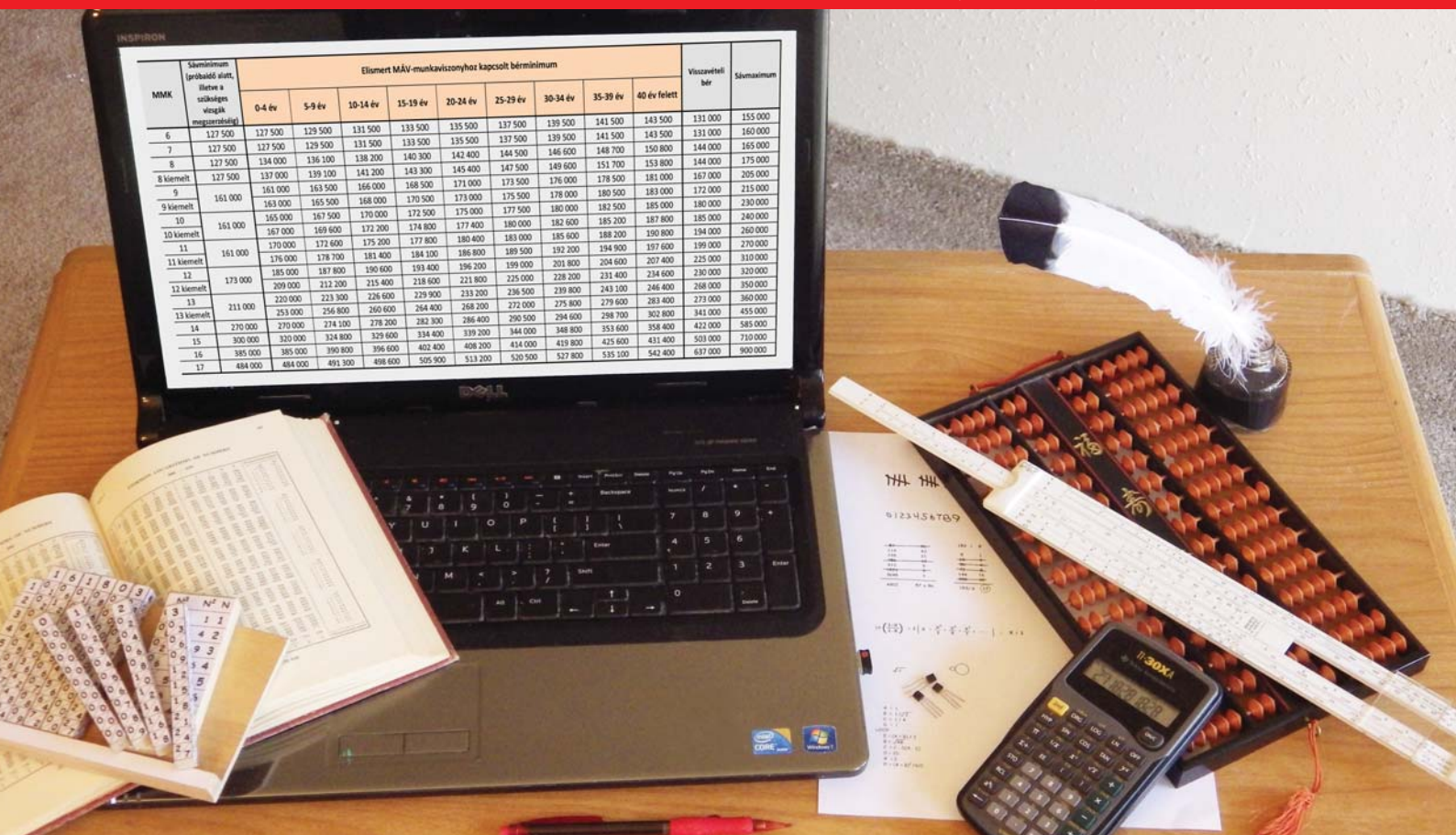


Bértábla: követeltük, bevezették (3. oldal)



A NEOBA-ROKKTÓL A TOI-TOI-IG

Novemberi munkavédelmi őrjáratunk helyszíne a gyönyörűen felújított békéscsabai pályaudvar volt. A tavaly nyáron elkészült, csaknem 35 milliárd forintos átépítés hiányosságai lassan felszínre kerülnek. (4. oldal)

RCH: EREDMÉNYESEBB ÉVRE KÉSZÜLNEK

Közép-Európában a határállomások nehézkes átjárhatósága, valamint a pályahálózat felújítása miatt nehéz a helyzet. Ennek ellenére az RCH-nál olyan üzleti tervet állítottak össze, amely jövőre kevesebb szállított mennyiséggel, de nagyobb bevétellel számol. (7. oldal)

KÉSZÜLJÜNK A ROBOTIZÁCIÓRA!

Pesszimista előrejelzések szerint a munkahelyek 40-50, az optimistább jóslások alapján 8-10 százaléka tűnik el az elkövetkező 10-20 évben, az egyre gyorsabban terjedő robotizáció következtében. A közlekedés különösen érintett e tendenciában. (12. oldal)

NEM TŰRJÜK!

Ne feledjük: a munkavégzés közben, a munkahelyen bekövetkező erőszak, nem „része” a munkavállaló fizetésének. Ezért nem szabad eltérni. (13. oldal)

Bizalommal és hűséggel



Dolhai József

A Mikulás már lelépett, és remélem az otthonokban szebb nyomot hagyott, mint a bérlapon. De hisz ez a dolga. Talán még figyelte is, mire jutunk december elejéig, mit hozunk össze a vasutas népeknek. Ám még nincs vége az évnek, bármi lehet, ami jó nekünk, ám ha mégsem úgy jön össze, ahogyan szeretnénk, akkor is tudjuk, nem volt hiába az éves meló. Mert jó néhány területen jutottunk előbbre, valahogy egy-

ségesebbek lettünk, bár messze még az a bizonyos Kánaán. Szerintem soha el sem jön, de már közelebb van, mint akár egy éve. Mert közelebb vannak egymáshoz a vasútvállalatok és a javadalmazásuk is. Jó, még mindig messze. Viszont valami elindult, lásd a friss infót, miszerint már a Záhony-Portnál is alakul a bértábla és az FKG is kilépni látszik a fekete bárányszatúrásból.

Amúgy elég rossz a helyzet táblaügyben, mert alig látni némi javulást. Bár jogunk volna rá, okunk nincs azt

hinni, hogy most aztán minden másképp lesz.

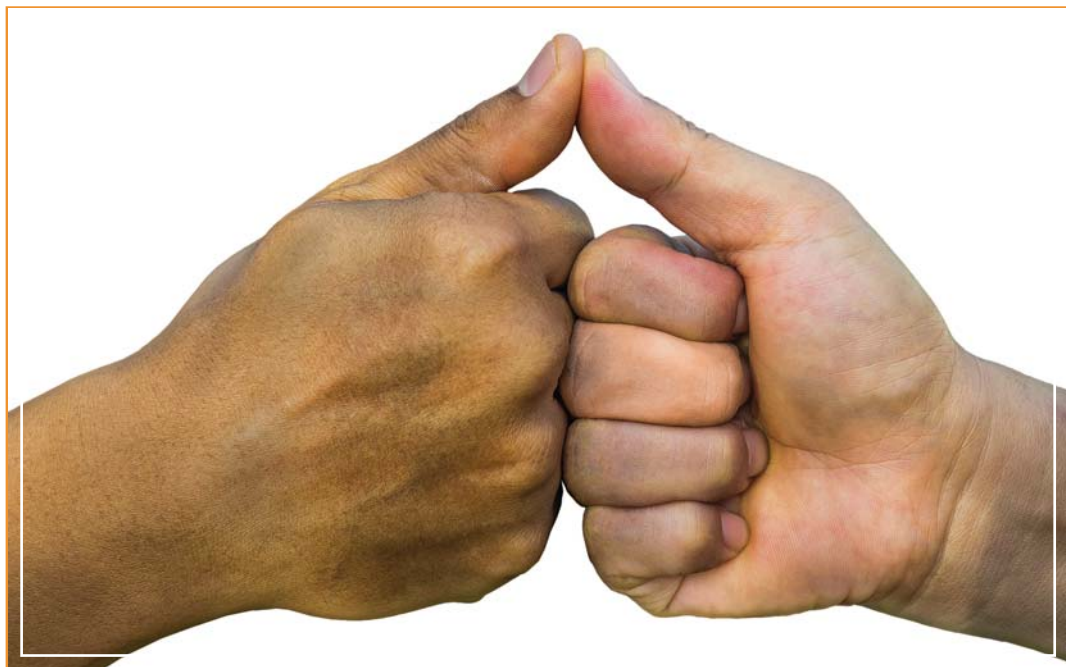
Évtizedek tévútjait képtelenség egy, vagy akár két év alatt kiigazítani. És az is tény, hogy valami elkezdődött, valami talán másképp lesz. Például, esélyesek vagyunk abban, hogy ezután nemcsak a sokat átkozott és elfuserált vizsgák számítanak, hanem a szolgálatban eltöltött évek, évtizedek is. Mert az idő tapasztalat és tudás, ami nem mérhető semmilyen vizsgán, csak a napi munkán, ami ma sem azért hibádzik néha, mert a bakter mellénézte a

feladatát. Erre már nem terjed ki a biztosok figyelme, de a mienk igen, és talán az illetékes vezetőké is.

Úgy tűnik, mára a munkáltató és a külön utakat próbáló társak is rájöttek, hogy a vasutas életpályamodell alapvető követelménye egy olyan jövőnek, ami nagyjából minden félnek érdeke. A szerelemben sokszor érdekes a bizonytalanság, megélhetésünkben tragikus lehet, a vasúton pedig balesetveszélyes, amikor a majd percenként döntésre hivatottaknak a holnapon kell görcsölniük.

Márpedig mi és az utasok ma is, holnap is, meg utána is sokáig szeretnénk élni. Ehhez jól működő vasút kell, ami elképzelhetetlen a kipróbált, hűséges szakemberek nélkül.

És elképzelhetetlen az ő anyagi és erkölcsi megbecsülésük nélkül, még akkor is, ha nem áll a kezük a laptopra, és nincs „okostelefonjuk”. Mert nekik a fejükben, kezükben és lábukban leledzik a tudásuk és hűségük, ami nélkül idén sem lett volna működőképes vasút.



Spóroljunk az SZJA-n!

Tudta Ön, hogy az egészség- és önszegélyező pénztári egyéni befizetések után továbbra is 20 százalékos adókedvezmény jár?

A 2017. évi összevont adóalap megfizetett adójából akár 150 ezer forintot is visszakaphat az, aki legalább 750 ezer forintot befizetett – vagy befizet – még az év vége előtt az önkéntes pénztárban vezetett egyéni számlájára.

A maximális kedvezmény életkortól függetlenül és akár az összeg egyszeri befizetésével is igénybe vehető.

Közeleg az év vége, érdemes összegezni, hogy a családnak milyen egészségügyi kiadásai vannak egy évben, hiszen egyebek között ezt, vagy akár az iskolás gyerekek tanszereinek és ruházatának költségeit is lehet az egyéni befizetésekből finanszírozni, de érdemes a kamatkedvezményeket is felhasználni.

Az adókedvezmény nincs jövedelemkorláthoz vagy életkorhoz kötve, s a visszaigényelt összeg levonás nélkül kerül az egyéni számlára. A befizetéseket a jóváírást követően várakozási idő nélkül lehet egészségpénztári szolgáltatásokra fordítani, de van lehetőség takarékoskodni is, erre a várakozási időhöz kötött megoldásokkal adnak lehetőséget. Az egyéni számlát a szolgáltatásra jogosultként bejelentett közeli hozzátartozók is használhatják. A számlán maradó összeg kamatadó-mentes hozamot termel.

A Vasutas Egészség- és Önszegélyező Pénztár működésének vagy szolgáltatásainak részleteiről a Pénztár ügyfélszolgálatára tájékoztatást a 01/41-36, 01/41-79-es vasútüzemi vagy a + 36 1 880 6550 vezetékes telefonszámon. Email: info@epenztar.hu.

Vasutas Egészség- és Önszegélyező Pénztár

Kiharcoltuk:

bevezették az új bértáblákat

A Vasutasok Szakszervezete folyamatos követelésére – függetlenül a 2018. évi béremeléstől – új, a vasutas életpálya-modell alapját is jelentő, a szolgálati éveket elismerő bértáblák léptek életbe a MÁV-csoportnál.

Szakszervezeti közös kezdeményezésre, de mindenképpen a VSZ határozott szorgalmazására a vállalatoknál jelentkező létszámproblémák megoldására, valamint a vasutas életpálya-modellnek az alapberek terén is megnyilvánuló fontos lépéseként új bértáblák léptek életbe, amely a bérsáv-minimumok megállapításakor figyelembe veszi a cégnél munkaviszonyban eltöltött évek számát is.

A megállapodás alapján az egyes munkaköri kategóriákban a MÁV a munkaviszonyban eltöltött időtartamra figyelemmel külön bérrendszeri minimumértékeket vezetnek be.

A megállapodás értelmében most – függetlenül a 2018. évi béremeléstől – azoknak a munkavállalóknak az alapbére változik, akik 2017. november 1-jén az egyes munkaköri kategóriákhoz tartozó alapbérsáv alatti alappérrel rendelkeznek. Elismert éveknek a 2017. november 1-jén betöltött folyamatos, vagy ilyennek jogszerűen minősített MÁV-munkaviszony időtartamát kell figyelembe venni.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt alappérsávok minimuma a munkaidő arányában változik.

A módosítás visszamenőleg, 2017. november 1-jével érvényes, a különbözetet a 2017. november havi bérekkel együtt, 2017. decemberben fizetik ki.

A MÁV-START Zrt.-nél a mozgóbér alapbérésítésében érintetteknek a IV. negyedévi összeg október hónapra eső részét ki fogják fizetni. A 8,4 órában foglalkoztatott jegyvizsgálókat is besorolják november 1-től a bértarifába, és az új alappérükre fogják kapni az emelt órára vonatkozó kiegészítést.

A táblázatban nem szereplő „személyzetirányítók” kezdő bére 250 ezer forint, és hasonlóan a többi munkakörhöz a szolgálati idő szerint emelkedik. Hasonló eljárás vonatkozik a pénztárellenőr munkakörre is.

A MÁV-FKG Kft.-nél az új bértábla bevezetése mellett a szakszervezetek és a munkáltató megállapodása értelmében a 2017. évre vonatkozó bértmegállapodás kiegészítésével – az egyes munkakörök közötti eltérések kezelésére – három munkaköri kategóriában további bérfejlesztés lesz, 2017. január 1-től visszamenőlegesen.

A ZÁHONY-PORT Zrt.-nél a VSZ és a munkáltató megállapodott abban, hogy Eperjeske-átrakó, Záhony 500-as és Komoró Fatároló területeken alappér besorolási minimum értékeket, továbbá új kiemelt kategóriákat és az azokhoz tartozó minimum alappér besorolási értékeket vezetnek be.

Szintén régi VSZ-es követelés teljesül azzal, hogy a bértáblák bevezetése mellett folyik a MÁV-csoport munkaköri rendszerének megújítása. Ennek kezdő lépéseként elkészült a társaságok jelenleg alkalmazásban lévő munkaköreinek regisztere, amelyek tartalmazzák a szükséges részletes specifikációkat. A megújítás célja, hogy a MÁV-csoport szintjén olyan egységes munkaköri rendszert alakítsanak ki és működtessenek, mely a csoport munkavállalóinak életpályáját hivatott támogatni.

A MÁV Zrt.-nél az új bértábla bevezetése mellett munkáltatói intézkedésként 10 százalék alappér-kiegészítést kap a Budapesti Területi Igazgatósághoz tartozó, meghatározott forgalmi, pályás és TEB-es munkakörben lévő, összesen 1493 munkavállaló. A Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezésére az intézkedés a munkáltató által eredetileg tervezettnél csaknem kétszázal több kollégát érint.

A munkáltatói intézkedés indoklása:

„Az országos munkaerőpiaci krízis kiemelten érinti a Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest földrajzi vonzaskörzetét, így a munkaerő-elvándorlás mérséklésének célja, valamint az egyébként is nagy leterheltségű szolgálati helyeken a feladatot ellátó munkatársak anyagi elismerése indokolja az intézkedés bevezetését és alkalmazását.”

A 10 százalékos alappér-kiegészítés előreláthatólag 2017. november 1. és 2018. december 31. közötti időszakra vonatkozik.

Zárszámadás helyett

Az év utolsó lapszámában általában visszatekintünk, összegzünk, értékelünk.

Értékeljük az egész évben történeteket, saját és tagjaink munkáját, dolgaink alakulását.



Meleg János

Formabontó leszek: ezúttal nem összegzek, nem értékelek. Nem veszem számba, hogy mennyi sikert értünk el, s kudarcot éltünk meg, mint ahogy azt sem emlegetem fel, hogy milyen jó béremelést harcoltunk ki. Most még az új, rugalmasabb bértábla bevezetését sem írom a javunkra, holott mindenki tudja, ezeket bizony mi, a Vasutasok Szakszervezete követeltük a munkavállalóknak. S ha már nem dicsérem magunkat mindezekért, akkor az esetleges hiányosságokat sem emlegetem fel. Ünnepi számban nem illik ugyanis megemlíteni, hogy bizony lehettünk volna még jobbak a tagszervezés terén, igyekezhettünk volna jobban küzdeni a VSZ-en kívüli potyautasok ellen – a beszerzés-sükkal – vagy még hangosabban kongathattuk volna a vészharangot a kritikus létszámhiány miatt.

Lépünk most egy kicsit arrébb a rideg tényektől, s készülünk az ünnepre.

A karácsonyi készülődésbe az sem fér bele, hogy megemlítsem, a teljes hazai szakszervezeti mozgalomnak együtt sem sikerült összegyűjteni annyi aláírást, hogy népszavazást lehessen kiírni december 24-e ünnepé nyilvánításáról. Igaz, ez minket, vasutasokat érintett volna a legkevésbé, mégis becsülettel beszálltunk, segítettünk. Most, az év egyik – ha nem a – legszebb ünnepe előtt azt sem emlegetem fel, hogy egyesek csak kintről kiabálnak, kritizálnak minket, akik legalább teszünk valamit, nem is keveset a munkakörülmények javításáért, a béremelésekért. Mert mi – innen üzenem a kétkedőknek – legalább teszünk a munkavállalókért. Nem is keveset.

De ahogy az írás elején jeleztem, nem összegzünk, nem méltatunk, nem kritizálunk semmit és senkit. Készülünk az ünnepre!

Azt kívánom, legyen mindenkinek békés, nyugodt karácsonya és kezdjen majd egy mostaninál is sikeresebb új évet!



A neobarokktól a TOI-TOI-ig

Novemberi munkavédelmi órjázatunk helyszíne a gyönyörűen felújított békéscsabai pályaudvar és környéke volt. A tavaly nyáron elkészült, csaknem 35 milliárd forintos átépítés hiányosságai lassan felszínre kerülnek.

A békéscsabai pályaudvar és környezetének felújítása tavaly június 9-én fejeződött be. Az átépült vasútállomáson nemcsak a vágányok, az utasforgalmi létesítmények, a biztosítóberendezések újultak meg, hanem a neobarokk stílusú állomásépületet is korhű állapotba restaurálták. Bár a beruházás csaknem 35 milliárd forintba került, lassan kiderülnek a hiányosságok.

Első utunk a humán ügyfélszolgálati irodába vezetett. Már az előtérbe lépve erős penészszag fogadja a látogatókat. Az ügyfélszolgálati iroda bútorai és a falak is penészesek. A szép, új ablakok nem zárnak megfelelően, huzatosak. A légkondicionáló berendezés túl zajos, a hőmérséklet szabályzására szolgáló kapcsoló nem működik megfelelően. Ottjártunkkor is hősugárázóval fűtöt-

felelően kialakított, légkondicionált munkahelyen dolgoznak. Nem kerültek el figyelmünket a berendezések állagának megóvását szolgáló intézkedések sem. A vizesblokkban eredeti, becsomagolt állapotában találtuk a WC- és mosdókagylót. Úgy tűnik, a közműhálózat hiánya egyedül csak a TOI-TOI WC-t és a kézmosó lavórt használni kénytelen munkavállalókat zavarja. Főleg télen lehet „kellemes” az őrhelytől messze, egy kerítés melletti zugban elhelyezett, fűtés nélküli illemhelyet használni.

Reméljük, nem csak nekünk szűrt szemet, hogy az őrhely tetejéről lecsorgó esővíz sártengerré változtatja a munkahely környékét. Bízunk benne, hogy mielőbb feltöltik murvával!

WC közös használatra

Órjázatunkat a vonatfelvevőknél folytattuk. A helyiségben szembetűnő volt a tisztasági festés hiánya. Az itt szolgáltatást teljesítő hölgyeknek nagyon kellemetlen, hogy az egyetlen WC-t férfi kollégáikkal közösen kell használniuk. A higiénia teljes hiányára panaszkodtak. Elégedetlenségüknek a falakon elhelyezett feliratokkal is igyekeznek hangot adni. Panaszukat közvetítjük az illetékeseknek, és bízunk benne, hogy egy új illemhely kialakításával mielőbb megszüntetik a jelenlegi méltánytalan helyzetet.

Jótekonny ráncfelvarrás

Ellenőrzésünket a környező szolgáltatási helyek forgalomirányító munkahe-



Úgy tűnik, a közműhálózat hiánya egyedül csak a TOI-TOI WC-t és a kézmosó lavórt használni kénytelen munkavállalókat zavarja.

lyeinek vizsgálatával fejeztük be, Murony, Mezőberény állomásokon. Igazságtalan lenne, ha csak negatív tapasztalatokról számolnánk be, hiszen pozitív változásokat is láttunk.

Az igazság az, hogy ezek az állomások is komoly „ráncfelvarráson” estek át. Igényesen felújított épületekben, igazán „élhető” munkakörülményeket alakítottak ki. Az utasforgalmi létesítmények a nyugati vasutak színvonalát tükrözik.

Jó volt látni, hogy a képernyős munkahelyek megfelelő ergonómiai kialakítására irányuló kezdeményezéseink végre értő fülekre találtak.

A forgalmi irodákban korszerű, a XXI. század informatikai és ergonómiai igényeit is kielégítő irodai forgószékeket, képernyőtartó munkaasztalokat helyeztek el, amelyek lehetőséget biztosítanak a felhasználók számára, hogy munkahelyüket saját igényeik szerint állítsák be.

A munkaállomások ugyan még nem helyezték át, de néhány napon belül azokat is birtokba vehetik a munkavállalók.

Ezeket a viharsarki állomásokat ki kell emelnünk, példaként kell állítanunk valamennyi munkáltatói jogkör gyakorló számára a MÁV-nál.

Hisszük, hogy a jó gyakorlat hírverésével, tudatosításával, máshol is megteremtik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Az elviselhetetlen bűztől a lavórig

A már-már elviselhetetlen szag miatt még az ügyfélszolgálaton megforduló munkavállalók is szinte menekülnek az irodából. Sajnos a MÁV Szolgáltató Központ munkavállalóinak erre nincs lehetőségük, ebben az egészségtelen munkakörnyezetben kénytelenek dolgozni.

Utunk következő állomása az I. váltókezelői őrhely volt, amely a közelmúltban átadott korszerű konténernek köszönhetően szintén megújult. Az itt szolgáltatást teljesítő munkavállalók munkakörülményei jelentősen javultak, a kor műszaki színvonalának meg-



Kesztyű telefonhívásra

A másnap kora reggel is tartogatott még meglepetéseket Őrjáratozó csapatunk számára. A békéscsabai pályás szakaszon azt panaszolták az ott dolgozó kollégák, hogy a korábban megigényelt munkavédelmi kesztyűk még nem érkeztek meg. Aki már találkozott állomáson vagy nyílt vonalon dolgozó munkáscsapattal az tudja, hogy szinte nincs olyan munkafolyamat, amihez ne lenne szükség megfelelő, jó állapotú munkavédelmi eszközökre. Ezek közé tartozik a védőkesztyű is. A problémával szembesülve gyors telefonálásba kezdtünk és csodák-csodájára még aznap délután megérkezett a szakaszra a hetekkel korábban megrendelt 140 pár kesztyű.



Kondor Norbert



Horváth Csaba



Mi, mennyi?

Igy adózunk 2018-ban

Milyen hatással lesznek a 2018-ra jelezett adóváltozások a béren kívüli juttatási rendszerre, s hogyan alakul át majd az EHO? Írásunkban egyebek között ezekre a kérdésekre adunk választ.

2017-ben eddig két alkalommal jelentett be 2018-ra vonatkozó adóváltozásokat a kormány, és az egészségügyi hozzájárulás mértékének módosítása révén mindkettő érintette a kafetéria-rendszert.

Június közepén azt közölte a kormány, hogy 22-ről 20 százalékra fog csökkenni az EHO, a napokban pedig azt, hogy további 0,5 százalékponttal 19,5-re. De egészen friss hír az, hogy bekerült az adótörvénybe a diákhitel-törlesztés adómentes támogatása is. A munkáltató a munkavállalót terhelő törlesztő részlet erejéig, de havonta legfeljebb a minimálbér 20 százalékáig terjedő összeget adhatja adómentes támogatásként.

Hogy adózzunk majd ezek alapján 2018-ban (ha más mérték már nem változik)

- **Adómentes juttatások**
 - Kockázati életbiztosítás, csoportos élet-, baleset- és egészségbiztosítás
 - Kulturális szolgáltatásokra szóló belépő, bérlet és könyvtári beiratkozási díj
 - Sporteseményre szóló belépőjegy/ bérlet
 - Lakáscélú támogatás
 - Mobilitás célú lakhatási támogatás
 - Óvodai, bölcsődei díjak törlesztése
 - Diákhitel törlesztés
- **Kedvező adózású juttatások** (34,22 százalékkal adóznak: 1,18-as szorzó, a 15 százalékos szja mellett,

továbbra is + 14 százalékos EHO fizetési kötelezettséggel kell számolni):

- SZÉP-kártya különböző zsebei
- 100 000 forint készpénzjuttatás

Fontos tudni, hogy ezek együttes értéke nem haladhatja meg az évi 450 ezer forintot a versenyszférában, a közsférában pedig a 200 ezer forintot.

• Az összes többi adóköteles elem „**egyes meghatározott juttatás**”-nak számít, és 40,71 százalékkal adózik (1,18-as adóalap, 15 % szja, 19,5 % eho – 22% helyett)

- munkahelyi étkeztetés
- Erzsébet-utalvány
- helyi, tömegközlekedési bérlet
- iskolakezdési támogatás
- önkéntes pénztárak
- egészség- és nyugdíjpénztárak
- ajándékutalvány

Változás itt van az EHO 2,5 százalékos, 22-ről 19,5-re csökkenésével. A 40,71 százalékos adózással bruttó százezer forintos egyes meghatározott juttatás esetén 2 950 forintot nyerhet a dolgozó.

Példa

(2018-ban is változatlan bruttó 271 400 forint/munkavállaló/év keretösszeggel számolva)

Amennyiben a munkavállaló a keretösszegéből 100 000 forint készpénzt választ (ez bruttó 134 220 forint) és a maradékból „egyes meghatározott juttatásokat” is kér, akkor az ideihez képest az adóváltozásoknak köszönhetően nettó mintegy 2000 forinttal többet fordíthat például egészségpénztárra, nyugdíjpénztárra, stb.

Komiljovics Máté

Karácsonyi pénzt kapnak a nagycsaládosok

A képzéssel kapcsolatos kérdések és a nagycsaládosok támogatása – ez volt a téma a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának novemberi, idei utolsó előtti ülésén.

Elsőként a MÁV Zrt. 2018. évi képzési tervéről szóló előterjesztést tárgyalta november végi ülésén a KÜT. Kramli Ferenc képzésszervezés-vezető elmondta, hogy vizsgabiztosként, képzésszervezés-vezetőként, oktatóként három oldalról is látja a feladatokat. A 2018-as képzési terv az idei képzések alapján készült. A BGOK egész évre betervezte az újfelveételes tanfolyamok indítását, amely segítség a humán szervezetnek a toborzás indításához. Az újfelveételes munkavállalók vizsgára való felkészítése kiemelt feladat, ahol már nem a lexikális tudás a meghatározó. Cél a sikeresen vizsgázók számának növelése. A vezető kiemelte, hogy 2018-ra nem várható eltérésvizsga, de előkészítés alatt áll az E.12. számú utasítás és a műszaki táblázatok módosítása. Bemutatta a KÜT részére a „Hatósági vizsgára való felkészítés” című könyvet, majd az F.1. és F.2.

számú utasításokhoz kapcsolódó segédleteket is, amelyekben képekkel is segítik a vasúti nyelvezet könnyebb megértését. A KÜT tagjai kérdéseket, illetve javaslatokat fogalmaztak meg, amelyek között szerepelt a fakitermelő tanfolyam több vidéki helyszínen történő indítása, valamint a pályás munkavezető munkakör bemeneti feltételének módosítása. Szó volt még az oktatói hiányról, valamint a vidéki helyszínek jobb kihasználásáról, illetve a Magyar Mérnöki Kamara képzéseire jelentkezők esetében a részvétel feltételeinek és díjainak jövőben várható egyszerűsödő ügyintézéséről.

Segély, gyerekenként egyformán

Második napirendi pontként tárgyalta a testület a nagycsaládosok

2017. évi rendkívüli segélykeretének elosztásáról szóló munkáltatói előterjesztést. Horváth Imréné, a MÁV Zrt. humánerőforrás-gazdálkodási igazgatója prezentációjában bemutatta, hogy újra fókuszba került a nagycsaládosok támogatása a MÁV Zrt.-nél. Hangsúlyozta, hogy a MÁV Zrt. nem családtámogatási kifizető hely, így a gyerekek pontos számáról nincs nyilvántartásuk.

Az, hogy a támogatásra jogosult családoknál mennyi gyerek van, a korábbi évek gyakorlata szerint a munkavállalók nyilatkozatából derül ki. Immár hagyomány, hogy év végén a nagycsaládos munkavállalóink, akik négy vagy annál több, 24 éven aluli gyereket nevelnek, támogatást kapnak a segélyalap erre elkülönített keretéből.

A MÁV Zrt. és a KÜT közös döntésének megfelelően az érintett családok gyerekenként azonos összegű szociális segélyt kaphatnak.

A támogatás igényléséhez 2017. november 29-éig nyilatkozatot kellett leadniuk a Humán Ügyfélszolgálaton. A nyilatkozathoz csatolni kellett:

- a gyerekek iskolalátogatási igazolásait (tanköteles korú, vagy annál idősebb gyerek esetén)
- az adatokat igazoló iratok fénymásolatait:
 - lakcímkártyát, amennyiben a gyerekeknek még nincs ilyen, akkor születési anyakönyvi kivonatot,
 - nevelt gyerek esetén gyámhatósági igazolást.

Amennyiben mindkét szülő a MÁV Zrt. munkavállalója, csak az egyikük jogosult a támogatásra.

A KÜT döntése alapján a segély elbírálásakor a munkavállalók jövedelmi viszonyát nem veszik figyelembe.

Különbfélekén belül egy kolléga temetési, öt munkavállaló rendkívüli szociális, valamint három dolgozó munkabérelőleg kérelméről döntött a testület.

Ezen kívül, három munkavállaló kapott segélyt a helyi szociális keretből.

A KÜT következő, és egyben az év utolsó ülése december 14-én lesz.

Bodnár József

KÜT elnök, sajtóreferens
beszámolója nyomán



Évet értékelt az RCH KÜT

Eredményesebb évre készülnek

November végén megtartotta kétnapos ülését az RCH Központi Üzemi Tanácsa. A tanácskozáson elhangzott: Közép-Európában a határállomások nehézkes átjárhatósága, valamint a pályahálózat felújítása miatt most nehéz a helyzet. Ennek ellenére a jövő évre olyan üzleti tervet állítottak össze, ami kevesebb szállított mennyiséggel, de nagyobb bevétellel számol. Az ügyfeleknek áremelésekre kell készülniük.

A novemberi KÜT-ülésre tervezett tájékoztatók sorát Kotiers Román pénzügyi igazgató kezdte, aki az elmúlt tíz hónap pénzügyi eredményeit ismertette. Elmondta, hogy az október jól zárt annak ellenére, hogy kevesebbet fuvaroztunk, a bevételeink ugyanis ennek ellenére jól alakultak. Ez reményt adhat arra, hogy ez az év még lehet eredményes – összegezte a pénzügyi igazgató.

A folytatásban aktuális humánpolitikai tájékoztató hangzott el Vincze Teodóra HR igazgató, Benyus Julianna HR ösztönzés- és fejlesztésvezető valamint Simon Ferenc HP szervezetvezető előadásában.

Ezt követően Kovács Imre vezérigazgató az RCH üzletpolitikájáról, a vasúti áru fuvarozás nehézségeiről beszélt.

Hangsúlyozta, hogy közép Európában most nem könnyű a helyzet egyrészt a határállomások nehézkes átjárhatósága, másrészt a pályahálózat felújítása miatt. Ennek ellenére a jövő évre olyan üzleti tervet állítottak össze, amely kevesebb szállított mennyiséggel, de nagyobb bevétellel kalkulál. Az ügyfeleknek viszont áremelésekkel kell számolniuk, mert e nélkül nem lehet eredményes a jövő évünk.

A nap végén Zubály Bertalan, a KÜT elnöke értékelt a tanács idei munkáját. A KÜT mellett működő négy

szakbizottság betöltötte a szakmai szerepét, segítette a tanács munkáját – mondta.

Kerülő úton

A második napon elsőként a munkavállalók által az RCH felügyelőbizottságába delegált Mózes Tibor és Zlati Róbert adtak számot a testületben végzett munkájukról. Ezt követően Czinki László, Gáncsos István és Szokodi Attila Területi Üzemeltetési központ-vezetők a területük létszámhelyzetéről, túlóra-felhasználásról, valamint a teljesítményekről és a napi operatív problémák megoldásairól beszéltek. Az üzemeltetési terület vezetője, Horváth Ottó igazgató az elmúlt időszakot értékelte, valamint ismertette az előt-

tünk álló feladatokat. Az utóbbival kapcsolatban elmondta: a 40/A vonalszakasz felújítása okoz fejtörést a vezetésnek, hiszen a teljes vágányzár miatt kerülni kell, ez pedig jelentős többletköltséggel jár, amit az RCH önmagában nem tud kigazdálkodni. Ezért ezzel kapcsolatban többszereplős egyeztetés indult. A jövő nagy kihívása a saját vontatási képesség növelése, valamint a mobil és futó javítási képesség további kiépítése – fejezte be az igazgató.

817 ellenőrzés, 114 eljárás

A napirend zárásaként Czékus József vonat- és rendelkezéskezelésvezető a veszélyes áru szállításával kap-



Zubály Bertalan
KÜT elnök

csolatban elmondta, hogy az OKF rendszeresen ellenőrzést tart a vonatainknál. Ismertette, a 817 hatósági ellenőrzésből 114-nél kezdeményezett eljárást a hatóság, és sajnos pénzbüntetést is kiszabtak.

A továbbiakban a következő évek informatikai fejlesztések terveiről beszélt a vezető.

Végezetül a következő évek utánpótlásterveiről kaptak tájékoztatást a jelenlévők, akik az eltelt két napban nagyon sok hasznos információt kaptak. Kérdések és hozzászólások is segítettek az eredményes tanácskozást.

Elhangzott:

A KÜT mellett működő négy szakbizottság betöltötte a szakmai szerepét, segítette a tanács munkáját.



Vigyázat! Közelít a kedves, de fárasztó karácsony és gonosz, ittas öcsikéje, a szilveszter. Idei utolsó számunkban – szokásunkhoz híven – kicsit elrugaszkodunk a munkajog világától, és az év végi ünnepekhez kapcsolódó jogi kérdésekkel foglalkozunk.



És igen, már megint eltelt egy év. Nemrégiben még a karamella ízesítésű szaloncukrot ettük le a lassú száradás miatt egyre mókásabbá váló karácsonyfáról.

Mintha csak tegnap lett volna, hogy pezsgőtől átitatva indultunk megkeresni a kutyánkat, akinek a szilveszteri petárdázás miatt nyoma veszett.

Mintha csak tegnap vittük volna vissza a három számmal nagyobb pulóvert a boltba, és mintha csak tegnap lett volna, hogy a frissen festett nappaliban kigyulladt a fa.

Cserebere

„Szép ez a pulóver! Örülök neki! De most tényleg! Csak.... szóval, a mérete. Két számmal kisebb kéne belőle. Meg ugye, a mintája. Lehetsz kockás. És a színe. Bordó jobb lenne” – habog bizonytalanul Szilvia az édesanyjának a karácsonyfa mellett. „Akkor vidd vissza!” – csattan fel a termékes anyuka – „Ha nem tetszik, vidd csak vissza! Úgyis kötelesek kicserélni!”

Tényleg köteles a bolt kicserélni a méretben, színben, mintában nem megfelelő, egyszerűen a „nem-szeretem” ajándékokat? Nézzük meg ezt a kérdést közelebbről, a fenti pulóveres példánál maradva! Az

anyuka adásvételi szerződést kötött egy száz százalékos pamut ruhadarabra, mely L-es méretű és csíkos mintás, zöld alapon.

A pulóver kétségtelenül rendelkezik ezekkel a paraméterekkel: pamutból van, zöld alapon csíkos mintás, L-es méretű. Nem lyukas, a varrások mentén nem feslik. Milyen jogalapon vihetné vissza a vásárló az egyébként hibátlan terméket a boltba?

„Egyszerűen azért, mert nem tetszik neki és másra akarja cserélni!” – vághatná rá az ingerült választ a kérdésesre Szilvia anyukája. De attól tartok, az, hogy nem tetszik az ajándék, esetleg méretben nem megfelelő, esetleg „pontosan ugyanilyet kaptam az unokabátyámtól”, még nem teszik az érvelést jogi szempontból helytállóvá.

Az igazság ugyanis az, hogy a boltot semmi nem kötelezi az amúgy kifogástalan termékek cseréjére. Miért is kötelezné bármi? Talán jótállási vagy szavatossági felelőssége van? Dehogy!

A Polgári Törvénykönyv szerint a kötelezett akkor teljesít hibásan, ha a szolgáltatás a teljesítés időpontjában nem felel meg a szerződésben vagy jogszabályban megállapított minőségi követelményeknek. Márpedig a fenti példában a szolgáltatás – jelen esetben az úgynevezett dologszolgáltatás – megfelelt a szerződésben foglaltaknak: pamutból volt, L-es méretben, zöld alapon csíkokkal.

A bolt eladott egy pulóvert, ami vitán felül a címkéjén lévő tulajdonságokkal rendelkezett.

A bolt nem tudhatta, hogy a ruhadarab leendő gazdája lényegesen karcsúbb, mint ahogy azt a vevő feltételezte. Így tehát a polgári jog szabályai szerint a bolt sem cserét, sem a vételár visszafizetését nem köteles elvállalni.

Akkor miért biztosít mégis cserét a legtöbb bolt, kicsik és nagyok egyaránt? Mert érdekükben áll. Az elégedett vásárló általában visszatér. Az a fogyasztó, aki érzi, hogy a pénzéért cserébe emberszámba veszik, máskor is be fog térni a

boltba, mert tudja, hogy ha kifizeti – a valamiért mindig kilencesre végződő – vételárat, nemcsak ingyen zacskót, hanem egy majdnem őszintének tűnő mosolyt is kap a pénzéért.

A mérethelytelen áruk karácsony utáni cseréje nem jogszabályi kötelezettségen, hanem az boltok bölcs üzletpolitikáján alapul. Tehát az sem kizárt – legalábbis elméletben –, hogy egy szép napon megtagadják az ilyen termékek cseréjét.

Ha egy pénzéhes üzletlanc azzal keresne meg engem, hogy találjak ki valamit, hogy pénzt csinálhassanak az ilyen visszacserélésekből, jogásként biztosan azt tanácsolnám, hogy a megvásárolt termékekhez ajánljanak fel „visszacserélés-kupont”, jelképes összegért, mondjuk kétszáz forintért.

Kétszáz forint, és az amúgy nem visszaváltható terméket vissza lehetne cserélni. Melyik vásárló ne költene ennyit, hogy a szerettei biztosan azt kapják, aminek örülnek?

A szilveszteri zárótűz

Mi mással is lehetne szebben elbúcsúztatni az óévet, és köszöneti az újat, mint azzal, hogy szeretteink körében, a kertben sorra lövjük ki a színes, hangos rakétákat?

Mi is adhatná meg jobban az utolsó nap méltóságát, mint egy százötven decibellel robbanó távolkeleti bomba a szomszéd tujája felett?

Ő és azok a meghatottságtól felholtra vált, remegő kutyák, amelyek örömeikben az első arra járó autó kerekei alá vetik magukat!

Az iróniát követően bevallhatom: nem szeretem a szilveszteri tűzijátékozást. Nem szeretem a zajt, a tőlem méterekre megjelenő ve-

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:

KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás:

Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,

e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

végére

Fontos

A mérethelytelen áruk karácsony utáni cseréje nem jogszabályi kötelezettségen, hanem az boltok önkéntes vállalásán alapul.

szélyt, és nem szeretem, hogy az érzékeny fülű háziállatoknak jelentős traumát okoz a lárma. De nem szeretem jogásként sem.

Ennek oka a szabályozás kétarcúságában rejlik. A polgári célú pirotechnikai tevékenységekről szóló kormányrendelet részletesen meghatározza az egyes tűzijátékok felhasználásának feltételeit.

A jogszabály a kockázatuk szerint osztja négy csoportra az egyes termékeket: nagyon alacsony, alacsony, közepes és nagy kockázatú eszközökre.

A termékpaletta egyik végén a veszélytelen durrogó-szikrázó játékok állnak, a másikon a százhuszonöt milliméteres kalibert elérő bombák.

Nos, ha belemélyedünk a szabályozásba, azt láthatjuk, hogy az első két kategóriába tartozó tűzijátékokat szinte bárki, bármikor használhatja, legyen az egy visító fénnyrakétácska, vagy akár egy szerény születésnap kis rakéta. Az úgynevezett közepes kockázatú pirotechnikai eszközöknél már más a helyzet. Ezeket – főszabályként – pirotechnikus használhatja fel, azaz lőheti ki. Érthető az előírás szigora: a kockázat ezeknél az eszközöknél már legalább közepes,

tehát a szakszerűtlen használata komoly kockázatot jelent a testi épségre. A közepes kockázatú eszközök tehát pirotechnikus kezébe valók.

De nem szilveszterkor! A jogszabály szerint ugyanis az óév utolsó hat és az újév első hat órájában ezeket a veszélytelennek egyáltalán nem mondható látványosságokat bármely nagykorú személy kilőheti.

Tizenkét órányi időtartamra tehát a tiltás megszűnik, és boldog boldogtalan lövöldözheti az égbe a közepesen kockázatos bombáit.

Ha feltennénk a jogalkotónak a kérdést, hogy miért oldja fel fél napra a tilalmat, vajon mit válszolna?

Hogy az év utolsó napján mindenki robbantási szakértővé válik? Vagy hogy a magyar ember tud annyit vedelni, hogy pirotechnikusra issza magát?

Hogy a sör-Unicum kombináció hatására nemcsak táncolni és énekelni tud a hazánkfia, hanem szakszerűen robbantani is?

Bölcs dolog?

Feltehetnénk azt a kérdést is, hogy ha az év háromszázhatvan-négy napján tilos egy földi halandónak közepesen veszélyes bombákkal játszania, akkor bölcs dolog-e pont azon a napon megengedni a robbantató mókát, amikor – jó magyar szokás szerint – szinte kötelező a sárga földig lealjasodni?

Ezeknek a pirotechnikai eszközöknek a veszélyét az anyagösszetételükben és speciális kezelési igényében látom. Ez a veszély az év bármely napján fennáll, és nem szűnik meg attól, hogy a jogalkotó egy rövid időre megengedi a használatukat. Ezért, ha számítana a véleményem, azt követelném, hogy a közepes kockázatú tűzijátékok polgári használatát a jogalkotó szüntesse meg. A kutyák biztosan támogatnának.

Békés, boldog karácsonyt, és vidám, durrogásoktól mentes új-évet kívánok!

Balczer Balázs

A közepes kockázatú tűzijátékok veszélye nem szűnik meg attól, hogy a jogszabály fél napra lehetővé teszi a használatukat.

A csapatjátékos

Együtt sírunk, együtt n

Csapatjátékos. Azokból is a legjobbak közül való Záhony Terület Képviselői vezetője, Juhász Tiborné. Erzsike ugyanis vallja, együtt lehet a legtöbbet kihozni az érdekvédelmi munkából úgy, hogy mindenki azt teszi bele, amiből a legjobb. Hogy mennyire empátikus és türelmes vezető, saját maga számára is csak akkor derült ki, amikor már „fülig” benne volt. Nem bánja, hogy a szakszervezetet választotta akkor, amikor dönteni kellett: humán partneri munkájánál marad, vagy teljes emberként beáll a mozgáslomba.

Úgy kezdtük a beszélgetést Záhony Terület Képviselői vezetőjével, mint sorozatunk több korábbi interjúalanyával is: „félek, nem lesz olyan érdekes a történetem, mint a többieké”. Aztán belevágtunk, s Erzsikét nem kellett noszogatni, eleinte még kérdezni is alig, lelkesen és lendületesen – amilyen ő maga – mesélte a „sztoriját”. Úgy éreztem, nem a nyilvánosság előtti közlési vágy, hanem az emlékek és a mozgalom iránti elkötelezettség, a lelkesedés ragadta magával. És ez így maradt a hosszú beszélgetésünk végéig.

– Eszemben sem volt a vasútnál dolgozni, igaz máshol sem. Amikor 1982-ben leérettségiztem, nem volt elképzelésem a folytatásról, csak azt tudtam, dolgozni kell valahol – kezdtük a beszélgetést ezzel a hálás bemelegítéssel: „hogyan került a vasúthoz?”.

– A szomszédunk vasutas volt, mondta, szívesen bevisz oda engem is. Záhonyi lévén erre a területre, Eperjeske állomásra kerültem, nem sokkal az érettség után. És csaknem 25 évig itt is maradtam – jegyzi meg mosolyogva.

– Gondolom, nem szakszervezeti vezetőként kezdte?

– Egyáltalán nem, bár a munkába állásomkor szinte azonnal

beléptem a VSZ-be. Több évig vonatfelvevőként dolgoztam, 1986-ban nappalos adminisztratív területre „keveredtem”. Ekkor már a szakszervezet is közelebb került hozzám, hiszen én lettem az alapszervezeti titkár. Az Eperjeskén töltött időszak alatt elvégeztem minden alap-, közép- és felsőfokú tanfolyamot, amit ezen a pályán csak kellett. Sőt, még annál is többet, mert 2005-ben „kitálálták”, hogy a munkaügyi, humán területen dolgozóknak felsőfokú végzettséget kell szereznük, így aztán a MÁV szervezésében beiratkoztam a Budapesti Corvinus Egyetem gazdálkodási szakára, ahol közgazdász diplomát szereztem emberi erőforrás szakon.

– Ez a későbbi szakszervezeti munkában jól jöhetett.

– Bevallom, nem ezen múltott a szakszervezeti munkám, pontosabban az emberekkel való kapcsolatom. Az, hogy jól kezelem-e mások problémáit, elég türelmes vagyok-e hozzájuk, már korábban, munkaügyesként is kiderült.

– Átigazolt Eperjeskéről 25 év után? Milyen érzés volt otthagyni negyedszázad után a helyet, ahol „felnőtt”?

– Nem magamtól mentem, felkértek. Ennek ellenére természetesen nem kényszerített senki. Volt egy lehetőség, s úgy éreztem – éppen a negyedszázad miatt –, hogy váltani kell. Kihívásnak gondoltam az új feladatot, mint ahogy az is volt. Már kérdés, hogy azt kaptam-e ettől a váltástól, amit reméltem. És ha most a következő kérdés az lenne, hogy



megbántam-e az átigazolást, leszögezem: nem. Minden tapasztalat, a munkában szerzett jó és kevésbé jó élmények is keltettek ahhoz, hogy dönteni tudjak 2011-ben, amikor azzal keresett meg a terület akkori vezetője, az elődöm, hogy vegyem át tőle a stafétabotot, induljak el a választáson. Akkor már némileg kiábrándultam a humán partnerségi munkámból, mert azt éreztem, hogy éppen a lényeg, a humán hozzáállás veszett el. Akkorra viszont némileg már eltávolodtam a szakszervezettől, igaz, az asztal másik oldalán, humánügyesként tartottam a helyiekkel a kapcsolatot, figyelemmel kísérhettem a dolgok alakulását. A döntéssel nagyjából egy időben történt az, ami korábban fel sem merülhetett volna: a korábbi alapszervezetemnél az üzemi tanácsba a VSZ küldötteiből senki nem került be, csúfos vereséget szenvedtek egy másik szakszervezettől, amelyik viszont addig labdába sem rúgott az ÜT-ben. Ez borzasztóan bántott. Úgy éreztem, nekem is tennem kell azért valamit, hogy a VSZ ne lefelé, hanem felfelé menjen tovább a lejtőn. Mindezek hatására végül elindultam a választáson, s már a második ciklusomat töltöm Záhony Terület Képviselőtének az élén.

– Vissza a gyökerekhez, Záhony területre?

– Mondhatjuk. Igaz, nem volt ez olyan dicső visszatérés, legalábbis, ami Záhonyt illeti, hiszen a leépítések és a gazdasági, politikai folyamatok ered-



nevetünk



Alapelvem, hogy mindig, mindenkinek a segítségére legyek. A telefonomat bekapcsolva tartom, s ha nem is tudom minden alkalommal felvenni, aki keresett, azt visszahívom.

ményeként megtépződött, s a valamikori nagy forgalmú, híres csomópont jóval szerényebb, folyamatosan a fennmaradásért küzdő terület lett. Én már egy olyan valamikori „fellegvárba” tértem vissza, amely jelentősen veszített a korábbi fényéből. Sajnos.

A korábbinál jóval kevesebb ember dolgozik itt, s gyakran a forgalom is kritikusan lecsökken. Amikor átvettem a terület vezetését, éppen a vonatfeltevők kiszervezése zajlott, folytak elbeszélgetések azokkal a kollégákkal, akikkel valamikor együtt dolgoztam. Ez nagyon keserves időszak volt.

– Rányomta a bélyegét a kezdésre?

– Nyomot hagyott. Meg az is, hogy rájöttem, a VSZ alapszervezeti titkárai nem ismerik egymást. Úgy dolgoznak ebben a szervezetben, hogy nincs személyes kapcsolatuk. Akkor elhatároztam, hogy ezen – is – változtatni fogok, mert én a csapatmunkában hiszek.

Emlékszem, nem volt könnyű ezt megszervezni, mert arra törekedtem, hogy mindenki megtaláljam azt, amiben a legjobb, s amivel leginkább hozzá tud járulni a mozgalom jobbításához.

Ma már egy csapatban „focizunk” – mondja, majd megmagyarázza: a foci felelőtlenségének valós alapja van, ugyanis évente megrendezik a Miku-

lás kupát, amely tisztségviselők és helyi vezetők rangadója.

– Új vezetőként vesztett-e tagokat?

– Szerencsére nem, sőt néhányan csatlakoztak, azóta is csatlakoznak hozzánk. Szerintem nem rossz, sőt, erősen közepesnek mondanám a 30-35 százalékos szervezettségünket. A toborzás és a tagmegtartás azonban napi feladat nálunk – mint ország-szerte minden szakszervezetnél –, ezért ez ügyben soha nem dőlhetünk hátra. Főleg ebben az időszakban, amikor mindenfelé azt tapasztalom, hogy igen megromlott a munkahelyi légkör, az emberek tele vannak keserűséggel, s a munkahelyek megmaradása miatti aggodalommal. Megérttem őket. Én is félttem a záhonyiak munkahelyét, mert ebben a térségben alig lehet másból megélni. Miközben újak jelentkezését is hiányolom. Azt szoktam mondani, ha mi kiöregszünk, Záhonyt akár be is lehet zárni, mert kiürül. Ez persze – remélem –,

tam. Na, ez sem ment volna nélkülük. Együtt sírunk, együtt nevetünk.

– Kiderült-e az elmúlt években, hogy alaptalan volt az aggodalma, jó vezető lesz-e?

– Annyi mindenképpen kiderült, hogy jól döntöttem, amikor a szakszervezetet választottam. Azt akkorig is tudtam, hogy a munkaügyi, humánerületi előéletemet jól fogom tudni hasznosítani a szakszervezetnél. Ez időközben hatványozottan be is bizonyosodott, hiszen sokan a fizetésekkel és a munkával kapcsolatos problémáikkal keresnek meg, s ezen a területen tényleg biztosan állok a lábamon. De nem tudok minden területről mindent, s nem is teszek úgy, mintha ez így lenne, mert ettől hiteltelenné válok. Amit nem tudok, annak utána járok, s ezt minden alkalommal meg is mondom annak, aki tőlem vár valamilyen segítséget.

Alapelvem, hogy mindig, mindenkinek a segítségére legyek. A telefonomat bekapcsolva tartom, s ha nem is tudom minden alkalommal felvenni, aki keresett, azt visszahívom.

– 24 órában dolgozik?

– Mondhatjuk. Az biztos, hogy hétvégén is bárki, bármikor elérhet.



erős túlzás, de azért a helyzetet jól jellemzi.

– A hallottak alapján azt gondolom, hogy Záhony Terület Képviselői élén a helyén van, határozottan és jó irányba terelgeti a csapatát.

– Meg a 15 alapszervezeti titkárból álló csapat is jó irányba terelget engem. Nem lehetek elég hálás például azért, amennyi segítséget kaptam akkor, amikor ide kerültem, s az egész vasutat újra meg kellett tanulnom.

Olyan területekről kellett megtudnom lehetőleg mindent, amivel korábban még csak nem is találko-

– Gyakran keresik munkaidőn kívül is?

– Előfordul. És olyanok is – szerencsére –, akikkel előtte még soha nem beszéltem, nem ismerjük egymást. De éppen az a lényege a munkámnak, hogy segítsek mindenkinek, aki a szakszervezethez, adott esetben hozzám fordul.

– Mit csinál a szabadidejében, már, ha van ilyen?

– Pihenek. Olvasok, sétálok a kutyámmal. Egyszerűen csak kiengedem a hétköznapi gőzt, hogy újakra gyűjtsék erőt.

Német H. Erzsébet

Ma munkaerőhiány van, de a digitalizáció felgyorsulása hazánkban ötszázezer munkahelyet veszélyeztet, ezért a helyzet gyorsan megváltozhat.

Eltűnhetnek a munkahelyek

Pesszimista előrejelzések szerint a munkahelyek 40-50, az optimistább jóslások alapján 8-10 százaléka tűnik el az elkövetkező 10-20 évben, az egyre gyorsabban terjedő robotizáció következtében. A közlekedés különösen érintett e tendenciában, ezért nem véletlen, hogy az automatizálás izgalmas hatásairól a Magyar Szakszervezeti Szövetség Közlekedési Tagozata szervezett konferenciát, a Friedrich Ebert Stiftung támogatásával, november 6-án.



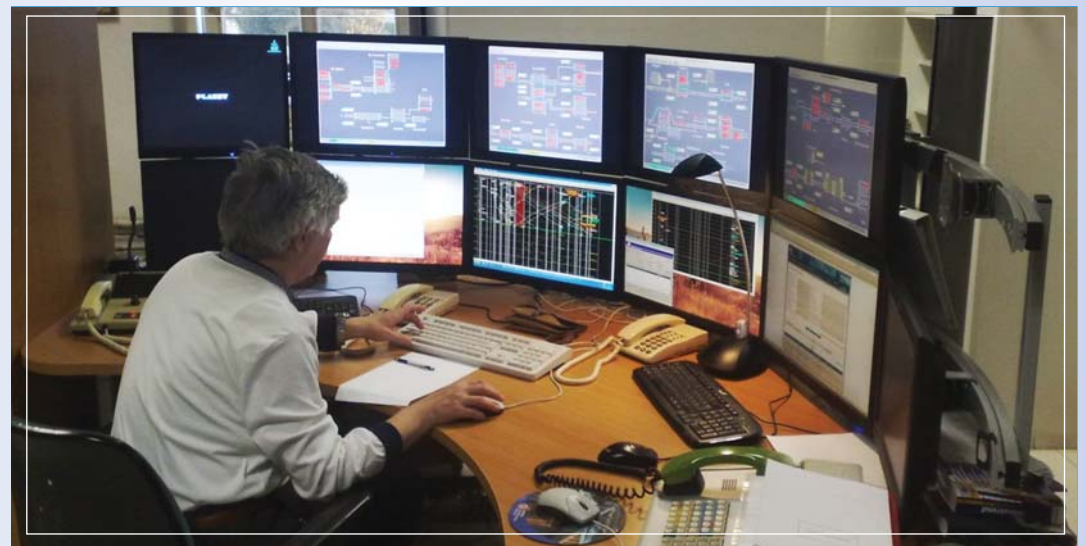
Megállítani nem lehet, de feltétlenül lassítani kell a digitalizáció folyamatát, annak érdekében, hogy jobban fel lehessen készülni a hatásokra. Nagyjából így lehetne összegezni a témával foglalkozó tanácskozást, amelynek megnyitójában Kordás László, a MASZSZ elnöke emlékeztetett: olyan konferenciasorozat egyik állomására értünk, amely ágazatonként vizsgálja, hogy felkészültünk-e a digitalizáció kihívásaira. Az egyik ilyen, hacsak nem a legjobban érintett ágazat a közlekedés. Ma munkaerőhiány van, de a digitalizáció felgyorsulása hazánkban ötszázezer munkahelyet veszélyeztet, ezért a helyzet gyorsan megváltozhat. A cél az, hogy megtartsuk a munkahelyeket – szögezte le az elnök.

Buszok vezető nélkül

Kínában már 36 méter hosszú vezető nélküli buszokkal kísérleteznek, de mini változatok Európában már naponta közlekednek – ezt Sabine Trier az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) főtitkárhelyettese mond-

ta. Szerinte 2030-ra a taxik 95 százaléka önvezető lesz.

Az európai vasutak számára a Shift2Rail program keretében 900 millió eurót fordíthatnak a munkavállalók kiváltására szol-



gáló programokra. Pesszimista előrejelzések szerint a munkahelyek 40-50, az optimistább jóslások alapján 8-10 százaléka tűnik el az elkövetkező 10-20 évben. Az optimistább talán tudjuk kezelni – jegyezte meg a szervezet főtitkár-helyettese –, ám a megszűnő munkahelyek az alacsony képzettségűeket és az időseket érinthetik leginkább,

az ő átképzésük lesz a nagyobb kihívás.

Kamionok egyedül

Dér Péter, a Volvo Hungária Kft. kereskedelmi igazgatója bemutatta egyebek között a svéd autógyártó fejlesztéseit, egy mélyművelésű bányában önmagát vezérlő „billences” teherautót, a lakók és a parkoló autók között önállóan manőverező kukásautót, a cukornádültetvényen a tőkéket komputervezérléssel kerülgető teherkocsit.

Ennél bátrabb próbálkozás is van azonban: automatizált kamionokat tesztelt a Volvo nem túl régen az M1-es autópályán.

Három teherautó ment egymás mögött, s az elsőt a másik kettő „magától” követte. Últ persze a biztonság kedvéért azokban is vezető, de nem kellett közbeavatkozniuk, mert a rendszer hibátlanul működött. Dér Péter sem vitatja azonban, hogy ez azért még nem a holnap. Az előadó véleménye szerint fejlesztések bevezetését leginkább

befolyásoló tényező a társadalmi elfogadottság megszerzése.

Kiss Gábor, a MÁV Zrt. forgalmi főosztályának vezetője bemutatta, hogy milyen lépéseket tett és tesz folyamatosan vállalat vezetése az IT rendszerek megújítása terén.

A piacon résztvevő 46 vasút-vállalat tevékenységének archiválása nagy kihívás elé állította a társaságot. Céljuk, hogy fokozatosan egyre jobb rendszereket alkalmazzanak az adminisztratív munka nullára redukálásával. Bizonyos munkahelyek átalakításakor szeretnék a képernyőerdőket megszüntetni és végső cél szíveteszerű „KÖFI”-k helyett még koncentráltabb forgalom-irányítás kialakítása.

A robotizáció elterjedése a biztosításban is változást fog hozni, ám egyelőre nem tudni, hogy például a vezető nélküli járművek milyen típusú károkat fognak okozni – ezt a témát Németh Péter, a CLB biztosítási szakértője boncolgatta.

Úgy véli, a felelősség kérdése lesz az igazán izgalmas és esetleg problémás is.

Képzelnünk csak el egy olyan közúti balesetet, amelyben a járműveket nem vezet senki.

Zlati
Róbert



Ne feledjük: a munkavégzés közben, a munkahelyen bekövetkező erőszak nem „része” a munkavállaló fizetésének. Ezért nem kell eltérni.

November 25. a nők elleni erőszak megszüntetésének nemzetközi napja

Erőszak. Egy kifejezés, ami manapság egyre többször hangzik el. Használjuk, különböző viszonyokban, de vajon mit értünk alatta? Jól értjük-e? És amennyiben jól értjük, a környezetünk is ugyanúgy érti-e? Nem csak túlzott érzékenység, vagy csak egyszerűen az áldozat, a nő „nyafogása”?

Általában: munkahelyi erőszaknak (zaklatásnak) nevezzük a munkatársak viszonyát megrontó, a munkahelyi légkört megmérgező, nem szakmai alapon nyugvó, többnyire nem racionális okokból eredeztethető ellenségeskedést.

A zaklatás és erőszak egy vagy több egyén által elkövetett elfogadhatatlan magatartás következménye. Megnyilvánulási formájában igen különböző lehet, melyek közül vannak könnyebben és nehezebben azonosíthatóak. A munkakörnyezet befolyásolhatja annak mértékét, hogy a munkavállalók milyen mértékben vannak kitéve a zaklatás és erőszak veszélyének.

A zaklatás és erőszak potenciálisan minden munkahelyen előforduló jelenség a vállalat nagyságától, tevékenységétől, foglalkoztatási formától, munkaszervezési viszonytól függetlenül.

Vannak azonban olyan csoportok és ágazatok, melyek ennek a veszélynek különösen ki vannak téve. És ha az ügyfelek, az utasok és a külső felek által elkövetett zaklatás nem lenne elég – itt vagyunk egymásnak mi, munkatársak.

Az érdekvédelmi gyakorlatomban egyre többször kell szembesülnünk a zaklatás minden formájával. A rossz munkahelyi légkör oka legtöbbször maga a főnök. A gyenge vezetői képességek, a vállalatban belüli rossz kommunikáció ugyancsak melegágya a munkahelyi fűrésnek, zaklatásnak.

Van, hogy a vezető visszaél a hatalmával. Az ilyen viselkedés, a piszkálódás sem szakmai, sem racionális alapon nem nyugszik, ráadásul teljesítményromboló, sőt hosszabb távon egészségkárosító is lehet. Az ilyen viselkedés hátterében sok tényező áll-

hat: hatalomféltés, előnyszerzés, a hierarchián felfelé lépés vágya. Vagy csak – „ez itt mindig így volt”.

A VSZ női tagozata nemet mond az erőszak minden formájára! Minden



rendelkezésünkre álló eszközzel harcolunk, hogy az erőszak ne költözzön be végleg a munkahelyünkre.

Ahhoz, hogy a zaklatás és az erőszak ne terjedjen tovább, először is fel kell ismerni és nem szabad eltérni semmilyen formáját. Nem tehetünk úgy,

Az ENSZ közgyűlése 1999. december 17-én nyilvánította november 25-ét a nők elleni erőszak megszüntetésének nemzetközi napjává. A világszervezet felkérte a kormányokat és nemzetközi szervezeteket, hogy e napon figyelem felhívási céllal szervezzenek programokat. A nők elleni erőszak megszüntetésének világnapját 1981 óta november 25-én tartják a témával foglalkozó szervezetek, aktivisták. Ezen a napon ölték meg a Mirabal nővéreket, a Dominikai Köztársaság emberi jogi aktivistáit Rafael Trujillo diktátor parancsára.

mintha ez a probléma az egyén túlélékenysége lenne, és nem olyan nagy dolog. Ez a szakszervezeteiktől sok felvilágosító és érdekvédő munkát, a munkavállalóktól együttműködést igényel.

Dolga van a törvényalkotónak, a munkáltatónak viszont kötelesség, még ha ezt sok esetben nem is tudja. A „vak komondor országában” sajnos nem számíthatunk az állam óvó és segítő támogatására.

Európa erre is ad megoldást, de gondoljunk a mai magyar valóságra. Hazánk közléte tele van nőverő, a nőket, a másik embert lekicsinylő és ezt még büszkén fel is vállaló közszereplővel. A durva hangnem, a közszereplők viselkedése sajnos minta a munkahelyi mindennapokban is.

Ezek után miért gondolnánk azt, hogy a munkahelyén naponta ordító főnök, vagy az udvariasság normáit messze túlhaladó kolléga széptevése feltűnne, és pláne felháborítana bárkit is.

Az, akiknek viszont el kell szenvedni ezt a helyzetet, nem maradhat egyedül.

A munkaerőhiány miatt Európában meghirdették a több nőt a közlekedési szektorba programot. Legyen több nő. Csak a munka körülményei nem kedveznek a nők foglalkoztathatóságának. Ha nem teszünk azért, hogy a munkahely biztonsága javuljon, addig nem várható el, hogy a nők tömegesen vállalják a közlekedési szektorban munkát.

Ha a politika és a munkaadók hallgatnak is, mi nem tesszük. Mi, szakszervezeti nők, nap mint nap teszünk azért, hogy ne lehessen a hallgatással megúsni, végre kerüljön napvilágra minden gyalázatos tett.

Megvan bennünk az az elszántság, hogy mindent megtegyünk azért, hogy a munkahelyünk, a kolléganők által építgetett munkakörnyezet, megmaradjon nekünk, normálisnak, ebben a sokesetben önmagából kifordult világban.

Hercegh Mária
tagozatvezető



Tisztelet az időseknek

Az Idősek Világnapját a Vasutasok Szakszervezetén belül számos területen méltón megünnepelték. Összeállításunkban helyhiány miatt csupán „pillanatképet” adunk a hozzánk érkezett tudósításokból.

Az időseket ünnepelte novemberben országunk Vasutasok Szakszervezete. Így volt ez Miskolcon is, ahol nagy érdeklődés kísérte az eseményt, amelynek megrendezését minden évben más-más alapszervezet vállalja. Az idei ünnepséget a miskolci nyugdíjas alapszervezet szervezte, a helyszín pedig a TS Hungária

díszterme volt. Illusztris vendégek fogadták el a szépkorúak meghívását.

Jelen volt a házigazda TS Hungária ügyvezetője, Wein András és a termelésért felelős ügyvezető, Zrínyi István is. Wein András bemutatta a jelenlévőknek a cég tevékenységét, és az itt dolgozó munkavállalók munkakörülményeire is rávilágított.



Az ünnepségen részt vett Garamvölgyi Mihály, a PVTI MÁV Zrt. Területi Igazgatóság igazgatója, aki mélyreható és meghatározó köszöntőt mondott a jelenlévőknek. A köszöntőket

követően nívós fellépők és amatőr színjátszók szórakoztatták a megjelenteket.

(Részlet **Bernáth Katalin** beszámolójából)

Záhonyi nyugdíjasok között

November tizenötödikén alig féltek a vendégek a Tűzvirág étterem asztalainál: e napon tartották beszámoló küldöttgyűlésüket záhonyi nyugdíjas tagjaink.

Százhatszoros vasutas nyugdíjasunk zsibongása közben mondott köszöntőt Kosdi Józsefné, az alapszervezet elnöke, üdvözölve a küldötteket és a meghívott vendégeket. Az ülésen Győri István, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke, Szőgyényi Norbert, Záhony állomásfőnökség vezetője, Halászné Laskai Szilvia, a Záhonyi Járási Hivatal vezetője,



Helmeczi László, a város polgármestere is jelen voltak. Területünket Nagy István Attila, képviselőnk vezetőjének helyettese képviselte. Kosdiné külön köszöntötte Csáki Jenőné, az alapszervezet tiszteletbeli elnökét. Az Arany Ősz dalkör kulturális előadását követően az elnök asszony, és Pecze Jánosné gazdasági felelős tartottak beszámolót, majd vita következett fontos kérdésekről, például, a nyugdíjasoktól megvont menetkedvezményről, az egyre drágább tűzifáról, egyéb anyagi és egészségügyi gondokról, valamint az alapszervezetek működésének problémáiról.

(Részlet **Dolhai József** tudósításából)

Ünnepeltek Pécsen is

A VSZ Pécsi Nyugdíjas Alapszervezetének tagjai a Pécsi Vasutas Művelődési Ház nagytermében tartották éves beszámolójukat.

A taggyűlésen részt vett Orbán Zoltán pályavasúti területi igazgató, Molnár Géza, a VSZ nyugdíjas területi szervezet képviselője és Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ területi képviselője. Az alapszervezet éves munkájáról, valamint a nyugdíjasok helyzetéről és az országos érdekvédel-

mi munkákról Tatai József tájékoztatta a résztvevőket. A legfontosabb feladatok között említette a tagszervezést és tagmegtartást.

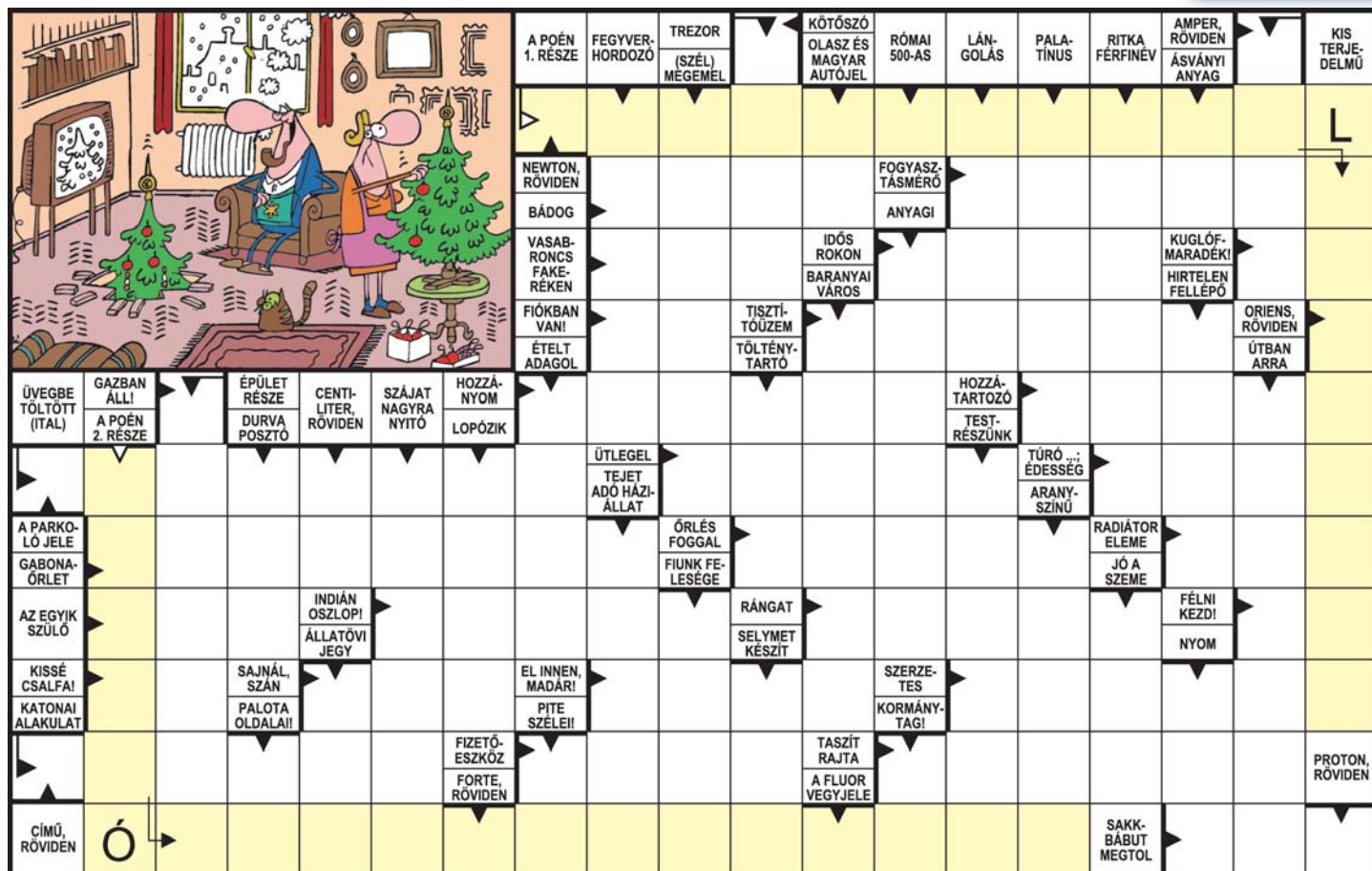
Horváthné Czindery Zsuzsanna ismertette a tényleges dolgozóknál megkötött 3 éves bérmegállapodás részleteit. A szakszervezeti munkáról szólva

kiemelte, hogy az évente 2 alkalommal megtartott bizalmi oktatás jó hatással van a szervezeti életre. Felhívta a figyelmet arra is, hogy a VSZ-nél jövőre tisztújító kongresszus lesz.

A taggyűlést követően a résztvevők az Idősek Világnapja alkalmából megrendezett ünnepségen vettek részt, amellyel a Pécsi Vasutas Művelődési Ház munkatársai kedveskedtek a tagságnak. A taggyűlés és az ünnepség szerény vendéglátással és kötetlen baráti beszélgetéssel zárult.

(Rövid részlet **Horváthné Czindery Zsuzsanna** írásából)





A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete november 14-én tartotta a területi képviselővezetőkkel kibővített soros ülését. Napirendjén szerepelt a nyugdíjalap bevételeinek és kiadásainak alakulása, az ONYSZ és a vasutas nyugdíjas klubok együttműködése, az alapszervezetek által kezdeményezett méltányossági nyugdíjellátás eredményei, valamint az Idősek Világnapja területi rendezvénysorozat tapasztalatai.

Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Az első napirendi pontként tárgyalt nyugdíjalap bevételeinek és kiadásainak alakulásáról készült beszámolót Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője terjesztette az elnökség elé. Elmondta, hogy az első önálló társadalombiztosítási költségvetés 1989-ben készült. Ezen belül jött létre a társadalombiztosítási alap. Létrehozásával ellenőrizhetővé vált a bevételek felhasználása.

A következő években azonban egymást követték a változások. Az alapok felügyeletét 1998-tól a Nyugdíjbiztosítási Ellenőrző Testület, illetve közvetlenül a kormány látja el. Az Egészségbiztosítási és a Nyugdíjbiztosítási Alapok 2010-től már a kormányzati költségvetés részét képezik. A bevételi és kiadási forrásokról pedig az Országgyűlés az éves költségvetési törvényben rendelkezik.

A nyugdíjbiztosítási alapról 2012-ben leválasztották a szociális jellegű kiadásokat. Így azóta ebből csak az öregségi nyugdíja-

A VSZ ONYSZ napirendjén

Bevételek, kiadások, tervek

kat, a nők korhatár alatti nyugellátását, valamint a hozzátartozói nyugellátásokat – árvaellátás, özvegyi nyugdíj – lehet finanszírozható. A rokkantsági ellátás és a korai nyugdíjazás lehetősége kikerült a rendszerből. A mintegy 700 ezer főt érintő rokkantsági és rehabilitációs ellátások átkerültek az Egészségbiztosítási Alapba.

2012. január 1-től úgy szűnt meg a munkáltatói nyugdíjárulék, hogy átalakult szociális hozzájárulási adóvá. Mint kiderült, a tervezett adóbevételek évről évre nőttek. A nyugdíjalapnak szánt rész pedig 2014-től látványosan csökkent.

Elmondható, hogy a nyugdíjrendszer 2010 óta tudatosan vált olyanná, hogy ne vigye, hanem hozza a pénzt a költségvetésnek. Az viszont megnyugtató, hogy a nyugdíjak kifizetését akkor is biztosítani kell az államnak, ha a Nyugdíjbiztosítási Alap kiadásai meghaladják a bevételeket. Ezt a Magyarország stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény szerint, az állam garانتálja.

A VSZ ONYSZ és a vasutas klubok együttműködési lehetőségeiről Molnár Géza, a pécsi terület képviselővezetője tájékoztatta a testületet. Mint ismeretes, a két nyugdíjas szervezet önállóan tevékenykedik. A VSZ ONYSZ-nek és alapszervezeteinek a vasutas nyugdíjasok érdekvédelme és érdekképviselése, a vasutas kluboké a kultu-

rális programok szervezése, a szórakoztatás a feladata, amelynek főként a nyugdíjasok a hasznélvezői. Éppen ezért hasznos lenne a szervezettebb együttműködés, amellyel az elnökség is egyetért.

Az alapszervezetek által kezdeményezett méltányossági nyugellátásról készült tájékoztató előterjesztője Móri Gábor alelnök volt. Bevezetőjében emlékeztetett a nyugdíjas alapszervezetek tagjai körében az elmúlt évben végzett jövedelemfelmérésre. Mint ismert, a kapott érték lehangoló volt. Ugyanis a 120 ezer forint alatti nyugdíjjal rendelkezők száma meghaladja a 4 ezret. Ezen belül 760 nyugdíjasnak csak 70 ezer forint a jövedelme.

Az elnökség úgy határozott, hogy akciót indít az alacsony jövedelmű, hátrányos helyzetű nyugdíjasok megsegítésére. Tartós segítséget azonban a méltányossági nyugdíj-emelés jelentene.

Az Idősek Világnapja alkalmából rendezett területi ünnepségekről Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta a testületet. Elmondta, hogy a tavalyinál színvonalasabb rendezvényeken mintegy 700 nyugdíjas vett részt. A meghívottak között a MÁV illetékesei és az önkormányzatok képviselői úgyszólván mindenütt jelen voltak. Köszöntötték és támogatásukról biztosították a nyugdíjasokat.



*Békés karácsonyi ünnepet
és sikeres újévet kívánunk!*