



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: 90/2018.I.

Pál László
vezérigazgató

MÁV-HÉV Zrt.
Budapest

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A Kollektív Szerződés „Béren kívüli javadalmazások” fejezetében a felek utazási kedvezmény juttatás biztosításában állapodtak meg, amely juttatás a munkáltató és egy harmadik fél között létrejött egyéb megállapodás alapján, az abban foglalt feltételek szerint illeti meg a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalóit és hozzátartozóikat.

A Vasutasok Szakszervezete információi szerint e külső, ún. viszonyossági megállapodás a hozzátartozók tekintetében korlátos, ugyanis nem terjed ki a munkavállaló valamennyi hozzátartozójára (csupán a munkavállaló két hozzátartozójának igényelhető).

Az, hogy a viszonyossági megállapodás a hozzátartozókra vonatkozóan diszkriminatív kitélet alkalmaz és ezt a kitélet a kollektív szerződést kötő felek integrálták a kollektív szerződésbe, álláspontunk szerint súlyos jogszerűségi aggályokat vet fel.

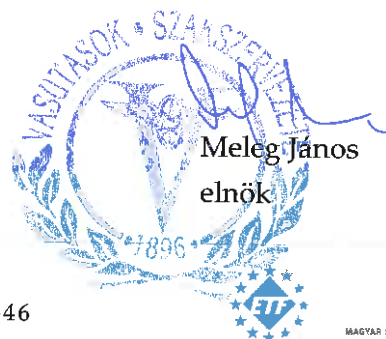
A normaszöveg emellett pontatlan, és kifejezetten furcsa, hogy egy bármikor megváltoztatható külső megállapodásra hivatkozik. Technikailag kétségbe vonható az is, hogy a szöveg úgy említ hozzátartozót, hogy nem is definiálja azt.

Mindez alátámasztja azon véleményünket, hogy a kollektív szerződés megkötése elhamarkodott volt és több elemére vonatkozóan jogvitákat kiváltható szövegezést tartalmaz.

Fentiekre tekintettel kérjük, hogy a kollektív szerződés szerinti utazási kedvezmény biztosítását a munkavállalók valamennyi, egy háztartásban élő hozzátartozója részére (házastárs és gyermekek) kiterjeszteni szíveskedjenek!

Budapest, 2018. február. 22.

Üdvözlettel:



Meleg János
elnök