

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

VÁLASZTÁSI SZABÁLYZATA



BEVEZETŐ

A Vasutasok Szakszervezete demokratikus felépítésű, és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezet, amely szövetségi jelleggel működik.

A VSZ célja:

- ⇒ biztosítani tagjai élet-és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását, elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését, megteremteni a Vasutasok Szakszervezetéhez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviseletének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen,
- ⇒ elismertetni a vasúti, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét, szerepét,
- ⇒ segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét. (VSZ Alapszabály III.)

A Vasutasok Szakszervezete tagja „jelölő és jelölhető, választó és választható a VSZ Választási Szabályzatának feltételei szerint.” (Alapszabály V. 7. c)

A szakszervezet Választási Szabályzatát a VSZ Választmánya fogadja el. (Alapszabály VI.7.2.1)

A Vasutasok Szakszervezete a jelölés, a jelölhetőség, valamint a választás és választhatóság feltételeit, a jelölés, a választás előkészítésének és lebonyolításának módját jelen Választási Szabályzatában rögzíti.

I. A VÁLASZTÁS ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI (1. sz. melléklet)

1. Az alap-, és rétegszervezeteknél a Vasutasok Szakszervezete tisztújító kongresszusát megelőzően, a területi és szakmai közpényszervezeteknél a tisztújító kongresszust követően választásokat kell tartani, ahol a tagság közreműködésével kell létrehozni a különböző testületeket, megválasztani a szakszervezeti tisztségviselőket.

2. Azoknál az alapszervezeteknél, ahol a kongresszust megelőző évben, - pl. szervezeti átalakulás miatt - teljes körű szakszervezeti választások voltak a tagság véleményének figyelembevételével nem szükséges új választást tartani. A kongresszusi küldöttet - amennyiben kaptak keretszámot - ez esetben is választani kell.

3. A szakszervezeti testületek létrehozásánál figyelembe kell venni a szakmai, területi, valamint munkahelyi szerveződési formát, a szakszervezeti jogosítványokat és döntési pontokat.

4. A hatékony működés érdekében a "tisztújítás" során törekedni kell az eredményes munkát végző választott tisztségviselők, továbbá az üzemi,-

közalkalmazotti tanács választások során a tagság bizalmát élvező a - feladatok ellátására alkalmas és azt vállaló - VSZ tagok, valamint a 35 éven aluli, szakszervezeti tisztség ellátására alkalmas fiatalok jelölésére is.

5. A szakszervezetünkhöz tartozó nyugdíjas szakszervezeti tagok mozgósításáról és a tisztségviselők választásáról a sajátosságok figyelembevételével az Országos Nyugdíjas Szervezet dönt.

II. JELÖLŐK ÉS VÁLASZTÓK KÖRE

A Vasutasok Szakszervezete valamennyi tagja jelölhet és választhat, közvetlenül, vagy küldöttei útján.

III. JELÖLHETŐK ÉS VÁLASZTHATÓK KÖRE

1. Bármely tag jelölhető és választható bármelyik tisztségre (kivétel lásd 2.,3.,4.,5.,6. pontban leírtakat) amennyiben írásban nyilatkozik a jelölés elfogadásáról. (Nyilatkozat minta 4. sz. melléklet)
2. Nem választható szakszervezeti tisztségbe az a tag, aki más szakszervezetnek is tagja, továbbá az a szakszervezeti tag, akinél az "összeférhetetlenség" esete áll fenn.

Összeférhetetlenség:

- ⇒ a VSZ pénzügyeit kezelő, ellenőrző és aláírási joggal rendelkező tisztségviselők és közeli hozzátartozóinak kapcsolata,
 - ⇒ VSZ tisztségviselő és vele partner gazdasági vezető közeli hozzátartozói kapcsolata,
 - ⇒ Közeli hozzátartozó:
 - ⇒ házastárs és annak egyeneságbeli rokona,
 - ⇒ az egyeneságbeli rokon,
 - ⇒ az örökbefogadott, a mostoha,- és neveltgyermek,
 - ⇒ az örökbefogadó, a mostoha- és a nevelőszülő,
 - ⇒ a testvér, valamint
 - ⇒ az élettárs és annak egyeneságbeli rokona
 - ⇒ Jelölő Bizottság és Szavazatszámoló Bizottság tagja.
(Amennyiben a bizottságok tagjára jelölés érkezik, és elfogadja a jelölést, bizottsági tagságáról le kell mondania.)
 - ⇒ munkáltatói jogkör gyakorlása a szakszervezeti tisztséggel azonos szinten
3. Alapszervezeti szinten csak az adott alapszervezet létszámába tartozó tag jelölhető, illetve választható meg. Aktív alapszervezet vezető tisztségviselőjének csak a Vasutasok Szakszervezete működési területén főállású munkaviszonnyal rendelkező tag jelölhető.

4. Országos vezető testületbe történő megválaszthatóság további feltétele a választás időpontjában a Vasutasok Szakszervezeténél fennálló folyamatos, minimum kettő éves tagsági viszony.
5. Az FB elnökének, és tagjainak jelölésénél - és megválasztásánál - kizáró ok:
 - ⇒ a VSZ bármely szintjén teljes munkaidőben történő foglalkoztatás,
 - ⇒ választott szakszervezeti testületi tagság.
6. Az elnöki és alelnöki, valamint a közép- és rétegszervezet vezetői tisztség jelölésére vonatkozó különös rendelkezések:

A jelen pontban meghatározott tisztségek esetében a jelölés feltétele az, hogy a pályázó a VI.1. pontban meghatározott jelöltnévsor nyilvánosságra hozatalát (kifüggesztését) megelőző 10. napig írásban nyilatkozzon az önéletrajzában megjelölt végzettségeiről és képzettségeiről és másolatban csatolja az azokat igazoló dokumentumokat. A szakszervezet kizárólag a tisztségviselő által leadott nyilatkozatot és dokumentum másolatokat tekinti irányadónak.

Az FB visszahívási eljárást kezdeményez, amennyiben a nyilatkozat és az okiratmásolatok között ellentmondás van, és azt a megválasztott tisztségviselő az erre vonatkozó, FB által megtett felhívástól számított 3 napon belül nem orvosolja. Visszahívási eljárást kezdeményez az FB, amennyiben a tisztségviselő valótlan tartalmú nyilatkozatot tett, vagy valótlan tartalmú okiratot nyújtott be.

Amennyiben a választást megelőzően derül fény ellentmondó nyilatkozat benyújtására, és az ellentmondást a tag az FB felhívásától számított 3 napon belül nem orvosolja, úgyszintén, ha valótlan tartalmú okirat kerül benyújtásra, a tag jelöltsége azon a napon szűnik meg, amikor az FB az erre vonatkozó határozatát meghozza.

IV. VÁLASZTÁSOK KIÍRÁSA

1. Választást kell kiírni és tartani, ha:
 - a) Az Alapszabály szerinti időtartamra szóló választási ciklus, illetve a határozott időre szóló megbízás lejár,
 - b) a tisztség a tisztségviselő lemondása, felmentése, visszahívása, elhalálása miatt betöltetlenné válik. (A választást az okot adó körülményről történő hivatalos tudomásszerzéstől számított 60 napon belül ki kell írni, kongresszus által választott tisztség esetében 90 napon belül.)
A választást a kiírástól számított legkésőbb 90 napon belül meg kell tartani.
 - c) szervezeti átalakulás, (egyesülés, szétválás, új szervezetek alakulása ezt indokolja,
 - d) a VSZ Alapszabályában, illetve SZMSZ-ben erre felhatalmazott testület elrendeli.

2. A Választásokat a - szervezet SZMSZ-e szerint - hatáskörileg illetékes testület írja ki.

A választási kiírás tartalmazza:

- ⇒ a megválasztandó vezető szervek felépítésére, a tisztségviselők számára, feladatkörére,
- ⇒ a választási eljárás módjára,
- ⇒ a választást előkészítő és lebonyolító bizottságok létrehozására,
- ⇒ a választás ütemezésére, jelölések határidejére
- ⇒ választás lebonyolításának határidejére

vonatkozó javaslatokat.

3. Nem kötelező választást kiírni és tartani, ha a tisztség, testületi tagság - a tisztségviselő lemondása, felmentése, visszahívása miatt - betöltetlenné válik, de a választási ciklus miatt szükségessé váló tisztújító választást a Választmány már kiírta és addig a szervezet működőképessége biztosított.

V. VÁLASZTÁSI ELJÁRÁS MÓDJA

1. KÖZVETLEN VÁLASZTÁS

Abban az esetben, ha a tagok közvetlenül kívánnak élni választási –szavazati - jogukkal.

t ö b b l é p c s ő s választás:

A jelölés és választás nem egy rendezvényen történik.

- A jelölés küldöttértekezleten (illetve az adott szervezet SZMSZ-ben erre felhatalmazott testület ülésén)

A jelölőgyűlésen jóváhagyott szavazólapot a szavazatszedő bizottság a választásra jogosultak létszámának megfelelő példányszámban elkészíti, hitelesíti és az előre elkészített tagnyilvántartás alapján a szavazás helyén megjelent szakszervezeti tag részére - kimutathatóan - átadja.

- A választás szavazó körzetekben, vagy mozgó urnák igénybevételével történik.

Ez esetben a választás értelemszerűen csak titkos szavazás útján történhet.

2. KÖZVETETT VÁLASZTÁS

A tagság az általa megválasztott küldöttek útján él a szavazati jogával.

A küldöttek létszámának meghatározása:

A szervezet saját hatáskörében a Szervezeti és Működési Szabályzatban szabályozza, minimum a megválasztandó tisztségviselők számának háromszorosa, maximum 100 fő.

Kivétel az Országos Nyugdíjas Szervezet, és a Vasutasok Szakszervezete Kongresszusa.

VI. JELÖLÉST ELŐKÉSZÍTŐ, ÉS JELÖLŐ MUNKA

1. JELÖLÉST ELŐKÉSZÍTŐ MUNKA:

A választásokat a Vasutasok Szakszervezete valamennyi szintjén jelölést előkészítő munkának kell megelőznie.

A jelölés folyamata a választásra jogosultak számára nyilvános. Ezt a munkát a jelölést előkészítő (jelölő) bizottság végzi, a tervezett szervezeti felépítés, valamint a tervezett, létrehozandó testületek összetételének megfelelően.

JELÖLÉST ELŐKÉSZÍTŐ (JELÖLŐ) BIZOTTSÁG: (2. sz. melléklet)

A bizottság vezetője és tagjai a hatáskörileg illetékes testülettől, fórumtól - delegálás, vagy választás útján - kapott megbízás alapján végzik munkájukat. (A bizottság tagjai a bizottság vezetőjét - felhatalmazás esetén - saját hatáskörben megválaszthatják.)

A Jelölést előkészítő (jelölő) bizottság megalakulásának időpontját úgy kell ütemezni, hogy a tagság fel tudjon készülni a választásra, megismerhesse a jelöltek célkitűzéseit.

A jelöltek névsorát legalább 10 nappal a választás előtt ki kell függeszteni - nyilvánosságra kell hozni - a szervezet működési területén.

Feladata:

- ⇒ a tagsággal történő elbeszélgetés, a javaslatok összegzése a megválasztható tisztségekre jelölhető személyekről,
- ⇒ elbeszélgetés a jelölni kívánt szakszervezeti taggal, aki írásban nyilatkozik arról, hogy a választhatóság feltételeinek megfelel, és vállalja a tisztséget, az elfogadó nyilatkozat (lásd 4. sz. melléklet) aláíratatása, összegyűjtése, majd a választást megelőzően átadása a szavazatszedő (szavazatszámológó) bizottságnak,
- ⇒ listás szavazás esetén (lásd 5. sz. melléklet) arról is nyilatkoztatni kell a jelölni kívánt tisztségviselőket, hogy az adott listán szereplőkkel vállalja a jelölést.
- ⇒ a jelölő lap elkészítése,
- ⇒ a jelölést előkészítő munka nyilvánosságának biztosítása.

Munkamódszere:

- ⇒ alakuló ülésen ütemtervet készít a jelölő munka feladataira, a jelölő bizottság üléseinek időpontjára,
- ⇒ a hatáskörileg illetékes testülettől megkapott tisztségekre - a szervezet működési körébe tartozó szolgálati helyekről, szakszervezeti tagoktól - begyűjti a javaslatokat, (lehet egyéni, vagy csoportos elbeszélgetés)

- ⇒ az elbeszélgetés eredményét - minden alkalommal - írásban rögzíti,
- ⇒ a jelölni kívánt szakszervezeti tagot minden esetben írásban nyilatkoztatja a jelölés elfogadásáról, valamint arról, hogy a választhatóság feltételeinek megfelel-e, (lásd választási szabályzat vonatkozó részét)
- ⇒ a választói értekezletet megelőző utolsó ülésén összegzi a javaslatokat, és a támogatottság figyelembevételével dönt a jelölő lapra történő felkerülésről,
- ⇒ a jelöltek névsorát a választásra jogosultak körében 10 nappal a választó értekezlet előtt nyilvánosságra kell hozni.

Javasolt munkamódszer a jelöléshez az írásos anyag kiadása, amely tartalmazza:

- ⇒ a jelölt nevét,
- ⇒ iskolai végzettségét,
- ⇒ szolgálati helyét,
- ⇒ szakvonalai beosztását,
- ⇒ VSZ tagságának keltét,
- ⇒ eddigi szakszervezeti tisztségeit, (mióta látja el azokat)
- ⇒ milyen tisztségre jelölik.

2. A JELÖLÉS FAJTÁI (a jelölőlap, majd szavazólap fajtái)

A jelölés történhet:

- a) névre és tisztségre személy szerint ,
- b) egy adott testület (bizottság) tagjaira együttesen, egy jelölő lapon
A jelölni kívánt tisztségviselők nevét ABC sorrendben kell felvenni a jelölő lapra.
- c) "lista rendszerű" jelöléssel:

A hatékony szervezetirányítás érdekében több tisztségre: a szervezet vezető tisztségviselőire és helyettesei/k/re egy listán (csoportban) történik a jelölés, pl. VSZ elnöke és alelnökei, területi képviselő, szakmai képviselő vezetője, illetve helyettese(i) ,IB titkár és helyettese(i).

A "lista rendszerű" jelölés esetén, a jelölni kívánt személyeknek arról is nyilatkozni kell, hogy a listán szereplő személyekkel együtt vállalják a jelölést, és megválasztásuk esetén készek az együttműködésre.

A "lista rendszerű" jelölés előtt a jelölő bizottság köteles valamennyi küldöttnek (kongresszus, küldöttértekezlet) lehetőséget adni javaslatának, véleményének megtételére.

A jelölőlapra, a " listákat " a lista vezetők nevét figyelembe véve ABC sorrendben kell felvenni.

A "Lista rendszerű" jelölés esetén választói értekezleten a - jelölő bizottság javaslatán túl - a szavazati jogú küldötteknek lehetőségük van további listás jelölésre.

A listás rendszerű jelölés alkalmazásáról, az adott szervezeti egység hatáskörileg illetékes testülete dönt.

**ad.2.a) név és tisztség szerint történik a jelölés (majd választás):
alapszervezeti szinten:**

- ⇒ szakszervezeti csoport bizalmi és helyettese(i),
- ⇒ főbizalmi és helyettese(i),
- ⇒ műhelybizottság vezetője,
- ⇒ titkár,
- ⇒ titkár-helyettes(ei),
- ⇒ elnök,
- ⇒ gazdasági felelős,
- ⇒ irodavezető,
- ⇒ PEB elnöke,
- ⇒ különböző szintű küldöttek,
- ⇒ állandó munkabizottság vezetője,
- ⇒ tagozati képviselő, rétegszervezetek képviselője

középszervezeti szinten:

- középszervezet vezetője és helyettese(i),
- Ügyvivő testület vezetője
- Területi Képviselő által a VSZ Elnökségébe delegált tag

Szakmai tagozati képviselők:

- tagozat vezető és helyettese(i),

Rétegszervezet:

- Női Tagozat vezetője és helyettese(i), ügyvivői,
- Ifjúsági Tagozat vezetője és helyettese(i), ügyvivői
- A VSZ Elnökségébe delegált tag

Országos Nyugdíjas Szervezet

- elnök,
- alelnök,
- ügyvezető elnök
- A VSZ Elnökségébe delegált tag

ad.2.b) Egy adott testület (bizottság) tagjaira együttesen, egy jelölő lapon történik a jelölés (majd a szavazás):

alapszervezeti szinten:

- szakszervezeti bizottság tagjai,
- PEB tagjai,
- állandó munkabizottság tagjai

középszervezeti szinten:

- állandó munkabizottság tagjai
-

Kongresszuson:

egy- egy jelölő (szavazó) lapon

- VSZ elnöke
- FB elnöke

egy-egy jelölő (szavazó lapon) együttesen

- VSZ alelnökei
- FB tagjai

ad.2.c) A listás rendszerű jelölés alkalmazásáról, az adott szervezeti egység hatáskörileg illetékes (SZMSZ-ben szabályozott) testülete dönt.

3. JELÖLŐ MUNKA

a) A választói fórum szavazati jogú résztvevői nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel megerősítik tisztségükben a jelölést előkészítő bizottság elnökét és tagjait.

b) A jelölést előkészítő (jelölő) bizottság vezetője a választói (jelölő) értekezleten beszámol a jelölés előkészítéséről:

- ⇒ milyen tisztségek betöltésére végezték a jelölést előkészítő munkát,
- ⇒ milyen körben végezték a jelölést előkészítő munkát,
- ⇒ a jelöltek nevének ismertetése tisztségenként,
- ⇒ ismertetni kell azok nevét is, akikre még hangzott el javaslat, de a támogatottságuk nem volt olyan arányú, hogy a közzétett jelöltek névsorába felkerüljenek.

c) Titkos szavazás esetén a jelölést előkészítő bizottság vezetőjének javaslata alapján az értekezlet szavazati jogú résztvevői egyszerű szótöbbséggel döntenek arról, hogy mely szakszervezeti tagok („lista”) jelölésével – szavazólapra történő felvételével - értenek egyet.

d) Nyílt szavazás esetén, a jelölést előkészítő bizottság elnökének jelentése után az ülés levezető elnöke megszavaztatja, hogy mely szakszervezeti tagok jelölésével értenek egyet a választók.

e) A jelölni kívánt tisztségviselők nevét - többes jelölés, továbbá testületi tagok egy szavazólapon történő választása esetén - ABC sorrendben kell felvenni a szavazólapra.

f) A "lista rendszerű" szavazólapra történő felvétel megszavazásakor a javaslatot a jelölőlapon szereplő sorrend szerint kell megszavaztatni.

g) A jelölést előkészítő (jelölő) bizottság javaslatáról történő szavazást követően, a választói fórum bármely szavazati jogú résztvevője további jelölésre tehet javaslatot.

h) Az újabb javaslatokat az ülés levezető elnöke csak akkor szavaztathatja meg, ha a jelölni kívánt személytől a Jelölést elfogadó nyilatkozat a szavazás előtt

beszerezhető. A szavazólapra történő felkerüléshez ez esetben is egyszerű szótöbbségre van szükség.

A jelöltek ebben az esetben a szavazás sorrendjében kerülnek fel a szavazólapra.

i) A Jelölő Bizottság az értekezleten szavazati joggal résztvevők számának megfelelő példányszámban elkészíti és kiosztja a - hitelesített - szavazólapokat.

Ezzel a Jelölő Bizottság munkája befejeződik.

VII. HATÁROZATKÉPESSÉG

1. KÖZVETLEN - TÖBBLÉPCSŐS - VÁLASZTÁS ESETÉN:

jelölő értekezleten:

a szavazati joggal rendelkező tagok, küldöttek, több mint 50 %-a megjelent.

választáson:

amennyiben a választásra jogosultak legalább kétharmada leadta szavazatát.

2. KÖZVETETT VÁLASZTÁS ESETÉN (KÜLDÖTTÉRTEKEZLET):

Amennyiben a megválasztott küldöttek legalább kétharmada megjelent a választói értekezleten.

A határozatképességet a mandátumvizsgáló bizottság állapítja meg.

Mandátumvizsgáló bizottság:

⇒ A bizottság létszámát a választás módjától függően kell meghatározni.

⇒ A bizottság tagjai az előzetes felhatalmazást a hatáskörileg illetékes testülettől, fórumtól kapják tekintettel arra, hogy munkájukat már a választói értekezlet megkezdése előtt el kell kezdeniük.

⇒ A bizottság elnökét a bizottsági tagok közül választják meg.

⇒ A bizottság előzetes felhatalmazását a választói fórum erősíti meg.

A mandátumvizsgáló bizottság feladata:

⇒ A küldöttek (szavazati jogú résztvevők) regisztrálása, a mandátumok érvényességének megállapítása.

⇒ A választói fórum határozathozatali jogosultságának minősítése.

VIII. A SZAVAZÁSI ELJÁRÁS

1. A SZAVAZÁS MÓDJA:

a) NYÍLT SZAVAZÁS:

A határozathozatal (szavazás) a kéz, vagy bármely a szavazásra jogosultságot bizonyító igazolvány (pl.: küldöttigazolvány) felmutatásával történik.

b) TITKOS SZAVAZÁS:

A határozathozatal (szavazás) hitelesített szavazólappal, a szavazás titkosságát biztosító elkülönített helyiségben történik.

(Tekintettel arra, hogy csak a választói értekezleten dől el, hogy a választás módja titkos, vagy nyílt, a titkos szavazás feltételeit minden választói értekezletre biztosítani kell.)

A titkos szavazás módja:

⇒ Amennyiben a szavazás névre és tisztségre - személy szerint – történik, illetve egy adott testület (bizottság) tagjaira együttesen, egy szavazó lapon történik:

↳ Ha a szavazólapon nincs többes jelölés, a titkos szavazás során a szavazóknak jogukban áll:

☞ a szavazólapot változatlanul hagyni,

☞ bárkinek a nevét kihúzni és helyébe más nevet beírni,

vagy:

☞ a szavazólapon bárkinek a nevét kihúzni. Ez esetben a szavazólapon kevesebb név szerepel a megválasztandók számánál, de a szavazólap érvényes!

↳ Ha a szavazólapon egy tisztségre, tagságra több név szerepel: (többes jelölés)

☞ a szavazóknak a titkos szavazás során az elfogadott létszámnak megfelelően a felesleges neve(ke)t ki kell húzni.

Minden szavazó annyi érvényes szavazatot adhat le, ahány tisztségre (ahány tagú testületre) a szavazás kiterjed.

⇒ " Lista rendszerű " választás esetén:

☞ A szavazólapon szereplő listák fölött lévő kockák egyikében "X" vagy "+" jel beírásával adható le az érvényes szavazat.

☞ A szavazás során a listán szereplő nevek változtatására nincs lehetőség.

2. A VÁLASZTÓI ÉRTEKEZLETEKEN A SZAVAZÁS FŐ SZABÁLYAI:

a) Alapszervezetnél (egylépcsős választás esetén):

☞ Többes jelölés esetén: titkos szavazás

☞ Amennyiben nincs többes jelölés: nyílt szavazás

b) Szakmai tagozatoknál, Középszervezeteknél,
Rétegszervezeteknél, ONYSZ-nél: titkos szavazás

c) Kongresszuson: titkos szavazás

A fő szabályoktól - nyílt, titkos szavazás - a választói értekezlet egyszerű többséggel hozott határozata alapján el lehet térni, összhangban az alapszabállyal.

A szavazás módjára vonatkozó javaslatot az ülés levezető elnöke terjeszti elő.

3. A SZAVAZATI ARÁNY:

- a) Egyszerű többség:
a választói értekezleten szavazati joggal megjelentek több mint 50 %-a
- b) Kétharmados többség:
a Választói értekezleten szavazati joggal megjelentek több mint kétharmada
- c) Minősített többség:
a szavazati joggal rendelkezők minimum kétharmada
- d) Konszenzus:
a szavazati jogú résztvevők egybehangzó döntése.
(a tartózkodó szavazat nem gátolja a konszenzust)
- e) Tartózkodás:
Nem szavaz sem a javaslat mellett, sem ellene. Az összes leadott szavazatok számának megállapításakor figyelembe kell venni.

4. A SZAVAZÁS (ÉRVÉNYTELENSÉGE), EREDMÉNYE:

- a) Érvénytelen az a szavazat:
 - * melyet nem a szavazatszedő bizottság által átadott - hitelesített - szavazólapon adtak le, továbbá
 - * ha nem derül ki egyértelműen a szavazó szándéka.
Ilyen például ha:
 - ⇒ összefirkálták, összetépték, vagy más módon felismerhetetlenné tették,
 - ⇒ a meghatározottnál több név szerepel rajta,
 - "lista rendszerű választás" esetén:
 - * egynél több listára adták le a szavazatot,
 - * egyik listára sem adták le a szavazatot,
 - * a szavazólapon nem szereplő listára adták le a szavazatot,
 - * a szavazatot egy listára adták le, de arról jelölt(ek) nevét kihúzták, más neve(ke)t írtak be.

Amennyiben az érvénytelen szavazatok száma meghaladja a szavazatok felét, úgy a szavazást a helyszínen, de legkésőbb 14 napon belül meg kell ismételni. (Többlépcsős választás esetén a szavazatok összeszámlálását követő 14 napon belül.)

- b) Megválasztottnak az tekinthető:
- ⇒ *név és tisztségre történő szavazás esetén:*
 - ✓ aki a leadott szavazatok több mint 50 %-át megkapta.
 - ⇒ *testületi tagok egy szavazólapon történő jelölése esetén:*
 - ✓ aki a legtöbb szavazatot, de legalább a leadott szavazatok több mint 50 %-át megkapta.
 - ⇒ *" lista rendszerű " jelöléssel történő szavazás esetén:*
 - ✓ amely lista a leadott szavazatok több mint 50 %-át megkapta.
- c) Szavazategyenlőség esetén az érintettek vonatkozóan meg kell ismételni a választást. (A megismételt szavazás a szavazati jogú résztvevők min. kétharmadának egybehangzó döntése alapján nyílt szavazással is történhet, összhangban az alapszabállyal.)
- d) Minden választó annyi érvényes szavazatot adhat le, ahány tisztségre, (ahány tagú testületre) ahány listára a szavazás kiterjed.
- e) Ha az érvényes első szavazás nem vezet eredményre (több jelölt esetén) a szavazást a helyszínen meg kell ismételni úgy, hogy a megismételt szavazás során már csak a legtöbb szavazatot kapott jelöltek vehetnek részt. Az újbóli szavazás során a jelöltek száma mindig eggyel több kell, legyen a hiányzó tisztséghelyek számánál. (Pl. Egy tisztség esetén a legtöbb szavazatot kapott két jelölt, két hiányzó tisztséghely esetén a legtöbb szavazatot kapott három jelölt.)
- A jelöltek ez esetben is akkor tekinthetők megválasztottnak, ha a szavazatok több mint 50 %-át megkapták.
- f) A szavazás eredményét a szavazatszámoló bizottság elnöke ismerteti.

Szavazatszámoló bizottság:

- ⇒ A bizottság vezetője és tagjai a hatáskörileg illetékes testülettől, fórumtól - delegálás, vagy választás útján - kapott megbízás alapján végzik munkájukat.
- ⇒ A bizottság létszámát a választás módjától függően kell meghatározni.
- ⇒ A bizottság vezetőjét név szerint kell megválasztani.

A szavazatszámoló bizottság feladata:

- ⇒ Az egyes döntésekhez szükséges szavazások (nyílt, titkos) eredményének megállapítása, ismertetése.
- ⇒ Minden választó gyűlésen (fórumon) jegyzőkönyvet kell készíteni. (A kötelező adatokat tartalmazó jegyzőkönyv mintát a 3. sz. melléklet tartalmazza.)
- ⇒ A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a szavazatszámoló bizottság elnöke és a jegyzőkönyv vezetője aláírásával hitelesíti.

- ⇒ A szavazólapokat a szavazatszedő bizottság 30 napig, kifogás esetén a kifogás elbírálásáig köteles megőrizni.
- ⇒ A választás eredményét a szervezet működési területén nyilvánosságra kell hozni.

IX. A MANDÁTUM

A megválasztott tisztségviselők mandátuma az alapszabály szerint meghatározott választási ciklusra szól. A választást követően minden megválasztott tisztségviselőnek ki kell tölteni az ADATLAPOT (6. sz. melléklet).

1. A MANDÁTUM FOGALMA:

Meghatározott időtartamra szóló megbízás (felhatalmazás) szakszervezeti tisztség(ek) ellátására, amely létrejöhet választás, vagy delegálás útján. (A mandátum időtartama erre vonatkozó döntés esetén eltérhet a választási ciklustól.)

Az adott tisztségviselő az őt megbízó tagság érdekében, nevében, képviselőként jogosult és egyben köteles a "ráruházott" kérdésekben eljárni, jogokat érvényesíteni, kötelességeket vállalni. A jogok és kötelességek körét az alapszabályban, vagy szervezeti és működési szabályzatban rögzíteni kell.

2. A MANDÁTUM MEGSZŪNÉSE:

a) *automatikusan megszűnik a mandátum:*

- * a választási ciklus leteltével, (az új választások kiírásában meghatározott határidővel)
- * a választási ciklusnál rövidebb időre kapott mandátum: a megbízatás időtartamának lejártával,
- * a tisztségviselő lemondásával, és a lemondás elfogadásával,
- * az adott szervezet (pl.: alapszervezet, tagozat, bizottság, stb.) megszűnésével,
- * a tisztségviselő szakszervezeti tagságának megszűnése esetén,
- * lista rendszerű választás esetén a listavezető mandátumának megszűnésével a listán szereplő tisztségviselők mandátuma megszűnik az új választás kiírásában meghatározott határidővel, vagy a listavezető mandátumának megszűnését követő 90. napon.

b) *visszahívási eljárással szűnik meg a mandátum:*

- * mindazon - fentiekben nem részletezett - esetekben, amikor a választási cikluson belül a tisztségviselővel összefüggésben olyan változás következik be, amely miatt kiesik a választhatók köréből (lásd : 2.2." összeférhetlenség „)
- * a tisztségviselő visszahívása esetén.

X. VISSZAHÍVÁS

CÉLJA:

a választott tisztségviselő mandátumát, tisztségét az arra jogosult testület - egyszerű szótöbbséggel hozott - határozatával a választási ciklus letelte előtt megszüntesse.

1. VISSZAHÍVÁST KELL KEZDEMÉNYEZNI:

mindazon esetekben, amikor a választási cikluson belül a tisztségviselővel összefüggésben olyan változás következik be, amely miatt kiesik a választhatók köréből (III.2), és nem mond le tisztségéből.

2. VISSZAHÍVÁS KEZDEMÉNYEZHETŐ:

- ⇒ Ha a tisztséget betöltő személy vállalt kötelezettségének nem tesz eleget.
- ⇒ A VSZ hatáskörileg illetékes testületeinek határozatait nem tartja be.
- ⇒ A VSZ Alapszabályába, SZMSZ-be, illetve a közép,- vagy helyi szintű SZMSZ-be ütköző cselekményt követ el, illetve azzal ellentétes magatartást tanúsít.
- ⇒ Olyan anyagi, vagy erkölcsi kárt okozó cselekményt követ el, amellyel a szakszervezet tekintélyét csorbítja. (erkölcsi kár: szervezetet rossz színben tünteti fel, törekvéseivel szemben propagandát fejt ki, a szervezetről, annak tisztségviselőiről szándékosan valótlanosságokat híresztel, stb.)
- ⇒ Más szervezetek számára olyan információt, illetve információkat szolgáltat ki, amely a szervezet érdekeit sérti, illetve a szervezetet hátrányos helyzetbe hozza.
- ⇒ Olyan jogellenes magatartást tanúsít, amely a Vasutasok Szakszervezetének jelentős erkölcsi, anyagi kárt okoz.

3. VISSZAHÍVÁS KEZDEMÉNYEZÉSÉRE JOGOSULT:

- 1) A visszahívást bármely szakszervezeti tag kezdeményezheti.
- 2) Az a testület, amely megválasztotta, delegálta, illetve amelyből a tisztségviselőt vissza akarják hívni.
- 3) Fentiekén túl visszahívási javaslattal élhet:
 - a) alapszervezeti tisztségviselő esetén: a hatáskörileg illetékes területi közpényszervezet testülete,
VSZ FB
 - b) területi, szakági, rétegszervezeti tisztségviselő esetén: az Elnökség, a Választmány, VSZ FB
 - c) választmányi, illetve elnökségi tag esetén: a Választmány, az Elnökség, VSZ FB

d) VSZ FB elnöke és tagjai esetén:

a Választmány, az Elnökség, VSZ FB

Egy naptári éven belül ismételt visszahívásra irányuló indítvány összeférhetetlenség beállta esetén tehető.

Egy naptári éven belül más okból (nem összeférhetetlenség) visszahívási eljárás a Választmány jóváhagyásával történhet.

4. VISSZAHÍVÁSI ELJÁRÁS LEFOLYTATÁSA:

A választott (delegált) tisztségviselők visszahívására tett indítvány eldöntése elsősorban a választásukra jogosult testületek hatásköre.

A visszahívási indítványt a hatáskörileg illetékes testület (fórum) köteles 30 napon belül tárgyalni.

Amennyiben a megválasztásra jogosult testület a visszahívási alapul szolgáló cselekedet, mulasztás tudomására jutásától számított 30 napon belül erre nem intézkedik, a Vasutasok Szakszervezete Választmánya dönthet a VSZ elnöke kivételével:

- ⇒ Választmány tagjára,
- ⇒ az Elnökség tagjára,
- ⇒ a területi képviselet vezetőjére,
- ⇒ a szakági képviselet vezetőjére, IB titkárára,
- ⇒ a szakági tagozatok vezetőjére,
- ⇒ a Női Tagozat vezetőjére,
- ⇒ az Ifjúsági Tagozat vezetőjére

érkezett visszahívási indítványról.

Határozathozatal előtt az adott szervezetek vezető testülete, illetve a delegáló testület véleményét ki kell kérni, majd a választmányi döntésről tájékoztatást kell adni részükre.

⇒ ad.3.1. A szakszervezeti tag(ok) által kezdeményezett visszahívást abban az esetben kell a hatáskörileg illetékes testület elé terjeszteni, ha azt az adott tisztségviselő választására jogosult tagok 25 %-a - aláírásával támogatja.

⇒ A 3.b) és c) pontokban felsorolt esetekben, a visszahívási kezdeményezésre jogosult testület egyszerű többséggel hozott határozata alapján kell a hatáskörileg illetékes testület elé terjeszteni a visszahívási indítványt.

A visszahívási eljárás során a határozathozatal, a döntés egyszerű többséggel, nyílt szavazással történik.

A szavazás módjától a visszahívási eljárásban szavazati joggal résztvevők egyszerű szótöbbséggel hozott döntése alapján el lehet térni.

5. "LISTA RENDSZERŰ" VÁLASZTÁSSAL NYERT MANDÁTUM ESETÉN:

- ⇒ a „lista” vezető visszahívása esetén, egyidejűleg a listán megválasztásra került valamennyi tisztségviselő mandátuma megszűnik.
- ⇒ az alelnök, a középszervezet vezetője – helyettese(i), stb. visszahívása esetén, a listán megválasztott többi tisztségviselő mandátuma továbbra is megmarad.

XI. TISZTSÉGBŐL TÖRTÉNŐ FELFÜGGESZTÉS

1.) A Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-ben rögzített, hatáskörileg illetékes testületei a választott tisztségviselőt magatartásával kapcsolatban felmerült súlyos kifogás esetén a tényeket tisztázó vizsgálat időtartamára - legfeljebb 60 napra - a tisztségből felfüggeszthetik.

2) A felfüggesztésre vonatkozó határozat fellebbezésre való tekintet nélkül azonnal végrehajtandó.

3) A 60 nap letelte után - amennyiben a hatáskörrel rendelkező szerv határozatot nem hoz - a felfüggesztett tisztségviselő jogai és kötelezettségei eredeti állapotban visszaállnak.

4) A kongresszuson választott tisztségviselők esetében ezt a jogot a Választmány gyakorolja. A tisztségviselő tisztségből történő felfüggesztésének hatáskörileg illetékes testületei: (SZMSZ 14.)

- | | |
|---|---|
| ⇒ alapszervezeti tisztségviselő esetén: | a hatáskörileg illetékes területi középszervezet testülete, |
| ⇒ területi, szakági, rétegszervezeti tisztségviselő esetén: | a Választmány, és az Elnökség, |
| ⇒ választmányi tag esetén | a Választmány, és az Elnökség, |
| ⇒ elnökségi tag esetén: | a Választmány |
| ⇒ VSZ FB elnöke és tagjai esetén: | a Választmány, és az Elnökség |

A VSZ FB valamennyi tisztségviselő esetén javaslattételi joggal rendelkezik.

XII. A MEGÜRESEDETT HELYEK PÓTLÁSA

1. A megüresedett helyek pótlása - az alapszabály, illetve szervezeti működési szabályzat(ok) szerint választással, vagy delegálással történik.

2. A megüresedett helyeket is csak olyan tagokkal lehet betölteni, akik megfelelnek a választhatóság feltételeinek.

3. " Lista rendszerű " választással létrejött tisztséghelyre történő választás esetén is elengedhetetlen a tisztségben lévők és jelöltek együttműködési készségének kinyilvánítása. (konszenzus)

XIII. A VÁLASZTÁSOK ELLENŐRZÉSE

Minden szakszervezeti tagnak joga, hogy a választás egyes eseményeiről tájékozódjon, észrevételt tegyen, illetve azzal kapcsolatban panasszal éljen.

1. A helyszínen bejelentett panaszt a szavazatszámláló bizottságnak - a helyszínen - érdemben vizsgálni kell.

Ha a panaszos a válasszal nem ért egyet, a választás folytatását, majd befejezését követően 10 napon belül a FB-hez fordulhat.

2. Fentiekén túl a választás elveinek, szabályainak megsértése esetén a választók 10 napon belül kifogást emelhetnek a hatáskörileg illetékes felsőbb szervnél, mely döntéséről 10 napon belül köteles írásban választ adni a kifogást kezdeményező(k)nek.

Ha a választ a panaszos nem fogadja el, 10 napon belül a Vasutasok Szakszervezete Felügyelő Bizottságánál fellebbezhet. A 10 napon túl benyújtott - a választás lebonyolítására és eredményére vonatkozó - panaszok nem fogadhatóak el.

3. Kongresszus esetén a "Ptk.3:35.§, 3:36.§, 3:37. § pontjai szerint kell eljárni."

XI. Fejezet

A jogi személy határozatainak bírósági felülvizsgálata

3:35. § [A felülvizsgálat oka és a kezdeményezésre jogosultak]

A jogi személy tagja, tagság nélküli jogi személy esetén az alapítói jogok gyakorlója, a jogi személy vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a tagok vagy az alapítók és a jogi személy szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy a létesítő okiratba ütközik.

3:36. § [A határozat hatályon kívül helyezése iránti kereset]

(1) A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a jogi személy ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhette volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

(2) Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett.

(3) Ha a határozatot a jogi személy vezető tisztségviselője támadja meg, és a jogi személynek nincs más olyan vezető tisztségviselője, aki a jogi személy képviselőjét elláthatná, a perben a jogi személyt a felügyelőbizottság által kijelölt felügyelőbizottsági tag képviseli. Ha a jogi személynek nincs felügyelőbizottsága, vagy

a felügyelőbizottság valamennyi tagja felperesként perben áll, a bíróság a jogi személy perbeli képviselőjére ügygondnokot rendel ki.

(4) A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A felfüggesztést elrendelő végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A perben bírósági meghagyás nem bocsátható ki.

3:37. § [A határozat hatályon kívül helyezése]

(1) Ha a határozat jogszabályt sért vagy a létesítő okiratba ütközik, a bíróság a határozatot hatályon kívül helyezi és szükség esetén új határozat meghozatalát rendeli el.

(2) A határozat hatályon kívül helyezését kimondó bírósági ítélet hatálya a határozat felülvizsgálatának kezdeményezésére jogosult, de perben nem álló más személyekre is kiterjed.

(3) Ha a jogszabálysértés vagy a létesítő okiratba ütközés nem jelentős és nem veszélyezteti a jogi személy jogszerű működését, a bíróság a jogsértés tényét állapítja meg.

XIV. ZÁRADÉK

A Választási Szabályzat előírásait a Vasutasok Szakszervezete valamennyi szintjén be kell tartani!

A mellékletek a Választási Szabályzat részét képezik.

A szabályzat előírásának megsértésével végrehajtott választás érvénytelen!

Elfogadva: VSZ Választmánya által 1997. szeptember 23. napján.

Módosítva: VSZ Választmánya 2001. december 12-ei ülésén.
VSZ Választmánya 2003. szeptember 18-ai ülésén.
VSZ Választmánya 2014. szeptember 09-ei ülésén.
VSZ Választmánya 2017. december 14-ei ülésén.
VSZ Választmánya 2018. február 28-ai ülésén.
VSZ Választmánya 2018. június 19-ei ülésén.

Érvényes: **Visszavonásig.**

AZ ALAPSZERVEZETI VÁLASZTÁSOK ELŐKÉSZÍTÉSE ÉS LEBONYOLÍTÁSA

1) Az alapszervezet SZMSZ-ében meghatározott testületének - általában a szakszervezeti bizottságnak - a feladata:

A VSZ Választási Szabályzatának és a VSZ Választmánya által elfogadott Feladat és Ütemtervnek figyelembevételével:

Választási Feladat és Ütemtervet készít, amely az alábbi főbb feladatokat rögzíti:

- ↳ választásokat megelőző testületi ülések (taggyűlések, küldöttértekezletek) ütemezése, azok napirendje,
- ↳ javaslat a választói értekezlet időbeni ütemezésére, napirendjére,
- ↳ javaslat a választás módjára; közvetlen (kétlépcsős,) vagy közvetett, küldöttek útján,
- ↳ közvetett választás esetén javaslat a küldöttek számára és a delegálásuk módjára,
- ↳ véleményezi a VSZ Alapszabály valamint Programtervezetét, kialakítja azokról az alapszervezet állásfoglalás-tervezetét a szakszervezeti tisztségviselők, illetve a tagság véleményének figyelembevételével.

2) A választói értekezletet - az alapszervezet szervezeti és működési rendjétől függően összevont taggyűlésnek, illetve küldöttértekezletnek kell megelőznie. Az időpontot úgy kell meghatározni, hogy a jelölést előkészítő bizottságnak elegendő idő álljon rendelkezésére ahhoz, hogy lehetőleg az alapszervezet valamennyi tagjával beszélhessen, és a jelöltek névsorát a választói értekezlet előtt minimum 10 nappal nyilvánosságra tudja hozni.

Ezeken az értekezleteken – döntés céljából – az alábbi napirendeket kell szerepeltetni:

- a választás feladat és ütemterve,
- az alapszervezet szervezeti felépítése (szakszervezeti csoporttól az alapszervezet legfelsőbb testületéig bezáróan)
- munka és rétegbizottságok, azok összetétele,
- a választás módja (közvetett, közvetlen)
- a választói értekezlet előkészítésében és lebonyolításában résztvevő bizottságok, személyek megbízása:
 - ❖ jelölést előkészítő (jelölő) bizottság vezetője, tagjai
 - ❖ levezető elnök,
 - ❖ jegyzőkönyvvezető,
 - ❖ jegyzőkönyv hitelesítők,
 - ❖ mandátumvizsgáló bizottság vezetője és tagjai,

- ❖ szavazatszámoló bizottság elnöke és tagjai
- ❖ feladat-meghatározás a jelölést előkészítő bizottság részére:
 - ❖ milyen tisztségekre, és
 - ❖ hány főre kell a jelölést előkészítő munkát végezni

3) A választói értekezlet napirendje:

- 1) Megnyitó
- 2) Határozatképeség megállapítása
- 3) Napirendek jóváhagyása.
- 4) Választói értekezlet munkáját segítő bizottságok, illetve személyek "megerősítése"
 - levezető elnök,
 - jegyzőkönyvvezető,
 - jegyzőkönyv hitelesítők,
 - mandátumvizsgáló bizottság vezetője és tagjai,
 - jelölő bizottság elnöke és tagjai,
 - szavazatszedő (szavazatszámoló) bizottság vezetője és tagjai
- 5) A szakszervezeti bizottság beszámolója a végzett munkáról.
- 6) A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság jelentése a végzett munkáról.
(a beszámolót, illetve a jelentést a választói értekezletnek el kell fogadnia)
- 7) Állásfoglalás a VSZ Alapszabály, valamint Program tervezetéről.
- 8) Jelölő Bizottság jelentése a végzett munkáról.
- 9) Döntés a szavazás módjáról: nyílt - titkos?
- 10) Jelölés (titkos szavazás esetén megszavaztatni kik kerülnek fel a szavazólapra.)
- 11) Szavazás.
- 12) Választás
- 13) A szavazás eredményének ismertetése.

Amennyiben a tagság korábban a kétlépcsős választás mellett foglalt állást:

1. lépcső: jelölő gyűlés, melynek 1-8. napirendje megegyezik a fentiekben ismertetett választói értekezlet 1-8. napirendjével.

majd szavazás arról, hogy kik kerülnek fel a szavazólapra.

2. lépcső: szavazás mozgó urnával, vagy " kitelepített urnákkal"

A tagságot értesíteni kell, hogy mikor és hol adhatják le szavazataikat. A szavazás lezárását követően szavazatok összeszámolása, majd az eredmény közzététele.

A választásoknál a VSZ Választási Szabályzatának megfelelően kell eljárni.

A JELÖLÉST ELŐKÉSZÍTŐ (JELÖLŐ) BIZOTTSÁG MUNKÁJA

I. Jelölés előkészítése

A jelölést előkészítő (jelölő) bizottság feladata:

- a tagsággal történő elbeszélgetés és javaslatának összegzése a megválasztható tisztségekre jelölhető személyekről, (ehhez az szb titkár köteles rendelkezésre bocsátani az alapszervezet tagjainak névsorát, elérhetőségüket)
- a jelölés elfogadását tartalmazó nyilatkozat összegyűjtése, átadása a szavazatszámoló bizottságnak,
- a jelöltek névsorának nyilvánosságra hozása, legalább tíz nappal a választói értekezlet előtt,
- javaslattétel a választói értekezleten.

Létrehozása:

A szervezet hatáskörileg illetékes testülete előzetes megbízása, majd a választói értekezleten történő megválasztással kap felhatalmazást.

A Jelölő Bizottság elnökét név szerint kell megválasztani.

A Bizottság létszámát úgy célszerű meghatározni, hogy egy-egy területre egyszerre legalább két fő eljusson, és minél szélesebb körből szerezzen javaslatot.

Munkamódszere:

- alakuló ülésen ütemtervet készít a jelölő munka feladataira, a jelölő bizottság üléseinek időpontjára,
- a hatáskörileg illetékes testülettől megkapott tisztségekre - a szervezet működési körébe tartozó szolgálati helyekről, szakszervezeti tagoktól - begyűjti a javaslatokat.
(lehet egyéni, vagy csoportos elbeszélgetés)
- a jelölni kívánt szakszervezeti tagot minden esetben írásban nyilatkoztatja a jelölés elfogadásáról, valamint arról, hogy a választhatóság feltételeinek megfelel-e. (lásd választási szabályzat vonatkozó részét)
- a választói értekezletet megelőző utolsó ülésén összegzi a javaslatokat, és a támogatottság figyelembevételével dönt a jelölő lapra történő felkerülésről, az adott szervezet választási kiírásának figyelembevételével.
- a jelöltek névsorát a választásra jogosultak körében 10 nappal a választó értekezlet előtt nyilvánosságra kell hozni.

II. Feladatok a választói értekezleten

Jelölő bizottság elnöke:

Jelentést tesz a választói értekezletnek a bizottság munkájáról:

- milyen tisztségek betöltésére végezték a jelölést előkészítő munkát,
- milyen körben végezték a jelölést előkészítő munkát,
- a jelöltek nevének ismertetése tisztségenként, (szólni kell a támogatottság arányáról is)
- ismertetni kell azok nevét is, akikre még hangzott el javaslat, de a támogatottságuk nem volt olyan arányú, hogy a jelölő lapra felkerüljenek.

Titkos szavazás esetén a választói értekezlet levezető elnöke megszavaztatja nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel - kik kerüljenek fel a szavazólapra.

Ezt követően a Jelölő Bizottság az értekezleten szavazati joggal résztvevők számának megfelelő példányszámban elkészíti és kiosztja a – hitelesített – szavazólapokat.

Ezzel a Jelölő Bizottság munkája befejeződik.

Javasolt munkamódszer a jelöléshez az írásos anyag kiadása, amely tartalmazza:

- a jelölt nevét,
- iskolai végzettségét,
- szolgálati helyét,
- szakvonalai beosztását,
- VSZ tagságának keltét,
- eddigi szakszervezeti tisztségeit, (mióta látja el azokat)
- milyen tisztségre jelölik.

Nyílt szavazás esetén, a jelölést előkészítő bizottság elnökének jelentése után az ülés levezető elnöke megszavaztatja, hogy mely szakszervezeti tagok jelölésével értenek egyet a választók. Megkérdezi, hogy van e további javaslat, ezt követően következik nyílt szavazással a választás.



VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

J E G Y Z Ő K Ö N Y V VÁLASZTÓI ÉRTEKEZLETRŐL

1. A választást végző szervezet neve:
2. A választói értekezlet helye:
3. A választói értekezlet időpontja:
4. Szavazati joggal rendelkező tagok (küldöttek) száma: ... fő
5. A választói értekezleten szavazati joggal megjelentek száma: ... fő
6. A választás módja:

titkos szavazás	nyílt szavazás
(a megfelelő szöveget kérjük aláhúzni)	
7. leadott szavazatok (titkos szavazás esetén szavazólapok) száma: ... fő
8. leadott szavazólapokból az érvényes szavazólapok száma: ... fő
(értelemszerűen csak a titkos szavazás esetén kell kitölteni)
9. az egyes jelöltekre (listára) leadott szavazatok száma:

tiszttség	név	kapott szavazatok száma

tisztség	név	kapott szavazatok száma

kmf.

A JEGYZŐKÖNYV HITELES:

.....
levezető elnök

.....
szavazatszámoló bizottság elnöke

.....
jegyzőkönyv vezető

NYILATKOZAT

N é v:

Alapszervezete neve:

.....

a Vasutasok Szakszervezete tagja nyilatkozom, hogy:

- a jelölő bizottság **jelölését** és megválasztásom esetén **a szakszervezeti tisztséget vállalom.**
Tisztség megnevezése:
- feladataimat az érvényes **Alapszabály betartásával végzem,**
- a Vasutasok Szakszervezete **Választási Szabályzata alapján választható vagyok:**
- **más szakszervezet tagja nem vagyok,**
- a jelölt tisztségben **nem esek az "összeférhetetlenség" fogalma alá,**
- közügyektől való eltiltás alatt nem állok.

**Amennyiben a választási ciklusban a fentiekben változás következik be, úgy arról az illetékes testület vezetőjét tájékoztatom és tisztségemről lemondok.
(Tudomásul veszem, hogy amennyiben nem mondok le tisztségemről, a visszahívásomat a hatáskörileg illetékes testület kezdeményezi.)**

Kelt :, 20..... év hó nap

.....

aláírás

Összeférhetetlenség:

- a VSZ pénzügyeit kezelő, ellenőrző és aláírási joggal rendelkező tisztségviselők közeli hozzátartozói kapcsolata,
 - a VSZ tisztségviselő és vele partner gazdasági vezető közeli hozzátartozó kapcsolata,
 - munkáltatói jogkör gyakorlása, a szakszervezeti tisztséggel azonos szinten.
- Közeli hozzátartozó /Ptk.8:1.§.(1).1/:** a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
NYILATKOZAT
" LISTA RENDSZERŰ " JELÖLÉS ESETÉN

N é v:

Alapszervezete neve:

.....

a Vasutasok Szakszervezete tagja nyilatkozom, hogy:

a jelölő bizottság **jelölését** - az alábbiakban ismertetett jelöltekkel, - és megválasztásom esetén a
..... **szakszervezeti tisztséget vállalom.**

TOVÁBBI - A LISTÁN - JELÖLTEK NEVE:

.....
.....

- feladataimat az érvényes **Alapszabály betartásával végzem,**
- a Vasutasok Szakszervezete **Választási Szabályzata alapján választható vagyok:**
- **más szakszervezet tagja nem vagyok,**
- a jelölt tisztségben **nem esnek az "összeférhetetlenség" fogalma alá,**
- közügyektől való eltiltás alatt nem állok.

Amennyiben a választási ciklusban a fentiekben változás következik be, úgy arról az illetékes testület vezetőjét tájékoztatom és tisztségemről lemondok.
(Tudomásul veszem, hogy amennyiben nem mondok le tisztségemről, a visszahívásomat a hatáskörileg illetékes testület kezdeményezi.)

Kelt :, 20..... év hó nap

.....

aláírás

Összeférhetetlenség:

- a VSZ pénzügyeit kezelő, ellenőrző és aláírási joggal rendelkező tisztségviselők közeli hozzátartozói kapcsolata,
- a VSZ tisztségviselő és vele partner gazdasági vezető közeli hozzátartozó kapcsolata,- munkáltatói jogkör gyakorlása, a szakszervezeti tisztséggel azonos szinten.

Közeli hozzátartozó /Ptk.8:1.§.(1).1/: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;

ADATLAP

Tisztségviselő neve:

Tagkártya száma:

Választott tisztségei:.....

Lakáscíme, irányítószámmal:

Személyi igazolványának száma: Törzsszám:

Legmagasabb iskolai végzettsége:

Mobil vagy vezetékes telefonszám:

e-mail címe:

Szakszervezeti kitüntetései az évszámmal:

.....

Munkáltató és szervezeti egység pontos megnevezése:

.....

Szervezeti egység pontos címe:.....

Munkáltatói jogkörgyakorló neve:

Hozzájárulok, hogy a jelen adatlapomon megadott személyes adataimat a tisztségemmel összefüggésben a Vasutasok Szakszervezete a választás lebonyolítása és tisztaságának biztosítása érdekében felhasználja, ennek keretében azokat a szavazati joggal bírókkal megismertesse, illetve a Választási szabályzat III. pontjában foglalt előírásainak betartása érdekében kezelje. Az adatkezelési hozzájárulásom a tisztségem megszűnését követő három hónapig hatályos.

Kelt :, 20..... év hó nap

.....
aláírás

A tisztségviselői igazolvány kiállításához kérjük, hogy a megválasztott tisztségviselőről igazolványkép formátumú fényképet elektronikus formában a Szervezetpolitikai csoporthoz eljuttatni szíveskedjenek.
E-mail cím: szeles.szilard@vsz.hu