

## MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a

**MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

(rövidített cégneven: MÁV-START Zrt.)

székhelye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.  
adószáma: 13834492-2-44  
statisztikai számjele: 13834492-4910-114-01  
cégbíróság és cégjegyzék száma: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 01-10-045511  
képviseli: Keresztes Péter műszaki és üzemeltetési vezérigazgató-  
helyettes és dr. Tura Szvetlána humánerőforrás igazgató

(a továbbiakban: MÁV-START Zrt., átadó vagy jogelőd munkáltató)

valamint

**MÁV VAGON Vasúti Jármű Gyártó és Javító Korlátolt Felelősségű Társaság**

(rövidített cégneven: MÁV VAGON Kft.)

székhelye: 8000 Székesfehérvár, Takarodó u. 1.  
adószáma: 11103499-2-07  
statisztikai számjele: 11103499-3020-113-07  
cégbíróság és cégjegyzéki száma: Székesfehérvári Törvényszék 07-09-002463  
képviseli: Kerékgyártó József ügyvezető

(a továbbiakban: MÁV VAGON Kft., átvevő vagy jogutód munkáltató)

másrészről

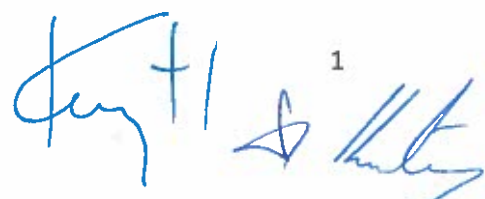
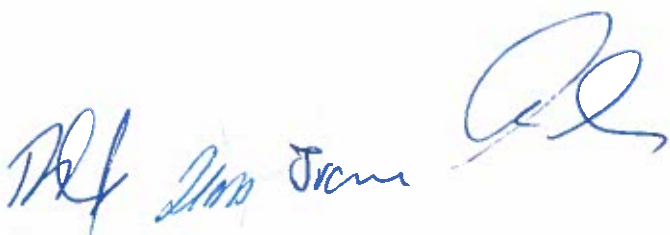
a **MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa**, a **MÁV VAGON Kft. Üzemi Tanácsa**, valamint a jelen Megállapodásban részes **Szakszervezetek** (együttesen: **Felek**) között a mai napon az alábbiak szerint, **munkáltató személyében bekövetkező változashoz kapcsolódó munkajogi kérdések tárgyában**, figyelemmel a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 36-40.§-aiban és 265.§ (2) bekezdésében foglaltakra.

### PREAMBULUM

A Kormány a vasúti gördülőállomány-fejlesztés stratégiai céljainak megvalósításához szükséges feladatokról szóló 1257/2021. (V. 12.) Korm. határozata értelmében a MÁV-START Zrt. által végzett járműgyártási tevékenység, a vasúti fővizsgákhoz szükséges javítási tevékenység, valamint az annak végzéséhez szükséges humán- és eszközerőforrások 2021. október 1-jei fordulónappal a MÁV VAGON Kft-be áthelyezésre kerülnek.

A fentiekből adódóan a Vasúti Járműjavító (Szolnok, Békéscsaba telephelyek) és Járműkonstrukció szervezetet teljes egészében, a Járműbiztosítási Igazgatóságoknak egy részét (Fényeslitke, Celldömölk, Dunaújváros telephelyek teherkocsi javítási, az istvántelki fékjavító műhely tevékenységét), valamint a kiszervezésben érintett és az ezek működéséhez szükséges irányítási és funkcionális támogató létszámot érinti az átszervezés.

Felek kölcsönösen kinyilvánítják, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változásban érintett munkavállalókat a foglalkoztatási és díjazási feltételek vonatkozásában (beleértve a vasúti menetkedvezményt is) hátrány nem érheti.



Erre tekintettel Felek a jogutódláshoz kapcsolódó munkaviszonyt érintő kérdések tárgyában az alábbi megállapodást kötik:

1. A MÁV-START Zrt. tevékenység kihelyezésben érintett munkavállalói a munkáltató személyében bekövetkező változás (a továbbiakban: munkajogi jogutódlás) időpontjában, 2021. október 1. napjával, a munkajogi jogutódlásra tekintettel válnak a MÁV VAGON Kft. munkavállalójává. A MÁV-START Zrt. jogutódlásban érintett munkavállalóinak (a továbbiakban: érintett munkavállalók) munkaviszonya jogfolytonos, azaz a jogelőd munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartam a jogutód munkáltatónál elismert folyamatos munkaviszonynak minősül. A munkajogi jogutódlás napjától kezdődően az érintett munkavállalók vonatkozásában a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a MÁV VAGON Kft-t illetik meg, illetve terhelik.

2. A humán- és az ahhoz kapcsolódó eszközerőforrások áthelyezése érdekében szükséges adminisztrációs feladatokat a MÁV-START Zrt. és a MÁV VAGON Kft. az átadással érintett munkavállalók közreműködése, vagy közvetítése nélkül, a két társaság közötti közvetlen kapcsolattartás és információáramlás útján végzi. Ennek értelmében a MÁV-START Zrt. – a munkajogi jogutódlás időpontját megelőzően – közvetlenül gondoskodik az érintett munkaviszonyokkal kapcsolatos teljes körű munkaügyi dokumentációnak, nyilvántartásoknak, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos egyéni megállapodásoknak és igazolásoknak a MÁV VAGON Kft. részére történő átadásáról, ideértve különösen az egyes érintett munkavállalók használatába adott eszközökről, fizetési előlegekről, a munkáltatónak fizetendő egyéb tartozásokról, kártérítésről és munkafegyelmi intézkedésekről szóló tájékoztatást.

A kiszervezésben érintett munkavállalók tételes listáját (név, munkakör, törzsszám, szervezet) a MÁV-START Zrt. a munkajogi jogutódlás időpontját megelőzően átadja a MÁV VAGON Kft. részére.

3. A munkáltató személyében bekövetkező változásban érintett munkavállalók vonatkozásában a jogutódlás napjától kezdve – az Mt. 282.§ (2) bekezdése értelmében – a MÁV VAGON Kft. Kollektív Szerződését kell alkalmazni. Felek rögzítik, hogy a Kollektív Szerződés módosítása a munkajogi jogutódlásban érintett munkavállalók megfelelő foglalkoztatási és díjazási feltételeinek biztosítása érdekében megtörtént.

4. A munkajogi jogutódlással érintett munkavállalók részére 2021. szeptember 30. napjáig járó munkabérét a MÁV-START Zrt. a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelően fizeti meg az esedékesség időpontjáig.

5. Az érintett munkavállalókkal a MÁV-START Zrt. által kötött, hatályban lévő tanulmányi szerződésekből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra, a MÁV VAGON Kft-re szállnak át (Mt.229.§ (4) bek.).

6. A MÁV VAGON Kft. a munkavállalók számára a munkavégzéshez szükséges ruházati ellátást bérruházati rendszer keretében biztosítja. A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 4. számú melléklet XII. számú munkaköri csoport szerinti pontkeretes ruházati ellátás megszüntetésének kompenzációjaként a 2021. szeptember 30. napján erre jogosult, érintett munkavállalók bruttó 50.000.- Ft összegű egyszeri kifizetésben részesülnek.

7. A munkajogi jogutódlást megelőzően az érintett munkavállalók által felvett és még vissza nem fizetett fizetési előleg, a jogalap nélkül kifizetett és visszakövetelés alatt álló munkabér összegét, a végrehajtás

alatt lévő, illetve a munkavállaló által a munkáltatónak fizetendő kártérítés és egyéb tartozás összegét a MÁV VAGON Kft. a MÁV-START Zrt. részére a jogutódlást követően egy összegben átutalja.

A jogutódlást követően a munkavállalóknak az előzőek szerinti fizetési kötelezettségeiket a MÁV VAGON Kft. felé kell teljesíteni, ezért legkésőbb a 2021. október hónapra járó munkabérek kifizetése esedékességének időpontja előtt – a MÁV VAGON Kft. felé történő fizetés kötelezettségéről az érintett munkavállalók figyelmét a MÁV VAGON Kft. köteles írásban felhívni.

8. Azok az érintett munkavállalók, akik a MÁV Zrt. kezelésében lévő bérlakásban laknak, lakáshasználatukat mindaddig az eredeti lakásbérleti szerződésben foglaltaknak megfelelően folytathatják, amíg munkaviszonyuk a MÁV VAGON Kft-vel fennáll. A lakásbérleti/használoi jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén a MÁV VAGON Kft-t semmilyen kötelezettség nem terheli, kivéve, ha az egyedi lakásbérleti szerződés ettől eltérően rendelkezik.

A MÁV VAGON Kft. köteles a MÁV Zrt-t tájékoztatni az érintett munkavállaló munkaviszonyának megszűnéséről, illetve megszüntetéséről.

9. Az érintett munkavállalók a vasúti menetkedvezmény igénybevételére az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló 57/2009.(X.20.) KHEM rendelet alapján jogosultak. Tekintettel arra, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalók munkaviszonya nem szűnik meg, hanem az átvevő társaságnál jogfolytonosan tovább folytatódik, és az új munkáltató szintén kedvezményezett vasúti társaság, így azon munkavállalók, akik a változás előtt I. kocsiosztályon való utazásra jogosító vasúti utazási igazolvánnyal (arcképes) rendelkeztek, az 57/2009.(X.20.) KHEM rendelet alapján az I. osztályra való jogosultságukat a munkáltató személyében bekövetkező változással sem veszítik el.

A menetkedvezményi jogosultság szempontjából a MÁV-START Zrt-nél és a MÁV VAGON Kft-nél munkaviszonyban töltött idő folyamatos jogszerző időnek minősül.

Amennyiben a munkajogi jogutódlás során a vasúti utazási igazolványok érvényesítésével vagy az új igazolvány kiállításával kapcsolatban költség merül fel, azt a MÁV VAGON Kft. kompenzálja a munkavállalók és igényjogosult hozzátartozói számára.

10. A MÁV VAGON Kft. a 58/2019. (X. 24. MÁV-START Ért. 37.) sz. vezérigazgatói utasítás a MÁV-START Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2020. február 1. napjától 2020. november 30. napjáig tartó működtetéséről c. utasítás alapján 2021. évben, a korábbi feltételek szerint biztosítja az érintett munkavállalók számára az Egészségmegőrző Programban történő részvételt.

11. A MÁV VAGON Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy újrakezdési támogatás címén kifizetést teljesít mindazon munkavállalók részére, akik a társasággal 2021. október 1. napján munkaviszonyban állnak, és munkaviszonyuk a munkáltató működésével összefüggő okból munkáltatói felmondás jogcímével 2026. szeptember 30. napjáig megszüntetésre kerül. Az előbbi véghatáridő szempontjából a felmondás közlésének időpontja az irányadó.

Az újrakezdési támogatás mértéke:

- a) legalább 5 évi folyamatos MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 1 havi,

- b) legalább 10 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 2 havi,
- c) legalább 15 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 3 havi,
- d) legalább 20 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 4 havi,
- e) legalább 25 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 6 havi,
- f) legalább 30 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 8 havi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

Nem illeti meg az újrakezdési támogatás azt a munkavállalót, aki a felmondás közlésének időpontjában az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül.

A munkavállalói jogérvényesítés teljes körű biztosítása érdekében a jogutód munkáltató a jelen pontban meghatározott mértékű újrakezdési támogatás kifizetésére egyoldalú kötelezettséget vállal (Mt.16.§).

12. A MÁV-START Zrt. a Kollektív Szerződésének 13. §-a szerinti előnyben részesíti azokat az érintett munkavállalókat, akiknek a munkáltató működésével összefüggő okból szűnik meg a MÁV VAGON Kft-vel fennálló munkaviszonya.

13. A MÁV VAGON Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy 2021. október 1. napjával a jelenlegi feltételekkel hatályba lépteti a jogutódlással érintett munkavállalókra irányadó alábbi teljesítményösztönző rendszereket:

- a) 90/2020. (XI. 19. MÁV-START Ért. 52.) sz. Teljesítményalapú ösztönző juttatási rendszerről, Villamos Gépjavítás Békéscsaba utasítás,
- b) 92/2020. (XI. 24. MÁV-START Ért. 54.) sz. Többletképesítésen, tudáson alapuló ösztönző juttatási rendszer a Járműbiztosítási Igazgatóságokon
- c) 7/2012.(02.22.) sz. vezérigazgatói utasítás (MÁV-GÉPÉSZET Zrt.) a körzeti járműfenntartási központokban belső tolatási tevékenységet végző munkavállalók pótlékáról. Az utasítás személyi hatálya Fényeslitke telephelyen foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

A MÁV VAGON Kft. ösztönzési rendszeréről szóló 3-5/2018.(06.21.) számú ügyvezetői utasítást a jogutód munkáltató 2021. október 1. napjával akként módosítja, hogy annak személyi hatálya a MÁV VAGON Kft-vel 2021. szeptember 30. napján munkaviszonyban álló vagy azt követően munkaviszonyt létesítő, fizikai állományban lévő, 6-13 munkaköri kategóriába sorolt munkavállalókra terjed ki, feltéve, hogy munkavégzési helye Székesfehérvár.

Fényeslitke telephelyen foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában az ügyvezető utasítás személyi hatályának módosítása csak a MÁV VAGON Kft-vel 2021. szeptember 30. napján munkaviszonyban álló, fizikai állományban lévő, 6-13 munkaköri kategóriába sorolt munkavállalókra terjed ki, az ezt követően munkaviszonyt létesítő, és Fényeslitke telephelyen – fenti feltételek szerint – foglalkoztatott munkavállalók esetében a jelen pont b) pontjában megjelölt utasítás személyi hatálya kerül kiterjesztésre.



4



A Felek a jelen Megállapodást – kölcsönös értelmezés után – hat (6) egymással mindenben megegyező példányban, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá. Az aláírt példányokból a Feleket egy-egy (1-1) példány illeti meg.

Budapest, 2021. szeptember hó 2. napján

**Üzemi Tanácsok:**



MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

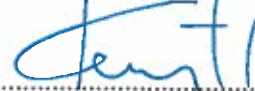


MÁV VAGON Kft. Üzemi Tanácsa

**Munkáltatók:**



MÁV-START Zrt.



MÁV VAGON Kft.

**Szakszervezetek:**



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Vasutasok Szakszervezete

