Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VII. évfolyam, 16. szám 2017. október 2.

Jelenről és jövőről Berekfürdőn

Szeptember 25-26-27-én tartotta éves oktatását a záhonyi terület, és természetesen a berekfürdői üdülőnkben. A kora délutáni órákban Juhász Tiborné, képviseletünk vezetője köszöntötte a tisztségviselőket, és aktív részvételre buzdítva a titkárokat, átadta a szót Meleg Jánosnak, a Vasutasok Szakszervezete elnökének.

Az elnök, miután üdvözölte a testületet, jelezte, tudja, hogy a tagság „nem szervezetpolitikai kérdésekkel álmodik”, hiszen nem hatnak közvetlenül mindennapjaikra, de szólni kell azokról is, hogy a jövő szakszervezetét felépítsük. Igaz, üdítő kivétel vagyunk, mert a vasúton nagyon jó szervezettségi arányok vannak, stabilan tartjuk létszámunkat, „de mások helyett önmagunkhoz kell viszonyítani magunkat, hogy jobban lássuk, hová, és miképpen akarunk eljutni”.

Az információáramlás hiányosságaival, az ebből fakadó tudatlansággal folytatta, például sokan nem tudják, hogy már három százalékot kap a vasutas, ha belép az önkéntes nyugdíjpénztárba. Korántsem biztos, hogy tisztségviselőink az okai a tudatlanságnak, mert a tagnak is foglalkoznia kell sorsával, de oda kell figyelnünk a jövőben, hogy mindenki ismerje, és megértse a megállapodásaink lényegét.

4625 Záhony Európa tér 5.
vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48
E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu

Magunkról szólva elmondta, „lezártuk a múltat”, megalkottunk új szabályokat, stabil a pénzügyi helyzetünk, és ez az üdülő is jó úton halad, itt is tudunk adni tagjainknak. A szervezeti működésről szólva közölte, hamarosan el kell kezdeni a tárgyalásokat a struktúránkról, Elnökségről, Választmányról: Egy elnök, de hány alelnök, milyen legyen az ügyvezetés és az elnökség közötti viszony. Az alapszervezetek és a Kongresszus helye nem kétséges, de a középszervezetek működéséről, megválasztásáról, vagy éppen az ügyvezetés általi kinevezéséről, a feladatok kiosztásáról sokat kell még gondolkozni – a kikértektől sokkal több munkát és komolyabb hozzáállást vár az elnök, és álláspontja, hogy a számonkérés lehetőségét nem csak a választók, a tagság irányából, de az ügyvezetés részére is biztosítani kell.

Folyamatban van az állami vállalatok érdekvédői közötti egyeztető rendszer kialakítása, érdekegyeztető fórum létrehozása. Jól haladunk – mondta – és bár a Liga Szakszervezetek elnök asszonya torpedózza a folyamatot, esély van arra, hogy közvetlenül tudunk majd a kormány képviselőivel egyeztetni olyan kérdésekben, amelyekben eddig országosan nem volt lehetséges.

Nagy kihívás a jövő évi bérfejlesztés kérdése a garantált bérminimum várható értéke miatt: Nagyon nehéz lesz kezelni a feszültségeket, hiszen láttuk idén is, hogy az előző évekhez képest jóval nagyobb béremelés jóval nagyobb elégedetlenséget szült, mint a múlt évek pár százaléka. Ezért is fontos az információáramlás, hogy mindenki tudja és értse munkánkat a bérek emelkedésében.

Rétegszervezetként működő nyugdíjas tagozatunkról elmondta, „nem jelenik meg markánsan a véleményük”, például az öt szakszervezet által kiadott nyilatkozatról, melyben kifejtették: Nem csak a minimál nyugdíjat kell emelni, mert igazságtalanságot szül, és ugyanannyi lesz a nyugdíja a negyven évet ledolgozó vasutasnak, mint aki alig-alig fizetett járulékot – utalva a „medence mellől” nyilatkozókra, akik szerzői jogdíjból elég jól meg tudnak élni. Kijelentette, „valorizálni kell a nyugdíjemelést, és nem lehet egy-két százalékban gondolkodni.” Ez fontos a mai nyugdíjasoknak, és fontos nekünk is, hogy legyen valamiféle jövőképünk azokra az időkre, amikor már nem tudunk dolgozni. És természetesen azért is fontos, mert az nem megoldás, hogy a munkában elfáradt vasutas menjen vissza munkahelyére!

A következőkben Zlati Róbert, érdekvédelmi alelnök tartott tájékoztatót, és a MÁV Csoporttal kapcsolatban elmondta, hogy a három éves megállapodás továbbgondolása jelenti a tennivalókat. Keretről van szó, melynek jellemzője, hogy „nem is annyi, az annyi”, mondván, várhatóan több lesz száznyolcvanezernél a bérminimum, ami befolyásolhatja az RCH-nál is aktuális bérmegállapodást. Késik a meghívó bér- és tarifaügyben a MÁV-nál, de az ideit igyekeztünk kihasználni, magyarán minden fillért elkölteni a bérekre, ami sikerült visszamenőleges hatállyal is csakúgy, mint a „törzsgárda” szerű kifizetésekben. Mindezt természetesen kritika éri, de „az ellenség betette a lábát”, magyarán a folyamat beindult, megyünk tovább.

A menetkedvezmény ügye is halad, „támadjuk a törvényhozókat”, és bízunk, hogy a szükséges paragrafusok módosítása is megtörténik – mindez a politika függvénye. Egyelőre a humánnak semmi elképzelése nincs arról, mitől maradnának, jönnének többen a vasúthoz. A MÁV-tól javaslat érkezett a Kollektív Szerződés módosítására, bevezetne pótlékokat ott, ahol nagy a munkaerőhiány. Elutasítottuk, mint annak idején az RCH-nál bevezetett plusz pénzeket a Ferencvárosban, hiszen ez tűzoltó munka, nem vezet eredményre, ami látszik a Fradiban is, mert már ment el olyan kocsivizsgáló, aki megkapta a plusz hetvenezer forintot. Tehát nem kapkodni kell, hanem hosszútávban kel gondolkodni – fejezte be az alelnök tájékoztatóját.

Juhászné pontosítást kért a jövő évi bérfejlesztésről, mert mindenki úgy tudja, tíz plusz két százalék lesz. És egy véleményt is megfogalmazott: örül, ha nem kell területeket megszüntetni. Viszont, ha az ügyvezetés nevezné ki a területi vezetőket, a demokrácia is csorbulna, és el lehet gondolkodni, „mert ha a kinevezett középvezetők alkotnának döntéshozó testületet, az nem volna teljesen etikus”.

Az elnök szerint felejtsük el a tíz plusz kettőt, mert arról szándéknyilatkozat szólt, nem megállapodás. A bérmegállapodásban bértömegek vannak, 2018-ra tizenkét százalékot lehet elosztani. Tehát valóban el kell gondolkodnunk azon, ha nem adnak többletforrást, akkor meg kell húznunk egy fizetési osztály határt, ami fölött nem kap senki béremelést, mert nem tartható bértömeg szempontjából. Aki idén százhatvanegyezer alapbérre került, tragédiaként élte meg, hogy nem kapott tíz százalékot. Ha jövőre esetleg kétszázezer lesz az alapja, akkor negyvenezret, huszonöt százalékot kap. És akinek most kétszázezer az alapja, annak csak a különbség megtartásáért ötvenezer forint bérfejlesztés kéne adni. Ma sajnos nincs ennyi pénz a rendszerben.

Ami a középvezetők kinevezését illeti, parázs vita alakult ki, szóba hozva a jogok csorbulását is – utóbbira az elnök megjegyezte, az Elnökség jogköre nem csorbul, hiszen „most sincs jogköre a testületnek”.

Többen szóltak az információáramlással kapcsolat, jelezve, hogy a MÁV rendszere korlátozza az e-mail forgalmat, ami jelentősen nehezíti a tisztségviselők munkáját, ráadásul vannak, akik nagyon ritkán nézik meg a fiókjukat, vagy akár a honlapunkat, így nehéz elmagyarázni döntéseket.

Ezzel még nem ért véget a nap, mert később meglátogatta a testületet Guba László, Kunmadaras polgármestere, aki megbeszéléseket folytatott szakszervezetünk vezetőivel.

4625 Záhony Európa tér 5.
vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48
E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu

A második nap a titkári értekezlet ideje volt, szintén Juhász Tiborné vezetésével. Első napirendként az üdülőnk első évi üzemeltetése, a felmerült költségekről és bevételekről való beszámoló következett képviseletünk vezetőjétől. Megtudhattuk, hogy az alapszervezetek anyagi támogatása lehetőséget adott fejlesztésekre, de még további teendők vannak a következő évre is. A beszámolót a testület egyhangúlag elfogadta. Végül Juhászné megköszönte a tevőleges segítők hozzáállását, elsősorban Gálné Éva, Szegvári Emese, Grunda Zsolt, Juhász László és Nagy Attila munkáját.

A továbbiakban szakszervezetünk és területünk aktuális kérdéseinek megvitatása, a taglétszámunk alakulásának értékelése következett. Utóbbiról tudni kell, hogy az országos számokhoz hasonlóan stabilitás jellemző Záhonyban is. Végül napirenden kívül is folytak háttérbeszélgetések, jobbító szándékú viták kinevezésről, lehetséges választási módszerekről, egyszóval a jövőnkről.

Dolhai József

Jó hír a Porttól

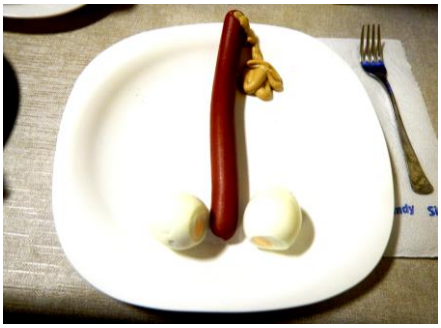
A Záhony-Port Zrt. engedélyt kért vámszabad terület létrehozására, amit nemrég megkapott, és a Nemzetgazdasági Minisztérium egy több, mint 17 ezer négyzetméteres területet jelölt ki erre a célra a záhonyi szabad vállalkozási zónában.

Ezzel az ország jelenleg egyetlen, az új uniós szabályoknak is megfelelő vámszabad területe jön létre, amely remélhetőleg jelentősen fellendítheti a térség iparvonzó képességét, és az első lépés lehet egy nemzetközi áruforgalmi és logisztikai csomópont létrehozásához.

A Záhony-Port Zrt. a vámszabad területen tárolási, raktározási, állagmegóvási, csomagolási, különböző logisztikai és vámügyi feladatoknak, de akár termékfeldolgozási és gyártási tevékenységnek is helyet adhat. A cégnek konkrét előnyei a logisztikai és vámügyi szolgáltatások értékesítéséből lehetnek. A megállapodásokra még várni kell, de úgy tűnik, már vannak érdeklődők, és bízunk benne, hogy a vámszabad terület a Port mellett a többi, térségben működő vasútvállalatnak is sikeresebb jövőt jelent majd.

HUMORSAROK

TERÁPIA
Elmegy a pasi a dokihoz:
– Doktor úr, segítsen rajtam, nem áll fel!
– Megpróbáljuk sokkterápiával.
A nemi szervére erősít pár elektródát, aztán kezdi...
– l0 Volt: áll?
– Nem.
– 50 Volt: áll?
– Nem.
– 100 Volt: áll?
– Nem.
– 220 Volt áll?
– Nem, de már szépen világít…



KÍVÁNCSISÁG
Kisgyerek kérdezi az apját: Apa, engem a gólya hozott?
– Persze, kisfiam.
– És anyu régen jól nézett ki?
– Persze, kisfiam.
– Akkor miért a gólyát dugtad meg?

Balogh Attila

4625 Záhony Európa tér 5.
vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48
E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu