



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselőlet Záhony

# ZÁHONYI VASUTAS

X. évfolyam, 20. szám

2020. december 14

## Hármas-szövetségben járvány idején is

A Vasutasok Szakszervezete TEB Szakmai Képviselőlete 2020. december 9-én tartotta Küldöttértekezletét. A járványhelyzet sajnos megakadályozta, hogy a három szakmát összefogó Képviselőlet küldöttei személyesen találkozhassanak, a megoldás az online kapcsolat volt, egész pontosan egy videokonferenciának voltunk részesei. A küldötteket Bodnár József, a Képviselőlet vezetője köszöntötte, és miután egyetértettünk az előzetesen megküldött napirendben, következett Bodnár lassan véget érő évről szóló beszámolója.

A Képviselőlet vezetője a márciusi megállapodásokkal, köztük a bérmegállapodással kezdve jelezte: a 9,75 százalékos bérfelvezetés igen jó eredmény volt, de sok mérnök, akinek a munkaköri leírásában nem szerepelt a mérnök szó, csupán öt százalékot kapott. Megkeresésére több lépcsőben – májusban, szeptemberben és októberben – korrigálták a bért, de még mindig vannak, akik várnak a különbözetre. November 19-én, a KÜT-ülésen kapott ígéretet, hogy hamarosan ők is sorra kerülnek.



Minden vasutas emlékszik a júliusi szociális hozzájárulási adó (szochó) két százalékos csökkentésére – folytatta – hiszen igen nagy volt az érdeklődés az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás iránt: a vasutasok pénztárába szeptemberben ötezer-ötszázán léptek be. A hozzájárulás a szakszervezetek kezdeményezésére havi háromezer forint lett, így a szerényebb keresetűek számára is előnyössé vált a belépés. Ezzel megvalósul az egészségügyi öngondoskodás három alappillére: munkavállalói, munkáltatói befizetések, és az államtól a húsz százalékos adójóváírás lehetősége.

Szintén jól ismert a bruttó 272 400 forintos VBKJ helyébe lépő „lojalítási megállapodás”, mely összeget igyekeztünk feljebb tornáztatni, végül a munkáltató javaslatára háromezerig jutottunk. De a VSZ javasolta, hogy az elmúlt évekbeli „pulykapénz” is maradjon meg, így a vége bruttó háromszázötvenezer forint lett, egyösszegű, hóközi kifizetéssel – tudtuk meg a folytatásban.

4625 Záhony Európa tér 5.  
vasúti tel: 03/33-49, 03/33-48, mobil: 30-386-6083, 20-286-1440,  
E-mail: [zhtk@vysz.hu](mailto:zhtk@vysz.hu)



## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Később került a képbe a SZÉP-kártyával történő megosztás lehetősége: egy áprilisi kormánydöntés a járványhelyzet okán lehetővé tette, hogy a június végéig kártyára utalt pénzek után a cégnek nem kell megfizetnie a 17,5 százalékos szochot, tehát annyival több lehet az összeg. De mi már megkaptuk az alanyi jogú 92 900 forint kártyapénzünket, ezért Meleg János, a VSZ elnöke írt ez ügyben levelet a MÁV elnök-vezérigazgatójának a visszamenőleges érvényesítésről.

Bodnár pedig írt Varga Mihály pénzügyminiszternek, de kiderült, a visszamenőlegesség nem megy, viszont lehet előre menekülni: májusban egy újabb kormánydöntés alapján az év végéig történő SZÉP-kártyára utalásokban érvényesíthető az adókedvezmény. Ezek után KÜT-elnökként javasolta a munkáltatónak, tegye lehetővé a választás lehetőségét: csak készpénz, vagy részben SZÉP-kártya, kedvezménnyel. Szakszervezetünk nem támogatta a kollektív erejű módosítást, így született meg egy nyilatkozat kitöltésével a megosztott kifizetés lehetősége, ami durván nettó hatvanezer forintos pluszt jelent. Viszont hóközi kifizetésekor nincs adóelszámolás, a gyermekkedvezmények januárban érvényesülnek a decemberi munkabér kifizetésekor.

KSZ módosítások sora is történt, például a vállalati gépjármű vezetés pótléka egy forinttal nőtt, és tíz forint lett. A Startnál, vagy az SZK-nál hét forintot fizetnek, tehát nem lebecsülendő a TEB Szakmai Képviselő „nyomulása”. Két éves, több fordulószoros küzdelem eredménye a TEB diszpécserék Budapesten negyven, vidéken harmincöt százalékos műszakpótléka, ami vidéken öt százalékos plusz béreket felel meg. De pozitív változásokat tudunk elérni a munkaruházat- illetve a munkavédelem terén is. Új lehetőség a TEB Teljesítmény Ösztönző Rendszer beindulása, amit szeptembertől decemberig, kísérleti jelleggel vezettek be: 3314 fő részére bruttó negyvenötezer forint a januári bérek kifizetésévé valósulhat meg, amennyiben teljesülnek a már ismert feltételek.

A MÁV Zrt. KSZ módosító javaslataink nyomán augusztustól kétezer forintra nőtt az átvezénylési díj, december nyolcadikán elfogadták a távolléti díj emelését: ez alapján bármilyen készenlét esetén ötszáz készenléti óra után a távolléti díjat tíz százalékkal magasabb összeggel számolják majd, legyen az szabadság, vagy üzemi tanácsi kikérő. Tárgyalás alatt áll a többlet felelősség vállalás díjazásáról szóló javaslatunk, amit azok kapnának, akik tartósan távollévő vezető, például mester helyett végzik munkájukat, összege az alpbér húsz százaléka lehet. És tárgyalják Bodnár többletképesítést igénylő foglalkoztatás kapcsán tett javaslatát, miszerint aki olyan képesítést szerzett, amit hasznosít egy új technológia, berendezés működtetésében, anyagilag is ismerjék el. A javaslatot konkrét érvekkel kell majd alátámasztania, amihez kérte a küldöttek segítségét is.



Az év végi bértárgyalások eddig VKF szinten zajlottak (ZV. X. 18.), és eredményről nem beszélhetünk. De tudjuk, hogy a kormány négy százalékos autópályadíj emelést akar, inflációkövetésként. Ezek alapján a VSZ öt-hat százalékos fogalmazott meg, a kétszámjegyű emelésnek, mint már hírt adtunk róla (ZV. X. 19.), a gazdasági visszaesés miatt nincs realitása 2021-ben.

A MÁV-Volán integráció is érdekes történetnek ígérkezik, vasút vezetésének tervezetere a minisztérium hiánypótlást kért. Szót érdemel még, hogy a párhuzamos szolgáltatások elkerülése okán megszűnt Budapest-Székesfehérvár között a távolsági autóbusz-közlekedés, a vasúton pedig negyvenöt percre csökkent a menetidő. A dolog célszerűnek is látszott, de csak egy hetet élt meg, mert bizony a célszerűség is vita tárgya lehet. És tegnap életbe lépett az új vasúti menetrend, rengeteg hiányossággal. Többek között jelentősen nehezíti a munkába járást számos településről, egyelőre nem látszik lehetőség változásra, mondván, sok munkahelynek kell megfelelni.

Bodnár József, mint egészségügyi tagozat vezető szólt az új egészségügyi törvényekről is. Elmondta, az orvosoknak a magasabb béremelésért, amitől a hálapénz kivezetését várják, alá kell írniuk az egészségügyi szolgálati jogviszonyt. Ami azt is jelenti, hogy ahol november végéig nem volt kollektív szerződés, már nem is köthető. Megküzdött és sikerrel járt az Egészségügyi Tagozat, november ötödikén sikerült kötni egy új KSZ-t, ami jövőre érvényes lesz.

A vészhelyzetben az orvosok kirendelése és a vállalkozási tilalom miatt akár össze is omolhat a vasútegészségügy. Természetesen nem maradtunk téttelenek, Meleg János írt Kásler miniszternek, és Pintér Sándor miniszterelnök helyettesnek, aki az egészségügy átalakításával is foglalkozik.



## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Javasoltuk, hogy a vasút-egészségügyet, megmaradása érdekében alakítsuk át közlekedés-egészségüggyé, hogy megfeleljen a MÁV Csoportba integrált rendszer követelményeinek, hiszen a Volán 18 000 fővel bejött a vasútba. A Volánbusz elnök-vezérigazgatója dr. Pafféri Zoltán kiírta a foglalkoztatás-egészségügyre a közbeszerzési eljárást. Tudni kell, hogy erre csak a vasút-egészségügy van specializálva, és ugyanilyen fontos a buszvezetők orvosi vizsgálata, mint például a mozdonyvezetőké. Tehát a vasút-egészségügy közlekedés-egészségüggyé alakítása után az ország több mint ötvenezer főt foglalkoztató vállalatának lehetne az egészségügyi ellátója.

A már említett Erzsébet-napi KÜT ülésen dr. Pásztyai Zsolttal tudattuk, hogy a Vasutasok Szakszervezetének célja a továbbra is önálló vasút-egészségügy. Ennek érdekében Meleg János, szakszervezetünk elnöke is megtesz mindent, tárgyal minden szóba jöhető, döntésre jogosult vezetővel. Az év végéig valójában politikai döntésekre várunk, a járványhelyzetben nagyon nehéz kérdésekről – hozzá tehetjük, hogy eléggé veszélyes a helyzet.

A lakáspályázatokról tudni kell, 2017-től minden egykori szolgálati lakás MNV Zrt. tulajdonban van (Magyar Nemzeti Vagyonkezelő), ezért a MÁV pályázatok útján, negyedévente juttathat kollégákat felújított lakásokhoz. Az elbírálásnál a legfőbb szempont, hogy a pályázó kiemelten hiányszakmában dolgozzon (például felsővezeték szerelő, biztber műszerész, távközlő műszerész). A területi lakásbizottságok egy-egy KÜT-taggal és területi humánpartnerrel, illetve a vagyongazdálkodás képviselőjével döntenek. A mérlegelés pontrendszerben történik, pontegyezőség esetén a KÜT tesz javaslatot a területi igazgatónak, akik eddig elfogadták a testület által leírt és indokolt javaslatokat.

A márciusi megállapodásban a MÁV kötelezettséget vállalt arra is, hogy bevezeti az esélyegyenlőségi ösztöndíjat munkabalesetben elhunyt vasutas kollégák árváinak, illetve arra rászoruló vasutas munkavállalók gyermekeinek – közép- és felsőfokú tanulmányaik ösztönzése a cél. Jelentkezni november végéig lehetett, december másodikán döntöttünk 197 pályázatról, 40 pályázatra volt forrás, a siker alapja a tanulmányi eredmény volt: 29 gyerek eredménye jeles volt, a többieké közel kitűnő.

Vita és hozzászólások után a küldöttek elfogadták a beszámolót.



A Küldöttértekezlet ünnepélyes percekkel zárult, hiszen idén is gazdára talált a TEB Díj, amit – igaz, egyelőre csak virtuálisan – Németh Sándor vehetett át. Sanyi vasutas szülők gyermekeként 1973-ban kezdte a vasutat villanszerelőként a szombathelyi Vontatási Főnökségen. Itt további tanulmányok következtek, esti- illetve levelező tagozaton. Első munkanapjától tagja a Vasutasok Szakszervezetének, 1984-ben szakszervezeti bizalmivá választották munkatársai.

Majd, miután a TEB-hez szervezték át őket, Erősáramú- majd Távközlési Tagozatvezető lett. Az Üzemi Tanácsban annak megalakulása óta elnökként tevékenykedik.

Munkáját szakszervezetünk több alkalommal elismerte, és a VSZ Arany Jelvénynek is büszke tulajdonosa. Jó kedvvel emlékszik vissza, hogy egyszer a VSZ Kongresszusán is részt vehetett, és mint mondta: „Az évek során, egy olyan közösség tagja lehettem, ahol rengeteg segítséget, támogatást kaptam, és nagyon sok ismeretet, tapasztalatot gyűjtöttem”. Gratulálunk, és további sikereket kívánunk a közösségi- és a magánéletben egyaránt!

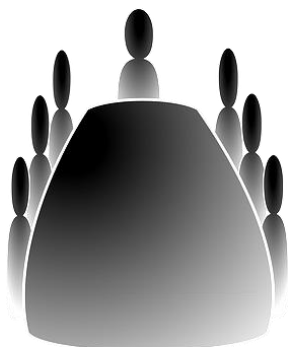
Dolhai József





## Bér '21 – Hosszú még az út, de a tárgyalás már léptek

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) december második hetében újra összeült, és valami halovány elmozdulás is történt a két héttel ezelőtti álláspontokról. Akkor még úgy volt, hogy a munkáltatók semmilyen minimálbéremelést nem akarnak, legfeljebb adócsökkentésből (például szocho), azt is csak a csökkentés napjától.



A múlt szerdán már három százalékos emelés – kormány inflációs prognózisával megegyezően – állt szemben a szakszervezetek tízről 7,5 százalékosra csökkent igényével, de maradt az adócsökkentés, mint munkáltatói feltétel. Tehát, az út nem igazán rövidült, de legalább látszik némi tárgyalási, vagy ha úgy tetszik, kompromisszumkészség a munkáltatói oldalon is. A kormány képviselője ismét nem nyilatkozott. De akár jó hír is lehet, hogy Varga Mihály pénzügyminiszter szerint a kormány eltökélt szándéka, hogy a következő két évben tovább csökkenjen a szocho. Hát így legyen!



Mindeközben felpörögtek az események az RCH-nál, és szintén december kilencedikén, többfordulós tárgyalások végén meg is állapodtak a szakszervezetek és a cég a jövő évi bérekről. A két héttel korábbi négy százalékos bérajánlatból öt százalék bér lett a 6-17 MMK-ban, a bónuszt pedig ötvenezerről 75 500 forintra sikerült emelni. Az ott még mindig létező VBKJ kerete 450 000 forint, a nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés három és fél százalék, az egészségpénztári hozzájárulás egy százalék maradt.

A munkáltató kötelezettséget vállalt, amennyiben csökkennek 2021-ben a munkáltatói terhek, tárgyalásokat kezdenek a szakszervezetekkel annak felhasználásáról. Továbbá jövőre az érvényben lévő Középtávú Foglalkoztatási Megállapodás hatályának meghosszabbításáról is tárgyalóasztalhoz ülnek az érdekképviselőkkel az akkori helyzet figyelembevételével. Azt is ígéri a munkáltató, ha az első félévi üzleti eredmények lehetővé teszik, a KSZ-be foglalt juttatások emeléséről is tárgyalnak majd.

Azt mondják, az út eleje mindig nehezebb, sajnos az állami cégeknél nem látni a folytatás könnyebbségét. Viszont a VKF-felek álláspontjának elmozdulása mégiscsak reményt mutat a megegyezési szándékról, reméljük legközelebb a kormányzat is felfedi álláspontját.



## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Záhony

### HUMORSAROK

#### TÚZKERESZTSÉG

A tiszt mindegyiket kilöki az ajtón, ha nem akar ugrani. Az egyik sokkal jobban tiltakozik, mint a többi. A tiszt, ha sokkal nehezebben is, de kilöki őt is, majd mély lélegzetet véve körülnéz. Hát látja, hogy a maradék fetreng a röhögéstől.

- Mi olyan vicces azon, hogy kilöktem ezt a gyávát? – kérdezi peckesen.
- Ő volt a pilóta...



#### MEGOLDÁS

- Ma hogy vagyunk, Szabó bácsi? – kérdezi az orvos a betegét.
- Kitűnően, minden panaszom elmúlt, nem fáj semmim. Csak egy problémám van, egy kicsit nehéz a légzésem.
- Semmi gond, Szabó bácsi, mindjárt azt is megszüntetjük...

#### MŰÉRTŐ

- Ebbe ne üljön bele – szól rá a párizsi teremőr a betévedt hajléktalanra – ez Napóleon széke!
- Jó, ha jön, majd felállok.

Balogh Attila