



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

# ZÁHONYI VASUTAS

VII. évfolyam, 50. szám

2018. június 11.

## Szakmai oktatás Zarmádiban

Az elmúlt hétfőn vették kezdetét a szakmai összetartások, a sort a Cargo és a Személyszállítási Szakmai Képviselők tisztségviselői kezdték. Én a cargo oktatására kaptam meghívást immár negyedik alkalommal, a Műszaki Kocsiszolgálat alapszervezeti titkárának, Balogh Attilának köszönhetően. Az, hogy egy területi képviselő vezető szakmai oktatáson vegyen részt, nem éppen megszokott dolog, de ha figyelembe vesszük, hogy a cargo létszámának több mint harmada térségünkben van, talán érthetőbb.

Az első napot a két testület külön-külön kezdte. Mi a cargo-sokkal az aktuális kérdésekről kaptunk tájékoztatást Zlati Róbert érdekvédelmi alelnöktől, szakmai képviselő vezetőtől, és Zubály Bertalantól, az RCH KÜT elnökétől. Egyben azt is megvitattuk, hogy a másnapi cargo menedzsment által felvetett „újításokhoz” milyen közös véleményt formáljunk, de erről majd a későbbiekben.



Délután négy órakor a két testület közösen folytatta munkáját, amikor megérkeztek szakszervezetünk vezetői. Meleg János elnök tájékoztatójában felelevenítette többek között a nemrégiben lezajlott Kongresszusunk eseményeit. Beszült szervezetünk jelenéről, jövőjéről, aktualitásokról. Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tájékoztatójának fő mondanivalója a GDPR volt. A



VSZ Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatából hívta fel a figyelmet a tisztségviselőket leginkább érintő kérdésekre. Bemutatta az új belépési nyilatkozatot is.

Ezt követően került sor a Cargo-Díj átadására, amit idén Bernáth Katalin, Miskolc Területi Képviselő vezetője kapott. A díjhoz ezúton is szívőből gratulálunk.

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: [juhasztne@zahonynet.hu](mailto:juhasztne@zahonynet.hu), [zhtk@vsz.hu](mailto:zhtk@vsz.hu)





## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Az esti program szalonnasütés volt, egyben a nyílt, és őszinte párbeszéd színtere is. A cargós kollégák a várható bérfejlesztés mértékéről tippelgettek, és a jelenlegi alapbérek miatt elégedetlenkedtek. Egyes vélemények alapján a jelentős bérelőnyben lévő kocsivizsgálókat lassan utoléri a startos kocsivizsgáló kollégák bérei. Persze, nem az övéket sokallják, hanem a sajátjukat kevesellik.



Másnap, a délelőtti órákban megérkezett hozzánk a Rail Cargo Hungária Zrt. menedzsmentjének két vezetője, Dr. Vincze Teodóra HR igazgató, és Gyevnár Sándor pénzügyi, kontrolling és beszerzési igazgató. A tájékoztatókat Gyevnár úr kezdte, aki bemutatta a cég jelenlegi pénzügyi helyzetét,

beszélt a teljesítmények és a bevételek összefüggéseiről, az idei év tervszámairól, és annak várható megvalósulásáról. A nyári időszakban oly szükséges klímák beszerzéséről is kaptunk információt.

Dr. Vincze Teodóra igazgató asszony elmondta, hogy a kocsivizsgálói létszámhiány enyhítésére javaslatot tesznek a napi munkaidő 7,4 órától 8 órára történő emelésére, ezzel együtt az alapbért is arányosan emelnék. Ez az intézkedés egy tanfolyamnyi – 29 fő – kocsivizsgáló munkaidőalapnyi növekedést hozna. Nos, az előző nap már a tisztségviselők beszéltek ennek lehetőségéről, és több ellenérv is elhangzott. A HR igazgató hangsúlyozta, hogy a munkáltató csak akkor vezeti be a napi 8 órát, ha a szakszervezetek egyetértenek ezzel, az intézkedés nem vezethet munkaügyi konfliktushoz. Szakszervezetünk jelenlévő tisztségviselői nem támogatják ezt, de a végső döntést a Cargo IB fogja meghozni, ami vélhetően ugyanez lesz.



Arra kérdésre, hogy mekkora bérfejlesztést tervez a munkáltató, azt a választ kaptuk, hogy annak mértékét legkorábban október környékén lehet látni, addig nem tud felelősen nyilatkozni erről. Még egy nagyon fontos információt kaptunk a jövő évi caffetériával kapcsolatosan. A munkáltató tervezi alanyi jogon minden munkavállalóját bevonni a jelenleg választható egészségbiztosításba, ezzel persze csökkenne a szétosztható keret is.

Mindenképp hasznosnak tartom ezeket az „összetartásokat”, mert tisztségviselőink találkozhatnak a munkáltató első számú vezetőivel. Első kézből kaphatnak, illetve adhatnak át információkat a cégről, és a munkavállalókat érintő problémákról. Az esti beszélgetések kiválóan alkalmasak arra, hogy barátságok szövődjenek, kötetlenül beszélgethessünk vezetőinkkel. Ez az ügyvezetés számára is hasznos, mert tudjuk jól, a személyes beszélgetéseket semmilyen írott információ nem tudja pótolni.

Sajnálom azokat a tisztségviselőinket, akik bármely okból nem tudnak részt venni egy-egy ilyen összetartáson, hiszen ezen alkalmakkor arra is van lehetőség, hogy kicsit kilépve a saját miliőnkől, megismerjük a többi térség munkavállalóit feszítő problémákat is. Gondolok itt különösen a Vasútörökre, akik jelentős szerepet töltenek be úgy a vasút működésében, mint szakszervezetünk életében.

Juhász Tiborné



## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

### VALÁPB



Nem igazán szép rövidítés, bár nem is kell annak lennie. Elég, ha jó, tehát hagyjuk most a kulcsínt, ám a belbecsből mindeddig nem sokat látni még. De hátha nem csak bizottságosdi lesz, hanem egy hatékonyan működő intézmény. A párbeszéd intézménye a vasúti szállítás részesei között, legyen az munkáltató, vagy érdekvédő. Ja, és hogy miről is van szó? A VALÁPB nem más, mint a Vasútszállítási Alágazati Párbeszéd Bizottság rövidítéséből alkotott mozaikszó.

Múlt héten alakultak, egész pontosan június hatodikán tartották alakuló ülésüket. A munkáltató(ka)t a Magyar Vasúti, Vízi és Légiközlekedési Szövetség (MVVLK) képviseli, melynek elnöke Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója. A munkavállalók képviselőjét három szakszervezet adja: a Vasutasok Szakszervezete (VSZ), a VDSZSZ Szolidaritás, valamint a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ).

Szóval beindult valami, ami számunkra, vasutasok számára még hasznos lehet. Annál is inkább, mert az oldalak egyetértenek abban, hogy létre kell hozni egy alágazati kollektív szerződést. Mégpedig úgy, hogy a MÁV Csoportnál már létező szerződésekben kárt ne okozzon, de a közös alapelveknek megfelelően, minimumrendelkezések alapján stabilizálja a Csoport munkaerőforrásait. Sőt, védje, illetve garantálja a vasútvállalatok között a tisztességes versenyt, ami ugye, csak akkor lehetséges, ha a megkötendő alágazati kollektív szerződést kiterjesztik a magán vasútvállalatokra is.

A munkáltatói és munkavállalói oldalnak a következő hónapokban kell egyeztetnie, megvitatnia az alágazati kollektív szerződés tervezetét csakúgy, mint a Bizottság ügyrendjének tervezetét. Ezek elfogadása szeptemberben várható, majd reméljük, hogy az alágazati kollektív szerződést a minisztérium, élve a lehetőséggel, kiterjeszti a vasútvállalati engedély birtokában működő cégekre. Utóbbi fő célja a Bizottságnak, hiszen így lesznek egyenlő feltételei a foglalkoztatásnak és működésnek. És ne feledjük, nincs már oly messze a személyszállítás liberalizálása sem, ahol legalább ilyen fontos, hogy senkinek ne lejtessen a pálya.

A munkáltatói és munkavállalói oldalnak a következő hónapokban kell egyeztetnie, megvitatnia az alágazati kollektív szerződés tervezetét csakúgy, mint a Bizottság ügyrendjének tervezetét. Ezek elfogadása szeptemberben várható, majd reméljük, hogy az alágazati kollektív szerződést a minisztérium, élve a lehetőséggel, kiterjeszti a vasútvállalati engedély birtokában működő cégekre. Utóbbi fő célja a Bizottságnak, hiszen így lesznek egyenlő feltételei a foglalkoztatásnak és működésnek. És ne feledjük, nincs már oly messze a személyszállítás liberalizálása sem, ahol legalább ilyen fontos, hogy senkinek ne lejtessen a pálya.

Egyezség van a felek között abban is, hogy a Bizottságnak két társelnöke lesz: A munkáltatói oldalt Bánhidi-Nagy Attila állandó társelnökként képviseli. A munkavállalói oldal tagjai pedig megegyeztek, hogy a ciklus folyamán mindhárom szakszervezet sorra kerül. Ez alapján jelenleg Halasi Zoltán képviseli a munkavállalókat, majd a Vasutasok Szakszervezete, végül az MTSZSZ következik – a társelnökök egyben a munkáltatói és a munkavállalói oldal elnökei.

Mit mondhatnánk, sikeres egyeztetéseket, és eredményes tárgyalásokat, hogy mindannyiunk javára szolgáljon!

Dolhai József



4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: [juhasztne@zahonynet.hu](mailto:juhasztne@zahonynet.hu), [zhtk@vsz.hu](mailto:zhtk@vsz.hu)



## Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

### HUMORSAROK

#### TÚLÉLÉSI GYAKORLAT

Pistikétől kérdezi a tanító néni: Pistike, hogyan telt a nyaralás?

- Jól, tanító néni. Anyu új férjével voltam a Balatonon.
- Es megbarátkoztál az új apukáddal?
- Igen, rendes bácsi. Minden nap bevitt a Balatonba, én meg teljesen egyedül kiúsztam!
- És nem volt nehéz ennyit úszni?
- Á, az úszás jó volt, viszont előtte a zsákból kimászni már annál nehezebb.



#### IGÉNYEK

Egy nő bemegy a bárba, letelepszik az egyik bárszékre és hangos koppanással lerak a pultra egy vibrátort. A bár közönsége elcsitulva követi az eseményeket, a csapos pedig pókerarcú megkérdezi: Mit adhatok?

- Nekem egy gintonikot, a barátomnak meg négy ceruzaelemet...

Balogh Attila