

Születésnap, kitüntetésekkel



Méltó környezetben és még méltóbb hangulatban ünnepelte megalakulásának 121. évfordulóját a Vasutasok Szakszervezete. Az ünnepségen a visszaemlékezés mellett a VSZ előtt álló feladatok is szóba kerültek, s mint ilyenkor hagyományosan, ezúttal is dicsérő okleveleket, Arany Jelvény kitüntetések, Magyar Vasutasért díjat, Esélyegyenlőségi díjat és a legmagasabb szintű elismerést, a Vasutasok Szakszervezetéért díjat is kiosztottak. (4. oldal)

A NYUGDÍJAS NEM ELTARTOTT

A nyugdíjminimum drasztikus megemelését, s a teljes nyugdíjrendszer átdolgozását követeli a Vasutasok Szakszervezete. Veszélyben van az idősök megélhetése, egyre többen nyomorognak. A VSZ erre levélben hívta fel a kormány figyelmét, mielőbbi érdemi intézkedést sürgetve. (3. oldal)

„SOKAT TANULTUNK”

Mint azt korábban ismertettük, a VSZ elindította több modulból álló képzési programját, amelynek második fordulóján, szeptember végén 21 hallgató vett részt. „Sokat tanultunk a szakszervezeti munkáról, de csapatépítésnek is kiváló volt ez a program”. A hallgatók közül hárman leírták a tapasztalatukat, ezekből szemezgettünk. (11. oldal)

MUNKA- VÉDELMI ŐRJÁRAT

Munkavédelmi szempontból bőven van javítani való a budapesti Üzemirányító Központ épületében. Márpedig a bér mellett a munkavégzés körülménye az egyik fontos szempont, amely alapján az új dolgozók eldöntik, gyökeret vernek a MÁV-nál vagy odébb állnak. (13. oldal)

Táblák táblája, vagy csak egy táblázat



Dolhai József

Egyelőre csak egy táblázat, és annak se sokat ér. Mármint a bértáblánk, ami alapján besorolják a vasutast ide, vagy oda. Jó, tudjuk, vannak kritériumok, amelyek meghatározzák, hogy mégis hová sorolják az ember fiát, ha már egyszer vasutasnak állt, de többnyire nem tudni pontosan, miért épp oda, és miért nem ide. Azt meg végképp nem tudni, mire jutott a halandó, ha lehúzott pár évet vagy évtizedet – mivel lett több, mint aki a múlt héten körözött fel, és kezdte a vasutas életet, mondjuk Záhony tizes őrhelyen.

Vagy ha Szombathelyen indult a hosszú útra, mondjuk biztber vagy távközlő műszerészként, bakterként. És itt máris meg kell állni.

Manapság ugyanis korántsem biztos, hogy hosszú lesz ez az út. Főleg ha megpróbálja feltérképezni ifjú kollégánk a várható jövőt. Mert bizony nehéz ügy manapság a vasutas jövőt kitalálni. Nincs olyan táblázat – hát még bértábla –, ami mutatná legalább nagyjából, hogy mire juthat, ha ezt meg azt megtanulja, begyakorolja, netán még az újdonságokra is fogékony lesz.

Először is azért, mert a mai besorolási rendszerünk alkalmatlan arra, hogy megjelentesse a vasút bonyolult viszonyait a bérekben: nem értékeli az évtizedeket, a tapasztalatot, figyelmen kívül hagyja a munkavégzés körülményeit. A végeredményt – a bér változásait – csak áttételesen befolyásolja a szakértelem, a vizsgák és tanulmányok sora. Spórolásra

talán jó, ösztönzésre viszont alkalmatlan. El lehet dönteni, melyik a fontosabb hosszú távon. Ráadásul a megemelt legkisebb bérek még inkább torzítottak rajta, és még előttünk áll a második stáció. Kérdezhetjük, mikor lesz ebből például vasutas életpályamodell?

No ez az, amit ma még kevesen tudnak. De azt sokan tudják, hogyan juthatunk el oda, hogy az egyszerű táblázatból a táblák táblája legyen: egy versenyképes besorolási rendszer, a vasutasok és a vasút javára egyaránt. Mert a kettő együtt ér valamit. A Vasutasok Szakszervezetének szakemberei és vezetői már rég rájöttek, és legalább olyan rég próbálják tudatosítani a cégvezetésben is, hogy ideje tenni valamit.

Nem hiába görcsölnek már régóta a problémán, mert úgy néz ki, sikerrel jártak, s egyelőre vasútvállalati szinteken ugyan, de elindult a jövő kimunkálása. A Startnál már vannak szakmai bértáblák, és a MÁV-nál is felgyorsult a folyamat, ami legújabban a 2004-es „HAY munkakör értékelésen alapuló besorolási rendszer” felülvizsgálatában mutatkozik meg.

Magyarul az történt, hogy pótolták az elmulasztott pontosításokat, például október elsejével kiadták az új egységes általános munkakörleírás-gyűjteményt, és egy hozzávaló regisztert. Utóbbi tartalmazza valamennyi munkakör betöltéséhez szükséges követelményeit.

Na hiszen – mondja most a vasutas magában –, ettől még se több pénzünk nincs, se tisztább jövőnk vagy legalább jövőképünk. Mit mondjak, ettől egyelőre én sem látok messzebbre, mint eddig, de a fentiekkel még nincs vége a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes által kiadott levélnek. Írva vagyon még az is, hogy az eddig elvégzett meló az alapja a „munkaköri rendszer megújításának”. Tehát végre indulhat az érdemi munka. És ha azt is elolvassuk, miszerint a folytatás „egy csoportszintű projekt keretében” valósul meg, akár arra is gondolhatunk, hogy mégis lehet valami jó a jövőnkkel kapcsolatban, mégpedig a MÁV-csoportnál, és nem csak itt, vagy ott.

Mindez korántsem azt jelenti még, hogy kellemes fáklyás menet előtt állnak szakszervezetünk tárgyalói, de azt igen, hogy hála a kitartó munkának, végre mindenki komolyan veszi az életpályamodell kidolgozását, a bérsávok, juttatások felülvizsgálatát. És mindezt csoportszinten. Mi lesz a végeredmény? Azt nyilván még egyik fél sem tudja. Jó jel viszont, hogy már mindkét oldal érti: nem lehet megállni. Tovább kell lépni. Együtt kell dolgozni azért, hogy magunk mögött hagyjuk végre az idejétmúlt táblázatot. Azt, hogy mindössze egy új táblázattal szembesülünk-e majd, vagy a táblák táblájával, az idő mutatja meg.

Dolhai József



Nem lehet megállni. Tovább kell lépni. Együtt kell dolgozni azért, hogy magunk mögött hagyjuk végre az idejétmúlt táblázatot.

MI LESZ A VÉGEREDMÉNY?

A nyugdíjas nem eltartott

A vasutasok átdolgoznák a nyugdíjrendszert

A nyugdíjminimum drasztikus megemelését, s a teljes nyugdíjrendszer átdolgozását követeli a Vasutasok Szakszervezete. Öt nagy nyugdíjas szervezet már fél évvel ezelőtt is írásban jelezte a kormánynak: veszélyben van az idősök megélhetése, egyre többen nyomorognak, ám a segélykiáltásnak is beillő levelükre azóta sem érkezett válasz. A VSZ felháborítónak és modortalannak is tartja a hallgatást, ezért a nyugdíjasok mellé állt, hogy közösen követeljenek érdemi intézkedést.

Nem tudni, mikor és azt sem, hogy mennyit emel a nyugdíjakon a kormány, féltő ugyanis, hogy a miniszterelnök napokban tett kijelentése, miszerint a számok ismeretében majd emel egy kicsit a nyugdíjakon nem több kampányfogásnál – írja közleményben a Vasutasok Szakszervezete. Meleg János elnök kijelentette, minden plusz százaléknak örülnék, de nem várnak tétlenül holmi könyöradományra, hiszen öt nagy nyugdíjas szervezet már fél évvel ezelőtt is jelezte: kritikus az idősök helyzete, sokan nyomorognak, ezért sürgősen változtatni kell az egész rendszeren, s drasztikusan meg kell emelni a nyugdíjminimumot is. Mivel a kormány még arra sem vette a fáradságot, hogy válaszoljon a nyugdíjas elnökök levelére, a Vasutasok Szakszervezete – megelégedve az udvariatlan hallgatást –, a nyugdíjasok ügye mellé állt. Újabb levelet küldtek, ezúttal a VSZ és a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) közösen írta alá, hogy nyomatékosabban követeljék: érdemben foglalkozzanak az idősök gondjaival – nyilatkozta a sajtónak Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke. A mostani sürgető levél tatalma a fél évvel ezelőttihez képest nem sokat változott, mint ahogy a nyugdíjrendszer sem, amely nem teremt biztonságot az idős emberek számára, s nem garancia sem a mostani, sem a majdani idős gene-

ráció megélhetésére. Az elnök leszögezi: minden nyugdíjasnak – is – joga van méltóságban élni, ezért felháborító a döntéshozók közönye. A magyar nyugdíjból éppen csak tengődni lehet, sok idős ember nyomorog, gyakran a gyógyszerre sem futja nekik.

Nem adomány

A VSZ-nél is úgy gondolták, a nyugdíjasok megélhetésével kapcsolatban nem lehet egy bizonyos szint alá süllyedni, ám már régen a kritikus szint alatt vagyunk – mondta az elnök. Meleg János a tévedések elkerülése végett leszögezi: a nyugdíjas nem eltartott, a járadéka nem adomány. Még akkor sem, ha a mindenkori hatalom annak tartja, s kegyet gyakorol, ha éppen emel rajta néhány százalékat.

A nyugdíjas szervezetek – ezúttal a VSZ-szel megerősödve – egyébként nemcsak panaszkodnak és kritizálnak, de érdemi javaslatokat is tesznek, tettek is már a helyzet jobbítására. Meleg János szerint azonban egyértelmű, hogy a kormány elzárkózik mindenfajta párbeszédtől, partneri kapcsolattól. Legalábbis az olyanoktól, amelyek „ezen” az oldalon adódának – mondta.

A VSZ és a nyugdíjas szervezet ezért közös eltökélt szándéka addig kongatni a vészharangot egyre hangosabban, amíg a döntéshozók nem ülnek le tárgyalni velük.

Legyen!

Legyen munkaszüneti nap
december 24-e!

Civil kezdeményezésre aláírásgyűjtés indult azért, hogy a kormány bocsássa népszavazásra: kérik-e a szentestét is fizetett ünnepnek az emberek.



Meleg János

A döcögős kezdet után beindult a gépezet, a szakszervezetek is beálltak a kezdeményezés mögé, országszerte gyűjtik a támogató aláírásokat, hogy november végére összejöjjen a népszavazás kiírásához szükséges 200 ezer szignó. Gyűjti a VSZ is. Szakszervezetünk annak ellenére támogatja a mozgalmat, hogy bizonyos köröket erősen megoszt a történet.

A bizonyos körök alatt a munkáltatókat és az őket képviselő szervezetet értem. Egyik ismert vezetőjük azzal érvelt a minap nyilvánosan, hogy ha ez a nap is hivatalos munkaszünet lesz, akkor a munkáltatóknak, akik eddig szabadságban vagy ledolgoztatva adták ki december 24-ét – vagy csak korábban engedték haza aznap az embereket –, most át kell írniuk az egész éves ütemtervet. Hát, elnézést kérünk! Írják át.

Elhiszem, kényelmetlen. De nem annyira, mint szenteste napján délig, kora délutánig dolgozni vagy beáldozni egy szabadnapot azért, hogy ezen az ünnepen nyugodtan készülhessen a család az estére. És elnézést kérek az említett szervezeti-vezető kollégától azért is, hogy a kormány legújabb adományára, a nagypénteki ünnepre sem vagyunk tekintettel, holott szerinte ennyivel már éppen beérhetnénk. Ki kérte a nagypénteket szabaddá tenni? Mi nem, az biztos.

A szentestét viszont kérjük. Egyre határozottabban kérjük.

És még mielőtt most legyintenek néhányan azzal, hogy „eddig sem dolgoztunk, mert szabiban kiadta a főnök”, emlékeztetek mindenkit: azért álltunk az akció mögé, hogy a kormány fizetett napként adja oda, s ne szabadság vagy ledolgozás legyen az ára a nyugodt szentestének.

Legyen ünnep ez a nap!



Addig kongatjuk a vészharangot, amíg nem ülnek le tárgyalni velünk...

Kitüntetések, díjak

Méltó környezetben és még méltóbb hangulatban ünnepelte megalakulásának 121. évfordulóját a Vasutasok Szakszervezete. A Benczúr-Ház Postás Múzeum és Művelődési Alapítvány impozáns dísztermében dicsérő okleveleket, Arany Jelvény kitüntetések, Magyar Vasutasért díjat, Esélyegyenlőségi díjat és a legmagasabb szintű elismerést, a Vasutasok Szakszervezetéért díjat is kiosztottak.

A himnusz elhangzása után Meleg János, a VSZ elnöke köszöntötte az ünnepség résztvevőit.

Ezt követően megkezdődött a kitüntetések és díjak átadása az elismerésben részesült kollégák munkájának méltatásával.

Elsőként a Dicsérő Okleveleket osztották ki 3 alapszervezetnek:

- a **VSZ ONYSZ Gyöngyösi Alapszervezet** (átvette: Barna József alapszervezeti elnök),
- a **VSZ Területi Igazgatóság SZB Debrecen** (átvette: Bekéné Csongrádi Kata alapszervezeti titkár),
- a **VSZ Vasútör Kft. SZB Debrecen** (átvette: Puzsa Imre alapszervezeti titkár).

Az esemény a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetések átadá-

sával folytatódott. Az elismerést a kiemelkedő és példamutató munkájukért vehették át a tisztségviselők.

Arany Jelvény kitüntetésben részesültek:

- **Czehelszkiné Oláh Marianna** (VSZ Csomópointi Főnökség SZB)
- **Géczi Márta** (VSZ TEB Főnökség SZB Debrecen)
- **Kálmán Zoltán** (VSZ Szeged Állomásfőnökség SZB)
- **Kátai József** (VSZ Záhony Személyszállítási SZB)
- **Kondor Norbert** (VSZ Várpalota Állomásfőnökség SZB)
- **Kövesdi Tamás** (VSZ Dombóvár Gépészeti Főnökség SZB)
- **Nagy Attila István** (VSZ Tengely-átszerelési Főnökség SZB Záhony)
- **Varga József** (VSZ Központi SZB Budapest).



Az **Esélyegyenlőségért** díjat idén a Női Tagozat vezető helyettese, az esélyegyenlőség elkötelezett harcosa, **Petes Sándorné** kapta.

Az elnökség a **Magyar Vasutasért** kitüntetést **Kaszala Sándornak** ítélte

*Gratulálunk a
kitüntetetteknek!*



elismerések

oda, aki 1974-től lapunk munkatársa, majd 1987-től 1994-ig felelős szerkesztője volt.

Szervezetünk legmagasabb szintű elismerését, a **Vasutasok Szakszervezetéért** kitüntetést idén is hárman kapták meg. **Ruzsáli Józsefné, Dajka Sándor és Koszorús Ferenc** vehették át a megtisztelő díjat.

Az ünnepély utolsó részében a pécsi Vivat Bacchus acapella énekegyüttes vidám dalokkal szórakoztatta az ünneplőket. Zárásként a pezsgős koccintás és a derűs közös fotók koronázták meg a mindannyiunk számára felemelő eseményt.



„Ha az ünnep elérkezik életedben”

A VSZ születésnapi rendezvényét Meleg János elnök rendhagyó, baráti köszöntővel nyitotta meg. Helyhiány miatt a beszéd legfontosabb szakaszait közöljük.

„Nagy szeretettel köszöntök mindenkit, aki ma eljött, hogy együtt ünnepelje velünk szakszervezetünk 121. születésnapját. Fantasztikus érzés végignézni a sorokon, látni, hogy szinte mindenki itt van, aki fontos számunkra, és akiről mi is gondoltuk, hogy fontosak vagyunk neki.

Nem lehet és nem is akarom érzelmentes, hivatalos ünnepi, megnyitó beszédben értékelni az elmúlt 121 évet. Nincs is rá szükség. Hiszen azok előtt, akik eljöttek, nyitott könyv az életünk. Nem fogok szabályos köszöntőt mondani, mert a több mint egy évszázad túl hosszú idő ahhoz, hogy érzelmeiktől mentesen lehessen végig gondolni.

Különösen akkor hatódik meg az ember, amikor készülődés közben hirtelen rádöbben, hogy ebből az 121-ből bizony 38 évnél ő is részese volt. Ahogy ez most velem és azokkal a kollégáimmal is megtörtént, akikkel már hosszú ideje együtt lélegzünk a mozgásban. Nemcsak kollégák, hanem barátok is vagyunk...”

„...Sokan mondják, átutazó, és tartósan velünk maradó emberek egyaránt, hogy a Vasutasok Szakszervezetének varázsa van”...

„Az a varázsunk, hogy a szakszervezeti élet iránti mélyen elkötelezett tagok, tisztségviselők, partnerek vesznek bennünket körül.

Nagyszerű, őszinte érző emberek.

„Ha az ünnep elérkezik életedben, akkor ünnepelj egészen. Felejts el mindent, ami a hétköznapiak szertartása és feladata. Az ünnep különbözősége, mély és varázslatos rendhagyás.”

(Márai Sándor)

Hálát adok a sorsnak azért is, hogy az iszonyatos tempóban változó utolsó 5 évünkben is nagyszerű emberekkel, új tagokkal, kollégákkal hozott össze bennünket az élet, akik hozzánk hasonlóan gondolkodnak. Csakis így, ennek a példás összefogásnak, együtt gondolkodásnak köszönhető, hogy ilyen nagycsaládként is szépen, eredményesen tudunk dolgozni.

Az elmúlt évben rendbe tettük a pénzügyeinket, megállítottuk a vagyonfelélést, megkezdtuk a jövő szakszervezetének alapjainak lerakását, lezártuk a múltat. Megújítottuk a honlapunkat, profi tagnyilvántartási rendszert dolgoztunk ki. Nagy hangsúlyt fektettünk a közösségépítő rendezvények megtartására, a szakszervezetek között egyedülként üdültetünk gyermekeket a szülők számára ingyenesen.

Megkezdtek a generációváltáshoz szükséges képzéseket a fiatal, tenni akaró tisztségviselők számára. Fontosnak tartjuk felkészíteni, jogi-munkaügyi ismeretekkel felvértezni őket.

Megkezdtek a makroszintű érdek egyeztetés alapkövének a lerakását is. Ennek első eredményeként, létrejött

egy 3 évre szóló középtávú megállapodás a foglalkoztatás érdekében.

A középtávú megállapodás keretében sikerült elindítani egy bérfelzárkóztatási programot, ami az utóbbi 20 év legnagyobb százalékos értékét tartalmazza. Természetesen nem ülünk hátradölvé, már keressük a jövődelmet növelő újabb megállapodások megkötésének lehetőségét. Dolgozunk az új bértarifa-rendszerek megalkotásán, és leraktuk a vasutas tagtársak által régóta megfogalmazott törzsgárda elismerés alapjait is.

Újból elindult az ösztöndíj program és elkészült a Munkavállalói Ajánlási Program is. Megalkottuk az esélyegyenlőségi tervet, amely szintén 3 évre vonatkozik, ennek keretében rögzítettük a nyugdíjasokra vonatkozó társadalmi szerepvállalását is a MÁV Zrt.-nek.

Nem vagyunk könnyű helyzetben, hiszen néha korrigálnunk kell az elmúlt 20 év vállalatvezetőinek elhibázott lépéseit. A szakadék szélére vezették a vasutas társadalmat, amelynek morális állapotára jellemző a fásultság, a cég iránti lojalitás csökkenése, a társasághoz való kötődés megszűnése.

Kitörési pont az azonnali állami beavatkozás az elvándorlás megállítására érdekében, az újabb pénzügyi források bevonása, amivel rövid időn belül meg kell, hogy a vasutasok minimum nettó 300 ezer forintot vigyenek haza.”

Fantasztikus érzés végignézni a sorokon, látni, hogy szinte mindenki itt van, aki fontos számunkra...

Megkezdte a lakásállomány racionalizálását a MÁV

Csaknem hatszázzal kevesebb a lakás

Kivontak a lakáskörből 572 ingatlant, elsősorban azért mert lakhatásra alkalmatlanok, felújításuk gazdaságtalan – derült ki a MÁV Zrt. központi üzemi tanácsának szeptemberi ülésén. A KÜT tanácskozásán az is kiderült, hogy a lakásgazdálkodás a vagyonnevelési és gazdálkodási igazgatóságokhoz kerül.

Szeptemberi ülésén elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonnevelésében, kezelésében és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások pályázat útján történő elbírálását tárgyalta a KÜT. Az Operatív HR igazgatóság képviselőjében Mórincz Judit igazgató tájékoztatta az ülés résztvevőit a lakáspályázat eredményéről: a meghirdetett 8 bérlakásra összesen 27 pályázat érkezett, ebből 25 volt érvényes. A KÜT a lakásbizottságok által felterjesztett javaslatot egyhangúlag elfogadta. Ennek alapján a budapesti területen a MÁV Zrt. 2 vonóvezeték-váltókezelője, a debreceni területen a MÁV-Start Zrt. 1 mozdonyvezetője, a szombathelyi területen a MÁV Zrt. 1 vonali kocsirendezője, 2 forgalmi szolgálattevője és 1 vonalgon-dozója, a MÁV-Start Zrt. 1 nemzetközi vezető jegyvizsgálója nyert lakhatási lehetőséget.

A KÜT lakásbizottsági tagjai javaslatot tettek az értékelési szempontok módosítására, amelyeket megvizsgál a humán igazgatóság, és javaslatot tesz a vagyonnevelési és gazdálkodási igazgatóságnak, ahova a folyamat a jövőben átkerül. Mórincz Judit ugyanis bejelentette, hogy az Operatív HR igazgatóság októbertől átadja a lakásügyekkel kapcsolatos feladatokat, beleértve a lakáspályázatok meghirdetését és értékelését is. Dudás Zoltán vagyonnevelési és gazdálkodási igazgató megerősítette: október 1-től a lakásgazdálkodás egy kézbe került a MÁV Zrt. szervezetén belül, s a vállalat egyik alapvető, középtávú célja – 2025-ig – az ingatlanok racionalizálása. Ennek egyik fontos lépése azoknak a lakásoknak a kivonása a bérleti kínálatból, amelyek rendkívül rossz műszaki állapotban vannak, lakhatásra alkalmatlanok, a felújításuk gazdaságtalan,

de egyéb célra még kiadhatók. Ennek alapján 572 lakást vontak ki. A lakásszám növelése nem célja a MÁV Zrt.-nek.

Az értékesítéssel kapcsolatos kérdésekre Dudás Zoltán elmondta, hogy csak rendezett MÁV tulajdonú ingatlanok eladására írnak ki pályázatokat. A résztvevők felvetették a jelenlegi bérlok részére történő értékesítést is, de ennek jogi akadályai vannak. Azokat a lakásokat viszont egyáltalán nem lehet értékesíteni, amelyek a helyi építési szabályzat, valamint a vasúti közlekedésről szóló törvény alapján nem leválaszthatók a vasúti ingatlanról. Márpedig a lakások legnagyobb része vasúti ingatlanon helyezkedik el. Elhangzott: a Lakásutastás alapján megnyílt a bérlői beruházások lehetősége is, melynek menetét és feltételeit a mindenkor hatályos utastás tartalmazza.

Még nem született döntés

A MÁV Zrt. flottakezelésében lévő gépjárművek vezetésével kapcsolatos egyeztetésekről tájékoztatta a testületet Mórincz Judit Operatív HR igazgató. Az elmúlt időben többkörös tárgyalás történt, melybe bekapcsolódott Veszprémi László üzemeltetési vezérigazgató-helyettes is. Amennyiben úgy döntenek, hogy szükség van a vizsgálatokra, akkor a lehetőségeket figyelembe véve minél rövidebb idő alatt rendezni kell az orvosi alkalmasságokat. A VNK Kft. által is támogatott formában, első körben az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatokkal összerendezve kerülne sor a 2. csoportos (járművezető engedélyben 102-es kóddal jelölt) gépjárművezetői egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra, de szükség lesz soron kívüli

orvosi ellenőrzésekre is azoknál a munkavállalóknál, akiknek a munkaköri alkalmassága későbbi időpontban – például 2018. II. féléve után – fog lejárni.

PASS2: a beélesítés váratlanul érte a vállalatot

A PASS2 projekt PTB bevezetése óta eltelt időszakról és a jövőbeni feladatokról dr. Rónai Péter főosztályvezető tájékoztatta a KÜT tagjait.

Herczog Ákos projektvezető viszont részletesen beszélt arról, hogy a rendszer éles üzemi indítása – 2017. július 1., 01.30 – a gondos előkészítés, oktatás ellenére is váratlanul érte a vasútvállalatokat, nem rendelkeztek kellő rutinnal, folyamataikat nem illesztették a megváltozott működéshez. A kezelési hiányosságok a MÁV oldalán is jelentkeztek, a bevezetési utasítást gyakran eltérően értelmezték. Az elmúlt két hónapban az intenzív rendszerhasználat során 52 hibát javított és 26 változtatáskérést valósított meg a projekt. Az elektronikus vonat-összeállítás a kezdeti 80 százalékos jósági szintről mára 98 százalékra emelkedett, míg a készre jelentés 80 százalékról 90 százalékra javult. Az aktuális tapasztalatok között említették a naplózási morál romlását, a készre jelentések elmaradását, valamint a létszámhiányt.

A következő időszak feladatairól szólva elhangzott, hogy a projekt az eredményesebb interfész adattartalom bedolgozása érdekében vasútvállalati egyeztetéseket végez, megvalósítja a FOR-PASS2 teljes körű integrációját, valamint feldolgozza a MÁV START Zrt. VONTAT rendszeréből érkező vonateseményeket is.

Különbőféken belül egy munkavállaló temetési segélyéről, egy viharkárt szenvedett másik munkavállaló kérelméről és két hosszantartó betegséggel összefüggő szociális segélykérelemlről is döntött a testület.

(az összeállítás Bodnár József KÜT elnök beszámolója alapján készült)



Továbbra is a terv alatt

„Nulladik” napirendi ponttal, a szeptemberi, negyedik családi sportnap értékelésével kezdődött az RCH soros KÜT ülése. Kővári Judit marketing szakértő elmondta, hogy a jól sikerült rendezvényre nagyon sok pozitív visszajelzés érkezett, ez iránymutatást ad a jövő évre. A felajánlott 53 tombolaajándék mind gazdára talált, s a befolyt háromszázezer forintból pedig két kollégánkat és családját segítjük, a pénzt időközben már meg is kapták.

Az első napirendben a szokásos humán tájékoztatót Dr. Vincze Teodóra Hr-igazgató kezdte azzal, hogy az év eddigi eredményei még mindig a tervszám alatt vannak. A személyi jellegű ráfordítások viszont terv feletti számokat mutatnak, ez elsősorban a túlmunka megnöve-

kedésének köszönhető. Folyamatosan a tervezett létszám alatt vagyunk, sajnos a halálozások sem kerülnek el az RCH-t – mondta. Beszült még a dr. Veronika Zügel, az ÖBB holding humán vezetője által szeptember 15-én megtartott tájékoztatójáról is, amelynek fő témája a generációváltás volt.

Az elmúlt nyolc hónapot Simon Ferenc HP-szervezetvezető értékelte. Elmondta, a túlóra-felhasználás 196 százalékkal nőtt, ez több mint 100 millió forint többletkiadást is eredményezett. A létszámmal jól állunk – mondta –, mert a tervezetthez képest már „csak” 25-tel vagyunk kevesebben, 1877-en. Sajnos, az átlagéletkor továbbra is folyamatosan nőtt, ez az RCH-nál jelenleg 48,3 év, de több olyan munkakör is van, ahol át-

A jól sikerült negyedik családi sportnap, a túlóra és a növekvő átlagéletkor is terítékre került az RCH szeptember 28-án tartott KÜT ülésén.

lag az 50 évet is meghaladja.

Benyus Julianna Hr ösztönzés- és fejlesztésvezető a szeptember elején, Dombóváron 22 kollégával beindított kocsivizsgáló tanfolyamról adott rövid ismertetőt. A közelmúltban beindult egy mozdonyvezetői tanfolyam is, amelyen 6 cargós gyakornok is képezheti magát.

A képzések folyamatosan napirenden vannak – fejezte be a tájékoztatót a vezető asszony.

A következő napirendi pontban Czékus József vonat- és rendelkezési vezető az elmúlt időszak nehézségeiről, problémáiról beszélt.

Napirenden van a kocsivizsgálat technológiai átvilágítása, valamint a vontatási képesség növekedésével kapcsolatos elképzelések megvalósítása is, miközben az IT-fejlesztések területén is van bőven fel-



Zubály Bertalan
KÜT elnök

adat – mondta Czékus József.

A jövőt illetően a szakértő szólt még a BILK és Győr környékén megnövekedett feladatok kezeléséről, s a megtett intézkedésekről is. Az őszi forgalom szintén nagy feladat elé állít mindenkit, hiszen a kocsis és a mozdonyellátottság mindennapos téma – fejezte be a vonat- és rendelkezési vezető.

A KÜT tagjai az ülés végén döntöttek két, rendkívül nehéz élethelyzetbe került munkavállaló szociális segélyéről is.

IGAZ MESE A SZAKSZERVEZETI SEGÍTSÉGRŐL

Nyíregyháza Csomópointi Főnökségen történt nemrég az eset. Az egyik dolgozó munkavégzés közben részese lett egy munkahelyi balesetnek, aminek következtében jelentős kár keletkezett. Ezért a munkáltató élt a jogával és rész-kártérítésre kötelezte.

Eddig ez egy sima hétköznapi eset lett volna, de van benne egy nem elhanyagolható csavar. Az érintett dolgozó a Vasutasok Szakszervezetének tagja, így az illetékes szakszervezeti képviselő végig részt vett az eljárásban. Természetesen maximálisan kiállt tagjáért, s végül akár 1 millió forint helyett 90 ezer forintra csökkent a kártérítés összege. De az igaz mesének még mindig nincs vége: a Vasutasok Szakszervezete szabályzatának megfelelően maximum 300 ezer forintig kifizeti a tagja helyett a kártérítést, amennyiben nem szándékos károkozásról van szó, és a tisztségviselőnk részt vesz az eljárásban. Mese volt? Mesés, de igaz!



Suszter Csaba



Bruttó és nettó. Sok és kevés. A terebélyes hölgy és a fitneszlányka. Akár így is gondolhatunk a munkaszerződésünkben szereplő bérre és arra, amit a fizetési jegyzékben láthatunk havonta. E havi számunkban a munkabért érintő levonások rendszerét igyekszünk áttekinteni. Mennyit keresel? – hangzik el az első indiszkrét kérdés. A második kérdés pedig már szinte borítékolható: „bruttó vagy nettó?” Tegyük fel most egy harmadikat is: mi alapján, és mit vonhatnak le a bérünkből?

A fenti kérdésre, miszerint mit vonhatnak le a bérünkből, az válaszol jól, aki az mondja, hogy adót, s esetleg még hozzáteszi azt is, hogy járulékot. De csak részben. Mert bizony a munkabérből való levonásnak ezeknél lényegesen több jogcíme lehet.

Mint szinte minden munkajogi kérdést, a levonások rendszerét is a Munka törvénykönyve szabályozza, de némiképp más megközelítésben, mint ahogy a mindennapokban gondolunk a témára. A törvény szerint a munkabérből két fő esetben lehet levonni: amikor a munkáltató köteles rá, s amikor egyszerűen csak megteheti, hogy levon a munkavállaló béréből.

A kötelező levonásnak jogszabály vagy – a levonásmentes munkabérrészig

Bruttó és nettó

– végrehajtható határozat alapján van helye. Szintén két eset áll fenn, amikor a munkáltató levonhat a bérből: ezek egyrészt a munkavállaló hozzájárulásával történhetnek, másrészt akkor, amikor a munkavállalónak nyújtott munkabérelőleget visszaköveteli.

Kötelező bérkurtítás jogszabály alapján

A bérből kizárólag jogszabály, vagy végrehajtható határozat alapján lehet levonni. Miféle jogszabály az, ami alapján a bér megkurtítható? Természetesen elsősorban a személyi jövedelemadó-törvényre és a járulék-törvényre gondolok. Ezek alapján vonják le a tizenöt százalékos személyi jövedelemadót, valamint az összesen tizennyolc és fél százalékos kiegészítő járulékokat: a tíz százalékos nyugdíj-, a hét százalékos egészségbiztosítási- és a másfél százalékos munkaerő-piaci járulékot.

A teljesség kedvéért jegyzem meg, hogy természetesen nemcsak mi magunk gondoskodunk a járulékfizetésünkkel a társadalombiztosítási rendszer fenntartásáról, a munkáltató a tőlünk levont harminchárom százalékos mellé huszonhárom és fél százalékos rak, szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás jogcímén. Tehát például egy kétszáz-ezer forintos bruttó bérű munkavállaló a munkáltatónak valójában kétszázhetvennégyezer forint költséget jelent.

Természetesen nemcsak adó- és járulék címen lehet jogszabály alapján levonni a bérből. A példáért nem is kell messzire mennünk: a szakszervezeti tagdíj levonása szintén jogszabály alapján – de a munkavállaló hozzájárulása esetén – történik, hiszen a munkavállalói érdekképviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló törvény kötelezi a munkáltatót a díjmentes tagdíjlevonásra, amennyiben azt a munkavállaló kéri.

Összegezve kimondhatjuk, hogy általában a jogszabályon alapuló levonások haragnak a legnagyobbat a bérünkből.

A havi letiltás és egyéb

A jogszabályon alapuló levonások mellett a határozaton alapuló is igen gyakoriak a mindennapokban, bár messze nem olyan gyakori és álta-

Mennyit

lános, de mégis igen sok dolgozót érintenek. Mik lehetnek ezek? Azok, akik elvált szülőként vállalnak munkát, a választ kapásból tudják. A bírósági határozaton alapuló levonásokra a legtipikusabb példa a tartásdíj-levonás, amely akár a munkabér 50 százalékig is terjedhet. De például egy bedőlt bankkölcsön miatt megindított végrehajtásban alkalmazott havi letiltás is ebbe a körbe sorolható.

Habár az alapvető előírásokat a Munka törvénykönyve tartalmazza, a határozaton alapuló levonások magvát nem munkajogi, hanem elsősorban a végrehajtási előírásokban, jelesül a bírósági végrehajtásról szóló törvényben kell keresnünk.

A kötelező levonások körét röviden áttekintettük, most vessünk néhány pillantást a fakultatív levonásokra is!

Önként és dalolva?

A bérünkből a munkáltató levonhat a hozzájárulásunk alapján is. Kérdés, hogy mi a manóért egyeznénk bele önként és dalolva abba, hogy a munkáltatónk megkurtítson bennünket? Például azért, mert így egyszerűbb és kényelmesebb.

Kényelmesebb, mert így nem kell külön az internetbankon keresztül tranzakciót indítanunk, vagy éppen séggel nem kell elszaladnunk a szakszervezet házipénztárába, hogy befizessük a havi tagdíjunkat. Emlékezzünk: a tagdíjlevonás a munkavállaló hozzájárulásán alapul, de ha a dolgozó ezt megadja, akkor a munkáltató köteles a bér meghatározott részét az érdekképviselet részére átutalni.

Kényelmesebb és egyszerűbb hozzájárulni a levonáshoz akkor is, ha kiderül, hogy az előző hónapban a munkáltató véletlenül több bért utalt nekünk, mint amennyi járt. Gondoljunk csak bele! Mihály augusztusban négyezer-öttszáz forinttal többet kapott, mint amennyi az alaphé és a huszonhárom óra éjszakai szolgálata alapján megillette volna. Szeptemberben kap egy levelet a munkáltatótól, hogy jogalap nélkül kifizetett munkabér címen négyezer-öttszáz forintot utaltak neki, aminek visszafizetésére ezúton felszólítják. Mihály a levelet elolvasva olyan cífrát káromkodik, hogy még a nyugál-

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:

KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás:

Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,

e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

keresel?"



lományba vonult kőműves édesapja is elismerően csettintene. – Milyen modortalan ez a levél – dohog magában. – Nem voltak képesek normálisan utalni, és még ők hepciáskodnak? És még nekem kellene szépen, alázatosan becaplatni a házipénztárba, hogy fizessenek?

A düh azonban később tovaillan, amikor Mihály újra elolvassa a felszólítást, ugyanis az áll benne, hogy a négyezer-ötszáz forintot vissza lehet fizetni úgy is, hogy a következő havi bérből a munkáltató levonja azt, ehhez azonban a munkavállalónak hozzá kell járulnia. – Hát rendben van, így már nem olyan vészes a dolog, legalább nem nekem kell a visszafizetéssel vacakolnom – gondolja Mihály, mialatt a nevét a hozzájáruló nyilatkozat alája kanyarítja.

A hozzájárulásnak van egy korlátja is: a munkáltató a levonásmentes munkabérrész mértékéig vonhat le a bérből a dolgozó engedélyével. Okkal merül fel a kérdés: mi az a levonásmentes munkabérrész? Ez nem más, mint az öregségi nyugdíjminimum, amelynek mértéke jelenleg 28 500 forint. Ez tehát az a bérrész, melyből a

munkáltató akkor sem vonhat le, ha azt a munkavállaló kifejezetten akarja.

Munkabérelőleg vissza

Térjünk ki röviden a munkáltatói előlegnyújtásra is!

A bérből levonható az is, amit a munkáltató munkabér-előleg jogcímén biztosított. Ilyenkor a munkáltató az általa korábban nyújtott összeget vonhatja le a bérből, s ehhez természetesen nincs szükség a dolgozó külön hozzájárulására.

A teljesség kedvéért teszem hozzá, hogy ez a lehetőség a munkáltatót csak az előleg nyújtásának lejáratí idejét követően illeti meg.

Végezetül egy probléma, amely ugyan csak érintőlegesen kapcsolódik a témánkhoz, mégis kitérek rá, mert sokan kérdezik: jogszerű-e, hogy a vég-

rehajtó 28 500 forintot hagyott meg a fizetésből, holott a végrehajtás csak a munkabér 33 százalékáig terjed. Micsoda dolog az – kérdezik –, hogy a bankszámlán minden hónapban csak 28 500 forint marad?

Sajnos, a végrehajtó eljárását nem érheti jogszerűségi kritika: a végrehajtás ugyanis ezekben az esetekben nem egy, hanem két jogcímen zajlik.

Első körben a munkabért vonják le, tehát 33 százalékot csípnek le a járandóságból, majd ezt követően a bért a munkáltató átutalja. Innentől kezdve az összeg megszűnik bérnek lenni: bankszámlán immár, mint számlapénz jelenik meg, tehát inkasszálható. Ezt az összeget a végrehajtó az öregségi nyugdíjminimum mértékéig, azaz 28 500 forintig szabadon levonhatja.

dr. Balczer Balázs

Fontos

A kötelező levonásnak jogszabály vagy – a levonásmentes munkabérrészig – végrehajtható határozat alapján van helye. Fakultatív levonás esetén a munkáltató a bérből a munkavállaló hozzájárulásával vonhat le, továbbá akkor, ha a munkavállalónak nyújtott munkabérelőleget követeli vissza.

Összetartás

FESZES TEMPÓBAN

A Vasútegészségügyi Intéző Bizottság és a TEB Szakmai Képviselői Szakmai Összetartását augusztus 31. és szeptember 2. között tartotta Zamárdiban, a VSZ üdülőben. A háromnapos rendezvényen a legfontosabb témák és problémák is napirenden voltak.

A nyár végére időzített háromnapos rendezvény első előadója, Kirilly Kálmán, a TEB főosztályvezetője a szervezeti változások hatásairól, a beruházásokról, valamint a munkaköri tervszámok vizsgálatáról tartott tájékoztatót. Kiemelte, a vállalat elfogadta a TB főnökségeken a második vezető mérnök munkakört, így már fel lehet venni a 2018. évi létszámtervbe. A létszámhiány csökkentésére szakmai napokat rendeznek, ezzel is elősegítve a toborzást. A főosztályvezető úgy gondolja, a létszámproblémák orvoslásához markáns béremelésre van szükség, ezért támogatja a VSZ bértábla bevezetési javaslatát. Nagy jelentősége van a képzésnek, mert a technikai fejlődés megköveteli azt, sőt a frissítő oktatásokra is komoly szükség van – szögezte le a főosztályvezető.

Anyagellátás újragondolva

Az általános anyagbeszerzés lehetőségeiről, valamint arról, hogy a vételezés miért a MÁV SZK-n keresztül zajlik, Bozó György, a MÁV SZK anyagellátás vezetője és Molnár Péter, készlet- és raktár-gazdálkodási régióvezető tartott tájékoztatót. A rendszer feltöltése, a közbeszerzési értékhatár meghatározó. Elmondta, a március 23-a előtt beadott igényt – ha az igénylő nem kapta meg a visszajelzést – újra meg kell ismételni. Bozó György azt kérte, a „beragadt” anyagok listáját ismét megküldve, vételezzük ki azokat. Az anyagellátás hatékonyságának növelésére a MÁV-nál két szakreferensi pozíciót, valamint egy új projektet is létrehozta, s megkezdtek az egyeztetést a védőeszközökről, s az új belépők forma- és egyenruha-ellátásának újragondolásáról.



Új ruha-átadóponatok

Jelenleg hat ruharaktár van, ami bizony kevés, a problémát 27 átadóponat kialakításával oldották meg – mondta Molnár Péter, aki a ruhaellátási koncepcióról és az új ruhanyilvántartás rendszeréről tartott részletes előadást. Elmondta, kisebb szolgálati helyekre továbbra is működik a csomagjártat, raktári direktjártatokat pedig az oktatási napokon közlekedtetnek. Tájékoztatót adott a „PKR” (pontkeret) bevezetéséről, amely szeptember 29-én indult élesben. Minden ruhára jogosult munkavállalónak rögzítettek egy felhasználó nevet, így online lehet igényelni. A számítógépes rendelésről az összes igényt – kielégített és kielégítetlent is – láthatják a munkavállalók.

Ezt követően Bodnár József a tagszervezés és a tagmegtartás gyakorlati lépéseiről tartott szemléltető előadást.

Döcög a szakorvos utánpótlás

A VNK Kft.-nél tapasztalt járóbeteg-ellátás nehézségeiről Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető adott tájékoztatót. Beszelt a finanszírozás változásáról, bemutatta az intézmény erősségeit, kiemelte az országos lefedettséget, valamint a gazdasági társasági formát, ami rugalmasabb működést tesz lehetővé. Szólt ugyanakkor a gyengeségekről, az egyik legfontosabbról, a szakorvosok pótlásának nehézségéről, valamint arról, hogy a szolgáltatás ingatlan háttérre nem felel meg az igényeknek. Az ügyvezető a lehetőségek között említette a fizetős ellátás fejlesztését, emlékeztetve, hogy esetükben egy kézben van a megelőzés és gyógyítás. Részlete-

sen bemutatta az Egészségmegőrző programban résztvevők eredményeit. Feltette a kérdést, hogyan történik a kiválasztás, hogyan illeszthető ez a foglalkozás-egészségüghöz. Zárásként beszámolt a jövőben várható fejlesztésekről, a szűrőprogram indításáról. Ezt követően válaszolt az IB és az SZK tagjainak feltett kérdésére, melyek között felvetésre került az ágy melletti pótllék. A VEÜ IB testület tagjai egyhangulag támogatták a Szolnoki MÁV Kórház és

Rendelőintézet integrációját a Vasútegészségügyi Nonprofit Köszhasznú Kft.-be.

Terítéken a választási reform is

A VSZ ügyvezetés részéről Meleg János elnök beszélt a szervezet működéséről, a választás reformjáról, s tájékoztatót adott a bérmegeállapodásokról, a menetkedvezmény várható változásáról, és válaszolt a kérdésekre. Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök szólt a felülvizsgált munkakörökben történő bérmegeállapodásról, valamint az egészségmegőrző program változásairól és megemlítette a képzési rendelet változtatásának lehetőségét.

Dr. Kotter József érdekvédelmi alelnök tájékoztatót a gazdasági társaságoknál zajló bérfejlesztésekről, kiemelve a vasútegészségügyben érintetteket. Beszelt a szolnoki MÁV kórház és rendelőintézet integrációjával kapcsolatos kezdeményezésről.

Horváth Csaba alelnök bemutatta a tagnyilvántartás új szolgáltatásait, valamint a szervezet szakmai és területi lefedettségéről készült adatbázist, mely nagy segítséget jelenthet a tagszervezésben.

A harmadik napon a tagozatok csapatépítő feladatként készített kisfilmeket mutatták be. A filmek arra hívják fel a figyelmet, hogy hova jutunk radikális változás nélkül.

Ezek komoly üzenetet hordoznak a jelen vezetés számára.

Bodnár József

TEB SZK vezető
VEÜ IB titkár helyettes



„Jó csapatban, sokat tanultunk”

Szeptember 25-29 között lezajlott a szakszervezetünk oktatási tervének II. modulja Zamárdiban. Ezen a képzési „fordulón” 21 lelkes tisztségviselő vett részt, különféle szakmákból, az ország egész területéről.

Érkezésünk napján rögtön munkához is láttunk, hiszen az 5 nap alatt 30 órás anyagot kellett elsajátítanunk, amelyből 24 óra elmélet és 6 óra gyakorlati képzés volt. Kommunikációval kezdtük a hetet. Egy nagyon jól felépített oktatást kaptunk Németh Erzsébettől, a Magyar Vasutas főszervezőjétől, és Szalai Annától, a HVG munkatársától. Az elméleti órákon megmutatták nekünk, milyen elemekre kell hangsúlyt fektetni akár egy interjú, akár egy riport készítésénél. Ezt követően szituációs feladatokat

Mint azt korábban ismertettük, a VSZ elindította több modulból álló képzési programját, amelyen első körben 83 hallgató vett részt. Akik akkor a legjobb eredményekkel zártak, részt vehettek a következő fordulón. A szeptemberi ötnapos program hallgatói közül hárman leírták a tapasztalatukat, ebből szemezgettünk.

kaptunk, amelyeket közösen kiértékelünk. Bátran mondhatom minden résztvevő nevében, hogy érdekes és hasznos dolgokat tanulhattunk előadóinktól.

A hét többi részében dr. Balczer Balázs a VSZ jogtanácsosa és Képesné

Szabó Ildikó, a VSZ humánpolitikai szakértője tartott előadást a munka törvénykönyvéről, a kollektív szerződésről, a kollektív jogról és a sztrájkjogról. Részletes tájékoztatást kaptunk a munka díjazásáról és a kárfelölősségről, mind a munkavállalói részről, mind a munkáltatói oldalról. Érdekes példákon keresztül mutatták be nekünk a munka törvénykönyve és a kollektív szerződés alkalmazását általánosan és a saját munkahelyünkre vetítve is. Előadóink elmagyarázták a paragrafusok tartalmát, lényegi hátterét, s megismertették velünk a sztrájk előnyeit, veszélyeit.

A program zárónapján Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tartott előadást a tagszervezésről, annak fontosságáról. A képzés után mindenki sikeres záróvizsgát tett, amelyről tanúsítványt kaptunk.

Fontosnak tartom az oktatást, a tudásunk bővítését ilyen és ehhez hasonló remek előadóktól, mint akik az öt nap alatt velünk foglalkoztak. Ráadásul a közös feladatok és az együttgondolkodás a hét végére nagyon összekovácsolta a csapatot, amelynek tagjaival, remélem, találkozom még egy újabb közös rendezvényen. Mindannyian kíváncsian és bizakodva várjuk a III. modult, az újabb megmérettetést.

Jó volt új embereket és különféle nézőpontokat megismerni, új ismeretekre szert tenni.

Köszönöm, hogy részt vehettem ebben a programban, köszönöm az oktatóink munkáját és a szakszervezet bizalmát.

Molnár Tamás

Ms. Tk. Ifjúsági ügyvivő

„Lehet, vagytok jó páran, akik még nem is hallottatok erről a képzési programról. A szerencsések között tudhatom magam, akik nem csak az első, de már a második modulon is túl vannak. Miért is hasznos ez az oktatás nekem? Mert tenni akarok azért, hogy jobb körülmények között dolgozhassak, hogy mások jobb körülmények között dolgozhassanak. Nem a világot akarom megváltani, de nem akarok azok között lenni, akik csak panaszkodnak, de nem tesznek semmit. Ez a képzés pont ebben segít.”

Párizs Veronika Vivien

„Az oktatáson a programban előre jelzett témák mellett számtalan egyéb kérdés is napirendre került. Részben ezek megválaszolását és megértését szolgálták a mindennapi munkánkban vett igaz történetek, amelyek megoldása során még jobban beleáshattuk magunkat a munkajogi szabályokba. Az első napon három, egyenként 7 tagú stábot alakítottunk, ezzel a tagszervezési módszerek gyakorlása volt a cél. A csoportoknak az előadások közötti szabadidejükben kisfilmet kellett készíteniük saját tagszervezési ötleteikről. Ezzel a programmal a csapatépítés és a hangulat is nagy lendületet vett, sőt a tetőfokra hágott. Az utolsó napon megnéztük a videókat, s meggyőződhattunk róla, hogy nem volt felesleges az oktatáson töltött idő.”

Kövesdi Roland Tamás



Két konferencia, két helyszín

Nemzetközi porondon a VSZ

Grúzia második legnagyobb városa, Batumi adott otthont szeptember első hetében az ITF és a FÁK-országok (az egykori Szovjetunió utódállamai) vasutas szakszervezeteinek szervezésében egy konferenciának, amelyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. A VSZ-t Juhász Tiborné, Záhony területi képviselő-vezető, Németh Tamás, Szombathely területi képviselő-vezető és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

A kétnapos konferencia fő témája a vasutas szakszervezetek lehetőségei, felelősségei, feladatai voltak a folyamatosan változó vasúti piacon.

A rendezvényen nyolc ország küldöttei mutatták be országuk vasútját, szakszervezetét.

Így tettek a Vasutasok Szakszervezete képviselői is, akik beszéltek a szervezet felépítéséről, a tagságról, a magyar vasúti piac legfontosabb szereplőiről és a cargo privatizáció folyamatáról.

A konferencia lehetőséget adott kétoldalú beszélgeté-

sekre is, amelyek során a VSZ képviselői az ukrán és orosz szakszervezetek küldöttjeivel egyeztettek.

Európai Vasúti Fórum Kolozsváron

Szeptember 27-28-án Erdély legnagyobb városában, Kolozsváron rendezett fórumot a Román Vasutasok Szakszervezete (FNFMCV). A konferenciára 6 ország érdekképviselője vett részt, a VSZ-t Meleg János elnök, Szabó Gyula szakmai képviselő-vezető és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

Grigore Mare, az 1991-ben alakult FNFMCV elnöke bevezetőjében elmondta: szakszervezete a teljes román vasúti szektor munkavállalóinak 53 százalékát képviseli, tagjaik száma 27 ezer. Részletesen beszámolt arról, mekkora a baj a román vasúton, amit néhány adattal is illusztrált: az 1990-es 430 millióról 67 millióra csökkent az utasok száma, az elszállított árú mennyisége 306 millió tonnáról 55-re csökkent, a vonatok átlagsebessége pedig 78 km/h-ról 44 km/h-ra. A gördülő állomány átlagos életkora 30-40

év, de vannak ennél öregebb szerelvények is. A leépítések és elvándorlások miatt a rendszerváltás kori 202 ezres munkavállalói létszám mára 52 ezerre csökkent. A kolozsvári vasútállomáson bemutatták azt a vasúti személykocsit, melyet a szakszervezet finanszírozásával újítottak fel és mutatnak be országszerte. A bemutató egy nagyszabású kampány része volt, melynek célja, hogy a vasúti gördülő állomány elavult állapotára hívja fel a figyelmet. Meleg János hozzászólásában támogatta a román kollégák kezdeményezését és néhány gondolatban felvázolta a magyar vasút helyzetét, beszélt az öregedő vasutas társadalomról, létszámhiányról, a digitalizáció veszélyeiről és a liberalizációról.

Komiljovics Máté

Összetartás

Miskolciak Zamárdiban

Szavakban nehezen megfogalmazható élményeket, tapasztalatokat szereztünk a Miskolci Területi Képviselői ideai összetartásán Zamárdiban, a VSZ üdülőjében, szeptember elején. Az előzetesen kiküldött program minden pontját teljesítettük úgy, hogy nem éreztük kényszernek a magunk által összerakott menetrend betartását.

A háromnapos rendezvényen számtalan tartalmas és minden érdeklődőt kielégítő előadást hallhattunk, szó volt egyebek között a tagszervezésről, a várható – területünket is érintő – üzemi tanácsai és munkavédelmi választások előkészítéséről. Elmélgedtünk a jövő évi alapszervezeti választásokról, a szerepvállalásokról. Megbeszéltük, ki kíván tovább érdekvédelmi tevékenységgel foglalkozni, ki akarja átadni a stafétát. Első este szalonasütés közben megbeszéltük az élet nagy dolgait, és közben nagyokat ettünk.

A második napon a csapat egyhangúlag eldöntötte, hogy hajókiránduláson vesz részt, ezért félnapra áthajóztunk Balatonfüredre, ahol a városnéző kisvasúton megismerkedhettünk a hely történelmével, nevezetességeivel.

Megkóstoltuk a kissé fanyar ízű füredi gyógyvizet, amelynek jótékony hatásáról nagyon sok legenda szól.



Az utolsó napon részt vettek összetartásunkon a Vasutasok Szakszervezete vezetői, Meleg János elnök, Zlati Róbert és Kotter József érdekvédelmi alelnökök, valamint Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök. Előadásaikban részletesen tájékoztattak minket többek között

- a Vasutasok Szakszervezete előtt álló Szervezeti és Működési Szabályzat, a Választási Szabályzat átdolgozásáról,
- a makroszintű érdekegyeztetések megerősítéséről, hogy sokkal hatékonyabb érdekvédelemmel tudjunk elérni,
- a vállalati szintű érdekegyeztetés megváltozásáról,
- a bértarifa kérdésköréről,
- a menetkedvezményt érintő várható változásokról, ami az 57/2009 év KHEM. rendeletre vonatkozik,
- a vasutat sújtó foglalkoztatási nehézségekről,
- a Vasutasok Szakszervezete által már 2015-ben elkészített vasúti életplálya modellről.

Tájékoztatást kaptunk a 2017. évi bértmegállapodások alapján megkötött újabb bértmegállapodásról, amelynek köszönhetően néhány munkakörben újabb 4 százalékos személyi alaptervefejlesztést kaptak – visszamenőlegesen – az ott dolgozó kollégák.

Tartalmas vidám napokat töltöttünk együtt.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető



Munkavédelmi őrzőjárat: van még tennivaló bőven

Manapság a munkavállalók jelentős része munkaerejének áruba bocsájtása előtt azt is vizsgálja, hogy leendő munkahelyén milyen körülmények fogadják. A bér mellett ez az egyik fontos szempont, amely alapján a kiválasztottak eldöntik, gyökeret vernek vagy odébb állnak. A MÁV-nál van bőven javítani való. Munkavédelmi őrzőjáratunk Budapesten, az Üzemirányító Központ épületében járt.

A szolgálatot ellátó munkavállalók – forgalmi menetirányítók, vonalirányítók, üzemirányítók, hálózati főirányító, pályás, bízteres, erősáramú diszpécser, villamos üzemirányító elektrikusok, stb. – helyzete több szempontból speciális. A budapesti Üzemirányító Központban általános, váltott műszakos, sőt, készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott tagjaink is dolgoznak. A munkavállalók egy része a MÁV Start Zrt., másik része a MÁV Zrt. alkalmazásában áll, de a munkáltatói jogkörgyakorlókat tekintve is más-más szervezeti egység alkalmazottjai. És ha ez még nem elég, egy részüknek a munkahelyét olyan épületben alakították ki, amelyet nem saját szervezeti egységük üzemeltet. Szóval, igen összetett a helyzet.

Tervszerűtlen, figyelmetlen

A munkakörülményekben itt is – ahogy korábban már több helyen – a MÁV-ra jellemző hatalmas különbségeket tapasztaltunk. Az eltérések a megfelelően és a nem megfelelően kialakított munkahelyek, munkaállomások összehasonlítása során csúcsosodtak ki. Ebből arra is lehet következtetni, hogy egyik-másik munkáltató és – vagy – annak vezetője, szakmai irányítója, nem egyformán értelmezi és alkalmazza az újonnan létesített munkahely, képernyős munkahely kialakítására vonatkozó előírásokat. Nem is mindegyikük tudja, hol, mikor, kiknek és miként kell biztosítani a pihenés feltételeit. Persze lehet, hogy a megszerezhető anyagi források mértéke sem azonos. Viszont látható, hogy a jelenlegi munkahelyek létesítésének tervezése, kivitelezése során az

érintett munkavédelmi képviselőket, de a foglalkozás-egészségügyi, munkabiztonsági szakembereket sem vonták be a folyamatokba, nem kérték a véleményüket. Talán terv sem volt. Csak döntések tervszerűtlen, figyelmetlen sorozatának végrehajtása.

Emberek!

Józan paraszti ész!

Más nem kellett volna. Van olyan emelet, munkahely, ahol pozitív volt a tapasztalatunk. Ilyen a forgalmi munkahelyek, képernyős munkahelyek döntő többsége. Ha figyelembe vesszük a munkavédelmi képviselő véleményét, az növelheti a költségeket. Viszont, ha nem, akkor utólag jóval többbe kerülhet megfelelni az előírásoknak. A fent említett diszpécser, maguk biztosítják a pihenésük feltételeit. Persze amennyire erejükből telik.

Ágyneműről, illetve annak és az ágyak időszakonkénti tisztításáról is intézkedni kellene. Van olyan helyiség, amelybe néhány éve költöztették át a diszpécserkezelő hasonlóan készenléti jellegű munkakörben, huszonnégy órában foglalkoztatott elektrikusokat. Ágy nincs. A pihenés feltételei nem biztosítottak. A döntéshozó nem látott előrébb az orránál. Kezdeményezzük, hogy az előbb vázolt problémát, hiányosságokat szüntessék meg. Mert így nem maradhat.

De van itt egy bökkenő. A helyiség ugyanis akkora, hogy a kollégák éppen csak elférnek. Nincs elég hely ágy elhelyezésére. Akkor a közelben kell keresni, vagy másik, megfelelő méretű helyiségbe kell átköltöztetni a munkahelyeket. Ugye hogy jobb lett volna döntés előtt tárgyalni, egyeztetni

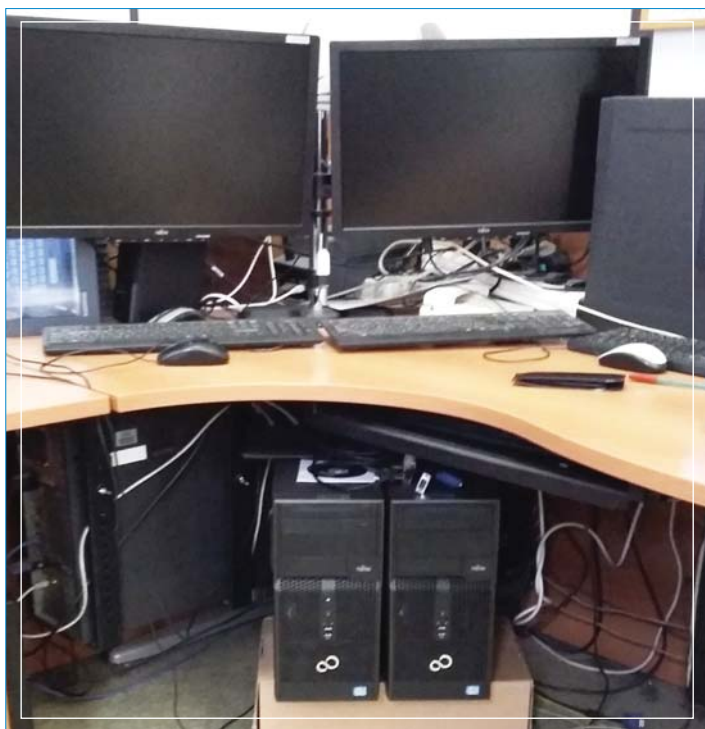
az érintett munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel?

A másik probléma, hogy egyes munkavállalók munkáltatója nem azonos a központ vezetőjével. Ezért kezdeményezzük a központ vezetőjénél, hogy a jövőben kellő időben írásban tájékoztassa az érintett szervezeti egység irányítóját, amennyiben munkavédelmi szempontból bármely döntés hatással lehet az érintett munkavállalókra. Így a munkáltató is képes továbbítani a szükséges információt a munkavédelmi képviselőnek. Ez több szempontból is jó, és jogszerű is lenne. Így ugyanis az adott munkáltató hatáskör hiányában is képes megfelelően intézkedni, hogy a munkavédelmi képviselők is kellő időben vizsgálódhassanak, s változtatást kezdeményezhessenek, ha szükséges. A tájékoztatás hiánya viszont akadályozza a képviselőt abban, hogy megfelelően érvényesíthesse a munkavállalók érdekeit. Persze lehet mondani, hogy „nem az én munkavállalóim”. Akkor viszont mi kérhetjük az eljáró hatóságot, hogy ne az érintett munkavállaló munkáltatójára, hanem a MÁV Zrt.-re szabja ki a bírságot. De! Ahogy a hatóságnak, úgy nekünk sem a bírság a célunk, hanem a megfelelő munkakörülmények megteremtése.

Családbarát munkahelyeket!

Így van. Támogatjuk, ugyanakkor ezzel párhuzamosan fel kell számolni a barátságtalan munkakörülményeket.

Nem várjuk el, hogy fehér kesztyűben dolgozhassunk, megelégszünk a vonatkozó előírások maradéktalan betartásával.



Kondor
Norbert



Pék Károly
Ágoston

Gunarason a pécsek

Sok hasznosat tanultak

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szeptemberben tartotta soron következő tisztségviselői oktatását, ezúttal Dombóvár-Gunarason.

Az első napon Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, dr. Kotter József érdekvédelmi alelnök, Szabó Gyula, a MÁV Zrt., valamint Friedrich Imre, a MÁV-START Zrt. ügyvivői tartottak tájékoztatást a Vasutasok Szakszervezete ak-

tuális feladatairól. A tájékoztatók után az előadók kötetlen beszélgetésen válaszoltak a kérdésekre, a felvetett problémákra.

Az oktatás második napján a munkáltató képviselőjében a MÁV Zrt. PV Pécsi területi igazgatója Orbán Zsolt, a MÁV-START Zrt. TSZVI igazgatója, Csöndes Ákos, valamint a MÁV-START Zrt. JBI

igazgatója, Gáspár István tartott tájékoztatót. Ezt követően lehetőség volt arra, hogy a felmerült problémákat fórum keretén belül megbeszéljük a munkáltatóval. Oktatásunk résztvevői a mindennapi munkájukat segítő értékes információkhoz jutottak mind a szakszervezet, mind pedig a munkáltató képviselőitől.

A munka végeztével közös beszélgetések, hajnalba nyúló szórakozások nyomán erősítettük a Pécsi Területi Képviselő jó közösségi hangulatát. A vacsora elkészítéséért külön köszönet Hegyi Ferencnek és Ponert Zoltánnak, a reggeli frissen sült lángos elkészítéséért Farkas Józsefné Anikónak az áldozatkész munkájukért.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



Vendégszerető helyen horgásztunk

Sorra dőltek a rekordok

Összesen 327 és fél kiló halat és egy csaknem 7 kilós amurt is fogtak a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képvisellete lelkes horgászai Kis-székelyen, a Csádés tavon, ahol a hagyományos maratoni horgászversenyt tartották, szeptember első hétvégéjén.

A házigazdák nagy szeretettel fogadták a résztvevőket, még a jó időt is megrendelték, és utólag elmondhatjuk, hogy az égiek kegyesek is voltak hozzánk a kétnapos horgászon, mindössze pár csepp eső esett. A verseny szeptember elsején, 17 órakor kezdődött és másnap 14 óráig tartott.

Vacsorára a vendéglátóink finom babgulyással készültek, aminek mindenki igen jó étvágygal látott neki. A tavat körbeülő 19 csapat – 38 horgász – csodálatos látványt nyújtott, amikor leszállt az este. A horgászlámpák, mint megannyi szentjánosbogár látványa elvarázsolta a versenyzőket, a 11

tagú lelkes szurkolótábort és a házigazdáinkat is. A kapásokra sem kellett sokáig várni, a „legnagyobb hal” kategóriában egymásra dőltek meg a rekordok. A sikersorozat egy 3,45 kilós ponttyal indult, végül egy 6,9 kilós amur lett a befutó. Kellemes meglepetés volt, hogy a szervezetpolitikai alelnök mellett – akiről tudtuk, hogy meglátogat minket – felbukkant a VSZ elnöke és érdekvédelmi alelnöke is. Körbejárták a tavat, s „görbüljön a bot!” kívánság mellett egy kis szíverősítővel is megkínálták a versenyzőket. Másnap reggelire frissen töltött sült hurka kolbász került a tálcánkra, mindenki nagy meglepedésére.

A verseny utolsó mérlegelése előtt a képletbeli dobogó 2.-3. helyén kiélezett volt a helyzet. Végül idén – az eddigi összes rekordot megdöntve – összesen 327,5 kiló halat számkoltunk be, és a 6,9 kilós amur is rekord lett. Ezt Somodi Mátyás fogta.

A verseny végeredménye:

- I. Preg István, Roik János, Érd Állomás SZB: 56,5 kg
- II. Somodi Mátyás, Tukarcz Attila Szolnok Gép. SZB: 38,8 kg
- III. Fazekas Zsolt, Kálmándi Attila Szolnok JJ. SZB: 37,9 kg

Az eredményhirdetés és a díjak átadása után házigazdáink körömágyon készült töltött káposztával kedveskedtek ebédre, amivel feltették az i-re a pontot.

A nap végén „jövőre visszavárunk”, „jövőre ugyan itt” köszönéssel váltunk el egymástól.

Köszönöm minden résztvevőnek a jelenlétét és nem utolsósorban vendéglátóinknak a szíves fogadtatást.

Bartus Imre
képviselővezető



Reflektorfényben a nyugdíjaspolitika

Alapszervezeti elnökök és főbizalmiak háromnapos továbbképzését tartotta a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete szeptemberben, Balatonfüreden.

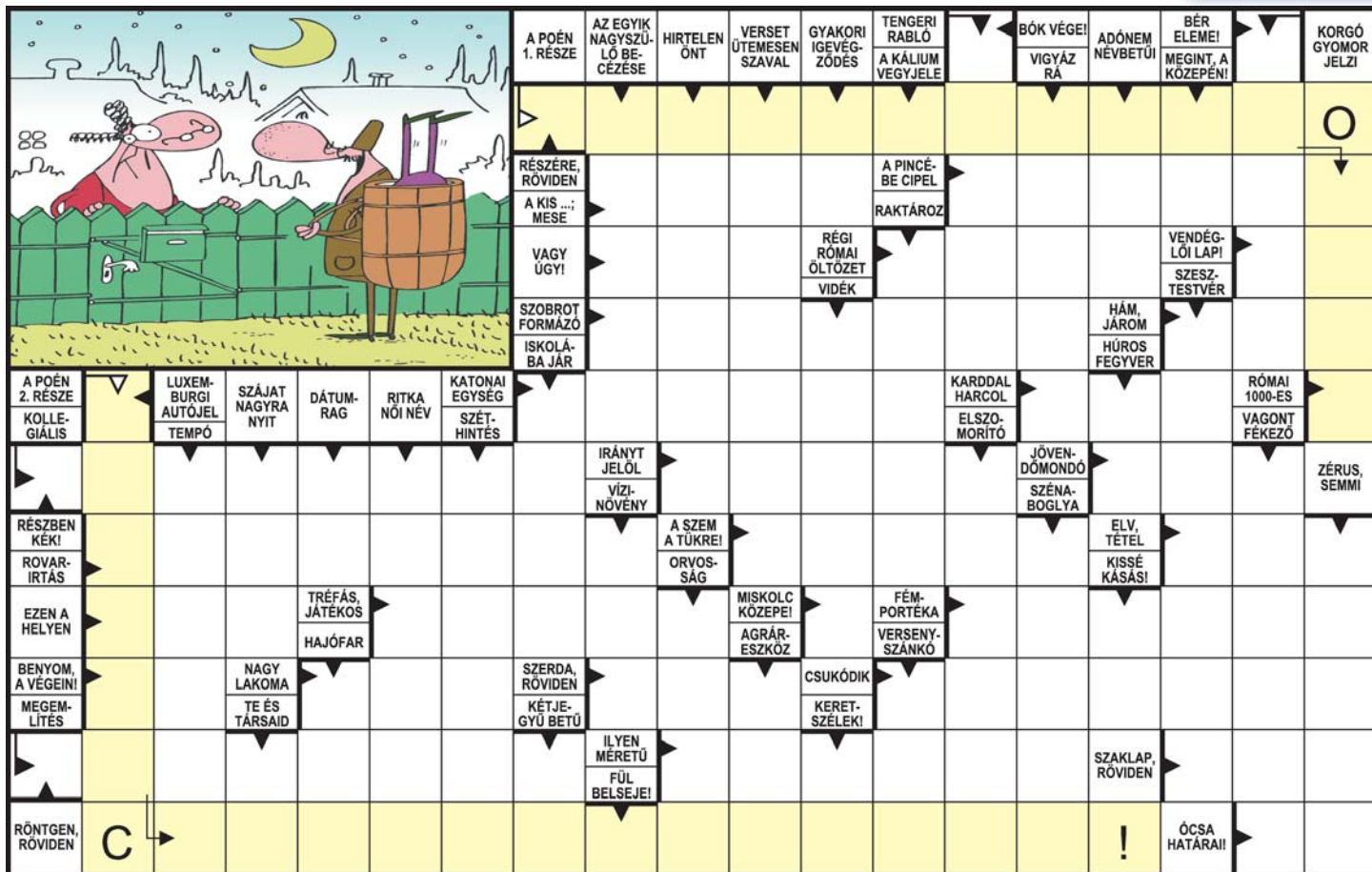
A háromnapos képzést, amelyet a MÁV Zrt. és a VSZ támogatásával rendeztek, Simon Dezső, a VSZ ÖNYSZ elnöke nyitotta meg, majd Szentgyörgyi József, Halásztelek polgármestere az önkormányzatok feladatairól, az időskorúakról való gondoskodásról tartott tájékoztatót.

A polgármester után Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke a szervezet előtt álló feladatokról, a nyugdíjrendszer változtatásával kapcsolatos elképzelésekről, a konföderációk helyéről, szerepéről beszélt. A MASZSZ következetesen figyelemmel kíséri a nyug-

díjasok helyzetét, a nyugdíjak alakulását – mondta.

A második napon Meleg János elnök egyebek között a VSZ megújulásáról, a szervezet előtt álló feladatokról tartott tájékoztatót. Bevezetőjében utalt a 2015. évi kongresszus határozatára, amely minden területet érintő, fontos intézkedéseket eredményezett.

A mi küldetésünk az, hogy lerakjuk szervezetünk jövőjének alapjait – hangsúlyozta.





Együtt A mellrák ellen

Október elseje a mellrák elleni küzdelem világnapja, de az egész hónap a megelőzés fontosságára való figyelemfelkeltés jegyében zajlik, s országszerte több ingyenes szűrővizsgálatot tartanak. A vizsgálatok elvégeztetésére biztat – mint minden évben – a Vasutasok Szakszervezete is.

Az emlőrák ma a magyar nők körében a leggyakoribb daganatos betegség.

Évente mintegy 5-6000 új megbetegedésre derül fény, Nagyjából egyharmaduk – több mint 2000 nő – hal meg a betegség következtében. A mellrák leggyakrabban az 50–65 éves korosztályt sújtja, de sajnos egyre több fiatalabb beteg van.

A túlélésre akkor van a legnagyobb esély, ha korai stádiumban sikerül diagnózist fel-

állítani. Így ugyanis 80 százalékos az öt-éves túlélés lehetősége, ami gyakorlatilag a gyógyulást jelenti.

Ma még 10 felnőtt nő közül csak 4 megy el emlőrák szűrésre. Ez vétkes könnyelműség. A VSZ nagy hangsúlyt fektet a tájékoztatásra, hogy ez a szomorú arány minél hamarabb kedvezőbbre forduljon. Legalább a szakszervezeti tagok és családtagjaik körében.