



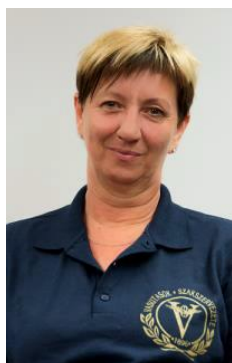
Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VII. évfolyam, 37. szám

2018. március 05.

Munkáltatói hozzáállás



Munkáltatói hozzáállás

Van egy vállalkozás, amely a MÁV Zrt.-vel szerződésben van, és nem tudom felfogni, miért érdeke a munkáltatónak, ha a munkavállalói rendezetlenül, kollektív szerződés nélkül vannak foglalkoztatva. Tőlünk nyugatabbra, sőt itthon is, a magára valamit is adó cég a szakszervezetekkel tárgyalva rendezett munkakörülményeket teremt a munkavállalóinak, hiszen az elégedett dolgozó a jó munkaerő!

Pokolné Tünde

Tünde gondolatait folytatva, véleményem szerint így sokkal kényelmesebb a munkáltatónak, és persze kényelmetlenebb a munkavállalóknak. A munkáltató a Munka Törvénykönyve alapján „rugalmasan” munkáltat, a munkavállaló helyzete viszont kiszámíthatatlanabb.



Pláne, ha még azt is „írtják”, hogy érdeküket képviselje a szakszervezet. S teszi mindezt fű alatt, egyéni beszélgetések alkalmával, munkáltatói ráhatással. De sajnos nem ez az egyedüli cég, akivel anno a MÁV Zrt. szerződést kötött, és gondok vannak. Akad ennél sokkal rosszabb is, olyan is, aki még az MT rendelkezéseit sem tartja be. Munkaszerződésben rögzít a törvénnyel ellentétes dolgokat.

Éppen a minap került egy a kezembe, s döbbenet tanulmányoztam. A mi szemünk nem az ilyen munkaszerződéshez van szokva, s bár a terjedelme miatt mondhatnánk, hogy ez igen, de a tartalmát tekintve törvényteleniségekkel találkozunk. A helyzet itt sem más, mint a fent említett cégnél, sőt, még rosszabb, mert itt nem akad senki, aki nevét adná az elégedetlenségéhez. Minden esetre elgondolkodtatóak a Tünde szavai, ami tovább fűznék: Elgondolkodtató, hogy vannak hazánkban olyan cégek, akik meg merik maguknak engedni a törvénytelen foglalkoztatást.

Juhász Tiborné



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ülésezett a VSZ Választmánya



Szakszervezetünk Választmánya február végi két napos ülésén többek között a májusi Kongresszus, annak tennivalói voltak napirenden. A határozatképesség megállapítása után Mándoki Imre elnök közel egy tucat napirend elfogadására tett javaslatot, melyet a jelen lévők el is fogadtak.

Bartus Imre a VSZ Budapesti TK vezetője, valamint Bodnár József, a VSZ Távközlő,-Erősáramú, és Biztosítóberendezési SZK vezető a választás óta eltelt időszakban végzett munkájukról számoltak be. A folytatásban Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök a Választási Szabályzat módosítására tett javaslatait tárgyalta meg a testület, és fogadta azt el.

Ezek után a VSZ jövőjével kapcsolatos kérdések kerültek felszínre. A hosszúra nyúlt közös gondolkodás során a „Milyen legyen a jövő VSZ-e” című résznél sokan kifejtették véleményüket arról, hogy milyen legyen a választási rendszer,



milyen vezető testületei legyenek a szervezetnek, s hogyan lehet még hatékonyabb érdekvédelmet nyújtani tagjainknak.

Meleg János Elnök megköszönte a hasznos segítő és előre mutató javaslatokat, mert mint mondta nincs, más alternatíva, a szervezetet hozzá kell igazítani a jelenhez, de inkább a jövőhöz, és a lehetőségekhez.

Majd a május 12-én megtartandó ez évi soros Kongresszus helyét, résztvevői körét, valamint az ügyrendjét fogadták el a Választmány tagjai.

Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök a megkötött kollektív szerződés erejű megállapodások értékelése során elmondta, mindennek az alapja, a korábban megkötött hároméves megállapodás, és ez ad továbbra is iránymutatást. Ami változás az az ideai differenciálás, amelyről a tapasztalatokat várja az ügyvezetés.



A következőkben Horváth Csaba, mint az EDUSOLD Kft. ügyvezetője számolt be a társaság eredményéről, munkájáról. De a VSZ ESSZA szabályzatának technikai jellegű módosítását, valamint a Meleg János elnök által előterjesztett javaslatokat is megtárgyalta és elfogadta a testület. Végezetül aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai tájékoztatók hangzottak el az alelnökök részéről.

Zubály Bertalan



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonyvet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

A mi VSZ-ünk



A mi VSZ-ünk kicsit lehetne más, mint a mai. Vagy nagyon más. Nem azért, mert találhatnánk jobbat, inkább azért, hogy azok se találhassanak különbséget, akiknek még a kákán is sikerült megtalálniuk azokat a bizonyos görcsöket. Na, jó, városiasabban csomókat, a lényeg, hogy van min igazítani, még ha kevésbé is, mint egyik-másik társ szervezetnek. Tehát igazítsunk! Szerencsére, akiknek ilyen igényeik vannak, tárt kapukba próbálgatják az álkulcsokat, mert az igazítás, a munkálkodás már rég elkezdődött. Egész pontosan a legutóbbi tisztújító kongresszus után. Bízunk benne, hogy mielőbb széles körű együttgondolkodássá terebélyesedik, hogy a jövőben is a mi VSZ-ünk maradjon.

Még 2015 májusában eldöntöttük, hogy új alapokra kell helyezni a vagyongazdálkodást, és stabilizálni kell a pénzügyeinket. De az is szavazást nyert, hogy fejleszteni, rugalmasabbá és célszerűbbé, tehát hatékonyabbá kell tenni szakszervezetünk felépítését, működését. Igazítva új kihívásokhoz, többek között a vasút szervezetének változásaihoz. Mindez, még városiasan is sok görcsrel jár, itt-ott forrósággal, de az eddigi eredmények azt mutatják, érdemes vállalni olyasmit, amitől régebben tartottunk. Például a pénzügyeink egyensúlya biztosított úgy, hogy változatlan maradt az alapszervezetek bevétele, és a vagyonunk sem fogy, sőt! Ingatlanok helyzete tisztázódott, értékük nőtt, mint például a berekfürdői üdülönké.



A pénz mindig macerás, de pénzügyek megoldásához legalább „csak” pénz kell. Ám, ha tovább megyünk a kongresszusi elképélések és határozatok mentén, felmerül a kérdés, mitől leszünk még rugalmasabbak és hatékonyabbak, mint eddig. Alighanem azzal, ha tényleg követjük a vasút, illetve a vasútvállalatok változásait, szervezeti kereteit. Amire jó válasz volt az ügyvivői testületek létrehozásának terve, amelyekből kettő, a MÁV és a START Ügyvivői Testülete már működik, a további szakterületeké pedig formálódik. Tagjaik és vezetőik jó



ismerői a területüknek, képesek eljárni és tárgyalni bármilyen probléma rendezésében, ameddig nem teljes körű, a vasutasok egészét érintő kérdéssről van szó – utóbbira ott van az ügyvezető, vagy az ügyvezetés.

Az ügyvezető egy ember, az ügyvezetés legfeljebb három. A találós kérdés ez ügyben az, hogy az egy szem elnök mellé kilenc, hat, három vagy csupán egy alelnököt válasszon majd legfőbb gréniumunk, a Kongresszus. Szabadon választható gyakorlat, leginkább az egy, vagy két alelnöki formula forog közszájon.

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Segíthet a talány megoldásában az a bizonyos három ügyvivői testület, hiszen ha ők képesek mindenféle szakterületi gondok kezelésére, akkor bizony elég lehet alelnökből egy is. Összefogni, összehangolni a három ügyvivő munkáját, és csak akkor belenyúlni, besegíteni munkájukba, ha össz-vasutas érdeket érint valamely probléma.

Tény, ha az egy elnök, és egy alelnök jelentené az ügyvezetést, kettőjüknek „csereszabatosnak” kéne lenniük: Mindkettőjüknek érteni és ismerni kell majd egymás feladatait, munkáját, és csupán a végső döntés meghozatalakor, felső szintű tárgyalások esetén, na meg a tisztséghez kötött aláíráskor válna egyértelművé az első számú vezető szerepe. Ezt fontos tisztázni, hiszen a törvény alapján a teljes körű felelős az ügyvezető, vagy az ügyvezetés. Ez az egyetlen alelnök lehetne általános, vagy érdekvédelmi, részletkérdés a pontos meghatározás. De korántsem részletprobléma a szervezetpolitika, ami a két alelnökös verzióban tisztázott. Vajon hol lehetne a helye, ha csupán egyetlen alelnökkel mennénk tovább?

Vannak, akik ezt nonszensznek tartják, vannak, akik üdvözlőnek, ami természetes, mint minden véleménykülönbség egy demokratikusan működő szervezetben. Ha egy alelnök van, akkor kell egy ütőképes titkárság, bocsánat, Titkárság, jól képzett, elkötelezett titkárságvezetővel az élén. Aki ellátja a központunk működtetésének feladatait, felügyeli a tagnyilvántartást és az ahhoz kapcsolódó tennivalókat, meg azt is, hol látszik előrelépés, netán visszaesés, vagy a tagszervezésben – másképpen működteti a szervezetet. Mindezeket túl tartja a kapcsolatot az ügyvezetés, és „mindenki” között. Például a területi vezetőkkel, akiknél eldöntendő kérdés, tagságuknak, vagy a Titkárságnak tartoznak elsősorban majd felelősséggel.

Ám az igazán fontos nem az, hogy mennyi és ki, meg miért, vagy miért nem. Hanem az, hogy tisztségeink viselői kellő bölcsességet tanúsítsanak, – lehet bármilyen jó Alapszabályunk, választási rendszerünk, szervezett társadalmi kontrollunk, csak a magasra emelték bölcsessége viheti előre a Vasutasok Szakszervezetét. Hogy mindig a mi VSZ-ünk legyen.

Dolhai József



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Záhony

HUMORSAROK

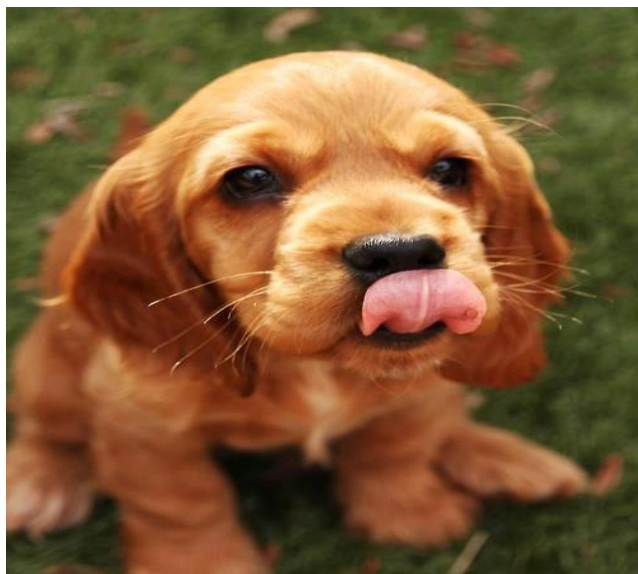
BŐKEZŰSÉG

A skót felszáll a buszra, és jegyet kér a vezetőtől Ötfontossal fizet, és nagyvonalúan mondja:

– Ez a magáé.

A sofőr már éppen hálálkodna, de a skót így folytatja:

– Es ami visszajár, az az enyém!



ALAPOSSÁG

Üdülőhelyen csinos fiatal nő megy a szállodaportáshoz.

– Parancsol?

– A férjemhez megyek fel, 312-es szoba.

– Bocsánat, hogy hívják a kedves férjét?

– Hermann...Hilmann...vagy valami hasonló...

KILÁTÁSOK

A gépkocsivezetői tanfolyamon az egyik hallgató félhangosan gondolkodik:

– Úristen, mennyi szabály van! Egy egész élet nem elég arra, hogy az ember megszegje valamennyit...

Balogh Attila



Vasutasok Szakszervezete Területi Képvisélet Záhony

KEDVES LÁNYOK, ASSZONYOK!

A NEMZETKÖZI NŐNAP ALKALMÁBÓL KÍVÁNJUK, HOGY A FÉRFIAK

TISZTELJÉK BENNETEK AZ ÚRNŐT, SZERESSÉK AZ EMBERT, ÉS

MINDENNAP

SZERELMESEN TALÁLJÁK MEG BENNETEK A

NŐT!

