

Becsületesség, – vallja Meleg

Május 17-18-án tartja tisztújító kongresszusát a Vasutasok Szakszervezete, ahol a küldöttek az elnök személyéről is döntenek. Meleg János, a VSZ jelenlegi elnöke újra megmérette magát és bízik abban, hogy a küldöttek elismerik az elmúlt négy évben végzett munkát. Ennek folytatását ígéri, de új döntéshozatali mechanizmussal, ami új lendületet adhat a szakszervezetnek.



– *Négy évvel ezelőtt, amikor elnöknek választották, egy hasonló beszélgetést azzal kezdtünk, talált-e „csontvázakat”?*

– Igen voltak „csontvázak”, vagyis kicsit furcsa ügyek, amelyek előbukkantak, amikor átvettem a VSZ vezetését, de a szervezeten belül mindent rendezni tudtunk. Arra azonban nem számítottam, hogy 15-20 éve görgetett történetek is felszínre kerülnek, éppen az én elnökségem alatt. A Vasutasok Szakszervezetében szembenéztünk a kevésbé szeretett, a szervezet teljes szegmensét érintő változtatási és változási akarattal.

Fontos kiemelni, hogy az új ciklus a szervezeti struktúra, valamint a munkafolyamatok áttekintésével kezdődött. Ennek keretében a takarékosabb és hatékonyabb működésre kerestük a megoldást.

Első lépésként változtattunk a kommunikációs stratégiánkon és a munkaszervezési folyamatainkon, amelynek következtében határozottan, objektíven és mindenekelőtt gyorsan reagálunk az aktuális eseményekre. Ezt a szemléletet igyekszünk megvalósítani az érdekvédelmi és szervezetpolitikai munkában is.

Jelentősen megváltoztattuk az alapszabályunkat, átalakítottuk a

szervezeti működési szabályunkat, s módosítottuk a választási szabályzatunkat is.

– *Utódban gondolkodjunk, vagy ismét megméretteti magát? Érez biztatást?*

– Sokan tudják, hogy határozott és sikerorientált egyéniség vagyok. Ezért is gondolom úgy, hogy a következő négy évre újból vállalom az elnöki feladatok ellátását, amennyiben a kongresszusi küldöttektől bizalmat kapok.

Első alkalommal szoros volt a megválasztásom, ezúttal azonban bízom abban, hogy a becsülettel elvégzett munkám – és az eddigi felkérések – alapján most kevésbé kell aggódnom. Egy ismert mondás szerint néha nem felkerülni nehéz a csúcsra, sokkal nehezebb ott maradni.

– *A ciklus végén milyenek látja a szervezetet?*

– Egy erős, működőképes, magát megújítani képes, lehetőségeivel, adottságaival élni tudó, fejlődőképes szakszervezetet teremtettünk. Ezen az úton kell tovább mennünk, de még sok munkát kell elvégeznünk.

– *Ez a kommunikáció megváltozásának is köszönhető?*

– Természetesen. Mostanra ismert és elismert szervezet lettünk, akinek már a hangját is hallják. Ma már vasúti ügyekben a média a VSZ elnökét keresi. Megújítottuk a honlapunkat, s korszerűsítettük a tagnyilvántartásunkat is.

– *Vajon mindenki így gondolja?*

– Engem az érdekel, hogy a tagjaink, tisztségviselőink mit mondanak. Az ő esetleges kritikájuknak helye van a mozgalmi munkánkban, a szervezeten kívüliek partvonalról való bekiabálásával nem szoktam foglalkozni.

Az viszont bánt, hogy vannak olyan egykori tagtársaink, akik azért léptek ki a szakszervezetből, mert a korábbi ciklusok bérfejlesztéséhez képest jelentősen nőtt a bérük – természetesen a szakszervezetnek köszönhetően –, s ennek alapján a tagdíj is több lett, amit viszont már sajnáltak kifizetni.

– *Milyen kasszával zárja a VSZ a ciklust? Mondjuk, egy há-*

hitelesség

János

Határozott és sikerorientált egyéniség vagyok. Ezért is gondolom úgy, hogy a következő négy évre újból vállalom az elnöki feladatok ellátását, amennyiben a kongresszusi küldöttektől bizalmat kapok.

romnapos sztrájkra futná a szakszervezet pénzéből?

– A megválasztásomat követően sorba vettük, hogy melyek azok az intézkedések, amelyeket meg kell hoznunk ahhoz, hogy a korábbi évek vagyonszelést megállítsuk. Az intézkedést a központi kiadások csökkentésével kezdtük.

Tudtam, hogy ez népszerűtlen lesz. Volt is sok álmatlan éjszakám, de azt gondolom, megérte, hiszen a pénzügyi beszámolóban szereplő adatok önmagukért beszélnek.

Ma már nem kell aggódnunk a vagyonszelés miatt, mert áttértünk egy olyan szilárd gazdálkodásra, amellyel az elmúlt két évben jelentősen növeltük a vagyonunkat. A kasszánk háromnapos sztrájknál sokkal többet is elbírna.

– Mi az oka, hogy egyszer sem sztrájkoltunk?

– Mert a sztrájk törvény szinte lehetetlenné teszi, hogy jogszerű és törvényes sztrájkot tudjunk megszervezni.

A személyszállítási törvény előírja a munkabeszüntetés alatti vonatközlekedés mennyiségét. Ez a mérték teljesen nevétségessé tenne egy esetleges sztrájkot.

– Cafetéria- és bérügyben sokak szerint nem jól állunk. Igazuk van?

– Sajnos a kormány által elfogadott adótörvény kivérezte a cafetériát, s ezzel jelentősen belenyúlt a munkavállalók zsebébe. Igyekezünk a veszteséget minimalizálni. Nagyon körültekintőnek kellett lennünk, mivel több juttatást is érint az szja.

A bérfejlesztésnél le kellene zárni először a hároméves megállapodást, teljesíteni az annak utolsó évre vonatkozó 5 százalékos mértéket, majd ezzel párhuzamosan szükségesnek ítéljük egy újabb megállapodás megkötését, amelyben szerepel-

nie kell a 2019-es évre vonatkozó további bérfejlesztésnek is.

– Milyen most a VSZ cselekvőképessége? Hatékonyabb lett például a szakmai apparátus?

– Azt gondolom, ebben is előrébb léptünk. A cafetéria-változtatás, vagy a rabszolgatörvény ellen is több demonstráción vettünk részt, nemcsak Budapesten, hanem vidéken is.

A rendezvényeinknek köszönhető, hogy a közösségek kezdenek erősödni, az összetartozás erősíti a közös gondolkodásunkat és a cselekvőképességünket is.

A szakmai apparátusban vannak kiemelkedő teljesítményt nyújtó kollégák, de egyesek szemléletváltását még segíteni kell.

A teljesítmény és a bérezés nem mindenkinél van arányban. Ezen is változtatni fogunk a következő ciklusban, amennyiben bizalmat kapok.

– Az érdekvédelem területein sok minden történt. A VSZ miben lett jobb?

– Mozgalmas négy év van mögöttünk, nagyon sok értékes megállapodást kötöttünk. A munkavállalók jövedelme jelentős mértékben növekedett.

A munkáltató megbízható, hiteles tárgyalópartnernek tekinti a VSZ-t, szakmai alapon tárgyal velünk. Ez jelzi a hitelességünket.

– Sajnos nem lett fiatalabb a cég, így a VSZ sem. Az aktív tagok létszáma is nőtt vagy csak a nyugdíjasoké?

– Annak ellenére, hogy kevés fiatal jön a vasúthoz, sokan elmennek nyugdíjba, illetve magasabb jövedelem reményében más cégekhez szerződnek, a tagszervező munkánkhoz köszönhetően szinten tudjuk tartani a létszámunkat.

– Nem mindenki szerint jó, hogy a nyugdíjasok befolyásolhatják a szervezet döntéshozatalát.

– A nyugdíjasokkal kapcsolatban minden kongresszus előtt vannak, akik ezt a kérdést felhozzák. Én azt gondolom, fontos a múltunk ismerete. Az nem baj, ha a tapasztalatokat átadják, sőt a magam részéről igényt is tartok rá. Azt azonban mindenkinek tudomásul kell vennie, hogy a VSZ-nek van nyugdíjas rétegszervezete és nem fordítva. Ezt helyén is kell kezelni.

– A ciklus elején voltak gondok a szövetségi rendszerünkkel. Mi változott?

– Konföderációnk, a MASZSZ élén a két vezető nem tudott – vagy nem is akart – együttműködni egymással négy éven keresztül.

A most megtartott kongresszuson a küldöttek azzal „büntették” őket, hogy újra megválasztották mindkettőt vezetőnek.

A mi dolgunk, hogy az eddigieknél nagyobb erővel figyeljük a tevékenységüket és ha kell, közbeavatkozunk.

– Milyen változtatást tervez, ha ismét bizalmat szavaz önnek a tagság?

– Szeretnék tovább menni azon az úton, amit a jelenlegi ügyvezetéssel megkezdtünk. Becsületesség, megbízhatóság, hitelesség. Ez a három kulcsszó kell, hogy jellemezze a munkánkat továbbra is.

Még tovább kell erősítenünk a belső kommunikációinkon és a munkaszervezési folyamatainkon.

Több mint egy éves előkészítő munka után az új ciklus új döntéshozatali mechanizmust is hoz. Ebben a társadalmi tisztségviselők súlya a többszörösére nő mind a szervezet életét-, mind az érdekvédelmi munkát meghatározó kérdésekben. Bízunk benne, hogy ez új impulzusokat ad a szervezetnek.