



Iktatószám: ...6.../2018.III.

Ráczné Bodnár Adrienn  
humán erőforrás igazgató

MÁV-START Zrt.  
Budapest

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony!

A Vasutasok Szakszervezete ezúton küldi meg azon javaslatait, amelyet a bértárgyalások megkezdése előtt kívánunk rendezni.

1. Rendezni kívánjuk a telephelyi vasúti járművezetők (a január 5-én elküldött levélben szereplő munkakör megnevezését itt helyesbítettük), az általános betanított munkások, a karbantartási előadók, a bevételeellenőrzési előadó-és szakelőadók és a személyszállítási ügyeletesek besorolását.
2. Rendezni kívánjuk a nagy forgalmi csomópontokon elhelyezkedő szolgálati helyeken foglalkoztatott pénztárosok, valamint a vonatkísérő személyzet munkavégzésével kapcsolatos feladatokkal is ellátott pénztárosok bérezését.

A kollektív szerződés tárgykörében a következő módosításokat javasoljuk:

1. 31.§ 3. pont: az átvezénylési díj kerüljön megemelésre, 2000 Ft-ra.
2. 33.§ 6. pontjához: „a szolgálati órán belül a menetrend szerinti menettartam” mondatrész után közvetlenül, zárójelbe kérjük beemelni, hogy ide értjük az önköltségi utat is.
3. 41.§. A túlóra díjazás kerüljön módosításra: azaz 201-230 óra között 135%, 231-300 óráig pedig 215% pótlék megfizetését kérjük.
4. 45.§ 1. pont végére, új mondatként javasoljuk felvenni, hogy „A lejelentkezési hely és a munkaközi szünet kiadásának helye közötti távolság megtételére minimum 10 percet kell számolni”.
5. 47.§ 1. pont első mondatának folytatásaként javasoljuk felvenni: „amelyet a lakásra (állandó vagy ideiglenes tartózkodási helyre) való érkezéstől az onnan való munkába indulásig kell figyelembe venni”.
6. 61.§ 1. pontban szereplő díjazás % Ft-ról 9 Ft-ra történő megemelése, valamint a rendszeresen vállalati gépjárművet vezető munkavállalók jogosítványának érvényesítési díját a munkáltató vállalja át.



7. 63.§-ban szabályozott kapcsolási pótlék 200 Ft-ról 220 Ft-ra emelkedjen, illetve az ugyanezen szabályozásban szereplő 350 Ft-os díjazást kérjük 800 Ft-ra megemelni.
8. A 66/A. §-ban szabályozott munkabérelőleg összegét emeljük fel 220.000 Ft-ra.
9. A 71.§ 1. pontjában szereplő összeg 3500 Ft-ra, a 3. pontban szereplő összeg pedig 65.000 Ft-ra módosuljon.
10. A 9. sz. melléklet átdolgozását javasoljuk, azon fő szempont mentén, hogy ha a vezető jegyvizsgáló egy rendkívüli körülmény miatt egyedül teljesít szolgálatot, akkor az elsődleges a forgalom-, és utas biztonság kell, hogy legyen, különös tekintettel a szabad látásra.
11. Új, ún. „elővárosi pótlék” bevezetését javasoljuk a következők szerint: „Azon jegyvizsgálókat, vezető jegyvizsgálókat, akik a menetrendben „E” betűvel jelzett (elővárosi) vonatokon teljesítenek szolgálatot, a tényleges menettartamra 100Ft/óra díjazás illeti meg.”

Továbbá, szeretnénk megjegyezni, hogy a mai napig nem kaptunk választ a következő kérdéseinkre, melyet újból idézünk a 2017. december 18-án, a vezérigazgatónak elküldött levelünk szerint.

*„A 2017. november 21-i VÉT-en újból kezdeményeztük, hogy a munkavállalók arcképes igazolványának érvényesítési költségét vállalja át a munkáltató. Ön válaszában elmondta, hogy minden munkavállaló részére erre nem lát lehetőséget, azonban azt megvizsgálják, mely munkakörök esetében lehet ez indokolt. Ezúton kérdezzük, hogy ez a vizsgálat jelenleg hol tart, és az érintettek számára mikor történik meg a 2018. évre szóló érvényesítési díj visszatérítése?*

*A 128/2017.III. iktatószámú levelünkben kértük a munkáltató intézkedését a Nyíregyháza állomáson, október 25-november 7. között keletkezett pénztári hiány kivizsgálása tárgyában. A kivizsgálásról, illetve annak eredményéről tájékoztatást mostanáig nem kaptunk, kérjük, ezt pótolni szíveskedjenek!”*

Álláspontunk szerint, a korrekt munkaügyi kapcsolatok elengedhetetlen része a felek közötti rendszeres és tisztességes együttműködés, kapcsolattartás, akár írásban, akár szóban.

Kérem, hogy a fenti felvetéseinkre haladéktalanul választ adni szíveskedjen!

Budapest, 2018. január 12.

Üdvözlettel:

  
Fridrich Imre  
VSZ Start Ügyvivő