

Zlati Róbert: Kell a jó csapat!

Rengeteg a tennivaló a VSZ háza táján – kívül is, belül is –, ám jó az irány, ezt tartani kellene. Sőt! Az eddig elért eredményeket bővíteni, fejleszteni kell. Ehhez széles körben is értelmezett jó csapatra van szükség – nyilatkozta a következő ciklusra is készülő Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke.

Négy évvel ezelőtt, amikor megválasztották a VSZ három alelnöke közül az egyiknek – az érdekvédelmi területre, hiszen ebben volt a legnagyobb tapasztalata –, nem gondolta, hogy ennyire szerteágazó, izgalmas feladat vár rá. És persze, akkor még arra sem készült – ahogy az elnök és alelnök társa sem –, hogy váratlanul kettőre csökken az alelnökök száma, így csaknem megduplázódik a maradókra váró munka. A hármast fogat – Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök – tovább csiszolódott, s egymást támogatva, egymásban bízva vezetik a szervezetet egy, a korábbiaknál hatékonyabbnak bizonyuló struktúrával. Az újráválasztására készülő Zlati Róbertet kérdeztük eredményekről, tervekről.

– Mi jut először eszébe, ha a következő ciklusra gondol?

– Az, hogy rengeteg a tennivaló, miközben egyre szűkül a szakszervezeti mozgástér és nagyon nehéz igazán látványos érdekvédelmi munkát végezni. De azért haladunk. Az viszont nem kétséges, hogy erősíteni kell.

– Miben és hol?

– Házon belül és kívül is. És mindenben. A fokozatosan, de folyamatosan nehezülő körülmények miatt tagjaink egyre nagyobb védelemre szorulnak. Vagyis egyre nagyobb szükség van ránk, a szakszervezetekre és különösen a „tökéletes” belső együttműködésre. A baj csak az, hogy ez utóbbit nem mindenki gondolja így, vagy ha így is gondolja, mégsem sikerül ezt tettekkel bizonyítani.

– Belső ellenség?

– Nem én mondtam. Az elnökkel, Meleg Jánossal és alelnöktársammal, Horváth Csabával igazi szoros vezetői közösség alakult ki. Kiállunk egymásért, de ha kell, kritizáljuk is a másikat, hogy aztán az esetleges tévedést, melléfogást kijavítva együtt, egyfelé húzzuk az evezőket ebben a hajóban a



szakszervezeti szempontból viharos időkben. Az igazán kimagasló teljesítményhez nem csak ezen a szinten, hanem a szervezet valamennyi szintjén és a szintek között is valami hasonlóra lenne szükség. Persze így is vannak eredményeink, méghozzá nem is kevés.

– Ha már az eredményeknél tartunk: mit emelne ki?

– Ha kezdhetem a személyesebb szinten, a most záruló ciklusban a VSZ ügyvezetése tagjaként részt vettem a szervezet működésének és arculatának sikeres formálásában. Átstrukturáltuk, újra elosztottuk az érdekvédelmi feladatokat, újragondoltuk a belső érdekegyeztetés működését, és a kommunikációs módszereinket is továbbfejlesztettük. Mindezekkel hatékonyabbá tettük a szervezetet. A szakszervezet egészét érintően eredményeket értünk el tagjaink munkahelyének megőrzésében, sikeresen harcoltunk a munkavállalói jogok csorbitása ellen, a szerzett jogok megőrzéséért, miközben számos javaslatunkat a Kollektív Szerződésben is rögzíthettük, mert befogadta a munkáltató. Igazán jó eredményeket értünk el az egészséges munkahelyek kialakítása terén is, hogy védjük tagjaink egészségét. A Vasutasok Szakszervezetének ebben a ciklusban is sikerült országosan példaértékű megállapodásokat kötnie. Az eddig elért sikerek a jövőben is csak akkor telje-

sülhetnek, ha a tisztségviselők együttműködnek a szervezet valamennyi szintjén és tudásukat folyamatosan aktualizálják. A csapatmunka erősítése, az egymás iránti szolidaritás elmélyítése továbbra is a VSZ célja kell, hogy legyen.

– Hogyan jellemezné a VSZ nemzetközi szerepét?

– Röviden: fejlődő. Hosszabban: a Vasutasok Szakszervezetének kiterjedt nemzetközi kapcsolatainak van az, ezeket folyamatosan ápoljuk, fejlesztjük. Az európai szintű érdekvédelem az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége égiszén belül történik, melynek 2001 óta tagja a VSZ. A 2017-ben a barcelonai kongresszussal kezdődő ciklusban döntöttünk úgy, hogy az eddigieknél is tevékenyebben és operatívabban veszünk részt a szervezet munkájában. Ennek az elhatározásnak is köszönhetően kerültem be a Vasúti Szekció alelnöki székébe és aktívan részt veszünk az utazói, a karbantartói munkacsoportok és a Női Bizottság munkájában is. Az ETF által szervezett különböző nemzetközi szemináriumi lehetőségek kihasználásán kívül meghívásokat kapunk a baráti szakszervezetek kongresszusaira is. Barcelonában a küldöttek az ETF reformja és a Fair Transport Campaign (Kampány a Tisztességes Közlekedésért) folytatására voksoltak. Az azóta eltelt időszak kiértékelésére egy konferenciát hívtak össze 2019. március 28-29-én Brüsszelben, amelyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. A Fair Transport kampány akcióhatását is ide időzítették így a 2019. március 26-ára szervezett strasbourg-i és a március 27-i brüsszeli demonstráción Kelet-Európa legnagyobb, 11 fős delegációjával a Vasutasok Szakszervezete képviseltette magát, amit az eseményeken többször meg is említettek a szervezők. Ezt lehet nevezni a ciklus eddigi fénypontjának is.

– Mit kíván az új vagy újráválasztott elnökségnek a következő ciklusra?

– Jó csapatban, jól dolgozni. Rengeteg a tennivalónk, ezért vétek az energiákat irigységre, egymás munkájának a nehezítésére pazarolni. Húzzuk együtt, egy irányba az evezőket, hogy egyre biztosabban haladjunk a közös cél felé. Ebben a hajóban ballasztra nincs szükség.