



Én, Meleg János azért vállalom ismételten az elnöki jelölést, mert azt gondolom, hogy az elmúlt négy évben olyan értékeket sikerült megteremtünk a vezetésem ideje alatt, melyek hosszútávra megalapozták a szakszervezetünk jövőjét. A Vasutasok Szakszervezetében a vezető társaimmal együtt azon fogunk dolgozni, hogy a vasúton dolgozók boldogulását szolgáljuk. Nem a szervezetnek kell szolgálnia az elnököt, a középszervezeti vezetőket, pontosan fordítva kell ennek lennie. Az elmúlt években nagyon sok mélységet tapasztaltam meg. Ez alapozta meg az emberek iránti szociális érzékenységemet. Hiszek abban, hogy egy működőképes, magát megújítani, lehetőségeivel, adottságaival élni tudó, fejlődőképes szakszervezetet teremtettünk, ezen az úton kell tovább mennünk, még sok munkát kell elvégeznünk.

Ugyanolyan ember vagyok, mint bárki más. Amennyiben továbbra is alkalmasnak talál engem egy ilyen feladatra a tagság, a tisztségviselői kör, azt illik komolyan venni, és nemcsak megköszönni, hanem meg is szolgálni a bizalmat. Számtalanszor megtapasztaltam, hogy az egészséges, kritikai hozzáállás nem feltétlenül kell, hogy feszültséggel járjon. Gyakran olyan érzésem van, mintha afféle kényszerkésztetést éreznének az egymással szemben álló felek arra, hogy megvívják a maguk „szemet szemért” harcát. Ebben viszont mindenki megvakul, és sajnos arra is vakká válhatnak egyesek, hogy észrevegyék az igazi problémákat, épp a lényeg sikkad el.

Büszke vagyok arra, hogy széles körű tagsági támogatottságot kapott minden, amit eddig csináltam. Az elmúlt évek során bölcsébbé váltam, kellő tapasztalatokat szereztem a vezetői munkában. Letisztult jövőképpel rendelkezem a Vasutasok Szakszervezete tekintetében. Tudom, hogy meddig jutottunk el az elmúlt négy év alatt, ismerem a szervezetünk erősségeit és a gyengeségeit, tudom, hogy hol és min kell még változtatnunk a további eredményesség érdekében. A stratégiai elképzelések megvalósítása érdekében rendelkezem azokkal a taktikai ismeretekkel, amelyekre szükség van ahhoz, hogy sikeresek legyünk. Meg van bennem továbbra is az a lelkeség, a tűz, az elkötelezettség a szervezet iránt, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a szervezet vezetője lehessen valaki. Én egy olyan vezetésben szeretnék továbbra is feladatot vállalni: ahol a tisztességes munkavégzés az érték, ahol valamennyien a vezetésben a küldetésünket szolgálatként kezeljük, ahol a vezetés együtt tud működni a szervezet érdekében úgy, hogy a munkájukat megfelelő alázattal, egymást erősítve fogják végezni.

Fontos, hogy a környezetünk adta komfortérzetünk jobb legyen. A kis közösségektől kezdve a legfelsőbb testületekig meg kell teremteni azt a közösségi hangulatot, amelyben mindenki a lehető legjobb és legnagyobb teljesítményt tudja kiadni magából a szakszervezeti mozgalom erősítése érdekében. Rendszeres személyes találkozókra van szükség a tisztségviselők és a tagság között, annak érdekében, hogy a megfelelő információkkal rendelkezzenek a tagok is. Ez a tagmegtartás legfontosabb eleme.

A Vasutasok Szakszervezete pénzügyi gazdálkodását új alapokra helyeztük. Az elkövetkezendő években tovább kívánom folytatni a takarékoságot, és az ésszerűség jegyében segíteni a közösségi rendezvényeket. A fiataloknak további lehetőségeket kívánok adni a mozgalmi munka minden területén, hogy bizonyíthassák alkalmasságukat. A megváltozott politikai körülmények között kell a lehető legtöbbet kihozni a munkavállalók érdekében. Eredmény centrikus, következetes és hatékony érdekvédelmet kell nyújtani a VSZ tagságának. Valamennyi főállású tisztségviselőnek ismernie kell a megállapodások tartalmát, annak értékeinek átadását a tagság felé közvetíteni tudniuk kell. Az érdekvédelem területén valamennyi vezetőnek, középszervezeti vezetőnek azért kell dolgoznia, hogy tudását a tagok érdekeinek a szolgálatába állítsa.

Újbóli megválasztásom esetén, arra fogok törekedni, hogy a szakmai titkárok, a területi képviselő-vezetők és a VSZ alkalmazottak egy célért /a hatékony érdekvédelem/ közösen, jó csapatot alkotva tevékenykedjünk.