



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TR→DE UNI→N →F HUNG→RI→N R→ILW→YMEN

Iktatószám: 275/2018.I.

Dorozsmai Éva

humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony!

A MÁV Zrt. karrierportálján hónapok óta megtalálhatók a TEB szakmákhoz kötődő álláshirdetések, amelyek sajnos azt mutatják, hogy a folyamatos toborzás ellenére is kevés a jelentkező, a létszámhiány pedig lassan kritikussá válik. Szakszervezetünk álláspontja szerint, a toborzás sikertelenségének egyik fő oka a felkínált alacsony személyi alapbér, a másik pedig az a rengeteg hatósági vizsgakötelezettség, amellyel a jelentkezők szembesülnek. Utóbbi tekintetében nincs választási lehetőség, azonban a személyi alapbérre vonatkozóan a munkáltató tud, tudnia kell változtatni. Ellenkező esetben, hamarosan a vasúti közlekedés biztonsága kerülhet komoly veszélybe.

A Vasutasok Szakszervezete az új munkaerő bevonása érdekében javasolja, hogy a TEB szakmákban a személyi alapbér legalsó szintjét bruttó 200.000 Ft-ban határozza meg a munkáltató. Javasoljuk továbbá, hogy minden olyan szervezeti egységnél, ahol a létszámhiány eléri a 20-30%-ot, annak feltöltéséig a munkavállalók kapjanak 10%-os alapbérkiegészítést.

Mindezekon túl, kezdeményezzük a 3%-os alapbérfejlesztés végrehajtását mindazon 10 MMK-ban lévő munkavállaló részére (pl. biztber lakatos, villanyszerelő, felsővezeték szerelő, kábel és hálózatszerelő, stb.), akiknek a bérpozíciója a béralku során csak kisebb mértékben javult és amelyre egyébként a munkáltatótól ez év januárjában ígéretet kaptunk, valamint a biztber diszpécserek részére a 40%-os pótlék bevezetését a velük azonos tórban dolgozó forgalmi munkavállalókéhoz hasonlóan.

Budapest, 2018. szeptember 6.

Üdvözlettel:

  
Meleg János  
elnök

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1616, üzemi:01/15-46

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu), [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSEG