



**A MÁV-HÉV-nél január 24-én sok fontos téma került a munkáltató és a képviselettel rendelkező szakszervezetek asztalára.**

#### **A formaruha juttatásának szabályai.**

Készül az új ruházati szabályzat, melyben a MÁV-hoz hasonlóan éves pontkeret alapján lehet majd igényelni a juttatást.

#### **Az energia-megtakarítási pótlék és a minőségi prémium beépítésének módja az érintett munkavállalók alpbérébe.**

A HÉV vasúti járművezető munkakörben az energiamegtakarítási pótlék 129 főt érint, a javaslat 4800 Ft/hó emelés. Minőségi prémium beépítésére 37 mFt áll rendelkezésre, melyből a tervezet szerint a váltókezelő, naplózó, vonatjelentőőr 5400 Ft/hó, HÉV járművezető 5000 Ft/hó, diszpécser 28500 Ft/hó. A szakszervezetek kérték az érintett munkakörökben a százalékos érintettség kimutatását. A munkáltató kidolgozza és megküldi az érdekképviseltek részére a végleges változatot.

#### **A MÁV-HÉV Zrt Választható béren kívüli juttatásának. VBKJ szabályozása.**

A KSZ. alapján 2018. évre a keret összeg 230000 Ft. A választható juttatás két elemmel bővült, az egyik a diákhitel törlesztés, a másik pedig a mobilitási lakhatási támogatás mindkettő 1-es szorzóval. A munkavállalók a MÁV SZK ügyfélszolgálati irodáin adhatják majd le a kitöltött nyilatkozási lapokat.

#### **A munkáltató és a szakszervezetek közötti együttműködési megállapodás kérdései.**

A jogi irodavezető elmondta, hogy a MÁV csoporthoz tartozás következtében felülvizsgálták a megállapodást és átadott egy írásos tervezetet az érdekképviseltek részére. Várja a válaszokat.

#### **A 2018. évi bérmegállapodás**

Az alanyi jogú bérfeljesztés mértéke a 2018. évi bérintézkedésekről szóló 3450/2018/MÁV számú megállapodás I. pontjában foglaltak alapján történik január 1-től:

MMK	Alanyi jogú emelés (%)
6-10	10
11-13	12
14	11
15	9,5
16-17	9

Ennek alapján a képviselettel rendelkező szakszervezetek aláírták az alanyi jogú bérfejlesztésről szóló megállapodást, mely a munkáltatói aláírás után kerül megküldésre minden szolgálati helyre.

A munkáltató és az érdekképviseltek közös szándéka alapján a munkáltatói jogkörgyakorlók – az alanyi jogú alapbéremelésen túl – jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók részére differenciált alapbéremelést biztosítani. Ennek végrehajtása során a MÁV-HÉV Zrt. – eltérő alapítói utasítás hiányában – a szakszervezetek által javasolt felosztási elvek figyelembe vételével hajtja végre.

A vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy a vasúti járművezetők a prioritás a közszolgáltatási szerződés teljesítése érdekében, míg a TEB szakmák piaci elszívó hatását kell kezelni.

**Vasutasok Szakszervezete**

