásokra gondolnak. Számukra jó hír, hogy az önsegélyező pénztári szolgáltatások között beiskolázási támogatásként elszámolható az óvodás, általános iskolás, valamint középfokú oktatásban részesülő gyermekek részére megvásárolt tan-

szert, tankönyv és ruházat is, 2017-ben gyerekenként akár 129 ezer forintig is.

Ha ilyen szolgáltatást kíván igénybe venni, érdemes mielőbb feltölteni számlaegyenlegét, mert az egyéni tagdíj, munkáltatói hozzájárulás és a támogatói adomány csak 180 nappal a befizetés után használható fel erre a célra.

Figyeld a határidőket!

A számlákat abban az esetben lehet befogadni, ha azokat a tanév utolsó napját követő 15 napon belül (azaz június 30-ig), valamint a tanév első napját megelőző 15 napon belül (azaz augusztus 17-től) állították ki és a teljesítési idő is megegyezik ezzel. Az ez időszak alatt kiállított számlákat azonban később, a kiállításától számított 120 napon belül bármikor be lehet nyújtani.

A Pénztár a 2017. július 1 - augusztus 16. között kiállított beiskolázási támogatásra vonatkozó számlákat a jogszabályi előírásoknak értelmében nem fogadhatja be.

Az augusztus 17-től kiállított számlákhoz már a 2017/2018. évi iskolalátogatási igazolást kell megküldeni.

Az elszámolásról és a további részletekről a www.epenztar.hu honlapon az önsegélyező szolgáltatások menüpontban olvashatnak.

Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár

Fizess egészségkártyával!

Már a dm-ekben is

Már a dm drogáriákban is vásárolhatnak vasutas egészségkártyával a Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár tagjai.



A Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár tagjai július közepétől már országsszerte 115 városban, 260 dm-drogerie markt-ban vásárolhatnak egészségkártyával.

A dm üzletek igen bőséges termékinálatából egészségpénztári kártyával természetesen csak az egészségpénztárban adómentesen elszámolható termékeket lehet megvenni. Ilyen például:

- csecsemő- és betegápolási cikkek (pelenkák, cumisüveg, tejgyűjtő zacskó, melltartóbetét, kizárólag babaápolásra szánt kozmetikai termékek, stb.),
- anyatej helyettesítő és anyatej kiegészítő tápszerek, valamint egyéb speciális gyógyászati célra szánt tápszerek,
- gyógyászati segédeszközök, mint például intim- és inkontinenciabetétek, óvszerek, talpbetétek, stb.

- gyógyhatású készítménynek minősített gyógytermékek,
- gyógyszerháron kívül is forgalmazható gyógyszerek,
- gluténmentes élelmiszerek.

A dm-drogerie markt rendszere biztosítja, hogy kizárólag olyan terméket vásárolhassanak egészségkártyával, amely a pénztárunkban adómentesen elszámolható.

A vásárláskor kérjük, előre jelezzék, ha egészségkártyával kívánnak fizetni, mert az egészségpénztárban elszámolható termékekről a pénztárosok csak így tudják a bizonylatot kiállítani.

Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár



Minden nemnek vannak sajátosságai, különböző érdeklődési körei, de mindenkit egyenlő bánásmódban kell részesíteni, valamint az erőszakot és zaklatást meg kell állítani – hangzott el a női tréningen, amelyet a nemek közti egyenlőség jegyében rendeztek.

Állítsátok meg az erőszakot!

Szófiában tartották meg június 20-23-a között az egyenlő bánásmódról, a nemek közti, a nők számára hátrányos megkülönböztetés eltörléséről, az erőszak és a zaklatás megállításáról szóló nemzetközi konferenciát és képzést, amelyen többek közt Dánia, Franciaország, Németország, Horvátország, Bulgária, Litvánia, az Egyesült Királyság, Olaszország, Írország és Magyarország közlekedési dolgozóinak, szakszervezeteinek képviselői vettek részt. Magyarországot Hüséné Kovács Judit és Cseke Hajnalka képviselte. A tréning fő témái között volt a nők helyzete a közlekedési szektorban, valamint egy olyan oktatási rendszer kidolgozása, amely értékes munkaerőt tud képezni, és fel tudja vértetni munkavállalóit az erőszakkal szemben. A nemzetközi képzés résztvevői megállapították, hogy olyan keretrendszert kell kidolgozni, amelyet minden ország tud alkalmazni.

Erősítsük a nőket!

Jó példának számít egyebek között a Németországban bevezetett „Egészség és Biztonság” elnevezésű rendszer, amely támogatja a nők munkavállalását. Sok pozitív változás megfigyelhető az európai országokban, de még hosszú út áll előttünk a célig – mondta Elena Simeonova, a tréning egyik vezető oktatója. A rendezvény szervezői rengeteg aktív feladatról gondoskodtak, csoportmunkákat, tanácskozásokat kellett tartaniuk a résztvevőknek, olykor még kis „színdarabokat” is rögtönözni kellett, hogy az adott szituációt jobban át tudják adni egymásnak a soknyelvű környezetben. A közlekedési dolgozók – legyenek azok nők vagy férfiak –

elleni erőszakot fel kell számolni. Ez közös ügyünk – szögezték le egybehangzóan a résztvevők. Ez a probléma sajnos minden országot érint, még Nyugat-Európában is sokszor hátronzogató a helyzet – hangzott el.

Az ETF ismertette a munkaügyi programját, amely az esélyegyenlőség jegyében született, ebben „fair” munkákat és közlekedést kívánnak a nőknek nyújtani. Ennek 5 fontos pillére van.

- NEM! az erőszakra
- vonzóbbá tenni a közlekedési szektort a nők számára
- egyenlő fizetés ugyanazért a munkáért
- ETF-trénerok képzése
- a digitalizáció, automatizáció hatása a nők munkájára.

Az ETF 2017-2022-ig tervezi az 5 pont végrehajtását.

Poszttereket gyártottak a nők elleni erőszak felszámolásáért, amelyet 13 nyelvre lefordítottak, hogy az üzenet mindenkihez eljusson. Felmérést is készítettek és sokkoló eredmények születtek: a nőknek csak kétharmada jelzi, ha valamilyen erőszak vagy fenyegetés áldozatai voltak, és közülük is csak 39 százalék mondhatta el, hogy szakszervezetük segített az ügyükben. A probléma közös és sajnálatos módon nem szűnik, sőt, egyre nagyobb méreteket ölt. A felméréssel kapcsolatos beszámoló rövidesen elérhető lesz az ETF honlapján.

A csoportmunkák folyamán a küldöttek azt is megállapították, hogy „úgy tanulhatsz a legtöbbet, ha te magad is tanítasz valakit”.

Erőszak és fenyegetés

Az erőszak lehet fizikai, szóbeli vagy éppen az otthoni erőszak hatása a munkavégzésre. A fenyegetés lehet szóbeli, például kommentekkel vagy éppen az, ha megsértik valakinek a privát

terét. Többféle erőszak és fenyegetés is létezik: például kintről jövő vagy éppen kollegák közötti. Minden nőnek joga van tiszteltudó környezetben, méltóságát megőrizve dolgozni.

Az egyik csoportmunkánk során 3 példát kellett erőszakos cselekedetre és fenyegetésre felhozni, amelyet később el is magyaráztunk és szituációs gyakorlatként „eljátszottunk”.

Az értékes munkaerő

A nemzetközi projekt az EVE – Oktatás az Értékes Munkaerő Képzéséért – nevet kapta, hogy könnyen meg lehessen jegyezni. A bibliai Éva neve köthető az elnevezéshez. A nők magabiztosságát is erősíteni kell, hogy tudják magukról, képesek végigjárni az utat, amit elterveznek, és ha szükség van rá, meg is tudják magukat védeni. Minden egyes erőszakos cselekedetet jelenteni kell, e nélkül lehetetlen segíteni. A nőket ebben is bátorítani kell – összegezték a képzés résztvevői. Érdekes volt a tréningen együtt dolgozni különféle személyiségtípusokkal, mert mindenki más és más tapasztalatot tudott megosztani a többiekkel. Ez a csoportmunkákba is új színt hozott.

A tréning végén a küldöttek egybehangzóan megállapították, hogy az ott tanultak és a program, valamint annak a kivitelezése is nagyon hasznos volt. A soknyelvűség miatt is máshogy kellett csapatban dolgozni, s bár olykor a többszörös fordításoknál a lényeg néha nehezen „jött át”, nyitottabbá vált mindenki, közvetlen és kedves környezet alakult ki, mindenhol segítőkész emberek voltak, akik szívesen fogadták az ötleteket, kérdéseket, véleményeket. Úgy gondolom ez a tréning megvilágította az ösvényt, amelyet itthon még alaposabban ki kell taposni.

Alapvető

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. támogatásával július 3-án, a 67. vasutasnap alkalmából Budapesten, a Vasúttörténeti Parkban tartotta központi ünnepségét.

„Tudom, a forradalom a fiatalok műfaja, de a csatát nekünk is meg kell vívni a munkával kiérdemelt biztonságos időskorért...”



A VSZ ONYSZ vasutasnap-i ünnepségén részt vett Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Pál László, a MÁV Zrt. stratégiai vezérigazgató-helyettese, Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Simon Ferenc, a Rail Cargo Hungária képviselője és Horváth Csaba, a VSZ alelnöke is. A Himnusz után Csajághy Szabolcs, a pécsi Nemzeti Színház művésze szavalta el Tóth Árpád Úton című költeményét.

Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője után hangsúlyozta: nekünk, akik hosszú éveig dolgoztunk a MÁV-nál, fontos, hogy nyugdíjba vonulásunkkal nem szakad meg a kapcsolatunk a vasúttal.

„Arra biztatlak benneteket, éljen bennetek a tudat, van egy nagy család, a vasutasok családja, amelyhez tartozunk.

Több évtizedes munkával szereztünk jogot a bennünket megillető, biztonságos életre. Tegyük a dolgunkat. Ha kell, lázadjunk.

Tudom, a forradalom a fiatalok műfaja, de a csatát nekünk is meg kell vívni a munkával kiérdemelt biztonságos időskor-



ért és az utánunk jövőkért, melyet megalapozott egy becsülettel ledolgozott életút.

A vasutasnap azt jelenti, hogy nyugdíjasként is a vasutasok nagy családjához tartozónak érezhetjük magunkat” – mondta az elnök.

Simon Dezső köszönetet mondott a Magyar Államvasutak vezetőinek, hogy ebben a nehéz helyzetben sem feledkeznek meg a nyugdíjas vasutasokról, és a szervezet működéséhez, rendezvényeihez nyújtott támogatásról. A Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítványnak nyújtott támogatásból évente csaknem ezer, nehéz élethelyzetbe került vasutas részesülhet jelentős összegű segítyben.

tartó darus jármű beszerzését, valamint KÖFI berendezések kiépítését a Felsőzsolca-Hidasnémeti és Dombóvár-Pécs között.

„Köszönjük
elődeinknek”

A Vasutasok Szakszervezete képviselőjében Horváth Csaba alelnök köszöntötte az ünnepség résztvevőit. Ezen a napon a Vasutasok Szakszervezetében nemcsak azokra emlékezünk, akik a hátukon viszik a magyar vasutat, hanem azokra is, akik a szolgálat mellett társaik sorsának jobbításáért is sokat tesznek – hangsúlyozta.

A Vasutasok Szakszervezetében alapvető érték az elődök emlékének ápolása, tapasztalataik hasznosítása, a nyugdíjba vonult tagtársak, volt kollégák segítése, támogatása. Ennek szellemében döntött a VSZ elnöksége legutóbbi ülésén a nyugdíjasokat segítő alapítvány további támogatásáról. „Mi aktív dolgozók, szakszervezeti tisztségviselők köszönjük elődeinknek – nektek – mindazt, amivel hozzájárultatok a vasút működéséhez, a Vasutasok

A MÁV helyzetéről

A MÁV helyzetéről, a megvalósult és a folyamatban lévő fejlesztésekről Pál László vezérigazgató-helyettes beszélt, miután ő is köszöntötte a megjelenteket. Elmondta, hogy EU-forrásból újították fel Balatonszentgyörgy, Kaposvár, Keszthely, Karcag állomás felvételi épületét. Tavaly – 2016-ban – befejeződött Székesfehérvár és Békéscsaba állomás átépítése, a Gyoma-Békéscsaba, a Szajol-Püspökladány és a Szolnok-Szajol vonalszakasz felújítása. Az eszközbeszerzések között említette a pályafenntartó nagygépek, a felsővezeték karban-

értékek

Szakszervezete fejlődéséhez” – zárta beszédét.

Az ünnepi köszöntők után kitüntetések átadása következett. A VSZ ONYSZ javaslatára, a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója Elnök-vezérigazgatói Dicséretben részesítette

- Krainhoffer Tibornét, a székesfehérvári nyugdíjas alapszervezet elnökhelyettesét,
- Szuchy Antalt, a VSZ ONYSZ szombathelyi terület képviselővezetőjét, Szűcs Lajost, a kisújszállási nyugdíjas alapszervezet bizalmiját,
- Varga Gábort, a kiskunfélegyházi nyugdíjas alapszervezet elnökét.

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a vasutas nyugdíjasok példaeértékű támogatásáért Elismerő Oklevélben részesítette

- Dénes Sándort, Nagykanizsa polgármesterét,
- Török Józsefet, Ceglédbercel polgármesterét,
- Elek Gyulát, Vésztő állomás csomóponti vezetőjét.

A Vasutasok Szakszervezete Díszoklevélben részesítette

Söptei Józsefnét, Celldömölk város alpolgármesterét.

A VSZ elnöksége Szakszervezeti Elismerő Oklevél kitüntetésben részesítette

- Balogh Bélánét, a debreceni nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagját,

„Ezen a napon a Vasutasok Szakszervezetében nemcsak azokra emlékezünk, akik a hátukon viszik a magyar vasutat, hanem azokra is, akik a szolgálat mellett társaik sorsának jobbításáért is sokat tesznek...”



- Kis Györgynét, a miskolci nyugdíjas alapszervezet bizalmiját,
 - Libertényi Zoltánét, a hatvani nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét,
 - Nagy Gyulát, a kisvárdai nyugdíjas alapszervezet bizalmiját,
 - Szalontai Zoltánt, a kaposvári nyugdíjas alapszervezet PEB elnökét.
- A kitüntetések átadása és a Szózat után a Pécsi Nemzeti

Színház művészei, Ócsai Annamária, Csajághy Szabolcs és Bodnár Szabolcs pergő ritmusú opera és operett dalokkal szórakoztatták a közönséget.

Az ünnepség után az unokák és a nagyszülők a szabad téren kiállított járművek megtekintése után – a Vasúttörténeti Park vezetőinek jóvoltából – a kerti vasúton is utazhattak. Láthatóan nagyon jól érezték magukat.

Visi Ferenc

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület (ÖTA) május 24-én tartotta XX. küldöttgyűlését, melynek napirendjén szerepelt az elnökség 2016. évi beszámolója, az egyesület pénzügyi mérlege, eredményki-mutatása, a felügyelőbizottság elnökének beszámolója, a 2017. évi költségvetés tervezete és az alapszabály módosítása.

A küldöttgyűlést dr. Kurucsai László, az ÖTA elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirendi pontok ismertetése és elfogadása után dr. Nyíri Judit ügyvezető elnök fűzött szóbeli kiegészítőt az elnökség írásos beszámolójához. Elmondta, a 2016. évi költségvetéssel a szolgáltatások maradéktalan biztosítását tűzték ki célul. Az ehhez szükséges pénzügyi és működési háttér rendelkezésre állt – jelentette ki.

A tagok jogos segélyigényét kielégítették, a segélyek pénzügyi fedezetét folyamatosan biz-

tosították. A tagok részére 427 millió 773 forint készpénzsegélyt fizettek ki. Az egy kérelmezőre jutó átlagsegély összeg 6487 forint volt. A Hotel Forrás Zalakaros szállodában az ÖTA tagok és hozzátartozóik 3712 napot tartózkodtak kedvezményes térítési díj ellenében.

ÖTA: kevesebben lettek

430 millió forint segélyre

Takarékos költségvetési terv

A taglétszám az elmúlt év végén 65 ezer 939 volt. Összetételét tekintve a nyugdíjasok száma 48 ezer 62, a munkavállalóké 17 ezer 877.

A taglétszám 7,9 százalékkal csökkent az egy évvel korábbihoz képest. 2016-ban csak 61 munkavállaló lépett be az ÖTA-ba.

Az ÖTA 2017. évi takarékos költségvetés-tervezetében az a cél, hogy fejlesszék a szolgáltatások színvonalát, biztosítsák a segélykifizetések pénzügyi és adminisztratív feltételeit a biztosítást.

A tervezett összes bevétel 788 millió 206 ezer forint, ami várhatóan fedezi a kiadásokat és a segélyek fejlesztését. Segélyekre 441 millió 888 ezer forintot terveztek fordítani. Az intézményes segélyek közül a munkavállalók kórházi segélyét 2017. július 1-től naponta 200, a nyugdíjasokét 100, a kelengye és a temetési segélyt 5000 forinttal emelik. 2018. január 1-jétől egyéb intézményes segélyek összegét is emelik. A meghatározott anyagszere betegségekben szenvedő 14. életév alatti gyerekek segélye évi 5000 forinttal emelkedik. A megváltozott munkaképességű aktív tagok egyszeri segélye 20, a tagságukat nyugdíjasként folytatóké 10 ezer forint. A küldöttgyűlés az egyesület költségvetés tervezetét és az alapszabály 1. számú módosítását elfogadta.

Visi Ferenc

A vasút aranykora a kiegyezés után



Az 1867. évi kiegyezés után, a felelős kormány megalakulásával, az alkotmányos rend helyreállításával hazánk a fejlődés útjára lépett. Az uralkodó közmunka és közlekedési miniszternek Mikó Imrét, Erdély Széchenyijét, államtitkárnak Hollán Ernőt, a vasútpolitika ismert személyiségét nevezte ki.

Mikó Imre nemcsak származása, hanem tudása, önzetlensége és áldozatkészsége tekintetében is hasonlított Széchenyihez, aki 60 ezer forinttal támogatta a Nyelvművelő Tudós Társaságot, a később tudományos akadémiát. Mikó szintén 60 ezer forinttal járult hozzá a Sepsiszentgyörgyi Székely Gimnázium létrehozásához. Ő alapította az Erdélyi Múzeumot és a Kolozsvá-

ri Egyetem létesítését is támogatta. De, közmunka és közlekedési miniszterként is méltó utóda volt Széchenyinek, aki 1848-ban írta meg „Javaslat a közlekedésügy rendezéséről” című tanulmányát. Mikó 19 évvel később, 1867-ben „Emlékirat a magyarországi vasutakról” címmel írt átfogó tanulmányt.

Hollán Ernő neve a vasúti szakirodalomban már államtitkári kinevezése előtt ismertté vált. Mint a Tudományos Akadémia levelező tagja „Az újabb szerkezetű vasúti hidakról, különösen a rácsrendszeréről” című tanulmányával tartotta székfoglalóját. „A vasutak keletkezése és általános elterjedése” című tanulmányt pedig a rendes tagság székfoglalójára írta. Harmadik, „Magyarország forgalmi szükségletei és a vasútgynek újabb fejlődése” című írása is figyelemreméltó tanulmány.

A Közmunka és Közlekedési Minisztériumban a két vezető irányításával felgyor-

sultak az események. A miniszter 1867-ben 60 millió forint államkölcsön felvételére – vasutak és csatornák építésére – kapott engedélyt. Ebből épült meg a hatvan-miskolci vonal és 1868. június 30-án kelt adásvételi szerződéssel a császár királyi szabad magyar északi vasúttársulat tulajdonát képező, Pesttől Salgótarjánig terjedő vonal megvásárlása. Még ugyanabban az évben a miniszter felhatalmazást kért és kapott a Károlyváros-fiumei, a hatvan-szolnoki és a miskolc-putnoki államvasúti vonalak kiépítésére. Az alkotmányos kormány vasúthálózati tervezete az Országos Magyar Gazdasági Egyesület öt évvel korábban szerkesztett emlékirata alapján készült.

A képviselőház 1868-ban arra utasította a minisztériumot, hogy egy pest-budai rév létesítésére, a pesti és budai pályaudvaroknak egy dunai hídval való összeköttetésére, valamint Pesten egy központi pályá-



Mire jutott az Idősügyi Nemzeti Stratégia?

A VSZ ONYSZ értékelte

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia végrehajtásának értékelése, a 2016. évi taglétszám alakulása, a működés feltételei és lehetőségei, a nyugdíjas vasutasnap előkészítése, valamint a szervezet kezdeményezései is terítékre kerültek június 20-án, a VSZ ONYSZ választmányának ülésén.

Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője, majd a napirendi pontok ismertetése után az Idősügyi Nemzeti Stratégia végrehajtásának értékeléséről készült tájékoztatót Ruzsáti Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője terjesztette a testület elé.

Bevezetőjében emlékeztetett az ENSZ 1991. évi közgyűlésére, amely október 1-jét az Idősek Világnapjává, 1999-et az Idősek Nemzetközi évévé nyilvánította.

Magyarországon a Parlament 2009 őszén fogadta el az Idősügyi Nemzeti Stratégiát, de nem törvényben, hanem csak határozatban. Elkészítését több évig tartó – kormá-

nyokon átívelő – kutatások, elemzések, műhelymunkák előzték meg.

A stratégia a helyzetelemzés mellett ismerteti a célokat, felvázolja a prioritásokat és megteremt az alapjait a cselekvési tervek kidolgozásának.

Egyik legfontosabb feladatnak tekinti az időskorúak esélyegyenlőségének megtartását az élet valamennyi területén. Ebben sajnos nem sikerült előre lépni.

Tovább csökkent a taglétszám

A VSZ ONYSZ 2016. évi taglétszámának alakulásáról készült tájékoztatót Mári Gábor alelnök ismertette, aki vezetőjében utalt arra, hogy a csökkenést minden erőfeszítés ellenére sem sikerült megállítani.

A nyugdíjba vonuló tagokkal elbeszélgetve, ügyes-bajos dolgaik megoldásában, a szabadidő hasznos eltöltésében a nyugdíjas alapszervezetek sokat segíthetnek.

Javasoljuk, hogy a fogadónapokat is használják fel a tagszervezésre.

Biztonságos működés

A szervezet működési feltételeiről és a lehetőségekről Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta a választmányt. Elmondta, hogy a VSZ csökkenő támogatása még biztosítja az ONYSZ központ működését. Az ügyvezető elnök elismeréssel szólt a MÁV Zrt.-ről, amely a nyugdíjas szervezet működéséhez nyújtott infrastruktúra mellett jelentős összeggel támogatja a nyugdíjas vasutasnap, az Idősek Világnapja központi és területi rendezvényeit, a vezető tisztségviselők továbbképzését, valamint a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítványt.

Válasz nélkül

Simon Dezső elnök a VSZ ONYSZ által indított országos kezdeményezések következményéről és azok hatásáról tájékoztatta a választmányt. Elmondta, a kormánynak írt nyílt levélre nem érkezett érdemi válasz. Ezért a VSZ ONYSZ közös fórumot szervez a VSZ-szel, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökével és a szövetség nyugdíjas tagozatával, a Nyugdíjasok Országos Képviselőtételével, a Nyugdíjasok Országos Szövetségével és a Szakszervezeti Fórum Nyugdíjas Tagozatával.

Visi Ferenc

udvar építésére készítsen terv- és költségvetési javaslatot és terjessze az országgyűlés elé.

1869–1974-ig: 630 kilométer pálya

A felgyorsult vasútépítés eredményeként 1869-től 1974 végéig – éves átlagban – 630 kilométer vasúti pályát adtak át a forgalomnak. A közforgalmi vasutak hossza 1874 végén 6422 kilométer volt. Az alkotmányos kormány első nyolc évében kétszer annyi vasútvonal épült, mint 1846-tól 1866-ig.

A Magyar Királyi Államvasutak létrehozásán kívül gróf Mikó Imre nevéhez fűződik a Magyar Királyi Vasúti és Hajózási Felügyelőség, az első Illetmény- és Egyenruházi Szabályzat, s a MÁV Nyugdíjintézet létrehozása, valamint a német helyett a

magyar nyelvhasználat bevezetése. Mivel a Magyar Királyi Államvasutak vezetője, Stempf Károly és helyettese, Voigt Alfréd egy szót sem tudott magyarul, személyi változásokra is sor került.

„Teljhatalommal felruházva”

A miniszter Horváth Alajost, a császári és királyi szabad tiszavidéki vasutak főmérnökét nevezte ki – teljhatalommal felruházva – a Magyar Királyi Államvasutak főfelügyelőjévé és igazgatóhelyettesévé. Kinevezésével Stempf helyzete bizonytalanná vált. Ennek következményeként – megromlott egészségére hivatkozva – maga kérte felmentését, melyet az igazgatótanács jóváhagyott. Stempf távozása után az üzletigazgatói teendőket Horváth Alajost bízta meg. A magyar nyelv hivata-

lossá tételéről a MÁV-nál az ő aláírásával körözvény jelent meg, melyet valamennyi szolgálati ügyosztály megkapott. A körözvény kilenc pontban, részletesen taglalta a tennivalókat.

Gróf Mikó Imre, aki három évig, 1867. február 20-tól 1870. április 21-ig állt a Közmunka és Közlekedési Minisztérium élén, Széchenyihez hasonlóan maradandót alkotott. Távozása után, mint tudós, műértő és mecénás tette nevét felejthetetlené. 1876. szeptember 16-án, 71 éves korában Kolozsváron halt meg.

Hollán Ernő 76 éves korában, 1900-ban halt meg. Hamvait szülővárosában, a szombathelyi temetőben helyezték örök nyugalomba.

Forrás: A Magyar Vasúttársaság oknyomozó történelme

Visi Ferenc

Családi nap Pécsen

Élményekben gazdagon

Ebben az évben Dombóvár-gunarasfürdón található Kissler Sörkert adott helyet a Pécsi Területi Képviselő Családi- és Szabadidős napjának. Kétszáznál is többen szórakoztak a rendezvényen, a vendégek egy részét jól megtáncoltatták.

A Pécsi Területi Képviselő Családi- és Szabadidős napját a Vasutasok Szakszervezete területi képviselőjének vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna és Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke nyitotta meg, majd Kövesdi Tamás a Dombóvár Gépészeti Főnökség Alapszervezeti titkára is köszöntötte a vendégeket. Ezt követően ünnepélyesen elbúcsúztattak négy nyugdíjba vonult kollégát: Bereczki Józsefet, Horváth Józsefet, Gyura Istvánt és Takács Bélát. A kollégáknak a Dombóvári Gépészet Alapszervezet ajándékkal is kedveskedett, megköszönve ezzel – is – a Vasutasok Szakszervezete iránti hűségüket. Szintén az alapszervezet adott át dicsérő oklevelet – odaadó munkájukért – Magyar Lászlónak és Bregó Ferencnek.

Pingpong, darts és tánc

Ezek után elkezdődtek a pingpong egyéni és páros darts versenyek. A vetélkedő alatt a Zala Gyöngye Nagykanizsai Táncsoprot – Kócza András tagtársunk vezetésével – színvonalas műsorral és a végén közös táncal szórakoztatta azokat, akik nem vettek részt a sportversenyeken. Külön köszönet Lőrincz Jánosnak, a Nagykanizsai Gépészeti Főnökség Alapszervezeti titkárának, hogy meg-



szervezte a táncsoprot fellépését a családi napunkon.

További vendégeink, Horváth Csaba VSZ szervezetpolitikai alelnök, Szabó Gyula, a Forgalmi Szakmai Képviselővezető és Károlyi Csaba, a Gépész Intéző Bizottság vezetője jelenléte emelte a nap színvonalát. A tagok kötetlen beszélgetéssel, közvetlenül tőlük kérdezhettek a szervezet eredményeiről, további feladatairól.

A vendégeket egész nap DJ Török nosztalgia Disco szórakoztatta. A finom

ebéd, a frissen csapolt házi sör, a régi jó hangulat kikacsolódást jelentett a tagoknak.

Eredmények:

Pingpong egyéni.:

1. Cserkő Jenő – Pécs TEB Főnökség
2. Sínai Gábor – Dombóvár Gépészet
3. Rácz Csaba – Dombóvár Gépészet

Pingpong páros.:

1. Rupper Bálint – Sínai Gábor – Dombóvár Gépészet
2. Magyar Zoltán – Filótás Péter – Dombóvár Gépészet
3. Rácz Csaba – Sas Tamás – Dombóvár Gépészet

Darts:

1. Gárdony Zoltán – Dombóvár Gépészet
2. Rupper Bálint – Dombóvár Gépészet
3. Bertalan Gyula – Kaposvár Forgalm

Ez a rendezvény is bebizonyította, hogy a Pécsi – Kaposvári – Nagykanizsai – Dombóvári-Bátaszéki tagok igénylik az ilyen, Vasutasok Szakszervezete által szervezett rendezvényeket, hogy jól érezhessék magukat együtt.

Aki nem jött el az lemaradt, aki lemaradt az kimaradt egy szuper VSZ Családi – és Sportnapból. Jövőre ugyanitt!

*Horváthné Czindery Zsuzsanna,
Kövesdi Tamás*

Mátészalkáról Budapestre

Budapestre, a Parlamenthez kirándult júniusban a mátészalkai nyugdíjas alapszervezet. Sok szép élményt gyűjtöttünk, az idegenvezető számtalan érdekességet elmondott az Országházról. Jó hangulatban telt el a visszafelé utunk is, és már akkor azt latolgattuk, hogy hova kirándulunk legközelebb. A több program is szóba került, de úgy döntöttünk, legközelebb a Gyermekvasutat nézzük meg.

*Stelén Margó
Mátészalka*

Nyugdíjasok a Parlamentnél



Családi nap **Budapesten**

Huszonhét bográcsban rottyogott a lecsó június 17-én a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőtársaság Családi és Szabadidős Napján, amelyet idén hetedik alkalommal rendeztek meg a SINOSZ sportcentrumban. A sportversenyek közül idén is a foci tarolt.

Nem sok jóval biztatott az időjárás-előrejelzés, ennek ellenére legalább 550-en gyűltek össze Budapest Területi Képviselőtársaság család- és szabadidős rendezvényén. A családoknak jó szórakozást, a sportversenyeken indulóknak sok sikert kívánt megnyitójában Meleg János, a VSZ elnöke. Rendezvényünkön részt vett a MÁV-START Zrt. Budapest JBI igazgatója, Neue Vilmos és a MÁV Zrt. Budapesti Területi Igazgatóságának vezetője, Nagy Krisztián is.

Az elnök lelkesítése után a résztvevők belevetették magukat a versenyekbe, természetesen csak azután, hogy előtte megkóstolták a szorgos kezek által elkészített kacsaszíros, lilahagymás kenyert némi kávé és üdítő kíséretében.

A legnagyobb attrakció

A két legnagyobb attrakció – szokás szerint – a férfi labdarúgás és a főzőverseny volt. Idén lecsót kellett főzni, ehhez az alapanyagot a terület biztosította, a 27 főzőcsapat pedig saját ízlése szerint készítette el.

A labdarúgásban 10 csapat indult, de természetesen voltak egyéni versenyszámok is: női



és férfi asztalitenisz, lövészet, darts, ulti, póker, sakk, valamint horgász célba dobás.

A rendezvényünket színesítette még íjászat és a gyerekek körében minden alkalommal nagy tetszést arató arcfestés. A Vodafone-tól is érkeztek munkatársak, akik tájékoztatást adtak azokról a leghasznosabb lehetőségekről, amelyeket a Vasutasok Szakszervezetének tagjai igénybe tudnak venni.

A nem éppen ideális időjárás ellenére a rendezvényünk sikeres volt.

A versenyeken elért helyezettek díjakat kaptak, az eredményhirdetés előtt öt kolléganő és kolléga Elismerő Oklevelet vehetett át. A díjakat a Vasutasok Szakszervezetének elnöke adta át további egészséget és sikereket kívánva minden versenyzőnek.

Köszönet a résztvevőknek, akik az időjárás-előrejelzéssel mit sem törődve részt vettek ezen a közösséget összeková-

csoló rendezvényen. Név nélkül külön köszönet minden egyes kolléganőnek, kollégának, akik segítségükkel hozzájárultak a sikeres rendezvényhez. Nélkülük ez nem jöhetett volna létre.

Nyertések

LABDARÚGÁS

1. Budapest Ferencváros Állomásfőnökség SZB csapata
2. Tatabánya VVF SZB csapata
3. Budapest TF SZB csapata

A legjobb góllövő:

Karmacs Márk 10 góllal a Budapest Ferencváros Állomásfőnökség SZB csapatából.

A legjobb kapus:

Pusztai Ferenc Hatvan kocsivizsgálók SZB csapatából.

SAKK

1. Dudás Kálmán, Budapest Keleti Állomásfőnökség SZB
2. Vörös Gyula, Budapest Keleti Állomásfőnökség SZB
3. Szűcs Edina, Székesfehérvár Állomásfőnökség SZB

DARTS:

1. Hegedűs Bálint, Érd Állomásfőnökség SZB
2. Mateovics András, Rákosrendező Állomásfőnökség SZB
3. Balogh Dániel, Budapest Ferencváros PML SZB

HORGÁSZ CÉLBA DOBÁS

1. Kolláth János, Budapest Déli Állomásfőnökség SZB
2. Molnár Ottó, MÁV-HEV
3. Petz Ottóné, Budapesti MÁV kórház SZB

LÖVÉSZET

1. Nagy István, Budapest Déli Állomásfőnökség SZB

2. Stircer Gábor, Budapesti MÁV Kórház SZB

3. Knapcsik Béla, MÁV Észak-keleti Állomásfőnökség SZB

NŐI ASZTALITENISZ

1. Kovács Barbara, Budapest TF SZB

2. Szavics Szilvia, Rákosrendező Állomásfőnökség SZB

3. Kukovecz Dorina, Érd Állomásfőnökség SZB

FÉRFI ASZTALITENISZ

1. Rátkai István, Budapest Ferencváros PML SZB

2. Knapcsik Béla, MÁV Észak-keleti Állomásfőnökség SZB

3. Pozsgai Károly, Budapest Ferencváros PML SZB

ULTI

1. Pál Vilmos, Rákosrendező Állomásfőnökség SZB

2. Lajtos János, Vác PFT SZB

3. Szántó Attila, Rákosrendező Állomásfőnökség SZB

PÓKER

1. Bandi-Bauer Gábor, Budapesti MÁV Kórház SZB

2. Vörös Gyula, Budapest Keleti Állomásfőnökség SZB

3. Szántó Attila, Rákosrendező Állomásfőnökség SZB

FŐZŐVERSENY

1. Vác PFT SZB csapata

2. IK KFT. SZB II-es csapata

3. IK KFT. SZB I-es csapata.

Az ételeket mesterszakácsok és a Budapest JBI igazgatója zsűrizte.

Az idei csapatversenyben „RÁKOSRENDEZŐ ÁLLOMÁS SZB” diadalmaskodott.

Gratulálunk az eredményekhez.

Bartus Imre
Bp.Tk- vezető



Vasutasok a

kéthetes út után, 2017. 05.08-án hazaérkezett az Explorer Vasutas Világjáró Klub ez évi expedíciójáról Ausztráliából és Új-Zélandról. Az egyesület elnökét, Balog Imrét kérdeztük a megélt élményekről, nehézségekről és arról, hogy milyen az élet a föld túlsó oldalán.

MV: Miben volt ez más, mint a többi expedíció?

BI: Az idei világjáró túránk során egy sor eddigi rekordot megdöntöttünk. Mintegy 40 ezer kilométert repültünk, 150 kilométert gyalogoltunk, 1500 kilométert buszoztunk – bár ez utóbbi a japán utunk után nem tartozik a rekordjaink közé –, de 700 kilométert vonatoztunk.

MV: Vasutas Világjáróként milyen vonatozni odakint?

BI: Mi az NSW TrainLink, tehát a Sydney és környéke vasút éjszakai jára-

tával utaztunk, kényelmes, dönthető ülőszékeken, helyfoglalással persze. Azok a kollégáink viszont, akik kusztet kértek, királyi módon utazhattak saját wc-vel, mosdóval, és zuhanyzóval rendelkező dupla fülkékben. Ők az utazáshoz úti csomagot is kaptak, és másnap reggelivel kedveskedtek nekik. Helyi szabály azonban, hogy csak a vonaton vásárolt italt szabad fogyasztani.

MV: Egyszer volt csak lehetőségük a kusztet kipróbálni?

BI: Akik igényelték, azok még egy éjszakát tölthettek fekhelyen, de az a számunkra ez idáig ismeretlen „hálóbusz” volt. Ez egy átalakított angol double decker, emeletes busz volt, ami azért már nem volt olyan komfortos.

MV: Mennyi idő egy ilyen expedíció megszervezése?

BI: Az egyesület tisztviselői számára az expedíció megtervezése igazi logisztikai kihívás volt, és mintegy 1000 órát vett igénybe. Külföldön már visszaszorulóban van a személyes ügyintézés, e-mail és elektronikus felületek útján bármit le lehet bonyolítani, még olyan dolgokat is, amihez idehaza legalább

egy térítvényes levél kellene. Ez a társadalmi bizalom jele. Megtörtént, hogy amikor hostelbe érkeztünk, ahelyett, hogy elkérték volna az útleveleinket, odakísérték bennünket egy 3 tabletes állványhoz, hogy jelentkezünk be az email-fiókunk segítségével. Néhány korosabb tagunknak ilyen nem volt, amin igencsak elképedtek.

MV: Milyenek az ottani emberek?

BI: Alapvetően szabálykövető a Brit Nemzetközösség lakossága.

A szabályok legkisebb megszegését sem tolerálják, egyebekben minden kiválóan működik, az emberek pedig barátságosak.

MV: Milyen helyeken jártak?

BI: A túra tervezésénél az ország és a közösség minél szélesebb megismerése cél, így tematikusan napjaink voltak: folklór, geológiai, növény- és állatvilág, városjárás, fürdős, túrázós, hegyjáró, buszos és persze vonatos. Jártunk a híres Sydney óceánparton, a Bondi Beach-en. Megfordultunk Sydney-ben, Melbourne-ben Auckland-ben. Jártunk a híres ausztrál Kék-hegységben, és mintegy 700 kilométer utazással a világ-



föld túloldalán

hírű Great Ocean Road partszakaszon. Új-Zélandon eljutottunk a föld legdélebbi és legszelesebb fővárosába, Wellingtonba.

Elképesztő növényeket láttunk a kertekben, parkokban, és valószínűtlen állatokat az állatkertben.

Egy hideg éjszaka után megmártóztattunk az ország 10 legjobb fürdője közé tartozó Polinesia Spa medencéiben, de a bátrabbak az óceánba is be-merészkedtek.

Utaztunk a világ legmeredekebb, fogaskerek nélküli vasútján, ahol az üléseket meg kell dönteni az utazás közben. Meglátogattuk és megismertük az ausztrál aboriginalok (öslakók) életét, egy estét töltöttünk velük és elfogyasztottunk egy autentikus vacsorát az új-zélandi öslakosainál a maoriknál. Ültünk 88 emelet magasan üveg kalitkában, és 260 méteren egy üvegpadlójú felvonóban himbálózva, alattunk a mélységgel.

MV: Milyen nehézségű volt ez a túra?

BI: Bár nem egy Himalája, de számunkra az egyik legnehezebb túra volt. Fejben.

MV: Fizikailag nem nehezek?

BI: Ezek a túrák inkább mentális állóképességet igényelnek. Ki kell lépni a komfort zónájából mindenkinek. Nincs mód az otthoni dolgok modellezésére. Az otthonról hozott étel egyszer elfogy, a ruhák elkoszolódnak, nem a saját ágyunkban és nem 8 órát alszunk, valamint 2 éjnél többet egy szálláson sem töltöttünk.

MV: Voltak holtpontok?

BI: Igen, volt hüppögés, de volt móka és nevetgélés is. Volt pihenés, de fáradtság is bőven. Betegség, átszállások, határ, jetlag – időeltolódás miatti alvászavar – nehezítette a dolgunkat, de azt mondhatom, hogy helyt álltunk. Öszintén gratulálok mindenkinek, aki végigcsinálta. Ismerve a csapatot, néhány nap alatt kipihenték magukat.

MV: Még visszakanyarodnék, milyen is az élet odakint?

BI: Amikor azt mondom, hogy északi fekvésű kell, hogy legyen a nappali, akkor mindenki nagyot néz vagy, hogy északon vannak a forró trópusi esőerdők, akkor az olyan természetellenes-

nek hangzik. De az is, amikor május 2-án felróttam a gyerekemnek, hogy miért nincs iskolában. Valójában ekkor Magyarországon még május elseje volt. A januári nyaralás sem megszokott számunkra.

MV: VSZ-esek is voltak Önökkel?

BI: Igen. Jól reprezentáltak.

MV: Mi lesz a következő? Lehet ezt még túlszárnyalni?

BI: Igen, mi emberek magunkat mindig túl tudjuk szárnyalni.

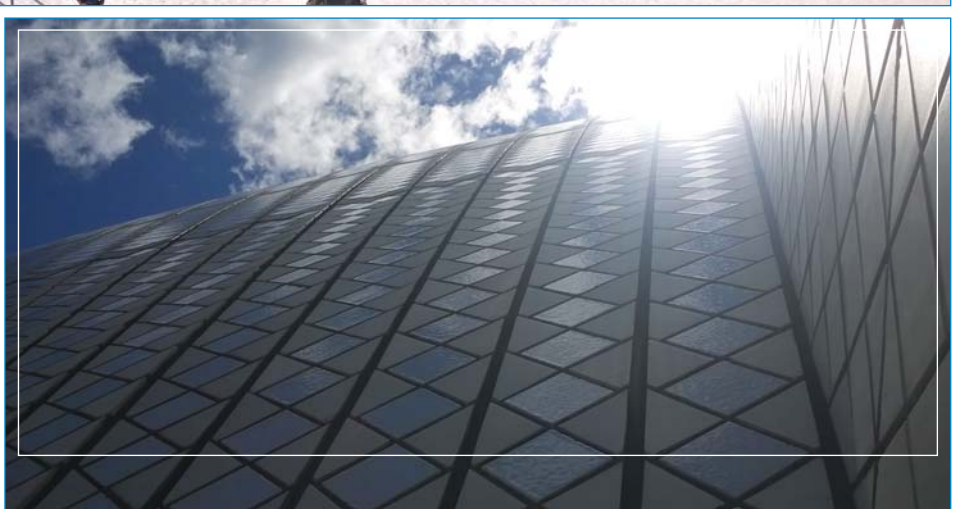
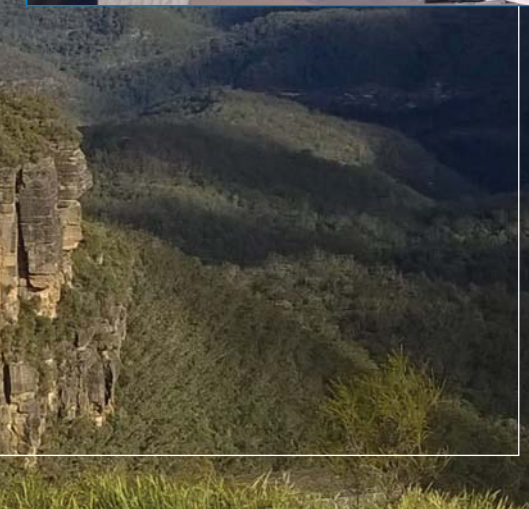
A jövő évről konkrétumokat még nem szeretnék mondani, de gőzerővel dolgozunk már a 2018-as programjainkon. Erről majd „menet” közben – szókás szerint – kedvcsinálónak részinformációkat teszünk közzé.

Az érdeklődők kísérik figyelemmel a médiáinkat:

facebook.com/evvk.magyarorszag

www.evvk.hu

Én mindenkinek azt szoktam mondani: Spóroljatok, mert 1 év múlva új álmotok válhat valóra! (x)



Nekünk még fontos

Közösségi élet, összetartás

A miskolci járműbiztosítási igazgatóság munkavállalói egy hosszúhétvégés balatoni pihenésen vettek részt, köszönhetően a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselője, Temesvári István szervező munkájának.

Sajnos az időjárás nem fogadta kegyeibe a miskolci járműbiztosítási igazgatóság munkavállalóiból álló csapatot, de a jókedvű társaság hamar feltalálta magát azon a hétvégén, amelyet együtt töltöttek azért, hogy erősítsék a közösségi összetartás. Első nap – a megérkezést és furdózást követően – Gyarmati László kinevezett hajóskapitány celebrálásával kvízzjátékot játszottak. A kolléga olyan 13+1 totót állított össze a játékosok számára, amelynek segítségével különleges ismeretekre tettek szert. Többek között megtudták, hány

sündisznófaj található Európában, hogyan viszonyul egymáshoz a dolmányos és a fekete varjú, valamint hogy kik a dervisek. Az értékelés poénjait nem lehet visszaadni ebben az írásban, de az abban résztvevők egy életre szóló élményt kaptak a hajóskapitányunktól. A játék komolyságát mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a résztvevők közül csak egyvalakinek sikerült 8 találatot elérnie.

A második napon a csapat tagjai közül többen hajókirándulásra vettek részt, dacolva a szél korbácsolta hullámokkal. Az ott-hon maradtak nézték, ahogy Veres Barnabás főszakács elő-

készítette és megfőzte a bográcsgulyást. A vacsorát követően a résztvevők tartalmas beszélgetésbe elegyedtek, amiből nem maradhettek ki a mindennapos szakmai problémák, érdekességek sem.

Összetartás erősíti az egyént, a közösséget. Csak is így lehet megvédeni az értékeket, érdekeket. A Vasutasok Szakszervezete

Összetartás erősíti az egyént, a közösséget. Csak is így lehet megvédeni az értékeket, érdekeket.

köszönettel adózik ennek a kis csapatnak.

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető



A legismertebb VSZ-es vőfély

Idén 13. alkalommal rendezik meg – szeptember 16-án – a „Bicogó Maratont”, amelyet először 2005-ben hirdetett meg az ötletgazda és védjegytulajdonos, Hoffer Károly, a VSZ tagja. A biciklizés és a kocogás elemeit ötvöző verseny a szolnoki Művésztelepről indul, s a tiszasülyi Móra Parkig tart, összesen 44,8 kilométeren.

AMÁV-START Zrt. Vasútjármű Javítás Telephelyén, Szolnokon, dízelmozdony-szerelőként dolgozik 1985 óta Hoffer Károly, aki munkába állásától tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Emellett kiváló szervező és nem mellesleg országos hírvő hivatásos vőfély. Az elmúlt 41 év alatt 830-nál több lakodalomban volt szervező, hangulatfelelős. Húsz évig szervezte megénkben a „szakmabelieknek” a vőfély bált, időközben ez a rendezvény is országossá nőtte ki magát. Természetesen ehhez a „munkához” is szükség van állandó, folyamatos ismeretbővítésre és a megfelelő fizikai állapot fenntartására, hiszen Karcsi minden lakodalomban sok-sok hölgyet táncba visz. Hogy milyen eredménnyel vőfélyeskedik, azt mi sem bizonyítja jobban, mint hogy előjegyzési naptára általában egy évre előre betelik. Ám mindez még kevés volt Károlynak. Szolnoki lakosként, tiszta-

„Bicogj” velünk!

sülyi elszármazottként arra gondolt: mit tehetne fizikai állapota szinten tartásáért, egyben szülőfalujáért, annak szélesebb körű megismeréséért? Így jött az egyedülálló ötlet: bicogó versenyt kell rendezni.

Mi az a „bicogás”?

Hogy mi is az a bicogás? Egy új sportág, amely az egyre népszerűbb biciklizés és a kocogás mozgáselemeit ötvözi, ám speciális szabályai miatt az induló csapatok részére újfajta sikerélményt ad. A különböző létszámú csapatok – kettőtől akár húsz versenyzőig – futnak és kerékpároznak, ám mindig eggyel kevesebb kerékpár van, mint ahány csapattag,

ezért egy csapattagnak mindig futnia kell, míg a többiek kerékpárról biztatják.

Maraton, 2005 óta

A „Bicogó Maratont” 2005 óta rendezik meg, idén éppen 13. alkalommal. Mindez Károly ötlete volt, ma is ő a védjegy tulajdonosa és a versenyek egyik főszervezője. A 44,8 kilométeres versenytáv a szolnoki Művésztelepről indul, s a tiszasülyi Móra Parkig tart. A célba érőket a Tiszasülyiért Egyesület látja vendégül gulyáslevesssel, hússal, italokkal. Minden résztvevő emlékérmét, a csapatok oklevelét, a kategóriagyőztesek kupát kapnak. A versenyzők sorsoláson is részt vesznek, a fődíj egy spéci kerékpár, de több, a támogatók által felajánlott értékes díj is gazdára talál.

A versenyen 2014-ben már 400-an vettek részt, közöttük a VSZ tagjai, telephelyünk munkavállalói, vezetői, nyugdíjasai is, és sokan ezen a rendezvényen kaptak kedvet ahhoz, hogy már „rendes” maratoni távot is teljesítsenek.

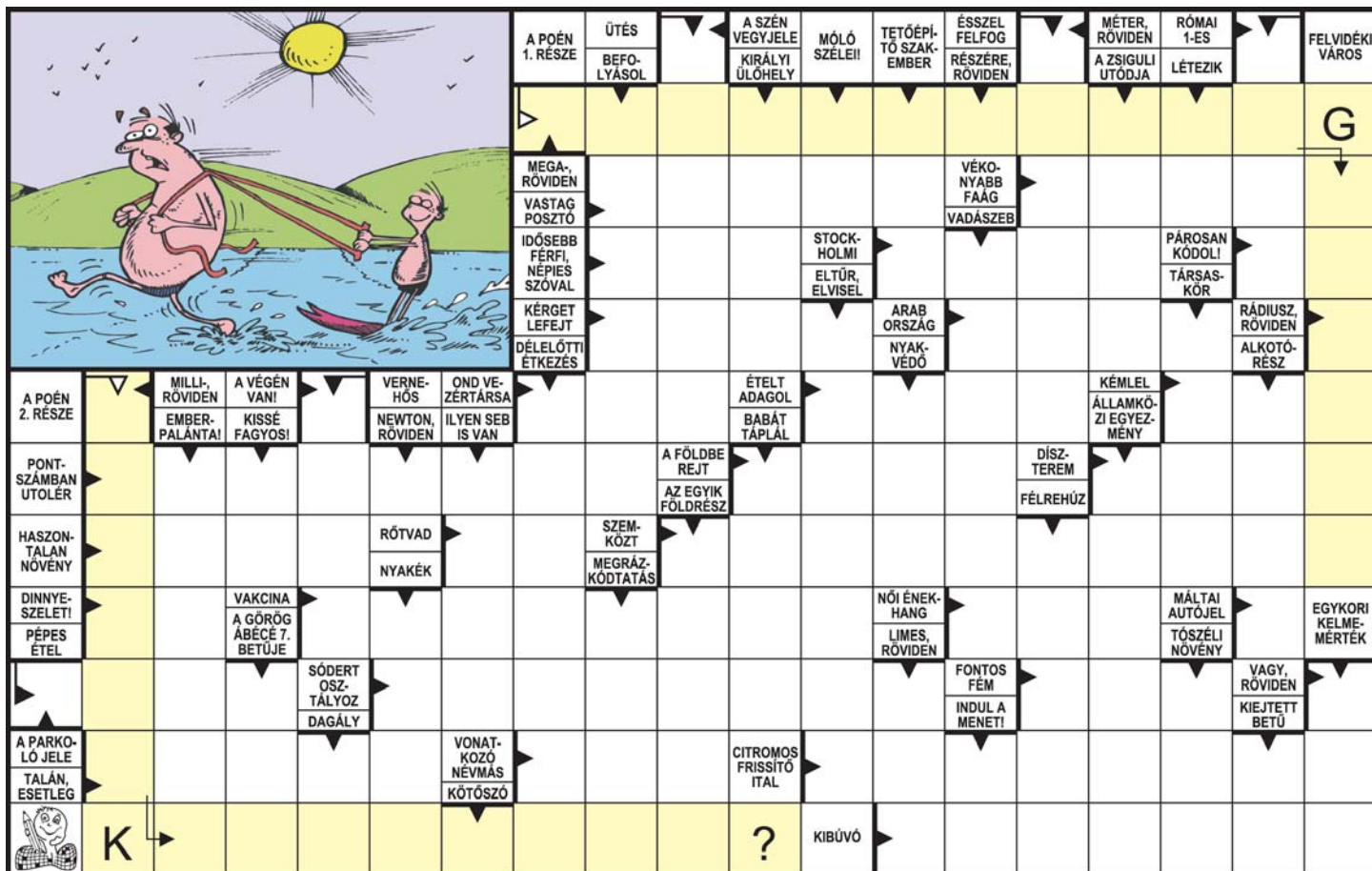
A legközelebbi verseny szeptember 16-án lesz, a szervezők 400 érdeklődő, sportolni vágyó jelentkezőre számítanak.

Információk a bicogomaratont@tiszasulytertegyesulet.hu címen találhatók.

Mert Károly szerint: a „bicogók közöttünk vannak”. Bicogásra fel!

Mándoki Imre





Cseppkőképződmények között

Miskolciak a Felvidéken

Már a 6. alkalommal, így hagyományosan mondható alapszervezeti kiránduláson vett részt június végén a TS Hungaria Kft. VSZ alapszervezetének népes csapata.

Azon a bizonyos június végi szombaton reggel 7 órakor csaknem százan indultunk busszal Miskolcra, a Tiszai Pályaudvarról. Utunk ezúttal a Felvidékre vezetett.

Első megállónk a jósavfői Vöröskő barlang látogatóközpontjának bejárata volt, innen ereszkedtünk le Közép-Európa leghosszabb, turisták által is látogatható mészkőbarlangjába. A 2300 méteres barlangtúránk bő másfél óráig

tartott, szebbnél szebb cseppkőképződmények között jártunk.

Második helyszínünk a tarna-görgői vízeséshez vezetett, amelyet egy rövid sétával értünk el, már a határ túlsó oldalán.

A harmadik megállónk a kassai kilátónál volt. A 21 méteres toronyból pazar kilátás nyílt a városra és a környékére.

Utolsó helyszínként Kassa belvárosában jártunk. A magyar történelem emlékhelyeiben bővelkedő, nyüzsgő belvárosban való séta méltó lezárása volt az egész napos programunknak.

A csaknem 12 órás utazásunk végén jó hangulatban, az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkezünk vissza Miskolcra.

Vass László
TS Hungaria Kft. VSZ
alapszervezet titkára



Úton a VSZ Start Kassza alapszervezet tagjai

A varázslatos sziklaszurdokok földjén



Pontosan, mint a mesében. Kicsi alapszervezetünk egyik tagja kitalálta, mi lenne, ha megnéznénk gyerekkorunk egyik kedvenc meséjének helyszínét, a Rumcájsz és Csibészke lakta Rejtekkadó erdőt. Egyik kitalálta, másik továbbgondolta, harmadik kidolgozta, negyedik megvalósította, ötödik részt vett rajta... Szóval néhányan felkerekedtünk és meg sem álltunk az erdős homokkő-rengetegig, a Porladó sziklákig. A Cseh Paradicsom – Český-raj – Európa egyik legszebb túrázóhelye mesebeli ösvényeivel, hajmeresztő sziklaformáival, csodás kilátóhelyeivel.

Hüse Judit

Ismét megújult a Vasutasok Szakszervezete minden tagjára vonatkozó, 24 órás, belföldön és külföldön érvényes SIGNAL csoportos balesetbiztosítás.

2017. július 1-től már az alábbi biztosítási összegeket vehetik igénybe tagjaink:



Biztosítási szolgáltatás	Biztosítási összeg
Baleseti halál	500 000 Ft
Baleseti rokkantság (20%-tól)	500 000 Ft
Baleseti kórházi napidíj	2000 Ft
Baleseti műtéti térítés (arányosan maximum)	60 000 Ft
Csonttörés	15 000 Ft
Égési sérülés (arányosan maximum)	300 000 Ft
Kockázati élet	100 000 Ft
Bármely okú táppénz (15 napos) egyszeri térítés	10 000 Ft

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak további kedvezmények a SIGNAL IDUNA palettájáról:

- Lakásbiztosítás
- Kötelező Gépjármű Felelősségbiztosítás
- Nyugdíjbiztosítás
- CASCO



A tájékoztatás nem teljes körű, bővebb információ a 3630/445 6171-es telefonszámon és a remenyi.zsuzsanna@partner.signal.hu e-mail címen kérhető.

Vasutasok Szakszervezete

Szövetségben egymásért