

A bérjátszma folytatódik

Nem kétséges, hogy Magyarországon minden munkavállalói csoportban továbbra is jelentős fizetésemelésre van szükség. A nagy bérjátszma a vasutasoknál is folytatódik.

(3. oldal)

KELL A JÓ CSAPAT!

Rengeteg a tennivaló a VSZ háza táján – kívül is, belül is –, ám jó az irány, ezt tartani kellene. Sőt! Az eddig elért eredményeket bővíteni, fejleszteni kell. Ehhez széles körben is értelmezett jó csapatra van szükség – nyilatkozta a következő ciklusra is készülő Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke.

(4. oldal)

A VSZ-NEK MÉG JOBBNAK KELL LENNIE

Feszített tempó, szerteágazó feladatok, nagy elvárások. Ez nem csak munka, hanem életforma. Horváth Csaba a májusi kongresszuson ismét megméretteti magát, mert úgy véli, a VSZ a mostani vezetéssel jó irányba tart, s vétek lenne itt megtorpanni. Meggyőződése, a VSZ májustól jobban fog működni.

(5. oldal)

RCH ÜT: A VSZ ELSŐPRÓ SIKERE

A Vasutasok Szakszervezete hatalmas sikerével zárultak a március 18-21. között megtartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások az RCH Zrt.-nél. A hivatalos végeredmény alapján a VSZ valamennyi, azaz mind a 16 jelöltje bekerült az összesen 34 tagú üzemi tanácsokba. Tizenhat munkavédelmi képviselőjelöltünk közül pedig 14 került be a testületekbe.

(7. oldal)

RÉGI-ÚJ VEZETŐ A VSZ NŐI TAGOZATÁNÁL

Egyhangú szavazással megerősítették posztján Herczegh Máriát, a VSZ Női Tagozatának vezetőjét a március 21-én tartott beszámoló és tisztújító küldöttértekezletén. A tagozat vezető helyettesének Boros Ákos Attilánét szavazták meg a küldöttek.

(12. oldal)

Tárgyalások és választások

Március 25-én végre lezárultak az év eleji bértárgyalások. Az eredmények ismertek, e sorok megjelenésére már sokan el is költjük az áprilisi fizetéssel érkezett plusz öt százalékot. Ami a hároméves megállapodás utolsó tétele, annyi, amennyi, folytatás júliusban. Ide kívánczok a régi, sokak által már elfeledett sőhaj: kevés is, meg jól is esik. Ez minden fizetésre igaz, bár most egy kicsivel többet kaptunk, mint legutóbb.

Nehéz menet volt. Mert egyrészt élt a harmadik évre vonatkozó ígérvény, ami kerek-perc öt százalék. Másrészt hangsúlyos volt. Mert ma is létezik az igény egy komolyabb bérfeljesztésre, hiszen sok helyen lassan ember sincs, nemhogy szakember. Ahol meg van, ott előfordul, hogy egy vasutas kettő vagy három helyett dolgozik, ami nem csak csúnya dolog, de veszélyes is. De nem, és nem...

Mindenki szeretett volna elszakadni az öt százaléktól, talán még a munkáltató is. De sajnos nem tudott, vagy nem akart egyetlen fillért sem kiszorítani pluszba, a tulajdonos pedig egyértelműen nem akart. Viszont szakszervezetünk mindezek ellenére sem adta fel a kétszámjegyű béremelési követelését. A márciusi megállapodás szerint végül sikerült a munkáltatót is kicsikarni, hogy július végén folytatódjanak a tárgyalások. Egész pontosan a munkáltató tesz majd új javaslatot. Várjuk ki!

Bár az érvénybe lépett márciusi megállapodás kevesebb mint szükséges, de sokkal jobb annál, amire az ellendrukke-
rek fogadtak. Tehát készülünk a következő attackra, amihez ránk, halandó tagokra is szükség van. Aktivitásunkra, támo-

gatásunkra, és ha kell, az eddigiektől is határozottabb kiállásunkra.

No, de addig még nemcsak idő van, hanem sok tennivaló is. példának okáért az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások. A Rail Cargo Hungariánál már le is zárult, a MÁV Zrt.-nél és a MÁV-START Zrt.-nél zömmel most zajlik.

Az RCH-nál jól szerepeltünk, minden jelöltünk befutott, ami köszönhető eddigi munkájuknak és tagságunk józan döntéseinek. De helyben, a végeken is érdemes majd górcső alá venni a részleteket: mi az, amit legközelebb jobban kell csinálni, tehát hogyan kell jobban figyelni a vasutasok elvárásaira.

Mindez igaz a közelgő, májusi kongresszusi tisztújításra is. Az országos tisztségre aspirálóknak egy hónapjuk van arra, hogy bemutassák programjukat a tagságnak és a küldötteknek egyaránt, és még jobban megismerjék a vasutasok elvárásait.

Fontos, hogy a „kampány” ne háttérben zajló üzengetéseket jelentsen, hanem az egyértelmű és nyílt színvallást. Mert ne feledjük, a választás titkos, de az eredmény hitelét csak szabályaink betartása és az odavezető út nyilvánossága garantálhatja.

Nem mindegy, természetesen, hogy kik, és milyen programokkal, mely tisztségeket fognak elnyerni küldötteink által. De mindenkinek a nyílt színen, és nagy odaadással kell véggeznie a rá bízott feladatokat, hogy végül mi mindannyian, tehát a Vasutasok Szakszervezete tagsága legyen a győztes.

A magyarokért is tüntettek Brüsszelben

Ezrek tüntettek a közlekedési dolgozókért, egyebek között a rugalmas nyugdírendszer bevezetéséért, a tisztességes munkakörülményekért, megfelelő bérekért március 27-én Brüsszelben. A tömeg az Európai Bizottság épületéhez vonult, hogy felhívja a figyelmet az ágazatban dolgozók problémájára. A tüntetésen a magyar tagszakszervezetek – legnagyobb létszámban a Vasutasok Szakszervezete – képviselői is részt vettek.

Európa számos országából összegyűlt többeszes tömeg tüntetett Brüsszelben az európai közlekedési dolgozók – vasutasok, közutasok, hajósok, halászok, repülősök – munkakörülményeinek javításáért, egységes szabályozásért, méltóbb bánásmóddért, s nem utolsósorban megfelelő bérekért. A látványos demonstrációval a szervezők az ágazatban dolgozók súlyos problémáira és azok mielőbbi megoldásának fontosságára hívták fel a nemzetközi döntéshozók, az európai parlamenti képviselők és az Európai Bizottság tagjainak figyelmét.

A demonstráción a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Meleg János és a MASZSZ elnöke, Kordás László is részt vett.



Az eseményt a 41 ország kétszáz szakszervezetét képviselő Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) szervezte a Fair Transport elnevezésű kampányának részeként. A karneválnak is beillő zenés, vidám felvonulás komoly üzenetére a transzparenszek feliratai – „Ne hagyjatok minket az úton!”, „Egyenlő bánásmódot!”, „Biztonságos munkakörülményeket!” „Tisztes közlekedést Európában” – és az Európai Bizottság épülete közelében tartott beszédek emlékeztettek. A brüsszeli tömegdemonstrációt megelőzte kedden Strasbourgban egy kisebb tiltakozás az Európai Parlament épülete előtt, amelyen szintén részt vettek a VSZ képviselői.

A tüntetéseket követte március 28-29-én az ETF kétnapos „Mozdítsuk előre Európát!” című konferenciája, amely a két kongresszus közötti legfontosabb esemény volt az ETF életében. Ez lehetőséget adott arra, hogy megvitasuk annak a változásmenedzsment folyamatnak az eredményeit, amelyet a 2017-es ETF Kongresszuson, Barcelonában eldöntöttünk. Ennek célja egy, a tagszervezetek elvárásait legjobban kiszolgáló, és a változó politikai, gazdasági és társadalmi környezethez jobban alkalmazkodni képes ETF megteremtése.

Zsákutca vagy újratervezés?

Nem kétséges, hogy Magyarországon minden munkavállalói csoportban továbbra is jelentős fizetésemelésre van szükség. Ezt szerencsére már a politikusok is érzékelik, sőt! Tudják. Ha például mi kérdezzük tőlük, hogy mikor lesz a vasúton béremelés, azonnal érkezik a válasz: mielőbb, mélyen tisztelt kollégák. Értsd: mi előbb – vagyis, előbb mi –, aztán majd önök.

És ez így is van, hiszen az államtitkárok bére kilenc év alatt bő 73 százalékkal, a képviselői fizetés 287 százalékkal nőtt. A miniszteri fizetések 63 százalékkal lettek magasabbak, mint 2010-ben voltak. Ezek alapján a magyar vasutas is joggal várta, hogy magasabb bérfejlesztése legyen 2019-ben, mint a hároméves egyezség szerinti 5 százalék. Ezért vártunk az ideai megállapodással is, hiszen az 5 százalékról, és annak felosztásáról már január 31-ig kellett, vagy lehetett volna megegyezni. De a szakszervezetek – a tagok várakozásainak megfelelően – követelték a magasabb bérfejlesztést. Semmiképpen sem túlzó elvárásként mondtuk azt, hogy legalább kétszámjegyű bérfejlesztésre lenne szükség, hiszen ezzel korábban biztatott is minket mind a tulajdonos (a politikusok), mind pedig a munkáltató.

Jár a pénz, csak éppen nem jut

De a biztatás, végül csak biztatás maradt. Még úgy is, hogy a meghatározó vasutas szakszervezetek már 2018. október 17-én megküldték leveleket a munkáltatónak, amelyben a 2019. évi bértárgyalások mielőbbi megkezdését szorgalmaztuk.

Sajnos a kezdeményezést január első napjaiban meg kellett ismételni, mert a vasutasoknak – mint később kiderült – jár ugyan a pénz, csak éppen nem jut.

Több fordulóban próbáltuk jobb belátásra bírni a döntéshozókat, levelet írtunk a minisztériumba is, tüntetésszervezéssel is próbálkoztunk, hogy növeljük a nyomást. Mindezek után a nyomásgyakorló képességünk és a lehetőségeink keretei között a Vasúti Érdekegyeztető Tanács 2019. március 25-i ülésén született meg az egyezség az ideai bérfejlesztés végrehajtásáról.

Az eredeti megállapodás szerinti 5 százalékot – különös figyelemmel a tulajdonosi támogatás teljes hiányára – annyival sikerült emelni, hogy a garantált bérminimum és a minimálbér 2019. évi emelésének többletköltségét a munkáltató saját forrásból kigazdálkodta, így az ebben érintetteket kivéve január 1-ig visszamenőleg valamennyi MMK-ban rendelkezésre áll a szükséges bértömeg. Ezen felül a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés mértéke is növekedett 0,5 százalékkal.

Nagyon fontos mondatok

Ezzel lezártuk a hároméves, átlagosan 30 – egymásra építve 32,8 – százalékos béremelési ciklust, de meg is nyitottunk egy újabbat. Az egyezség ugyanis tartalmaz a jövőre vonatkozó nagyon fontos mondatokat is.

Először is azt, hogy a szakszervezetek továbbra is kinyilvánítják és fenntartják az arra vonatkozó igényüket, hogy a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben az aktuális megállapodásban foglaltakhoz képest nagyobb – kétszámjegyű – bérfejlesztés indokolt és szükséges. A tárgyalási folyamat során végig ezt képviseltük, minden tárgyalási napon elmondtuk annak ellenére, hogy a hároméves bérmegállapodást, mint aláíró felek, tiszteletben tartjuk.

Az igényt a munkáltató is elismerte, de tulajdonosi támogatás nélkül eddig nem tudott rá érdemi választ adni.

A szakszervezeti felvetésekre reagáló másik fontos vállalás szerint a munkáltató legkésőbb 2019. július 31-ig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján javaslatot tesz az ideai további bérfejlesztésre. Erre már részforrást is megjelölt, tudniillik a szociális hozzájárulási adó mértéke várhatóan félévtől csökkenni fog. Mindez azt vetíti előre, hogy az eddigieken felül lesz még idén bérfejlesztés, de annak mértékéről ma még senki sem tud érdemben nyilatkozni.

A munkáltató ezen túlmenően azt is vállalta, hogy a szakszervezetek által korábban benyújtott, a 2020–2022-es időszakra vonatkozó bérintézkedési javaslatokat tárgyalási alapnak tekinti egy újabb középtávú megállapodás megkötéséhez. A tárgyalások során – konkrétan a február 26-i VÉT ülésen – adtuk át ugyanis azt a javaslatcsomagot, amely hosszabb távon biztosíthatja a MÁV-csoport modernizálásához és hatékonyabbá tételéhez, a

munkaerőpiaci kihívásoknak való megfeleléshez, továbbá a közösségi közlekedés átalakításának sikeréhez és a személyszállítási liberalizációs versenyben való helytálláshoz elengedhetetlen munkabékét. Ebben a béremelésre azt a javaslatot tettük, hogy a prognosztizált infláció és gazdasági növekedés figyelembevételén felül további 2-3 százalékos munkaerőpiaci kompenzáció is szerepeljen benne.



Zlati Róbert

Újabb három év?

Amikor az elnök-vezérigazgató átvette a tervezetet, elmondta, hogy támogatja egy újabb 3 éves megállapodás megkötését. Szerinte az ehhez szükséges tulajdonosi hozzájáruláshoz a vállalatnak más magatartást kell tanúsítania, mint korábban. Tényként kell elfogadni, hogy az eddig megszokott működési mechanizmus, ideértve az utasítások és különösen a képzés rendszerét, elavult és alkalmatlan az elvárások megvalósítására. Ezért valamennyi vezetőtől és érdekképviselőtől konkrét javaslatokat vár a megoldási lehetőségekre.

Bízunk abban, hogy a munkáltató a tárgyalásokon elhangzottaknak megfelelően valóban elkötelezett a munkavállalók bérfejlesztése, valamint megtartása, az új munkavállalók és minden vasutas számára kiszámítható jövőkép biztosítása mellett. Reméljük, hogy ennek megfelelően tájékoztatták a tulajdonos kormányt is a szükséges források biztosításának szükségességéről.

A munkának tehát intenzíven folytatódnia kell, hiszen gyorsan elérkezik július 31. Tudjuk, hogy miközben zajlottak a tárgyalások, vészesen fogyott a vasutasok türelme. Naponta érkeztek a hírek az ország minden területéről szakmájukat sok év után otthagyo tapasztalt kollégákról. Márpedig a távozó rutinos, nagy tudású, a feladatát teljesen átlátó és a rábízott munkát maradéktalanul ellátni képes munkavállaló helyett nincs másik. Legalábbis nem azonnal. A vállalatcsoport a jelenlegi helyzetben képtelen kellő számban idecsábítani új munkavállalókat.

A feladat tehát továbbra is adott. Indulhat az újratervezés.

Zlati Róbert: Kell a jó csapat!

Rengeteg a tennivaló a VSZ háza táján – kívül is, belül is –, ám jó az irány, ezt tartani kellene. Sőt! Az eddig elért eredményeket bővíteni, fejleszteni kell. Ehhez széles körben is értelmezett jó csapatra van szükség – nyilatkozta a következő ciklusra is készülő Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke.

Négy évvel ezelőtt, amikor megválasztották a VSZ három alelnöke közül az egyiknek – az érdekvédelmi területre, hiszen ebben volt a legnagyobb tapasztalata –, nem gondolta, hogy ennyire szerteágazó, izgalmas feladat vár rá. És persze, akkor még arra sem készült – ahogy az elnök és alelnök társa sem –, hogy váratlanul kettőre csökken az alelnökök száma, így csaknem megduplázódik a maradókra váró munka. A hármast fogat – Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök – tovább csiszolódott, s egymást támogatva, egymásban bízva vezetik a szervezetet egy, a korábbiaknál hatékonyabbnak bizonyuló struktúrával. Az újráválasztására készülő Zlati Róbertet kérdeztük eredményekről, tervekről.

– Mi jut először eszébe, ha a következő ciklusra gondol?

– Az, hogy rengeteg a tennivaló, miközben egyre szűkül a szakszervezeti mozgástér és nagyon nehéz igazán látványos érdekvédelmi munkát végezni. De azért haladunk. Az viszont nem kétséges, hogy erősíteni kell.

– Miben és hol?

– Házon belül és kívül is. És mindenben. A fokozatosan, de folyamatosan nehezülő körülmények miatt tagjaink egyre nagyobb védelemre szorulnak. Vagyis egyre nagyobb szükség van ránk, a szakszervezetekre és különösen a „tökéletes” belső együttműködésre. A baj csak az, hogy ez utóbbit nem mindenki gondolja így, vagy ha így is gondolja, mégsem sikerül ezt tettekkel bizonyítani.

– Belső ellenség?

– Nem én mondtam. Az elnökkel, Meleg Jánossal és alelnöktársammal, Horváth Csabával igazi szoros vezetői közösség alakult ki. Kiállunk egymásért, de ha kell, kritizáljuk is a másikat, hogy aztán az esetleges tévedést, melléfogást kijavítva együtt, egyfelé húzzuk az evezőket ebben a hajóban a



szakszervezeti szempontból viharos időkben. Az igazán kimagasló teljesítményhez nem csak ezen a szinten, hanem a szervezet valamennyi szintjén és a szintek között is valami hasonlóra lenne szükség. Persze így is vannak eredményeink, méghozzá nem is kevés.

– Ha már az eredményeknél tartunk: mit emelne ki?

– Ha kezdhetem a személyesebb szinten, a most záruló ciklusban a VSZ ügyvezetése tagjaként részt vettem a szervezet működésének és arculatának sikeres formálásában. Átstrukturáltuk, újra elosztottuk az érdekvédelmi feladatokat, újragondoltuk a belső érdekegyeztetés működését, és a kommunikációs módszereinket is továbbfejlesztettük. Mindezekkel hatékonyabbá tettük a szervezetet. A szakszervezet egészét érintően eredményeket értünk el tagjaink munkahelyének megőrzésében, sikeresen harcoltunk a munkavállalói jogok csorbitása ellen, a szerzett jogok megőrzéséért, miközben számos javaslatunkat a Kollektív Szerződésben is rögzíthettük, mert befogadta a munkáltató. Igazán jó eredményeket értünk el az egészséges munkahelyek kialakítása terén is, hogy védjük tagjaink egészségét. A Vasutasok Szakszervezetének ebben a ciklusban is sikerült országosan példaértékű megállapodásokat kötnie. Az eddig elért sikerek a jövőben is csak akkor telje-

sülhetnek, ha a tisztségviselők együttműködnek a szervezet valamennyi szintjén és tudásukat folyamatosan aktualizálják. A csapatmunka erősítése, az egymás iránti szolidaritás elmélyítése továbbra is a VSZ célja kell, hogy legyen.

– Hogyan jellemezné a VSZ nemzetközi szerepét?

– Röviden: fejlődő. Hosszabban: a Vasutasok Szakszervezetének kiterjedt nemzetközi kapcsolatainak van, ezeket folyamatosan ápoljuk, fejlesztjük. Az európai szintű érdekvédelem az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége égiszén belül történik, melynek 2001 óta tagja a VSZ. A 2017-ben a barcelonai kongresszussal kezdődő ciklusban döntöttünk úgy, hogy az eddigieknél is tevékenyebben és operatívabban veszünk részt a szervezet munkájában. Ennek az elhatározásnak is köszönhetően kerültem be a Vasúti Szekció alelnöki székébe és aktívan részt veszünk az utazói, a karbantartói munkacsoportok és a Női Bizottság munkájában is. Az ETF által szervezett különböző nemzetközi szemináriumok lehetőségei kihasználásán kívül meghívásokat kapunk a baráti szakszervezetek kongresszusaira is. Barcelonában a küldöttek az ETF reformja és a Fair Transport Campaign (Kampány a Tisztességes Közlekedésért) folytatására voksoltak. Az azóta eltelt időszak kiértékelésére egy konferenciát hívtak össze 2019. március 28-29-én Brüsszelben, amelyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. A Fair Transport kampány akcióhatását is ide időzítették így a 2019. március 26-ára szervezett strasbourg-i és a március 27-i brüsszeli demonstráción Kelet-Európa legnagyobb, 11 fős delegációjával a Vasutasok Szakszervezete képviseltette magát, amit az eseményeken többször meg is említettek a szervezők. Ezt lehet nevezni a ciklus eddigi fénypontjának is.

– Mit kíván az új vagy újráválasztott elnökségnek a következő ciklusra?

– Jó csapatban, jól dolgozni. Rengeteg a tennivalónk, ezért vétek az energiákat irigységre, egymás munkájának a nehezítésére pazarolni. Húzzuk együtt, egy irányba az evezőket, hogy egyre biztosabban haladjunk a közös cél felé. Ebben a hajóban ballasztra nincs szükség.

Horváth Csaba: a VSZ-nek még jobbnak kell lennie

Hónapokig gondolkozott 2015-ben, elvállalja-e a felkérést a VSZ szervezetpolitikai alelnökének. Sejtette, ebben a pozícióban nem lesz egyszerű megfelelnie. Feszített tempó, szerteágazó feladatok, nagy elvárások. Ez nem munka, ez életforma. És ez így is lett. Horváth Csaba ismét megméretteti magát, mert úgy véli, a VSZ a mostani vezetéssel jó irányba tart, s vétek lenne itt megtorpanni. Meggyőződése, a VSZ májustól jobban fog működni.

Négy évvel ezelőtt a VSZ legnagyobb területi szervezetétől, a Budapest TK képviselővezetői „székéből” igazolt át a vezetésébe, mégis már csak később, alelnökként szembeesült azzal, hogy mennyire összetett feladatra vállalkozott. Úgy tűnt, kicsit kérette magát, mielőtt elvállalta a jelölést, ám valójában csak mindent számba vett, mérlegelt, mielőtt igent mondott. Annak ellenére, hogy már tudja, ebben a pozícióban szinte soha nincs pihenés, folyamatosan készenlétben kell lenni, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök az újabb megmérettetésre készül.

– Milyennek tartja most a VSZ-t?

– Jónak. Legalábbis sokkal jobbnak, mint négy évvel ezelőtt. Természetesen ebben a ciklusban is voltak hibák, ezekből minden alkalommal igyekeztünk tanulni. A VSZ külső megítélése is egyre jobb, hiszen azelőtt nyilvánosan alig szólaltak meg a szervezet vezetői, mostanra viszont az újságírók a Vasutasok Szakszervezetét mértékadó, hiteles informátorként – is – tartják számon. Az ágazattal kapcsolatos hírekről ugyanis elsőként a VSZ-t, a szervezet elnökét kérdezik meg. Sokat tettünk ezért is, hiszen folyamatosan figyeljük a híreket, gyorsan



reagálunk a tagjainkat érintő információkra és szakmai véleményünkkel segítjük az újságírók munkáját. Ez azonban nem a hírnévről – vagy ahogy néhányan rosszmájúan megjegyzik, a celebségről – szól, hanem arról, hogy a döntéshozókhoz nyilvánosan is eljuttassuk a véleményünket, javaslatot tegyünk a jobbításra, s az országos sajtó segítségével a lehető legszélesebb körben tájékoztassuk a munkavállalókat, tagjainkat. Dolgozunk. Nemcsak a háttérben, hanem nyilvánosan, átláthatóan is. Ez utóbbi manapság különösen fontos.

– A szükséges ismertségen kívül mit tart a legnagyobb eredménynek az ön területén, a szervezetpolitikában?

– A VSZ működésében a négyéves ciklusban számtalan újítás volt, de a legutóbbit, a döntéshozatali rendszer átalakítását nagyon fontosnak tartom. Először csak egy halvány ötlet volt, hogy a szervezet egészét érintő kérdésekben újra a társadalmi tisztségviselők véleménye legyen a dominánsabb. Majd kidolgoztuk a részleteket, s azokat 19 testületi ülésen megvitattuk, finomítottuk, míg végül a Kongresszus áldását adta rá. A következő négy évben már ez a rendszer fog működni, minden bi-

zonnal jól. Az elv ugyanis egyebek között az, hogy a döntéshozásnál az eddigiekhez képest másfajta szemlélet is érvényesüljön.

– A szakszervezet ereje a taglétszámban is rejlik. Erősödik a VSZ?

– Azon vagyunk. Minden erőnkkel és lehetőségünkkel igyekszünk növelni a taglétszámot. A fiatalok meggyőzését és beszerzését kiemelten fontosnak tartjuk, miközben az idősebb kollégák beléptetése sem elhanyagolható. Vallom, hogy a legjobb tagszervező az elvégzett munka. De az érdekvédelem mellett számtalan olyan közösségi programunk is van, amelynek híre csábító lehet a szervezeten kívüli kollégáknak is. Ezekkel a rendezvényekkel is azt üzenjük, hogy együtt vagyunk erősek, szükség van ránk, hiszen a munkavállaló egyedül semmire sem megy a munkáltatóval szemben. Ezek a többnyire vidám családi rendezvények a régi tagjainkat is összekovácsolják, erősítik a közösségi érzést.

Az országos toborzáshoz azonban jól képzett helyi tisztségviselők kelljenek, ezért évek óta rendszeres oktatás-sorozaton készítjük fel a kollégákat. De ez csak egy része annak a sokféle szolgáltatásnak, amit a VSZ a tagdíjból biztosít. Az egyik személyes kedvencem és büszkeségem a nyári gyerektábor, amelynek ötletét régóta dédelgettem. Idén már a negyediket szervezzük, vagyis elmondhatjuk, hogy hagyományt teremtettünk.

– Milyennek képzeled el a jövő VSZ-ét?

– Lendületes, a mostaninál is erősebb és korszerű, ám az elődeink által lefektetett alapokra építkező szervezetként. Ezért azonban igen sokat kell dolgoznunk.

Nehéz volt a négy évvel ezelőtti kezdés – és a folytatás sem könnyű –, de a jelenlegi összetartó vezetéssel és az eddiginél is szélesebb körű támogatással még jobb eredményeket tudnánk elérni. A megkezdett munkát nem lehet itt félbehagyni.

Megváltozott a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzata, a szervezeti átalakítások majdnem ezer embert érintenek – hangzott el a Központi Üzemi Tanács márciusi ülésén. Az is kiderült: a kedvezőtlen adóváltozások ellenére a munkavállalók továbbra is térítésmentesen vehetnek részt a vállalat egészségmegőrző programjában.

Elsőként Dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető, valamint Katona Nikolett vagyongazdálkodási és szakértő adott tájékoztatást a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérleti jogában lévő lakások idej első negyedéves pályázatairól és azok elbírálásáról. A lakáspályázatok területi lakásbizottságok által történő elbírálásánál nem volt pontegyezőség, így a nyertes pályázók személyének meghatározásához nem kellett a KÜT-nek döntenie. Egy területen, Szegeden érvénytelenül kellett nyilvánítani a teljes pályázati eljárást, mivel a kiírás után derült ki, hogy a víz minősége nem felel meg a hatályos jogszabályok-

Zsebébe nyúl a MÁV Zrt., ingyenes marad az egészségmegőrző program

hanem SZMSZ-ről beszélünk – hívta fel a figyelmet. A tartalmi változás egyik eleme, hogy az elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása alatt létrejön a Stratégiai és projektfelügyeleti igazgatóság, valamint az általános és műszaki vezérigazgató-helyettesi szervezet, amely három főigazgatóságot irányít a jövőben. Az irodák és osztályok megnevezéseit egységesítették – sorolta a változásokat. Elmondta, a gazdasági vezérigazgató-helyettestől a pályavasúti területi igazgatóságokhoz kerülnek a területi gazdasági szervezetek, amelyek gazdálkodási igazgató-helyettes szervezetként működnek tovább. A beszerzési főigazgatóságnál megszűnik a pályavasúti beszerzési

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére az adótörvény módosítása miatt a munkavállalókat érintő adó- és járulékok terheit a munkáltató a program működése során kompenzálni fogja.

érintő adó- és járulékok terheit a munkáltató a program működése során kompenzálni fogja. Vagyis a munkavállalók továbbra is térítésmentesen vehetik igénybe az egyhetes programot (személyenként 20 ezer forint a maximális adó- és járulékteher).

A szakértő elmondta azt is, hogy 2018-ban 799 munkavállaló végzett 230 óra feletti rendkívüli munkát. Az érdekvédelmi szervezetek és a MÁV Zrt. között létrejött együttműködési megállapodás szerint a vállalat 2019. július 1. és december 15. között biztosítja a munkavállalók részére az egészségmegőrző programban való részvételt. A normál úton jelentkező munkavállalókat az Operatív HR igazgatóság a fennmaradt férőhelyekre fogja beosztani. Már tavaly is lehetőségük volt a vasutas házastársaknak – ha mindkét fél jogosult a programra –, hogy közös szobában kapjanak elhelyezést. Ez a gyakorlat továbbra is működik. Abban az esetben, ha a házastárs nem jogosult, akkor csak a szabad kapacitás függvényében és térítés ellenében veheti igénybe a programot, magánúton, az intézetekkel közvetlenül egyeztetve. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat az ez évben indított programmal kapcsolatban. Új munkakörök beemelését javasolták, ezt a munkáltatónak is megküldik.

Különbéleken belül egy munkavállaló temetési segélyéről és öt rendkívüli szociális segélyről döntött a testület. A KÜT következő soros ülése 2019. április 16-án lesz.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens



A vállalat 2019. július 1. és december 15. között biztosítja a munkavállalók részére az egészségmegőrző programban való részvételt.

nak, így nem lehet az érintett ingatlanra bérleti szerződést kötni. Amikor a helyzet rendeződik, a szegedi területen rendkívüli pályázatot írnak ki.

Az ülésen prezentáció keretében bemutatták az új pályázati rendszerrel kapcsolatos tapasztalatokat és azok összegzését. A 2018-as pályázatokkal kapcsolatban a KÜT területi lakásbizottságok tagjai is elmondták javaslataikat, észrevételeiket.

A gördülékenyebb és hatékonyabb pályázattal érdekében a vezető kérte a KÜT tagjait, hogy a területeken lévő üres lakásokról küldjenek javaslatot.

MSZSZ helyett SZMSZ

A MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzatának 2019. április 1-jén életbe lépő változásairól adott tájékoztatást Róka-Kövesi Patrícia folyamatmenedzser vezető. Az első változás, hogy már nem MSZSZ-ről,

igazgatósági szint. A jogi igazgatóság megnevezése jogi főigazgatóságra módosul és átkerül hozzá a munkajog is, amely fölött a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes szakmai irányítási jogkörrel rendelkezik. Az operatív HR igazgatóságon belül a képzésszervezés ketté válik, s a vasútszakmai képzés fontossága miatt kiemelt figyelmet kap. A szervezeti átalakítás több mint ezer embert érint valamilyen formában. A KÜT elnöke szóvá tette, hogy az írásos véleményre adott válasz nem volt teljes körű, melyre a vezető a szóbeli választ megadta.

Program az egészségért

A MÁV Zrt. 2018-as év egészségmegőrző programjának eredményeiről, valamint az idei folytatás részleteiről Molnár Erika humánpolitikai szakértő tájékoztatta a testületet. Hangsúlyozta, hogy az adótörvény módosítása miatt a munkavállalókat

Idén is lesznek rendezvények, s most először saját költségén gyerekeket is nyaraltat az RCH – egyebek között ez is elhangzott a KÜT március 28-i ülésén.

Állandóságok és változások

Az idei várható rendezvényekről adott tájékoztatást a KÜT első napirendi pontjában Mondvay-Németh Boglárka marketing és kommunikációs vezető. Kiemelte, hogy a szokásos vasutasnapot, családi spotnapot és az év végi rendezvényeket idén is megtartják. Teljesen új viszont, hogy az RCH idén júliusban, két turnusban, (30-30 fő) szeretné elvinni a dolgozóinak gyerekeit Bogácsra, ötnapos kirándulásra. A felmerülő költségeket természetesen a társaság vállalja. Ez nagy szervezőmunkát is igényel – figyelmeztetett a vezető. A „TEGYESZ” gyermekotthon segítése is folytatódik ebben az évben is, melyben továbbra is partner az FTC női kézilabda csapata.

Még több mozdonyvezetőt képeznek

A március elsején bevezetett SZMSZ-változás zökkenőmentes volt – ezt már az üzemeltetés területéről Czékus József vonat- és rendeléskezelés-vezető ismertette. Elmondta, a vágányzárak okozta nehézségeket megoldották, ez természetesen kerülő útirányt és többletköltséget is jelent. A vezető beszélt a pálya hálózatába beépített JEB-es (jármű ellenőrző berendezés) riasztásokról is. Kiemelte, a jelzések 68 százaléka nem jogos, így azoknak nem is lehetnek következményei. A szabályozáson pedig változtatnia kell a pályát üzemeltetőnek

– szögezte le. A vontatási kapacitás a 32 darab saját, valamint a 4 darab RCC-s és az egy bérelt TRAXX mozdollyal megoldott, s folyamatban van a mozdonyvezetők további kiképzése is. Czékus szerint az IT-rendszerek fejlesztése is jól halad, ez év végére több alkalmazást is bevezetnek.

Kétezerrel kevesebb túlóra

Az idén eddig a tervezettnél több szabadságot vettek ki a munkavállalók, viszont kétezerrel kevesebb túlórára volt szükség, mint tavaly, hasonló időszakban – ismertette Simon Ferenc HR igazgató és partnerszervezet-vezető, aki a területe legfontosabb statisztikai adatairól számolt be. Pozitívként emelte ki még, hogy a társaságnál a létszám is biztatóan alakult.

Benyus Julianna HR osztályvezető és fejlesztés vezető beszámolt arról, hogy a bérfejlesztést rendben végrehajtották, az apró, jogos kiigazításokkal együtt. A képzéssel kapcsolatban elmondta, hogy nem lesz elég a célra szánt keret, ami azt jelenti, hogy nagyon takarékoskodni kell. Jó hír, hogy a kocsivizsgálók oktatási és vizsgaanyaga csökken, ez elsősorban a fogalmi utasításokat érinti.

Új vezető

Az RCH közelmúltban érkezett vezérigazgatóját, Körös Norbertet Roman Kotiers pénzügyi igazgató mutatta be. Körös Norbert, aki egyben az RCH vezérigazgatója is elmondta, hogy az élet-

útja szorosan összefügg a vasúttal, hiszen több évtizedet töltött a GYSEV-nél különböző pozíciókban. Az árufuvarozást is jól ismeri, mert volt a GYSEV-Cargo vezérigazgatója is.

Vendégeink voltak

Záró napirendi pontként Zubály Bertalan, a KÜT elnöke a Rail Cargo Hungariannál március 18-21-e között megtartott Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választások eredményeit ismertette, a választási bizottságok által beküldött jegyzőkönyvek alapján. Időközben az április 4-én megtartott koordinációs bizottsági ülésen a jelenlévők mindannyian elfogadták a választási eredményeket.

Öröndetes, hogy panasz vagy jogorvoslati kérelem sem érkezett, így április 23-án a központi testületek delegálására is sor kerülhet. Elmondta még, hogy március 19-én, Budapesten látogatást tett az osztrák vasutas munkavállalókat képviselő delegáció, élén Roman Hebenstreittel, a VIDA Szakszervezet elnökével, aki egyben az EÜT elnöke is. A találkozóan a VSZ és a VDSZSZ vezetői vettek részt, s a felek kölcsönösen tájékoztatták egymást. Szóba került még az RCH mozdony és kocsis stratégiája, valamint a munkavállalókat érintő bér- és szociális kérdések is. A vendégek találkoztak az RCH vezetőivel is.

Zubály Bertalan



Sikeres ÜT választás: a VSZ adja a legtöbb tagot

A Vasutasok Szakszervezete hatalmas sikerével zárultak a március 18.-21. között megtartott üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választások az RCH Zrt.-nél.

A hivatalos végeredmény alapján a VSZ valamennyi, azaz mind a 16 jelöltje bekerült az összesen 34 tagú üzemi tanácsokba. Tizenhat munkavédelmi képviselőjelöltünk közül pedig 14 került be a testületekbe, vagyis pontosan annyi, mint a VDSZSZ-nek. Küldötteink a választásokon a Területi Üzemeltetési Központokban a VSZ-VDSZSZ, a vállalat központjában pedig a VSZ-VDSZSZ-MOSZ koalíció közös jelöltjeiként nyerték el mandátumukat.

Köszönjük a választók szavazatait! A megválasztott kollégáinknak gratulálunk és sikeres munkát kívánunk!

A szavazást minden helyszínen sikeresen vezényelték le a választási bizottságok, hiszen a voksolásokat követően a törvényi határidőig panasz nem érkezett, így az eredmények hivatalossá váltak és az üzemi tanácsok és a munkavédelmi bizottságok ezek után már meg is alakultak.

Köszönet a bizottságokban résztvevő valamennyi kollégának. Nélkülük nem tudnánk ezzel a demokratikus lehetőséggel élni.

A részvételi arány vállalati szinten 73,5 százalékos volt, ami annak fényében különösen szép, hogy a központban dolgozóknak csak 56 szá-

zaléka élt választójogával. Elsősorban ezzel magyarázható, hogy az öt évvel ezelőtti választásokon mért 81,8 százalékos részvétel ilyen mértékben csökkent.

Érdekes, hogy a voksolók a leadott szavazólapokon átlagosan csupán 67,8 százalékban használták ki a lehetőséget. Vagyis ahol kilenc jelöltre lehetett szavazni, ott átlagosan éppen csak 6, ahol hét kollégára „kellett” voksolni, ott pedig átlagosan 5 ikszet húztak be a szavazók. TUK Nyugaton 53,3 százalékkal volt a legrosszabb a szavazati lehetőség kihasználása, ami azt jelenti, hogy a kilenc ikszből átlagosan ötöt sem húztak be a választók.

Az eddigiekhez képest nagyon fontos változás történt a központban. A most zárult ciklusban a kilenc tagú üzemi tanácsban a 7 MTSZSZ-es mellett csak 2 VSZ-es, a munkavédelmi bizottságban a 8 MTSZSZ-es mellett csak 1 VDSZSZ-es kolléga dolgozott. A szintén kilenc fős friss testületekben azonban az MTSZSZ kisebbségbe szorult, hiszen az üzemi tanácsban 6, a munkavédelmi bizottságban pedig 5 koalíciós jelöltet választottak meg. Most először kerültek be a testületekbe MOSZ-os kollégák, akik csak a központhoz tartozó szervezetben dolgoznak.

Az egyeztetések folynak a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság összetételéről. A központi testületek delegálása április 23-án történik.

Zlatic Róbert

Hogyan lehet egy jognyilatkozatot megtenni? Kötelező az írásbeliség? Mi van akkor, ha a túlórákat nem papíron rendelik el? Mi történik, ha nem fogadom el a felmondást? Ilyen és ehhez hasonló, a munkaviszonytal kapcsolatos kérdéssel fordul hozzám rengeteg tagtársunk. A legtöbben úgy vélik, hogy a kérdésük pusztán ügyviteli jellegű, holott gyakran igencsak érdemi, még akkor is, ha elsőre ennek nem minden esetben vannak tudatában.

Szeri, se száma a bevezetőben említett dilemmáknak. Közös jellemzőjük, hogy ezek a kérdések csak elsőre tűnnek formalitásnak. Valójában mindegyik igen lényeges, és gyakran alapjában dönthet el egy jogvitát. Sőt! A felvetésekre adott válasz nem ritkán a jogszerűség-jogellenesség kérdésében is dönthet.

„Kedves jogász úr – kezdi nyugodt hangon tagtársunk a telefonban –, én szeretnék felmondani. Az lenne a kérdésem, hogy milyen formanyomtatványon lehet ezt megtenni?” Később ismét megszólal a telefon, a túlvégen egy ingerült női hang: „Most mondtak fel nekem! De hát semmi nem igaz abból, amit leírtak! Mert, ugyebár, nem az én feladatom volt az ajánlatok érkeztetése, szóval, alaptalanul rúgtak ki. Na, most akkor ne vegyem át a felmondást?” Aztán e-mailt kapok, melyben arról érdeklődnek, hogy mennyire jogszerű az, ha a munkáltatói jogkörgyakorló helyett a rendkívüli munkát a kisdönök rendelte el.

Ha a példákban szereplő kérdéseket pusztán formalitásként kezelném, könnyen nagy bajba kerülnek. Nézzük, hogy miért!

Ki tesz jognyilatkozatot?

Természetesen a munkaviszony alapjai – a munkáltató és a munkavállaló – jogosultak nyilatkozatot tenni, azaz munkaszerződést kötni, felmondani, rendkívüli munkát elrendelni, kártérítési igényt érvényesíteni, meggyász. Egyszerűnek tűnik a kérdés akkor, ha egy felnőtt dolgozó és egy egyéni vállalkozó között zajlik a párbeszéd. De mi a helyzet akkor, ha nem így van? Ha például a munkavállaló nem tud személyesen jelen lenni, amikor a közös megegyezéses megszüntetésről tárgyal? Vagy ha a munkavállaló történe-

Nyilatkozozunk

tesen még csak tinédzserkorú? Vagy esetleg gondnokság alatt áll?

A munkavállaló helyett...

A törvény megengedi, hogy bárki helyett a meghatalmazott képviselője járjon el, s tegyen jognyilatkozatot. Felmerülhet a kérdés, hogy ki lehet képviselő. Nos, a helyzet az, hogy tulajdonképpen bárki, aki a meghatalmazást felmutatja. Vagyis, ilyen képviseletet nem csak ügyvédek láthatnak el, hanem bárki, akinek meghatalmazás van a kezében.

Ha kamasz gyereknek – vagy egy egyéb okból korlátozottan cselekvőképes dolgozónak – kell a munkáltatóval megállapodnia, akkor ezt megteheti személyesen is, de ahhoz, hogy érvényes legyen a nyilatkozata, a törvényes képviselőjének jóvá kell hagynia azt. Ha pedig a munkavállaló cselekvőkép-telen – mondjuk, mert beszámítási képessége korlátozott, vagy mert még kiskorú –, akkor helyette törvényes képviselője tehet nyilatkozatot.

Mi a helyzet a munkáltatóval?

Ki tesz jognyilatkozatot a munkáltató nevében? A törvény kategorikusan fogalmaz akkor, amikor kimondja, hogy a munkáltató képviseletében jognyilatkozatot tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult. Más szóval, érvényes jognyilatkozatot – például egy azonnali hatályú felmondást – kizárólag a munkáltatói jogkörgyakorló tehet.

Okkal merül fel a kérdés, hogy hivatkozhat-e az élelmes munkavállaló a bíróságon arra, hogy érvénytelen a felmondása, mert azt nem a munkáltatói jogkörgyakorló, hanem a „kisdönök” írta alá? Ez a probléma a korábbi Mt-ben igen nagy hangsúllyal merült fel. Se szeri, se száma nem volt az olyan ügyeknek, amikben a dolgozó – az amúgy jogos – felmondását azért tudta megtámadni, mert az nem a nyilatkozattételre jogosulttól érkezett. A jogalkotás reagált erre a problémára, és az új törvény már kimondta, hogy ha a jognyilatkozatot nem az arra jogosított személy gyakorolta, akkor az érvénytelen lesz, kivéve, ha a jogkör gyakorlója

a nyilatkozatot jóváhagyta. Más szóval, ha az rúg ki, aki erre nem volt jogosult, még nem érdemes örülni, mert ha utóbb – akár a bírósági tárgyalóteremben – a felmondást a tényleges munkáltatói jogkörgyakorló jóváhagyja, akkor a felmondás érvényessé válik.

Nem a főnök adta ki a szabadságot

Tegyük fel, hogy a szabadságomat a kisdönök adta ki, és nem a munkáltatói jogkörgyakorló. A nagyfőnök üvöltve hív fel hétfőn, hogy azonnal menjek be, mit képzelek, hogy csak úgy távol vagyok a melóból. Elképedek, és habogni kezdek: „De főnök, Árpád elengedett... Alá is írta...” A főnök nem csilapodik: „Az engem nem érdekel, ő nem engedhet el téged!”

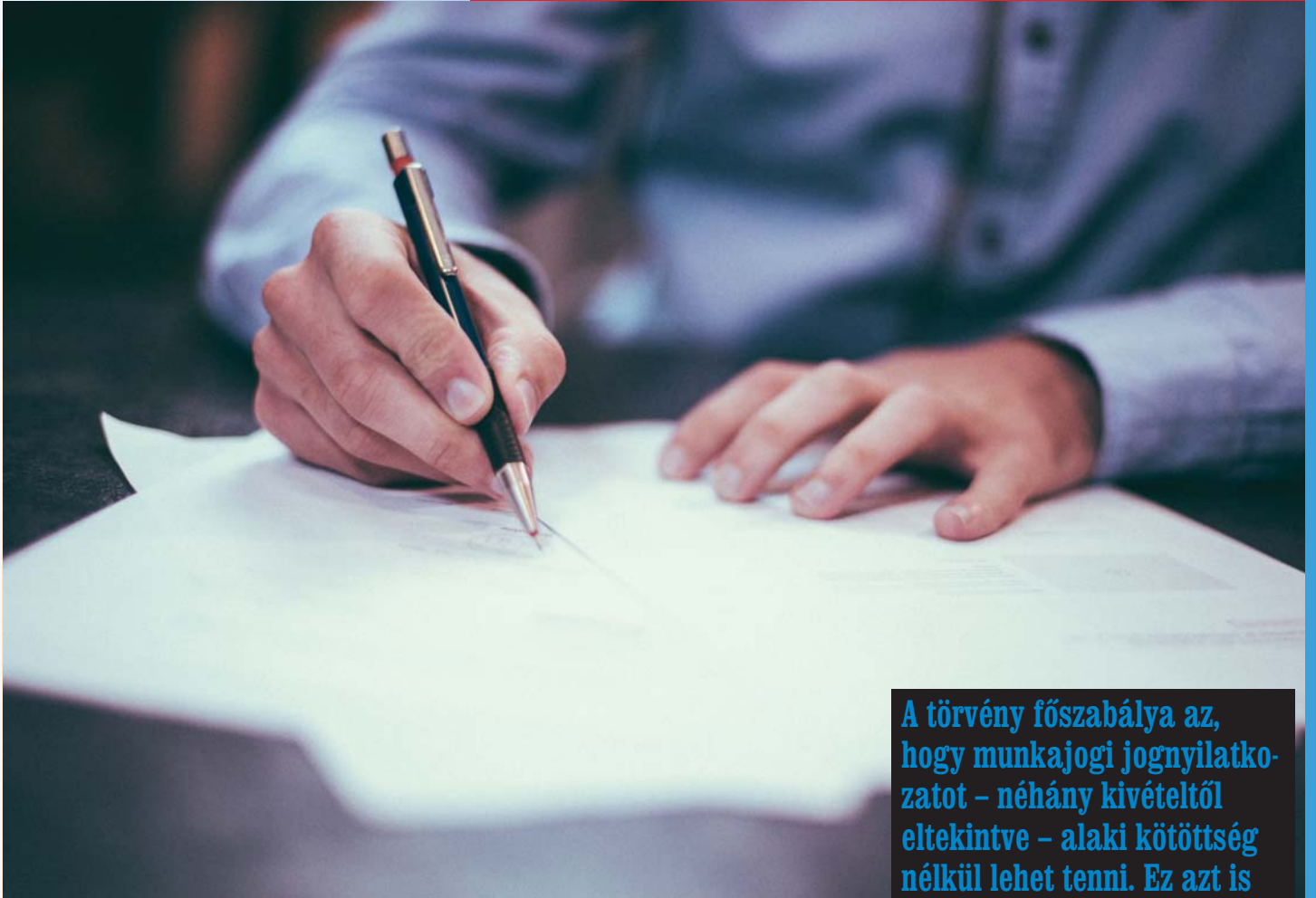
Érvényes lesz a szabadság-kiadás, vagy sem? A válaszom ezúttal is a régi kedvenc: „attól függ.” Mégpedig attól, hogy következtethetem-e arra, hogy Árpád, a kisdönök elengedhet-e szabira, vagy sem. Ha juthattam erre a következtetésre, akkor az érvényesség nem támadható. Ha viszont nagyon is jól tudtam, hogy a szabadság kiadására csak és kizárólag a főfőnök jogosult, akkor sajnos érvénytelen lesz a nyilatkozat. Kérdés persze, hogy miből következtethet egy dolgozó az aláíró eljárásának jogosságára? Például ilyen körülmény lehet a kialakult szokás, de jó érv az utasítás ismeretének hiánya is.

Kötelező-e írásban?

A törvény főszabálya az, hogy munkajogi jognyilatkozatot – néhány kivételtől eltekintve – alaki kötöttség nélkül lehet tenni. Ez azt is jelenti, hogy az írásbeliség nem feltétlenül kötelező. Ettől függetlenül persze mind a munkáltató, mind a munkavállaló bölcsen teszi, ha írásbeli formába önti azokat a nyilatkozatokat is, melyeket egyébként nem lenne kötelező ilyen módon megtennie. Ennek természetesen a bizonyíthatóság a legfőbb oka. Egy írott megállapodás, utasítás, jognyilatkozat akár évek múltán is alkalmas a tények igazolására, szemben az elmondáson, tanúvallomáson alapuló bizonyítékokkal.

okosan!

Ki tesz jognyilatkozatot a munkáltató nevében? A törvény kategorikusan fogalmaz akkor, amikor kimondja, hogy a munkáltató képviselőjében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult. Más szóval, érvényes jognyilatkozatot – például egy azonnali hatályú felmondást – kizárólag a munkáltatói jogkörgyakorló tehet.



A törvény főszabálya az, hogy munkajogi jognyilatkozatot – néhány kivételtől eltekintve – alaki kötöttség nélkül lehet tenni. Ez azt is jelenti, hogy az írásbeliség nem feltétlenül kötelező.

Hozzáteszem még: a törvény előírja azt is, hogy a munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem lenne kötelező. Egyesekben felmerülhet az ötlet, hogy ennek alapján minden egyes munkáltatói utasítást – például egy telefonbeszélgetést, vagy egy egyszerű feladat végrehajtását – is írásban fog kérni a munkáltatótól. Ilyen módon azonban nem lehet a munkáltató orra alá borsot törni, mivel a jelen esetben is igaz az, hogy a munkavállaló e jogával nem élhet vissza.

Egyes jogirodalmi források szerint, ha a munkavállaló a munkáltatói utasítás – például rendkívüli munka elrendelése – írásba foglalását kéri, de nem kapja meg, akkor jogszerűen tagadhatja meg annak végrehajtását. Ezt az álláspontot nem osztom, mivel véleményem szerint egy formai hiányosság nem eredményezhet a tartalmi hibákkal teljesen azonos jogkövetkezményt.

Nem fogadom el!

Végezetül, hadd oszlassak el két népszerű tévedést a jognyilatkozatok

kapcsán. Mindkettő a munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódik.

Az első a munkáltatói jogutódlást érinti. Számos kollégánk, akit egy másik vállalkozáshoz „szerveztek ki”, felháborodottan hívott telefonon, hogy ő márpedig nem megy át a jogutód vállalkozáshoz, mert erről senki nem kérdezte meg, és nem is írt alá semmilyen szerződés-módosítást. Nos, az indulatai érthetőek, sajnos azonban jogi szempontból nem megalapozottak. A munkajogi jogutódlás ugyanis az átadó és az átvevő munkáltató között zajlik, és az érvényességéhez nincs szükség a munkavállaló hozzájárulására. Az más kérdés, hogy a dolgozónak ilyenkor joga van egy speciális eljárás kezdeményezésére.

A másik tévedés a munkaviszony megszűntető munkáltatói jognyilatkozathoz, így a felmondáshoz és az azonnali hatályú felmondáshoz kötődik. Nem kevés tagtársunk van, aki azzal a kérdéssel keres meg, hogy aláírja-e, illetve elfogadja-e a frissen átadott felmondását. Nos, a felmondás sem attól érvényes, hogy elfogadjuk-e vagy sem.

Ugyanis, ha így lenne, nyilván senki sem fogadná el. Ha vitába akarunk szállni a menesztésünkkel, akkor azt megtehetjük később is, hiszen keresetindítási jogunk van a bíróságon.

Ami pedig az átvételt illeti: megtehetjük ugyan, hogy nem vesszük át a felmondást, de ez esetben a munkáltató postai úton fogja megküldeni azt. Másrészt ha a munkáltató tanúkkal tudja igazolni azt, hogy a munkavállaló kifejezetten megtagadta az átvételt, akkor szintén nem hivatkozhatunk érvényesen a felmondás közlésének hiányára.

A légy hajszála

Ahogy mondani szoktam, ezúttal is csak a joghegy csúcsán toporgó jegesmedve sapkáján üldögélő légy hajszálat elemeztük. A téma kifogyhatatlan, ezért ha egy jognyilatkozat kapcsán konkrét kérdésük merülne fel, kérem, keressenek bátran!

Balczér Balázs

Biztonságot az utazó kollégáknak!

A biztonság volt a fő téma az ETF Utazószemélyzeti Tanácsadó Munkacsoportjának prágai értekezletén. Kiderült, ezen a téren egész Európában rossz a helyzet.

AZ ETF Utazószemélyzeti Tanácsadó Munkacsoport soros értekezletének a cseh főváros, Prága adott otthont. A Vasutasok Szakszervezetét Cseke Hajnalka és Fridrich Imre képviselte. Első körben a cseh személyszállító vasút vezetői mutatták be a társaságukat, kiemelt figyelemmel a helyi utazószemélyzet helyzetére. A cseh kollégák elmondták, mostani szervezeti struktúrájukat 2014-ben hozták létre. Hét főbb földrajzi területet alakítottak ki, 25 nagyobb állomási körzetből, úgynevezett szolgáltatás-elosztó központokból irányítják a dolgozókat. Jelenleg 532 pénztárral üzemelnek, emellett pedig 110 nemzetközi pénztárú is van. 38 ember felel az e-mail-es és a telefonos ügyfélszolgálat működéséért. Csehországba is egyre nő az utazószemélyzet ellen elkövetett erőszakos cselekedetek száma, ezért naponta 75 biztonsági ember teljesít szolgálatot a vonatokon. Az utazószemélyzetet rendszeresen képzik vitás kérdések megoldására, krízis- és vészhelyzet kezelésére, valamint van egy kommunikációs kézikönyvük is.

Kockázatos diszkóvonatok

A munkavállalók sok esetben sajnos nem tesznek jelentést a problémákról – hangzott el a tanácskozáson. Vannak bizonyos éjszakai vonatok, amelyek veszélyes területeken haladnak, itt az erőszakos cselekedetek száma is több. A konferencia résztvevői megállapították: egész Európában egyre agresszívabbak – főként verbálisan – az emberek. A legnagyobb problémát az úgynevezett diszkóvonatok vagy a focimeccsre induló vonatokon utazó túl vidám vagy agresszív szurkolók okozzák, ezért ezeken a járatokon több rendőr utazik. Sajnos sok kolléga úgy gondolja, hogy ezek az agresszív helyzetek a munkához tartoznak.

A cseh rendőrök az utaskísérők mellett

Az utazó személyzet védelmével kapcsolatos kérdésekre a vasúti vezetők elmondták, hogy Csehországban a rendőrök együtt lépnek fel az utaskísérőkkel, közösen jelölik ki azokat a vonalakat, ahol megerősítik a személyzet védelmét. A politikusok viszont nem foglalkoznak a problémával, ezért kampánnyal kellene felhívni a figyelmet a súlyos helyzetre. Mivel a cseh vasút tel-

jes egészében állami kézben van, a döntéshozók főként az utasoknak hisznek, a munkavállalók nem érdeklik őket.

Egységesített képzést!

Az utazó személyzet képzésének egységesítésére vonatkozó javaslattal az Európai Vasúti Ügynökség állt elő. Jelenleg minden országban mások a szabályok. Az angol Arriva nevű közlekedési vállalatnál például úgy vélik, a vonatkísérőknek nincsenek biztonsági feladataik, így kevés fizetésért dolgoznak, valamint az oktatás, amin részt vesznek, szintén elég megbízhatatlan. Az egységesített képzési rendszert eddig csak Norvégia alkalmazza.

Mivel a vonatszemszélyzetnek kevés közös feladata van Európában, így nehéz egy egységes rendszert létrehozni. Olyan előírási rendszerre lenne szükség Európában, melyet minden országban lehetne alkalmazni, ehhez pedig egy minimum sztenderdet kellene felállítani.

A 47 napos sztrájk

A nap utolsó nagyobb beszámolója a britek 47 napos sztrájkja volt, mely sikerrel zárult, meg tudták tartani a vonatkísérő személyzetet. Ez rendkívül inspiráló volt, mert megmutatta, hogy ki lehet állni a célunkért, csak össze kell fogni, ki kell tartani. Az RMT a sztrájk alatt a csak mozdonyvezetővel közlekedő személyszállító vonatok bevezetése ellen harcolt. A terv az volt, hogy a közlekedő vonatok nagyjából felében ne teljesítsen szolgálatot vonatkísérő.

Indítás okostelefonnal

Ezután a különböző országok menesztési procedúráiról esett szó. Összességében elmondható, hogy az ajtók becsukása az egyik legfontosabb teendő. Belgiumban az utolsó ajtót 30 másodperccel indulás előtt kell becsukni. A mozdonyvezetőnél ekkor 6 fehér fény gyullad ki, ekkor indulhat. Néhány országban okostelefonnal jeleznek a mozdonyvezetőnek egy külön applikáció segítségével. Norvégiában is hamarosan bevezetik ezt a rendszert.

Máshol sem jobb a helyzet

Összességében elmondható, hogy biztonság szempontjából Európában tőlünk nyugatabbra sem jobb a helyzet. Nagyon sok atrocitás éri kollégáinkat mind a vonatokon, mind az állomásokon. Biztonsági személyzetet nem mindig tudnak biztosítani, hiszen szinte minden országban munkaerőhiány van. Emellett a terrorfenyegetettség miatt Nyugat-Európában az utasok teljes biztonsága sem garantált, így e kérdéssel is foglalkozni kell. Véleményem szerint egy olyan munkacsoport létrehozását is tervezni kellene, mely azon helyzetekkel foglalkozik, mikor a fenyegetés az utas részéről érkezik.

Cseke Hajnalka



Vonattal Bécsbe, Prágába

Régóta tervezett családi kirándulásra, Bécsbe és Prágába mentek szakszervezeti tagjaink (VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SzB) 2019. március 12-17-e között. Mi mással, mint vonattal utaztunk. Felejthetetlen élmény volt.

Néha elfejtjük, hogy milyen nagy vívmány a vasúti dolgozóknak és nyugdíjasoknak a vasúti utazási igazolvány – már akinek van – és a FIP-megállapodások által biztosított külföldi szabadjegyek. Nekünk most azért voltak ezek fontosak, mert Bécsbe és Prágába utaztunk családi kirándulásra, március hosszú hétvégéjén.

Sok-sok tervezés, szervezés előzte meg az indulást. Így találtunk rá a különböző nemzetközi Rail és SparDay vasúti kedvezményekre, ezáltal olyan tagunk is utazhatott olcsóbban, aki már sajnos nem jogosult FIP-jegyre, mert például a Cargónál dolgozik. A miskolci menetjegyirodában nagyon sok segítséget, tanácsot kaptunk a nemzetközi kedvezményes jegyek igényléséhez, vásárlásához. Ha időben igényeljük a jegyet, akkor bizonyos vonatokra Budapest-Bécs 13 euró, Bécs-Prága 14 euró, Prága-Budapest 19 euró másodosztályon.

Kedden este a csodaszép,ivilágított Budapesten tettünk egy esti kirándulást a 2-es villamossal. Meggyőződhattünk, nem hiába mondják, hogy Európa egyik legszebb vonalán jár: Margit híd, Országház, a Duna-par-

ton végig a MŰPA-ig. Egyetlen jegy árért csodás élményekben volt részünk.

Mintha csak Budapesten sétálnánk

Kora reggeli vonattal mentünk Bécsbe. A bécsi travel jegy megvásárlásával (48 óras 14,10 euró), korlátlanul utazhattunk a városban a tömegközlekedési eszközökön. Azt mondják, hogy ha Bécs belvárosában járkalunk, néha olyan érzésünk lehet, mintha Budapesten lennénk. Valóban nagyon sok hasonlóság van az épületek között. Kombinált jegyet vásároltunk, mellyel megnézhetünk Schönbrunt, Hofburgot és a Sissi-korabeli bútorkiállítás is. A Szent István-székesegyház megmászása gyalog nagy erőpróba volt, de a toronyból feltáruló panoráma kárpótolt bennünket mindenért. Bécsnek is van 2-es villamosa, mely a történelmi helyek mellett közlekedik, így amikor nagyon elfáradtunk a gyaloglásban, felültünk a villamosra. Tényleg nagyon szép útvonalon jár. Megnéztük a modern, új dolgokat is, többek között az ANKER órát és a különös látványt nyújtó Hundertwasserhaus épületet. Megkóstoltuk az igazi bécsi szeletet, krump-



lisalátával és a desszerttel, a smarnit is. Kicsit sajnáltuk, hogy el kell hagynunk a várost.

Nappal és este is gyönyörű

Péntek reggel elvonatoztunk Prágába. Az óvárosban volt a szállásunk, így gyalog bejárhattuk a látványosságokat: az Orlojt, a Városháza épületét, a Tyn templomot, a Vencel teret, a Vytopna sörözőt – itt mozdony vontatta kocsikon kaptuk meg a sörünket –, a Lőportornyot, a Károly hidat a hídtornyaiával, a zsidó negyed, a Kisoldalt, a Kampa szigetét, a várat, az Arany utcácskát és az állandóan mozgó Kafka-fejet is. Prágában a 22-es villamos jár a történelmi látványosságok mellett, pihenésképpen kipróbáltuk. Az U Medvidku (Medvebocsokhoz) sörözőt, ahol finom cseh ételeket kós-

tolhatunk meg, mindenkinek ajánljuk. Prága nappal és este is nagyon szép. Reggeltől estig gyűjtöttük a csodás élményeket. „Arany” Prága, tornyok városa, piros háztetőivel, történelmi értékeivel, új modern dolgaival, világvárosi színvonalával visszavár bennünket.

Vasárnap reggel a közvetlen Prága-Budapest vonattal utaztunk haza. Megosztjuk élményeinket VSZ-es tagtársainkkal, hátha más alapszervezeteknek is kedve támad élni a lehetőséggel és elindulnak felfedező utakra. A kedvezményes vasúti jegyek (FIP, SPAR, stb.) igénybevétel kedvező áron, saját szervezéssel felfedezhetjük más országokat is. Szakszervezetünknek nagy vívmánya a szabadjegy.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: **NÉMETH. ERZSÉBET**
Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**
Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622.

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.

Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

Egyhangú szavazással megerősítették posztján Hercegh Máriát, a VSZ Női Tagozatának vezetőjét a március 21-én tartott beszámoló és tisztújító küldöttértekezletén. A tagozat vezető helyettesének Boros Ákos Attilánét szavazták meg a küldöttek. A rendezvényen részt vett Meleg János, a VSZ elnöke és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is.

„Az egész szakszervezeti mozgalom, így a Vasutasok Szakszervezete és rétegszervezeteként a Női Tagozat is sok gonddal, feszültséggel teli, s a szakszervezeteket nagy próbatétel elé állító időszakot tudhat maga mögött. Mindezek ellenére talpon maradtunk és dolgoztunk, s az eltelt négy év során is érdemi munkával

Régi új vezető a VSZ Női Tagozatánál

hoz. A küldöttértekezlet a beszámoló elfogadását követően kisebb módosításokkal aktualizálta a tagozat szervezeti és működési szabályzatát.

A tagozatvezető ezután meleg szavakkal és kis ajándékokkal elbúcsúztatta azokat a kolléganőket, akik hosszú ideig dolgoztak a Női Tagozat Nőbizottságá-



igyekeztünk hozzájárulni a VSZ tevékenységéhez” – hangzott el a küldöttértekezlet nyitóbeszédében.

Az értekezlet munkáját segítő bizottságok megerősítése, az ügyrend elfogadása után Hercegh Mária, a tagozat vezetője fűzött tartalmas szóbeli kiegészítést az elmúlt időszak munkájáról szóló írásos beszámoló-

ban, és most – közelgő nyugállományba vonulások miatt – elköszön-

tek. Kolléganőink elbúcsúztatása után szavaztak a küldöttek, a Női Tagozat vezetőjévé egyhangúlag ismét Hercegh Máriát, vezető helyettesévé pedig Boros Ákos Attilánét választották meg.

Megerősítette a küldöttértekezlet a területek által a nőbizottságba delegált tagokat.

A Nőbizottságban az egyes területeket a következő kolléganők képviselik:

- Kollár Sándorné, tiszteletbeli örökös tag
- Hercegh Mária, a Női Tagozat vezetője
- Boros Ákos Attiláné, a Női Tagozat vezető helyettese (gazdasági társaságok)
- Farkasné Szabó Eszter, Jászkisér
- Fritz Péterné, Szombathely
- Gargya Andrea, Vasútegészségügy
- Horváthné Nemes Judit, Debrecen
- Kvaka Mihályné, VSZ Országos Nyugdíjas szervezet
- Németh Erika, Szeged
- Rosta Viktória, Várpalota
- Szabó Ilona, Pécs
- Szegvári Emese, Záhony
- Szűcsné Tóth Csilla, Miskolc
- Váczi Gabriella Anita, Budapest

A tisztújítást követően a küldöttek elfogadták a Női Tagozat 2019–2022-es évekre vonatkozó programját.

A küldöttértekezlet befejezéseként Meleg János adott tájékoztatót az aktuális érdekvédelmi helyzetről.

Kollár Sándorné

Nőnap büvészkedés

A Vasutasok Szakszervezete TBF SZB Miskolc a nőnap alkalmából vendéglátással, műsorral köszöntötte a női tagtársakat és a meghívott vendégeket. Hegyaljai Sándor bűvész nőnap műsorával elvarázsolta a jelenlévőket. Minden nőnek kívánunk jó közösséget a munkahelyén, a családban szeretetét, a magánéletében sok sikert!



Alapszervezetünk idei első nagyszabású programja a nemzetközi nőnap megünneplése volt. Igen nagy feladat volt meglepni a hölgytagjainkat. Sajnos idén is voltak, akik nem tudtak részt venni az általunk kitalált programon – alapszervezetünk 43 hölgy tagjából 23-an –, ezért ők utólag vásárlási utalványt és egy kis boldogsághormont, vagyis csokoládét kaptak.

Nőnap gépész módra

Az

a 26 hölgy, aki részt vett a meglepetés-programon, március 8-án reggel a dombóvári vasútállomáson találkozott a titkárhelyettesel és titkárral, majd megismerték a kirándulás pontos programját. A 28 tagú csoport Budapestre, parlamenti látogatásra utazott.

A Kossuth téren élénk tárló hatalmas épület, a belső tér, az idegenvezető tájékoztatója, a terek kidolgozása, színpompája, a szőnyegek, az ablakok, a falak, szobrok, festmények, a koronaékszerek látványa mindenkit lenyűgözött. A látogatás után a téren közös fotó is készült, majd gyalog indultunk el a Lánchídon keresztül a Clark Ádám térig, hogy megnézzük a Várat, ahova siklóval mentünk fel.

Annak ellenére, hogy nem sütött a nap, a várból élénk tárló látvány csodaszép volt. A 19-es villamossal indultunk vissza Kelenföldre, majd egy kis buszozás Százhalombattáig és vonattal haza.

Utazás közben a fáradt lábak ellenére a beszélgetés jó han-

gulatban folyt. Hazaérve az álmomáson az elváláskor csak ennyit mondtak a hölgyek: „Holnap este tali!”. Merthogy a kirándulással nem volt vége az ünnepségnek.

Alapszervezetünk idén először nőnapot bált szervezett a Gunaras Camping étteremben. Januárban még csak kis gondolat volt ez a program, de várakozáson felüli hozzáállással teltházás bált tudtunk rendezni 200 résztvevővel. Az estet Francz József, területi műhelyfőnök (VSZ-tag), Péter Imre titkárhelyettes és Kövesdi Tamás titkár nyitották meg. Mindhár-

man a hölgyeknek az életünkben, munkahelyünkön betöltött szerepét méltatták.

A welcome drink, a vacsora és a sütemény elfogyasztása után kezdődhetett a tánc.

A zenét a Philips zenekar szolgáltatta. A tombolaárus lányok az összes szelvényt eladták.

A zene és a tánc éjfélig meg sem állt, utána pedig következett a tombolasorsolás.

A 70 nyereség egytől egyig gazdára talált, a mulatság pedig folytatódott egészen hajnali 4-ig. Milyen volt a buli? Ehhez egyik kollégám feleségé-

nek szavait idézem fel: „Jó szervezés, finom vacsora, hangulatos zene, jó társaság! Szuper buli! Jövőre is lesz?”

Sokáig tartana felsorolni, hogy kik segítettek a bál szervezésében, lebonyolításában, tombola-felajánlásban, a fuvarozásban és egyebekben. De mindenki tudta, hogy jó célt szolgál, a bevételt ugyanis a júliusi sportnapunkra fordítjuk.

Ez a rendezvényben gazdag hétvége plusz erőt ad, hogy tovább dolgozzunk, szervezzünk olyan programokat ahol tagjaink, hozzátartozóink, barátaink jól érzik magukat. Hétfőn nagyon sokan kérdezték lesz-e jövőre is bál? Szeretnék?

Végezetül nőnapra mit is mondhatnék nektek, hölgyek? „Legyen veletek boldog minden perc és óra, gondolatok mindig a szépre és a jóra! Egész életünk általatok lesz boldog, szívünkben, lelkünkben megszűnnek a gondok! Rátok emlékezünk ezen a szép napon, és azt szeretném, hogy ez mindig így maradjon!”

*Kövesdi Tamás
titkár*



Fergeteges buli Nyíregyházán

Hosszú évek óta először döntött úgy Debrecen Területi Képviselő Testülete, hogy nőnapot rendez a VOKE Vasutas Művelődési Ház és Könyvtárban, Nyíregyházán. Az érdeklődés olyan nagy volt, hogy a korlátozott férőhely miatt nem is minden érdeklődő jelentkezését tudtuk elfogadni.

tombolanyereségek kisorsolása, melynek fődíja az alapszervezetünk tulajdonában lévő gergelyugornyai és dombrádi üdülőben eltölthető pihenés volt.

A tombola teljes bevételét felajánlottuk a dombrádi üdülő felújítására. Természetesen éjfélkor nem maradhatott el a méltán híres szabolcsi töltött káposzta sem.

A bál egészen hajnali négyig tartott, de csak azért lett vége, mert ilyen „korán” ment az első vonat.

Mindannyian élveztük ezt az estét, ezért úgy tervezzük, ebből hagyományt teremtünk. Külön köszönet a művelődési ház dolgozóinak, akik mindenben segítettek nekünk.

Már tervezzük is a következő közösségi programunkat, ami nem más, mint egy zempléni kirándulás lesz május 11-én, a pálházai kisvasúttal.

*Susztér
Csaba*



A

vacsora után jött a meglepetés fellépő, az első magyar mazzorett-csapat, a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar Kék Delfin csoportjának igencsak látványos bemutatója. A gyönyörű környezetben a remek zenére – amit Németh Gabi mozdonyvezető szolgáltatott –, fantasztikus hangulat alakult ki. Ezt tetézte a



fotó: Gabányi Ferenc

Új vezetők a VSZ ONYSZ élén

Új elnököt és vezetőséget választottak a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) március 19-én, Budapesten tartott tisztújító küldöttértekezletén.

A budapesti Benczúr Hotelben rendezett küldöttértekezleten jelen volt Kerékgyártó József, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Kovács Tamás, a MÁV Zrt. Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatója, Simon Ferenc, a Rail Cargo Hungaria Humán Gazdasági és Partner vezetője, Meleg János, a VSZ elnöke, Horváth Csaba, a VSZ alelnöke, Zlati Róbert, a VSZ alelnöke, Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozat elnöke, Karácsony Mihály, a Nyugdíjas Parlament elnöke, dr. Nyíri Judit, a Vasutas ÖTA ügyvezető elnöke, dr. Tahi József, a VKJE ügyvezető elnöke, dr. Márkus Imre, a Vasúttörténeti Park műszaki igazgatója.

A programot Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Tájékoztatta a megjelenteket arról, hogy a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya, Választási Szabályzata előírásainak, választmánya határozatainak megfelelően az alapszervezeti választások rendben megtörténtek, majd beszámolt a VSZ ONYSZ 2014-2018 között végzett munkájáról, a szervezet pénzügyi gazdálkodásáról. A szervezet elnöksége döntése alapján Elismerő Okleveleket adott át kilenc leköszönő tisztségviselőnek.

Ezt követően ismertette a nyugdíj-emelés jelenlegi gyakorlatából adódó feszültségeket, a nettó bérek és a nyugdíjak közötti különbség jelentős és folyamatos növekedését, a bérek és a nyugdíjak közti olló kinyílását, mely folyamat várhatóan tovább folytatódik.

Tovább nyílik az olló

Az egyik legfontosabb feladat az évenkénti, rendszeres nyugdíjemelés módszerének és mértékének megváltoztatása a jelenlegi ellátás javítása, az aktív rétegek életszínvonalához való közelítése érdekében.

Beszélt arról, hogy a testületi ülések és a taggyűlések állandó témája az egészségügyi ellátórendszer siralmas helyzete, mely számtalan kérdést vett

fel, ám ma még nincs azokra megfelelő válasz.

A taglétszám nem az elképzelések szerint alakult. Az új belépők száma nem ellensúlyozta a létszámfogyást. Kiemelt feladatnak kell tekinteni, hogy a nyugdíjba vonuló tagok ne lépjenek ki a szakszervezetből, továbbra is tagok maradjanak.

A VSZ ONYSZ számára felbecsülhetetlen a MÁV Zrt.-vel kialakult együttműködés, a rendszeres támogatás, amelyet minden évben szerződésben rögzítenek a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatójával. Az abban foglaltak létfontosságúak a működési feltételek biztosításához, a tisztségviselők képzéséhez, a Nyugdíjas Vasutasnap megtartásához, az Idősek Világnapjához kapcsolódó rendezvénysorozathoz, a Vasutas Nyugdíjas Alapítvány cél szerinti tevékenységéhez.

Ezen az úton tovább

A beszámolót követően a MÁV Start Zrt. képviselőjében Kerékgyártó József vezérigazgató köszöntötte a küldöttértekezletet, majd beszámolt a tervezett és a már folyamatban lévő fejlesztésekről, Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója az együttműködésről és a létszámhiány okozta nehézségekről tájékoztatta a résztvevőket.

Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke a szakszervezet megújulásáról szólva kijelentette, az elődeink által lerakott stabil alapokra egy működőképes, magát megújítani, lehetőségeivel, adottságaival élni tudó, fejlődőképes szakszervezetet hoztunk létre. Ezen az úton kell tovább mennünk.

Karácsony Mihály, a Nyugdíjas Parlament elnöke és Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke szervezetük bemutatása után a jelenleginél fokozatosabb együttműködésre hívták fel a figyelmet.

Ezt követően Kiss Tibor, a jelölőbizottság vezetője ismertette a bizottság által végzett munkát, a szavazás módját, amellyel a VSZ ONYSZ elnökére, ügyvezető elnökére, alelnökére, a PEB elnökére és tagjaira, a FEB elnökére és tagjaira, a választmány tagjaira, valamint a VSZ kongresszusi küldötteire lehetett voksolni.

A Vasutasok Szakszervezete május 17-ei kongresszusán 8 nyugdíjas küldött képviseli a VSZ ONYSZ-t.

A VSZ ONYSZ küldöttértekezlete személyi kérdésekben az alábbiak szerint döntött:

- elnöknek **Molnárné Szlávik Györgyit,**
- ügyvezető elnöknek **Szanyi Lászlónét,**
- alelnöknek **Mári Gábort,**
- Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) elnökének **Pázmány Ferencnét,**
- Felügyelő Bizottság (FEB) elnökének **Fekete Gyulánét** választották.
- a választmányi tagok száma: 25.

Elismerő oklevelet kaptak:

Czimre György, választmányi tag, Szerencs nyugdíjas alapszervezet volt elnöke

Kádár Bertalan, választmányi tag, Miskolc terület volt képviselő-vezető,

Kiss Tibor, választmányi tag,

Nagy Béla, választmányi tag,


Nógrádi Sándor, választmányi tag, Szentés alapszervezet elnöke,

Pálincás Jánosné, választmányi tag,

Papp József, választmányi tag, Dunakeszi alapszervezet elnöke,

Szabó Zoltánné, választmányi tag, Géptelep alapszervezet elnöke.

A küldöttértekezletet Simon Dezső – megköszönve a tisztségviselők munkáját, az ONYSZ tagjainak a bizalmát, támogatását – zárta le.



		NEKEM AJANDEKÓZÁS		RÓMAI 1-ES OROZVA SZERZÉ	KÖZÉ ÉKELŐDÉS MÉRGEZŐ ANYAG	LÁBVÉGI MILLI-MÉTER, RÖVIDEN	SPORT-TRÓFEA	ZOLTÁN ...: ÉNEKESNŐ	GAZDAGSÁG UJJVÉGI TÖRVÉGI		HOSSZÚ MORZSEJEL	JÓ A FÜLE A KÓRHÁZ JELE
		A POÉN 1. RÉSZÉ										K
		TISZTELETBEN TART							GYÁMOLTALAN RIGA POLGÁRA			
		A BECSÜLETEBE GÁZOL				EZER GRAMM LOPVA ODANÉZ				KALPAG KÖZEPE! SZÜKÖSEN ÉLŐ		A TÁRGY RAGJA VÍZZEL TISZTÍT
		VÉRADÓ TIPPÉLŐS JÁTEK					HAJLAN-DÓSÁG VALLÁSSÓSÁG					
A POÉN 2. RÉSZÉ	RÉVBEN VANI! DÉL-AMERIKAI	KIS KERTI HÁZIKÓ	SZAKADT KAFTANI	ÁLLAT-ELESEG RAKÉTÁT ELINDÍT		BEFO-LYÁSOL DESZKA-FAL				AZ ITT LEVŐ AMELY IDŐBEN		
BORÍTÉK JELZŐJE IS LEHET					PÁSZTOR-KUTYA SZÉNÁT KÖTEGEL			RÉSZEK-RE SZED FIZIKAI (MUNKA)				
CERUZA-BÉL PALACK RÉSZÉ					SZÍNPADI TÁNC A KÖZE-PEBE				FABULA ÜREG, NEPIES SZÓVAL			
			HIMBÁLÁS MELLÉM				RANGOS, ELŐKELO ÖN				KÉN-DARAB! NYAK-VEDŐ	
FÉLIG NŐI MOZI-BELSŐI	MILÍÓ RÉSZEI! BOSSZÚS SZÓCSKA			A FÖLDBE TEMET KÉMÉNY OLDALAI!		AJTÓ-ZÁRÁS TAPAD, A SZELEINI!						SVÉD ÉS OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE
KÖNYVET MEGJE-LENTET			NAGY-CSALÁD LITER, RÖVIDEN			REJTE-GETÉS ENERGIA, RÖVIDEN						
	E								A SZEMÉ-LYÉRŐL			

17. Családi Sportnap Szikszón

A remek március végi időjárás is hozzájárult ahhoz, hogy jól érezzük magunkat a már ötödik éve Szikszón megtartott családi rendezvényünkön.

A sportkomplexum közelsége és a kíváncsiság – ahogyan ezt páran megfogalmazták – motiválta a kollégákat és családtagjaikat a részvételre. A TBF-es tagtársaink már megszokott csapata mellett a hozzátartozókkal együtt jöttek a miskolci Utazók is. Az ideális körülményeket biztosító sportcentrum minden munkatársa azon volt, hogy segítse a kikapcsolódásunkat, hogy jól érezzük magunkat az 17. családi sportnapunkon, amelyből ez volt az ötödik Szikszón. A köszöntőt és a sorsolást követően Bodnár József tájékoztatást adott az elmúlt időszak tárgyalásairól, az aláírt megállapodásokról, majd mindenkinek balesetmentes sportolást kívánt. Ezt követően a gyerekek részére ügyességi játékok következtek, mint a zsákban futás és lufi fújás durranásig, majd két csapat részvételével megkezdődött a foci. Az első mérkőzés után a gyerekek frizbi dobással és karikagurítással mérték össze az ügyességüket. A második mérkőzés után a gyerekek és a lányok, asszonyok hétméteres rúgása hozta tűzbe a fiú nézőket. Az asztalitenisz és a darts játék is színesítette a napi eseményeket.

A cél az volt, hogy mindenki résztvevője legyen valamilyen versenynek. Azok, akik nagyon felhevültek, az uszodában hűsölhettek. Többen a szaunázás különleges élménye miatt jöttek el. Meglepetésként egy négy személyes jakuzzi is rendelkezésünkre állt. Az ebédet az Aranyhordó étteremből rendeltük. A délutáni eredményhirdetést követően többen megjegyezték: reméljük jövőre újra ugyan-itt!

Bodnár József



Eredmények

Foci:
 1. Utazók
 2. TB Főnökség csapata

A torna gólkirálya: Petrényi Simon Utazók csapata
A legjobb kapus: Kéri István Utazók csapata

A legjobb szurkoló: Vakter Péter TB központ, családtag
A darts felnőtt nyertese: Szakolczai Zoltán nyugdíjas
A darts ifjúsági nyertese: Szabó Gergő TB központ, családtag
Asztalitenisz első helyezett: Bódi Endre TB központ.



Vasutasok Szakszervezete Mert nem vagy egyedül!



A szakszervezeti tagdíjad segít tenni érted!



Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztségviselők védjenek meg.

Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztségviselőinket!

Legolcsóbb ügyvéded a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.



Mert béremelés, kollektív szerződés és VBKJ sincs szakszervezet nélkül!

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.

Mert a legolcsóbb biztosításod a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családnak.

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkában esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segélyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élethelyzetbe.

**Munkavállalóként egyedül kiszolgáltatott lennél.
Harcoljunk együtt! Harcoljunk a jogainkért!**

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: WWW.VSZ.HU