



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: *16*./2018.III.

Dorozsmai Éva
humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony!

A Vasutasok Szakszervezete ezúton kezdeményezi a kollektív szerződés módosítására irányuló javaslatok tárgyalásainak megkezdését.

A kollektív szerződés módosítására tett javaslataink jelen levelünk mellékletét képezi.

Kérjük, hogy a tárgyalások megkezdésére vonatkozó konkrét információkról értesíteni szíveskedjen!

Budapest, 2018. február 16.

Üdvözlettel:



[Handwritten signature]
Szabó Gyula
VSZ MÁV Ügyvivő



A Vasutasok Szakszervezetének 2018. évre vonatkozó kollektív szerződés-módosító javaslatai a MÁV Zrt.-nél

A 2018. december 31-ig hatályos, az erősáramú és pályás területre vonatkozó vasúti járművezetési pótlék tekintetében kérjük a megállapodás módosítását úgy, hogy a pályás területen dolgozó munkavállalók pótlékát emeljék meg az erősáramú terület munkavállalói részére járó pótlék mértékére.

KSZ módosító javaslatok:

1. A 29.§ 3 pontjában szereplő átvezénylési díj emelkedjen 1900 Ft-ra.
2. 40.§ 3. bekezdése a következők szerint módosuljon: (munkaközi szünet) „A fentiekre tekintettel, a jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalót átalánydíjazásként 900 Ft illeti meg, a 10. sz. mellékletben meghatározott napszakban teljesített szolgálatonként.
3. A pihenőidőre vonatkozó szabályozás tekintetében, a 42.§ 4. pontja helyett az alábbi új pont kerüljön alkalmazásra a Tengelyátszerelési Főnökség munkavállalói számára.
„Helyi függelék rendelkezése alapján a heti pihenőnapok nem egymást követő (egybefüggő) napokra is kijelölhetőek a nyújtott műszakos, nyújtott állandó nappalos és az egyéb munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében. „
4. 47.§.3. pontjában az „átlagos” szó törlését kérjük.
5. A 49.§ utolsó mondata egészüljön ki a következő mondattal: „Ahol a folyamatos rendelkezésre állás miatt a napi munkaidő a 8 órát meghaladja, ott 14 óra után is megilleti a munkavállalót a 15%-os pótlék.”
6. 52.§ egészüljön ki a következő, c) ponttal: „a vezetői engedély érvényesítésének díját (ideértve az egészségügyi vizsgálat során felmerült költségeket) a munkáltató megfizeti”, továbbá a 7 Ft/km díjazás kerüljön megemelésre, 9 Ft-ra/km.
7. A 61.§ új szövege (távolléti díj számítása):

„Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezése vagy a felek megállapodása alapján a munkavállalót munkavégzés hiányában távolléti díj illeti meg, akkor azt – eltérően az Mt. rendelkezéseitől – az alábbiak szerint kell megállapítani.

- a) Amennyiben a munkavállaló rendelkezik a távollét időtartamára vonatkozó munkaidő-beosztással, a munkavállalót távolléti díjként megilleti az érvényes alaphétre (Ksz. 24.§ 4. pont), rendszeres bérpótlékai (KSZ szerinti mértéke) - ideértve a munkavégzés alóli mentesülés idejére az irányadó munkaidő-beosztása alapján járó bérpótlékait is -, valamint a munkaidő-beosztástól eltérő, illetve munkaidőkereten felül elrendelt rendkívüli munkavégzés miatti pótlék (együtt: munkabér) együttes összegének a távollét idejére számított időarányos része.

Az egy órára (egy munkanapra) jutó távolléti díjat úgy kell kiszámítani, hogy az a) pont szerinti munkabér együttes összegét osztani kell az irányadó időszakban munkában töltött,

valamint a munkabérrel fizetett, de munkában nem töltött órák, munkanapok számával (együtt: osztószám).

- b) Amennyiben a munkavállaló nem rendelkezik a távollét tartamára érvényes munkaidő beosztással, a munkavállalót távolléti díjának megállapítása szempontjából az utolsó négy naptári negyedévre kifizetett – a) pont szerinti meghatározott – munkabérek szolgálnak.

A jelen alpont alkalmazása során a munkavállaló akkor nem rendelkezik a távollét tartamára érvényes munkaidő-beosztással, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján már nincs munkavégzési kötelezettsége.

8. A zöldterület karbantartási tevékenységet végzők vonatkozásában a következő pótlékokat kérjük bevezetni:

- munkavezetői pótlék: 20.000 Ft/hó
- munkavezetői-helyettesi pótlék: 10.000 Ft/hó
- favágói cserje-és bozótirtási pótlék mértéke: alapbér 5%-a óránként.

KSZ mellékletek:

4. sz. melléklet bővítése

- műszaki szakelődő I.–II. a VII. munkaköri csoportba
- általános pályavasúti előadó a VII. munkaköri csoportba
- gazdálkodási koordinátor a VII. munkaköri csoportba

6 sz. melléklet kerüljön bővítésre az alábbi munkakörökkel:

- felsővezeték szerelő I-II.
- felsővezeték szerelő csoportvezető
- elektrikus
- biztosítóberendezési műszerész
- biztosítóberendezési lakatos
- kitérőlakatos

8. sz. melléklet bővítése az alábbi munkakörökkel:

- főnökség vezető
- műszaki szakelődő I.-II.
- TEB szakértő

- biztosítóberendezési műhelyi mechanikai előkészítő
- külsőtéri szerkezet mázoló
- biztosítóberendezési műhelyi egységjavító

E munkakörben a biztosítóberendezési műhelyi mechanikai előkészítő, biztosítóberendezési műhelyi egységjavító önállóan nem végezhet a területen munkát, de munkáscsapatban, mester-, beosztott mester felügyelete mellett kimehet a területre (pl. kábelfektetésnél, szekrénycserénél, amikor több emberre van szükség), egyébként a műhelyben dolgoznak.

Indoklás: Az elmúlt időszakban sajnos előfordultak olyan balesetek, melynek kapcsán, a közúton közlekedők kidöntötték a forgalmas úton lévő sorompó szekrényt. Ennek helyreállítására 72 óra áll rendelkezésre. Sajnos nincs komplett szekrény készen, így bent a műhelyben kell - akár 12 órát meghaladóan is – szerelni, majd ezt követően a helyszínen beépíteni, próbálni. A sorompót fedezni 72 óra után, szintén a szakmának kell. A fenti tevékenység a lecsökkent létszám, a jelzőőri vizsga hiánya miatt több szakasz összefogásával is csak nehezen biztosítható. Erre való tekintettel kérjük e munkaköröket beemelni a 8. sz. mellékletbe.

8-9. sz. mellékletek:

A mellékletekben felsorolt munkaköri megnevezéseket aktualizálni szükséges, a megszűnt munkaköröket kérjük törölni.

11. sz. melléklet:

Javasoljuk felvenni az egyéb vasúti járművezető, illetve felsővezetékszerelő vasúti járművezető munkaköröket.

A mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó azon munkavállalók részére, akiknek az elrendelt képzése több, mint 66 munkanap és a képzést a tárgyévben teljesítik, a 66 munkanap lejártát követően számoljanak el a kiküldetésre vonatkozó szabályozás szerinti díjazást. Továbbá, amennyiben a képzés „helyben” kerül megtartásra és az oktatást követően a pihenés feltételei adottak, a készenlét elrendelését tegyék lehetővé.

Budapest, 2018. február 16.