



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: *121*/2018.I.

Dorozsmai Éva
Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony!

A Vasutasok Szakszervezete különböző folyosói információk, illetve társszakszervezeti újságcikk révén azzal volt kénytelen szembesülni, hogy a munkáltató a 2017 évi bent ragadt szabadságokat pénzbeli „elismerés” útján kívánja az érintettek felé kompenzálni, sőt e kérdésben felmerült egy esetleges KSZ módosítás lehetősége is.

Mivel feltételezzük, hogy a társszakszervezet által kiadott újságban megjelenő állítások igazak és tény, hogy a felvetett probléma megoldása érdekében, esetleges egyeztetés céljából, a munkáltató részéről irányunkba nem történt megkeresés, ezúton szeretnénk álláspontunkat kifejtteni.

A szabadság a munkavállalót a munkában eltöltött idő alapján, minden naptári évben megillető pihenőidő. Az éves fizetett szabadság – ahogyan a napi és a heti pihenőidő is – a munkavállaló egyik alkotmányos alapjoga (Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdés), így annak korlátozásához nyomós, törvényes indok szükségeltetik.

A munkáltató munkaszervezési problémái nem tartoznak azon nyomós, törvényes indokok körébe, amely alapján a szabadság bármely formában korlátozható lenne. A szakszervezetek számára megküldött I. negyedéves létszámkimutatás a munkáltató szerint már nem mutat kritikus létszámhiányt, de még az aktuális helyzet megértése sem jelenti azt, hogy asszisztálni fogunk a munkavállalók teljes kizsigerezéséhez vagy a bárminemű munkaszervezési problémát elfogadnánk a szabadság kiadását korlátozó törvényes indoknak!

Elfogadhatatlan az a munkáltatói gondolkodásmód – és egyébként szakszervezeti is -, amely szerint a munkavállaló szabadsága a létszámhiányra, mint szőnyegre, amely alá bármi besöpörhető, „bent tartható”, esetleg göngyölhető, majd pénzre váltható!



Maga a Munka törvénykönyve is kifejezetten szigorú e tekintetben: a munkaviszony megszüntetésének esetét kivéve nem engedélyezi – sem a felek megállapodásában, sem kollektív szerződésben – a szabadság pénzbeli megváltását, nem véletlenül.

Az, hogy ezt a nyilvánvalóan jogellenes lépést még olyan köntösbe is bújtatnák, amely mint a munkavállaló áldozatvállalását ismeri el, egyenesen álságos!

Nincs az a pénzösszeg, amely a pihenésre, regenerálódásra szánt időt pótolhatná és semmilyen módon nem kívánunk teret adni az ezt támogató terveknek, elképzeléseknek!

A munkavállalók többséget jelentő részét, mindennemű áldozatvállalását az alapkérdésben, illetve erre rendszeresített teljesítményösztönző rendszer keretében kellene elismerni!

Fentiekre tekintettel, a Vasutasok Szakszervezete írásban kér tájékoztatást a 2017. évi ki nem adott szabadság mennyiségéről, az érintettek létszámáról, valamint a helyzet megoldására vonatkozó munkáltatói tervekről.

Üdvözlettel:


Meleg János
elnök



Budapest, 2018. 03. 20.