

DÖNTÖTTÉK

Év végén megszületett a döntés: január elsejétől 16 százalékkal nőtt, 232 ezer forint lett a minimálbér, 14 százalékkal emelkedett, 296 400 forintra módosult a bérminimum.

Az eredménnyel a Magyar Szakszervezeti Szövetség elégedetlen volt, a MASZSZ ugyanis legalább 20 százalékos emelést kért. A megállapodást végül minden tárgyalófél aláírta.

(4. oldal)

TELJESÜLT KIFIZETÉSEK

A Vasutasok Szakszervezete teljesítette, amit vállalt: az évközi 230 ezer forintos kifizetés után 300 ezer forintos év végi egyszeri lojalitási juttatásról állapodott meg a munkáltatóval. A pénz még karácsony előtt megérkezett minden munkavállalóhoz.

(2. oldal)

VÁLTOZÁSOK AZ MT-BEN

Jó pár pontján változott január elsejével a munka törvénykönyve (Mt.). A módosítások sajnos nem minden esetben a munkavállalók számára kedveznek, ezek ellen több szakszervezet is tiltakozott.

(8. oldal)

ÉVZÁRÓ BUDAPESTEN

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képvisellete 2022. december 9-én tartotta az évzáró értekezletét. Számot adtunk az eredményeinkről és hiányosságainkról. Az értekezleten 73-an vettek részt az alapszervezetektől, a VSZ ügyvezetését a szervezetpolitikai alelnök, Horváth Csaba képviselte.

(13. oldal)

NYUGDÍJASOK ADVENTI HANGULATBAN

Karácsonyi hangulatban feldíszített tanácsteremben zajlott a VSZ ONYSZ évzáró választmányi ülése 2022. november 29-én. A résztvevők a kellemes légkör ellenére komoly munkát végeztek, aktívan tárgyalták meg a napirendi pontokat.

(13. oldal)

Évközi és év végi kifizetés is teljesült

A Vasutasok Szakszervezete teljesítette, amit vállalt: az évközi 230 ezer forintos kifizetés után 300 ezer forintos év végi egyszeri lojalitási juttatásról állapodott meg a munkáltatóval. A pénzhez két verzió közül választva lehetett hozzájutni, de bárki, bármelyik változat mellett döntött is, az összeget még karácsony előtt, december 22-ig megkapta.

Betartotta ígérteét a VSZ vezetése, s még karácsony előtt megkaphatta mindenki a 300 ezer forintos lojalitási pénzt. Mindenki.

Még azok a szakszervezeten kívüli „potyautasok” is, akik rendszerint a szervezeten kívülről, a pálya széléről kritizálják, szidják a VSZ munkáját, s minden lehetséges alkalmal bomlasztanak a közösséget.

A VSZ vezetésénél sokan, sokféleképpen érdeklődtek az év végi juttatásról. Volt, aki kedvesen, volt, aki szemrehányóan kérdezett s olyanok is voltak bőven, akik durván számon kérték az ígérlet betartását.

A kérdésekre adott válaszok fogadtatása eltérő volt, ki, ki vérmérséklete, ízlése szerint reagált. Pedig a VSZ illetékesei nem mondtak mást, csak az igazat: „azon dolgozunk, hogy az év végi összeg újra megközelítse az eredeti megállapodásban lévő, hogy az évközi kifizetett 230 ezer forint valóban pluszt jelentsen”. A VSZ vezetése ehhez türelmet és tagjai támogatását kérte.

Károgtak, ócsároltak

Persze a leghangosabban károgoók ezt nem nagyon értették meg, folyamatosan ócsárolták a szakszervezet vezetőit, mondván, hogy „nem csináltok semmit”. Egyesek odáig fajultak, hogy lázítani kezdtek: mindenki azonnal lépjen ki a szakszervezetekből. Ennek ellenére visszatérően elvárták, hogy az összes szakszervezet sztrájkoljon. Attól most tekintsünk el, hogy az ilyen „okos” külsős hozzászólóknak sem joguk, sem felhatalmazásuk, erkölcsi alapjuk pedig végképp nincs az általuk ismeretlen szakszervezeti munkánkat hangosan ócsárolni. Az már talán kicsit nagyobb probléma, hogy egy – a tárgyalásztalig fel nem érő – szakszervezet, a nevét meghazudtolóan csak a munkavállalók hergeléséig jutott.

A VSZ ebben a nagyon rossz gazdasági helyzetben mégis meg tudott állapodni a munkáltatóval.

December 12-én megegyeztek az év végi lojalitási juttatás összegéről és a kifizetés módjáról. Az évközi 230 000 forint után decemberben 300 ezer fo-

rinthoz jutott minden munkavállaló. A kifizetés módjára két lehetőség közül lehetett választani: pénz juttatásként (nettó: 199 900 forint) vagy akár az egész összeget, nettó 256 705 forintot SZÉP-kártyára utalva. A választásról december 15-ig kellett nyilatkozni, s a pénz meg is érkezett az ünnepek előtt, még december 22-éig.

Van még más is

Az összeg mellett a felek több elemében is megállapodtak. A társasági szinten esetlegesen keletkező bérmegettakarítást a munkáltató:

- a lojalitási juttatás további, személyenként legfeljebb bruttó 50 ezer forint mértékű kiegészítésére, illetve

- a közösségi közlekedés zavartalan fenntartásában és lebonyolításában az év végi munkaszüneti napokon is közreműködő munkatársak elkötelezettségének elismerésére és motiválására használhatja fel;

- az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés 2023. december 31-ig tovább él.

A munkáltató vállalta, hogy a 2023. évi alanyi jogú SZÉP-kártya juttatás 120 000 Ft-ra történő emelését megvizsgálja.

A Vasutasok Szakszervezet megkezdte a tárgyalást a 2023. évi, már meglévő 5 százalékos alaphéremelés további növeléséről.



Dupla az dupla

M

ielőtt valaki valamilyen szerencsejátékra gondolna, gyorsan eloszlatom ezt a félreértést, mert hogy most az RCH-nál december 15-én megszületett 2023. évi bérmegállapodásról, annak körülményeiről szeretnék megosztani néhány gondolatot az olvasókkal.

Már a tárgyalássorozat első ülésén a gazdasági körülményekről esett szó. Elsősorban a kiszámíthatatlan energiaárak, az orosz-ukrán háború hatása, a Dunaferri helyzete, az RCH piaci helyzete, részesedésének csökkenése, valamint a 2023. évi egyes kocsi támogatás körüli bizonytalanság jelentette a problémát mind a két tárgyaló fél számára. A munkáltató a körülmények figyelembevételével egy nagyon óvatos, 5 százalékos alapbérfejlesztésre, valamint 100 000 forintos RSB kifizetésére tett javaslatot. Természetesen ezt az ajánlatot szakszervezetünk nem tudta elfogadni. A tárgyalások során érveink célba értek, a munkáltató ajánlatát sikerült megduplázni. A megállapodás értelmében 10 százalékos alanyi jogú bérfejlesztésben részesülnek a 6-17 MMK kategóriába sorolt munkavállalók, egyes alacsonyabb keresettel rendelkezőknél pedig legalább 40 000 forinttal emelkedik az alapbér. És ha már dupla, akkor vonatkozzon ez az egyszeri kifizetésre is: az 200 000 forintra emelkedett.

Van itt azért még valami, amit figyelembe kell vennünk, hiszen a megállapodás szerint a béremelés már 2022. december 1-től érvényes, továbbá az egyezség szerint a felek 2023. január 18-ig megállapodást kötnek a 2023-ra vonatkozó további egyösszegű bérkompenzáció kifizetéséről is.

A tárgyalások lezárása óta nagyon sok pozitív visszajelzés érkezett, ami azt mutatja, hogy sikerült jó ajándékot tenni a karácsonyfa alá, nemcsak a tagjainknak, hanem a „potyautasoknak” is. Hiszen annak ellenére, hogy ők a tagságukkal nem támogatják a szakszervezetet, a sikerből ők mégis részesülnek. Bízunk benne, hogy az eredmények láttán hamarosan ők is csatlakoznak hozzánk, s a jövő nagy kihívásaira közösen tudunk felkészülni, mert együtt erősebbek leszünk.

Zubály Bertalan



Biztató

Nehéz év van mögöttünk, munkás előttünk. Ezzel a megállapítással búcsúztam ugyanezen a helyen tavaly év végén és sajnós most sincs okom megváltoztatni az akkori véleményemet. Sőt! Nem akarunk és nem is fogunk



*Meleg János
elnök*

siránkozni, mindössze tényként meg kell erősítenem: igen kemény 12 hónap elé nézünk.

Annak ellenére, hogy 2022-ben minden egyes eredményért lényegesen többet és határozottabban kellett harcolnunk – nem is kis ellenszélben –, sikerült a legfontosabb ígéretünket betartani.

Azt ígértük, hogy a kezdeményezésünk-re év közbeni 230 ezer forintos kifizetés után év végére is kiharcolunk egy jelentősebb pluszpénzt. Tartottuk a szavunkat: decemberben további 300 ezer forintot kaptak a MÁV-Volán-csoport munkavállalói. Gondolom, ez is közrejátszott abban, hogy ebben az időszakban nagyon sokan úgy döntöttek, csatlakoznak hozzánk, vagyis belépnek a VSZ-be. Örülök neki, mert remélem, ez azt jelenti, hogy egyre többen megértik, együtt, tömegben még többre vagyunk képesek. A szakszervezet ereje a tagságban van, s ha ezt sok vasutas megérti, akkor együtt a legerősebb és egyben legsikeresebb szervezet lehetünk. Az ajtó mindenki előtt nyitva.

Az erőre soha nem volt annyira szükség, mint most, béremelési tárgyalásra készülve. Biztosan sokan emlékeznek a 2020-ban aláírt hároméves béremelési megállapodásra, amely szerint idén 5 százalékos korrekció esedékes. Annak ellenére, hogy ez a mérték nagyon kevés ebben a mostani inflációs és gazdasági helyzetben – amit akkoriban még csak nem is sejtettünk –, felelősségteljes döntés volt aláírni azt a három évre szóló megegyezést. Mondhatnánk, hogy most aztán eső után köpönyeg, de szerencsére nem így van. Bölcs óvatosságunknak köszönhetően ugyanis a megállapodásban van egy kitétel, miszerint romló gazdasági helyzetben újra tárgyaljuk a mértéket. Ez kezdődik most.

Az már biztos, hogy 5 százaléknál több lesz az alapbéremelés. Biztató évkezdés.

**Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját
www.vsz.hu**



Zlati Róbert: Nem vagyunk

Év elejétől, január elsejétől a minimálbér 16, a garantált bérminimum pedig 14 százalékkal lett magasabb. Ez azt jelenti, hogy az előbbi 232 ezer forintra, míg az utóbbi – a garantált bérminimum – 296 ezer 400 forintra módosult. Ezzel a tárgyalási folyamatban résztvevők – a kormány, a munkaadók és a munkavállalók – képviselőinek többsége elégedett volt, a Magyar Szakszervezeti Szövetség azonban ennél többet, legalább 20 százalékos emelést akart kiharcolni a munkavállalók számára.

Több mint egymillió embert érint a minimálbérek emelése, ezért különösen fontos volt, hogy az idei mértékről még tavaly év végén megállapodjanak az illetékesek, a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) résztvevői. Az egyik tárgyalópartner, a Magyar Szakszervezeti Szövetség kötötte magát az aktuális inflációt követő korrekciós mértékhez, a legalább 20 százalékos emeléshez. A tárgyalások során azonban egyetlen fél sem állt a MASZSZ mellé, amely ennek ellenére végig következetesen kitartott a 20 százalék mellett. Amikor már nyilvánvaló volt, hogy a szövetséget kivéve minden fél elégedett a 16 százalékkal, felmerült, hogy az elnök, Zlati Róbert (akit olvasóink a *Vasutasok Szakszervezete* alelnökeként is ismerhetnek – a szerk.) nem is írja alá a megállapodást. Ezzel is jelezték volna, hogy keveslik a mértéket.

A MASZSZ elnöksége végül mégis az aláírás mellett döntött azért, hogy véletlenül se érje őket a vád, akadályozták a

béremelést. Így 2022. december 21-én ünnepélyesen aláírták a megállapodást.

Az egyeztetés egyébként furcsa körülmények között zajlott, a kormány ugyanis már a tárgyalások elején kiszállt, s arra kérte a munkáltatókat és munkavállalókat képviselő szervezeteket, hogy jussanak dűlőre egymással, maguk között. Végül az ismert 16 százalékos, kompromisszumos megoldás született, amiben a munkáltatói és munkavállalói szervezetek is kicsit vesztesnek érzik magukat – nyilatkozta több internetes portálnak is Zlati Róbert.

A megállapodás lényeges pontjai

A minimálbér január elsejétől 16 százalékkal emelkedett, bruttó 232 ezer forint lett. A garantált bérminimumot 14 százalékkal emelték, 296 400 forint lett.

A megállapodás tartalmaz egy olyan kitételt, hogy amennyiben a gazdasági helyzet indokolja és szükségessé teszi – különösen, ha a 2023-as évi átlagos infláció meghaladja a 18 százalékot –, akkor év közben a felek újra leülnek tárgyalni a megállapodott béremelés mér-

tékének esetleges korrekciójáról. Ezt az első félév adatai alapján tudják értékelni. A megállapodást végül mind a 6 tárgyalófél aláírta.

A minimálbér összegének alakulása

	Min. bér emelési ütem	Bruttó min. bér összege (ezer Ft)	Nettó min. bér összege (ezer Ft)	Nettó min. bér emelkedés
2018	8%	138	92	7
2019	8%	149	99	7
2020	8%	161	107	8
2021	4%	167,4	111,3	4,4
2022	19%	200,0	133,0	21,7
2023	16%	232,0	154,3	21,3

Forrás: Portfolio

A korábbi években egészen más inflációs helyzetben valósultak meg ezek az emelések. Tavaly például a csaknem 20 százalékos növekedés kiemelkedő mértékben emelte a minimálbér reálértékét. Igaz, ezt időközben sajnos elvitte az infláció. Most szintén az a kérdés, hogy vajon a 16 százalék meghaladja-e majd egyáltalában a jövő évi átlagos pénzromlást.

Több járt volna!

Úgy néz ki, ez a 16 százalékos emelés egyedül arra lesz elegendő, hogy rekordot döntson Magyarországon a reálbércsökkenés – olvasható a Mérce összefoglaló írásában.

Az internetes portál felidézte: a MASZSZ egy 26 százalékos minimálbér-emelési javaslattal ült a tárgyalóasztal-

Van egy jó és egy rossz hír. Kezdem a rosszal: infláció van. Ráadásul nagyon magas. A jó hír? Tavaly év végén megszületett a minimálbéremelési megállapodás a szakszervezetek, a munkaadók és a kormány képviselői között. Ennek értelmében január elsejétől 16 százalékkal emelkedett a legkevesebbet kereső munkavállalók bére. Mi, a Magyar Szakszervezeti Szövetségnél ennél többet, legalább 20 százalékot akartunk, de egyedül maradtunk a követeléssel, a tárgyaláson résztvevők nem álltak mellénk. Ez tehát nem sikerült. Ez is rossz hír.

Miért legalább 20 százalék? Az infláció miatt. Szerettük volna minimum ennyivel kompenzálni a pénzromlást, a fizetések vásárlóértékének csökkenését, miközben tudtuk – kiszámoltuk, nyilvánosságra is hoztuk –, hogy a hetekig tartó tárgyalások akkori fázisában a valódi kompenzáció 26 százalék lett volna. Ez persze csak álom volt, legalábbis a kormány és a munkáltatók képviselői szerint. Ezek szerint a gazdaság mégsem teljesít olyan jól, mint ahogy azt egyesek sugallják?

„Ha könnyebb nem is, legalább nehezebb ne legyen az új év” – kívánta újrakezdésében a köztársasági elnök, Novák Katalin.

Az erő velünk

Mi bizony könnyebbet szerettünk volna. Egyebek között ezért is akartunk magasabb, legalább 20 százalékos minimálbéremelést a legnehezebb sorsú munkavállalók számára. Nem vagyunk boldogok, hogy nem sikerült.

Attól sem érzem sokkal jobban magam, hogy tiszta lelkiismerettel mondhatom: mi legalább következetesen kitartottunk a 20 százalék mellett. Igaz, mégis aláírtuk a 16 százalékos, amivel a többi tárgyalópartner elégedett volt. Mi van, ha a MASZSZ tényleg hátralép és kimarad a megállapodásból? Ránk süthetik a bélyeget, hogy egyáltalán nem akartunk emelést. Rossz üzenet, s csak kevesen értették volna, hogy a tartózkodásunk jelzés: többet akartunk. A mi felelősségünk is, hogy legyen béremelés. Mi tényleg elmentünk a falig.

A huhogók persze most is megszólalhatnak, elégedetlenkedhetnek, kritizálhatják nemcsak a mértéket, hanem a szakszerve-

boldogok a 16 százaléktól



hoz, s ehhez képest egy 14-16 százalékos alku született. Megtettek-e mindent – kérdezte a portál újságírója a szövetség elnökétől.

Zlati Róbert elmondta, a 26 százalékos követeléssel a MASZSZ inkább szembe-síteni akarta a tárgyalópartnereit és a társadalmat. „Ha realisan nézzük meg a számokat, ekkora emelés lenne szükséges ahhoz, hogy ne növekedjenek a rezsire és élelmiszerre fordított kiadási arányok a minimálbért keresők esetében. Tudtuk, hogy a 26 százalékot nem fogjuk elérni, de szerettünk volna legalább 20-at” – magyarázta, hozzátéve, hogy ebben a munkáltatók nem voltak partnerek.

A jövő évi 16 százalékos inflációs előrejelzés pedig rányomta a bélyegét a tárgyalásra. Ráadásul miután kiderült, hogy a kormány nem csökkenti a munkavállalók után fizetendő járulékot, a munkáltatói oldal csak 12 százalékot akart volna emelni. Ehhez képest jobb megegyezés született, feljebb nem lehetett menni.

A MÉRCE kérdésére válaszolva kijelentette, a munkavállalói szervezetek nem tudtak volna nagyobb nyomást gyakorolni, de idő sem volt rá.

Később kezdődtek a tárgyalások, lassan kaptak adatokat a gazdasági helyzetről, ráadásul a minisztériumok emlékeztető átszervezése is kihúzta alóluk

a szőnyeget. „A MASZSZ elnöksége se tudott egyhangú döntést hozni, sokan elégedetlenek, de a tagjainktól még nem kaptunk direkt reakciót a megállapodásra.

Azt tudjuk, hogy a munkáltatók viszont kaptak bőven hideget a tagszervezeteiktől, amelyek szerint még ennyi emelést sem kellene adni. Mi sem vagyunk boldogok, több járt volna a munkavállalóknak” – szögezte le az elnök.

Kullogunk

Egy új mutatót készített az Eurostat, hogy össze lehessen hasonlítani az egyes államok bérszintjét.

Az eredmény számunkra lehangoló: a magyar fizetések a második legrosszabbak az EU-ban. Nálunk a románok, a lengyelek, a görögök, a szlovákok és a horvátok is jobban kerestek. Déli szomszédunknál, a horvátoknál egyébként januártól az euró vált a hivatalos fizetőeszközzé.

Eközben

Jogszámbélyeg szerint emelkedik Orbán Viktor bére, havonta csaknem 860 ezer forinttal. A miniszterelnök fizetése ezzel havi 4 millió 870 ezerből 5 millió 750 ezer forintra módosul. Az Euronews szerint ez a 10. legmagasabb kormányfői fizetés Európában. Míg a magyar miniszterelnök évente 68 724 000 forintot keres, az EU-s miniszterelnöki átlagfizetés – átszámítva – 53 146 844 forint.

(Összeállítás)

lehetne

zetek munkáját is. A legtöbben úgy szokták ezt csinálni, hogy egyetlen szakszervezetnek sem tagjai – de minden béremelést, így természetesen a mostani 16 százalékot ők is megfogják kapni.

Egy másik örök dilemmánk a nyilvánosság „használata”: ha a szakszervezet meg sem szólal bizonyos ügyekben, akkor a tagjai azért ostromozhatják. Ha viszont nyilvánosságra hozzuk, hogy a kormány figyelemre sem méltatja a szakszervezeteket, akkor meg azért.

Továbbra sem fogunk hallgatni. Akkor sem, ha emiatt egyesek úgy fognak élelődni a MASZSZ-on, mint legutóbb egy neves, nem éppen kormánypártiként ismert politológus tette: egy tévéműsorban azt mondta, telesírjuk a médiát a kormánnyal kapcsolatos kudarcainkkal, miközben egyszerűen csak erősebbnek kellene lenni.

Mintha nem lenne egyértelmű, hogy a szakszervezetek ereje a tagok számától, kitarásától, bátorságától függ.

Lehet, ha erősebbek – vagyis többen – vagyunk, most 20 százalékkal emelkednének a minimálbérek.

A kapu mindenki előtt nyitva áll: be lehet lépni a szakszervezetbe.

Zlati Róbert írása a Népszavának

https://nepszava.hu/3181321_az-ero-velunk-lehetne

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETE LAPJA
– KIADÁS ÉS TERJESZTÉSE:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő:
NÉMETH ERZSÉBET
Felelős szerkesztő:
HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok:
326-1616, 326-1622;
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Nő az átvezénylési díj



Módosított szolgálatonként 2500 forintra nő az átvezénylési díj január 1-től, az osztott munkaidő egyoldalú munkáltatói felfüggesztése pedig 14 000 forintot jelent havonta az érintetteknek – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának 2022-es utolsó, december 8-i ülésén.

Az ülés első napirendi pontjában dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató előjáróban ismertette a csoportszintű érdekegyeztetés rendszerét, részletes példákkal bemutatta, hogyan történt eddig a MÁV Volán csoport munkáltatóira egyaránt alkalmazandó döntések meghozatala. Beszámolt a kollektív szerződés október végi módosulásáról is, és megemlítette, hogy még a menetrendváltás előtt ismét szükséges lesz a KSZ módosítása az utastájékoztató javítása érdekében létrehozott új munkakörök felvétele miatt. A KSZ módosítás részeként 2023. január 1-jétől az átvezénylési díj módosított szolgálatonként 2500 forintra nő, míg az osztott

munkaidő egyoldalú munkáltatói felfüggesztése immár 14 000 forint díjazást jelent havonta az érintetteknek.

A folytatásban bemutatkozott a testületnek Pósalaki László forgalmi és üzemviteli igazgató. Elmondta, családi indíttatása volt, hogy Szegeden a „vasutas szakközépiskolában” érettségizett, majd a Győrben szerzett közlekedésmérnöki, vasúti mérnöki diplomát. Szolnok állomáson kezdte meg MÁV-os pályafutását, ahol több munkakörben is betöltött, majd menetrend-szerkesztőként került a Forgalmi Szakigazgatóságra. 2006-tól a VPE Kft.-ben folytatta, ahol 2008-2022 között pályahálózat-kapacitás gazdálkodási osztályvezető, 2012-től egyben cégvezető is volt. A nemzetközi munkában 2003-tól vett részt. Óraadó a Széchenyi István Egyetemen, ahol a vasúti üzemtanhoz kapcsolódó technológiai és menetrend-szerkesztési ismereteket igyekszik továbbadni. Friss szemmel tekint a forgalmi igazgatói munkakörre.

Szakmai elképzeléseiről elmondta, hogy igyekszik alulról is szemlélni a napi munkát, fontosnak tartja a csapatszellem visszaállítását.

Álláspontja szerint nem csak szakmán belül, hanem szakmák között is együtt kell dolgozni. A forgalomnál több olyan probléma is ismert (például utasításokkal és a folyamatban lévő vizsgáztatással kapcsolatban is), amelyet felül kell vizsgálni és a lehető leghamarabb módosítani. Konkrét példával utalt arra, hogy megtanulható, betartható, és számonkérhető utasításokat képzel el a forgalomirányítással kapcsolatban.

A KÜT tagjai javaslatokat tettek a munkavállalói hibázások következményeinek enyhítésére, a fővonalak felújítását követően a visszanyereményből mellékvonali pályahálózat korszerűsítésére.

Különféléken belül egy temetési segély kérelemről és két rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A KÜT tagjai köszöntötték Pető Ferenc kollégát nyugdíjba vonulása alkalmából, elismerve a hosszú évek során végzett sokszínű tevékenységét.

A következő KÜT ülés várható időpontja: 2023. január 24.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens

Erdődy József kapta a TEB Díjat

A TEB év végi értekezletén adták át a TEB Díjat, amit ebben az évben Erdődy József kapott.

A MÁV szervezeti átalakítása következtében a VVF-ből Energiaellátási Főnökség lett, amelynek átmenevét József remekül vezényelte le. A Budapesti Területi Képviselőt éves családi napjára tagtársaival ő biztosította az energiaellátást. Több cikluson át volt az alapszervezet titkára.

Csendes, szorgalmas, de a problémákat mindig jelezte. Évente megszervezte a tagság számára a TEB SZK vezetői tájékoztatást, ahol mindig aktívan és őszinte hangvétellel nyilvánultak meg a



kollégák. Az alapszervezet bizalmi csoportjai a Budapesti Igazgatóság teljes területén megtalálhatók, ezért összetartásuk a szakmai feladatai bővülésével egyre nehezebb, de a feladatot mindig

kitűnően ellátta. Most szak szervezeti tagságát megtartva átadja az alapszervezet irányítását. Munkáját megköszönve 2022-ben TEB Díjban részesítettük.

Erdődy József

– Született: 1963. 01. 19.
– Végzettsége: OKJ technikus

– Szervezeti egysége: Energiaellátási Főnökség, Budapest

– Szolgálati helye: Villamos Felülvizsgáló szakasz Budapest, Keleti pu.

– Beosztása: mester

– Főnökségvezető: Kadlecsek Bálint

– Szakszervezeti tag: 1987. 09. 01. óta

Vigyázat, botlásveszély!

Röszkén járt legutóbb az őrjáratunk, aminek célja a 136 sz. vasútvonal átépítésének ellenőrzése, Röszke állomáson az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek vizsgálata, ezen belül a közlekedési utak és a technológiai terület állapotának feltérképezése volt.

Az ÁVU szabályozás szerint Röszke állomás és a felvételi épület átépítés alatt áll, emiatt az állomás egész területén fokozott botlásveszély van. Ellenőrzésünk során a váltókezelők biztonságos munkavégzésének körülményeit, a kezdőpont és végpont felőli váltókörzetet és esőbeállót szerettük volna górcső alá venni. A végponti oldalon nem találtunk jelentős problémákat, a váltókörzet és a váltókezelői konténer kiépített burkolt úton át volt megközelíthető.

Az állomás kezdőponti oldalára azonban már az eljutás sem volt túlzottan egyszerű. A váltókörzetet (az ÁVU rendelkezése alapján) a felvételi épülettől kiinduló burkolatlan úton, esetleg a vágány mellett gyalogosan haladva lehet megközelíteni. Ottjártunkkor a burkolatlan út a kiadós eső és a járműforgalom miatt sártengerré változott, gyalogos közlekedésre alkalmatlan állapotban volt. A vágány melletti talaj is felázott, így a bazaltgázaton kellett kibotorkálnunk. Lassan haladtunk a botlásveszélyes útvonalon. Jó időbe telt, mire ki- és visszaértünk.

Saját bőrünkön is megtapasztaltuk, hogy nincsenek irigylésre méltó helyzetben a szolgálati hely váltókezelői. A gyaloglás ilyen körülmények között nagyon fárasztó és nagy odafigyelést igényel. A helyzet azért is nagyon elszomorító, mert

sok munkabaleset hasonló körülmények miatt, a közlekedési utakon és technológiai területeken történő gyalogos közlekedés során következik be.

Véleményünk szerint nem elég felhívni a munkavállalók figyelmét, kevés a veszélyek és kockázatok tudatosítása, a biztonságos munkavégzéshez megfelelő műszaki intézkedésekre is nagy szükség van.

Az átépítés során keletkező problémákat természetesen átérezzük és megértjük, de a munkavédelemre vonatkozó szabályokat ez idő alatt is be kell tartani. Közlekedőutak esetében fontos szempont a rendeltetésnek megfelelő könnyű és biztonságos használhatóság, a környezetükben foglalkoztatottak veszélyeztetése nélküli megfelelő hozzájutás biztosítása, állapotuk rendszeres ellenőrzése, megfelelő karbantartása.

Azt gondoljuk, a biztonságos közlekedés megvalósításában még vannak hiányosságok.

Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet IV. sz. melléklete a munkáltató részére előírja, hogy

„A közlekedőutakat – beleértve a lépcsőket, rögzített létrákat és a rakodókat – úgy kell méretezni, elhelyezni, illetve kialakítani, hogy azok a rendeltetésüknek megfelelően könnyen, biztonságosan használhatóak legyenek, és a környezetükben foglalkoztatottak veszélyeztetése nélkül megfelelő hozzájutást biztosítsanak. Az utakat egyértelműen ki kell jelölni, azok állapotát rendszeresen kell ellenőrizni, illetve azokat megfelelően karban kell tartani.”

Kondor Norbert



Jó pár pontján változott január elsejével a munka törvénykönyve (Mt.), zömében az Unió irányelveknek való megfelelés indoklásával. A módosításban bővült az egyes szabadságtípusok köre, változott a munkáltató tájékoztatási kötelezettsége, egyebek között a munkaviszony megszüntetésének indokolásának, és módosultak az állásidő szabályai is. A változtatások sajnos nem minden pontban kedveznek a munkavállalóknak, ezért ezek ellen több szakszervezet is tiltakozott.

A módosítás sem

A munka törvénykönyve módosításai közül legnagyobb felháborodást az Unió irányelvek rendelkezéseinek minimális mértékű integrálása váltotta ki, holott a cél a munkavállalók munka és magánélete közötti egyensúly megteremtése. A kormányzati kommunikáció szerint az ország vezetésének elszánt törekvése, hogy segítse a családokat, egyebek között azzal, hogy megteremti az Unió által elvárt egyensúlyt a munka és a magánélet között. Sajnos nem sikerült. Legalábbis nem minden esetben.

A módosításokban ugyanis nem jelentek meg kellőképp a kiemelt célok eléréséhez szükséges feltételek, eszközök. Márpedig ami nem jelenik meg, az vélhetően nincs is – vélik meggyőződéssel a szakszervezetek.

Apaszabadság: kaptunk is, meg nem is

Az új szabály szerint, 5-ről 10 napra emelte a kormány az apaszabadságot. Azt is írhatnánk, hogy duplájára emelkedett – számszerűen így is van – ám Magyarországon az apák továbbra is csak az első öt munkanapra kapnak teljes bért, a további öt napra csak a távolléti díjuk 40 százalékára jogosultak. Vagyis a jelszavak szintjén családbarát magyar kormány az Unió irányelv szerinti legki-

sebb mértékre, mindössze 10-re emelte az apáknak járó szabadsnapok számát, azt sem teljes javadalmazással, miközben több országban akár 30 teljes bérrel fizetett napot is adnak az „új” apáknak.

Ráadásul a hazai konstrukció pénzügyi része annyira hátrányos az újdonsült apák számára, hogy inkább táppénzre mennek, mert úgy is jobban járnak.

Több szakszervezet, élükön a Magyar Szakszervezeti Szövetség nőtagozatával legalább 20 napot és erre az időszakra teljes bért követelt, ám a kormány meg sem hallgatta a tiltakozásokat és a konkrét javaslatokat. A Vasutasok Szakszervezete azt javasolta, hogy legalább ezt a szerény 10 napot teljes bérrel lehessen igénybe venni, ám ez a kérés sem teljesült.

A szabadságtípusok köre kibővült a „szülői szabadság” intézményével is, amelyet a gyermek három éves koráig lehet igénybe venni és a mértéke 44 munkanap. Erre az időszakra a szülő – ha igényli – a távolléti díjának 10 százalékára jogosult úgy, hogy még ebből is le kell vonni az igénylőnek járó gyed és gyes összegét.

A kormány „gondozói mentesülés” kategóriával is bővítette az Mt.-be foglalt szabadságtípusok körét.

Az új intézményrendszer értékéből jelentősen elvesz a szabályozás, mely szerint „a súlyos egészségi okból gondozásra szoruló hozzátartozójának, vagy a munkavállalóval közös háztartásban élő személynek nyújtott személyes gondozás céljából évente legfeljebb öt munkanapra, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott időre” nem jár díjazás, miközben a kérelmezőnek fizetnie kell maga után az egészségügyi szolgáltatási járulékot.

Az érintettek csak remélhetik, hogy a munkáltatójuk átvállalja a járulékfizetési kötelezettséget.

A módosítások közé bekerült több, a munkavállalók számára rendkívül hátrányos rendelkezés is, mint például az, amely alapján a munkáltatóknak gazdasági érdekre vagy jelentős működési okokra való hivatkozással jogukban áll megtagadni vagy akár 60 nappal elhalasztani a már jóváhagyott szabadság kiadását is.

Amiről belépéskor tájékoztatni kell

Az előzőekben kifejtett változásoktól eltérően jó hír viszont, hogy a jogalkotó kibővítette a munkáltatói tájékoztatási kötelezettségek körét. Ennek alapján az új munkavállalók mindenre kiterjedő, részletes tájékoztatást kapnak a foglalkoztatásuk feltételeiről.

A munkáltató az alábbiakról köteles a munkavállalókat írásban tájékoztatni:

„A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót

a) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,

b) a munkaviszony kezdetéről, tartamáról,

c) a munkahelyről,

d) a munkakörbe tartozó feladatokról,

e) a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §),

f) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,

g) az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,

h) a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,

i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról,

lett munkavállaló-barát



különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól,

j) a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról,

k) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint

l) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.”

Öröm az ürömben?

Az Mt. módosításának pozitív meglepetése, hogy a munkavállaló javára módosult a munkáltató általi munkaviszony meg-

szüntetésének indokolási kötelezettsége. Ez azt jelenti, hogy az elbocsátott munkavállaló kérésére a munkáltató köteles részletes leírást adni az elküldés okairól.

A munkáltató a végkielégítést is megspórolhatja

A munkavállalók számára hátrányosan változott az állásidő intézménye is. Ez az időszak az, amikor a munkáltató nem tud munkát adni a dolgozónak. Az Mt. vonatkozó rendelkezései szerint, ha ez az eset nem elháríthatatlan külső ok miatt következik be, akkor a munkavál-

lalt alapbér, valamint bérpótlékok illetik meg.

Január elsejétől azonban ebben is van változás: az egészségügyi alkalmatlanság olyan külső oknak minősül, amely miatt az állásidőre „küldött” munkavállaló nem jogosult díjazásra. Mivel a munkavállalók nagy részének nincs annyi megtakarítása, amellyel hosszabb ideig kihúzhatja bérezés nélkül, sorozatos munkavállalói felmondásokra kell számítani. Így a munkáltató több havi végkielégítés és felmondási idő megfizetését fogja megspórolni.

Bíróság előtt

Információnk szerint a fent említett problémák rendeltetésellenes joggyakorlásnak számítanak, hamarosan születni fog egy olyan bírósági döntés, amely alapján helyükre kerülhetnek a dolgok.

dr. Csák Gergely

Ismét eltelt egy év, a világ súlyos gondokkal terhelt, mi azonban bízunk abban, hogy hamarosan eljön a béke és a küzdelmekkel teli év végére mindenkinek sikerült nemcsak az otthonát, hanem a szívét is díszbe öltöztetni! Amíg azonban az ünnepekre próbáltunk hangolódni, sok egyéb feladat várt és vár ránk!

Gépész hírek az év végéről

Szeptemberben megkezdődtek az alapszervezeti választások, sok helyen a régi titkárok kapták meg a támogatást a következő négy évre, elismerve eddigi munkájukat a tagságtól. Voltak területek, ahol a nyugdíjazás miatti változás új titkárokat hozott a csapatunkba. Sajnos a betegségek miatt még januárra áthúzódva is lesznek alapszervezeti választások.

Szeptember végétől folyamatosan zajlottak az egyeztetések több, a gépészetet érintő kérdésben. Ilyen volt többek között a Záhony KM diszpécser szolgálattal megbízott járműszerelők elismerése, a 2012-ben kiadott vezérigazgatói utasítás a belső tolatási pótlék felülvizsgálata, az emelésének lehetősége, esély a higiéniai beavatkozási díj bevezetésére, Kollektív Szerződés 4. sz. mellékletének módosítása a kimaradt munkakörökkel, három telephelyen a tömlőgyártás díjazása, valamint a teljesítményösztönző rendszer bevezetése a JBI telephelyvezetőtől minden munkaköri csoport munkavállalóira. Várjuk a munkáltató tájékoztatását ezen ügyekben.

Folyamatosan személyes kapcsolatban vagyunk a telephelyeinken dolgozó tagjainkkal, a látogatások során nem csak tájékoztatást adunk az aktuális szakmai, érdekvédelmi dolgokról, hanem a beszélgetések alkalmával számos olyan problémával is szembesülünk, ami nem engedi meg, hogy nyugodtan hátradőlve üldögéljünk.

December 8-án megtartottuk a GIB és a SZESZA közös évzáró értekezletét, a jelenlévők tájékoztatást kaphattak a VSZ ügyvezetéséről, illetve a MÁV-START Zrt. HR igazgatójától, dr. Tura Szvetlánától. Nemcsak 2022 tapasztalatait, hanem a 2023-as feladatokat is megbeszéltük. Az már biztos, hogy kihelyezett ülést tartunk Dombóváron, fel kell készülni a GIB-et érintő tisztújító választásra, az SZMSZ módosításra, és meg kell szervezni a hagyományos, immár IV. Horgásznapot, illetve a Gépész labdarúgó tornát.

A MÁV-VAGON Kft.-t érintő érdekvédelmi feladatok évvégére is akadnak bőven, a munkavédelmi szabályzat elkészítése komoly előkészítő, egyeztető, összehangoló és a véleményeket szintetizáló feladat elé állította a munkáltató csapatát és mindhárom terület Munkavédelmi bizottságát, aminek konstruktív eredménye, hogy aláírásra is került.

MÁV-VAGON Kft. kollektív szerződésének módosítására egyeztetést folytattunk le a munkáltató és a társ szakszervezetek részvételével, a tárgyalás eredményeként a Vasutasok Szakszervezete javaslatára a munkáltató az időszakosan az átlagostól eltérő nehezebb munkakörülmények pótlékát óránként 200-ról 250 forintra, a gépjármű vezetési pótlékot pedig hétről 10 forintra emelte.

Ezen belül több formai, technikai változtatás történt a Kollektív Szerződés módosítása során, amit a társ szakszervezetekkel egyetértve aláírtunk. Így például a MÁV-VAGON Kft. energiahatékonysági és költségcsökkentési érdekeivel egyetértve hathavi munkaidőkeret megállapodást írtunk alá, a kollektív szerződés ezen módosítása 2023. június 30-ával hatályát veszti. A MÁV-VAGON Kft. területein működő Üzemi Tanács és Munkavédelmi Bizottságok 2023. január 19-én tartják delegáló, választó értekezletüket. A Vasutasok Szakszervezete és az MTSZSZ közös jelölteket állít.

Köszönöm minden tagunknak azt, hogy kitartásukkal, megértésükkel, tisztségviselőinknek pedig hogy szorgalmukkal, szakértelmükkel hozzájárultak ahhoz, hogy az év kihívásainak megfelelhessünk. Végül egy gondolat azoknak, akik még nem tagok: ha gyorsan akarsz haladni menj egyedül! Ha messzire akarsz eljutni, menjünk együtt!

Kövesdi Tamás
GIB-Titkár



Az Év Titkára

Mint minden évben, 2022-ben is kiosztották az Év Titkára címet. A kitüntetést a Vasutasok Szakszervezetéért az aktuális évben legtöbbet tett, legeredményesebb munkát végzett titkárok kapják, területük képviselőinek vezetői javaslatára.

Az Év Titkára címet kapták 2022-ben:

Budapest Területi Képviselő: Hirmann Ágnes, VSZ Szakszervezeti Bizottsága Észak Főnökség; Pusztai Lajos, VSZ Kocsiszolgálati SZB Szolnok.

Miskolc Területi Képviselő: Temesvári István, Vontatási Főnökség VSZ SZB Miskolc.

Záhony Területi Képviselő: Nagy Attila, VSZ Tengelyátszerelő Alapszervezet.



Hirmann Ágnes, Pusztai Lajos



Temesvári István



Nagy Attila



Fülöp Tibor



Nagy Anita

Beszélgettünk és emlékeztünk Budapesten

*„Az ember hivatása, hogy megismerje az igazságot,
szeresse a szépet, kívánja a jót, és cselekedje a legjobbat”*

(Ludwig van Beethoven)

Nem hivatalos, de mégis különlegesnek mondható utazásra invitálta néhány hete Záhony Területi Képviselői vezetője, Juhász Tiborné a területi titkári testületét. Érdekesnek és egyben talán furcsának is tűnt elsőre a felhívás, de aztán hamar helyre tette mindenki az érzést. A cél nem más volt, mint amit már annyiszor megtettünk a keleti végeken: emlékezni és beszélgetni. Ezúttal csak a helyszín változott, ami a Vasutasok Szakszervezetének Ürömi úti székháza lett Budapesten.

A titkárok száma kis híján teljes volt, ami azért is fontos, hiszen kizárólag szabadidőben, illetve szabadságot felhasználva tudtunk utazni egy tavalyi hétfőn, december 19-én.

Sok éven át a VSZ vezetői jöttek Záhonyba, most pedig mi utaztunk a székházba. Az ügyvezetés részéről Meleg János elnök és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök fogadták kicsiny, ám lelkes csapatunkat.

Bensőséges beszélgetés kezdődött, melyben rövid tájékoztatást kaptunk az aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai kérdésekről, és ők is válaszoltak kérdéseinkre. Majd Horváth Csabával az élen a székházzal ismerkedtünk, ami jó ötlet volt, hiszen még a régi titkárok közül is kevesen jártak ott.

És mi tagadás, érdekes volt bejárni az emeleteket, volt látnivaló és ismerkednivaló egyaránt. Természetesen jártunk az elnök, az alelnökök és szakmai képviselő-vezetők irodáiban is.

Ezek után a székház kertjébe mentünk, hogy csendesen lerójuk kegyeletünket a Vasutasok Szakszervezetének elhunyt tisztségviselői előtt, a tiszteletükre létrehozott emlékhelyen.

Debrecen Területi Képviselő: Fülöp Tibor, Gépészeti Főnökség VSZ SZB Nyíregyháza/Mátészalka.

Szeged Területi Képviselő: Nagy Anita, Állomásfőnökség VSZ SZB Kiskunfélegyháza.

Pécs Területi Képviselő: Hegyi Ferenc, VSZ Pályavasút SZB Dombóvár.

Szombathely Területi Képviselő: Tarczi Ferenc, Pályagazdálkodási Főnökség VSZ SZB Pápa/Celldömök.

Gratulálunk a kitüntetetteknek!



Hegyi Ferenc



Tarczi Ferenc



Megemlékezésünk Juhász Tiborné szavaival kezdődtek, amelyeket egykor voltakhoz, régiekhez és mai kolléganőkhöz, kollégákhoz intézett. Majd így folytatta: „Első alkalommal jöttünk, mi záhonyi vasutasok, záhonyi VSZ-tagok és tisztségviselők, hogy néhány percre megálljunk, fejet hajtsunk egykori tisztségviselőinkre emlékezve. Sajnos az elmúlt évtizedekben sok-sok tagtársunk, aktív tisztségviselőnk volt, akiknek el kellett hagyniuk az életüket, közösségünket. Sokan meghaltak, akiknek még élniük kellett volna, talán még kellene is, hiszen felfoghatatlanul gyorsan jött értük a halál.

Közöttük a Vasutasok Szakszervezetének három egykori záhonyi tisztségviselőjére is emlékezünk most, akik sírjához évente mentünk sok éven át Mindenszentek és Halottak napja táján Záhonyban és Újkenézben” – utalt az elmúlt majd két évtizedes hagyományára, és sorra vette halottainkat: „Elsőként 2004. október 6-án Koleszár Pista halt meg váratlanul és gyorsan. Ahogyan egyik barátja írta róla a Koleszár Emlékkönyvben – mert ilyen is van – ‘mozgalmas életet élt, hiszen igazi közszereplő volt’. Két év múlva, 2006-ban Vas Károly, a Gépészet titkára hagyott itt bennünket, szintén váratlanul és gyorsan, pedig még sok tennivalója lett volna alapszervezetében és családjá körében egyaránt. Károly után tíz évvel Pöhacker Attilának kellett elmennie 2016-ban, aki Záhony Területi Képviselői vezetője volt több cikluson keresztül, átvétele bennünket a rendszerváltozás számunkra bonyolalmas és gyakran vészes időszakán.

Tavalyelőtt, 2021 októberében, mint 2005 óta minden évben, ismét végigjártuk halottaink sírjait, és úgy döntöttünk, hogy a jövőben itt, szakszervezetünk székházának kertjében emlékezünk elhunyt tisztségviselőinkre.”

Végül a következő szavakkal zárta szavait: „Ez az Emlékhely legyen örök emlékeztető jel minden, egykor a Vasutasok Szakszervezetéért dolgozó tagtársunkra. Hajtsunk most fejet előttük, és vigyük tovább, amit ők hagytak ránk!”

Ezek után a titkárok egy-egy szál virággal rótták le kegyeletüket, képviselőink vezetője pedig egy koszorút helyezett el az Emlékhelyen.

Dolhai József



Vonatozás, túrák, kirándulások, 2023

Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2023. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.



Járd körbe Izlandot – ingyenes élménybeszámoló, vetítés január 21.

Vízesések – Jökulsárlón – Blue Lagoon – Fjordvidék – Golden Triangle

Japán és a Szuperexpressz – ingyenes vetítés és élménybeszámoló január 21.

Shinkanzen – JR – Japán – Japan – Kyoto – Tokyo – Tokió – Nikko – Hakone – ingyenes

Atlanti gyöngyszemek Terceira, Sao Miguel, Madeira – ingyenes vetítés január 21.

Élménybeszámoló – Portugália – Terceira – Sao Miguel – Madeira – ingyenes

Tavaszi a Bakonyban medvehagyma szürettel – outdoor, 0 forinttól április 15.

Bakony – Várpalota – medvehagyma – wildgarlic – Bátorkővár – outdoor túra

***Vértes, Máriaszakadék + Vitányvár – outdoor március 4.**

Outdoor – hétvége – túra – túraajánló – Vitányvár – belföld – Magyarország – 1000 forint + jegyek

Japán a szuperexpresszrel – extrém túra május 6. (9 napos)

Extrém túra – budget – shinkanzen – JR – Japán – Japan – Kyoto – Tokyo – Tokió – Nikko – Hakone – vonatozás – 78 000 forint + 25850 Yen+ repülőjegy és bérlet

Bernina Expressz (Olaszország – Svájc) – vonatozás május 27. (4 napos)

Vonatozás – SBB – Bernina-expressz – Svájc – MGB – Switzerland – Tirano – Chur – Zürich – vonatozás – vasút – 19 900 forint +30 EUR + jegyek

Pünkösdi olasz, svájci francia gleccservasutazás

május 30. (7 napos)
Vonatozás – pünkösdi program – SBB – FS – Gleccserexpressz – Svájc – Glacierexpress – 24 900 forint +240 EUR + jegyek

Gleccservasutak az olasz, svájci, francia Alpokban Comfort – vonatozás május 30. (6 napos)

Vonatozás – pünkösdi program – SBB – FS – Gleccserexpressz – Svájc – Glacierexpress – 15 900 forint + 240 EUR + jegyek

Svájc, Gleccser expressz + Gornergrat – vonatozás május 29. (4 napos)

Vonatozás – pünkösdi program – SBB – Gleccserexpressz – Svájc – Glacierexpress – MGB, 22 900 forint + 62 CHF-től

Sopron és Myrafalle vízesés – outdoor június 4. (3 napos)

Outdoor – Ausztria – vízesés – túra – Vaddisznó-szurdok – Sopron – outdoor – túratárs – budget – aktívpihenés – 22 ezer forint + busz

Prága – túra július 23. (3 napos)

Túra – Prága – Orloj – Károlyhid – vár – Aranyutácska – CD – Prague – 7 200 forinttól

Krakkó – Auschwitz – ismeretterjesztő július 24. (3 napos)

Ismeretterjesztő – Prága – Orloj – Károlyhid – vár – Aranyutácska – vonat – vonatozás – CD – Krakkó – Auschwitz – 7 200 forinttól

Krakkó – Auschwitz – Wieliczka – vonatozás július 25. (4 napos)

Vonatozás – Krakkó – Auschwitz – Oswiecim – Rynek Główny – Lengyelország – Poland – vonattal – PKP- 15 900 forint + 182 PLN-től

Erdély classic – csillagtúra augusztus 13. (6 napos)

Csillagtúra – Erdély – Transylvania – Székelyudvarhely – Parajd – Gyilkos-tó – Farkaslaka – Románia – budget – 15 900 forint + 180 RON+közlekedés

***Mars Expedíció, Gánt – outdoor szeptember 16.**

Outdoor – vörös – Gánt – bauxitbánya – Afrikai fíling – szavanna – mars – bauxit – Balás Jenő – bányamúzeum – 1000 forint + busz

Szicíliai ősz – túra

október 1. (5 napos)
Túra – Szicília – Siracusa – Catania – Taormina – Etna – Savoca – Aciastello – Acitrezza – Italy – 19 000 forint + 103 EUR + repjegy + közlekedés

***Felsőpetény bányavasút – ismeretterjesztő október 7.**

Ismeretterjesztő – Felsőpetény bánya – akkusvasút – kisvasutazás – bányatúra – természetjárás

– ásvány – gyerekeknek is – 1 000 forint + belépő

Porto – Lisszabon – túra október 23. (3 napos)

Túra – Portugália – Lisszabon – Porto – Santa Justa – Alfama – templomok – church – katedrális – 10 000 forint + 106 EUR + repülőjegy + helyi közlekedés

Azori és Madeira ősszel – extrém túra október 31. (10 napos)

Extrém túra – Portugália – Atlanti-óceán – Madeira – Azori-szigetek – Sao Miguel – Terceira – Európa – 55 000 forint + 309 EUR + repülőjegy + helyi közlekedés

Azori szigetek – strapatúra október 28. (7 napos)

Strapatúra – Azori-szigetek – Portugália – külföld – Atlanti-óceán – Európa – Sao Miguel – Terceira – expedíció – 49 000 forint + 209 EUR + repülőjegy + helyi közlekedés

***Tatai tó vadlúd les, forraltbo-rozással – ismeretterjesztő november 11.**

Ismeretterjesztő – ilovetata – Tatai-tó – Öreg-tó – forraltbo-rozással – vadludak – vadlúd les – madár les – túra – 1 000 forint + vonatjegy

*** Szakszervezeti tagoknak, nyugdíjasoknak és családtagoknak előzetes regisztrációval ingyenes!**

Telefonos fogadóórak: Szo,V: 9-15h, Cs:15-16 h-ig: 06 30/963-4325 mobilon

További információk:

E-mail: info@evvk.hu,

http://www.explorerklub.hu

https://fb.com/explorerklub

A túrákon VSZ tagok tagsági igazolvánnyal vehetnek részt! Várjuk megkeresésüket, üdvözléssel: Explorerklub

A programterv közzétételét a VSZ támogatta.

Évzáró értekezlet Budapesten

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőlete 2022. december 9-én tartotta az évzáró értekezletét. Számot adtunk az eredményeinkről és hiányosságainkról. Az értekezleten 73-an vettek részt az alapszervezetektől, a VSZ ügyvezetését a szervezetpolitikai alelnök, Horváth Csaba képviselte.

A rendezvényen a titkári testület megtárgyalta, majd egyhangúlag elfogadta a 2022-es év beszámolóját, valamint a szervezet 2023-as költségvetését. Ezek után Horváth Csaba tájékoztatta a testületet az év végi tárgyalásokról, s reményét fejtette ki, hogy az egyeztetések sikeresen fognak zárulni. (Azóta már tudjuk az eredményt, és nevezhetjük sikeresnek.)

Az értekezlet végére ünnepi hangulat kerekedett, hiszen az elmúlt időszakban több kolléganő, kolléga ment nyugdíjba, akiktől itt búcsúztunk el, ugyanakkor köszöntöttük az új megválasztott tisztségviselőinket.

Áadtuk az elismeréseket is, az „Év Titkára” címet 2022-ben a Budapest Területi Képviselőleten

– *Hirmann Ágnes*, az Északi Főnökség SZB. titkára;

– *Pusztai Lajos*, a Kocsi-szolgálati SZB. Szolnok titkára kapta.



Az **elismerő oklevelet**, valamint az ügyvezetés évvégi jókívánságait Horváth Csaba adta át, további eredményes munkát kívánva az elismerésben részesülteknek.

Zárszóként a képviselőlet vezetője minden egyes kollé-

gának megköszönte az éves munkát és kellemes ünnepeket kívánt az értekezlet résztvevőinek.

Bartus Imre
Bp.Tk. vezető



Karácsonyi hangulatban feldíszített tanácssteremben zajlott a VSZ ONYSZ évzáró választmányi ülése 2022. november 29-én. A résztvevők a kellemes légkör ellenére komoly munkát végeztek, aktívan tárgyalták meg a napirendi pontokat.

Az évzáró rendezvényen Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a MÁV Zrt.-vel kötött megállapodásban foglaltak szerinti támogatás felhasználásáról tájékoztatta a VSZ ONYSZ Választmányát.

A szervezet rendezvényeinek – elnöki, főbizalmi továbbképzés, Nyugdíjas Vasutasnap, Központi Idősek Világnapja – költségeiről, az alapítványi támogatás felhasználásáról, a segélyek odaítéléséről kaptak széleskörű tájékoztatást a választmányi tagok. A cél az, hogy minél szélesebb körben, minél hatékonyabb támogatásban részesüljenek a rászoruló nyugdíjas vasutasok. Felmerült az Idősek Világnapi ünnepségek területi szinten történő megtartásának lehetősége.

A választmányi tagok részéről elhangzott javaslatként, hogy lehetőség szerint törekedni kell a helységbérleti díjak mérséklésére, az ezzel kapcsolatos kiadások csökkentésére. Ennek érdekében a rendezvé-

Adventi hangulatban, de komoly munkával zárták az évet a nyugdíjasok

nyeket elsősorban a vasúti létesítményekben tartásuk meg.

Az alapítványi segélyezésnél problémaként merült fel a segélykérelmek pontatlan kitöltése, a megfelelő mellékletek hiánya. Erre nagyobb figyelmet kell fordítani az alapszervezetek tisztségviselőinek, akiknek arra is fel kell hívniuk az érintettek figyelmét, hogy nincs visszajelzés a kérelmek elbírálásáról, de telefonos érdeklődésre az adatvédelmi szabályok betartásával felvilágosítást adnak.

A VSZ ONYSZ középtávú programjának és SZMSZ-ének összeállítását hosszútávú munka előzte meg. A területekről a vélemények, javaslatok beérkeztek, a bizottság több megbeszélésen, tárgyaláson vitatta meg mindkét anyagot. Ezek után került a választmány elé, amely a két dokumentumot, valamint a VSZ ONYSZ 2023. I. negyedévi munkatervét egyhangúlag elfogadta.

A VSZ ONYSZ Területi Képviselőlet vezetői a tárgynapig megtartott választó taggyűlésekről tartottak tájékoztatást.

Az egyebekben Dr. Simon Józsefné, a Szociális és Egészségügyi Bizottság vezetője tájékoztatta a választmányt a Fővárosi Időügyi Tanácsban végzett tevékenységéről, az idősek érdekében tett erőfeszítésekről, pozitív eredményekről.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke az aktuális évvégi pénzügyi zárásokra, gazdasági beszámolók beküldésének határidejére, választási dokumentumok beküldésére, aktuális feladatokra hívta fel a figyelmet.

Az értekezlet vendéglátással, jó hangulatú beszélgetésekkel zárult. Vélemények, tapasztalatok cseréje, a vasutas nyugdíjasok érdekében történő tenni akarás jellemezte az év utolsó választmányi ülését is. A vasutas szív nyugdíjasként is a vasútért dobog. A vasutasok nagy családjának összetartása, az egymásra való odafigyelés, egymás segítése jó érzéssel töltött el mindenkit.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Folyamatosan nő a taglétszám Pécsen

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselő-teste 2022. december 13-án tartotta évzáró titkári értekezletét. Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte a megjelenteket, köztük Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt és külön köszöntötte az újonnan megválasztott alapszervezeti titkárokat.

A titkári testület megvitatta és egyhangúlag elfogadta a területi képviselőtestület 2022. évi munkájáról szóló beszámolót, majd Horváth Csaba tartott részletes tájékoztatót a mindenkit érintő év végi kifizetésekről, érdekvédelmi, valamint szervezetpolitikai tevékenységről. Mivel 2022. az alapszervezeti választások éve volt, a képviselőtestület értékelte a területünkön zajlott alapszervezeti választások alakulását. Megtárgyalták és sikeresnek minősítették a Pécsi TK tagszervező és tagmegtartó munkáját, hiszen a képviselőtestület taglétszáma folyamatosan növekszik.

Az ülésen adták át az ÉV alapszervezeti titkára díjat, melyet 2022-ben Hegyi Ferenc, a MÁV IK. Kft. volt alapszerveze-

ti titkára kapott. Hegyi Ferenc szabadidejét is feláldozva megtett mindent, hogy a Pécsi TK taglétszáma növekedjen, minden közösségi megmozduláson, rendezvényen részt vett.

A díj átadásával együtt el is búcsúztatták a résztvevőket, hiszen nyugdíjba vonul. Lelkiismeretes, kitartó munkáját egy kis ajándékkal köszönte meg Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviselőtestület vezetője, majd a tagság nevében mindenkinek boldog karácsonyt, és eredményekben gazdag új esztendőt kívánt.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
területi képviselőtestület vezetője



Az őszi eseményekben gazdagon telt a Pécsi Vasutas Művelődési Házban. Állandó programjaink mellett országos rajzpályázatot hirdettünk óvodások és kisiskolások részére, a felhívásra összesen 530 pályamű érkezett, közülük a határon túlról 25 gyermek rajza.

Évzáró Pécsen

Adventi koncert és Mikulás a VOKE-ban

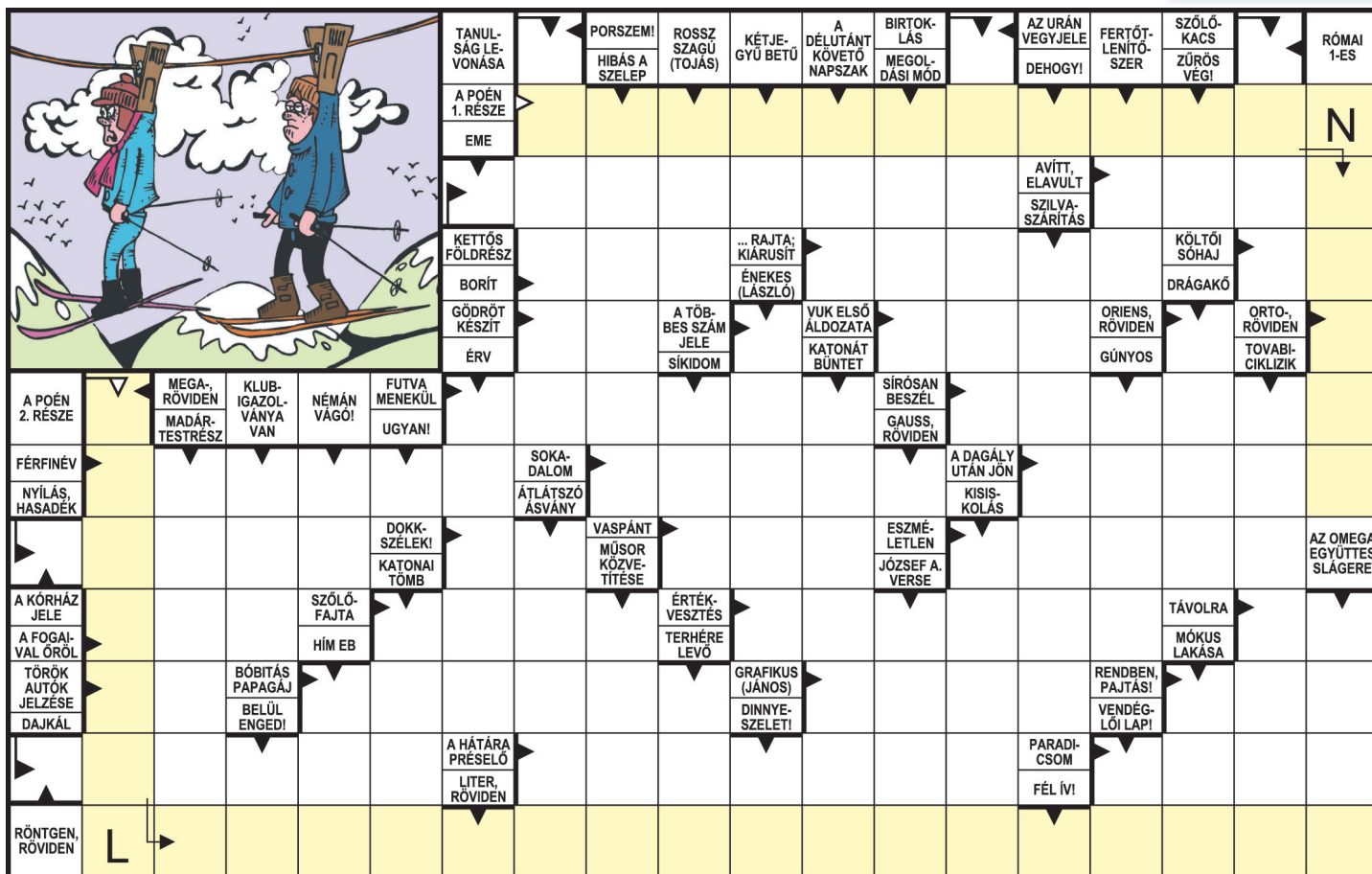
A

zsűrinek meglehetősen nehéz dolga volt, amikor ki kellett választania a legjobb munkákat. November 28-án két kategóriában hirdettünk győzteseket, s egy különdíjat is átadtunk. A művelődési ház galériájában 60 képből kiállítást állítottunk össze. A díjátadást és a kiállításmegnyitót online is követhették az érdeklődők.

Adventi koncert

A Pécsi Vasutas Koncertfúvós Zenekar több évtizede aktív résztvevője a Pécsi Egyházmegye által szervezett Adventi rendezvényeknek. Ebben az évben december 3-án a pécsi Szent Erzsébet Plébánia templomának falai között, igen nagy sikerrel csendült fel a különleges hangzású, ünnepi fúvószene.





Megérkezett a Mikulás!

A vasutas dolgozók gyermekei és unokái találkoztak a Mikulással december 4-én a pécsi VOKE Vasutas Művelődési Házban. Közben várakoztak, kipróbálhatták a meselégvárat, különféle játékokat, valamint a kézműves foglalkozáson ajándéktárgyakat készítettek. A szervezők teával, kaláccsal kínálták kis vendégeiket. A dombovári illetőségű, vasutas zenészekből álló Bolhazsák zenekar műsorát követően megérkezett a Mikulás, aki minden gyermeket megajándékozott.

Nemes Krisztina

NYUGDÍJBA VONULT AZ ÁLLOMÁSFŐNÖK

Emlékezetes dátum lesz 2022. december 15. Balogh László, Kisvárdai állomásfőnöke számára, hiszen ez volt a szolgálatban töltött utolsó napja.

A főnök a több mint négy és fél évtized alatt végigjárta a vasutas száamléletrát, dolgozott ifjú munkásként, kocsifelíróként, váltókezelőként, vezető váltókezelőként, forgalmi szolgálattelőzőként, állomás irányítóként, térfőnöként, majd végül Kisvárdai állomás főnökévé.

keként, és a még hozzá tartozott Ajak és Pátró-
ha állomásokért is felelt közel húsz évig.

Több mint 48 év munkaviszonyral a háta mögött a megérdemelt pihenőjét tölthetné, de ő nem szakad el a vasúttól és a Vasutasok Szakszervezetétől, hiszen a VSZ ONYSZ ajaki szervezetének elnöke.

A nyugdíjas éveire sok sikert és jó egészséget kívánunk!





Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktikernél!

2023-ban az alábbi napokon vásárolhatnak a
Vasutasok Szakszervezetének
munkatársai / tagjai **10% kedvezménnyel** a
Praktiker áruházakban:

	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap
Január	12	13	14	15
Február	9	10	11	12
Március	9	10	11	12
Április	13	14	15	16
Május	11	12	13	14
Június	8	9	10	11
Július	13	14	15	16
Augusztus	10	11	12	13
Szeptember	7	8	9	10
Október	12	13	14	15
November	9	10	11	12
December	7	8	9	10

**kedvezményes vásárlási lehetőség:*

a Kedvezményezettek az Áruházban az adott időpontban megvásárolható valamennyi normál áras termék vételárából 10% kedvezményben részesülnek.

Kedvezmény nem vonatkozik az élelmiszerekre, az akciók termékekre, illetve egyéb okból értékcsökkentett, leárazott termékekre.

A kedvezmény nem vonható össze más kedvezménnyel.