



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselőlet Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VII. évfolyam, 12. szám

2017. szeptember 04.

Zamárdiban járt a cargo



Az elmúlt héten cargos szakmai oktatáson vettem részt, ahol szakszervezetünk vezetőitől is kaptunk tájékoztatást. Az RCH részéről Kovács Imre CEO, Roman Kotiers CFO és Vincze Teodora HR igazgató tájékoztatta a résztvevőket, többek között a cég idei teljesítményeiről. A mutatószámok nem jól alakulnak, nem várható nyereség, és sajnos nem várható két számjegyű bérfejlesztési

ajánlat sem. Részletesebb tájékoztatást a Magyar Vasutas következő számában olvashatunk, Zlati Róbert tollából. Addig is e helyről szeretnék gratulálni Zubály Bertalannak, aki az idei év Cargo Díját kapta az oktatáson.



Juhász Tiborné





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

TEB-esek Zamárdiban



Augusztus 31-én távközlős, erősáramú és biztberes tisztségviselők jöttek össze Zamárdiban. A VSZ üdülőjében Kotter József, szakszervezetünk érdekvédelmi alelnöke, és Bodnár József, a TEB Szakmai Képviselőtének vezetője fogadták a kollégákat. De vezetőinken túl kellemes napsütés és a Balaton is várta a tisztségviselőinket. Az ebédet követően megkezdődött a szakmai összetartás a „Győztes...” című kisfilm megnézésével, előjelzésként az elkövetkező napokra...

Ebéd után Kirilli Kálmán, TEB főosztályvezető értékelte a szakma helyzetét, beszélt a szervezeti változások hatásairól, és válaszolt a jövőre vonatkozó elképzeléseket. Fontos, hogy a 2018. évi létszámtervbe már felvehető a TEB főnökségeken a második vezető mérnök munkakör. A tájékoztató után fórum jellegűt öltött az összejövetel, és a meglehetősen hosszúra nyúló megbeszélés múltán – majd két és fél óra – egyetértésre jutottunk abban, hogy a TEB-es területen van baj, nem is kevés. Elsősorban a létszámhiány, az alulfizettség és a szakma elöregedése miatt (a szakma megújul, de azok egyre öregebbek lesznek, akik értenek hozzá). Kitérésre lehet a drasztikus béremelés – ő is támogatja a VSZ új bértábla bevezetésére vonatkozó javaslatát – és a használható utánpótlás kinevelése. Az INKA bevezetésével megnőtt adminisztrációs teher miatt javaslattal élünk, hogy főnökségenként minimum két fő segítse a mestereket. Ezekről és egyéb szakmai kérdésekről kisebb csoportokban később estig folytak a beszélgetések.



Szeptember elsején Bozó György, az SZK Integrált Anyagellátási Üzletág vezetője a BW és az INKA rendszerekről tartott előadásában külön kitért arra, hogy a március 23-a előtti igényt, ha nem érkezett visszajelzés, meg kell ismételni. Az előadást a kollégák számos kérdéssel és további problémák felvetésével fűszerezték.

Ezután Molnár Péter ruhaellátási vezető mutatta be az új ruhaellátási rendszer részeként a közeljövőben bevezetésre kerülő „PKR” (pontkeret) rendszert. Ebben szeptember 29-étől minden jogosult munkavállaló egy felhasználó névvel online igényelhet majd – az összes igény (kielégített, kielégítetlen) látható lesz – mondanom sem kell, ő is sok kérdésre volt kénytelen válaszolni.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ebéd után Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök érkezett friss hírekkel, amelyek jó néhány nem TEB-es kollégának is kellemes meglepetést okoznak a közeljövőben: Több felülvizsgált munkakörben történt visszamenőleges bérmegállapodás, de beszélt az egészségmegőrző program változásairól és a képzési rendelet változtatásának lehetőségéről is. Őt Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi NK Kft főigazgatója követte, ugyanis közben az egészségügyiek is csatlakoztak a TEB-esekhez (Vasútegészségügyi Intéző Bizottság). Ő tájékoztatót a vasútegészségügy állapotáról, többek között a járóbeteg ellátás nehézségeiről, a finanszírozás változásáról, a nehezen pótolható szakorvosokról és a szűrő program indulásáról. A lehetőségek között említette a „megelőzés és gyógyítás egy kézben” fizető ellátást fejlesztését is. Sok aprónak tűnő, de hasznos és fontos dolgot tudtunk meg, miközben észre sem vettük, hogy több mint egy órával túltentünk a számított időn.

Rövid szünet után Meleg János elnök szintén friss hírekkel és helyzetelemzésekkel sarkallta vitára az amúgy is vitakész hallgatóságot. Például tájékoztatót adott a szervezet működéséről, a választás reformjáról, a már említett bérmegállapodásokról, és a menetkedvezmény várható változásairól.

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is tudott új dolgokat mutatni, többek közt a VSZ honlapjáról elérhető, a tagok számára is hozzáférhető Tagnyilvántartóról, továbbá ismertette a személyes oldalt. A vasutas nem is lenne vasutas, ha ezek után nem következett volna újabb kérdezz-felelek, ami még vacsora közben és után is tartott. Szakszervezetünk vezetői is keményen állták a sarat a néha nem kicsit provokatív kérdésekkel szemben.

De a szombat reggeli indulás előtt is akadt megbeszélni való, sőt, csapatépítő feladatra is sor került: Szakterületenként kisfilmek készültek, melyek felhívják a figyelmet, hogy radikális változás nélkül hová juthatunk – ezek bizony komoly üzenetet hordoznak vezetőink számára is.

Érdekes, értékes három nap volt, bár kissé töményre sikeredett, és a témák némelyike akár egész napot is megérdemelne.

Márta István

Találkozások



Kinek-kinek eltérő tapasztalatai lehetnek arról, miként lehet tartalmas kapcsolatot fenntartani ismerőseivel. Valószínű, hogy most sokan a közösségi oldalra gondolnak, hiszen az is egy lehetőség a kapcsolattartásra, legyen az ilyen, vagy olyan kapcsolat. És valóban alkalmas arra, hogy nagyjából képet alkossunk cimboráinkról, barátainkról, kollégáinkról, egyszóval arról, hogy hol tartanak ismerőseink, netán még arról is, hogy miért. De azt talán kevesen vonják kétségbe, hogy igazi, személyes kapcsolatot nehéz úgy fenntartani, hogy ne találkozzunk ismerőseinkkel, vagy csak véletlenül.

Általában igyekszünk is néha összejönni velük, ami nem csak a magánéletben fontos, hanem életünk minden területén, ha nem akarjuk, hogy csupán formalitás legyen az a bizonyos kapcsolat. Hiszen akkor formalitás lesz minden, aminek köze van ilyen, vagy olyan ismerőseinkhez. Tudja is mindenki, hogy nem lehet sms-ből, vagy elektronikus levélből komoly együttműködés, illetve annak nem biztos, hogy tartósan lesznek eredményei. Ezért van, hogy időnként még azok is sort kerítenek a személyes találkozásra, akiknek bőven elég munkájukhoz a modern kommunikációs lehetőségek egyike, vagy másika.

Így van ez a Vasutasok Szakszervezetében is, ezért mennek újra és újra a tisztségviselőink például Zamárdiba, az üdülőnkbe. Üdülni ritkábban – sajnos – többségük inkább egyfajta munkatalálkozóra, aminek legfontosabb oka a személyes találkozás. Mert jól tudják, sokan több évtizedes tapasztalatból, hogy eredményesebb az együttműködésük, ha személyesen is megbeszélhetnek dolgokat, mintha csak a technikára hagynának mindent. És természetesen jól tudják ezt nem csak szakszervezetünk vezetői, hanem munkahelyünk, szakmánk fontos vezetői is. Erről szólnak a fenti írások, és bízunk benne, hogy a találkozásoknak ezután is mindannyiunk számára lesznek eredményei.

Dolhai József



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

HUMORSAROK

KÉRDÉS

- Mondd, Pirike, örülnél egy kicsinek?
- Most egy nagyobbak jobban örülnék, Béla...



KÍVÁNSÁG

A szőke nő elmegy a szexshopba, és a vibrátorokat nézi. Hát már ott áll egy órája, odamegy hozzá az eladó:

- Jó napot, hölgyem, melyiket kéri?
- Azt a pirosat, ott fent.
- Elnézést, a termosz nem eladó!



KÉRÉS

Mit mond a pedofil a vidéki MÁV-jegypénztárban? – Egy diákot kérnek Pestig.....

Balogh Attila