

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV FKG KFT 2018. ÉVI VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSÁNAK
KERETÖSSZEGÉRŐL ÉS ELEMEIRŐL

A MÁV FKG Kft., mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró szakszervezetek a 2018. évi választható béren kívüli juttatás keretösszege és elemei mértékére vonatkozóan az alábbiak szerint állapodnak meg:

1. A Munkáltatónál a 2018. évi választható béren kívüli juttatás keretösszege a 2018. évben változatlan mértékben, évi bruttó 271.400,- Ft (azaz kétszázhetvenegyezer – négyszáz forint)/ fő összegben kerül meghatározásra.

A választható juttatási elemek:

	<i>Rendszer elemei</i>	<i>Kifizetési gyakoriság</i>
1.	Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2.	Óvodai, bölcsődei szolgáltatás és ellátás	Igény szerint, számla alapján
3.	Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
4.	Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
5.	Mobilitási célú lakhatási támogatás	Igény szerint, számla/bizonylat alapján
6.	Diákhitel törlesztés támogatás	Diákhitel havi törlesztő részletének befizetését igazoló bizonylat alapján havi rendszerességgel
7.	Készpénzt – az Szja tv. 71.§(6) bekezdés e) pont szerinti éves keretösszegét meg nem haladó része	Havonta
8.	Széchenyi Pihenő kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
9.	Széchenyi Pihenő kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
10.	Széchenyi Pihenő kártya – vendéglátás alszámla	Negyedévente
11.	Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
12.	Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
13.	Étkezési Erzsébet-utalvány	Negyedévente
14.	Iskolai Erzsébet - utalvány	Évente egyszer (VII. hónapban)
15.	Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint számla alapján

Budapest, 2018. február 12.



Vasúti Szakszervezet


VDSzSz Szolidaritás


MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Kft.

A megállapodás tartalmával egyetért:


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


Mémőkök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Iktatószám: 758/2018/FKG

KOLLEKTÍV EREJŰ MEGÁLLAPODÁS

A MÁV FKG KFT. KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK MÓDOSÍTÁSRÓL

Amely létrejött *egyrésről* a

MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Korlátolt Felelősségű Társaság

rövidített elnevezés: MÁV FKG Kft.
székhely: 5137 Jászkisér Jászladányi út 10.
levelezési cím: 1103 Budapest, Kőér utca 2/e.
számlavezető pénzügyintézet: K&H Bank Zrt.
számlaszám: 10200971-21521542-00000000
számla beküldési cím: 1426 Budapest, Pf.: 24.
adószám: 11267425-2-16
cégbíróság és cégjegyzékszám: Szolnoki Törvényszék Cégbírósága, Cg. 16-09-002819
képviseli: Kerégyártó József ügyvezető, mint Munkáltató

másrészről a

Vasutasok Szakszervezete

székhely: 1023 Budapest, Örömi utca 8.
adószám: 19002323-2-41
képviseli: Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök

és a

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás

székhely: 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.
levelezési cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.
adószám: 19624459-1-42
képviseli: Feledy István ügyvivő, mint kollektív szerződés megkötésére jogosult Szakszervezetek

között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

A Felek a Társaság Kollektív Szerződésének módosítása céljából lefolytatott tárgyalások eredményeképpen a következőkben állapodnak meg:

1. A Kollektív Szerződés korábbi 2. számú melléklete és annak 1-es számú függeléke hatályát veszti, amely helyébe a Kollektív Szerződés módosítás hatályba lépését követően az alábbi tartalmú, 2. számú melléklet és annak 1-es és 2-es számú függeléke lép.
 - A MÁV FKG Kft. illetményruházat juttatásának általános szabályai (a Kollektív Szerződés 2. számú elválaszthatatlan melléklete és annak 1-es és 2-es számú függeléke)
2. A jelen megállapodás valamennyi érdekelt fél általi aláírását követően lép hatályba.

Tura Szvetlána

MÁV FKG FELÉPÍTMÉNYKARBANTARTÓ ÉS GÉPJAVÍTÓ KFT.
5137 Jászkisér, Jászladányi út 10., Pf. 44.

Telefon: +36 57 450-941

GPS: Északi: 47.43750

adószám: 11267425-2-16

Fax: +36 57 550-230

Keleti: 20.20280

K&H: 10200586-45112870-00000000



3. A Felek a jelen megállapodást, mint akarattal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírják.

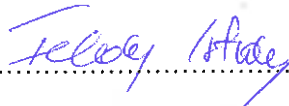
Budapest, 2018. február 12.



MÁV FKG Kft. – Munkáltató
képviseli: Kerékyártó József ügyvezető



Vasutasok Szakszervezete
képviseli: Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök



Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás
képviseli: Feledy István ügyvivő



Tura Szvetlána

MÁV FKG FELÉPÍTMÉNYKARBANTARTÓ ÉS GÉPIAVÍTÓ KFT.
5137 Jászkisér, Jászladányi út 10., Pf. 44.

Telefon: +36 57 450-941
Fax: +36 57 550-230

GPS: Északi: 47.43750
Keleti: 20.20280

adószám: 11267425-2-16
K&H: 10200586-45112870-00000000



A MÁV FKG Kft. illetményruházat juttatásának általános szabályai

1. Fogalmak meghatározása:

- a. Pontérték: az 1-es számú függelékben felsorolt ruhaféleségek – átlagos nettó beszerzési értékével arányos – pontszámban meghatározott értéke.
- b. Pontkeret: Az egyes munkakörök ruházati ellátásának biztosítása érdekében meghatározott (tárgyév január 1. napjától december 31. napjáig terjedő időszakra vonatkozó) keretszám, melyet az adott munkakört betöltő munkavállaló – KSZ-ben szabályozott módon – az éves ruhaigény összeállításakor felhasználhat.
- c. Ruházat: a munkavállalók részére megállapított egyen-forma- és munkaruha, illetve lábbeli.

2. Az illetményruházat juttatásának általános szabályai:

1. Az Illetményruházati Szabályzat /a továbbiakban: Szabályzat / hatálya kiterjed a munkáltató Kollektív Szerződésének illetményruházat viselésére kötelezett munkakörben foglalkoztatott munkavállalóira.
2. A munkavállalók akkor válnak illetményruházatra jogosulttá, amikor a Szabályzat mellékletében rögzített munkakörök valamelyikébe beosztást nyernek.
3. A munkavállalók éves pontkerete terhére választott igénye abban a negyedévben kerül kiszámításra, amikor a munkavállalók az 1-es számú mellékletben felsorolt munkakör valamelyikébe besorolásra kerülnek. Az illetményruházat használati idejét egész hónapokra kell számítani. A ruházat használati idejének kezdete annak a hónapnak az első napja, amelyben a munkavállaló az ellátásra jogosulttá vált. Amennyiben a munkavállaló jogosultsága a hónap első felében szűnik meg a hátralevő használati időt a tárgyhoz első napjától, ha a jogosultság a hónap második felében szűnik meg a következő hónap első napjától kell számítani.
4. Az 1-es számú függelék tartalmazza azokat a munkaköröket és azon munkaruházzati ruhadarabokat, amelyeket a munkavállaló az éves pontkeret terhére megigényelhet. A 2-es számú függelék tartalmazza a munkaköri csoportokat a meghatározott éves pontkeretekkel.
5. Az illetményruházati ellátásra jogosító munkakörbe kerülése esetén a munkavállalót az előző munkaköréhez tartozó alapellátástól eltérő ruházati alapellátás teljes körűen illeti meg (jelen Szabályzat táblázatai szerint). Az első ellátás alkalmával az évszaknak megfelelő ellátást kell biztosítani, mely évszakváltáskor (április 30., szeptember 30.) kiegészül az alapellátás további elemeivel.
6. Az alapellátást követő évben a munkavállaló felhasználható pontkerete attól függően változik, hogy az illetményruházati ellátásra való jogosultsága melyik negyedévben kezdődött. Ennek megfelelően, a munkavállalót megilleti az éves pontkeret:
 - a) 100 %-a, ha az I. negyedévben
 - b) 75 %-a, ha a II. negyedévben
 - c) 50 %-a, ha a III. negyedévben
 - d) 25%-a, ha a IV. negyedévben

szerzett az illetményruházati juttatásra jogosultságot.

Tura Szvetlana




7. A munkavállalók jogosultak eldönteni, hogy az adott évben részükre járó keretet milyen, a munkaköri csoportjában meghatározott ruhadarabok igénylésére fordítják, azonban felelősek azért, hogy a munkakörükhöz rendelt alapellátásban rögzített ruhadarabokkal rendelkezzenek, azt a munkahelyen történő munkavégzésre használják. Továbbá felelősek azért, hogy a munkavégzése során megjelenésük mindenkor tiszta és ápoltnak legyen. Egy típusú ruhadarabból legfeljebb az alapellátás szerinti járandóság duplája igényelhető egy évben.
8. Két vagy több munkakör ellátása esetén a munkavállaló részére a nagyobb mértékű keretet kell biztosítani, ha az abban a munkakörben ellátott munkaideje több, mint $\frac{1}{4}$ -e a teljes havi munkaidőnek.

3. Az illetményruházat igénylése, kiszolgálása, viselése

1. Az illetményruházat beszerzéséről a munkáltató gondoskodik.
2. A munkavállaló által átvett illetményruházat a használati idő lejártáig a MÁV FKG Kft. tulajdonát képezi, tisztítása és karbantartása a munkavállaló kötelezettsége.
3. A munkavállalók csak saját méretüknek megfelelő ruhadarab igénylésére jogosultak.
4. Az illetményruházatra jogosult munkavállalók a munkavégzés során a munkaköri csoportban meghatározott és az évszaknak, illetve az időjárásnak megfelelő ruhadarabokat kötelesek a munkavégzés során viselni, amit a közvetlen vezető köteles rendszeresen ellenőrizni. A illetményruházat nem viselése fegyelmi eljárást von maga után.
5. A munkavállalók kötelesek a jelen Szabályzatban előírt, általuk megigényelt ruházatot átvenni. Ha a munkavállaló neki felróható okból a kiértékelést követően nem veszi át a ruházatot, illetve nem viseli azt, valamint a ruházat cseréje méretkifogás esetén a munkavállalónak felróható okból szükséges, így munkakörük ellátása veszélybe kerül, a munkáltatói jogkörgyakorlója a Kollektív Szerződésben foglaltak alapján eljárást kezdeményezhet. Kizárja a munkavállaló e pont szerinti munkajogi felelősségét az, ha a munkavállaló esedékes ruházatának kiszolgálásában munkáltatói oldalon jelentkező ok miatti késedelem van.
6. Amennyiben a munkavállalók az általuk megigényelt méretű és minőségileg hibátlan ruhadarabokat nem veszik át, akkor két tanú jelenlétében jegyzőkönyvet kell felvenni erről a tényről a későbbi jogtalan követelések megelőzése érdekében. A munkavállaló köteles azonnal jelenteni, ha ruházata eltűnt, és ezt a körülményt jegyzőkönyvben rögzíteni kell. A munkavállaló részére az eltűnt ruházat helyett újat kell kiszolgáltatni. Ha a munkavállalót az eltűnésért felelősség nem terheli, az új ruházat használati idejét a kiszolgáltatás időpontjától kell számítani. Kivétel ez alól, ha az elveszett ruházat használati ideje korábban járt le, mint az új ruházat kiszolgáltatásának időpontja. Ez esetben a használati időt folyamatosnak kell tekinteni.

4. A ruházat cseréje, pótlása, minőségi kifogások

1. Ha a munkavállalóknak fel nem róható okból az illetményruházat átvétele, pótlása, cseréje, garanciális ügyeinek intézése, vagy bármilyen az illetményruházati ellátással összefüggő ok a munkavállalók személyes utánajárását igényli, a munkáltatóval történő előzetes egyeztetést követően az erre fordított időt munkaidőként kell elszámolni.
2. A munkavállaló részére kiosztott ruházatban keletkezett kár / indokolatlan túlviselés, rongálás, elvesztés stb. / esetén vizsgálni kell a munkavállaló anyagi felelősségét. A ruházat szabálytalan

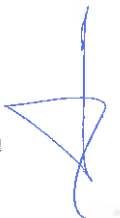
juttatásáért az utalványozásban részt vett munkavállalót az együttes károkozás alapján felelősség terheli.

3. Munkakörváltás esetén a munkavállaló a használatában levő illetményruházatot térítésmentesen megtarthatja, ha a ruhadarabok nem alkalmasak az új munkakör ellátásához. Ha az új munkakörben azonos ellátásra jogosult a használati időt folyamatosan kell számítani a kedvezőbb használati idő alkalmazásával. Ha az új munkakörben más ellátásra jogosult, de a használatában levő egyes ruhadarabok alkalmasak az új feladat ellátására az előző bekezdés szerint kell eljárni. Az alkalmasságot az új munkahelyi vezető dönti el.
4. Az egy évet meghaladó folyamatos, megszakítás nélküli távollét (betegség /munkabaleset kivételével/, GYES, GYED, szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság, stb.) időtartamával a munkavállalók pontkeretét arányosan csökkenteni kell.
5. A ruházat szabálytalan juttatásáért az utalványozásban részt vett munkavállalókkal szemben vétkesség szerinti felelősséget kell megállapítani.

5. A jogosultság megszűnése

1. Munkaviszony megszüntetés vagy megszűnés esetén (beleértve a nyugdíjazás esetét is) a fel nem használt pontszámok elvesznek, a munkavállalók megtarthatják a már átvett ruházatot, illetőleg az éves pontkeret időarányos részére jogosultak.
2. A munkavállalót a ruházatában keletkezett kár, vagy elvesztés esetén a munkaviszonyra vonatkozó szabályok és a mindenkor hatályos pénzügyi utasítás szerinti anyagi felelősség terheli.
3. A fizetés nélküli szabadság engedélyben a "kedvezmények meghagyása mellett" kitétel a illetmény ruha juttatásra nem vonatkozik

Tura Szvetlána



6. Védőruházati ellátás, egyéni védőeszközökre vonatkozó ismeretek

A védőruházati ellátást, továbbá az egyéni védőeszközök juttatására vonatkozó szabályokat a munkáltató Munkavédelmi Utasítása szabályozza.

1. Munkaköri csoportok

I. 2-es számú munkaköri csoport

általános ügyviteli előadó	készletgazdálkodási szakértő	műszaki szakértő I.
általános ügyviteli szakelőadó	minőségirányítási szakelőadó	műszaki szakértő II.
anyagbeszerző	műszaki előadó	technológus
diszpécser	műszaki fejlesztési és tervezési	Üzemi mérnök II
gépjárműflotta kez. és üzem.	koordinátor	vasúti munkagép üzemeltetési
szakelőadó	műszaki kontroller	fődiszpécser
készletgazdálkodási előadó	műszaki szakelőadó	vezetőtechnológus

Munkakör	férfi munkaköpeny színes 97014 20 PONT	női munkaköpeny színes 97034 18 PONT
általános ügyviteli előadó	1	1
általános ügyviteli szakelőadó	1	1
anyagbeszerző	1	1
diszpécser	1	1
gépjárműflotta kez. és üzem. szakelőadó	1	1
készletgazdálkodási előadó	1	1
készletgazdálkodási szakértő	1	1
minőségirányítási szakelőadó	1	1
műszaki előadó	1	1
műszaki fejlesztési és tervezési koordinátor	1	1
műszaki kontroller	1	1
műszaki szakelőadó	1	1
műszaki szakértő I.	1	1
műszaki szakértő II.	1	1
technológus	1	1
Üzemi mérnök II	1	1
vasúti munkagép üzemeltetési fődiszpécser	1	1
vezetőtechnológus	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 10

Éves NŐI pontkeret: 9

R

Fleer

II. számú munkaköri csoport

CNC megmunkáló
 dízelmotor szerelő
 forgácsoló
 gépészeti szakmunkás
 gépkezelő
 gépszerelő szakmunkás
 járművillamossági szerelő
 raktárkezelő
 raktározási előadó

raktározási irányító
 takarító
 tervező mérnök
 üzemi mérnök I
 üzemi technikus
 vasúti jármű asztalos
 vasúti jármű fényező
 kocsirendező
 tolatásvezető

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT
CNC megmunkáló	-	-	1	1
dízelmotor szerelő	-	-	1	1
forgácsoló	-	-	1	1
gépészeti szakmunkás	-	-	1	1
gépkezelő	-	-	1	1
gépszerelő szakmunkás	-	-	1	1
járművillamossági szerelő	-	-	1	1
raktárkezelő	-	-	1	1
raktározási előadó	-	-	1	1
raktározási irányító	-	-	1	1
takarító	-	-	1	1
tervező mérnök	-	-	1	1
üzemi mérnök I	-	-	1	1
üzemi technikus	-	-	1	1
vasúti jármű asztalos	-	-	1	1
vasúti jármű fényező	-	-	1	1
kocsirendező	2	2	-	1
tolatásvezető	2	2	-	1

Éves FÉRFI pontkeret: 36

Éves NŐI pontkeret: 40

III. számú munkaköri csoport:

vasúti járműszerelő

anyagkezelő

Munkakör	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT
vasúti járműszerelő	1	2
anyagkezelő	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 53

Éves NŐI pontkeret: 51

IV. számú munkaköri csoport:általános karbantartó
csoportvezető

hegesztő

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT
általános karbantartó	2	2	1	2
csoportvezető	2	2	1	2
hegesztő	-	-	2	2

Éves FÉRFI pontkeret: 69

Éves NŐI pontkeret: 77

V. számú munkaköri csoport:

gépjárművezető
technikus

tehergépjármű vezető

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT	bélelt surranó 97509 47 PONT	hosszú pamut alsónadrág 93430 15 PONT
gépjárművezető	2	2	1	1	1	1
technikus	2	2	1	1	1	1
tehergépjármű vezető	2	2	1*	1	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 92

Éves NŐI pontkeret: 100

VI. számú munkaköri csoport: mosó, takarító

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	férfi munkaköpeny színes 97014 20 PONT	női munkaköpeny színes 97034 18 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT
mosó, takarító	2	2	2	2	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 53

Éves NŐI pontkeret: 97

Felügy

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

VII. számú munkaköri csoport:

előkészítő mérnök
építésvezető

főépítésvezető
mérnök gyakornok

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	férfi munkaköpeny színes 97014 20 PONT	női munkaköpeny színes 97034 18 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT	surranó 97063 39 PONT	bélelt surranó 97509 47 PONT	hosszú pamut alsónadrág 93430 15 PONT
előkészítő mérnök	2	2	1	1	1	1	1	1
építésvezető	2	2	1	1	1	1	1	1
főépítésvezető	2	2	1	1	1	1	1	1
mérnök gyakornok	2	2	1	1	1	1	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 97 Éves NŐI pontkeret: 104

VIII. számú munkaköri csoport:

egyéb vasúti járművezető
egyéb vasúti járművezető gyakornok
pályaépítési művezető

vasúti gépegység gondnok
vasúti gépegység vezető

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT	surranó 97063 39 PONT	bélelt surranó 97509 47 PONT	hosszú pamut alsónadrág 93430 15 PONT
egyéb vasúti járművezető	2	2	1	1	1	1	1
egyéb vasúti járművezető gyakornok	2	2	1	1	1	1	1
pályaépítési művezető	2	2	1	1	1	1	1
vasúti gépegység gondnok	2	2	1	1	1	1	1
vasúti gépegység vezető	2	2	1	1	1	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 112

Éves NŐI pontkeret: 120

IX. számú munkaköri csoport:

általános hídkarbantartó	pályaépítési munkagépkészítő
előmunkás	pályamunkás
geodéziai segéd	vasútépítő, karbantartó szakmunkás
hídkarbantartó szakmunkás	vasúti járművezető és munkagépkészítő
kisgépkészítő	vasúti munkagépkészítő gyakornok
kitérőlakatos	

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT	surranó 97063 39 PONT	bélelt surranó 97509 47 PONT	hosszú pamut alsónadrág 93430 15 PONT
általános hídkarbantartó	2	2	1	2	1	1	1
előmunkás	2	2	1	2	1	1	1
geodéziai segéd	2	2	1	2	1	1	1
hídkarbantartó szakmunkás	2	2	1	2	1	1	1
kisgépkészítő	2	2	1	2	1	1	1
kitérőlakatos	2	2	1	2	1	1	1
pályaépítési munkagépkészítő	2	2	1	2	1	1	1
pályamunkás	2	2	1	2	1	1	1
vasútépítő, karbantartó szakmunkás	2	2	1	2	1	1	1
vasúti járművezető és munkagépkészítő	2	2	1	2	1	1	1
vasúti munkagépkészítő gyakornok	2	2	1	2	1	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 128

Éves NŐI pontkeret: 136

X. számú munkaköri csoport: járműszerelő

Munkakör	férfi rövidujjú póló (kék, kerek nyakú) 98376 10 PONT	női rövidujjú póló (kék, gallérral) 98392 14 PONT	munkáskabát 96934 17 PONT	munkásnadrág 96944 16 PONT	surranó 97063 39 PONT	bélelt surranó 97509 47 PONT	hosszú pamut alsónadrág 93430 15 PONT
járműszerelő	2	2	2	2	1	1	1

Éves FÉRFI pontkeret: 145

Éves NŐI pontkeret: 153

Tura Szvetlana

Tura

MEGÁLLAPODÁS

A 2017. február 14. napján kelt 1033/2017/FKG számú kollektív erejű megállapodásban foglalt vasúti munkagépkészítő gyakornokok sávós díjazásának 2018. évi módosításáról

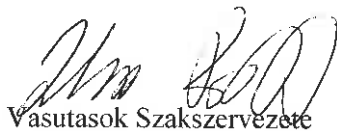
A MÁV FKG Kft., mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró szakszervezetek a 1033/2017/FKG számú megállapodásban rögzített modulrendszerű képzéshez igazított sávós díjazásra vonatkozóan a 2017. évben történt munkaköri rendezésre és a 2018. évi garantált bérminimum változásra tekintettel az alábbiakban állapodnak meg:

2018. évben alkalmazandó sávok és munkakör:

<i>Vasúti járművezető és munkagépkészítő gyakornokok alapbére az egyes modulok sikeres elvégzéséhez kapcsolódóan:</i>	Alapbér mértéke (bruttó/hó)	Modulhoz tartozó különbözlet
kezdő alapbér	180.500,-	-
általános szakmai modul	189.700,-	9.200,-
infrastruktúra modul	211.200,-	21.500,-
kategória ismeret	218.900,-	7.700,-
típusismeret és vezetési gyakorlat	225.000,-	6.100,-

Amennyiben a modulok elvégzése nem a táblázatban szereplő sorrendben valósul meg, a bruttó havi alapbért az elvégzett modulhoz tartozó különbözlet mértékével kell emelni.


Budapest, 2018. február 12.


Vasutasok Szakszervezete


MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Kft.


VDSzSz Szolidaritás

A megállapodás tartalmával egyetért:


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

