

## TÖBB APASZABADSÁG, KEVESEBB PÉNZÉRT

Változik a Munka törvénykönyve: ötten több szabadnapot kaphatnak az apák, hogy több időt tölthessenek újszülöttyükkel. A törvényváltozás szerint azonban a plusz napokra a távolléti díjnak mindössze a 40 százaléka jár. Míg több EU-s országban akár 30 – vagy még több – fizetett napot is kivehetnek az apák, a magyar kormány az EU irányelvbe foglalt minimumot, vagyis a szakszervezetek által kért 15-20 helyett mindössze 10 otthon tölthető napot engedélyez. Azt is három év késséssel. Ráadásul szinte fizetés nélkül.

(10. oldal)



### UTÁNAJÁRTUNK

Az utóbbi időben tagjainktól érkezett többnyire negatív jelzésekről, tapasztalatokról, észrevételekről kérdeztük a MÁV-START Zrt. vezetőit. A „18 fokos szabály” esetleges túlzó alkalmazását szakszervezetünk gyors közbenjárására sikerült még időben megállítani. A témával továbbra is kiemelten foglalkozunk.

(2. oldal)

### IDŐUTAZÁS

Közös munkavédelmi bejárást tartottak szakszervezetünk tisztségviselői és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai 2022. október 20-án Miskolc Forgalmi Csomóponti Főnökség Edelény, Szendrő, Bódvaszilás és Tornanádaska állomásainak szolgálati helyein. A munkakörülményeket és a megfelelő higiénés feltételek meglétét ellenőriztük.

(4. oldal)

### RCH: SOK A KOCKÁZAT

Az euró árfolyama, az energiaárak és az egyes kocsis támogatás hordozza a legtöbb kockázatot a Rail Cargo Hungaria működésében, de a bizonytalan környezet amúgy is megnehezíti a tervezést – hangzott el a vállalat Központi Üzemi Tanácsának október 26-i ülésén.

(7. oldal)

### 150 ÉV

Emléktábla-avatással és nyílt nappal ünnepelték a várpalotai vasutasok a Székesfehérvár-Kis-Cell (Celldömölk) vasútvonal megnyitásának 150. évfordulóját 2022. október 15-én. A vasúti közlekedés 1872. augusztus 9-én indult meg a Magyar Nyugati Vasút Székesfehérvár – Veszprém vonalán.

(8. oldal)

## UTÁNAJÁRTUNK

Az utóbbi időben tagjainktól érkezett többnyire negatív jelzésekről, tapasztalatokról, észrevételekről kérdeztük a MÁV-START Zrt. vezetőit.

# Mindennapi

## Hidegben, 18 fokban

Ahogy arról korábban beszámoltunk, az amúgy is hűvös hangulatot néhány helyi vezető túlkapásai, a „18 fokos szabály” túlzó alkalmazásával elviselhetetlenné tették. Ezeket szakszervezetünk gyors közbenjárására sikerült még időben megállítani, ám a témával továbbra is kiemelten foglalkozunk.

A fűtés korlátozásának nagy elszenvetői a személypénztárosok, mivel ők az előírás szerint nem kapnak téli ruházatot.

A Vasutasok Szakszervezete szerint nincs ez így rendjén, ezért kezdeményezték a munkáltatónál, hogy engedélyezze a pénztárosok számára az arculathoz igazodó meleg civil ruházat, például a sötét pulóver viselését.

Javaslatunkra Kormányos László a következőket válaszolta: személypénztárosaink egészségének védelme fontos. Ezért engedélyezik a meleg ruha viselését a pénztári helyiségekben, s erről az őket ellenőrző kollégákat rendelkezésben tájékoztatják. Az egyenruhától el lehet térni – főleg ott, ahol nincs is téli –, ám az egységes arculatot meg kell tartani.

## A TB-0 és a 430-as sorozatú mozdonyok

A munkáltató elmondta, hogy a 431-es és 433-as sorozatú villanymoz-

donyokban és a vezérlő kocsikban is ki van építve az automata ajtóvezérlés – zöld hurok –, míg a 432 sorozatnál nincs. Ezért is lehet ezeket a szerelvényeket ingavonatként közlekedtetni, de a vontatott járműpark személykocsik, IC-kocsik nem mindegyike kompatibilis egymással. Miközben az egymással működő rendszer elérése volt a cél, ez sajnos nem mindig valósult meg, olyankor a kézi vezérlést alkalmazzák.

További feladat a vezérlést biztosító – UIC – csatlakoztatása a vontató és vontatott járművek között.

A vontatójárműveken nincsenek kialakítva olyan kapaszkodók, „típegők”, amelyek elősegítenék a biztonságos munkavégzést, miközben a csatlakoztatást folyamatosan végzik a kocsivizsgálók, villamos fűtésszerelők, illetve a mozdonyvezetők.

## Engedélyre váró IC-k

Kollégáink többször is érdeklődtek, mikor állnak forgalomba új IC+ járművek. A munkáltató tájékoztatása szerint engedélyeztetés után 8 IC+ jármű kezd meg a próbaútakat még az idén.

## Rossz sajtója volt a vasútnak

Nyáron viszonylag sok kritikát kapott a sajtóban – is – a hazai vasúti közlekedés.

Megkérdeztük, hogyan értékeli ezt a munkáltató.

A válasz szerint a sajtóban sokszor a valós ok ismerete nélküli túlzó cikkek jelennek meg, s ez jelentősen rontja az üzemeltető és természetesen a vasúti közlekedés megítélését. Az utasszám mostanra elérte a 2019-es Covid-járvány előtti időszak mutatóit, és ez természetesen plusz bevételt is eredményezett. Főként a balatoni forgalom erősítette meg az évet, ám éppen ez okozott kritikusan helyzetet is nyáron. Ekkor ugyanis a minőség rovására ment a mennyiség. Vagyis a több utas elszállítása fontosabb volt a minőségi szolgáltatásnál. Százas nagyságrendben várnak javításra kocsik, míg a vontató járművek közül legalább 50 áll alkatrésze, javításra várva. Kiegészítőszolgáltatás a karbantartó helyzet is, egyebek között a rendszer elavultsága miatt is.

A nyári szolgáltatással az utasok is végtelenül elégedetlenek voltak, hiszen az ő érdekük az, hogy minél kényelmesebben, színvonalas körülmények között – például légkondicionált kocsikban – utazzanak, s nem az, hogy a MÁV-nak sok utastól minél több bevétele legyen. A helyzet javításához állami támogatásra lenne szükség.

Az előregedett járműpark, a nehézkes alkatrészellátás, a kimerülő készletek és a szűkös anyagi lehetőségek is akadályozták a ren-



# gondjaink

zésre állást, ám szerencsére ezt a cég még viszonylag jól kezelte, s teljesítette az előírást. A nehézségek ellenére folyamatosak a karbantartások és átalakítások, ezért ezek miatt nem voltak kimaradások.

## Alulfinanszírozott karbantartás

A karbantartás nagyon alulfinanszírozott, nincsenek új járművek, de hiányoznak a vidéki motorvonatok, nagyobb teljesítményű dízelmozdonyok is. Javulhat a helyzet, ha sikerül a tervek szerinti 115 új mozdonyt megrendelni. A háló-és fekvőhelyes kocsiaknál is bőven akad még megoldásra váró probléma, főként, ha a nemzetközi forgalmat is szeretnénk szinten tartani vagy fellendíteni.

## A Keleti műhelyben a helyzet változatlan

A Keleti műhelyben nem zökkenőmentes a mozdonyok napi vizsgáztatása, bár a technológiai feltételek és a létszám minden területen biztosított. A jelzett területen az esztergályos is járműszerelőnek minősül és ismernie kell a technológiát még akkor is, ha nem napi szinten végzi a feladatot. Viszont ilyen esetben a dokumentálást szabályozni kell.

Kollégáink kritizálták a Keleti pályaudvaron a SZESZA ügyeletes, illetve segédügyeletes feladataihoz biztosított 1+1-es létszámot, mert ez szerintük kevés.

Budapesten a Keleti pályaudvarhoz hasonlóan a Déliben és a Nyugatiban is létrehozzák a segédügyeletesi munkakört. Átszervezték a feladatokat, s egyebek között ezért a személyszállítási ügyeletesnek kell a vonatokat ellenőriznie az utasok között, a peronon, a segédügyeletes pedig az irodában tevékenykedik. A segédügyeletesi munkakört november elsején vezették be, s a 11-es MMK-ba fog tartozni. A Keleti és a Nyugati állomásokon négyes tőrben, a Déliben nyújtott nappalos munkarendben fogják ellátni a feladatukat. Az a cél, hogy nagymértékben javuljon az utastájékoztató. A munkavállalók leterhelését vizsgálni fogják.

## Mi a helyzet a 2-es vonali VJV nélküli közlekedéssel?

A munkáltató közlése szerint a vizsgáztatások hiánya miatt egyelőre több vonalon nem vezetik be.

## Régóta szorgalmazzuk a „tartalékos vonali pénztáros munkakör” bevezetését. Milyen lehetőségek vannak erre – kérdezték tőbben.

Információnk szerint 2023 januárjában létrehozhatják a munkakört annak megakadályozására, hogy a jegykiadó automata telepítése miatt pénztárosokat kelljen elbocsátani. A cég lehetőség szerint mindenkét meg akar tartani, ezért felméri, ki fogja vállalni ezt a munkakört és ki nem. A Keleti pályaudvaron létrejövő utascentrumhoz cégen belülről fognak embereket toborozni novemberben és decemberben. Összesen 45 munkavállalóra lesz szükség.

## Egyebek

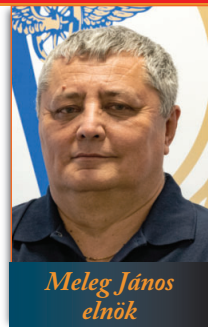
Lehet-e fedélzeti jegyellenőrökből is jegyvizsgáló vagy vezető jegyvizsgáló?

A munkáltató válasza szerint az, akinek van érettségije, jelentkezhet.

Az országos közlekedésszervező megalakítása mely startos munkaköröket fogja érinteni? A válasz szerint az Országos Közlekedésszervező meg fog alakulni, nagyjából a Budapesti Közlekedési Központhoz hasonlóan fog működni. Konkrétumok még nincsenek.

# KÜLÖN UTAKON

Léteznek a vasútnál egyfajta hierarchia, nemcsak vezetői szinten, hanem a különböző tevékenységet végzők körében is. Mindenki fontosnak tartja a maga munkáját, hiszen ha egy valaki nem dolgozik jól, másokat is hátráltathat. Minden vasutas fontos munkát végez, és ha jól működik a rendszer, az egymásra épülő szakmák – vagy inkább szakszolgálatok – kiegészítik egymást.



Meleg János  
elnök

Visszás helyzetet, komoly feszültséget teremt azonban, ha egy szakma képviselői, történetünkben a mozdonyvezetők több polccal is magasabbra helyezik magukat, netán külön kasztként kezdenek működni. Természetesen nem értékelem le a mozdonyvezetők munkáját, mégis kijelentem: semmiképp sem korrekt ez a fajta pozitív diszkrimináció.

Már csak azért sem, mert ez azzal jár, hogy azok, akiket miattuk hátrébb sorolnak, negatív diszkriminációként élik meg a helyzetet. A különalkuk bomlasztják a vasutasok közösségét csakúgy, mint az érdekvédőket. A szakszervezetek alapköve a szolidaritás, amit külön utakkal gyorsan szét lehet verni. Nálunk, a Vasutasok Szakszervezeténél az a szokás, hogy minden vasutas érdekeit egységesen képviseljük, dolgozzon bármilyen szakterületen, bármelyik vasútvállalatnál.

Hogy kerül az asztalra most ez a téma? Tavaly, a 2021-2023. évi megállapodás után sokáig úgy tűnt, véget ért a különalkuk sora. Mert az az egyezés volt talán az első, amiben egy fillér pluszt nem kaptak a mozdonyvezetők a többi vasutas rovására. Mert ne feledjük, ha valaki pluszt kap, azt mindig a többiektől veszik el! Sztrájkot is hirdettek tavasszal a külön juttatásokért, melyet végül a háborúra hivatkozva vontak vissza. Majd következett 2022. július 6., a 2021-es megállapodás módosítása, melyet szintén végigtárgyaltak a MOSZ képviselő, de azt sem írták alá. Igaz, abban sem volt semmi külön juss a számukra.

Aztán őszre kiderült, a Mozdonyvezetők Szakszervezete hú maradt önmagához, de hűtlen a vasutas társadalomhoz, mert bizony 2022. március 9-én mégiscsak különalkuról tárgyaltak a cégvezetéssel. Tehát ismét csak önmagukra gondoltak: egyszeri, egyösszegű háromszázezer forintot kértek maguknak. Titokban. Miközben azokat a pluszokat is elfogadják, amit mi alkudtunk ki a munkáltatónál mindenki számára úgy, hogy ők – a mozdonyvezetők – azt a megállapodást alá sem írtak.

Az árulást sokan szeretik, de az árulókat senki. Főleg akkor, ha az árulóknál rendszeres mások, például szakszervezetünk ócsárlása. Mindezt a „korrektség” és a szolidaritás jegyében.

# IDŐUTAZÁS A 94-ES SZÁMÚ

Közös munkavédelmi bejárás tartottak szakszervezetünk tisztségviselői és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai 2022. október 20-án Miskolc Forgalmi Csomóponti Főnökség Edelény, Szendrő, Bódvaszilas és Tornanádaska állomásainak szolgálati helyein. Amunkakörülményeket és a megfelelő higiénés feltételek meglétét ellenőriztük.

## Az

egészséges munkahely alapvető kritériumai közé tartozik a tisztaság, a megfelelő tisztálkodási lehetőség, a higiénés feltételek biztosítása.

Életünk jelentős részét töltjük a munkahelyünkön, ezért nem mindegy, milyen körülmények között dolgozunk, s nem utolsósorban, hogy a napi higiéniai és egyéb fiziológiás szükségletek során milyen veszélyeknek, ártalmaknak vagyunk esetleg kitéve. A munkahelyi körülmények nagymértékben befolyásolják közérzetünket, szellemi és fizikai állapotunkat s így az elvégzett

munkánk minőségét és mennyiségét.

### A rendezett Edelény alapvető hiányosságai

Utunk első állomása Edelény város vasútállomása volt. Az állomás és környezete a munkavállalók odafigyelésének és dolgoz kezeinek köszönhetően tiszta és rendezett. A forgalmi irodában megfelelő körülményekkel találkoztunk. Igaz, klimatizálás – más szolgálati helyekhez hasonlóan – itt sincs, s a tisztálkodási körülmények sem tökéletesek. Nincs zuhanyzási lehetőség – holott a kialakításának feltételei adottak –, jólle-

het a forgalmi szolgálattevők 24 órás szolgálatot látnak el.

A forgalmi iroda után a kezdőponti őrhelyre látogattunk el. Mint kiderült, időutazás részesei voltunk. Az őrhely a vasút hőskorát idézte, legalábbis ami az illemhely és a tisztálkodási lehetőségeket illeti. Sajnos az őrhelyen nincs vezetékes vízellátás és a WC „gravitációs” jellegű. Egyedüli tisztálkodási lehetőség – a 21. században – még mindig a lavór. Ezek az alapvető higiéniai nélkülöző állapotok jelentős hatással vannak az őrhely dolgozóira, főleg a hölgyekre. A fennálló helyzet nem elégíti ki a munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeit.

### Szendrő, ahol víz van, de nincs kulturált illemhely

Edelény után Szendrő állomás következett. Mielőtt beléptünk volna a felvételi épületbe, már a



# VASÚTVONALON

technológia területen hiányosságokat fedeztünk fel. A forgalmi iroda előtti közlekedési útvonal, illetve utasok által használt átjáró elemei botlásveszélyesek voltak. Az iroda bejárata feletti előtető korhadt, erősen karbantartásra érett. A szolgálati helyen van ugyan csatorna és vezetékes vízszolgáltatás, de nincs vízőblítéses illemhely, és nem áll rendelkezésre zuhanyzási lehetőség. A munkavállalók egy különálló épület „magyar találmányú és megvalósítású” – vödöröblítéses angol WC – illemhelyét használják.

## A bódvaszilas lavór

Szendrőlől Bódvaszilas állomásra vezetett utunk. Az állomási „bakterházban” az edelényi örhegyen már megismert állapotokkal találtuk ismét szembe magunkat. Csatorna és vezetékes víz hiánya, ürgödős illemhely, lavór a tisztálkodáshoz. Itt még ráadásul beázás nyomai is éktelenkedtek a falakon.

## Ahol a biztonság hiánya a legnagyobb gond

Tornanádaska volt utunk végállomása. Sajnos a felvételi épületben itt sem állt rendelkezésre



zuhanyzási lehetőség, pedig a forgalmi iroda mellett még Startos pihenőt is kialakítottak. A megkérdezett munkavállalók szerint a legnagyobb problémát mégsem a tisztálkodási lehetőségek hiánya, hanem a személy- és vagyonbiztonság helyzete okozza.

Napi szinten tapasztalható a munkavállalók verbális bántalmazása, vegzálása és a közlekedés biztonságát érintő egyéb cselekmények, például vonatdobálás, rongálás. A munkavállalók és az anyagi javak biztonságának szavatolásához elengedhetetlen a vasútbiztonsági szolgálat állandó jelenléte.

A feltárt munkavédelmi hiányosságok megszüntetése érdekében levélben fordultunk a területi igazgatóhoz, hogy az Alaptörvényben megfogalmazott, a munkavédelemmel kapcsolatos alapvető jogok a 94 sz. vasútvonal minden pontján érvényesülhessenek.

Ugyanis minden munkavállalónak joga van egészséges, biztonságos és a méltóságot tiszteletben tartó munkafeltételekhez. Márpedig az általunk tapasztalt körülmények nem éppen ilyenek.



*Horváth Csaba*



*Pék Károly  
Ágoston*



*Kondor Norbert*

**A feltárt munkavédelmi hiányosságok megszüntetése érdekében levélben fordultunk a területi igazgatóhoz, hogy az Alaptörvényben megfogalmazott, a munkavédelemmel kapcsolatos alapvető jogok a 94 sz. vasútvonal minden pontján érvényesülhessenek.**

# Nagy a különbség a lakáspályázatoknál



**A MÁV-Volán-csoportnál dolgozók gyerekei részére kiírt pályázaton csaknem 50 diák kapott tanulmányi-esélyegyenlőségi ösztöndíjat erre a tanévre – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának októberi ülésén. Kiderült az is: míg a meghirdetett lakások harmadára senki nem jelentkezett, volt olyan lakás, amire 19-en is pályáztak.**

A KÜT ülésén először a hatósági vizsgálatok rendjéről tartott tájékoztatót Karosi Róbert üzembiztonsági szakértő. Beszült arról, mit tesz a vasút a balesetek kapcsán, hogyan működik a válságkommunikáció.

Felvázolta, hogy áll össze egy baleseti helyszínelés: először a helyszíni vizsgálat zajlik le, melyen a vasúti balesetvizsgáló és a rendőrség (valamint szükség szerint egyéb szervezetek pl. a KBSZ) szakértői vesznek részt. Ezt követi a műszaki

mentés és helyreállítás. Az ORFK-val kötött szerződés protokollja szerint 2 órán belül kell a helyszínelést elvégezni, ám ha bűncselekmény gyanúja is felmerül, hosszabb időre van szükség.

Több esetben még olyan külső tényezők is befolyásolják a pálya felszabadítását, mint például a terület házi orvosának kitérőzése. Fontos a közlekedésbiztonsági szervezet szerepe is, mert a helyszínre történő kitérőzésükig nem lehet a pályát átadni, megbontani.

Összefoglalójában hangsúlyozta, nehéz megfelelni minden ember érdekének, mert itt az eljárásjogi szabályoknak való megfelelés az elsődleges. A pályavasút zavarérzékenysége miatt fontos a kapcsolattartás és a jó kommunikáció.

A KÜT tagjainak hozzászólásaiból kiderült, az azonnali kommunikációt, nem pedig egy eseti összefoglaló készítését tartják fontosnak, javasolják a jegyvizsgálók gyors és korrekt információval való ellátását. Kiemelt szerepe van a MÁV felkészült baleset- zavarelhárító egységeinek, amelyhez javaslatként hangzott el, hogy a biztonsági tájékoztatóban szerepeljen a tanulság, amely oktatásokon elemezhető.

Másodikként a MÁV Zrt. idei III. negyedévi lakáspályázatát tárgyalta a KÜT. A meghirdetett 15 lakásra összesen 54 pályázat érkezett, ezek közül hét volt érvénytelen. A 47 érvényes pályázat közül 19-et a Budapest (Kámfor utcai) lakásra adtak be, 5 lakásra viszont senki nem pályázott. A pályázatokat értékelve megállapítható, hogy a legnagyobb érdeklődés a MÁV Zrt. munkavállalói részéről mutatkozott. A 47 érvényes pályázatból 20-at a MÁV Zrt., 18-at a MÁV-START Zrt., 7-et a MÁV SZK Zrt., míg kettőt a MÁV FKG Kft. munkavállalói nyújtottak be.

A KÜT pontegyezőség miatt négy lakás esetében tett javaslatot a területi igazgatóknak.

## Egyszerűbben lehet ösztöndíjra pályázni

Harmadik napirendként a MÁV-csoportnál működő tanulói esélyegyenlőségi ösztöndíj pályázatokról tájékoztatta a testületet Hegyi Lúcia humánpolitikai szakértő. Idén harmadik alkalommal hirdették meg az ösztöndíj pályázatot. A tavalyi tapasztalatokat felhasználva több ponton módosították a vonatkozó utasítást. Az egyik jelentős változás, hogy az utasítás szeptemberi hatálybalépésével egyidejűleg már a Volánbusz Zrt. munkavállalóinak gyerekei is jogosulttá váltak a pályázat benyújtására, és az ösztöndíjban részesíthető tanulók száma az idei évtől csoportszinten 50 főre emelkedett. Egy másik fontos módosítás a pályázatok benyújtásának megkönnyítése: a lebonyolító MÁV Zrt. Pályaorientáció és toborzás szervezete a pályázók szüleinek munkáltatói igazolását már közvetlenül kérte be a humán szervezetektől, így a jelentkezők mentesültek ezen adminisztrációs feladat alól.

Összesen 320 pályázat érkezett, melyek közül 132 a Volánbusz Zrt., 103 a MÁV Zrt., 56 a MÁV-START Zrt., 11 a MÁV SZK Zrt., 6 a MÁV Vagon Kft., 4-4 a MÁV FKG Kft. és a Záhony Port Zrt., 2 a MÁV HÉV Zrt., 1-1 a MÁV KfV Kft. és a Rail Tours munkavállalóinak gyermekeitől.

A pályázati kiírásban foglalt feltételek nem teljesítése miatt 23 pályázatot elutasítottak, legtöbbször nem megfelelő tanulmányi eredmény miatt. Hiánypótlást 192 pályázótól kértek. A nyertesek szeptember 1-ig visszamenőleg részesülnek az ösztöndíjban. A tanulói esélyegyenlőséget elősegítő pályázatra két évente válhat jogosulttá valaki.

Különbféleken belül négy munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.

**Bodnár József**  
KÜT elnök, sajtóreferens

**MAGYAR VASUTAS**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő:  
NÉMETH ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő:  
HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok:  
326-1616, 326-1622;  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

# RCH: sok a kockázat, nagy a bizonytalanság



# Az

**euró árfolyama, az energiaárak és az egyes kocsi támogatás hordozza a legtöbb kockázatot a Rail Cargo Hungaria működésében, de a bizonytalan környezet amúgy is megne-**

**hezíti a tervezést – hangzott el a vállalat Központi Üzemi Tanácsának október 26-i ülésén.**

Az első napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató írásban átadott tájékoztatóját ismerhette meg a tanács. Az RC. GO. bevezetésével kapcsolatban kiderült, hogy a felmerülő hibák miatt határidő kitolására lehet számítani. A tájékoztató foglalkozott a mozdonyhellyel is, kiderült, hogy továbbra sem kapjuk meg az igényelt mennyiséget, ami jelentősen befolyásolja a kocsik fordulóidejét is. A határátmeneteknél most is két hely kap figyelmet: Röske és Záhony-Csop. Az utóbbinál már a mozdonyvezetők felvétele is segíteni fog a fennakadások elkerülésében. Továbbra is kiszámíthatatlan a villamos energia ára. Az augusztusi csúcs 209 ft/kWh után a szeptemberben 178, októberben pedig közel 200 ft/kWh díjat fogunk fizetni. Napirenden van Hódoson a határforgalmi technológia módosítása, mely a vonatok tartózkodási idejét fogja csökkenteni.

## Megkezdődnek a bértárgyalások

A második napirendi pontban Vincze Teodóra HR igazgató el-

mondta, hogy a munkavállalók nagy része, 1862 kolléga megkapta az egyösszegű, 300 ezer forintos kompenzációt. Bejelentette, hogy november 13-a után elkezdődnek a 2023. évi bértárgyalások, amelyeket jó lenne december 15-ig lezárni. A bizonytalan környezet és a gazdasági körülményeket is figyelembe véve nagyon nehéz tárgyalások várnak a felekre. A covid-19-helyzetről elmondta, hogy Ausztriában már a narancssárga jelzés van érvényben, azaz az irodai jelenlét 50 százalékra csökken és a személyes találkozások is korlátozottak. Magyarországon még nincs korlátozás bevezetve. Elmondta még, hogy az RCH első női kocsivizsgálója is elkezdte a tanfolyami képzést.

## Állásbörzén az RCH

A folytatásban Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető elmondta, hogy az utánpótlás- és állásbörzéken aktívan részt vesz az RCH, ennek az eredményei már látványosak. A munkavállalói elégedettség 2021. évi felméréséből adódó feladatok folyamatosan napirenden vannak, és előkészítési fázisba van a jövő évi MAB felmérés is. Hasznos és minden RCH-s munkavállaló számára fontos információ, hogy a Medicover magán egészségügyi szolgáltatóval 2023. június 30-ig meghosszabbították a szerződést, a szolgáltatások köre szűrővizsgálatokkal bővült.

## Egyre több a túlóra

A napirend utolsó részében Simon Ferenc HP szervezetvezető ismertette a túlórafelhasználást, ami továbbra is emelkedő tendenciát mutat, tavalyinál 3880 órával több. A vállalat záró

létszáma 1862 fő. Az egészségmegőrző program 92 százalékos kihasználtsággal működik, de továbbra is érthetetlen, hogy a munkavállalóink miért nem veszik igénybe a munkáltató által biztosított pénztári támogatásokat, jelenleg csak 1450-en élnek a lehetőséggel.

## Kockázatos euró árfolyam

A harmadik napirendi pontban Gyevnár Sándor pénzügyi-kontrolling és beszerzési igazgató az eltelt időszak pénzügyi eredményeiről számolt be. Továbbra is nagy kockázatot jelent az euróárfolyam, az egyes kocsis támogatás valamint az energia-költség. A kiszámíthatatlan külső környezet nagy bizonytalanságot okoz a cég működésében, és a jövő évi tervezésben egyaránt.

Elmondta, hogy az elmúlt napokban a MÁV részéről Kertész Péterrel, az ingatlanokért felelős igazgatóval tárgyalt, akivel megállapodtak, hogy az RCH által igénybe vett helyiségek belső hőmérséklete 19 Celsius fok lesz. Ha kiegészítő fűtésre lesz szükség, a többletköltséget az RCH átvállalja. A celldömölki kocsimosó, valamint a záhonyi kocsivizsgálók szolgálati helyének problémáját is sikerült megbeszélni.

Az utolsó, negyedik napirendi pontban a tanács tagjai Juhász Csaba szakértőt hallgatták meg a Dunaferri, az ózdi, valamint a mátrai erőművek működéséről. Itt is elsősorban a kockázatok kerültek előtérbe. A folytatásban Zlati Róbert FB-tag az aznapi ülésről tájékoztatta a KÜT tagjait. Végezetül a segélykérelmekről is döntött a tanács.

Friss hírekért, információkért keresd fel a Vasutasok Szakszervezete honlapját

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

**Emléktábla-avatással és nyílt nappal ünnepelték a várpalotai vasutasok a Székesfehérvár–Kis-Cell (Celldömölk) vasútvonal megnyitásának 150. évfordulóját.**

1872. augusztus 9-én indult meg a vasúti közlekedés a Magyar Nyugati Vasút Székesfehérvár – Veszprém vasútvonalán. A vonal megnyitásának 150 éves évfordulójáról emlékezett meg Várpalota városa és a vasúttársaság 2022. október 15-én.

A hivatalos program a Várpalotai Bányász Fúvószenekar előadásával kezdődött, majd ünnepi beszédekkel folytatódott, végezetül a felvételi épületen felavatták a MÁV és az önkormányzat közös emléktábláját.

### *A vasút meghatározó szerepe*

A rendezvényen részt vett dr. Pafféri Zoltán, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója is. Beszédében rámutatott, hogy a térségek hálózatba való kapcsolódásában meghatározó szerepet játszott a vasút fejlődése a XIX. században. Úgy fogalmazott, ahol megjelent a vasút, ott megjelent a gazdasági fejlődés és a térség felvirágzása. Ez a kapcsolat az elmúlt 150 évben is megmaradt és ma sem gyengült. A vasút ma is az országos vérkeringésnek fenntartását biztosítja, mind a gazdaság,

mind az állampolgárok számára. Kiemelte, a vasút ma a környezetbarát, korszerű, biztonságos közlekedést jelenti. Hangsúlyozta, hogy fejlesztésekkel valós alternatívát kívánnak teremteni az egyéni közlekedéssel szemben.

A vasút mindig is jelkép volt. Felfedezés, kicsit a hódítás, a civilizáció kiterjesztésének szimbóluma: ahová elér a vasút, ott települések nőnek ki a földből, közösségek alakulnak, oda ember, áru és kultúra áramlik. Így válik a kötött pálya a szabad fejlődés útjává, melyhez érzelmi szálak is kötik az embert – emelte ki Campanari-Talabér Márta, Várpalota polgármestere.

A jubileumi ünnepségen Konráth Károly, a térség országgyűlési képviselője is gratulált a 150 éves jubileumi évfordulóhoz. Elmondta, hogy a vasút a fejlődést és a jövőt jelenti, melynek fejlesztését a továbbra is támogatni szükséges.

Az ünnepi programok befejeztével megkezdődött az állomási nyílt nap, melynek megszervezésében, lebonyolításában, a feltételeinek megteremtésében jelentős szerepet vállaltak a Vasutasok Szakszervezete helyi alapszervezetének tagjai.

### *Rokonok, ismerősök a régi fotókon*

A jubileumi rendezvényre helyi relikviákból és fotókból álló gyűjteményt is összeállítottak. A vasúttörténeti kiállítás a váróteremben kapott helyet, ahol vendégeink fényképeken követhették végig a várpalotai állomás múltját, történetét bemutatató tárlatot. Megtekinthették az állomási dolgozók arcképcsarnokát, felismerhették családjukat, rokonaikat, ismerőseiket. Ezen kívül külön játékos vetélkedőkkel, színező és fotósarokkal várták a látogatók legfiatalabbjait. A sikeresen végrehajtott feladatokkal a résztvevő gyerekek pontokat szereztek. Összességében mindenki remekül teljesített. A vasúti tudáspróbákat és kvízeket sikeresen teljesítő fiatal látogatók pedig örömmel fogadták a MÁV Zrt., a Rail Cargo Hungaria és az Utasellátó által felajánlott ajándékokat.

### *A legnépszerűbb kézhajtány*

A legnagyobb érdeklődés talán a tapolcai PFT főnökségtől kölcsönkért kézhajtányt kísérte. Egész nap közlekedett fel és alá az állomás „kerti” vágányán.

A gyermekek és a gyermekké vált vált felnőttek csillogó szeme és önfelelt





# Várpalotán

„Száz vasutat, ezeret!  
Csináljatok, csináljatok!  
Hadd fussák be a világot,  
Mint a testet az erek.”

mosolya igazolta számunkra, hogy érde-  
mes volt ezt a relikviát a városlakók szá-  
mára elérhetővé tenni.

Az állomás kereskedelmi épületében  
felállított standnál vasútbiztonsági szak-  
emberek – a MÁV Zrt. közlekedők szem-  
léletformálására tett intézkedéseit to-  
vább erősítve – szóban és tájékoztató  
kiadványok, kérdőívek és tesztek segítsé-  
gével hívták fel az érdeklődők figyelmét,  
többek között a vasúti átjárók biztonsá-  
gos megközelítésére, a körültekintés nél-  
küli áthaladás kockázatára.

A nyílt napon a forgalomirányítás ku-  
lisszái mögé is bepillantást nyerhettek a  
vasútbarátok és az érdeklődők. Lehető-  
séget biztosítottunk a „rendelkező to-  
ronyban” megfigyelni a szolgálattevő for-  
galmi ténykedéseit, a közlekedő vonatok  
eddig ismeretlen titkait.

A rendezvény kiemelt attrakciói voltak  
a Rail Cargo Hungaria 2068-as sorozat-  
számú mozdonya, valamint a MÁV Zrt. –  
1950-es éveket megidéző – AB motorvo-  
nata.

A mozdonyok esetében a „mindent a  
szemnek, semmit a kéznek” elv nem  
érvényesült, hiszen a vasúti járművekre  
is fel lehetett szállni, testközelből



szemlélni a járművek működését, keze-  
lőelemeit. Főleg a kürtök voltak népsze-  
rűek.

Az egész napos program egy nagyon jó  
hangulatú nyugdíjas találkozóval zárult,  
ahol az idősek világnapja alkalmából fel-  
köszöntöttük és megajándékoztuk volt  
munkatársainkat.

Összeállította:

**Kondor Norbert**  
alapszervezeti titkár



Forrás: Várpalotai Hírcentrum: 150 éves  
lett a vasútvonal



**Apaszabadság: botrányosan keveset ad a magyar kormány**

# A MASZSZ élesen kritizálja az Mt. újabb módosítását

**Botrányos:** minden 2019 óta született gyerektől és szüleitől elvett a kormány öt együtt tölthető napot azzal, hogy még csak most, jelentős késéssel tesz eleget egy három évvel ezelőtti uniós irányelvnek: legalább 10 szabadnapot kell biztosítani minden újdonsült édesapának. A bevezetésre 3 éve volt a kormánynak, ám még a 2022. augusztus 2-ai végső határidőt sem sikerült betartani. Ráadásul a magát családbaráttnak hirdető kormány az EU irányelvbe foglalt minimumot, az elvárható legalább 15-20 helyett mindössze 10 otthon tölthető napot javasol az újszülöttek apjának – emlékeztet a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nőtagozata.

# É

lesen kritizálja a MASZSZ Nőtagozata a Munka törvénykönyve újabb módosítási javaslatát, kiemelten azt a paragrafust, amelyben a kormány jelentős késéssel, 2022. augusztus 2-a helyett 2023. január 1-től emelné meg az apaszabadságot, s akkor is mindössze 10 napra, a jelenlegi 5 helyett. Ezek azok a szabadnapok, amelyeket csökkentett bérben, a hatodik naptól a távolléti díj

40 százalékáért tölthetnek együtt a családjukkal azok a férfiak, akiknek gyerekük születik – magyarázza Hercegh Mária.

A nőtagozat vezetője felhívja a figyelmet arra is, hogy a magát kiemelkedően családbaráttnak hirdető kormánynak az uniós direktíva bevezetésére 3 év sem volt elég. Miközben a legtöbb állam 30 nap apaszabadsággal ratifikálta az irányelvet, nálunk sajnos jellemzően az uniós direktívában meghatározott minimumot, vagyis a 10 napot kapják a magyar családok. Eközben van olyan multinacionális gyógyszergyártó cég, amely a magyarországi gyárában is 14 hetet ad az újdonsült apáknak. A tagozatvezető emlékeztetett, a miniszterelnök nem túl régen azon sajnálkozott, hogy nem születik elég gyerek Magyarországon.

Ráadásul a tervezet az eddigi, az iker gyerekek részére dupla apaszabadság – 7 nap – helyett csak egyszeri 5+5 napot, azaz az irányelv szerinti minimumot javasolja bevezetni, azt is felháborítóan alacsony díjazáson, ugyanis csak az első öt napra jár a távolléti díj 100 százaléka, a hatodiktól a tizedik napig csak 40 százalék illeti meg az apát.

A módosítási tervben szerepel egyfajta visszamenőlegesség is – teszi hozzá a tagozatvezető –, ám ez csak augusztus 2-áig szól. Vagyis, azok a családok, amelyekben azóta születtek gyerekek, megkapják a 10 apanapot. Mindez azonban nem teszi jóvá a kormány bűnét: öt napot elvett minden 2019. júliusa óta született csecsemőtől és szüleitől – szögezi le.

Erre kellett várni eddig? – kérdezi Hercegh Mária, majd keserűen megjegyzi: úgy tűnik a kormánynya is igaz a jó magyar



mondás, miszerint a jó munkához idő kell, de a rosszhoz még annál is több.

Hercegh Mária végtelenül felháborítónak tartja azt is, hogy a döntéshozók alig több mint 24 órát adtak az érdekelt szervezeteknek arra, hogy tanulmányozzák, s a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF), a szociális partnerek – munkaadók és munkavállalók – érdekegyeztetésének legfelső szintjén felelősséggel véleményezzék is a Munka törvénykönyve tervezett módosítását, amely persze számos egyéb változtatást is tartalmaz.

Ezek után sajnos vélhetően pusztába kiáltott szó lesz az apaszabadság további napokkal – 15-20 napra – való meghosszabbításának követelése – véli a szakszervezeti vezető.

# A szakszervezetek ízekre szedték a kormány javaslatát

**Ízekre szedte a Munka törvénykönyve tervezett módosítását a Magyar Szakszervezetei Szövetség, s megüzente a kormánynak, legalább 8 pontban nem ért egyet a kormány változtatási tervével. A MASZSZ közölte, elvárja, hogy a döntéshozók vegyék figyelembe a munkavállalók érdekeit, s csak a szakszervezeti módosításokat figyelembe véve nyúljanak bele az Mt.-be.**

## A MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG ÁLLÁSPONTJA AZ MT. MÓDOSÍTÁSÁRÓL

**1. Járjon teljes díjazás (a távolléti díj 100 százaléka) az apasági szabadság tartamára annak érdekében, hogy az apák valóban élni tudjanak vele!**

A javasolt normaszöveg alapján az apasági szabadság első 5 napjára (a mostani szabályokat érintetlenül hagyva) a távolléti díj 100 százaléka illeti meg a munkavállalókat, a szabadság 6. és 10. napja között ugyanakkor annak már csak 40 százalékára lennének jogosultak az apák. Ezt a különbségtételt lényegében semmi nem indokolja, a kormány ezzel egyértelműen az uniós jogi követelmények abszolút minimumának kíván csupán megfelelni. Mindez az apákat sújtó jövedelemkiesés miatt sokak számára lehetetlenné is tenné az apaszabadság második felének igénybevételét.

**2. Az apasági szabadság legyen 15 munkanap, ikrek esetén pedig 20 munkanap, egy része pedig legyen már a szülés előtti napokban is igénybe vehető!**

A javaslat – a szakszervezetek korábbi kérése ellenére – az apaszabadság hosszában is csupán az uniós irányelv szerinti minimumot, azaz 10 munkanapos tartamot rögzít. A korai kötődés kialakítása és az apa támogató jelenlétének biztosítása azonban indokoltá teszi egyrészt a minimumnál hosszabb apaszabadság, másrészt a rugalmas, részben a szülés előtti igénybevétel lehetőségének megteremtését is az apák számára.

**3. Legyen összesen 4 hónapos a szülői szabadság!**

A kormány előterjesztése az irányelvben megfogalmazott uniós jogi követelményekkel szemben csupán 44 munkanapos szülői szabadságot tenne lehetővé. Ezzel azonban még az alapvető minimumnak sem felel meg a magyar jog. Ugyanakkor a probléma áthidalható lehetne a gyermek legfeljebb 8 éves koráig kivehető, összesen 4 hónapos szülői szabadság törvénybe foglalásával, ami a munkavállaló szülők alapvető érdeke.

Probléma az is, hogy az igénybevételhez a gyermek születését követően legalább 1 éve tartania kell az éppen fennálló munkaviszonynak, ami tovább szűkíti az igénybevételre jogosultak körét, ellehetetlenítve például a munkahelyet váltók vagy a frissen munkába állók számára a szabadság igénybevételét. Indokolt lenne ennek a megszorításnak az elhagyása.

**4. Járjon tisztességes díjazás a szülői szabadság és a gondozói szabadság tartamára!**

A szülői szabadság tartamára az uniós irányelv ugyan nem ír elő konkrét díjazási mértéket, azt ugyanakkor rögzíti, hogy annak olyan mértékűnek kell lennie, ami elősegíti a szülők számára a szabadság

igénybevételét. A javaslat ehhez képest a távolléti díj 10 százaléknak (!) megfelelő mértéket ír csupán elő, amelyet az egyidőben igénybe vett ellátásokkal (GYED, GYES) is csökkenteni kell. Ez bizonyos esetekben teljesen ellehetetlenítené a szülői szabadság igénybevételét. Szükséges tehát a díjazás mértékének érdemi növelése.

Ugyancsak szükséges lenne valamilyen formájú díjazás biztosítása a gondozói szabadságot igénybe vevőknek. Gondozói szabadság az uniós jogi követelmények szerint azoknak jár, akik súlyos egészségi okból gondozásra szoruló hozzátartozójukat, vagy a velük közös háztartásban élőt személyesen gondoznak. A jelenlegi javaslat egyáltalán nem tartalmaz díjazást a gondozói szabadság idejére, ami jelentősen megnehezítené a gondozást végzők körülményeit.

**5. Ne korlátozhatja a munkáltató a munkavállalót a szabadságról való rendelkezésében!**

Az Mt. értelmében a munkavállaló az éves szabadságából 7 munkanap felhasználásáról maga dönthet. A javaslat ugyanakkor bizonyos esetekben lehetővé tenné, hogy a munkáltató a munkavállaló által kért időpontnak megfelelő szabadságkiadást megtagadja. A szabadság egy részéről való rendelkezés ugyanakkor olyan garanciális jelentőségű munkavállalói jogosultság, amelynek a mostani kereteken felüli további korlátozása nem indokolt.

**6. Ne legyen lerontható a munkaidő-beosztás közlésére, valamint a közölt beosztás módosítására vonatkozó szabályozás!**

Az Mt. értelmében a már közölt munkaidő-beosztás módosításának feltételei kollektív szerződésben korlátlanul leronthatók. Ez sokszor megfelelő ellentételezés nélkül kíván extrém rugalmasságot a munkavállalóktól, hiszen a beosztás röviddel a munkakezdet előtti módosításával megspórolható az állásidőre és a rendkívüli munkaidőre járó díjazás. A gyakorlatban némely munkáltató a kollektív alku feltételének tekinti e megoldás alkalmazását. A javaslat ebből a szempontból ugyan előremutató, hiszen minimális korlátok közé kívánja szorítani a beosztás módosításának szabályaitól való eltérési lehetőséget, ugyanakkor szükséges lenne ebben a kérdéskörben általános jelleggel kizárni a munkavállaló hátrányára történő eltérést.

**7. Az egészségügyi okból munkaköre ellátására alkalmatlan munkavállalót ne fozzák meg jövedelmétől!**

A javaslat értelmében semmilyen díjazás nem illeti meg a munkaköre ellátására egészségi okból alkalmatlan munkavállalót. Ez egyrészt diszkriminatív jellegű, hiszen az egészségi állapotuk alapján tesz különbséget a munkavállalók egyes csoportjai között, másrészt nincs összhangban a munkáltató foglalkoztatási és bérfizetési alapvető kötelezettségével sem. A módosítás értelmében így a munkáltató költségek nélkül várhatja meg, hogy az adott munkakörre egészségi okból alkalmatlan munkavállaló maga szüntesse meg munkaviszonyát, megfosztva ezáltal a felmondási időre és végkielégítésre vonatkozó jogosultságoktól.

**8. Ne váljon bizonytalanabbá a munkavégzés helye!**

A javaslat a munkavégzés helyét a munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában a hatályos szokásos munkavégzési hely helyett a munkakörben szokásos munkavégzési hellyel azonosítja. A munkavégzési hely munkakör fogalmával való összekapcsolása bizonytalan-ná teheti a munkavégzés tényleges helyének jogi fogalmát, így vitákat, bizonytalanságokat szülhet a javaslat ezen pontjának jelen formában történő elfogadása.



Október elseje az idősek világnapja. Ebből az alkalmából köszöntöttük a TEB főnökségektől nyugdíjba vonult kollégákat, mindazokat, akik hosszú élet munkáját, tapasztalatait tudják maguk mögött. Az elmúlt évek sikerein felbuzdulva tartottuk meg e fontos rendezvényt október 28-án a Vasutasok Szakszervezete TBF SZB Miskolc szervezésében.

# „Mindent tud, és van ideje elmondani”

**F**ontos számunkra a múlt tisztelete, a múltban itt dolgozók szeretetének begyűjtése, mely erőt ad a jövő feladataihoz. Segítségükkel ápoljuk a hagyományainkat, száll generációról generációra a sok tudás.

Jó volt újra látni az ismerős arcokat, hisz már 10. éve rendezzük meg ezt az ünnepséget, igaz a Covid miatt ez csak a kilencedik alkalom volt. Már hagyományként tekintünk vissza ezekre a



Jó volt felidézni egy rövid időre a termelési tanácskozások hangulatát, nosztalgiázni egy kicsit, melyen részt vett a biztber főnökségvezető és a területi TEB osztályvezető is.

Természetesen a pohárköszöntő után egy finom babgulyással is kedveskedtünk a jelenlévőknek, majd együtt megnéztük a MÁV-VOLÁN csoport fejlődéséről készült kisfilmet.

Ezután „kiscsoportos beszélgetések”, sütizés és kortyolgatás közben zsongott a terem.

A közösségi élet fontos eleme a jó emberi kapcsolatok, találkozások, az egymásra figyelés, ahol a derű és jókedv sem marad el. Búcsúzáskor na-



találkozásokra, és minden alkalommal megemlékezünk azokról is, akik már nem élhették meg az újabb rendezvényt.

Most is köszöntöttük a legfiatalabb nyugdíjast, aki egy napja mondhatja el magáról „mindet tud és van ideje elmondani”, és a legidősebb nyugdíjasunkat, aki már 31 éve köszönt el aktív pályafutásától.



gyon hálásak voltak és egyben bizakodóak is, hogy jövőre újra találkozhatunk. Bizunk benne, hogy sem a Covid, sem a háború nem szól majd közbe. Itt köszönöm meg mindenkinek a segítségét, hogy egy marada ndó élményt tudtunk adni.

**Bodnár József**



Budapesten a MASZSZ Székházában rendezte ünnepségét az idősek napja alkalmából október 11-én a Nyugdíjasok Országos Képviselőlete (NYOK), a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugdíjas Tagozata és a SZEF Nyugdíjas Választmánya.

# Komoly, fontos témák az idősek napján

**Az** ünnepségen több felkészülő tartott előadást, elsőként Werner Thum, a Nyugdíjasok és Idősek Európai Szövetsége (FERPA) végrehajtó bizottságának tagja, az Osztrák Szakszervezeti Szövetség nyugdíjas részlegének elnöke beszélt az osztrák idősek helyzetéről, gondjaikról, megoldási módokról, tárgyalásokról.

Dr. Mayer Lajos beszámolt a FERPA idősek érdekében kifejtett tevékenységéről, valamint tájékoztatta a résztvevőket a FERPA és tagszervezetei felhívásának tartalmáról, melyet továbbítottak az európai intézményeknek, az Európai Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek.

Dr. Balázs Péter volt külügyminiszter, diplomata, közgazdász, egyetemi tanár Magyarország Európában c. előadásában többek között kitért



az idősek élethelyzetére, az infláció hatásaira, a nyugdíjak mértékére, a korosztály élet-színvonalának alakulására, az európai uniós szabályozásokra, intézkedésekre.

Dr. Gyarmati István diplomata, biztonságpolitikai szakértő, egyetemi oktató, a Demokratikus Átalakulásért Intézet elnöke előadásában beszélt az ukrain háborús helyzetről, a háború történéseinek hatásairól hazánkra és az európai unióra.

Előadásában foglalkozott a tájékoztatás milyenségéről, valamint az infláció hatásairól az emberek életére, megélhetésére.

Balázs Péter és Gyarmati István külön megköszönte azt az értékes munkát, amit az idősek érdekében fejtenek ki a rendezvényt szervező országos szervezetek vezetői.

Az ünnepség zárásaként Orbán Borbála és Pánczél Kristóf Sanzon és minden más című zenés-énekes műsorával szórakoztatta

a rendezvényen megjelenteket.

A szervezők az ünnepség zárásaként vendégül látták a megjelenteket, akik kellemes hangulatú ismerkedések, beszélgetések közepette tárgyalták meg az elhangzottakat. Egyöntetű vélemény volt, hogy az előadások nagyon színvonalasak voltak és hogy ebben a nehéz inflációs helyzetben, nagyon sok a tennivaló, s még nagyobb összefogásra van szükség.

## Az idősek világnapjáról

**Az ENSZ Közgyűlése 1991. évi határozatában október elsejét az idősek világnapjává nyilvánította. A fő cél a világ figyelmének felhívása az idősekre, azért, hogy méltányos életkörülmények között aktív életet élhessenek. Az Európai Unió számos fontos dokumentumában rögzítette, az unió tagszervezeteinek erkölcsi kötelességévé tette a betartását. Jelen időszakban az időseket súlyosan érinti az elszabadult infláció, valamint az irreálisan magas energiaárak.**

## Különösen nehéz helyzetben a nyugdíjasok

**Beszámolások időszakát éli a Vasutasok Szakszervezete, ennek jegyében tartotta ülését október 11-én a VSZ ONYSZ elnöksége.**

Az ülésen résztvevők

– előzetes tájékoztatót hallgattak meg az alapszervezeti beszámoló és tisztújító taggyűlésekről;

– Szombathely, illetve Pécs területi képviselő beszámolt a terület tevékenységéről, létszámhelyzetéről;

– megtárgyalták a nyugdíjak, az infláció alakulását 2022-ben, illetve a 2023-ban várható helyzetet.

A VSZ ONYSZ Területi Képviselőlet vezetői tájékoztatták az elnökséget a területükön a nyugdíjas alapszervezeteknél folyamatban lévő beszámoló és tisztújító taggyűlésekről. Ütemterv sze-

rint zajlanak a taggyűlések, beszámolások, választások.

Pécs és Szombathely képviselővezetők beszámoltak a területükhöz tartozó szakszervezeti munkáról, eredményekről, nehézségekről (működést nehezítő gondokról), létszám alakulásáról, a tényleges alapszervezetektől nyugdíjba vonuló tagok átvezetési gondjairól a nyugdíjas alapszervezetekbe, az információ-áramlás fontosságáról, rendezvényekről, személyes találkozásokról, vasutas művelődési házakkal való együttműködésről, helyiséggondokról, tagdíjfizetési morálról.

Felvetődött a nyugdíjemelés módjának, gyakorlatának módosítása, a nyugdíjplafon visszaállítása, a létminimum alatti nyugdíjak megemlése, az egészségügyi és szociális ellátórendszer helyreállítása. A vágató infláció különösen

súlyosan érinti az idős korosztályt. Az alacsony nyugdíjak, romló egészségügyi feltételek, krónikus betegségben szenvedők számának növekedése, a csökkenő életszínvonal félelemmel tölt el minden korosztályt.

A VSZ ONYSZ elnöksége a napirendi pontokat – az elhangzott kiegészítésekkel együtt – egyhangúlag elfogadta.

Az egyebek napirendben az elnökség tájékoztatást kapott a Vasutas Nyugdíjas Alapítvány szeptemberi üléséről, a Vasutas ÖTA szeptemberi elnökségi ülésének határozatairól, a Vasutasok Szakszervezete által a nehéz körülmények között élő vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok részére megítélt 3 millió forint támogatásról és egyéb aktuális feladatokról.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*

**Nagy sikere volt Szeged Terület Képviselője első és minden bizonnyal hagyományt teremtő októberi őszi köszöntő báljának. A száznál több vendég között a VSZ két alelnöke, Horváth Csaba és Zlati Róbert is ott volt.**

# Fergeteges őszi köszöntő Szegeden

**V**idám bálozókkal telt meg október 8-án a szegedi Vármegye étterem, hiszen ott tartotta első őszi köszöntő bálját a VSZ Szeged Terület Képviselője.

A színvonalas, vidám rendezvényre 109 vendég jelentkezett előzetesen, s csaknem ugyanennyien – 103-an – el is mentek a fergeteges szórakozást ígérő rendezvényre.

A táncmulatságot Sebők Tamás képviselővezető pohárköszöntővel nyitotta meg, majd átadta a terepet a Parlado énekegyüttesnek, amely operettslágerekkel és a végén Louis Armstrong dalával gon-



dokodott a vendégek bemelegítéséről. A jó hangulatot csak fokozta a többfogatós

svédasztalos vacsora, amely után Strihó Szabolcs kiváló

zenéjére sokan táncrea is perdültek.

A késő esti tombolát mindenki izgatottan várta, a szerencsés nyertesek örömmel vették át az ajándékokat. A főnyereményt, a kétnapos wellness utazást Szekrényes István nyerte.

Fergeteges rendezvény volt, biztosan lesz folytatás.

*Dóczy Rozália*  
irodavezető

## Másodjára báloztak a pécsiek

**Három év kényszerű szünet után másodjára szervezte meg a szüreti bált a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselője október 15-én.**

Az est folyamán nagyon sok értékes ajándékot sorsoltunk ki.

A fergeteges hangulat hajnalig tartott, ahol mindenki nagyon jól érezte magát, és azzal tért haza, hogy jövőre ugyanitt találkozunk.

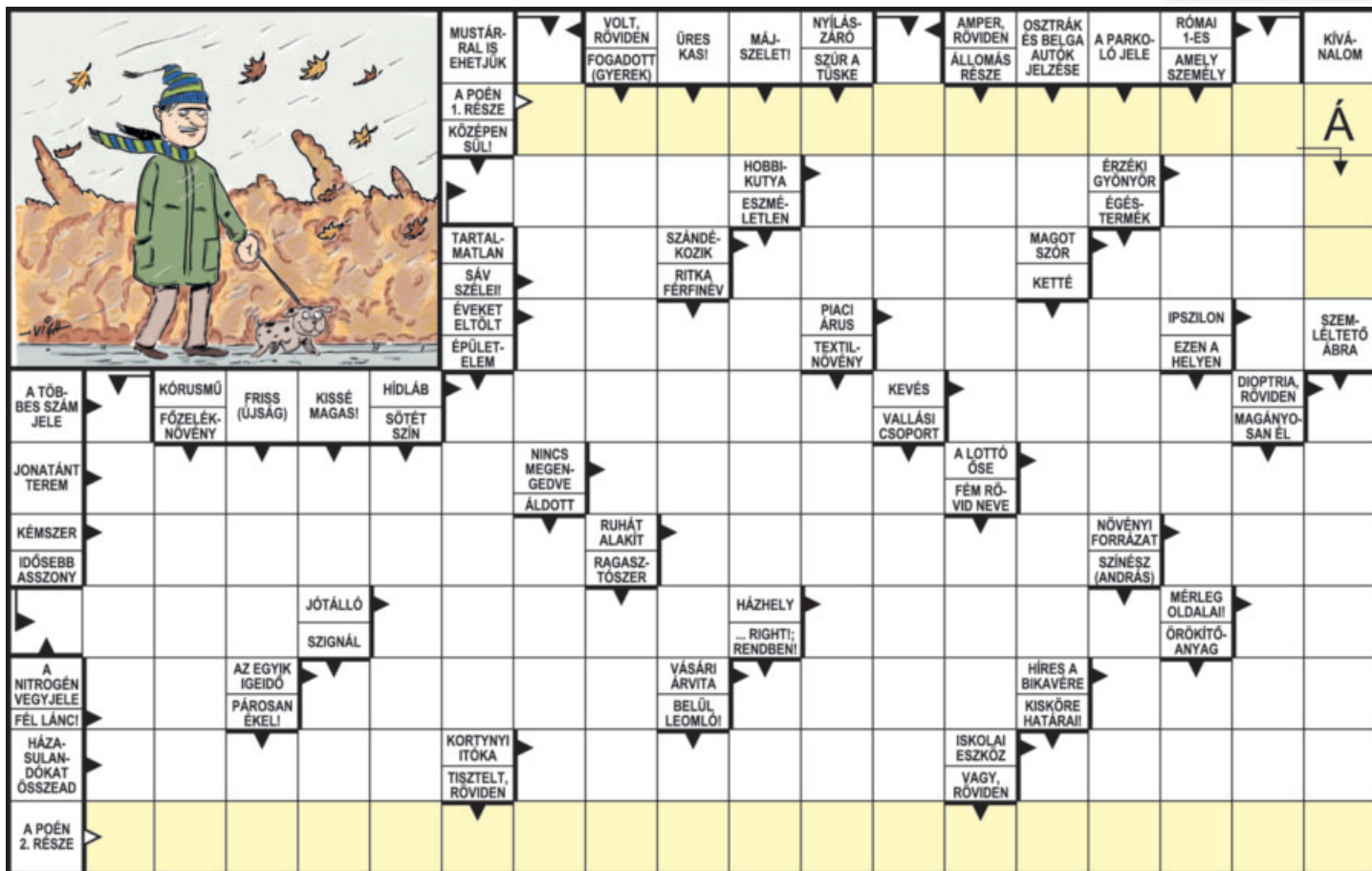
*Horváthné Czindery Zsuzsanna*  
Területi képviselővezető



**A** rendezvénynek idén a Vasutas Művelődési Ház adott otthont. A bált ugyan a Vasutasok Szakszervezete szervezte, de nemcsak tagjainak, hanem az egész vasutasság részére. Az volt a szándékunk, hogy visszahozzuk a több évtizeddel ezelőtti bálozó hangulatot. Rendezvényünkön részt vett Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnöke.

A bált Horváthné Czindery Zsuzsanna Területi Képviselővezető nyitotta meg azzal, hogy reméli, ez újabb lépés egy hagyomány megszületéséhez. Köszöntője után mindenkinek nagyon jó szórakozást, kellemes beszélgetéseket kívánt.





The crossword puzzle grid is partially filled with words. The illustration shows a man in a green coat and hat walking a dog on a leash through a field of autumn leaves. The crossword clues are as follows:

MUSTÁR- RAL IS EHETJÜK	VOLT, RÖVIDEN FOGADOTT (GYEREK)	ÜRES KASI	MÁJ- SZELETI	NYÍLÁS- ZÁRÓ SZÜR A TUSKE	AMPER, RÖVIDEN ÁLLOMÁS RÉSZE	OSZTRÁK ÉS BELGA AUTÓK JELZÉSE	A PARKO- LÓ JELE	RÓMAI 1-ES AMELY SZEMÉLY	KIVÁ- NALOM
A POÉN 1. RÉSZÉ									Á
KÖZÉPEN SÜLI			HOBBI- KUTYA ESZMÉ- LETLEN				ÉRZÉKI GYÓNYÓR ÉGÉS- TERMÉK		
TARTAL- MATLAN		SZÁNDÉ- KOZIK				MAGOT SZÓR			
SÁV SZÉLEII		RITKA FERFINEV				KETTÉ			
ÉVEKET ELTÖLT ÉPÜLET- ELEM				PIACI ÁRUS				IPSZILON	SZEM- LÉLTETŐ ÁBRA
				PIACI NOVÉNY				EZEN A HELYEN	
A TÖB- BES SZÁM JELE	KÓRUSMŰ FŐZELÉK- NÖVÉNY	FRISS (ÚJSÁG)	KISSÉ MAGASI	HÍDLÁB SÖTÉT SZÍN		KEVÉS			DIOPTRIA, RÖVIDEN MAGÁNYO- SAN EL
						VALLÁSI CSOPORT			
JONATÁNT TEREM					NINCS MEGEN- GEDVE ÁLDOTT		A LOTTÓ ŐSE		
							FÉM RÖ- VID NEVE		
KÉMSZER IDŐSEBB ASSZONY					RUHÁT ALAKIT RAGASZ- TÓSZER			NÖVÉNYI FORRAZAT SZÍNÉSZ (ANDRÁS)	
			JÓTÁLLÓ						
			SZIGNÁL			HÁZHELY			MÉRLEG OLDALAI
						... RIGHTI; RENDBEN!			ÓRÓKÍTŐ- ANYAG
A NITROGÉN VEGYJELE FÉL LÁNC!		AZ EGYIK IGEIDŐ	PÁROSAN ÉKELI		VÁSÁRI ÁRVITA			HÍRES A BIKAVERE	
					BELÜL LEOMLÓ!			KISKÖRE HATÁRAI!	
HÁZA- SULAN- DOKAT ÖSSZEAD				KORTYNYI ITÓKA				ISKOLAI ESZKÖZ	
				TISZTELT, RÖVIDEN				VAGY, RÖVIDEN	
A POÉN 2. RÉSZÉ									

# JÓ PIHENÉST!

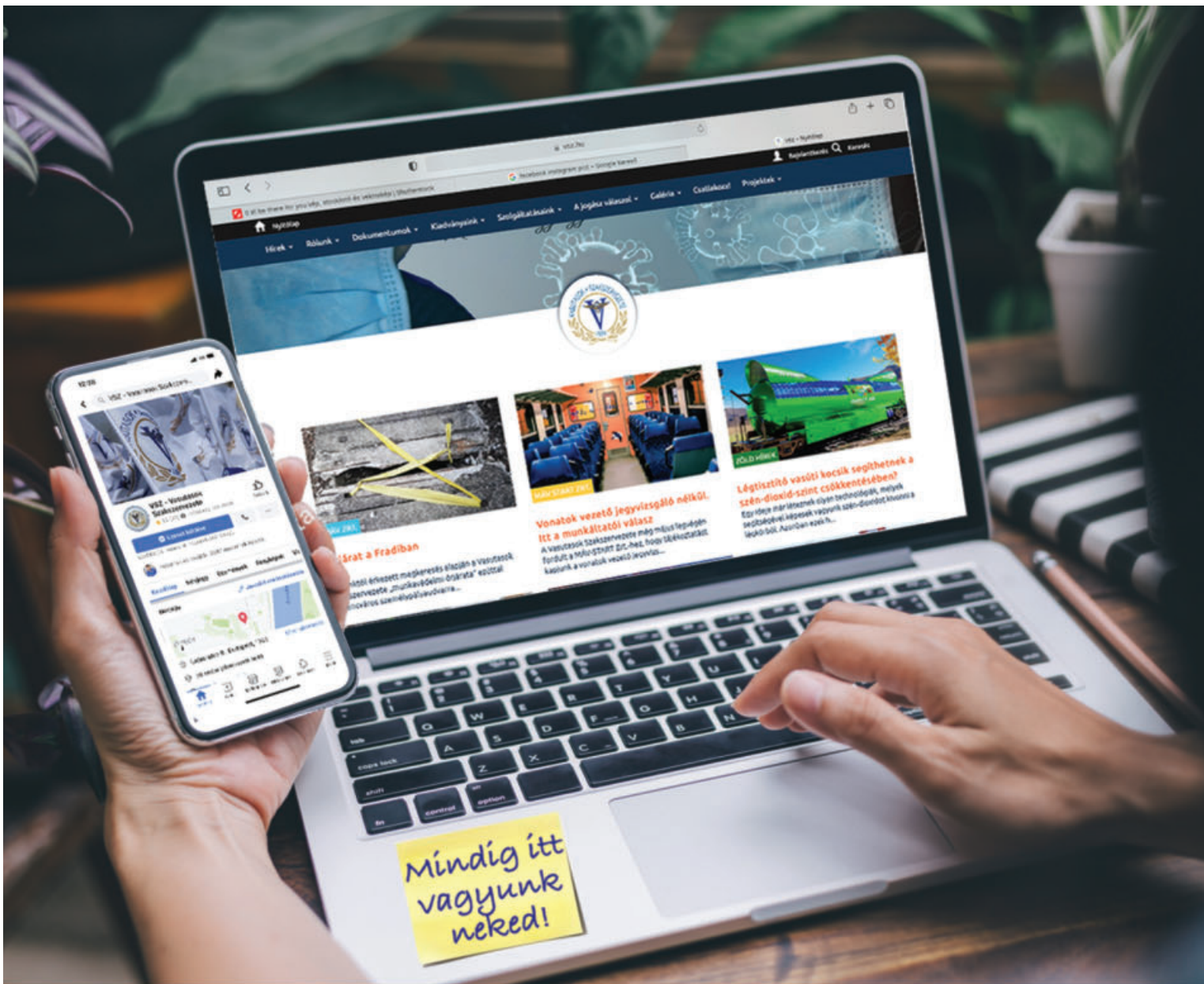
**N**yugdíjba vonulása alkalmából Fordan Zoltán vezető jegyvizsgáló tagtársunkat október 15-én búcsúztatta a Pécsi Területi Képviselethez tartozó VSZ SZB Nagykanizsa Alapszervezet. Zoltán 34 éve tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Közvetlenség, közösségépítő hozzáállása munkatársai elismerését váltotta ki. Az összejövetelen nagyon sok munkatárs, barát, tagtársunk vett részt.

*Deák Tibor*



**A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.**

**A 2021. évben a NAV által átutalt 478 761-Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a Szentesi Gépészeti Gyűjteményünk és a Vasútmodellező Baráti Körünk fenntartására, gyarapodására fordítottuk.**



[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

