



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

MÁV Zrt.

Tárgy: Vasútörök szabályszerű
foglalkoztatása

Dorozsmai Éva

Ikt. 264/2018/I.

Humánerőforrás vezérigazgató- helyettes Úrhölgy részére

Székhelyén

Tisztelt Humánerőforrás vezérigazgató- helyettes Úrhölgy!

A vasútör kollégáink ügyében adott, 2018. augusztus 15-én kelt válaszukat köszönettel megkaptuk, arra az alábbiakban szeretnénk reagálni:

Szervezetünk számára természetes, hogy a munkajogi előírások betartása a munkáltató, tehát a nyertes ajánlattevő kötelezettsége, s hogy a jogi felelősség a vasútörök foglalkoztató munkáltatót terheli a vélelmezett jogsértésekért.

Ugyanakkor álláspontunk szerint a MÁV Zrt is érdekelt a vasútüzem fenntartásában, és biztonságának megőrzésében. Sajnos, az egyre szaporodó visszajelzések olyan tendenciára engednek következtetni, mely aggasztó jövőképet vetít előre. Az egyes alvállalkozóknál az anyagi és emberi megbecsülést tartósan nélkülözni kényszerülő munkavállalók egyre nagyobb arányban döntenek úgy, hogy a más munkáltatónál helyezkednek el. A munkaerőpiaci hiány e területen is érezteti a hatását, s ez már reális biztonsági veszélyt hordoz magában.

Számunkra is természetes, hogy az ajánlatkérő joga az ajánlattételi felhívás összeállítása, mindazonáltal javaslattal élünk a jövőben indítandó beszerzések tárgyában. A korábban hatályos Közbeszerzési törvényekhez hasonlatos módon a jelenleg hatályos jogszabály (63. §) is lehetővé teszi az opcionális kizárási okok között az olyan ajánlattevő kizárását, mely a munkajogi követelményeket súlyosan megszegte, és ezt három évnél nem régebben meghozott határozat megállapította. Véleményünk szerint e kizáró ok alkalmazása hosszú távon jelentősen hozzájárulhatna az alvállalkozói fegyelem megteremtéséhez.

Hasonlóképpen javasoljuk fokozott szigorúsággal eljárni az aránytalanul alacsony ellenszolgáltatást (72. §) kérő ajánlattevők esetében. A rezsióradíjat nem, vagy éppen elérő ellenszolgáltatás felveti az aránytalanul alacsony díjazás alkalmazását. Véleményünk szerint továbbá, a gyanú, hogy a munkavállalók „zsebbe” is kapnak munkabért, szintén felveti az aránytalanul alacsony ellenszolgáltatás gyanúját.

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1616, üzemi:01/15-46

www.vsz.hu vsz@t-online.hu



Tudjuk, hogy az ajánlatkérőnek kismértékű ráhatása van a nyertes ajánlattevő munkaügyi gyakorlatára, ám jövőre nézve a lehetőség nyitott egy szigorúbb munkajogi környezet kialakítására az alvállalkozók számára.

Vasútor kollégáink – más lehetőségük nem lévén – hatósági eljárás kezdeményezését helyezték kilátásba a munkáltatójukkal szemben. Amennyiben a tagjaink által jelzett visszaélések igaznak bizonyulnak, úgy az előírásokat megsértő vállalkozások súlyos szankcióra számíthatnak.

Elfogadva, hogy Tisztelt MÁV Zrt -nek korlátozottak az eszközei az alvállalkozók ellenőrzésére, azt kérjük Önöktől, hogy - *lehetőségeik függvényében* – szíveskedjenek közbenjárni helyzet rendezése érdekében.

Tisztelettel:



Meleg János Elnök
Vasutasok Szakszervezete

Budapest, 2018. augusztus 15.