

K/67/2018

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

 Koman

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., ZÁHONY-PORT Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfeljesztés mértéke 12 %.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a ZÁHONY-PORT Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

ZÁHONY-PORT Zrt.-nél 2018. január 01. napjától bevezetésre kerül a munkakörök kategóriába történő besorolása. A munkaköri értékek a MÁV Zrt. által történt beértékelés alapján került meghatározásra. A munkakörökhöz tartozó kategória értékeket az 1.számú melléklet tartalmazza.

Ennek megfelelően a Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018.január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

| MK | alanyi jogú emelés (%) |
|-----------|-------------------------------|
| 6 | 10,0 |
| 7 | 10,0 |
| 8 | 10,0 |
| 9 | 10,0 |
| 10 | 10,0 |
| 11 | 12,0 |
| 12 | 12,0 |
| 13 | 12,0 |
| 14 | 11,0 |
| 15 | 9,5 |
| 16 | 9,0 |
| 17 | 9,0 |

Az átrakással és egyéb rakodással közvetlenül összefüggő munkakörben foglalkoztatott dolgozók esetében teljesítménybér kerül kifizetésre. A dolgozók bére ezekben a munkakörökben két alapelemből áll, a biztosított időbérből - ami azonos a személyi alapbérrel -, valamint a teljesítménybérből. Erre tekintettel a normára megállapított díjtételek az alanyi jogú bérfejlesztés mértékével, azaz 10 %-al 2018.január 01.napjától megemelésre kerülnek.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

Az alanyi jogú bérfejlesztés mértékével módosított alapbérek kifizetése a 2018. februári bérfizetési napon történik.

II. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően a munkáltatói jogkörgyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékéig differenciált alapbéremelést biztosítani. A differenciált alapbéremelés végrehajtása legkorábban 2018. február hónapban valósulhat meg.

| MK | differenciálási keret (%) |
|----|---------------------------|
| 6 | 1,5 |
| 7 | |
| 8 | |
| 9 | |
| 10 | |
| 11 | 0,5 |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |

A 6-10, illetve a 11-17 MK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni bérfeszültségek, a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között, valamint a garantált bérminimum 2017-ben megvalósult emelése kapcsán keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

Nem részesülhet a differenciálásában az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 53.§ 2. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt tartanak nyilván.

III. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

IV. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt.alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

V. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

VI. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése mértéke a ZÁHONY-PORT Zrt.-nél 2018.január 01.napjától a munkavállaló alapbérének 3,5 %-a.

VII. Egyéb rendelkezések:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- | | |
|---|----------------|
| ○ főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén | 300 000 Ft/hó, |
| ○ egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén | 340 000 Ft/hó. |

VIII. Záró rendelkezések:


A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Záhony, 2018. január 30.



Vasutasok Szakszervezete

A megállapodás tartalmával egyetért:



VDSZSZ Szolidaritás



ZÁHONY-PORT Zrt.

| Munkakör megnevezése | Munkaköri kategória érték | Fizikai/Szellemi |
|---|---------------------------|------------------|
| Általános segédmunkás | 6 | F |
| Szállító-rakodómunkás | 6 | F |
| Darukötöző | 7 | F |
| Általános betanított munkás | 8 | F |
| Könnyűgépkezelő | 8 | F |
| Darukezelő | 9 | F |
| Gépjárművezető | 9 | F |
| Nehézgépkezelő | 9 | F |
| Raktárkezelő | 9 | F |
| Raktárnok | 9 | S |
| Tengelynyomás mérő berendezés kezelő | 9 | F |
| Általános karbantartó | 10 | F |
| Anyag és eszközkezelési előadó | 11 | S |
| Anyag és eszközgazdálkodási előadó | 11 | S |
| Általános ügyviteli szakelőadó | 12 | S |
| Védelmi szakelőadó | 12 | S |
| Anyag és eszközkezelési szakelőadó I. | 12 | S |
| Értékesítési szakelőadó I. | 12 | S |
| Idő és munkaelemző szakelőadó | 12 | S |
| Kontrolling szakelőadó I. | 12 | S |
| Művezető | 12 | S |
| Pénzügyi szakelőadó I. | 12 | S |
| Rakodásirányító szakelőadó | 12 | S |
| Raktárvezető | 12 | S |
| Számviteli szakelőadó I. | 12 | S |
| Vámügyintéző | 12 | S |
| Vizsgálóbiztos | 12 | S |
| Humánpartner szakelőadó I. | 12 | S |
| Vezénylőtiszt | 13 | S |
| Anyag és eszközkezelési szakelőadó II. | 14 | S |
| Árufuvarozási szakelőadó II. | 14 | S |
| Értékesítési szakelőadó II. | 14 | S |
| Karbantartási technológus | 14 | S |
| Kontrolling szakelőadó II. | 14 | S |
| Marketing szakelőadó | 14 | S |
| Műszaki szakelőadó II. | 14 | S |
| Rakodás gépesítési szakelőadó | 14 | S |
| Minőségirányítási vezető bizt. tanácsadó | 14 | S |
| Számviteli szakértő | 15 | S |
| Üzemeltetési főművezető | 16 | S |
| Karbantartási főmérnök | 16 | S |
| Vasútüzemi szakértő | 16 | S |
| Vasútvállalati és vámraktározási szakértő | 16 | S |

