

**MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél**

**Jövedelempolitika:**

A MÁV Csoportban a kereteket meghatározza a három évre megkötött bérmegállapodás, azonban a kereteken belüli mozgáster felülvizsgálatra szorul. A garantált bérminimum emelkedése komoly feszültségeket generált a munkavállalók között. E feszültségek csökkentése, emellett a munkavállalók motiváló és igazságosabb bérezése csak a jelenlegi tarifatóblázat újragondolása mellett valósítható meg. Szakszervezetünk egy olyan bérezés kialakításában érdekelt, amelyben a szakmai tudás és a munkáltató iránt tanúsított lojalitás együtt jelenik meg. Fontosnak tarjuk azt is, hogy a szakmai tudás, az eltöltött munkaviszony valamint a folyamatos szakmai fejlődésre kész munkavállalók, a többlettudásukon alapuló többlet teljesítmények után külön díjazást is kapjanak.

**Azonban alapelvünk, hogy olyan fizetést kell kapniuk a munkavállalóknak, amelyből tisztességesen és kényelmesen megéljenek, és e mellett kell az eltérő körülményeket, az extra tudást vagy teljesítményt kompenzálni.**

- A munkaköri rendszer megújítására a csoportszintű projekt munka megkezdéséhez a Vasutasok Szakszervezete határidőre leadta a delegáltját. Sajnálatos tapasztaljuk, hogy a munka nem kezdődött meg.
- Differenciált alapbéremelés végrehajtásában részt kívánunk venni. Várjuk a Végrehajtási Utasítás tervezetét.

**Az öngondoskodás támogatása:**

A jelenlegi, a munkáltató által fizetett önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés fenntartása mellett, az öngondoskodás elősegítése érdekében kérjük, hogy az önkéntes egészségpénztári tagok részére a munkáltató szintén járuljon hozzá az egészségpénztári befizetésekhez. Ennek forrásaként minimum a kormány által adott 0,5%-os munkáltatói járulékcsökkentést jelöltük meg, amellyel kapcsolatban levelet írtunk a MÁV Zrt. Elnök-vezérigazgatójához.

**A munkaidő csökkentése:**

**Jelenleg politikai akadályokba ütközik a megvalósítása,** azonban szakszervezetünk továbbra is szükségesnek tartja, hogy a fokozott igénybevétellel járó munkakörökben eltöltött munkaviszony esetén, kollektív megállapodás biztosítsa – ütemezett bevezetés mellett - a csökkentett teljes munkaidő intézményének bevezetését.

**Egészségmegőrző Program:**

Továbbra is elvárásunk, hogy a programban – igény esetén – a Sátoraljaújhelyi Bontó munkavállalói részt vehessenek.

További javaslatunk, hogy a fennmaradó helyeket töltsék be a Programra nem jogosult munkakörök munkavállalóival, saját szabadságuk terhére történő igénybevétel mellett.

Vannak üres helyek, a Program nem teljes kihasználással működik.

### **Pótszabadságok:**

Tekintettel a vasutas munkavállalók átlagéletkorára és az idősödő korrallal együtt járó romló egészségi állapotra, fenntartjuk azon javaslatunkat, miszerint legalább 15 év munkaviszony esetén, illetve 47 éves életkortól 3 (alternatív javaslat: 50 életkortól 5) évente további 1 nap pótszabadság járjon a MÁV Csoport munkavállalóinak.

### **Munkavállalói mobilitás elősegítése:**

A munkásszállások rendszerét aktualizálni kell, emellett különösen a lakhatási (albérleti) és az áttelepülési támogatás programját kell kidolgozni, majd bevezetni.

Kérünk tájékoztatást az SZK Zrt. munkavállalóinak a munkásszállás igénybevételéről.

### **Vasúti utazási kedvezmény:**

A vasúti utazási kedvezményt valamennyi MÁV-Csoportban dolgozónak, a szervezeti változásoktól függetlenül meg kell kapnia, ezért a menetkedvezményi rendelet megfelelő módosításában együtt kell működnünk a munkáltatóval és a jogalkotóval.

A Vasúti utazási igazolvány érvényesítési díjának felülvizsgálatát kértük azon munkavállalók esetében, akik szokásosan telephelyen kívüli munkavégzésükhöz rendszeresen használják az arcképes igazolványukat.

### **Munkavédelem, munkakörülmények, ruházat:**

Jelentősen és negatívan befolyásolja a MÁV SZK Zrt. megítélését az a körülmény, hogy az egyéni védőeszköz és munkaruha, valamint egyenruha-juttatás közismerten és jelenleg is gondokkal küzd. Ezen változtatni kell, a bürokráciára való hivatkozást a jövőben sem tudjuk mentő körülménynek tekinteni.

Elvárjuk, hogy a munkáltatók kellő figyelmet fordítsanak, illetve hathatós intézkedéseket hozzanak a munkakörülmények, valamint a munkakörnyezet folyamatos javítására, fejlesztésére.

### **Kollektív Szerződés módosító javaslataink:**

- 39.§. „...véradó-igazolvánnyal vagy Igazolással igazoltan vett részt véradáson, a következő naptári évben három munkanap pótszabadság illet meg.”
- 49.§ egészüljön ki a következő a ponttal: „A vezetői engedély érvényesítésének díját (ideértve az egészségügyi vizsgálat során felmerült költségeket) a munkáltató megfizeti”, - a 4,5 Ft/km vezetési pótlék kerüljön emelésre 9 Ft/km-re.
- 4. számú melléklet: X. számú munkaköri csoportba a Gépkocsivezető munkakör felvétele

Budapest, 2018. január