



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: 96/2025/I.

Dr. Kormányos László
vezérigazgató

és

Dr. Tura Szvetlána
humán erőforrás főigazgató
részére

Budapest
Üllői út 131.
1091

Tisztelt Vezérigazgató Úr!
Tisztelt Főigazgató Asszony!

A Vasutasok Szakszervezete ezúton kérelmezi, hogy a MÁV Személyszállítási Zrt. (a továbbiakban: **Munkáltató**) és a Munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek között létrejött, „Gázolásban részes munkavállalók rehabilitációjával kapcsolatos megállapodás” személyi hatályát terjesszék ki az autóbuszvezetői munkakörre is.

A megállapodás célja – a munkavállalók testi-lelki rehabilitációjának és társadalmi visszailleszkedésének támogatása – a gazdasági társaság valamennyi közösségi közlekedési dolgozója számára egyaránt releváns, ezért annak kiterjesztése több szempontból is indokolt és méltányos.

Indokaink a kiterjesztés mellett:

1. Hasonló baleseti kockázatok és lelki megterhelés

Az autóbuszvezetők munkájuk során szintén rendszeresen kerülhetnek olyan közlekedési szituációkba, amelyek során személyi sérüléssel járó baleset (gázolás) következhet be. Ezen esetek pszichés megterhelése és a feldolgozáshoz szükséges rehabilitációs igény azonos jellegű a vasúti járművezetők esetében tapasztalttal. A támogatás célja tehát náluk is maradéktalanul megvalósul.

2. Egységes cégcsoporti szemlélet

Az integráció egyik deklarált célja az egységes közösségi közlekedési szolgáltatás és humánpolitika kialakítása volt. Ennek megfelelően méltányos és szakmailag is megalapozott, hogy a közlekedésben dolgozó, hasonló kockázatoknak kitett munkavállalók azonos elbírálás alá essenek.

3. A munkavállalói esélyegyenlőség biztosítása

A rehabilitációs támogatás kizárólag vasutas munkakörökre való korlátozása olyan különbségtételt eredményez, amely ellentétes lehet az egyenlő bánásmód követelményével és a gazdasági társaságon belüli egységes munkáltatói szemlélettel. Az autóbuszvezetők bevonása a rendszerbe erősítené a munkavállalói igazságérzetet és a szervezeti kohéziót.



4. A munkavállalói lojalitás és megbecsülés erősítése

A pszichés megterhelést okozó baleseti helyzetek után nyújtott munkáltatói támogatás nemcsak a dolgozók egészségi helyreállítását segíti, hanem hosszú távon a Munkáltató iránti bizalmat és elkötelezettséget is erősíti. A kiterjesztés egyértelmű jelzése lenne annak, hogy a MÁV Személyszállítási Zrt. munkáltatói oldal a teljes személyszállítási állomány biztonságát és jólétét egyformán fontosnak tartja.

5. Társadalmi és szolgáltatási szempontból egységes személyszállítás

Az utazóközönség számára a közösségi közlekedés egységes szolgáltatásként jelenik meg, függetlenül attól, hogy az autóbust vagy a vonatot választják. Ebből következően a szolgáltatást biztosító munkavállalók egységes elbírálása a közszolgáltatás presztízsét és társadalmi megbecsülését is növeli.

A Vasutasok Szakszervezete meggyőződése, hogy a megállapodás autóbuszvezetőkre történő kiterjesztése nemcsak szociálisan indokolt, hanem a társaság munkáltatói érdekeit is szolgálja, hiszen hozzájárul a munkavállalók biztonságérzetének, motivációjának és elkötelezettségének erősítéséhez.

Kérjük, hogy kezdeményezésünket a MÁV Személyszállítási Zrt. vizsgálja meg érdemben, és szakszervezetünkkel folytasson egyeztetést a kiterjesztés megvalósításának módjáról.

Budapest, 2025. október 06.

Szíves támogatásukat előre is megköszönve,


Meleg János Gábor
elnök
Vasutasok Szakszervezete

