

Tiltakozunk!

Elsők között tiltakozott a munka törvénykönyve módosítása, a 400 óra túlmunkát is legalizáló, ügynevezett rabszolgatörvény bevezetése, valamint a minimálbér 8 százalékos emelése ellen a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ a december 8-ai első demonstrációtól kezdve ott volt – és továbbra is ott lesz – minden szakszervezeti tiltakozó megmozduláson. (4. oldal)



AUTOMATIZÁCIÓ A KÖZLEKEDÉSBEN

Sok munkahely meg fog szűnni, de sok újra is szükség lesz – hangzott el számtalan egyéb érdekes információ mellett 2018. november 20-án az „Automatizáció a közlekedésben: hogyan hat ez a munkaerőpiacra” elnevezésű konferencián és workshopon, Brüsszelben.

(5. oldal)

PROGRAM, KÖZÉPTÁVRA

Összeállította középtávra, 2019-2023-ra szóló programját a Vasutasok Szakszervezete. A tervezetet, amelyet május 17-én, a tisztújító kongresszus tárgyal, kiemelhető oldalakon közlünk.

(7. oldal)

ÚJ TITKÁROK SZOMBATHELYEN

December 12-én tartották Szombathelyen az évzáró titkári értekezletet. Németh Tamás TK-vezető beszámolója után az alapszervezeti választások értékelése következett. Minden alapszervezetnél sikerült megtartani a tisztségviselői választásokat, több helyen is új titkárt választottak.

(11. oldal)

ÉVZÁRÓ ZÁHONYBAN

Az év legvégén, december 21-én ült össze a Záhonyi Terület Titkári Testülete, hogy lezárja, értékelje az elmúlt évet, és egy kicsit a jövőbe nézzen.

(12. oldal)

Csillagok és bölcsek



Dolhai Lózsef

Az

immár elmúlt év november huszadik napján kezdődött a rabszolgatörvényként hírhedt vált képviselői indítvány korántsem dicsőséges pályafutása. Bár egyéni módosító javaslatról van szó, kevesen hitték, hogy saját erőből jutottak a képviselők elhatározásukra, akkor még amolyan mikulásnap ajándékként.

Ennek valahogy senki nem akart örülni, bár volt pillanat, amikor úgy tűnt, a beterjesztők tárgyalóképesek.

Aztán kiderült, hogy mégsem. Ezen még az őket támogató szakszervezetek is meghökkentek, de év végére láthattuk, csak átmeneti a csalódásuk.

A mi csalódásunk viszont nem csupán megingás volt, s ennek december nyolcadikán hangot is adtunk Budapesten. Ám úgy tűnik, nem elég hangosan, vagy nem elég sokan, mert az Országgyűlés minden tiltakozásunk ellenére december 12-én törvénybe iktatta a rabszolgáltatás lehetőségét.

Közben meggyulladt advent első gyertyája, ami leginkább a hitet jelképezi. De advent első vasárnapja a számvetés, az önvizsgálat, a belső egyensúly megtalálásának ideje is. Mit is mondhatnánk, a beterjesztők nem igazán segítettek lelki békénket, és az önvizsgálatnak sem bajnokai. A törvénymódosítás megszavazói pedig végképp nem, hiába gyulladt meg advent második gyertyája is, ami a reményt szimbolizálja. Advent ide, vagy oda, a kutya ugatott, a karaván meg haladt tovább, a remény csupán a hit illúziója lett.

Luca napján köztársaságunk elnökéhez fordult a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ), hátha hitesebb a képviselőknél. De ő is eltekintett az adventi gyertyák szimbólumaitól, és figyelmen kívül hagyván a magyar melós emberek érdekeit, a szeretet gyertyájának meggyújtása után első dolga volt aláírni a törvénymódosítást. Ezek után nem sok választása maradt azoknak, akik mégsem fogadták el a sokat emlegetett rabszolgaságot: érdekeik és méltóságuk védelmében országszerte utcai demonstrációk, forgalomlassítások sorjázta.

A negyedik, az öröm gyertyájának meggyújtása után igyekezett mindenki elhessegetni a történeteket, hiszen karácsony következett. Ami többek között az öröm ideje is, legyen bármi az egyszerű vasutas nézete, vallása, hite. Még a félresikerült „pulykapénz” se vette kedvét, igaz, inkább a rendes bérében

bízott. Amit jól tett, abból legalább futhatta némi ajándékra, ha egész évben jól osztotta be.

December nyolcadikán kezdtük, január ötödikén folytatták, akik fontosnak gondolták a jövőt, a hírek szerint sokkal többen. A vízkereszt már mindenkit otthon ért, ami többek között a napkeleti bölcsek ünnepe is.

Mi tagadás, elkelne kicsivel több bölcsesség, bármelyik oldalon is állt valaki szombat. Igaz, jó kifogás, hogy a bölcseket egy fényes csillag vezérelte. Hogy nekünk is jut-e egy vezérlő csillag, kiderül hamarosan. Például annak felhívásnak és ultimátumnak a sorsa, melyet a MASZSZ adott a kormánynak. Tartalma szerint követelik, vonják vissza a túlóratörvényt, legyen kétszámjegyű a minimálbéremelés, állítsák vissza a kafe-tériát és egy korszerűbb korengedményes nyugdíjat, dolgozzanak ki egy rugalmas nyugdíjrendszert. Szóval elkelne a bölcsesség, de legalább némi fény, ami mutatja az utat. Különben a felhívás szerint tizenkilencedikére országos demonstráció, majd akár általános sztrájk is következhet.

Hiszen az elmúlt év csapások sorát hozta a magyar munkavállalókra. Csaknem lenullázták a kafe-tériát, benne az öngondoskodás elemeivel, mint az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztárak. Akár évi négyszáz túlórat is elvárhat egy munkáltató a munkásoktól, aztán majd lesz valami a három éves munkaidőkeret végéig. Mindezért cserébe jár egy olyan minimálbéremelés, ami még a munkaadóknak is csak ideig-óráig ér valamit, másnak éppen csak – ráadásul lassan a minimálbérek országává leszünk. Ezek után nem csoda, hogy a MASZSZ felhívásában az is benne van: „Ha kell, álljon le az ország!”. Fel-téve, ha elkerülük a bölcsek a feleket, és csillag sem vezérel majd senkit.

Manapság nemigen látni ilyen csodákat, pedig hasznos lenne a fény január tizennyolcadikán is, amikor vélhetően összeül a MÁV Zrt. Vállalati Érdekegyeztető Tanácsa (VÉT), amit három legnagyobb reprezentatív vasutas-szakszervezet, köztük a Vasutasok Szakszervezete a 2019-es bértárgyalások megkezdésére javasolt összehívni.

E sorok írásakor még nem tudni a folytatást, de reméljük, hogy január tizennyolcadikán mindenki bölcs volt, és rájuk, ránk találtak a csillagok is!



Budapest Területi Titkári évvzáró

Évvzáró értekezletet tartott 2018. december 14-én a VSZ Budapesti Területi Képviselője. A rendezvényen számot adtunk a 2018. év eredményeiről és hiányosságairól, s számba vettük a jövő terveit is.

Az értekezleten a Vasutasok Szakszervezete Ügyvezetése is értékelte az elmúlt évet, s kiderült, nagy reményeket fűznek a folytatáshoz. A VSZ elnöke és érdekvédelmi alelnöke ismertette szakszervezetünk tárgyalási csomagját a bért-, kollektív szerződést, – és a béren kívüli juttatásokat érintő egyeztetésekkel kapcsolatosan. A Titkári értekezlet elfogadta a területi képviselő éves beszámolóját, s ezek után a 2019. évi költségvetési tervét is.

Az értekezlet végére ünnepi hangulat kerekedett, hiszen az idén első alkalommal adtuk át „Az Év Alapszervezeti Titkára” címet. Az elismerést Budapesti Területi Képviselőten két alapszervezeti titkár kapta meg:

- Boros Ákosné az IK Kft. Szb titkárásszonya,
- Kovács Ernő Rákosrendező Csomóponti Főnökség alapszervezetének titkára.

Az elismerést bizonyító okleveleket a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János adta át, aki további eredményes munkát kívánt a két kollégának, s év végi jókívánásokat tolmácsolt az egész Titkári Testületnek. Zárszóként a képviselő vezetője megköszönte minden egyes kolléga egész éves munkáját, és kellemes ünnepeket kívánt az értekezlet résztvevőinek.

Bartus Imre
Bp.Tk-vezető



Együttesen sokkal messzebbre jutunk

Sok nehézséggel, küzdelemmel teli év van mögöttünk, s a kilátások a jövőre nézve sem kecsegtetőbbek. De erőt fogunk mutatni, ahogy eddig is tettük, mert nem vagyunk gyengék. Sőt, erősek vagyunk, s a közös dolgainkat továbbra is együtt fogjuk megoldani. Ehhez persze némileg változnunk is kell. A hallgatástól el kell jutnunk egymás meghallgatásáig, s üres fecsegés helyett tartalmas beszélgetések kelljenek.

A 2019. évforduló még különlegesebb a többitől – legalábbis számomra –, hiszen a 2015-ben megválasztott elnöki mandátumom ez év májusában lejár, így elérkezett az idő, hogy számvetést készítsünk, merre járunk azoktól a céloktól, amiket alig több mint négy évvel ezelőtt kitűztünk.

Ne köntörfalazzunk! Vegyük észre a sikereket, az eredményeket, de ne feledkezzünk meg az esetleges hibákról, kudarcokról sem, hiszen azokból is lehet, sőt kötelező tanulni.

A közösségi összefogásra és annak hatására számtalan példát mutattunk. Shakespeare szavaiban is erősen hiszek: „Ha összekapcsoljuk többek életét és munkáját, együttesen mindnyájan sokkal messzebbre jutunk, mint külön haladva bárki is eljuthatna.”

Vallom, hogy mindig csak előre szabad tekintünk, hisz ez mozgatja az embert, a családot és a szakszervezeti munkát is. Köszönöm minden munkatársamnak a támogatását, és a fáradozást, amellyel hozzájárult ahhoz, hogy szakszervezetünk jobbá, elismertebbé vált az elmúlt években. Igaz, nem mindig voltunk kellően hatékonyak, mert egyesek időnként az energiájukat nem a közös megoldások keresésére fordították, hanem arra, hogy egymás ellenére és egymástól függetlenül próbálják megoldani a közös ügyeket.

Boldogságot, sikert és eredményeket kívánok magunknak az új évre is, s azt, hogy mindannyiunkat megértő és gondoskodó család, szerető rokonok, nyitott szívű barátok, megértő ismerősök támogassák a magánéletben és a munkában is. Azoknak ugyanis, akiknek mindez megadatott, képesek alázattal fordulni azok felé, akik valamilyen hiányt szenvednek.

A 2019-es esztendő nem ígérkezik sem könnyűnek, sem feszültségmentesnek. Az idő múlik, s közben zajlanak az események. De mi itt maradunk egymásnak. Úgy kell élnünk és dolgoznunk, hogy soha ne kelljen szégyenkezve nézünk egymás szemébe.

Ara kérek mindenkit, hogy legyen partner szakszervezetünk fejlődésében, vegyen részt a közösségi életben és legyen aktív részese programjainknak!

Találja meg mindenki a közös együttlétből eredő boldogságot, s az együtt töltött órák, napok feledtessék a hétköznapi nehézségeit.



Meleg János

Vasútegészségügy: kifizették az elmaradt béremelést

A VSZ hathatós közreműködésével sikerült a 2018. évi bérfelzárkózást visszamenőlegesen 2018. januárig kifizettetni a VNK Kft.-nél. Hosszú, göröngyös út vezetett ideig, s a Vasutasok Szakszervezete mindent megtett azért, hogy a tulajdonosváltást követően a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.-nél dolgozók megkapják az elmaradt béremelést.

A munkáltató és az érdekképviselők 2017-ben hároméves megállapodást kötöttek, hogy megtartják a munkavállalók jövedelmi szintjét, illetve felzárkóztatják azt a magyar egészségügyi átlagához. A megállapodás 2017. évi mértéke teljesült, s 2018-ra is hozzájárulását adta volna az MNV Zrt., ám a tulajdonosi joggyakorlás-váltást követően az ügyvezetés már nem kapott engedélyt a bérmegállapodásban foglalt teljesítésére. A Vasutasok Szakszervezete Kásler Miklós miniszter intézkedését kérte, ám a munkavállalók még novemberben sem kaptak egyetlen fillér béremelést sem. A dolgozók elkeseredése olyan mértéket öltött, hogy már a vidéki divíziókban is egyre többen hagyták el az intézményt. Az intézkedés elmaradása után a Vasutasok Szakszervezete készen állt minden törvényes eszközt bevetni, s erre felhívtuk Bártfai-Mager Andrea miniszter figyelmét is. A VSZ minden követ megmozgatott, hogy a mintegy 800 munkavállaló megkapja az elmaradt bérét, amire végül 2019. január 7-én, meg a decemberi bérek kifizetése előtt került sor.

Tiltakozunk!

Elsők között tiltakozott a munka törvénykönyve (Mt.) módosítása, a 400 óra túlmunkát is legalizáló, úgynevezett rabszolgatörvény bevezetése, valamint a minimálbér 8 százalékos emelése ellen is a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ a december 8-ai első demonstrációtól kezdve ott volt – és továbbra is ott lesz – minden szakszervezeti tiltakozó megmozduláson.

M

int azt valószínűleg sokan tudják – előző lapszámunkban is beszámoltunk róla –, a szak-

szervezetek hívására és szervező munkájának hatására legalább tízezer ember vonult utcára december 8-án, hogy együtt tiltakozzanak a rabszolgatörvényként ismertté vált Mt-módosítás ellen. A Vasutasok Szakszervezete az elsők között hívta fel a figyelmet a módosítás veszélyeire, amelyet a kormány elsősorban a külföldi, zömében német tőkésekkel kötött paktum részeként kívánt legalizálni. Néhány „kormánypárti” konföderáció és azokhoz tartozó szakszervezeti vezetők elhiszik (vagy úgy tesznek), hogy a változás a dolgozók érdekeit szolgálja, ám a józanul és reálisan gondolkodók tudják, ebből egy szó sem igaz. Nehéz elképzelni, hogy az egyébként is agyonhajszolt emberek azt kérnék, hadd dolgozzanak még többet, ráadásul úgy és akkor, ahogyan és amikor az a munkáltatónak jó. Ez a modernkori rabszolgaság – szögezte le első közleményében a Vasutasok Szakszervezete. És a hab a tortán: az időközben már elfogadott törvény-



módosítás arra is lehetőséget ad, hogy megállapodás alapján a túlórákat háromévente számolják el. Vagyis, ez idő alatt akár egyetlen fillért sem kell kifizetni a túlórázóknak. Igaz, nem túl életszerű, de tény, hogy a törvény alapján ez kivitelezhető. Az emberek – legalábbis sokan – megértették ennek a

veszélyeit, s minden eszközzel tiltakoztak, s azóta is tiltakoznak a rabszolgaság legalizálása ellen. A VSZ ott volt, s a jövőben is ott lesz minden megmozduláson, amit a szakszervezetek a rabszolgatörvény megakadályozására, a munkavállalók érdekeinek megvédésére szerveznek.

A VSZ kitart a kétszámjegyű béremelés mellett

Szégyenletes behódolásnak, a munkavállalók elárulásának tartja a Vasutasok Szakszervezete két érdekvédelmi konföderáció, a Liga szakszervezetek és a Munkástanácsok lepaktálását a kormánnyal, a 8 százalékos béremelés elfogadását. Az érdekképviseletek 13-15 százalékos követelésétől messze elmaradó ajánlattal rövid időn belül, év végére időzítve összesen három nagyot ütött a kormány a munkavállalókon. Elég volt – írja közleményében a VSZ. A VSZ elnöke leszögezte: nem is lehet ezt megállapodásnak tekinteni, csak egy paktumnak, amellyel a kormány újabb kísérletet tett arra, hogy megossza a szakszervezeteket. Azt a három konföderációt legalábbis biztosan – a harmadik a Magyar Szakszervezeti Szövetség –, amelyik a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán részt vett a tárgyalásokon. A MASZSZ – amelynek a VSZ is a tagja – nem fogadta el, nem írta alá a kormány ajánlatát, hiszen a munkavállalói követelés 15 százalék volt.



Sok munkahely meg fog szűnni, de sok újra is szükség lesz – hangzott el számtalan egyéb érdekes információ mellett 2018. november 20-án az „Automatizáció a közlekedésben: hogyan hat ez a munkaerőpiacra” elnevezésű konferencián és workshopon, Brüsszelben. A rendezvény számtalan izgalmas csoportmunkából is állt, s ennek minden küldött a részese volt.

A konferencia megnyitójaként a digitalizálás munkaerőpiaci hatását jól ismerő szakemberek tartottak rövid tájékoztatást. Karina Delli, az Európai Parlament képviselője (TRAN Bizottság elnöke is) a klímaváltozásról és a digitalizációról beszélt. Kiemelte, hogy ezek a témák már mindennapi életünk részei. A változás azonban egyenlőtlenégeket is szül, hiszen például nincs mindenkinek okostelefonja vagy internetelérése. A bizottság elnöke kijelentette: azt szeretné, ha hosszútávon látnánk, hogy fog kinézni, milyen lesz jövőnk közlekedése.

Azt is megemlítette, hogy az emberek nem kimondottan kedvelik az automata járműveket, mert nem szeretnék az életüket egy gép kezébe adni. A változás következtében sok munkakör meg fog szűnni, de rengeteg újra is szükség lesz – szögezte le.

Madi Sharma, az EESC Munkáltatói Csoport tagja kijelentette, szeretné, ha több nő dolgozna a közlekedési szektorban. Megemlítette ugyanakkor az erőszakot is, ami sajnos mindenhol jelen van és meghatározó tényező.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Konferencia

Automatizáció a közlekedésben



A változás következtében sok munkakör meg fog szűnni, de rengeteg újra is szükség lesz

Mikki Koskinen, a finn ESL hajózási társaság ügyvezető igazgatója a náluk már működő, zöld energiával hajtott kompkorról beszélt. Tapasztalata szerint a munka jelentősen átalakul.

Ezt a megállapítást megerősítette Eduardo Chagas, az ETF főtitkára is. Nem vagyunk ellene az automatizációnak, de lesz-e ennek pozitív hatása az emberekre és a társadalomra? – tette fel a kérdést. A főtitkár szerint a nyugdíjkorhatárt szinte kivétel nélkül minden európai tagállamban megemelték, ráadásul sok helyen a munkáltatót a maximum profit hajtja, és nem törődik a munkavállalókkal.

A negyedik közlekedési forradalom

Az Európai Bizottság közlekedésért felelős biztosa, Violeta Bulc arról beszélt, hogy a közlekedés történelmének legnagyobb változása elé nézünk. Ez mindenkit érint, a kezdőket, a karrierjük csúcán lévőket és a nyugdíjba készülőköt egyaránt – mondta. Európában minden huszadik ember a közlekedésben dolgozik. Ez a negyedik közlekedési forradalom: a szolgáltatások a legfontosabbak, az úgynevezett „joystick” munkakörök megjelenése is egyre elterjedtebb. Kijelentette: a közlekedési munkaköröket vonzóvá kell tenni a fiatalok számára. A változásokra fel kell készülni, s

ennek az alappillére az egész életen át tartó tanulás – szögezte le a felszólaló.

Helyzetben

Az előadások után az úgynevezett workshopokon csoportos feladatok, helyzetgyakorlatok következtek. Az alaptéma a közlekedésben tapasztalható legfontosabb trendek, illetve ezek hatása a munkaerőpiacra. Fontos kérdés, hogy a változás mikor és hogyan fog megtörténni, a fejlődés egyenletes vagy robbanásszerű lesz-e, amellyel a munkaerőpiac esetleg nem tud majd lépést tartani. Kérdés az is, hogy vajon újabb szakismeretekre lesz-e szükség, újra kell-e tréningezni, s tanítani a munkavállalókat? Szóba került a „robotadó” is, vagyis az, hogy a gépek munkáját ki és hogyan fogja megadóztatni? A konferencia résztvevői egyetértettek abban, hogy változás lesz a munkáltatók és a munkavállalók kapcsolatában. Leszögezték: foglalkozni kell a mentális egészség kérdésével is, hiszen a robotizáció elterjedésével, valószínűleg sok embernek egyedül kell majd dolgoznia, nem lesznek mellettük kollégák. Ez kihathat a társas kapcsolatokra is mind a munkahelyen, mind a magánéletben.

A robbanásszerű változásra, az új munkakörökre, a régiékváltozására időben fel kell készíteni a munkavállalókat – szögezték le a küldöttek.

Cseke Hajnalka

A papír alapú szabadságkérelmek megszüntetését, a kényelmes és gyors ügyintézt szolgálja a HR Önkiszolgáló Portál SZAB modulja, amelynek bevezetése már januárban várható a MÁV-csoport több vállalatánál – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi tanácsának decemberi ülésén.

Az

ülésen elsőként Kramli Ferenc képzésszervezés-vezető adott részletes tájékoztatást a MÁV Zrt. 2019. évi tervéről a KÜT tagjainak. Elmondta, hogy a munkaerő-utánpótlás érdekében a legfontosabb szakmákra terveztek 27 tanfolyamot. A toborzást végzők számára komoly kihívás, hogy a tanfolyam indulásához szükséges létszámot feltöltsék. A sikeres, csaknem 100 százalékos eredménnyel zárult szombathelyi forgalmi oktatás tapasztalatai alapján a MÁV Zrt. támogatja a gyakorlatorientált képzés további alkalmazását.

A KÜT tagjainak kérésére Kramli Ferenc válaszolt a KTI monopóliumának megszűnésével járó következményeket a vizsgáztatásban. Elmondása szerint a képzési rendelet 2018 nyári módosítása két lépcsőben lép hatályba.

Elsőként augusztus 15-től változott, a második ütem pedig 2019. január 1-től hatályos. Egyik ilyen változás a tanfolyami feltételek módosítása. A képzésszervezők az ösztönzőrendszer átalakításán is dolgoznak, amely egy mellékletben jelenik majd meg, nem az alap-közép-felsőfok, hanem a szakmaiság lesz a meghatározó.

A járművezetők esetében az első három modulból továbbra is KTI-vizsgát kell tenni, míg a vállalati hatáskörben az alap- és időszakos vizsgák helyébe a típus- és vonalismeret vizsga lép. Utóbbira a BGOK fogja felkérni a vizsgabiztosokat. Jelenleg 14 MÁV-os kollégának van folyamatban a KTI vizsgabiztosok jegyzékébe való felvétele – ismertette a szakértő. A mentorok szerepe a gyakorlatban a jó vizsgaeredményre mérhető, ezért bővíteni kellene a számukat – mondta. A nagygépes fenntartással foglalkozó járműveze-

Nagy változás előtt a humán terület

tők képzésével kapcsolatos kérdésre Kramli azt válaszolta, hogy a vonalismereti utazást a Start járművein annak vezetése nélkül is le lehet bonyolítani. A KÜT néhány tagja javasolta: az E-learning oktatások szétosztása minden hónapra egyenletesen, ne kampányszerűen történjen. Ennek megvalósítására ígéretet tett a vezető.

Informatika újratöltve

A második napirendi pontban röviden bemutatkozott dr. Tar Zsannett, a MÁV Zrt. munkajogi vezetője, majd felkérte Tarjáni Gábort, az Infokommunikációs Igazgatóság projektvezetőjét a HR Önkiszolgáló

A sikeres, csaknem 100 százalékos eredménnyel zárult szombathelyi forgalmi oktatás tapasztalatai alapján a MÁV Zrt. támogatja a gyakorlatorientált képzés további alkalmazását.

Portál (HÖP) SZAB modul bemutatására. Prezentációjában részletezte a következő évek informatikai lépéseit, amelyek a humán terület munkáját segítik majd.

A HR-vezetés és az IT szakemberei közös gondolkodásának eredménye több fejlesztés elindítása, melyet a teljes MÁV-csoport szintjére szeretnének kiterjeszteni.

Elhangzott, a MÁV-csoport azon vállalatai képesek csatlakozni a HÖP rendszerhez, amelyeknél a munkavállalók törzsadatait a SAP HR rendszerben tárolják (MÁV Zrt., MÁV

A képzésszervezők az ösztönzőrendszer átalakításán is dolgoznak, amely egy mellékletben jelenik majd meg, nem az alap-közép-felsőfok, hanem a szakmaiság lesz a meghatározó.

Start Zrt., MÁV SZK Zrt., MÁV-HÉV Zrt., MÁV FKG). A HÖP SZAB bevezetésének célja korszerű informatikai eszközzel segíteni a munkavállalók, munkáltatói jogkörgyakorlók, időadat ügyintézők és a humánpartnerek munkáját, megszüntetni a papír alapú szabadságkérelmeket, valamint segíteni a kényelmes és gyors ügyintézt. A rendszer bevezetésének első fázisában, januárban a nappalos munkavállalókra terjesztik ki, akik általános munkarendben, ezen belül egyenlő, egyenlőtlen, rugalmas vagy kötetlen munkarendben foglalkoztatottak.

A második fázist 2020 első negyedében a vezényelt munkarendben foglalkoztatott munkavállalók, illetve a beosztástervezésbe bevont szervezetek munkavállalóinál vezeték be. (MÁV Zrt., MÁV SZK Zrt és MÁV-HÉV Zrt.)

A rendszerbe az AD-ben tárolt felhasználónévvel és jelszóval lehet belépni – mutatta be a tesztelés alatt álló folyamatot Tarjáni Gábor.

A KÜT tagjai elmondták, milyen nehézségek elé állítják a végrehajtó pontokon a munkavállalókat és vezetőiket.

Elhangzott az is, hogy egyre több humánfeladat hárul a helyi szakmai vezetőkre, s nő a leterheltségük. Jelezték, a legélesebben az informatikai háttér, illetve annak kezelése okoz majd komoly problémát. Végezetül felhívták a figyelmet arra, hogy a szabadság kiadásánál fontos a személyes kapcsolat a munkavállaló és a munkáltató között.

A Különféléken belül a temetési segélykeret felhasználása miatt átcsoportosítást kellett végrehajtani a szociális keretből így csak 5 rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló szociális segélykérelméről és 2 munkabérelőleg kérelemről döntött a testület, felhasználva a 2018. évi keretet.

(Összeállítás
Bodnár József
KÜT elnök
beszámolójából)



A Vasutasok Szakszervezete Középtávú Programja

Helyzetértékelés

Az előző ciklus szellemiségéhez híven, továbbra is egy egységes irányítású, jól működő és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasút működésében vagyunk érdekeltek. Ez a Vasutasok Szakszervezete működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokat fogalmaz meg.

A 2008-as világgazdasági válság jelentősen átformálta a munkaerőpiaci politikát, amely a foglalkoztatás egyre erősebb flexibilitása, a tevékenységek digitalizálása, a munkajogi garanciák leépítése és az egyre olcsóbb munkaerő megtalálása iránti igényben volt leginkább tetten érhető. Ezt a globális átformálódást követte le a hazai gazdaság-, és foglalkoztatáspolitikai is, amely a 2010-es parlamenti választásokat követő jogszabálymódosítási hullámmal érte el a csúcspontját.

A 2011-ben módosított sztrájk törvény és a 2012-ben életbelépő új Munka törvénykönyve a kollektív alku intézményét, vele együtt pedig a munkavállalói érdekképviseletek szerepét marginalizálta és jelentősen gyengítette.

Mindazok ellenére, hogy a munka világát érintő jogszabálymódosítások során a jogalkotó egyértelműen a kollektív alku megerősítését és a kollektív szerződések számának növelését jelölte meg elsődleges célként.

A gyakorlat azonban nem igazolta a törvényhozókat: a kollektív alku szerepe egyre inkább háttérbe szorult, a hatályban lévő kollektív szerződések száma pedig szinte semmit nem változott a 2010-2011-es adatokhoz képest.

A politikai és jogi változások, illetve azok különböző hatásai mellett szembesülnünk kellett az egyre nagyobb mértékű szakemberhiánnyal is, amely különösen élesen jelentkezett a vasút területén. A vasutas szakmák és a vasutas munkavállalók megítélése romlott, ezzel együtt erkölcsi és anyagi elismerésük is egyre csökkent. Ennek következtében nem csak a már képzett vasutasok hagyják el a szakmát nagy számban, hanem a vasút iránt érdeklődő fiatalok száma is mérséklődik.

2019-2023 (Tervezet)

Ezen külső körülmények ellenére a Vasutasok Szakszervezete (továbbiakban: VSZ) továbbra is a vasutaság legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi szervezete maradt, és az előző ciklus kezdetén átvett gazdasági nehézségeket sikerült maga mögött hagynia. Számos költségcsökkentő, illetve hatékonyságot növelő intézkedés eredményeként ma a VSZ gazdasági helyzete stabil, mérlege pozitív.

Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a taglétszám növelésére és a tagság akcióképességének folyamatos erősítésére törekszünk, amelynek során innovatívabb és eredményesebb eszközöket alkalmazunk, szélesebb körű szolgáltatásokat nyújtunk és közvetlenebb tagi kommunikációt folytatunk.

A munkáltatókkal való kapcsolataink rendezettek, a rendszeres és korrekt együttműködést megállapodások szabályozzák.

A VSZ nagy létszámban képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban, felügyelő bizottságaiban, valamint Európai Üzemi Tanácsaiban.

Szakszervezetünk az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt továbbra is elutasítja a vasút liberalizációját, melynek következtében nagymértékben nőtt a szociális dömping, és tovább romlottak a munka-, valamint a vasútbiztonsági körülmények.

1. Általános célkitűzések

Szakszervezetünknek érdeke, hogy a magyar közlekedésben és elsősorban a vasúti ágazatban, olyan infrastruktúra-, jármű-, és szolgáltatási fejlesztéseket hajtsanak végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképessé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket pedig korszerűbbé teszik.

A munkavállalók érdekében továbbra is követeljük a vasutasság

hátrányos megkülönböztetésének megszüntetését a Munka törvénykönyvében, melyen elsősorban a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó, egyes kógens szabályok hatályon kívül helyezését értjük.

A Munka törvénykönyve szükségessé váló módosításait – konföderációs szinten – úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben munkavállaló-barát legyen. Következésképpen fellépünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és az ún. szerzett jogok megtartásáért.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottság működésének keretei között tovább kell erősíteni azon akaratot, amely elősegíti a vasúti alágazati kollektív szerződés létrehozását, illetve annak kiterjesztését. A munka jelenleg is tart és reményeink szerint még a 2019. év végére eredményesen befejeződik.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, melyet az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége tagjaként valósítunk meg.

Az elkövetkezendő ciklusban is érdemi munkával, kezdeményezésekkel, lobbizással és akciók szervezésével kívánja alakítani, befolyásolni az európai szintű közlekedési és foglalkoztatási törvényalkotást.

A munkáltatóktól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól a jövőben is elvárjuk a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében. E körben elengedhetetlen a hatósági fellépés, illetve a hatósági hatáskör szigorítása.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasút-egészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakmasztruktúrájának bővítését, a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Hagyományainkhoz és értékrendünkhöz híven érdekvédelmi céljainkat szakmailag magas színvonalon, elsősorban tárgyalások útján kívánjuk elérni. A Vasutasok Szakszervezete komoly munkát fektetett a Közzolgáltató Vállalatok Konzultációs Fórumának (KVKF) létrehozásába, amely

A Vasutasok Szakszervezete Középtávú Programja

önálló, ágazatközi érdekegyeztetési platformként működik a jövőben. Az új érdekegyeztetési intézménytől azt várjuk, hogy célirányosan, ezáltal időhúzás nélkül tárgyalja és kezelje a közszolgáltatást végző vállalatok munkavállalóinak helyzetét.

2. Érdekvédelem

2.1. Foglalkoztatási biztonság

A következő ciklusnak is elsőszerű célja és feladata tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, a foglalkoztatási biztonság megállapodásokban való deklarálása. Ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt felhasználnunk.

Meg kell teremteni az egészségügyileg a munkakör betöltésére alkalmatlanná, és/vagy csökkent munkaképességűvé váló munkavállalók továbbfoglalkoztatásának lehetőségét, elsősorban rehabilitációs munkakörök létrehozásával.

Szakszervezetünk – tekintettel az elmúlt évek egyre súlyosbodó szakemberhiányára – elutasít minden létszámcsökkentéssel járó intézkedést.

A VSZ továbbra is azt követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

Támogatjuk és érdekeltek vagyunk a különböző munkában tartási eszközök (MÁV-Évek, MÁV-Esély, Cargo programok) hosszú távú működtetésében és új eszközök megalkotásában. Elvárjuk, hogy ezen eszközök a MÁV leányvállalatok, valamint egyéb gazdasági társaságok munkavállalói számára is hozzáférhetővé váljanak, valamint, hogy ezeket kollektív megállapodások rögzítsék.

2.2. Kollektív Szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének legfontosabb eleme, amely a munkafeltételek és a munkaviszonyra vonatkozó

2019-2023 (Tervezet)

többletszabályok rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és biztosítja a munkabéket.

A kollektív szerződésekben minél markánsabban meg kell jelenniük a VSZ Kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak.

Az a célunk, hogy minden tagtársunk határozatlan idejű kollektív szerződés hatálya alatt dolgozzon.

A VSZ érdekvédelmi feladatai között fokozott hangsúlyt kell kapnia az egyenlő bánásmód védelmének és különösen a mindennemű munkahelyi zaklatás elleni fellépésnek.

A nyugdíjkorhatár emelése miatt a kollektív szerződésekben plusz szabadságnapok rögzítését követeljük a munkavállalók részére.

2.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Harcolni kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléséért, különös tekintettel az Európai Unió tagállamokban jellemző átlagjövedelmekre. A VSZ jövedelempolitikájában a kimagasló szaktudással rendelkező munkavállalók megfelelő elismerése és ezáltal a vasúton való megtartása van a fókuszban.

Elengedhetetlennek tekintjük az átlátható munkaköri- és bértarifarendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan rendszerek kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt., mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

Folyamatos feladatunk a tisztségviselőink és munkavédelmi képviselőink tudásának, szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása.

A Választható Béren Kívüli Javaldalmazás rendszerének egyes átalakítása során el kell érniünk, hogy a munkavállalókat ne érje hátrány.

2.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

A vasutasok értékrendjében, így a miénkben is, előkelő helyet foglalnak el a munka-, és vasútbiztonsággal, illetve munkakörülményekkel összefüggő kérdések.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie az ezek javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Érdekképviseleti tevékenységünk részeként felügyelnünk kell, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Folyamatos feladatunk a tisztségviselőink és munkavédelmi képviselőink tudásának, szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása képzések által, valamint a tisztségviselők munkavédelmi képviselőkként, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködésének fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, ezáltal valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokat, tudatosítani kell a kockázatok baleseti-, vagy egészségkárosító következményeit, azok megelőzésének fontosságát, illetve lehetőségét.

A vasútüzemhez kötődő egyes munkakörök speciális, fizikai és mentális leterheltsége okán el kívánjuk érni, hogy mind a vállalatok fordítsanak évente növekvő erőforrásokat az Egészségmegőrző Programok működtetésére. Bővítsék a helyek és a bevont munkakörök számát. Törekednünk kell arra, hogy a programban résztvevő munkavállalók számára a jelenléti időt a mun-

A Vasutasok Szakszervezete Középtávú Programja

káltató biztosítsa teljes egészében. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő gazdasági társaságok egyes munkakörei is bekerüljenek a rendszerbe.

Működési körünkben vannak olyan területek, ahol a legalapvetőbb munkavégzési feltételek is hiányoznak, úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok tekintetében. Célunk, hogy mindenhol be legyen tartva a munkavédelmi szabályzat, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

2.5. Esélyegyenlőség – esélyteremtés

A Vasutasok Szakszervezete mindig is élen járt és jó példákkal vállalt szerepet a társadalmi fejlődésben és az esélyegyenlőségi szemlélet meghonosításában. Célunk a VSZ érdekvédelmi stratégiájának esélyegyenlőséget javító eredményeinek számbavétele és tovább fejlesztése.

Az eddigi tapasztalatokra építve a VSZ képzési tevékenysége és az érdekvédelmi stratégia részévé tenni a nők és a hátrányos helyzetű rétegek speciális érdekvédelmét. Elő kell segíteni a nők taglétszámarányos jelenlétét a döntéshozó testületekben. Meg kell követelni, hogy az Esélyegyenlőségi tervek elkészüljenek, és az abban megfogalmazottak meg is valósuljanak.

3. Szervezetfejlesztés

Az előttünk álló időszak komoly kihívásokat tartogat mind a munkavállalók, mind a szakszervezetek számára. A digitalizáció, a robotizáció, a demográfiai folyamatok alapvetően változtatják meg a ma még elfogadott, alkalmazott foglalkoztatási módszereket.

Aki ragaszkodni fog a régi beidegződésekhez, könnyen elvesztheti most meglévő pozícióit. Igaz ez a szakszervezetekre, így a Vasutasok Szakszervezetére is. Az elkövetkező évek nagymértékű nyugdíjazásai, az egyre gyorsabban terjedő távvezér-

2019-2023 (Tervezet)

lési rendszerek, a beérkező korszerű motorvonat állomány mind-mind komoly veszélyt jelentenek a szakszervezetünk alapját képező taglétszámra. Ezen körülmények között a jövő kiemelt feladata a taglétszámunk stabilizálása.

A szakszervezeteknek – a Vasutasok Szakszervezetének is – változniuk kell. A munkavállalói érdeket csak úgy lehet érdemben képviselni, ha folyamatosan alkalmazkodunk az újabb és újabb kihívásokhoz, fejlesztjük tudásunkat és megújítjuk módszereinket. Jelenleg is számos olyan lehetőség áll rendelkezésre, amelyek nem igényelnek se komoly tervezést, se erőforrásokat, mégis könnyebbé teszi a munkavállalók megszólítását, a jelenlegi tagok megtartását. Ezeket viszont tudatosan kell alkalmaznunk.

Szakszervezetünk tagjainak és még inkább tisztségviselőink számára egyértelmű, hogy a szakszervezet egy olyan közösség, amely a munkavállalói jogok szélesítéséért, érvényesítéséért, a jobb bérekért és munkakörülményekért harcol. Azonban ezt a harcot sokan csak kívülről figyelik tudva, hogy az elért kollektív vívmányokból ők is maradéktalanul részesülnek. Figyelemmel kísérve számos európai ország gyakorlatát, lépéseket kell tennünk ennek a helyzetnek a felszámolására. A szakszervezet által elért eredményeket csak a szakszervezeti tagok élvezzék! Sikeres szakszervezethez aktív tagság kell, amelynek egyik alapfeltétele a tudatosság. Bár a szervezeti célok támogatására fontosak és fejlesztendőek a szolgáltatások, azonban a szakszervezeti mozgalmat nem szabad és lehet csak ezekre építeni. Visszatérve a gyökereinkhez erősíteni kell a hagyományos szakszervezeti célokat, feladatokat, hiszen tudatos, aktív tagok azokból lesznek, akik a szakszervezet alapvető értékeivel, mint a szolidaritás, valamint céljaival, vagyis az érdekvédelemmel azonosulnak, azt fenntartások nélkül képviselik saját közösségeikben az ott lévők érdekében. Oktatási rendszerünknek is az aktivitás növelését kell szolgálnia.

Szakszervezetünk tevékenységét fontos még jobban láttatni, mind a szűkebb munkahelyi közösségekben, mind az országos szinten. Ehhez intenzívebben kell felkutatni és fel kell vállalni olyan ügyek képviselését, amelyek nem országos jelentőségűek, de a helyiek számára meghatározóak. Emellett véleményt kell alkotnunk és meg kell szólalnunk olyan ügyekben, amelyek össztársadalmi szinten fontosak és kihatással vannak a munkavállalók mindennapi életére.

Tovább kell mozdulnunk a közösségi jelenlét felé, az élményalapú szakszervezeti tevékenység irányába. Ilyen lehet egy-egy helyi közösség rendezvényének felkarolása, bátorítása, ahol kötetlen és jó hangulatú keretek között lehet tájékoztatni az érdeklődőket az érdekvédelmi tevékenységről, összegyűjteni a helyi problémákat. Az alapszervezetek tevékenysége, belső működése legyen egységesebb, átláthatóbb és teremtsen meg az egymást segítő munkavállalók valódi közösségét.

4. Kapcsolataink

Érdekvédelmi lobbitevékenységünk európai szinten történő, folyamatos erősítése érdekében szükséges, hogy egyre közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC). Nemzetközi szinten a befolyásos európai, és a több kontinens munkavállalóit tömörítő szövetségekhez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projektekben való aktív részvétellel. Elsődleges fontosságúnak tarjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a Visegrádi országok vasutas szakszervezetei együttműködésének fenntartását.

A Vasutasok Szakszervezete a MASZSZ egyik – a létszám, tagdíjbefizetés és akcióképesség alapján – meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön az MASZSZ tevékenységében is.

Az országos érdekegyeztetés fórumain továbbra is kezdeményezzük a „potyautas” kérdés

A Vasutasok Szakszervezete Középtávú Programja

jogi úton történő megoldását, amelyre Európa szerte számos megoldást alkalmaznak.

5. Rétegszervezeteink

A Vasutasok Szakszervezete annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, továbbra is különös figyelmet fordít a speciális helyzetű rétegek, a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviselőire és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A Vasutasok Szakszervezete kiemelt figyelmet fordít Országos Nyugdíjas Szervezetének érdekvédelmi és érdekképviseleti tevékenységére. A társadalmi érdekegyeztetés hiánya miatt minél szélesebb nyilvánosságot kell kapnia ennek a munkának. Ma hazánkban az öregezés sajnálatos vejejárója az elszegényedés. Minden eszközt és lehetőséget biztosítani kell a vasutas nyugdíjas társadalom helyzetének, állapotának felméréséhez, hogy érdekvédelmi munkánk hatékonysága javuljon. A jelen helyzet javulását hivatott segíteni – ezért is támogatjuk – egy kiszámítható, átlátható nyugdíjpolitika megteremtése. Ez közös érdek életkortól függetlenül nyugdíjasnak és a fiatalabb generációnak egyaránt. Az inflációt követő nyugdíjmelés végeredménye az elszegényedés, míg az öregségi nyugdíjminimum alacsony volta szintén elfogadhatatlan.

Az országos nyugdíjas szervezetekkel összefogva és a Vasutasok Szakszervezete támogatásával léphetünk fel eredményesen a svájci indexálás visszaállításáért, a nyugdíjplafon ismételt alkalmazásáért, valamint a tisztességes megélhetést nem biztosító nyugdíjak felzárkóztatása érdekében.

Megkülönböztetett figyelmet kell fordítanunk tagjaink szociális helyzetére, a rászorulókat megsegítésére. Az egészségügyi ellátással szemben megfogalmazott kritikák megoldatlansága, a privat egészségügy mind nagyobb térnyerésére a nyugdíjas társadalom nincs felkészülve. A helyzet javítására teendő minden szakmai és konföderációs lépést támogatunk és annak aktív közremű-

2019-2023 (Tervezet)

ködői leszünk. További erőfeszítéseket kell tenni a tényleges és nyugdíjas alapszervezetek együttműködésében. Hasonló elvárások fogalmazódnak meg a vasutas klubokkal történő szorosabb együttműködésben is. A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének társadalmi elismertségét tovább kell erősíteni az országos nyugdíjas szervezetek között, valamint a nyugdíjas parlamentben végzett munkával.

Női Tagozat

A Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata a nőket még ma is erő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljává.

Ennek megvalósulása érdekében a VSZ támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így: a foglalkoztatás és bérezés, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén. Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, a diszkrimináció és a munkahelyi erőszak minden fajtájának megszüntetését. A nyugdíjkorhatár emelése általi kihívásokkal szembeállítani kell a munka világa szereplőit, amely egy megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíti őket, ki kell dolgozni a munka-életpálya esélyteremtő kritériumait. Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására. A VSZ mindenkor nyitott a munka világában több évtizedes tapasztalati tudást szerzett, a téma iránt nem csak elkötelezett, de a napi érdekvédelemben aktívan tevékenykedő női csapat építő véleményére, és alkotó javaslataira.

Az esélyteremtés nálunk nem csak szlogen, de a hétköznapok valósága.

Ifjúsági Tagozat

Szerintünk már most és a jövőben is a jelenlét színterei lesznek a tájé-

koztató fórumok és a rendezvények, amelyek szervezését és végrehajtását vállaljuk. A már megteremtett közösségi pontokat továbbra is fenn kell tartani, mint az internet, az e-mail és különböző közösségi portálok használata. Ez jelenti a továbbiakban is a jövőt.

Jobban szem előtt kell tartani az Ifjúsági Tagozat tisztségviselőinek utánpótlását és kinevelését, hogy megfelelő felkészültséggel aktívabb tevékenységet folytathassunk.

Oktatásainkat továbbiakban is regionális és országos szinten folytatni kell. Hangsúlyt kívánunk még fektetni a kommunikációs tréningekre, stresszkezelésekre és időgazdálkodás tervezésére. Az Európai Unió források igénybevétele, külföldi képzési lehetőségek kihasználása ezért fontosak, hogy tartsuk a kapcsolatot az európai vasutas fiatalokkal. Az ilyen találkozókra lehetőség nyílik, hogy a fiatalok megismertessék egymással a saját tapasztalataikat és megoldják a meg nem vitatott problémákat. Emiatt fontos, hogy bővítsük a nyelvtudásunkat is.

Nagy figyelmet kell fordítanunk arra, hogy a fiatalok a megfelelő tudásanyagot feltudják használni, illetve kitartásuk szerinti feladatot kapjanak, ezzel az ő kötődésüket erősítjük a szervezethez. Az elért lehetőségeket felhasználva hangsúlyosabbá kívánjuk tenni a területi és a szakmai bizottságok eredményeit.

Megállapítható, hogy a mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szükségük van a szakszervezetre. A szakszervezetnek, pedig ugyanúgy szüksége van a fiatalokra és a bennük rejlő megindulásra.

Tudjuk, hogy programunk csak a tagság széleskörű összefogásával valósulhat meg. Hisszük és reméljük, hogy a Vasutasok Szakszervezete elég erős, felkészült, tapasztalt és kitartó ahhoz, hogy a végrehajtás során adódó nehézségeket nagyobb gond nélkül átvészelve. Reményeink szerint négy év múlva egy teljesített programról tudunk beszámolni, amelyhez ezúton is kérjük tagságunk aktív, cselekvő támogatását.

*Vasutasok Szakszervezete
XIX. Kongresszusa*

Titkári Értekezlet Szombathelyen

December 12-én tartottuk Szombathelyen az évzáró titkári értekezletet. Németh Tamás TK-vezető beszámolója után az alapszervezeti választások értékelése következett. Minden alapszervezetnél sikerült megtartani a tisztségviselői választásokat. Több helyen is új titkárt választottak.



Meleg János, a VSZ elnöke és Horváth Csaba alelnök gratulált az összes megválasztott tisztségviselőnek, sok sikert kívánt munkájukhoz. Ezután tájékoztatót tartot-

tak, külön kiemelve a demonstrációk értékelését, a bér, kafeháza, Kollektív Szerződés tárgyalások kérdését.

A nap fénypontja a „VSZ Elismerő Oklevél” kitüntetés átadása volt. Az idein öt kolléga, Kovács Beatrix, Sütő Károlyné, Holpert Attila, Jagodics Ottó és Nagy Károly részesült benne.

Az először átadott „Az Év Alapszervezeti Titkára” elismerést Vidos Péter érdemelte ki. Gratulálunk minden díjazottnak!

*Németh Tamás
TK-vezető Szombathely*

Sikeres évet zárt a VSZ GYSEV

December 28-án tartotta a már szokásos évvégi beszámoló értekezletét a VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága.

A húsz tisztségviselőnek Locsmándi Béla bizottságvezető számolt be az év eseményeiről, munkájáról. Sikeresnek és eredmé-

nyesnek lehet nevezni az elmúlt időszakot, de hangsúlyozta: a tagszervezést kell erősíteni. Majd Németh Tamás TK-vezető adott tájékoztatót és válaszolt a kérdésekre.

*Németh Tamás
TK-vezető Szombathely*



Ifik az elsők között

A XIX. Kongresszus előtt lezajlott alapszervezeti választások után a középszervezetek közül elsőként a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata tartotta meg tisztújító küldöttértekezletét, 2018. december 14-én.

Az értekezletre a delegált fiatalok szinte mindannyian megjelentek, ezzel is megmutatva, hogy aktív részesei szakszervezetünknek, és hogy a közhiedelemmel ellentétben igenis érdekli őket a jövőjük. Az értekezlet levezető elnöke Rózsás Mihály volt, aki a Szombathelyi Területi Képviselő Ifjúsági ügyvivője és a VSZ Választmányának tagja. Az első részben Széles Szilárd, a VSZ IT leköszönő vezetőjének beszámolóját hallgathatták meg a résztvevők. A küldöttértekezlet tagjai a beszámoló elfogadása után a Szervezeti és Működési Szabályzatot aktualizálták, több pontban is a VSZ SZMSZ-éhez igazították.

Tisztújításként a küldöttek egyhangúlag Kövesdi Roland Tamást választották meg a tagozat vezetőjének a következő időszakra. A frissen választott vezető ismertette a programját, amelynek legfőbb eleme, hogy az Ifjúsági Tagozat továbbra is



közösségteremtő szervezatként működik, s az a célja, hogy felismerje, s képviselje tagjai érdekeit, segítse jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását. A tagozat keresi azokat a szervezett fiatalokat, akik kellő képzés után alkalmassá válhatnak arra, hogy a VSZ területi és szakmai középszervezeteivel szorosan együttműködve a módszeres tagszervezésben is hatékonyan részt vegyenek.

A program ismertetése után Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke – aki korábban az ifjúsági tagozat vezetője is volt –, aktuális témákról tartott tájékoztatót.

Széles Szilárd



Egy fiatalos advent

Közösen ünnepeltek Pécsen december 22-én pécsi és dombóvári Ifjúsági tagjaink.

Kora délután találkoztunk a helyi vasútállomáson, majd onnan felsétáltunk a Széchenyi térre, ahol a karácsonyi kirakodóvásár, kürtöskalács és a forralt bor kóstolása mellett beszélgettünk át a 2018-ban tör-



tént szakszervezetei eseményeket is. Jó érzés, hogy még vannak olyan fiatalok, akik tesznek másokért, önmagukért, és azért, hogy a szakszervezet munkáját egy stabil, segíteni kész és arra képes csapat támogassa.

Sajnos nem mindenki tudott részt venni ezen a hangulatos programon, de reméljük, hogy 2019-ben többször tudunk majd találkozni, és folytatni azt, amit elkezdtünk építeni, összerakni.

*Kövesdi Roland
Tamás*



Ismét évet zártunk Záhonyban

Az év legvégén, december 21-én ült össze a Záhonyi Területi Titkári Testülete, hogy lezárja, értékelje az elmúlt évet, és egy kicsit a jövőbe nézzen. Juhász Tiborné képviselő-vezető köszöntötte a titkárokat és a meghívott vendégeket, köztük Meleg Jánost, a Vasutasok Szakszervezetének elnökét, Horváth Csaba szervezetpolitikai és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnököket, valamint Fridrich Imrét, szakszervezetünk MÁV-START ügyvivőjét.



Az egyik legerősebb szervezetség Záhonyban van

újfelvetelesek pedig alig vannak. Zubály Bertalan sikeresnek tartja a berekfürdői üdülők működését és a fejlesztéseket. Köszönet mindenkinek, aki részt vett a munkában.

Balogh Attila szólt a KSZ helyi független módosításának nehézségeiről, ami nagyon rossz tendencia, hiszen a mindennapi munkahelyi életünk év közben is változik, amit nem követnek a HF módosítások.

Ezek után a 2018-as és a 2019-es év pénzügyi gazdálkodásának számai következtek. Juhászné hozzáfűzte, a működési költségek befagyasztása után most jött el az ideje az öt százalékos emelésnek. A beszámolókat a testület egyhangúlag elfogadta csakúgy, mint a következő év első félévi üléstervét és Területünk SZMSZ-ének módosító javaslatát. Utóbbira a berekfürdői fejlesztések gördülékenyebb lebonyolítása miatt volt szükség.

Meleg János elsőként szakszervezetünk vezetésének nevében is meg-

köszönte választott tisztségviselőink önként vállalt munkáját. Tudja, hogy a társadalmi tisztségviselők felé nagyok az elvárások, a köszönet annál kevésbé ismert. Taglétszámunkról megjegyezte, az egyik legerősebb szervezetség Záhonyban van, ami igen jó arány a magyar szakszervezeti mozgalomban. Méltatta közösségi rendezvényeinket, ami az érdekvédelmi munka mellett fontos összekötő erő.

Szakszervezetünkről elmondta, továbbra is stabil anyagi háttérrel működünk, a tagdíjmegosztás a jövőben is változatlan lesz: a vasutas-szakszervezetek között egyedülként ezután is negyvenöt százalék marad az alapszervezeteknél. Többletbevételeinket a közösségi rendezvényekre szeretnénk visszafordítani, hasonlóan ahhoz, ahogyan Záhony fordítja vissza plusz pénzeit a berekfürdői üdülőbe. Emlékeztetett: legutóbb 2010-ben demonstráltunk azon a

E

lsőként a 2018-ban végzett munkáról szóló beszámolót vitattuk meg, ehhez Juhász Tiborné fűzött szóbeli kiegészítést. Kiemelte, fontos, hogy közös rendezvényeinken mindannyian jelenjünk meg, ilyen volt az igen sikeres novemberi VSZ-bál, illetve a decemberi budapesti demonstráció, hogy tényleg mindig egy csapatban focizzunk. Szólt a Záhony-Port foglalkoztatási nehézségeivel kapcsolatban várható érdekvédelmi tárgyalásokról, majd bemutatta új titkárainkat, Tugya Krisztiánt és Molnár Istvánt.

Megtudtuk, a VSZ Felügyelő Bizottsága nemrég átfogóan vizsgálta Területünk működését, amely számonkra összességében pozitív eredménnyel zárult.

Zubály Bertalan hozzászólásában elmondta, a záhonyi teljesítmények idén növekedtek, a szűkülő áruforgalmazási piacon ez különösen jó eredmény. Megjegyezte: jelenleg is kétezer teherkocsi vár átrakásra Eperjeskén. A taglétszám évek óta stabil – mondta –, annak ellenére, hogy egyre többen mennek nyugdíjba,



Küldöttértekezlet és TEB-Díj

December 11-én tartotta Küldöttértekezletét a TEB Szakmai Képviselői Szakszervezetünk központjában. Az értekezletet, amelyen részt vett Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Szabó Gyula MÁV ügyvivő is, Bodnár József nyitotta meg.

Sz

akmai Képviselőtünk vezetője a köszöntő után megkérte a jelenlévő titkárokat, mutatkozzanak be, hiszen több helyen váltás történt.

Az ismerkedés után a TEB SZK elmúlt félévi munkájának értékelése következett. Szó esett többek között a munkakör megújító projektről, a vezényelt munkarend tizenöt százalékos délutáni pótlékáról, oktatásról, vizsgáztatásról, KSZ módosításról, alapbéremelésről. Kiemelve azt a tényt, hogy most először sikerült elérni, a létszámihiányos vidéki munkahelyeken is kapja-

nak alapbér-kiegészítést, a biztosítóberendezési műszerész és felsővezeték-szerelő kollégáink.

A TEB SZK ezekkel és még több más kérdéssel foglalkozott érdemben, sok esetben kedvező változásokat elérve. A hozzászólások között Szabó Gyula és Horváth Csaba is kifejtették véleményüket, szóltak aktuális problémákról, illetve az alelnök külön megköszönte a december nyolcadikai szakszervezeti demonstráción résztvevők aktivitását.

Az értekezlet fénypontja, mint minden évben a TEB-díj átadása volt. Idén Szombathelyről Berkes



László biztosítóberendezési tagozati képviselő részesült az elismerésben. Ezúttal is gratulálunk, és további sikeres munkát kívánunk!

Majd további két kollégáinknak, a debreceni Nagy Ferencnek és a szombathelyi Vidos Péternek

köszönte meg a küldöttek nevében is eddig végzett szakszervezeti munkáját Bodnár József. Mindketten átadják ideán a stafétát a fiatalabbaknak, ők pedig Elismerő Oklevelet kaptak több évtizedes munkájukért. Köszönet nekik!

Dolhai József

nagyon fontos téren, akkor harmincezen voltunk. A törvény jelentős finomítására volt elég, de a munkaidő növelését ingyen odaadtuk, mert csak harmincezen voltunk.

A munka törvénykönyvének mostani módosítása sokkal mélyebb az akkorinál, hiszen nem tudhatjuk, „ha valaki felébred valamelyik kocsmában”, mit talál ki ellenünk: semmi garanciánk nincs a jövőre nézve. Ha nem tudunk elég embert kivinni az utcára, akkor el kell gondolkodnunk, hogyan tovább. Azon túl természetesen, hogy politikától és főleg pártállástól, pártoktól függetlenül, hiszen a legkülönbözőbb nézetű kollégák a tagjaink.

„Ha erőt tudunk felmutatni – és nem erőszakot! – akkor annak lesz eredménye és értéke.” Tény, hogy a vasutas-szakszervezetek közül egyedül a VSZ vállalta fel a küzdelmet, és vállaljuk a jövőben is. Év elején például megkérdézzük a tagságot, mit gondolnak egy szolidaritási sztrájk-ról.

A MÁV Csoportról szólva jelezte, nem áll jól a Csoport, mert az államszerződések változatlanok évek óta, márpedig nem elég megrendelni valamit, fizetni is kéne. Azt viszont

nem akartuk, hogy egyik vagy másik vasútvállalat vasutasai ne kapjanak semmit karácsonyra, ezért alakult így a kifizetés mértéke. És azt sem akarjuk, hogy elveszen a cafetéria nettó értéke, ami még függőben van.

Ami a tavaszi kongresszusunkat illet, folyik az előkészítése, és már biztos, hogy komoly nemzetközi érdeklődés van irántunk. A kongresszuson egyébként mind a költségvetésünk, mind a vagyongyarapítás szempontjából pozitív eredményekről tud majd az ügyvezetés beszámolni.

Zlati Róbert szólt az aktuális szakszervezeti és vasútvállalati problémákról, Horváth Csaba szervezetpolitikai kérdésekről, Fridrich Imre pedig a Start sajátos gondjairól, jelezve, hogy fontos volna a kollektív szerződések egységesítése is.

Juhász Tiborné kifejtette, örül annak, hogy minden vasútvállalat egységesen kapta a „pulykapénzt”, hiszen mindannyian ugyanúgy teljesítjük feladatainkat, nem tőlünk függ, hogy a vezetőink hogyan teljesítenek.

A következőkben ünnepélyes pillanatok, az Elismerő Oklevelek átadása következett, elsőként Eperjeske

Rendezőből Baranyi Mátyás, majd Varga Béla, az RCH dolgozója, Mécsáros Ottó a Záhony-Porttól, Nagy Sándorné Marika, szakszervezetünk már nyugdíjas, de sok évig aktív tagja, a Tengelyátszerelőből Dokros Gyula, Záhony Alapszervezettől pedig Doktor Sándor vehették át a kitüntetést. Továbbá térségünkben három nagycsaládos kolléga kapott értékes ajándékcsomagot.

Horváth Csaba emlékeztetett, hogy új elismerési formát vezettek be ideán szakszervezetünkben, amely a kiemelkedően jól dolgozó titkárok jutalmazására született. Ezt nyolc titkár kaphatja meg, ami az oklevél mellett egy kétfős, két éjszakás pihenést is jelent a zamárdi üdülőnkben. Az elismerés egyik nyertese Grunda Zsolt lett, akinek Meleg János adta át a kitüntetést.

Juhász Tiborné hozzáfűzte, amiért Grunda Zsoltit javasolta az év titkára kitüntetésre, az nem más, mint a Berekfürdőért végzett áldozatos és hatékony munkája. Gratulálunk neki, és kérek mindenkit, hogy a jövőben hasonlóan kiemelkedően vegyen részt közös munkánkban, hogy továbbra is egy csapatban dolgozzunk.

Dolhai József

November elején rendezték meg Miskolcon a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Nyugdíjas Parlamentet, melynek aktív résztvevői és segítői voltak a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezet BAZ megyei tagjai. Az értekezleten – a VSZ támogatásaként – 100 tollat osztottunk ki a résztvevők között.

A megbeszélésen elhangzott: a nyugdíjasok érdekvédelme, életszínvonalának emelése, megfelelő egészségügyi ellátásának biztosítása, emberhez méltó ellátásuk, társadalomban elfoglalt méltó helyük biztosítása terén még mindig nagyon sok a tennivaló. Simon Dezső, a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének elnöke hozzászólásában felhívta a figyelmet a sürgető tennivalókra, a reális állásfoglalások kialakítására. Arra is figyelmeztetett, hogy nem szabad elfelejteni és szem elől téveszteni, hogy a nyugdíj nem szociális járadék, azért az emberek becsülettel megdolgoztak. Leszögezte: a nyugdíjjaradék felső plafonjának eltörlése, a napjainkban zajló bérrobbanás együttes hatását elemezni kell, és ez alapján kell a nyugdíjemelés jelenlegi gyakorlatát igazságosabbá tenni.

Vasutasok a nyugdíjasokért

Nem szabad elfelejteni, hogy múltunk nélkül, nincs jövő, szülő nélkül nincs gyermek, nagyszülő nélkül nincs unoka.



A megyei vasutas nyugdíjasok, a vasutas szakszervezetek képviselőit Szokolczainé Szabó Erzsébet felhívta figyelmet az előrehozott nyugdíj hiányára, annak visszaállításának szükségességére. Kívülállóknak talán meglepő, de nehézségeket okoz a lakáskaszsa megszüntetése az idős emberek, a nyugdíjasok körében is például a lakásfelújítás során. Beszélt az egészségügyi ellátások életkorfüggő nehézségeiről, a korosztályok közötti tisztelet, megbecsülés hiányáról, a nyugdíjak inflációkövető emeléséről.

Nagy előrelépésnek tekinthetjük, hogy a nyugdíjas parlamentek munkájába bevonták a szakszervezeteket megyei és országos szinteken is.

Nagy szükség van az érdekvédelemre, megfelelő szintű képviseletre, ame-

lyet a szakszervezetek biztosíthatnak. Miskolcon a vasutasok hatékony részvételének eredményeként az országos nyugdíjas parlamentben három miskolci tag képviseli a VSZ-t: Dr. Göncziné Bürgés Magdolna, Kollár Sándorné, Szokolczainé Szabó Erzsébet.

Bízunk az eredményes és hatékony képviseletben – jegyezze meg a szónok.

Felhívta a figyelmet: nem szabad elfelejteni, hogy múltunk nélkül, nincs jövő, szülő nélkül nincs gyermek, nagyszülő nélkül nincs unoka. Tisztelettel és becsülni kell a jelent és a múltat is, a benne élő embereket, generációknak egymást kell segíteni, hogy a jövő szebb és jobb legyen – mondta.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

A tagmegtartás különösen fontos

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) december 4-én tartotta 2018 utolsó elnökségi és választmányi ülését, amin részt vett Meleg János, a VSZ elnöke is. Napirenden szerepelt a MÁV Zrt.-vel kötött 2018. évi együttműködési megállapodás értékelése, a VSZ ONYSZ tagmegtartó és tagszervező munkáját segítő szórólapok elkészítése, valamint a szervezet 2019. I. félévi munkaterve.

Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, majd értékelte a MÁV Zrt.-vel kötött 2018. évi együttműködési megállapodásokat. Elmondta, a támogatási szerződés keretében a MÁV Zrt. a vasutas szakszervezeti tisztségviselők továbbképzését, a központi nyugdíjas vasutasnapot, az Idősek Világnapja központi és területi rendezvényeit is támogatta. A két központi rendezvényen 7 nyugdíjas tisztségviselő részesült Elnök-vezérigazgatói Dicséretben.

A központi és a területi rendezvényeken a MÁV Zrt. képviselői is megjelentek, és

köszöntőjük után tájékoztatást adtak a nemzeti vasúttársaság eredményeiről, a folyamatban lévő és tervezett fejlesztésekről, valamint a létszámhvezetéről.

Simon Dezső a 2018. évi együttműködési megállapodásban foglaltakat úgy értékelte, hogy azt mindkét fél teljesítette, és reményét fejezte ki, hogy az együttműködés, a nyugdíjas szervezet támogatása a jövőben is folytatódik.

A VSZ ONYSZ tagmegtartó és tagszervező munkáját segítő szórólapokról, azok eljuttatásáról a nyugdíj előtt állók és a már nyugdíjasok részére, Győri István ügyveze-


tő elnök tájékoztatta az elnökséget. Az érdekvédelem mellett a szolgáltatásokra, szabadidős programokra és különböző kedvezményekre hívta fel a figyelmet. Mint mondta, a vasutas nyugdíjas alapszervezetekbe nem csak az egykori vasutasokat várják.

Meleg János, a VSZ elnöke hasznos kedvezményezésnek, kiemelkedően fontos feladatnak tartja a tagmegtartást, illetve a tagszervezést. Megköszönte a tisztségviselők munkáját, majd időszerű kérdésekről tájékoztatta az elnökséget.

Az elnökség után a választmány is megtartotta ülését. A MÁV Zrt.-vel kötött megállapodások 2018. évi értékeléséről Simon Dezső tájékoztatta a választmányt.

A magyarországi nyugdíjasok jövedelmének, élethelyzetének elemzéséről és a Nyugdíjas Parlamentről készült tájékoztatót Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője terjesztette a választmány elé. Elmondta, hogy a Nyugdíjas Parlament Országos Egyesülete 2018-ban is megszervezte a felmenő rendszerű megyei nyugdíjas parlamenteket. Meglátásuk szerint az érdekképviseletük akkor lehet sikeres a jövőben, ha a felvetett témák közül kiválasztják azt a legfontosabb ügykört, melyre az erőforrásainkat koncentrálnunk kell.

Visi Ferenc



	BÉKA-PORONTY	KÉRDŐ-SZÖCSKA FÉRFLI-SZEPSÉG	RELATÍV, RÖVIDEN	ÚT MENTI VIZEL-VEZETŐ	ÉLES ELLENTÉT INDIÁN OSZLOP!	KILO, RÖVIDEN NÉMÁN AMIT!	RÓMAI 1000-ES	EZEN A HELYEN, NÉPIES SZÓVAL	FIATAL-KORÚAK BANDÁJA	IBOLYA-SZÍNÜ FLÓRTÖL-NI KEZDI!	LITER, RÖVIDEN
	A POÉN 1. RÉSZÉ										Z
	NEKÜNK TÁMAD						NÉMET VÁROS				
	BÁR, NOHA					TALICS-KÁN SZALLÍT TÖRTÉNÉS				HUZAT-BAN ÁLLI ARAB HÁ-ZIÁLLAT	
	ANNAK, AZ ELEJÉN! RANGOS, ELŐKELO		VÁSÁRLÁ-SI IGÉNY								A KÓRHÁZ JELE MONOTON MUZSIKA
			BETŰ, KIEJTVE	MOSODÁS MESEHÖSI!				HÓS-MONDA			
				SÖTÉT SZÍN				KENŐCS			
	ENERGIA, RÖVIDEN	FŐSZA-KÁCS HATÁR-ÉRTEK			ISMÉTELT TILTÁS MARÓ FOLYADEK		PÉNZ-FELVÉTEL ORRA BUKÓ				
MÉTER, RÖVIDEN	A POÉN 2. RÉSZÉ	AZ Ó TULAJ-DONÁBAN	MEGVÉ-TELRE KINÁL	A VÉGÉN KIHÚZO!	LINZ HATÁRA!! KÖTŐSZÓ	NŐI NÉV				A MÁJ TERMEI	
						ERDEI FAFAJ				KIFLIT VAJAZ	
						GLAS-GOW-I		VÁGÁS A DINNYÉN			POSZTÓ-DARABI
						MENNYEI		A FOGAI-VAL ÖRÖL			ÉBRED, NÉPIESEN
KATONAI ÉLELEM CSUKÓ KÖZSÉG				ÉDE-SÍTETT			BRILLIROZ				
				INDUL A MENET!			A TELLŰR VEGYJELE				
			ÁLLAT ELLÁTÁSA						ÖREG ... ÖZIKÉJE; MESE		
			A PARKO-LÓ JELE								
FRANCIA AUTÓK JELZÉSE	Z								!	IPARI ROST-NOVÉNY	

Újévi gálaest Nyíregyházán

Ez az év is a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport hagyományos újévi koncertjével kezdődött Nyíregyházán. A nivódíjas formáció idén ünnepli fennállásának nyolcvanadik évfordulóját.

A Vasutasok Szakszerve-
te nevében Meleg János
elnök köszöntötte a zene-
kart, amely 1938-ban alakult
Nyíregyháza Állomás Árpád Fú-
vószenekaraként. Az elmúlt évti-
zedekben sok vasutas kolléga for-
dult meg az együttesben, amely-
nek jelenlegi irányítója is vas-
utas, Suszter Csaba, a VSZ Debren-
cen Területi Képviselőlet vezetője.

„Töltse el büszkeséggel a jelen-
legi Szabolcs Koncert Fúvószene-
kar valamennyi tagját, hogy ilyen
kiváló együttesben zenélhet. Kívá-
nom nekik és az őket követőknek,
hogy frissítő élménnyel gazdagít-
va, még nagyon sokáig öregbít-
sék muzsikájukkal a zenekar hír-
nevét, és örvendeztessék az őket
hallgatókat” – mondta az elnök,
aki oklevelet adott át a zenekar-
ban 50 éve játszó két VSZ-es kollé-
gának.



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2019. évi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt. (I. rész)



3. Úton fesztivál (Ingyenes) | élménybeszámoló vetítéssel

Január 19. 1 nap | az út a cél: utazásról másképpen. Vetítések tanácsok profiktól. Ingyenes Jelképes támogatás.

EVVK közgyűlés | EVVK össze- jövetele

Január 19. 1 nap | 2019. évi tervek sűtiverseny, alapszabály, beszámoló, utána sok érdekes program ingyenes.

USA nemzeti parkok + Hawaii | élménybeszámoló vetítéssel

Január 19. 1 nap | warm up, virtuális utazás. Az USA legszebb nemzeti parkjai: Zion, Bryce, Antelope és Grand Canyon, Yosemite. Ez is Amerika: képes riport Hawaii-ról. Ingyenes / Jelképes támogatás.

Thaiföld-Malajzia-Szingapúr on Budget | élménybeszámoló vetítéssel

Január 19. 1 nap | Ázsia Express Bangkok & streetfood, híd a Kway folyón, Similan & Phi Phi áomszigetek, Kuala Lumpur & piac, Cameron & teaültvény, Penang & dzsungeltúra Szingapúr & álomhotel. Ingyenes / Jelképes támogatás.

Kalandozásaink a Kaukázus- ban és azon túl | Skype beje- lentkezés

Január 19. 1 nap | Grúzia-Európa mégis Ázsia. Fialat bloggeerek iránytaxival. Ingyenes / Jelképes támogatás.



Átgyalogoltál már Magyaror- szágon? A Kék túra project | élménybeszámoló vetítéssel

Január 19. 1 nap | Másfélmillió lépés Magyarországon – vászonról a valóságig régen és most. Ingyenes / Jelképes támogatás.

Transzsibériai vasút | élménybeszámoló vetítéssel

Február 4. 1 nap | Vasutasok Mekkája – életünkben egyszer legalább. A türelmesek vasútja Ingyenes.

Rám-szakadék szezonnyitó | természetjáró túra

Április 6. 1 nap | Klasszikus átmozgató csapatépítő. Buzáskarcsi, a veterán. Ingyenes / Jelképes támogatás.

USA (vad)nyugati part | az év expedíciója

Április 12. 10 nap / 5 éj szállás | Los Angeles, Antelope Canyon, Bryce Canyon, Zion Canyon, Grand Canyon, Las Vegas, San Francisco – Amerika valódi arca. 299eFt + 299 USD + 570 USD busz-tól.

Transzsibériai Expressz ECO | az év extrém túrája

Május 16. 14 nap / 3+ vonaton szállás | Takarékos vasutasoknak zárandoklat az orosz medvéhez. 49eFt + 5100 RUB + (42e RUB helyi közl.)-től.

Transzsibériai Expressz COM- FORT | extrém túra

Május 17. 10 nap / 4+vonaton szállás | Repülővel a végtelen

sztyeppére – Moszkvától a tajgáig, elfoglaltaknak. 50eFt + 5100 RUB + (55e RUB helyi közl.)-től.

Transzsibériai Expressz MAXI | extrém túra

Május 16. 15 nap / 5+vonaton szállás | Elszántaknak, időmilliomosoknak a tajgára és vissza. Moszkva-Vlagyivosztkok fanatikuskoknak. 49eFt + 5800 RUB + (50e RUB helyi közl.)-től.

Hegyesű, Balaton | természetjáró túra

Június 8. 1 nap | Különlegeségeket kedvelőknek – nyárelő, Balaton, EVVK fanclub, Káli medence Ingyenes / Jelképes támogatás.

Svájc Pilatus | magashegyi túra

Június 15. 3 nap / vonaton szállás | A svájci bezzegvasút, a legmeredekebb fogaskerekű 2073 méteren, 42%-os lejtő. 15000 Ft.

Svájci+osztrák Alpok | magashegyi túra

Június 15. 4 nap / vonaton szállás | Hegymánia, Alpok forever - két nap alpesi levegő, avagy mindenkire ráfér egy kis természetjárás. 19500 Ft.

Alpok-Appenninek + Lipari szí- getek | strapatúra

Június 15. 8 nap / 3 szállás | Hegyek, vulkánok vonattal, Lipari szigetek, Svájc-Ausztria-Olaszország. 24e Ft + 93 Eurótól.

Postacím: EVVK 2220 Vecsés, Bokor u. 5.

Weblap: www.evvk.hu

E-mail: info@evvk.hu

Facebook: EVVK | Fan club | FIP | Világjáró klub

Vasúti telefon: 06+27-51

Mobiltelefon: 0630/963/4325 (SMS is)

Vonalas telefon: 06-1/516-2751



**Hirdetéseinket
a VSZ támogatta.**