



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

VII. évfolyam, 41. szám

2018. április 03.

Rendes titkári értekezlet Záhonyban

Március huszonkilencedikén ismét egybegyűltek a záhonyi Terület Titkári Testületének tagjai. Tíz órakor Juhász Tiborné, a Területi Képviselő vezetője köszöntötte a résztvevőket, majd a napirend elfogadása után nekiláttunk a tennivalóknak. Elsőként helyi kérdések, majd szakszervezetünk egészét érintő problémák megvitatása következett, felelős hozzászólásokkal és vitákkal tarkítva.

Két határozattervezet megvitatásával és elfogadásával kezdtünk, mindkettő tisztségviselőink munkájának elismeréséről szólt: A Testület a Gépészeti Szakmai Képviselő támogatásával javasolta Arany Jelvény Kitüntetésre Szanyi Józsefet. Fényeslitke Kocsijavító alapszervezeti titkára több évtizede tisztségviselője szakszervezetünknek, komoly szervezettséget ért el, és újabban a Kocsijavítóban dolgozó Vagon Kft.-nél is eredményes a tagság bővítésében. A másik határozattervezet a VSZ Elismerő Oklevél Kitüntetés elosztásáról szólt, és a szokásos hat elismerésről az alábbi közösségek dönthetnek majd: GRF SZB, START SZB, Regionális SZB, Eperjeske Állomásfőnökség SZB, Záhony Állomásfőnökség SZB, Tengelyátszerelési Főnökség SZB.



A következőkben a területi horgászversenyünk szervezése, helyszíne került szóba, a végső döntésig további egyeztetések szükségesek. Viszont döntöttünk arról, hogy az idei összetartásunkat, lánykori nevén területi oktatásunkat szeptember harmadikától ötödikéig tartjuk Berekfürdőn. Az üdülők kapcsán megvitattuk annak költségvetési helyzetét, és Juhászné beszámolójában elmondta, a tavalyi bevételeinkből komoly felújítások történtek. Ezekből kiemelkedik három apartman kifestése, és padlójának laminálása, melynek fő szervezője és irányítója Grunda Zsolt, Fényeslitke forgalom alapszervezetének titkára volt. Külön köszönet Zsoltinak!

Fontos napirend volt az idei bérmegállapodások értékelése, sok hozzászólással. Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Fridrich Imre, a START, és Szabó Gyula a MÁV Zrt. VSZ szakmai ügyvivői testületének vezetői is kifejtették véleményüket. Egyértelmű, hogy a béremelésnek a hároméves megállapodás meghatározottságán túl a differenciálás volt a sarkköve, ami bizony területenként eltérően, de kevésbé volt szerencsés. Kevés volt az elosztható pénz, sok igazítani való lett volna a különböző okok miatt létrejött bérfeszültségeken, erősen vitatható, hogy a jövőben szükség van-e hasonló differenciálásra.

A bérfeszültségek egyik oka nyilván a bértáblák ellentmondásosságában is rejlik, amiben előrelépés várható: Megkezdődött a héten a munkakörök besorolásának felülvizsgálata – több, mint ezerhatszáz van belőlük – végeredményt talán jövőre várhatunk.





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

De jókora türelemre van szükség az oktatások, vizsgáztatások terén is, mert elgondolkodtató, miért csak húsz százaléknyi némely tanfolyam eredményessége, és kinek jó az, ha százmilliókat perkál a cég egy évben pótvizsga költség címén.

A differenciált béremeléshez kapcsolódóan Juhász Tiborné tájékoztatót az előzetes konzultációkon való részvételünkről. Jelezte, a munkáltatói jogkörgyakorlók igen eltérően készültek fel, az alaposságtól kezdve a tájékozatlanságig mindenre volt példa. A végrehajtás



változatos, a pénzühiány és a sok megoldandó feszültség miatt az eredménye részleges. Felvetette, érdemes elgondolkodni a társ szakszervezet hozzáállásán is, aminek hasznossága a végrehajtásra adott reakció-



jukból kiindulva megkérdőjelezhető, látszik, hogy a különálló nyomásgyakorlás sosem vezet eredményre.

Korbács Sándor a Záhony-Portnál végrehajtott béremelést pozitívan értékelte, a tíz százalékos gyakorlatilag mindenki megkapta, és a két százalékból – szakszervezetünkkel való egyeztetés után – jó arányban részesültek tagjaink is. A munkakori besorolások felülvizsgálata náluk is megkezdődött, de az adatbázis elavult, frissítés kell, és folytatják a munkát.



Kátai József kijelentette, a differenciált béremelés valójában pofapénz volt, amit sem a szakszervezeteknek, sem a munkáltatónak nem volna szabad megengednie. Akkor inkább, ha van elkülönített pénz, osszák ki vasutasnapon, akkor mindenki részesülhet belőle.

Juhász László az oktatás-vizsgáztatás témakörében hozott fel egy példát a Gépészettől, miszerint egy felsőfokú képzettségű újfelvétel minden vizsgán megbukott. Ez azt mutatja, hogy nem lehet valakiből hónapok alatt vasutas. A differenciálásról pedig az a véleménye, hogy most megint ütöttek egyet az embereken némely vezető.





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Záhony

Szabó Gyula viszont talál jót is a differenciálásban, hiszen fel kellett mérni a helyzetet, és azt, hogy ki mit vállal pluszban a munkahelyén. Tény az is, nem elég, ha a vezetők csak „menedzselik” a szolgálati helyüket, és nincsenek konkrét ismereteik a valós helyzetről. A képzés-oktatás valóban nagy gond, még akkor is, ha enyhítések látszanak a követelményekben. Káros, hogy a lexikális tudásra kíváncsiak a vizsgák során, és nem arra, hogyan tudják alkalmazni a dolgozók a tanultakat.



Meleg János szerint ahol a munkaügyi kapcsolataink jók, ott jó eredményekről számolhatunk be, mint például a Záhony-Port esetében. Megköszönte képviselőnk vezetőjének, hogy tudta a feladatát, és napra készen tájékoztatott bennünket. Ez azt jelenti, hogy Záhonyban a Vasutasok Szakszervezetének van tekintélye, ami fontos, mert felvetődik a kérdés, mi mennyire voltunk felkészülve a differenciálásra. Ha ebbe az irányba akarunk tovább menni, akkor le kell vonni a tanulságokat. Ahogyan a munkáltatónak is, hiszen voltak többen, akik bizony nem tudtak felkészülni a lehetőségekre. Tanulság, ha jövőre is támogatjuk a differenciálást, akkor a mértéke legyen jóval nagyobb, és helyi szinten állapotodjanak meg a munkáltatók a szakszervezetekkel az elosztás módjáról.



Fridrich Imre jelezte, a differenciálást a differenciálás pillanatáig az emberek támogatják, de amint kiderül, hogy pont ő nem kapott, baj van. Tehát nem biztos, hogy rossz, ha kimaradtunk az elosztásból, talán jobb lett volna, ha inkább a bérosztályok szintjén maradunk. És jövőre bizony a megegyezés szerinti öt százalék elé kell tenni egy egyest.

Lengyel Antal szerint differenciálni a munkavégzés, nem a szociális helyzet alapján kell.

Juhászné elmondta, volt, ahol olyan bértábla

problémákat oldottak meg, amit nem ebből a keretből kellett volna. A tapasztalatokat a jövő hónapban, az értesítések kiküldése után tudunk majd levonni.



Zlati Róbert a 2017-es szabadságok kiadásáról szólva jelezte, komoly gondok vannak, most keresi a munkáltató a kiadás módját. Úgy tűnik, hogy a VDSZSZ elköteleződött abba az irányba, hogy pénzért mindent lehet. A VSZ úgy gondolja, ez jogszabálysértő, hiszen a megállapodásokat tavaly kellett volna megkötni, idén már nincs alternatíva. Megváltani nem lehet a szabadságot, és mielőbb adják ki, mert nincs garancia arra, hogy ha tavaly nem lehetett kiadni, akkor idén sikerül. Meleg János szerint nem szabad pénzért eladni a szabadságot, a jogainkat! Óriási felelőtlenség látszik a VDSZSZ részéről!

Végül a 2018-as Kongresszusra való felkészülés jegyében Horváth Csaba, szervezetpolitikai alelnök, és Zlati Róbert, érdekvédelmi alelnök mutattak be egy tervezetet szakszervezetünk működésének, szervezeti felépítésének jövőjéről. Előtte Meleg János elnök tartott bevezetőt, amelyben visszautalt a megválasztása előtti programjára. Jelezte, a vagyonvesztés megállításán túl vagyunk, most már meg kell határozni, hol tartunk szervezetileg, és hová akarunk eljutni. Ehhez át kell alakítanunk szervezeti működésünket, struktúránkat, hogy a jövőben is egy sikeres szakszervezet legyünk, legyőzve olyan akadályokat is, mint az öt-hat év múlva várható generációváltás. Beszéljünk, vitatkozzunk róla, hogy a jövő évi Kongresszus elé egy kiforrott tervezet kerüljön, melynek széles támogatottsága van.





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony



Alelnökeink a prezentációban vázolták a tervezett szervezeti változásokat, melynek sarkalatos pontjai, hogy megszűnik a Választmány és a jelenlegi Elnökség. Az új Elnökség részben helyettesíti a Választmányt, mert tagjai közé a Kongresszus után társadalmi tisztségviselőket választanak a területek – ők töltik majd be a társadalmi kontroll szerepét. Fontos kérdése a tervezetnek, hogy a területi és szakmai képviselőket a jövőben is a tagságuk válassza, vagy az ügyvezetés (elnök, alelnökök) nevezzék ki. A hozzászólók véleménye egyértelműen kifejezte, hogy testületünk a helyi választást tartja elfogadhatónak.

A súlyos napirendi pontok után fáradtan, de bizakodóan távozott a Titkári Testület, hiszen ismét bebizonyosodott: A Vasutasok Szakszervezetében van helye a nyílt vitáknak és a vélemények szabad ütköztetésének. Melynek során a régmúlthoz hasonlóan ismét dereng minden gondolkodó számára, a személyre szóló differenciálásokból nem jöhet jól ki sem a munkáltató, sem a halandó vasutas. És az is egyértelművé vált, szakszervezetünk jövőjének formálása csak a záhonyihoz hasonló kritikus vitákban bontakozhat ki. Mindezek biztosíthatják, hogy a Kongresszuson nagy támogatottságú, előremutató döntések szülessenek majd.

Dolhai József





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Helyi hírek röviden

B+N

Az elmúlt héten Lantos Tibor projektvezető látogatott Záhonyba, akivel több szolgálati helyre is ellátogattunk. A munkavállalók, tagjaink elmondhatták véleményüket, tapasztalataikat a cégről. Kiderült az is többek között, hogy a helyi vezető nem nézi jó szemmel a munkavállalók szakszervezeti tagságát. Ez sajnos számomra nem volt új információ, azonban mégis elgondolkodtató, hogy amíg a cég felső vezetői nem zárkoznak el a szakszervezetünkkel való tárgyalásokról, a helyi vezető miért ellenséget lát bennünk. S mivel a két nap kevés volt Lantos úrnak az egész terület megismerésére, így várhatóan a jövő héten ismét Záhonyba jön.

HUMORSAROK

UTOLSÓ LÖVÉS

Robin Hood a halálos ágyán fekszik. Odahívja a családtagjait és közli, az utolsó kívánsága, hogy még egyszer lőhessen az íjával, és ahová a nyíl vessző leesik, ott legyen a végső nyughelye. Így történt, hogy Robin Hoodot a szekrény tetejére temették...



SZABÁLYOK

A macho és a szöszi összeházasodnak. A férfi, hogy bizonyítsa ki is az úr a házban, rögtön közli a szabályokat:

– Akkor megyek bárhová, amikor akarok. Az asztalon mindig legyen friss vacsora, kivéve, ha azt mondom, hogy a haverokkal megyek horgászni.

A szöszi türelmesen végighallgatja, majd halkán a következőket mondja:

– Minden rendben. Én pedig közlöm veled, hogy itt minden este fél kilenckor szex lesz, akár itthon vagy, akár nem...

Balogh Attila