

# MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2024. április, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

## EVAKUÁLJÁK a MÁV-székházat

4-5. OLDAL

Megváltozik  
a képzési rendszer

6. oldal

Láthatatlan  
érdekképviselő?

10. oldal

## 4-5. oldal

### EVAKUÁLJÁK

a MÁV központi irodaházát

## 6. oldal

Megváltozik a képzési rendszer

## 7. oldal

Taroltak a VSZ küldöttei

## 8-9. oldal

### INTERJÚ:

Remélem, mindenre felkészültem

## 10. oldal

Láthatatlan érdekképviselet?

## 11. oldal

A VSZ a zenészek segítségére sietett

## 12. oldal

- Titkári értekezlet Pécsen
- Előkerültek a problémák is

## 13. oldal

Fereteges bál a pécsieknél

## 14. oldal

Nőnap báltól  
a meglepetés előadásig

## 15. oldal

- Majerik Kupa  
és Országos Vasutas Ultibajnokság  
a hévízi Hotel Majerikban
- Elismerés  
a Vasutas Zeneiskolának
- Keresztretjévény

Friss hírekért, információkért  
látogasd a Vasutasok  
Szakszervezete honlapját

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

8-9. oldal

10-11. oldal

13. oldal





# Kiszolgáltatva

*Kiszolgáltatottság. Ezt a szót intellemként, figyelmeztetésként gyakran hallhatjátok szakszervezeti vezetőktől, tisztségviselőktől. Sokan ránk is legyintenek ilyenkor; mondván: ugyan, miféle kiszolgáltatottság ellen védhet meg a szakszervezet? Magyarázzuk. Reggel, délben, este. Azonban tudjuk, minden magyarázkodásnál hitelesebb egy fájó példából okulni. Nekünk, a MÁV-Volán-csoport dolgozóinak jut is ilyenből mostanában bőven. Vegyük mindjárt a MÁV Könyves Kálmán körüli székházában történeteket! Ahogy azt a címlapon és lapunk 4. oldalán is olvashatjátok, derült égből villámcsapásként közölték az ott dolgozókkal, kétezernél több kollégával, hogy kezdjenek igen gyorsan csomagolni, mert rövid határidőn belül el kell hagyni az épületet. Hova költöznek? Miért? Ki, mikortól, hol fog dolgozni? Ezekre a kérdésekre nem kaptak választ.*

*Ez a helyzet a legtisztább példája a munkahelyi kiszolgáltatottságnak. A dolgozók egyenként hiába kérdeztek, az illetékesek lesöpörték őket. Mi, a szakszervezetnél viszont, amint tudomásunkra jutott az aggasztó helyzet, azonnal „beszálltunk” a történetbe. Nemcsak kérdeztünk, hanem a vezérigazgatótól, sőt a minisztertől, Lázár Jánostól is információt, mi több, magyarázatot kértünk. Ekkortól érkeztek is információk, igaz, sok minden még tisztázatlan.*

*A munkavállalókat egyenként lerázza a helyi hatalom, ám a szakszervezetbe tömörült dolgozókkal ezt nem teheti meg. A cégvezetésnek teljesítenie kell az egységbe tömörültek követelését: kötelező válaszolni, informálni az embereket. A helyi hatalomnak tudomásul kell vennie azt is, hogy a munkavállalók érdekeire, biztonságára vigyázó szakszervezeteket nem hagyhatja ki a változások előkészítéséből. Az érdekvédők teszik a dolgukat, alkudoznak, gyakran követelnek, ha kell, harcolnak a munkavállalókért, tagjaikért. Márpedig mostanában erre a szokásosnál is nagyobb szükség van.*

*Ebből, a megdöbbenően váratlanul ránk szakadt helyzetből ugyanis is kristály tisztán látszik: egyedül senki sem boldogul a munkáltatóval szemben. Az egyén adott esetben még csak válaszokat sem kap. Tudjuk, végtelenül kiszolgáltatott az, akinek nincs kitől segítséget kérnie. A szakszervezet viszont tagjai – hangsúlyozom: tagjai – minden gondjával törődik, igyekszik enyhíteni, megoldani azt. Aki nem tartozik egyetlen szakszervezethez sem, magára marad a gondjaival. Persze így is megkapja az érdekvédők által kiharcolt béremelést és egyéb juttatásokat, ám valljuk be, ez végtelen nagy igazságtalanság azokkal szemben, akik tagságukkal erősítik is az egységet. Minél többen vagyunk belül, annál erősebb a tárgyalási pozíciónk a munkáltatóval szemben, s annál eredményesebbek vagyunk.*

*Még mindig nem érted, miért fontos belépni? Gondolkozz!*

14. oldal



**Meleg János**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

## MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA**

**KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**

**E-mail: info@vsz.hu**

**Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke**

**Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA**

**Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.**

**Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622**

**ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség**

# EVAKUÁLJÁK a MÁV központi irodaházát

Villámcsapásként érte a MÁV-Volán-csoport Könyves Kálmán körúti székházában dolgozó mintegy 2100 embert: evakuálják a teljes központi egységet, legkésőbb május 6-áig mindenkinek el kell hagyni az osztrák tulajdonú Raiffeisen Ingatlan Alaptól bérelt irodaépületet. A Vasutasok Szakszervezete átgondolatlanak és felelőtlennek is tartja a hirtelen támadt intézkedést, s magától Lázár János minisztertől vár magyarázatot.

**A** MÁV-székházban kialakult kapkodásról, a kaotikus helyzetről a Vasutasok Szakszervezetétől értesült a média, majd a hír bejárta szinte a teljes magyar sajtót. Foglalkozott a témával egyebek között a 24.hu internetes portál is, a szerző, K. Kiss Gergely újságíró írásában felveti a kérdést, vajon nem a magyar kormány üzleti-diplomáciai jellegű konfliktusa áll-e a lépés mögött, amelyeket az ausztriai érdekeltségű cégek ellen kezdeményezett.

## Húsvéti ajándék

A központi székházban dolgozó mintegy 2100 ember egy március végi – húsvét előtti – vezérigazgatói körlevélből értesült hivatalosan is, hogy május 6-ig minden dolgozónak el kell hagynia a MÁV-Volán csoport Könyves Kálmán körúti központi irodaházát. A levél kitért arra is, hogy a munkavégzéshez nem szükséges személyes tárgyakat április 12-ig minden kollégának el kell szállítania az épületből. A vezetőség nem indokolta, hogy miért kell pánikszerűen költözni, sőt azt sem árulták el, hogy a munkatársak hol fognak dolgozni a továbbiakban – idézi a cikk a VSZ elnökének, Meleg Jánosnak az információit is.

## Kicsit megkésve érkezett igazgatói körlevél

Az első, húsvét előtti, kissé szűkszavú körlevelet pár nappal később – vélhetően a munkavállalók körében tapasztalt bizonytalanság miatt és a részleteket firtató újságírói kérdések hatására – egy újabb, ezúttal némileg több részletet tartalmazó hivatalos körlevél követett.

### „Kedves Székházban Dolgozó Munkatársak!

Az elmúlt napokban mindannyian értesültünk arról, hogy a tulajdonos ÉKM (Építési és Közlekedési Minisztérium – a szerk.) irányutatása alapján nem került meghosszabbításra a ParkWay Irodaházra vonatkozó bérleti szerződésünk, így a hónap végéig mindannyian elhagyjuk a Könyves Kálmán 54-60-at.

Az új MÁV-VOLÁN-csoport székház felépültéig – várhatóan 2027-ig – ideiglenes helyszíneken folytatjuk a munkát. A többszám használata nem véletlen: a teljes dolgozói létszám elhelyezésre alkalmas irodaház hiányában több irodaépületben kerülünk majd elhelyezésre.

A tulajdonos által meghatározott paramétereknek megfelelő irodaépületekkel kapcsolatban folyamatosak az egyeztetések. Jelenleg egy helyszín ismert: az Agrober Irodaház, a Petőfi-híd budai hídfője közelében (11. kerület, Budafoki út 79.), ahol a mostani létszámunk mintegy ötöde fér el. Arról, hogy az első körben kik dolgoznak majd a lágymányosi helyszínen, a szervezeti egységek vezetői által megadott adatok alapján születik döntés – előreláthatólag április közepéig.

A többiek később – a további helyszínek kiválasztása ütemében – költözhetnek be új irodáikba, a köztes időben pedig home office-ban folytatják munkájukat. (Az ehhez szükséges szabályok módosítása folyamatban van.)

A költözés ügye természetesen mindannyiunkat foglalkoztat, ezért a következő napokban igyekszünk folyamatosan összegyűjteni és megválaszolni a legtöbbször felmerülő kérdéseket, ezekről további hírleveleinkben adunk tájékoztatást.

Köszönjük a türelmet és az együttműködést!

**MÁV Költözési Projekt”**



„... vajon nem a magyar kormány üzleti-diplomáciai jellegű konfliktusa áll-e a lépés mögött, amelyeket az ausztriai érdekeltségű cégek ellen kezdeményezett ...”

## Derült égből villámcsapás

– A döntés annyira váratlanul érkezett, hogy korábban sem a MÁV igazgatótanácsa, sem a felügyelőbizottsága nem tárgyalt róla. Az emberek körében most teljes a bizonytalanság, még középvezetői szinten is. Az irodaházban nagyon rossz a hangulat, a munkatársak megkezdték a dobozolást, az irataik összepakolását – vázolta a helyzetet az újságírónak Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke. A lépés már csak azért is meglepetést keltett, mert a vezetés eddig nagyon korrekt módon minden témakörben tájékoztatta a szakszervezeteket – fűzte hozzá az elnök.

Pontos információ híján sok a találgatás, lapzártánk idején olyan nem

hivatalos hírek érkeztek, hogy a székház dolgozóit legalább három különböző helyszínre fogják „szétszórni”. Ahogy a vezérigazgatói körlevélből is kiderül, a 2100 munkatársból első körben mintegy 350–400 embernek jut hely a Budafoki úti irodaházban, a többiek vélhetően továbbra is bizonytalanságban, többnyire home office-ban fognak dolgozni, és csak később helyeznék el őket új helyszíneken. Ez így várhatóan költségesebb megoldás lesz, mintha az eddigi irodaházat tovább bérelték volna – szögezte le a lapnak Meleg János.

## Mi van a háttérben?

A MÁV által 2008 óta bérelt épület 33,65 százalékban a Raiffeisen Ingatlan Alap portfóliójának legnagyobb ingatlana, és 25 százalékos súllyal a legnagyobb eszköze. A VSZ-hez olyan hírek is eljutottak, melyek szerint a döntés szándékosan azért született, mert a közlekedési tárcánál nem szeretnék, ha az állami cég a jövőben is az osztrák Raiffeisen-csoport üzletfele lenne. **Úgy tudják, a banknál hajlandóságot mutattak arra, hogy mérsékeljék a bérleti díjakat, sőt az épület eladását sem zárták ki, ám a minisztériumnál nem akartak egyezséget kötni. A 24.hu az erre vonatkozó kérdésekkel megkereste a pénzügyminisztert és a minisztériumot is, ám lapzártánkig csak a Raiffeisen válaszolt:**

„A Raiffeisen Bank Zrt. felé nem érkezett semmilyen olyan megkeresés, amely bármely állami vagy magánszereplő tulajdonszerzési szándékára vonatkozna. A Raiffeisen Bank továbbra is hosszú távon elkötelezett Magyarország mellett, semmilyen akadályoztatást nem tapasztaltunk.

Az irodaház bérletéről fontos tudni, hogy a bérlő költözésével kapcsolatban már közel egy éve kormányhatározat született, a kiköltözés ütemezése a kérdés. Ez az irodabérleti piacon megszokott üzletmenet: lejárt a bérleti szerződés.”

## Levél a miniszternek

A VSZ a hír hallatán a vezérigazgatónak, Pafféri Zoltánnak írt levélben kért magyarázatot a helyzetre, majd a VDSzSz Szolidaritással közösen tállkozót kezdeményezett Lázár János építési és közlekedési miniszternél. Bízunk benne, hogy a tárcavezető meggyőzhető arról: álljanak el a költözéstől.

## Működési zavarok?

A szakszervezetek úgy látják, a lépés a dolgozók körében morális felfordulást okozott, különös tekintettel arra, hogy a jelenleg zajló MÁV-Volán integráció sokaknak jelent plusz terhet. A szervezet komoly átalakítás előtt áll: a következő hónapokban ki kell dolgozni a párhuzamos közlekedés megszüntetését, ennek keretében pedig megkezdődik egyes telephelyek összevonása, illetve felszámolása. Egy ilyen helyzetben a költözés akár működési zavarokat is okozhat, egyes területeket – például számvitel, bérszámfejtés – nagyon nehéz lesz üzemszerűen működtetni – véli a VSZ elnöke. Meleg János emlékeztet: a vasúttársaságnál egyébként márciusig mindenki azzal számolt, hogy a székházat csak 2026-ban fogják elköltöztetni a BudaPart komplexumban jelenleg is épülő új irodaházba.

## Miért éppen a BudaPart?

Szinte még el sem kezdődött annak az ingatlan az építése a BudaParkban, amely a tervek szerint 2026-tól a MÁV-Volán-csoport új központi irodaháza lesz. A Hernádi Zsolt, Garancsi István és Tiborc Izván érdekköréhez tartozó kivitelezőcégek ekkor egy olyan új épületet fognak átadni, amelybe több más állami hivatal, így az Állami Számvevőszék, a Nemzeti Választási Iroda és a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala is átteheti majd a székhelyét. Ebben a majdani ingatlanban minden bizonnyal magasabb lesz bérleti díj a MÁV számára ahhoz képest, mintha 2026 után is a jelenlegi székházában maradna a cég.

# MEGVÁLTOZIK a képzési rendszer

**Egy kormányrendelet előírása miatt alapvetően megváltozik a képzési rendszer a MÁV Zrt.-nél. Az új szabályok értelmében ugyanis az állami vállalatoknál foglalkoztatottak képzése kizárólag akkreditált, zárt rendszerű elektronikus távoktatási rendszerben történhet – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának március 19-i ülésén.**

Az ülés első napirendjében Kramli Ferenc, a MÁV Zrt. vasúti képzésszervezés vezetője – megköszönve az elmúlt évek együttműködését – bejelentette, hogy aktív munkaviszonya 2024. március 28-án megszűnik. Elmondta, hogy a képzések terén új kihívás előtt áll a MÁV-Volán-csoport, melynek megvalósítására és kivitelezésére megalkult a DTK (a digitális technológia alkalmazásán alapuló képzések elősegítése és kiterjesztése) projekt. A projekt vezetője, Dobás László, a Baross Gábor Oktatási Központ vezetője számolt be arról, hogy a képzési reformot, a digitális módszertanon alapuló képzési folyamatok bevezetését egy tavalyi kormányrendelet hívta életre. A rendelet értelmében az állami tulajdonban lévő vállalatoknál a foglalkoztatottak képzése kizárólag akkreditált, zárt rendszerű elektronikus távoktatási rendszerben valósulhat meg.

A projekt keretében három alkalommal online oktatói fórumokon tájékoztatták az érintetteket a várható változásokról, a fórumokon összesen 250-en vettek részt. A tájékoztatón elhangzott, hogy a rendeletnek való megfelelés mellett a kor kihívásaihoz is alkalmazkodni kell, a modernizációra szükség van, mert az új generáció tanulási stílusa más, számukra nem perspektíva a hagyományos, papír alapú tanulás, a lexikális tudás, a magolás. Hozzátette, a digitalizáció nem tehető kizárólagossá az oktatásban, a három alappillért – a gyakorlatorientáltság, a digitális tanulási lehetőség, valamint az oktatási

„... az állami tulajdonban lévő vállalatoknál a foglalkoztatottak képzése kizárólag akkreditált, zárt rendszerű elektronikus távoktatási rendszerben valósulhat meg ...”

infrastruktúra, a tanulási környezet fejlesztése – elengedhetetlenek.

Dobás László tájékoztatása szerint a megvalósítás folyamata, az ütemezés ún. mérföldkövekhez van igazítva. Az első mérföldkőben – április 2-áig – elindul a rendszer, a meglévő keretrendszer kiváltásával az új keretrendszer adaptálása, ezzel egyidejűleg a már meglévő digitális e-learning tartalmak „átköltöztetése”. A második mérföldkő időpontja július 2. Ekkor a kormányrendeletnek való megfelelés alapján a tanfolyami képzések digitális tartalmakkal indulnak az új zárt rendszerű távoktatási rendszerben, valamint megtörténik az új képzésmenedzsment rendszer használatba vétele. A harmadik ütemben – december 2-ig – a rendszer alkalmazása kiterjed az időszakos oktatási területre is. Dobás László szolt arról is, milyen változások várhatóak a képzési programokban, hiszen a digitális átállás mintegy 250 képzéstípust érint. A hatósági (központi) képzési programok esetén folynak az egyeztetések a Vasúti Képzési Módszertani Központtal. Valamennyi képzés esetén a gyakorlati órák szerepét kell megerősíteni. Arról is szó esett, hogy a munkavállalók eszközellátottsága kritikus pont, hiszen a digitális képzések alapja

a megfelelő eszközök rendelkezésre állása. Végül arról tájékoztatott, várhatóan hogyan változnak az oktatói feladat- és szerepkörök rövid, közép- és hosszú távon. Az oktatói szerepkör innovatívvá válik, kibővül a tananyagok fejlesztési feladataival, a tapasztalatok megosztásával. A beszámolót követően a KÜT tagjai kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg a szellemi termékek díjazásával, a megfelelő okoseszközök biztosításával kapcsolatban.

Második napirendi pontként Steinger Zsolt Tamás humánerőforrás vezérigazgató-helyettes és dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jog- és megfelelés támogatás igazgató tájékoztatta a testületet az április 1-től tervezett SZMSZ-változásról és a munkáltatói jogkörgyakorlás rendjének változásáról az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választással összefüggésben. A vezérigazgató-helyettes azzal kezdte, hogy a bér-megállapodásban foglalt teljesítése után nincs további tartalék a rendszerben. Az üres pozíciókat le kellett zárni, és minden intézkedésnek a költségmegtakarítást kell céloznia. Létszámfelvétel csak ott lehet, ahol a helyi vezető és a humán szervezet közös felterjesztéssel él. Ismertette a cégcsoporton belüli üzemi tanácsi rendszerek működését, majd kitekintést adott arról, hogy a Magyar Postánál egy üzemi tanács működik.

„... hat munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kiutalásáról döntött a testület. ...”

„... a bérmegállapodásban foglaltak teljesítése után nincs további tartalék a rendszerben. Az üres pozíciókat le kellett zárni, és minden intézkedésnek a költségmegtakarítást kell céloznia. Létszámfelvétel csak ott lehet, ahol a helyi vezető és a humán szervezet közös felterjesztéssel él...”

Megvizsgálták a jelenlegi rendszert, és a javasolt változásokkal ahhoz képest akár évi 70 000 óra munkaidő-kedvezmény takarítható meg, ami jelentősen csökkentheti a rendkívüli munkavégzések mértékét is. A tervezett változtatás a munkavédelmi képviselők esetén is legalább ilyen mértékű következményeket eredményez. Megemlítette az elektronikus bérjegyzék elsődleges igénybevételének előírását, ami önmagában 70-80 millió forint megtakarítást jelent, ez pedig több pozíció betöltéséhez szükséges munkabérré teremt fedezetet. Volt, van és lesz üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői rendszer, továbbra is működik majd a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság. A két testület megküldte írásos véleményét az SZMSZ módosításáról.

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választás jogi háttéréről adott részletes tájékoztatást. Hangsúlyozta, hogy az igazgatósági döntést követően tájékoztatni fogják a munkáltatói jogkörgyakorlókat, addig a választási bizottságok munkája szünetel. A döntést követően pedig az átmeneti időszakra a munkáltató megállapodást tervez kötni a KÜT-tel az üzemi tanácsi jogkörök folyamatos gyakorolhatóságának biztosítása érdekében.

Különféléken belül hat munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kiutalásáról döntött a testület. A szervezeti egységek részére a 2024. év első félévi szociális segély kereteinek kiadása folyamatban van.

**Következő KÜT ülés időpontja:  
2024. április 18.**



**Bodnár József**  
KÜT elnök  
sajtóreferens

# Taroltak a VSZ küldöttei

**Példátlanul jól sikerült a Vasutasok Szakszervezete küldöttei számára az RCH-nál lezajlott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választás: egy jelölt kivételével mindenkit beválasztottak a testületekbe. Az RCH központi létszámához tartozók körében ez volt minden idők egyik legbonyolultabb szavazása.**

**A** korábbi évek tapasztalatainak megfelelően a 2024. évi üzemi tanácsi választás előkészületei és egyeztetései már jóval korábban, 2023 őszén elkezdődtek. A KÜT tagjai, a szakszervezetek képviselői, valamint a területi választási bizottságok tagjai időben megkapták a tájékoztató anyagokat és az ehhez kapcsolódó iratmintákat, ami a választások során nagy segítség volt számukra. Ennek köszönhetően időben meg is alakultak a választási bizottságok a korábban leegyeztetett négy körzetben, TÜK Kelet, TÜK Nyugat, TÜK Záhony és RCH központban.

A szakszervezetek a választási és a koordinációs bizottságban egyaránt részt vettek. A jelöltállításnál a korábbi szakszervezeti összefogás működött a VSZ, a VDSZSZ és a MOSZ között. Sikerült megállapodni a közös jelöltek leosztásáról is. A választási szövetségben a munkát is megosztottuk egymás között, minden területen egységesen megjelentek a kampányplakátok és írásközpontok. A szakszervezetek képviselői és a jelöltek a székház minden irodájába személyesen is ellátogattak.

Ilyen előkészületek után március 18. és 21. között a szavazás is rendszerben lezajlott. Az RCH központi létszámához tartozók körében ez volt minden idők egyik legbonyolultabb szavazása. A központi mellett orszá-

gosan tíz kihelyezett urnába dobhatták voksaikat az RCH központhoz tartozók. Bonyolultsága ellenére megállapíthatjuk, hogy a választások sikeresen és eredményesen lezajlottak. Ezt március 27-i ülésén a koordinációs bizottság hivatalosan is megerősítette, s egyben javasolta, hogy legkésőbb április 10-ig alakuljanak meg a megválasztott testületek. Ezt követően lehet a központi testületeket is delegálni.

Számokban is értékelve: a VSZ jelöltjeit egy kivétellel mind megválasztották. Erre még nem volt példa. Jó esély van a központi testületekben korábban elért pozíciók megtartására is. A részvételi arány is kimagasló volt: Záhonyban 90, TÜK Keleten 89, TÜK Nyugaton pedig 80,7 százalékos. Sajnos a központ a korábbi választások eredményeihez hasonlóan mindössze 59,4 százalékos részvételt produkált.

Összességében megállapíthatjuk, hogy a mostani sikeres, zavartalan, a bizottságok munkájának köszönhetően is jól összehangolt, a munkáltató által kimagaslóan támogatott választás volt.



**Zubály Bertalan**

# Remélem, mindenre FELKÉSZÜLTEM



Van bennem egy egészséges drukk, ám az előttem álló feladat egyáltalán nem új számomra – nyilatkozta lapunknak Kuti Horváth József a VSZ Személyszállítási Szakmai Képviselőtestületének új vezetője, aki eddig helyettesként segítette az Intézőbizottság munkáját.

## MAGYAR VASUTAS Hogyan készül az új feladatra?

Annak ellenére, hogy számomra nem új a feladat, hiszen tavaly júliusig képviselővezető-helyettesként dolgoztam a Szesza Intézőbizottságában (Ib), van bennem egy egészséges drukk. Mostanra sikerült a fél éves kihagyást bepótolni, a megkapott anyagokat átolvasni, s beszerezni minden olyan információt, amire szükségem volt. Remélem, nem érnek olyan meglepetések, amire nem vagyok felkészülve.

A szakmai vezetés azért sem számít újnak, mert 2007-2023 között helyettes vezetője voltam, sőt a 2003-as megalapításban is részt vettem. 2007-ben, a MÁV-Start alakulásakor nagyon sok fórumot tartottunk a munkáltatóval közösen. A ma is hatályban lévő kollektív szerződést négyen, Meleg János akkor még érdekvédelmi alelnökként, Fridrich Imre képviselővezető, Bartus Imre és jómagam tárgyaltuk végig. Igaz,



# KUTI

# HORVÁTH

# JÓZSEF



már több változtatáson – frissítésen – is átesett azóta, de szerintem még így is megállja a helyét.

### **MAGYAR VASUTAS Mit lát a legsürgősebb tennivalónak?**

A legfontosabb mindenekelőtt olyan munkakörülményeket teremteni, hogy kollégáink érezzék, megérkeztek, ez az a hely, ahol dolgozni akarnak. Úgy érzem, ebben nagy szerepünk lehet, sőt kell is hogy legyen. Sajnos nagyon sok munkáltató csak robotnak tekinti a munkavállalókat, s a rossz munkaszervezés miatt értelmetlenül túltérheli őket. Felesleges valakire plusz feladatot rakni csak azért, mert lát-szik a munkaidejében egy lyukas 20 perc. Nem egy idilli állapot például az sem, hogy a vasúti közlekedést ellátó nélkülözhetetlen kollégák – pénztárosok, jegyvizsgálók, stb. – a fizetési lánc legalsó harmadában egyhelyben toporognak. Adminisztratív munkát végző kollégáinktól nagyon sokszor a szabadidejük kárára történő plusz munkát várnak. Vagyis van még tennivalónk bőven.

### **MAGYAR VASUTAS Készül-e változtatásokra a képviseletnél?**

Úgy látom, nincs szükség gyökeres változtatásokra a képviseleten belül. Szerintem a most működő Ib-ben mindenki csapatjátékos. Két helyet-

tesemmel, Nagy Anitával és Hodosán Zsolttal minden támogatásra számíthatunk a kollégáktól.

### **MAGYAR VASUTAS Mi a legnagyobb feladat ezen a területen?**

Szerintem a legnagyobb kihívás – és feladat is egyben – kiharcolni és megtartani olyan eredményeket, amelyek a XXI. században elvárhatók. Ha ezt a munkáltatótól kiköveteljük, akkor talán elégedettek lesznek a kollégáink.

### **MAGYAR VASUTAS Hogy telnek a mindennapjai személyszállítási szakmai képviseletvezetőként?**

Mivel nagyjából az utóbbi fél évben hasonló volt a munkám, most csak a tartalomban van változás. A nagy váltás szeptemberben volt az életemben, ekkor 32 év után felfüggesztettem a jegyvizsgálói hivatásomat. Sokáig nagyon furcsa volt, hogy nem kellett vonathoz készülnöm.

### **MAGYAR VASUTAS Van-e olyan probléma, amivel naponta találkozik ebben a „munkakörben”?**

Nagyon sok. Rengeteg egyforma probléma merül fel nap mint nap. Minden emberre másként hatnak az események, ugyanazon történés miatt mindenkit külön kell kezelni.

**Német H. Erzsébet**

## **KUTI HORVÁTH JÓZSEF** szakmai önéletrajza

### **Végzettség**

2007-2010  
Szent Angéla Gimnázium,  
érettségi  
1984-1987  
311-es Szakmunkásképző  
Intézet Tata autószerelő  
1976-1984  
Váci Mihály általános iskola  
Tatabánya

### **Munkahelyek**

1991- 2023  
MÁV vezető jegyvizsgáló  
1987-1991  
Tatabányai Alumínium Kohó  
(öntő)

### **Választott tisztségek**

2019-  
Budapest Terület Képviselet  
vezető-helyettes  
2007-2023  
Start IB - Szesza  
képviseletvezető-helyettes  
1995-2007  
SZB titkár Budapest Déli

### **Állomás**

1992-1995  
bizalmi SZB Budapest  
Déli Állomás

# LÁTHATATLAN érdekképviselet?

Stratégiai átalakítás történt a MÁV-START Zrt. és a MÁV-VAGON Kft. tevékenységében, ami után – 2021. október 1-től – a MÁV-VAGON Kft. kibővített feladatokkal folytatta működését. A változás a szakszervezet működésére is hatással volt, de mindent elkövetett azért, hogy tagjai biztonságban, jó körülmények között dolgozhassanak.

**A** régi és új telephelyeken működő, a szakszervezeti tagokat tömörítő alapszervezetek titkárai alkotják a Vasutasok Szakszervezete MÁV-VAGON Kft. ügyvivő testületét. Feladatunk tagjaink érdekvédelmi képviselete a munka világában, a munkabérek, a munkavégzés szabályai területén és szociális kérdésekben.

A MÁV-VAGON Kft. Szolnok területi központ területén kettő, Székesfehérvár központi területén pedig három alapszervezet működik. Az öt alapszervezet tagságának létszáma eredményeként a Vasutasok Szakszervezete reprezentatív, kollektív szerződés kötésére jogosult.

Tagjaink felvetését, problémáit helyi szinten a titkárok kezelik, az ezen túl nyúló feladatokat a VSZ MÁV-VAGON ügyvivő látja el.

## Mindennapos háttérmunka

A legfontosabb és legnagyobb érdeklődéssel kísért feladat természetesen a bérmegállapodás. Ez tényleg fontos és mindenkit érdeklő téma, de ezen kívül, a tagság előtt szinte láthatatlanul – de legalábbis jóval kisebb érdeklődéssel kísérve – zajlik a mindennapjainkat meghatározó háttérmunka.

Ügyvivő testületünk minden évben ülésezik, telefonon, emailben állandó a kapcsolat, az információáramlás. Minden területet többször is meglátogatunk tájékoztatás és tájékozódás céljából, hogy tagjaink, tisztségviselőink érezzék, szükség van rájuk, meghallgatjuk és képviseljük őket.

A MÁV-VAGON Kft. kollektív szerződését a munkáltató csak a beleegyezésünkkel módosíthatja, de változtatási javaslatainkkal mi magunk is jobbra tudjuk tenni. Ezek mellett az együttműködési megállapodás is nagyon fontos, hiszen annak pontjai megfelelő keretet teremtenek a rendezett munkaügyi kapcsolatokra munkáltató és munkavállalók között. Ennek fenntartása is a szakszervezet feladata.

## Egyéni képviselet

Természetesen egyéni érdekképviseleti munkát is végzünk. Októberben például a munkáltató nyújtott nappalos munkarendből nappalos munkarendbe helyezett át egy kollégát, aki decemberben jelezte szakszervezetünknek, hogy a tájékoztatáson kívül mást nem kapott a munkáltatótól. Ezt a problémát jeleztük a munkáltatónak, és kértük a kollektív szerződés ide vonatkozó pontjának betartását. Ennek eredményeként a munkavállaló,

**NEM ÉRKEZETT TÁMOGATÁS,  
FÉL PÉNZÉRT ZENÉLNEK  
A MÁV SZIMFONIKUSAI**



# A VSZ a zenészek segítségére sietett

**Másfél millió forinttal sietett a MÁV Szimfonikus Zenekarnál dolgozó tagjai segítségére a Vasutasok Szakszervezete, miután kiderült, az együttes idén még nem kapta meg a szerződésekbe foglalt pénzügyi támogatásokat, s nem tudott teljes fizetést adni a zenészeknek.**

**A** VSZ a gyors pénzügyi segítség mellett a MÁV Zrt. vezérigazgatóját levélben kérte, becsülje meg a cég méltán elismert, híres együttesét azzal is, hogy – mint az egyik szerződött támogató – biztosítja a zenekar számára a beígért összeget.

Idén még egyetlen forintot sem kapott támogatóitól a MÁV Szimfonikus Zenekar, holott több támogatójuk is szerződésben vállalta a zenekar működésének a támogatását. A Vasutasok Szakszervezete tudomására jutott, hogy az együttes tagjai márciusban csak fél fizetést kaptak, ugyanis elfogyott a társaság pénzügyi tartaléka. A VSZ másfél millió forint gyorstámogatással segítette ki érintett tagjait, ám ez az összeg nyilván nem oldja meg a pénzügyi gondjaikat és a jövőbeni működést.

A Szimfonikusok egyik nagy mecénása a MÁV Zrt., ám idén még onnan sem érkezett pénz. A VSZ elnöke, Meleg János levélben hívta fel a vezérigazgató, Pafféri Zoltán figyelmét a zenekar szorult helyzetére, s azt kérte, minél előbb juttassák el a támogatási szerződésben vállalt összeget a zenekarhoz, mert anélkül legközelebb már fél fizetést sem fognak kapni a világhírű, képzett zenészek.

**... Idén még egyetlen forintot sem kapott támogatóitól a MÁV Szimfonikus Zenekar, holott több támogatójuk is szerződésben vállalta a zenekar működésének a támogatását. ...**

A vezérigazgató válaszában közölte, „a vasúttársaság vezetése teljes mértékben tisztában van a helyzettel, és annak megoldásáért a lehetőségei szerint mindent elkövet.” Mint a vezérigazgató írta, március 7-én feljegyzésben kérték a tulajdonosi jogokat gyakorló Építési és Közlekedési Minisztériumban Bartal Tamás közbeszerzésekért, társaságfelügyeletért és vagyongazdálkodásért felelős helyettes államtitkárt, hogy az erre az évre javasolt 550 millió forintos támogatás folyósítását soron kívül hagyja jóvá a zenekar részére. Ez egyebek mellett a zenészek bérének ez évi fedezetét is megteremti, illetve lehetővé teszi a szimfonikusoknál folyó értékteremtő munka folytatását – zárta válaszáat a vezérigazgató.

A Vasutasok Szakszervezete szívén viseli a zenekarnál lévő tagjai sorsát és az együttes működését, ezért várja, hogy a MÁV Zrt. minél előbb teljesítse a beígért támogatást.

**... Ügyvivő testületünk minden évben ülésezik, telefonon, emailben állandó a kapcsolat, az információáramlás. Minden területet többször is meglátogatunk tájékoztatás és tájékozódás céljából, hogy tagjaink, tisztségviselőink érezzék, szükség van rájuk, meghallgatjuk és képviseljük őket ...**

tagunk októberig visszamenőlegesen 5 százalékos béremelésben részesült.

Szintén egy tagunk jelezte, hogy a KSZ. alapján járó, a vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótlékát nem fizetik ki neki. Szakszervezetünk intézkedésének köszönhetően rendeződött a helyzet.

## Gyors intézkedés

Januárban rengeteg panasz érkezett hideg műhelyekről, irodákról, öltözőről. Szakszervezetünknek köszönhetően vagy azonnal vagy 1-2 nap alatt megoldódtak ezek a problémák is.

Az egyik területen a munkáltató a munka átszervezésére készült, ami kétségeket ébresztett a telephely vezetésében és a munkavállalókban is. Szakszervezetünk levélben kért tájékoztatást, illetve felhívta a figyelmet, a munkahelyek biztonságának és megőrzésének fontosságára. Levelünk hatására a munkáltató azonnal munkagyűlést tartott és tisztázta a helyzetet, megnyugtatva tagjainkat.

És ennek a szinte láthatatlan, de fontos munkának az eredménye kinek köszönhető? Mi tudjuk. Azoknak a szakszervezeti tagjainknak, akik minket választottak és hűek hozzánk!

## Te is fontos vagy!

Remélem, ha ezt az írást szakszervezeten kívüli tag is elolvassa, rájön: fontos a szakszervezet, ahogy ő egyénileg is fontos a szervezet, a munkavállalói közösség számára. Többen még erősebbek vagyunk és még többet tudunk együtt elérni.

Csatlakozz a Vasutasok Szakszervezetéhez! Keresd a területeken a tisztségviselőket!

Együtt, erő vagyunk!



**Kövesdi Tamás**  
VSZ-MÁV-VAGON  
ügyvivő

# Titkári értekezlet Pécsen

**Pénzügyekről, szervezetpolitikáról is szó esett a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete 2024. március 5-én tartotta titkári értekezletén. Az ülésen új tisztségviselők is bemutatkoztak.**

A pécsi területi képviselővezető, Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte a megjelenteket, köztük Meleg János VSZ-elnököt, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt és Kiss Ádámot, a Vasutasok Szakszervezete pénzügyi osztályvezetőjét. Bemutatkozott a testületnek



Nagy Péter, a TEB Főnökség Pécs alapszervezet újonnan megválasztott titkára, valamint a Pécsi Területi

Képviselőlet új kongresszusi küldötte, Horváth Ágnes. A titkári testület egyhangúlag elfogadta a területi

... Az egészségügyi ellátórendszer helyzete sajnos nem javult, inkább romlott – állapította meg az elnökség ...

## VSZ ONYSZ ELNÖKSÉGI

# Előkerültek a problémák is

**A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének elnöksége március 12-én tartotta ülését, ahol aktuális témák és állandó problémák is napirendre kerültek.**

A VSZ ONYSZ elnöke, Molnárné Szilávik Györgyi megnyitotta az ülést, ismertette a napirendet, amit a testület el is fogadott.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke az első napirendi pont írásos dokumentumának szóbeli kiegészítéseként az önkormányzati és az EP-választásokkal kapcsolatosan a lehetséges szakszervezeti feladatokról, állampolgári elvárásokról tartott tájékoztatást. Az elnökség tételesen megvitatta a témával kapcsolatos felelősségi- és hatásköröket, a szakszervezet szerepét.

Az egészségügyi ellátórendszer helyzete sajnos nem javult, inkább romlott – állapította meg az elnökség. A szociális otthonokban a hozzátarto-

zók sok negatív tapasztalattal szembesülnek (rácsos ágy, nyugtatózás, kikötés stb.). A gyorsabb ellátás során a magánellátás kerül előtérbe, ami az anyagi helyzet függvénye. A kórházi ellátás hiányosságai (műtétek elnapolása, szakemberhiány, hosszú várakozási idő, gyógyszer, étel minősége), betegszállítás lassúsága, nagymértékben befolyásolják az idősek életminőségét, valamint életkoruk alakulását.

Az elnökség megvitatta a májusi elnöki és főbizalmi továbbképzés kérdéseit, így szó volt a résztvevők létszámáról, az előadók köréről, illetve a témakörökről, amelyek kiválasztásánál elsősorban aktualitásokra fektetett hangsúlyt a vezetőség.

A Nyugdíjas Vasutasnap és a VSZ ONYSZ 30. évfordulójának megün-

neplése kapcsán fő cél a színvonalas program összeállítása, megszervezése és lebonyolítása. Az elnökség tételesen megtárgyalta a rendezvény tartalmi és formai követelményeit is.

A nyugdíjas infláció alakulása, a 2023. évi nyugdíjellátás, szociális háló, szociális ellátás, korfa, nemek összetétele, a várható jövő, megélhetési lehetőségek, nyugdíjreform helyzete témakörök megtárgyalása élénk vitát váltott ki az elnökségi tagok között. Egyöntetűen megállapítható, hogy a megállapított nyugdíjak mértéke nem értékálló, az éves emelések nincsenek összhangban a valóságos inflációval. A nyugdíj nem tudja biztosítani az idősek méltányos időskori megélhetését. Nagyon le vagyunk maradva Európában.

képviselő 2023. évi pénzügyi beszámolóját, valamint a 2024. évi költségvetés tervezetét. Horváth Csaba alelnök részletes tájékoztatót tartott a vasutasok szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról, melyet Meleg János elnök az érdekvédelmi munka tevékenységének ismertetésével zárt. Kiss Ádám osztályvezető sokoldalú tájékoztatót adott az alapszervezeti titkárok részére a pénzügyi munkával kapcsolatosan, melyet munkájuk során alkalmazni tudnak. Az értekezlet végül egy finom közös ebéddel zárult, amit két nyugdíjas tagtársunknak, Nemes Valériának és Hegyi Ferencnek köszönünk.



**Horváthné  
Czindery  
Zsuzsanna**  
területi  
képviselővezető

# Fergeteges bál a pécsiéknél

**Élő zene, fergeteges hangulat, tombola. Jól sikerült a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte második, immár hagyományosnak számító nőnap-i bulija, 2024. március 23-án.**

„... Az élő zene fergeteges hangulata mellett mindenki a késő esti tombolasorsolást várta, ahol sok értékes ajándék találta meg szerencsés gazdáját ...”



**A** színvonalas, vidám buli ezúttal is a teljesen megtelt Delta étteremben tartottuk. A rendezvényt Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviselővezető és Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke nyitotta meg, azzal, hogy reméli, az est folyamán ismét mindenki jól fogja magát érezni. Az élő zene fergeteges hangu-

lata mellett mindenki a késő esti tombolasorsolást várta, ahol sok értékes ajándék találta meg szerencsés gazdáját. A fantasztikus hangulat sokáig tartott, mindenki nagyon jól érezte magát, és azzal tért haza, hogy nem-sokára ugyanitt találkozunk.

**Horváthné Czindery Zsuzsanna**  
területi képviselővezető



## ÜLÉSÉN

Turán megszűnik az alapszervezet, a volt elnök magánúton továbbra is segíti a nyugdíjasokat.

Molnárné Szilávik Györgyi tájékoztatta a résztvevőket a vasutas szakszervezeti változásokról, többek között az ESZSZA módosításokról is, a gazdasági felelősök képzésének tapasztalatairól, a 2024. évi kongresszus időpontjáról, a Vasutas Kulturális Alapítvány megszüntetéséről, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozat üléséről, a NYOK elnökségi üléséről. A vezetés beszámolt a taggyűlések tapasztalatairól, az alapszervezeti irodák állapota is szóba került. Monor nyugdíjas iroda áldatlan állapota (vizesedés, vakolathullás, falomlás, nagy rések, rágcsálók megjelenése) évek óta probléma, a feladat megoldása igencsak sürgős lenne. A helyiség gondok az alapszervezetek működését nehezítik, teszik lehetetlenné. A VSZ ONYSZ vezetése keresi a megoldási lehetőségeket, igyekszik megtenni a szükséges lépéseket.

**Szakolczainé Szabó Erzsébet**

# NŐNAPI BÁLTÓL a meglepetés előadásig



**A** bál iránt szokás szerint nagy volt az érdeklődés, már február közepére elkelt minden jegy. A vendégek érkezéskor egy pohár pezsgőt, majd vacsorát, süteményt és egy italt kaptak a belépőjegy árán, utána batyus jellegű volt a bál. Kövesdi Tamás alapszervezeti titkár megnyitója után a Kospula Vízménte Néptánc együttes kamaracsoportjának előadását tekinthették meg a bálozók, majd a vacsora után a táncterem hajnalig táncoltak vendégeink. A mulatozást megszakítva éjfélkor kisorsoltuk a 60 tombolanyereményt, ezután hajnali 4-ig folytatódott a bál. A zenéről a mindenkorosztály igényeit kielégítő, remek hangulatot teremtő Philips zenekar gondoskodott.

Ahogy előre terveztük, bálunk bevételét az alapszervezet hölgy tagjaira fordítottuk. Így március 14-én következett nőnap rendezvényünk második felvonása. 38 hölgygel indultunk Kaposvárra, ahol a Sport Arénában megtekintettük a Szép nyári nap című musicalt, ami a hetvenes években Bácsszentmárián, építőtáborban játszódik. A humorral és iróniával átszótt musical szereplői fiatalok – főszerepben a Jászai Mari-díjas Janza Kata –, akik önként

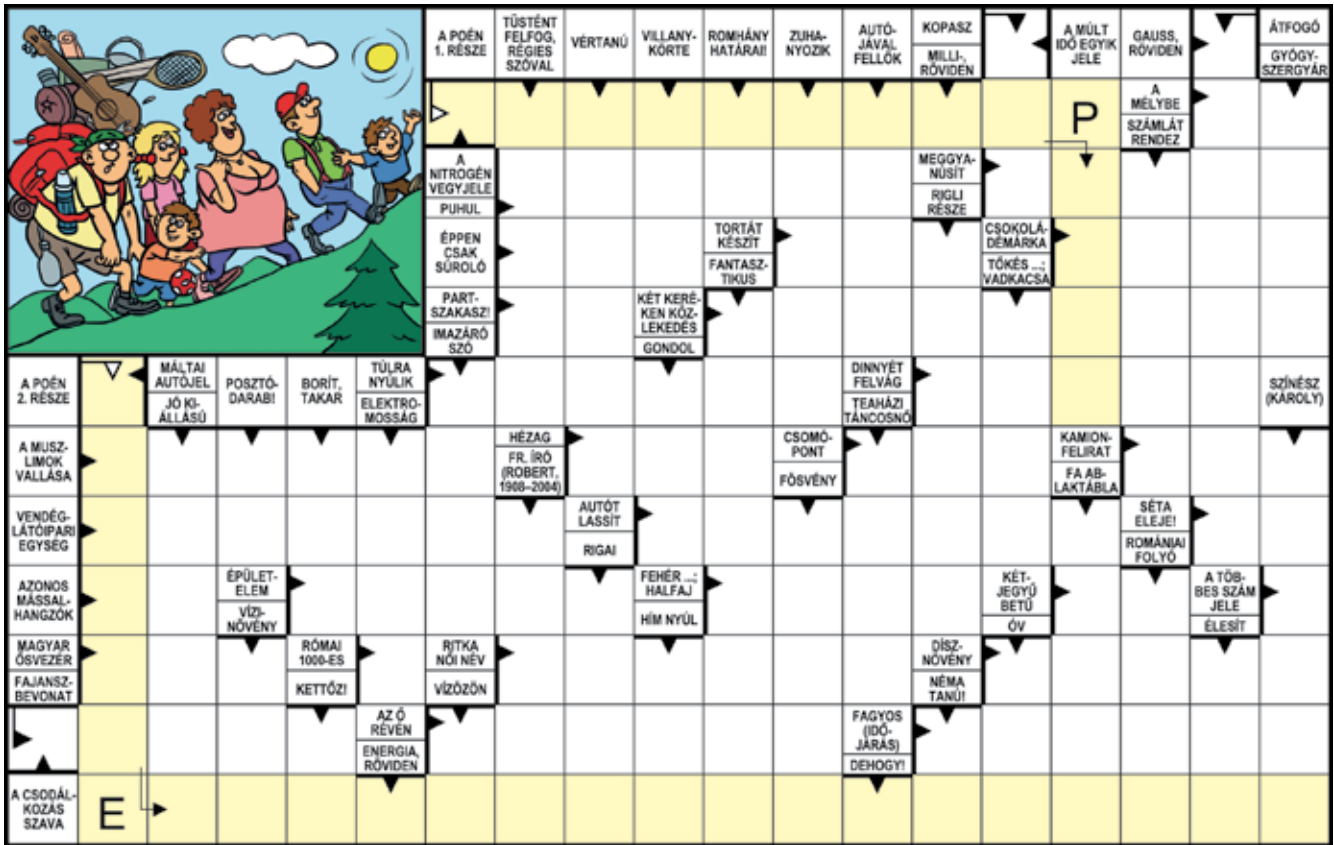
vállalták a nyári melót. Az este folyamán a Neoton Família összes slágerét hallhatuk. A humorral, kiváló zenéssel megspékelt előadás nagy élményt adott, ami méltó koronája volt nőnap rendezvényünknek. Azon hölgy tagjainkat, akik valami oknál fogva nem tudtak részt venni az előadáson, a bál bevételéből vásárolt utalvánnyal köszöntöttük.

Ezúton is köszönöm a bál szervezésében, lebonyolításában résztvevők munkáját, a tombolanyeremények felajánlóinak önzetlen segítségét. Külön köszönet Fábrián János tagtársunknak, aki vállalta a bálba érkezők és távozók szállítását. Idén is bizonyosodott, hogy tagjaink igénylik a törődést, a különféle programokat. Örülünk, hogy most is szebbé tudtuk tenni hölgy tagjaink számára a nőnapot. Nekünk, tisztségviselőknek azon kell dolgoznunk tovább, hogy minél több változatos, jó tartalommal töltsük meg szakszervezeti életünket.



**Kövesdi Tamás**  
titkár

**A nőnap és hölgy kollégáink megünneplését mindig fontosnak tartotta a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár alapszervezet. Már januárban megkezdtek az 5. nőnap bálunk szervezését, a mulatságot március 9-én rendezték a Camping étteremben.**



## Majerik Kupa és Országos Vasutas Ultibajnokság a hévízi Hotel Majerikban



... A jelenlévők újra arra szavaztak, hogy jövő márciusban ismét itt a helyük ...

2024. március 3-4-5-én ismét ultibajnokságot rendeztek a Vasutas Segélyező Egyesület (VASE) támogatásával Hévízen, a Hotel Majerikban.

Sokan a párjukkal együtt érkeztek. A szép környezetben, a hotel személyzetének is köszönhetően a három nap alatt mindenki nagyon jól érezte magát.

A verseny lebonyolítását **KISS TIBOR**, a szervezőbizottság vezetője felügyelte.

EREDMÉNYEK		
1.	<b>Száz Ferenc</b> pénztárvizsgáló	Máza
2.	<b>Péli István nyugdíjas</b> mozdonyvezető	Debrecen
3.	<b>Dienes János nyugdíjas</b> iskolaigazgató	Kisvárdra
4.	<b>Berek Dezső ügyeletes tiszt</b>	Budapest
5.	<b>Tanács István nyugdíjas</b>	Kiskunfélegyháza
2.	<b>Gere Sándor nyugdíjas</b>	Tiszaluc

## ELISMERÉS

a Vasutas Zeneiskolának

Fennállásának 75. évfordulója alkalmából emlékklevelet adományozott a Vasutas Zeneiskola számára a Vasutasok Szakszervezete. Az elismerő kitüntetést a VSZ elnöke, Meleg János egy kellemes, jó hangulatú találkozó keretében nyújtotta át az iskola igazgatójának elnökének, Pál Gábornak. A szakszervezet elnöke megköszönte a testület minden jelen lévő tagjának az odaadó, kimagaslóan színvonalas munkát, majd elismerése jeléül jutalmakat adott át a pedagógusoknak, a tantestületi tagoknak. Meleg János méltatta az intézmény sikerét, s hasonló folytatást kívánt az elkövetkező évekre.



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
2024-BEN  
A KÖVETKEZŐ ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET  
AJÁNLJA TAGJAINAKEGYÉNI UTAZÁSSAL  
**GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI  
FILOXENIA APARTMAN**

**FAKULTATÍV  
KIRÁNDULÁSI  
LEHETŐSÉGEK:**  
Meteora kolostorok  
Athén  
Görög est  
Skiathos  
Olympos

<b>IDŐPONTOK, TÉRÍTÉSI DÍJAK</b>			
turnusok	szoba/2 fő	apartman/6 fő	stúdió /3-4 fő
06.05 - 06.15	400	600	500
06.15 - 06.25	450	700	550
06.25 - 07.05	450	700	550
07.05 - 07.15.	500	750	650
07.15 - 07.25	450	800	500
07.25 - 08.04	500	800	650
08.04 - 08.14	500	800	650
08.14 - 08.24	500	800	650
08.24 - 09.03	500	750	650
09.03 - 09.12	450	700	550
09.13 - 09.23	400	600	500

A szállás költsége az adott lakrészre érvényes, melyet nagyobb létszámmal nem lehet igénybe venni (két típusú stúdió van: 3 illetve 4 fős).  
A részvételi díjat a helyszínen, a tulajdonosoknak kell fizetni, euróban.  
Görögországgal Budapestről nincs közvetlen vasúti összeköttetés, az utazást egyénileg kell megoldani, például gépkocsival, busszal stb.

A jelzett időpontokon kívül is van üdülési lehetőség, de ezeket előzetes egyeztetést követően lehet igénybe venni

A lakrészeket a hazautazás napján 9 óráig kell elhagyni!  
Poggyász- és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk.

**További felvilágosítás és előzetes egyeztetés  
a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén  
Mári Gábornál 6725 Szeged Indóház tér 11.  
Telefon: 62/ 426-698 , vasúti: 06/ 15-23, 15-24, 30/9321-287  
Vasutasok Szakszervezete, Szeged Területi Képviselőte**