

## A MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG KISZÁMOLTA

**26 százalékkal kellene emelni a minimálbért**

*(4. oldal)*



### NAGY BAJBAN A VASÚTI ÁRUFUVAROZÁS

A szeptember végén bejelentett kormányzati segítség eddig még nem érkezett meg a vasúti árufuvarozási szektorhoz, emiatt fokozódik a bizonytalanság és aggodalom az ágazat vállalkozói körében.

*(2. oldal)*

### MEGKEZDŐDÖTT A BÉRTÁRGYALÁS AZ RCH-NÁL

Jövőre béren kívüli juttatásként már home office rezsitámogatás is választható – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának november végi ülésén.

*(8. oldal)*

### KÖZÖSSÉG, SZERVEZETTSÉG, ERŐ: A DÁN MODELL

A szektorális szintű szociális párbeszéd, a vasút struktúrája, a szakszervezeten kívüli ügynevezett „potyautasok” jelenléte, valamint a digitalizáció és automatizáció is szóba került a Dán Vasutas Szövetség vezetőivel folytatott megbeszélésen Koppenhágában.

*(10. oldal)*

### DISZNÓTOROS CSALÁDI NAP

Disznóvágással egybekötött családi napra invitálta tagjait a nyíregyházi gépész alapszervezet. A hangulatos, vidám eseményen szép számmal, csaknem 100-an megjelentek november 12-én Érpatakon, a Zsindelyes Fehér Házban.

*(14. oldal)*

# Késik a beígért kormányzati

**A szeptember végén bejelentett kormányzati segítség eddig még nem érkezett meg a vasúti áru fuvarozási szektorhoz, emiatt fokozódik a bizonytalanság és aggodalom az ágazat vállalkozói körében. Az érintett cégeknek a drasztikusan megnövekedett energiaárak miatt 2022-ben 24 milliárd forint többletköltséget kellett elszemélyesíteniük. Eddig minden energiain-tenzív támogatási programból kimaradt a vasút, pedig lenne lehetőség a társaságok megsegítésére – írja a Hungrail.**

**A**vállalkozó vasúti társaságok a szeptember végi kormánydöntést követő, hivatalos miniszteri tájékoztatás alapján figyelembe vették már a jövő évi üzleti tervezéseik során az idei évre 2 milliárd, illetve 2023-ra vonatkozó 9 milliárd forint értékben meghatározott hálózathozzáfé-

rési-díj felár elengedését – írja a Hungrail. A Magyar Vasúti Egyesület írása szerint Körös Norbert, a HUNGRAIL áru fuvarozási bizottságának elnöke (Rail Cargo Hungaria Igazgatóságának tagja, CEO) a Magyar Vasút című lapban leszögezte: „Az intézkedés lélegzethez juttathatja az ágazatot, hiszen a vasút költség szerkezetében a villamosenergia díja korábban hét-nyolc százalék körül mozgott, mára a költségek körülbelül egyharmadát teszi ki.”

### *Elmaradt kibírdetés*

Az állami szerepvállalásról szóló kormányhatározat 2022. november 1-jéig történő kibírdetése elmaradt és a kormányon belül időközben bekövetkezett szervezeti változások aggodalommal töltik el a HUNGRAIL áru fuvarozásban érdekelt vasút vállalatokat, amelyek a lehető leghamarabb tárgyalnának a közlekedésért felelős tárca vezetőjével, Lázár János miniszterrel. Vanya László, a V-Híd Cargo Zrt. vezérigazgatója a Magyar Vasútnak elmondta: „Az a kormányzati szán-

dék, amely fontosnak tartja a vasúti szállítás támogatását, jó első lépés lehet, de remélhetőleg további intézkedések is várhatóak majd. A kormányzati strukturális átalakítást követően még fontosabbá vált, hogy megismerjük a várható elképzeléseket, és a lehetőségeinket tisztán lássuk. Fontos, hogy közös álláspontot alakítsunk ki a vasútvállalatokkal.”

A növekvő energiaárak folyamatosan veszélyeztetik a hazai ellátási láncok működését, ugyanis a jelenlegi finanszírozási környezet jelentős kockázatot rejt magában. Összeomolhatnak azok az ellátási láncok is, amelyek nagymértékben támaszkodnak a vasúti áru fuvarozásra. Az intézkedés hiánya tovább rontja a szektor versenyhelyzetét és jövőbeni kilátásait, hiszen a környező országokban sorra jelennek meg a különböző támogatási programok a vasút megsegítésére, ami a megmaradt hazai érdekeltségű forgalmak további átterelődéséhez vezet. A vasúti áru fuvarozók teljesítménye ezidáig nem esett drasztikusan, de ez elsősorban annak köszönhető, hogy part-



# mentőcsomag

nereik türelmesek, konstruktívan állnak a helyzethez, hiszen mindenkit érintenek az energiaválság hatásai.

## Nem dobják a mentőövet

A Fenntartható és Intelligens Mobilitási Stratégia célkitűzése, hogy 2030-ra a közúti áruszállítás 30 százalékát vasútra vagy egyéb környezetkímélő szállítási módra kell terelni. Magyarországon jelenleg éves szinten 50 millió tonna áru mozog vasúton, és ezen felül még közel 20 millió tonna árut kell vasútra terelni 2030-ig. A vállalás teljesítése érdekében jelentősen javítani kell a vasúti áruszállítás teljesítményét.

Nagy szükség volna hazánkban az állami szerepvállalásra, de a vasúti szektor mostanáig kimaradt minden meghirdetett hazai energiaindítvány vállalkozásokat segítő támogatási csomagból. Azért is áll a több mint 24 milliárd forint többletköltséget elszenvedő ágazat kicsit értetlenül a kialakult helyzet előtt, mivel a vasúti árufuvarozás egyértelműen az egyik legenergiaigényesebb szektor, a fuvarfeladatok 90 százalékát elektromos vontatással teljesítik. A dízel vontatás arányát nem tudják növelni a vasútvállalatok, ám ez nem is cél. Az is elmondható, hogy az elmúlt 22 évben semmilyen jelentős állami segítséget nem kapott a szektor, leszámítva a 2021-ben indult egyes kocsik támogatását. Ez azonban meg sem közelíti a közúti támogatások szintjét. A remélt kormányzati segítség azonban elengedhetetlen annak érdekében, hogy a megbízók ne szervezzék át a fuvarokat Magyarországot elkerülő útirányokra. A vasút versenyhátránya a vontatási energia áremelkedése miatt rendkívüli mértékben növekedett a közúti szállítással szemben: a kamionok üzemanyagköltsége a vasútinál jóval kisebb mértékben, csak a duplájára emelkedett, míg a vasúti energia a hat-szorosára. Az előbbi mégis jelentős támogatásban részesült.

## Tetszhalott állapotban

Emiatt is van az, hogy a közúti árufuvarozással szemben már sokkal korábban kiárazta magát a vasúti árufuvarozás. Igazából már több mint 15 éve tetszhalott állapotban van a szektor, ezért nem csak erre, de minden más támogatásra is szüksége lenne a fejlődés és életben maradás érdekében. Körös Norbert emlékeztetett: „A közút nem helyettesítheti a vasúti teherfuvarozást, amelynek teljesítménye megközelíti az évi ötvenmillió tonnát. Ezt a mennyiséget nem lehet teherautókkal eljuttatni rendeltetési helyére, mert ahhoz sem a közutak, sem a járműállomány és a tehergépjármű-vezetők kapacitása nem elegendő. A vasút érdekeinek érvényesülése nem csak az egész nemzetgazdaság számára fontos. A döntéshozóknak azt kell megérteniük, hogy vasúti árufuvarozás nélkül nem működik az ellátási lánc, nem kap elég nyersanyagot az ipar, és az áruk nem jutnak el az értékesítési pontokra. Az emberi környezet jelenlegi minőségét csak a vasúti fuvarozás fenntartásával lehet megőrizni, illetve javítani. Okvetlenül szükség van egy olyan forgatókönyvre, amely lélegeztetőgépen tartja a vasútvállalatokat addig is, amíg a kormányhatározatot nem hirdetik ki. Erre volt már jól működő példa, amikor a MÁV az egyes magánvasutakkal a második negyedévben részletfizetési megállapodást kötött a vontatásienergia- számla kifizetésére. Ez sok vállalat számára nagy segítséget jelentett.

Ezért támogatjuk azt a javaslatot, hogy a végleges döntés megszületéséig az egyes társaságokkal a MÁV egyezzen meg arról, hogy az október és december közötti időszakban csak a felár elengedésének összegével csökkentett díjat kelljen kifizetni.

(HUNGRAIL közlemény)

# Nehéz volt, nehéz lesz

Nehéz évet zárunk. Nem először kezdem így év végi írásomat a Magyar Vasutasban, ám most minden eddiginél komolyabban gondolom. Az elmúlt években egyszer sem volt ennyire súlyos a helyzet, ennyire nehéz a megélhetés és nem kerültek ennyire komolyan veszélybe a munkahelyek, mint most. Nem számítottunk könnyű időszakra tavaly ilyenkor, de ilyen drámaira sem. Hirtelen tört ránk a megélhetési válság, a kezdetben csak lopakodó, aztán drasztikusan felgyorsult infláció mindenkit letaglózott. Döbbenet tapasztaljuk nap mint nap, hogy a tegnapi bevásárló pénzből ma már csak kétharmadnyi élelmiszerre futja. Jó, ha ki tudjuk fizetni a rezsit, örülünk, ha telik még a gyerekeknek a kinőtt cipő helyett másikkra és örülünk, ha tudunk még ajándékot tenni a fa alá karácsonykor. Egyre szorosabbra kell húzni a nadrágszíjat, s egyre több erőfeszítést kell tenni a meglévő javaink megtartásáért, a szakszervezeti eredmények megőrzéséért és nem utolsósorban a munkahelyek biztonságban tartásáért.

A vasútnál dolgozók egyelőre biztonságban vannak, ám ez sem a semmiből hullik az ölünkbe. Egyre nehezebb a munkáltatót is sújtó gazdasági körülmények ellenére tartani a szintet nemcsak a munkahelyek területén, hanem a bérekben is. Ráadásul az utóbbit nem elég szinten tartani, emelni kell. Szerencsére nálunk a 10 százalékos bérfejlesztés mellett a munkáltatóval való folyamatos egyeztetésnek köszönhetően sikerült valamelyest kompenzálni a megélhetés nehézségeit. Nem bízhatjuk el magunkat, résen kell lennünk, a szakszervezeteknek a gazdasági helyzet minden rezdülésére szükség szerint reagálniuk kell.

Félek, 2023 még nagyobb kihívásokat tartogat számunkra. Túl kell élnünk. Bízunk benne, hogy így is lesz. A Vasutasok Szakszervezeténél mindenképpen azon dolgozunk, hogy tagjaink ne éppen csak túléljék, hanem a legkisebb veszteséget szenvedjék el. Azon dolgozunk, hogy legyen mindenkinek biztos munkahelye, s a meglévő 5 százalékos bérfejlesztést megnöveljük még ebben a nehéz időszakban is.

Előttünk a karácsony, a legszebb, legmeghittebb családi ünnepünk. Próbáljuk egy rövid időre elfelejteni a világban, az országunkban, a körülöttünk zajló gazdasági és politikai gondokat. Pihenjünk meg, s igyekezzünk ünnepi hangulatot teremteni a családunk számára, s élvezzük majd az együtt töltött idő szépségét.

Békés ünnepet, boldog új évet kívánok!



Meleg János  
elnök

# 26 SZÁZALÉKKAL KELLENE

**Legalább 26 százalékkal kell emelni a minimálbért – közölte a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A MASZSZ szakértői a KSH adataira, a Pénzügyminisztériumnak a szakszervezetek számára is megküldött írásos összefoglalójára és a jelenleg ismert inflációs adatokat használva kiszámolták, a legalacsonyabb jövedelműek bevásárló kosarában az élelmiszer és rezsiköltség mostanra összesen 50 százalékra ugrott. Ahhoz, hogy ennek aránya ne nőjön tovább, s családok százezrei ne kerüljenek a jelenleginél még drámaibb élethelyzetbe, nem lehetne 26 százaléknál kevesebb a legalacsonyabb bér emelése. Az elemzésből az is kiderült, az idei számok ismeretében egyértelmű, hogy már erre az évre is legalább 23 százalékkal kellett volna emelni a legkisebb jövedelműek bérét.**

**A**

**Magyar Szakszervezeti Szövetség által kiemelt fontosságúnak minősített tények és szempontok a 2023. évi minimálbérről folytatott tárgyalásokon**

A Pénzügyminisztérium által a tárgyaló felek számára megküldött összefoglalóból kiderül, hogy a minimálberek növekedése 2017 óta jelentősen elmaradt,

mind a nemzetgazdasági átlagbér növekedésétől, mind a versenyszféra és a közszféra béremelkedésétől.

Az elmúlt két évben, 2021-ben és 2022-ben is a minimálbér átlagbérhez viszonyított aránya az elmúlt 10 év legalacsonyabb mértékére csökkent.

A 2017 és 2022 között eltelt 6 év alatt (a 2017. évet is beleértve) a minimálbér összesen 80,4 százalékkal, az átlagbér ennél jobban, 96,1 százalékkal nőtt.

A minimálbér nagyságánál azonban nemcsak a változást, hanem az abból fedezhető megélhetés minőségét is vizsgálni kell.

A legutolsó elérhető adatok szerint, 2020-ban a magyar lakosság alsó jövedelmi tizedeiben, ahová a minimálbéres keresők és családjaik is tartoznak, az élelmiszert és a háztartási energiát is magában foglaló rezsiköltségek együttes aránya a fogyasztói kosáron belül több, mint 50 százalékot tett ki.

Az élelmiszer és háztartási energia ideai áremelkedésére tekintettel ahhoz, hogy az alsó jövedelmi tizedekben ez a magas, 50 százalék feletti élelmiszer és rezsiköltségi arány ne nőjön még tovább, 2022-ben számításaink szerint 23 százalékos minimálbér-emelésre lett volna szükség.

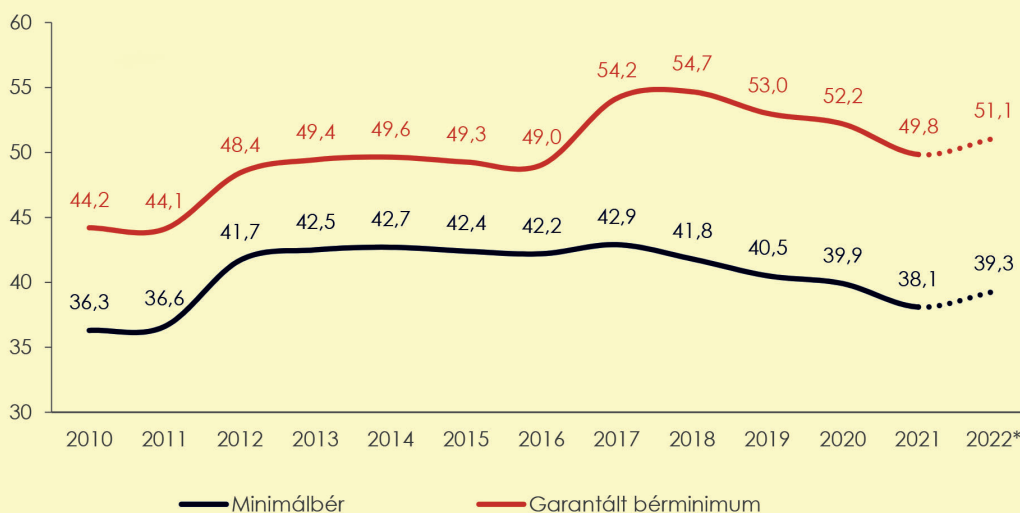
Igy tehát 2023-ban az ideai és a jövő évre előre jelzett inflációt is figyelembe véve, becslésünk szerint legalább 26 százalékos minimálbér-emelésre lenne szükség ahhoz, hogy az élelmiszer és a rezsiköltségek kiegyenlítésének 50 százalék fölötti költségi aránya a minimálbéres munkajövedelemből elkerülhető legyen.

Kérdés persze, hogy előte-remthető-e ekkora minimálbér-emelés fedezete a magyar gazdaság teljesítményéből. A fedezet egyik forrása a termelékenység emelése lehet, a másik a jövedelem-osztózkodási arányok megváltoztatása a bérből élők javára.

A minimálbér növekedése az elmúlt évek többségében is meghaladta a termelékenység emelkedését, és tény, hogy a gazdaság ki tudta termelni az emelések fedezetét, hiszen az átlagbér még a minimálbérnél is gyorsabban nőtt.

Ebben minden bizonynal szerepet játszott a magyarországi minimálbér és átlagbér 2017 előtti nagyságának a

**Bérminimumok az átlagkereset százalékában**



\*prognózis

Forrás: KSH, PM-számítás

Növekedési dinamikák	2017	2018	2019	2020	2021	2022 jan-szept	2022/2016
<b>Minimálbér</b>	<b>114,9%</b>	108,2%	108,0%	108,1%	104,0%	<b>119,5%</b>	<b>180,4%</b>
<b>Bruttó átlagkereset</b>	<b>112,9%</b>	111,3%	111,4%	109,7%	108,7%	<b>117,5%</b>	<b>196,1%</b>
<i>Versenyszféra bruttó átlagkereset</i>	111,6%	110,9%	111,6%	109,8%	107,8%	114,5%	<b>187,2%</b>

# EMELNI A MINIMÁLBÉRT

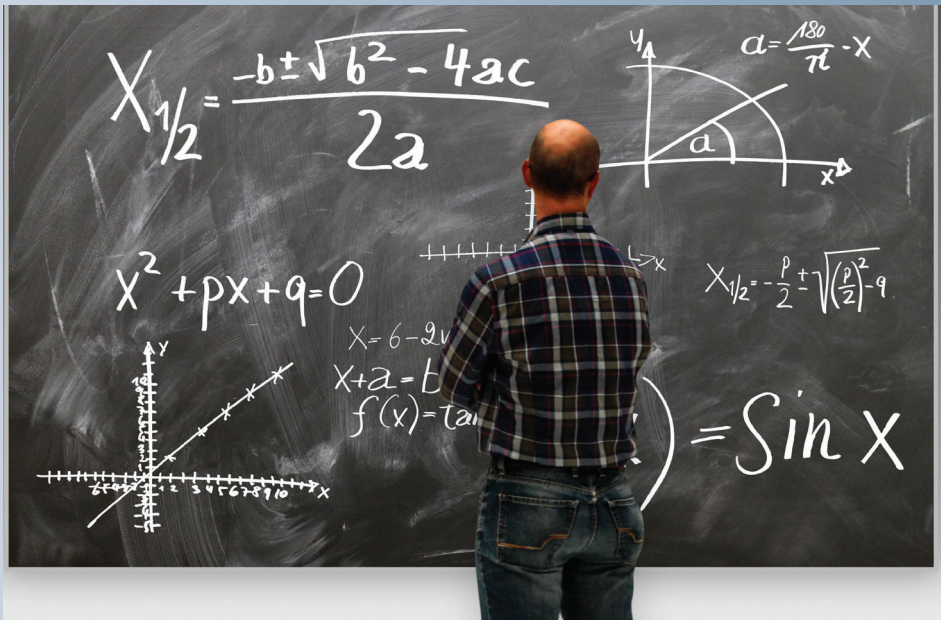
kelet európai régióban is elmaradó vásárlóereje.

A minimálbér-emelés fedezetét azonban nemcsak a termelékenység emelkedése teremtheti meg, hanem a rendelkezésre álló hozzáadott értékből való osztozkodási arányok megváltoztatása is.

A KSH nemzeti számlák adatai szerint 2017 és 2021 között a minimálbéreseket foglalkoztató legtöbb ágazatban (mezőgazdaság, textilruházati ipar, építőipar, kiskereskedelem, szálloda-vendéglátás) a munkavállalói bérek/keresetek részesedése a hozzáadott értékből csökkent, a munkáltatók/tőketulajdonosok részesedése pedig nőtt. Utóbbit, azaz a bruttó működési eredmény részesedésének növekedését elősegítette a béreket terhelő munkaadói járulékok több éven át megvalósított, 28,5-ről 13 százalékra történő csökkentése.

A csak a létminimum szintjén való megélhetéshez elég bért kitermelni képes vállalati szegmensben többféle megoldás is szóba jöhet a munkavállalók által elvárt béremelés következményeinek kezelésére.

Azon esetekben, ahol tartós működési problémák tapasztalhatók, ott a munkaerő átcsoportosítása (átképzése, mobilitási képességének javítása) lehet a megfelelő megoldás, amihez a jelenleginél hosszabb álláskereső idő és a jelenleginél magasabb szinten finanszírozott, hatékonyabb munkaügyi intézményrendszer szükséges. Az energia és egyéb költségsokkok miatt átmeneti üzleti nehézségekkel küzdő cégek esetében a szintén átmeneti és célzott pénzügyi támogatás biztosíthatja a megnövekedett munkaerőköltségek elviselését. A leginkább depressziós térségekben felmerülhet továbbá olyan



A fogyasztási kosár összetétele	Decilis 1.	Decilis 2.	Decilis 3.
Élelmiszerek és alkoholmentes italok	33,0%	32,4%	29,2%
Lakásfenntartás, háztartási energia	23,2%	21,9%	21,6%
<b>Élelmiszer+rezi</b>	<b>56,2%</b>	<b>54,3%</b>	<b>50,8%</b>

Forrás: KSH Az egy főre jutó éves kiadások COICOP-főcsoportok és jövedelmi tizedek (decilisek) szerint [forint/fő/év], 2020-as adat

megoldás is, hogy költségvetési forrásokkal váltsák ki, vagy azokból egészítsék ki a munkáltatót terhelő béremelést a legalsó bérkategóriákban.

A minimálbér-emelés kigazdálkodását segítő költségvetési többletkiadás egy részét a jelenleginél gyakoribb és hatékonyabb munkaügyi ellenőrzési és a szabálysértéseket nagyobb elrettentő erővel büntető pénzügyi szankciókkal lehetne ellentételezni. Tapasztalataink szerint a munkaidő-nyilvántartások szabályszerűsége és a ténylegesen ledolgozott munkaidőre járó munkabér át-

utalásának nyomon követhetősége éppen a minimálbéreseket legnagyobb arányban foglalkoztató ágazatok és vállalatok esetében hiányzik a leginkább.

Az egyeztetési tárgyalások kapcsán a MASZSZ tagszervezetei fontosnak tartják a minimálbér feletti tartományban található munkavállalók reálbéreinek megőrzését is. Ezért a minimálbér emelésre vonatkozó megállapodás mellett olyan bérajánlás elfogadásában érdekeltek, amely a magasabb bérsávokban is célnak tekinti a reálbér csökkenés elkerülését.

Növekedési dinamikák	2017	2018	2019	2020	2021	2022 jan-szept	2022/2016
<b>GDP</b> (változatlan áron)	104,3%	105,4%	104,9%	95,5%	107,1%	107,3%	<b>126,6%</b>
<b>Termelékenység</b>	102,8%	104,0%	104,0%	96,3%	106,4%	105,5%	<b>120,2%</b>
<b>Infláció</b>	102,4%	102,8%	103,4%	103,3%	105,1%	111,8%	<b>132,1%</b>
<b>Infláció +termelékenység</b>	105,2%	106,8%	107,4%	99,6%	111,5%	117,3%	157,2%
<b>Minimálbér</b>	114,9%	108,2%	108,0%	108,1%	104,0%	119,5%	180,4%

# Decemberben kevesen jelentkeznek egészségügyi szűrésre



**S**okan idegenkednek az egészségmegőrző programot leváltó szűrőprogramtól, pedig a vizsgálat célja az, hogy a munkavállaló minél tovább egészséges legyen – hangzott el a MÁV ZRT. Központi Üzemi Tanácsának november 15-i ülésén.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. 2022. évi beruházási tevékenységéről, illetve 2023. évi kitekintéséről adott tájékoztatást Szilágyi Tibor fejlesztési és beruházási főigazgató. Előtte röviden bemutatkozott, amiből megtudtuk, hogy családi kötelék fűzi a vasúthoz, édesapja pályásként dolgozott. A NIF vasútfejlesztési területétől érkezett, de már 20 éve szoros kapcsolatban volt a MÁV-val.

Azzal kezdte, hogy átgondolják az eddigi beruházási gyakorlatot, új szemlélettel priorizálják a feladatokat valamennyi szakterületen.

Kiemelte, hogy egyszerre kell tudni foglalkozni nagyobb stratégiai szintű beavatkozásokkal és a szolgálati helyeken lokálisan megvalósuló beavatkozásokkal is. Hangsúlyozta, hogy évek óta nem változik a beruházási éves keretösszeg, viszont a növekvő alapanyagárak miatt cél kell, hogy legyen az infláció követése ezen a területen is. A szolgáltatásfejlesztés és a megbízhatóság növelése kiemelt szempont, ezek jelenthetik a pályakorszerűsítést, állomási peronépítést, és biztosítóberendezési fejlesztéseket is. Kiemelte a Magyar Falu programban az állomásépületek felújítását, amik az érintett kistelepüléseken jelentősen emelték az utazási komfortot. Fontos értéknek jelölte meg, hogy a főigazgatóság a beruházások számos területét, a fejlesztési előkészítést, tervezést, műszaki ellenőrzést saját maga végzi, ami rugalmasságra ad lehetőséget. Friss példaként említette, hogy az új gyöngyösi MÁTRA IR vonatok bevezetéséhez kapcsolódóan a MÁV-START jegykiadó automata telepítését tervezi Gyöngyös állomáson, az ehhez szükséges távközlési feladatok tervezését pedig a főigazgatóság rugalmasan, gyorsan végzi, nem szükséges külső tervezők hosszú beszerzése.

Fő feladatként említette a pálya lassújelek megszüntetését. Ismertette a munka-

körülmény javító beruházásokat, ahol megemlítette, hogy fontos szempont a megfelelő munkakörülmények biztosítása, de a szűk források miatt itt is értékelni szükséges, hol hasznosulhat legjobban a beavatkozás.

A mindennapi munkát elősegítő tárgyi eszközök beszerzésére is sor kerül. A jövő évre tervezett pályás feladatoknál hangsúlyozta, hogy egymilliárd forintot elkülönítenek a havária események kezelésére. A csomópontok közül Szolnok állomás személypályaudvar modernizálása és átjárhatóságának javítása indulhat meg az uniós katonai mobilitás projekt részeként, amennyiben a benyújtott pályázat sikeres lesz.

A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg zajvédő falak építése, keskeny peronok felszámolása, Debrecen állomás felújítása, a készenléti helyiségek átalakítása, a vonalfelújítások mentén a szakaszok korszerűsítése témákban, melyekre a főigazgató válaszolt.

Másodikként a MÁV Zrt. 2022. évi szociális segélykeretének felhasználásáról adott tájékoztatást Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő. A 2022. I-X. havi szociális segélykeret tényleges felhasználásáról készített összefoglalóból kiderült, hogy a temetési segély időarányos felhasználása megfelelő, a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélykerete teljes egészében felhasználásra került, a nagycsaládosok támogatására szolgáló összeget a decemberi kifizetéssel együtt kapják meg a négy vagy több gyermeket nevelők. A szervezeti egységek részére kiadott szociális segélykeretből viszont még több mint 10 millió forint megvan!

A KÜT tagjai javaslatot tettek a 2023. évi szociális segélykeret felhasználásának módosítására.

Ezek között szerepel a rendkívüli élethelyzethez kötődő juttatás megemlése, a nagycsaládos felhasználás jövedelemhez kötése. A munkáltató megvizsgálja a javaslatokat.

Harmadik napirendi pontként a VNK Kft. ügyvezető igazgatójának tájékoztatója a MÁV Zrt. egészségügyi szűrőprogramjának tapasztalatairól. Dr. Pásztélyi Zsolt elmondta, hogy a MÁV kezdeményezését felkarolva indították el a szűrőprogra-

mot, lecserélve az egészségmegőrző programot, amely inkább rekreációs jellegű volt. Igyekeztek jól megszervezni a programot, így nincs várakozási idő és a munkavállalók számára fizetett távollét áll rendelkezésre a szűrés napjára. Sokan nem tartják fontosnak, idegenkednek a vizsgálatról, illetve félnek attól, hogy később hátrányuk lesz belőle a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat során. Pedig a cél az, hogy a munkavállaló minél tovább egészséges, munkaképes maradjon, és szakértelme álljon a munkáltató rendelkezésére.

Magyarországon egyebek között azért magas a daganatos megbetegedések száma, mert kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon. A szűrővizsgálatot a MÁV Zrt. biztosítja minden munkavállalójának. Az eltelt két hónapot értékelve, bemutatta az előjegyzést mind a hat területen. Pécsen a legtöbb a kihasználatlan időpont, ennek oka lehet a régióban belüli nagy távolság is, hiszen a munkavállalók nem tudnak időben, éhgyomorral eljutni a divízióközpont szakrendelőjébe. Felmerült ebben a helyzetben a kihelyezett szűrővizsgálatok szervezésének lehetősége, azonban ez számos szakmai, logisztikai és szervezési problémát vet fel, és ezt az ügyvezető véleménye szerint arra az időpontra kellene hagyni, amikor a közelebb lakó munkavállalókat már leszűrték az eü-központok. Tekintettel a 3 éves tervezett szűrési ciklusra, ez az időpont még odébb van.

Decemberre az előjegyzési időpontoknak országosan több mint 30 százalékát nem foglalták le a munkavállalók, ami a novemberinél is rosszabb adat. A szűrőprogram taj-szám alapján bármely rendelőintézetben igénybe vehető, tehát nem csak a területi központban. A tüneteknek megfelelően további kezelésekre kérjék az asszisztensek segítségét, mivel lehetőség van a kiszűrt betegség szakorvosi kivizsgálására. 2023. évtől a MÁV-START munkavállalóira, valamint több leányvállalatra is kiterjesztik a programot. A KÜT tagjai kezdeményezték, hogy a programban résztvevők előjegyzését kiemelten kezeljék. Különműködésben belül egy munkavállaló rendkívüli szociális segély kérelméről és egy munkabérelőleg kérelemről döntött a testület.

*Bodnár József*

A munkáltatóval való tárgyalásra is felkészültek a Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselőlete küldöttei a 2022. november 7-én tartott értekezleten. Az esemény jó alkalom volt arra is, hogy az idei év történéseit, eredményeit is értékeljék a résztvevők.

# VSZ Cargo SZK küldöttértekezlet



# A

küldöttek az értekezlet első részében felidéztek a legutóbbi bérmegállapodás eredményeit, amely alapján megtörtént a 7 százalékos bérfejlesztés és a 100 000 forintos év végi bónusz kifizetése. Ez utóbbi az eddigiek között a legmagasabb összeg volt, a bérfejlesztés mértékét azonban az aláírásakor még nem várt ideai infláció miatt ma már nem lehet kiemelkedőnek nevezni. Ezért is volt szükség az év során kompenzációt követelni a vállaltól, amely 300 000 forintban teljesült is októberben.

A jövő évre vonatkozó elvárásokat jelentős mértékben alakítja a boltokban tapasztalható árnövekedés, amely alapján az évek óta megszokottá vált kétszámjegyű bérkövetelést már jóval meghaladó elképzelések fogalmazódnak meg.

Az értekezlet későbbi részében a megbeszéléshez csatlakozott a munkáltató részéről Vincze Teodóra HR igazgató és Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató, akik bemutatták a vállalat aktuális helyzetét, amelyet jelentősen befolyásolt a villamos energia árának növekedése. Ezt jól mutatja, hogy tavaly összesen 5 milliárd forintot tett ki az áram díja,

idén azonban a 25 milliárdot is elérheti. Az energiaárakat igyekeztek a szerződésekből érvényesíteni, amelyeket a kereskedelmi árakban tudtak is követni. Idén azonban minden igyekezet ellenére csak 23-24 millió tonna forgalom várható. A vállalat szempontjából jó a gyenge forint, és az egyeskoscsi támogatás is sokat segített. A nemzetközi számviteli szabályok szerint pozitív eredmény várható a cégnél, azonban a magyar számviteli szabályok szerint az 1-9 hónap alapján nagyon komoly veszteség mutatkozik. A jegyzett tőke és a saját tőke arányának mutatója ismét rossz, amelyre nem is olyan régen, 2021-ben volt legutóbb példa. Ezt az értéket helyre kellett állítani. Az egyeskoscsi támogatás nélkül teljesen veszteséges lenne a vállalat, idén 4,1 milliárd forint érkezik ezen a soron, de még kérdéses, hogy mi lesz ezzel jövőre.

Az igazgatók szerint a szakszervezet által követelt bérfejlesztési mérték megvalósíthatatlan, annak teljesülése esetén a vállalatot azonnal be lehetne zárni. A közép távú megállapodásban is szerepel a foglalkoztatás biztonsága és természetesen a reálkereset csökkenésének elkerülése is, de szerepel egy rugalmassági klauzula is. E szerint, ha a vállalat által elfuvarozott teljesítmény három százalékkal csökken, akkor a megállapodást újra lehet tárgyal-

ni. A vállalat nem kívánt eddig élni ezzel, mert az üzemméret fenntartása számukra is kiemelt cél.

A küldöttértekezlet megfogalmazta a bér- és a kollektív szerződés tárgyalásokra vonatkozó elképzeléseket, amelyeket az időközben megkezdett egyeztetéseken képvisel a VSZ.

## Ideai Cargo díjasunk

A küldöttértekezlet napirendjén szerepelt a VSZ Cargo Díj átadása is, amely elismerést idén Mészáros Éva, győri rendeléskezelési előadó érdemelt ki. Évának csendes, visszafogott személyisége ellenére mindig meghallják a szavát és hallgatnak is rá munkatársai. Szükség esetén mindig lehetett számítani rá. Erre egyértelmű példa volt Galgóczy Andrea győri SZB titkárunk betegsége, ami miatt neki meg kellett válnia tisztségétől, s akkor Éva azonnal beugrott a helyére és segítette az alapszervezet munkáját, a tagok problémáinak képviselőjét. Éva ma már fiatal nyugdíjas, s a 40 éves vasutas, valamint VSZ-es múlttal érdemelte ki a díjat.

*Zlati Róbert*

**Jövőre béren kívüli juttatásként már home office rezsitámogatás is választható – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának november végi ülésén.**

**E**lsőként dr. Vincze Teodóra HR igazgató ismertette az Európai Üzemi Tanács kérését azzal kapcsolatban, hogy a MAB-intézkedésekről közös kommunikáció legyen a szakszervezetekkel, valamint a KÜT tagjaival. Ezért kérte az érintetteket, hogy küldjék el javaslatukat a hatékony, kölcsönös kommunikáció érdekében.

Beszámolt a létszámról is, ami októberben záráskor 1872 volt, ez az előző hónapoz képest növekedés, már megközelelti az évvégi tervlétszámot. A bérmegállapodásról elmondta, hogy elkezdődtek a tárgyalások a szakszervezetekkel. Mindkét oldal érzékeli a kedvezőtlen gazdasági helyzet hatásait, és törekednek azok kompenzálására, ugyanakkor figyelembe kell venni, hogy a mozgástér korlátozott a jövő számos bizonytalansága miatt. A munkáltató törekvését bizonyítja az egyeztetés, év közbeni, az inflációt kompenzáló juttatás kifizetése is.

Az évvégi időszakra vonatkozóan felhívta a figyelmet, hogy a székházban december 23. és január 6. között alatt a fűtést 15 Celsius-fokra állítják vissza. A munkáltató kéri a bennmaradt szabadságok kivételét ebben az időszakban, illetve azok számára, akiknek ez feladatai miatt nem lehetséges, home office munkavégzés lesz érvényben. Ettől eltérő szabályozás vonatkozik bizonyos munkakörökre, többek között a fordulószolgálatban dolgozó irányítókra, az általuk használt irodahelyiségekben folyamatosan biztosított lesz a 19 Celsius-fok.

A szervezeti karácsonyi rendezvények kapcsán hangsúlyozta, bízik benne, hogy a legtöbb csapat igénybe veszi a személyenként nettó 5000 forintos támogatást, amellyel a vállalat a munkahelyi közösségépítést, az év megünneplését támogatja, és kiemelte, hogy ezen keretek átvittele a jövő évre nem lehetséges.

Felvetette a raktárban őrzött azon tárgyak további sorsát, amelyeket a rendőrség dézsmálásuk felderítése után juttatott vissza társaságunknak. A KÜT tagjaival arra jutottak, hogy a különböző eszközöket, ruházati cikkeket jótékony célra használják.

Végezetül kitért arra, hogy november 14-én 11 résztvevővel elindult idei utolsó kocsivizsgáló-tanfolyamunk is, a következő jövő tavasszal várható.

# Megkezdődött a bértárgyalás az RCH-nál

## Home office rezsitámogatás is lesz

Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető prezentációjában a következő évi választható béren kívüli juttatások lehetőségeiről számolt be a résztvevőknek.

Az évi 450 000 forintos kafetériakeret terhére jövőre adómentes juttatásként választható például a home office rezsitámogatás, amely az otthonról ledolgozott napokra arányosítva adható, összege a minimálbér 10 százaléka. Szintén adómentes juttatási opció az önkéntes nyugdíj-, és egészségpénztári hozzájárulás is, amellyel a munkavállaló megtakarítását a munkáltatói befizetés mellett saját befizetéssel növelheti. Ez kedvező az alacsony jövedelmű munkatársak is, akik a befizetendő minimálösszeget eddig bérből egészítették ki. További, nagyon előnyös lehetőséget jelent a közösségi kerékpárhasználat, illetve a carsharing szolgáltatások VBKJ-keretre történő igénybevétele.

A KÜT javaslatára került be a választható elemek közé a START klubkártya, amely kedvezményes belföldi utazási opciót kínál tulajdonosának a MÁV szerelvényein.

## Csökken az adminisztráció

Nyíri András üzemeltetési igazgató az informatikai kérdésekkel kapcsolatban elmondta, hogy az RC GO és a MOCOR GO fejlesztése során felmerült fennakadások megoldásán folyamatosan dolgozik a szakértői csapat. A KÜT kérdésére megerősítette, az alkalmazást kizárólag abban az esetben vezeti majd be a vállalat – illetve az ehhez szükséges oktatásokat is akkor kezdik el –, amikor az már megfelelően működik. Ez előreláthatólag 2023 első negyedéve után várható.

Az adminisztráció csökkentését célzó intézkedéscsomag részeként a tranzitvontatok határállomásokon történő kilépésekor decembertől a fuvarlevelek szkenelési kötelezettsége, januártól pedig a fuvarlevelek beszállítása is megszűnik.

A dokumentumokat helyben kell majd őrizni.

Az Ukrán Vasutakkal (UZ) folynak a fuvarlevél-adatcserére vonatkozó tárgyalások. Az UZ megküldte az általuk alkalmazni kívánt sémát, amely eltér a szabványtól, vállalatunk ICT szervezete azonban már dolgozik ezek összehangolásán.

Hodos határállomáson decembertől lép életbe a technológiaváltás, amelynek keretében társaságunk veszi át a vonatátvitel és fékpróba feladatait.

A KÜT Műszaki Bizottság novemberi ülésével kapcsolatban elmondta: az egyeztetés hasznos és eredményes volt, a résztvevők a műszaki területek mellett kitértek a vontatási és informatikai kérdésekre is. A KÜT erre reflektálva hangsúlyozta: a bizottsági üléseket a jövőben is, az aktualitás függvényében folytatják.

A teljesítményadatok nem kedvezőek: 2021-hez viszonyítva éves szinten mínusz 6 százalékon, novemberben az előző év azonos időszakához mérten azonban már mínusz 20 százalékon áll az idei eredmény.

Az Ukrajna irányából érkező gabonaforgalom továbbra is erős, jelentős a magyarországi import. Társaságunk valamennyi gabonás teherkocsija, valamint ezeken felül kifejezetten ezekre a feladatokra reaktivált 180 vagonja is ezekben a forgalmakban fut, továbbá már az RCA felé is jeleztük kocsigényünket. Az átrakási kapacitás korlátozottsága ugyanakkor továbbra is szűk keresztmetszetet jelent.

## A kommunikáció a vontatási területen is fontos

A vontatási területet érintő aktualitásokról Feldmann-Siklósi Szilvia vontatás vezető adott összefoglaló tájékoztatót.

A mozdonypark jelenlegi összetételének ismertetését követően hangsúlyozta: stratégiai célkitűzéseinknek megfelelően folyamatos a saját kapacitásaink erősítése. Ez összhangban áll a MÁV-START lehetőségeivel, csökkenő rendelkezésre állásával, valamint az RCH törekvéseivel a pontos, kiszámítható, minőségi szolgáltatásra vonatkozóan.

Ennek eredményeként a villanyvontatási szegmensben 85 százalékos a saját képességgel teljesített megbízások aránya, ugyanakkor a dízel, valamint a tolatási szegmensben is cél az önálló tevékenység építése, bővítése.

Zárásként elmondta, fontosnak tartja a folyamatos kommunikációt a Vontatás szervezete és az operatív végrehajtás más munkaköreiben dolgozó kollégák között a munkafolyamatok összehangolása érdekében. Felajánlotta, hogy igény esetén a következő ülések során részletesebb áttekintést nyújt a szervezet tevé-



# Minden eddiginél nehezebb év után hasonló vár a Rail Cargo Groupra jövőre is

**Az Európai Üzemi Tanács (EÜT) osztrák, magyar, német és olasz tagjai november 15-17. között Bécsben, szekcióülések és plenáris tárgyalások keretében egyeztettek az ÖBB Holdingot, illetve az egyes leányvállalatokat érintő aktuális kérdésekről, kihívásokról és azok lehetséges kezeléseiről.**



**A** teherszállítási szekció ülésén a menedzsment képviselőiben Kovács Imre, a Rail Cargo Group igazgatóságának tagja, a Rail Cargo Hungaria igazgatóságának elnöke, valamint Kotiers Román, a Rail Cargo Hungaria pénzügyi igazgatója, az igazgatóság tagjai vettek részt. A munkavállalói oldal részéről az RCH-t Zubály Bertalan, Mózes Tibor, Pöhacker Viktor és Lévai Zsolt, a TS HU-t pedig Pincés István és Bakos Barnabás képviselték.

A vezetők arról számoltak be, hogy a 2022-es év minden korábbinál több kihívás elé állította a vállalatot, és a prognózisok szerint a jövő év is küzdelmes lesz a nemzetközi helyzet, a gazdasági tendenciák, valamint a működési környezet változékonysága, kiszámíthatatlansága

kenységéről, és a tapasztalatok közös kiértékelését is előre mutatónak tartaná.

A harmadik napirendi pontban az üzemi tanácsokban és a Központi Üzemi Tanácsban történt személyi és létszám-változásokról tárgyalt a testület. A tájékoztatók tudomásul vétele után a KÜT az ezzel kapcsolatos döntéseket is meghozta, majd ennek megfelelően módosította az ügyrendjét is, melyről az RCH menedzsmentjét is tájékoztatja.

Az ülés utolsó részében a tagok tájékoztatót hallgattak meg az elmúlt napokban megtartott EÜT ülésről Zubály Bertalan KÜT-elnök előadásában. Majd a beérkező szociális segélyekről is döntöttek a résztvevők.

miatt. A szekción külön tárgyalták a TS-HU helyzetét, teljesítményét és megállapították, hogy az RCH tulajdonosi struktúrájában kifejezetten jól teljesít a járműjavító vállalat, amely a fejlesztések megvalósulásával növekedési pályára tudott állni.

A Carrier-szekcióülésen az RCH-t Bezdan Mihály és Erdei Ferenc képviselték. Fő napirendi pontként a mozdonyvezetők helyzetét érintő, többek között a foglalkoztatásukkal kapcsolatos kérdésekről tárgyaltak a résztvevők. Továbbra is napirenden volt a határon átívelő munkavégzéssel kapcsolatos megállapodás, amelyről folyamatos egyeztetések folynak a munkáltatóval.

A zárónapon, a plenáris ülésen elsőként az ÖBB Holding vezérigazgatója, Andreas Matthä tartott tájékoztatót, amelynek keretében elmondta: a pandémiás helyzetet követően a személyszállítási szegmensben a távolsági közlekedésben több mint 20 százalékos az emelkedés, azonban a helyközi közlekedésben jelentős a csökkenés. Emellett az áru fuvarozásban is – az erősebb évkezdést követően – visszaestek a teljesítmények.

Az orosz–ukrán háború is komoly kihívást jelent. Hozzátette: kiugróan megnövekedtek a gabonaszállítási fuvarozási igények, mindezek pedig fokozott erőpróbát jelentenek a záhonyi térségben szol-

gálatot teljesítő kollégáknak. Kimagasló helyállásukért elismerés és köszönet illeti őket.

Martina Hacker, az ÖBB HR igazgatója a holding átfogó humánstratégiáját mutatta be, külön kitérve azokra az egyre fontosabb feladatokra is – a generáció-, szervezeti és nemzedékváltás –, amelyekre folyamatosan készülni kell.

Mindemellett a digitalizációs fejlődésre is szükséges koncentrálni, amely egyszerre kihívás, de ugyanakkor a jövő záloga. Hangsúlyozta, nagy sikernek örvend a „Women in Rail” – Több nőt a vasútra elnevezésű projekt, amelyben az RCH kiemelten teljesít, ugyanis a vállalatnál igen magas a női munkatársak aránya.

Kovács Imre az RCG és RCH képviselőiben arra mutatott rá, hogy stratégiai cél a részese-decsökkenés megfékezése Ausztriában és Magyarországon egyaránt. Hozzáfűzte, a jövő szempontjából meghatározó fontosságú a nemzeti vasutak állami támogatása, valamint a kiszámítható energiaárak feltételrendszerének biztosítása.

Kitért arra, hogy az ukrán vasutakkal szorosabb kapcsolatot szükséges kialakítani, amelynek eredményeként a gabonaforgalom további növekedése prognosztizálható. Végül hangsúlyozta, a 2023-as év kiemelten fontos lesz, hiszen az RCG az ÖBB Holding jövőre 100 éves évfordulóját ünnepli és ehhez méltó eredménnyel kell hozzájárulni.

Zárásként az EÜT elnöke, Roman Hebenstrei a munkavállalói véleményfelmérés eredményeinek utánkövetésének fontosságára hívta fel a figyelmet, továbbá a határokon átívelő munkavégzésre kialakított megállapodástervezet gyorsabb és hatékonyabb egyeztetésére tett javaslatot. Rámutatott, az ÖBB Holding minden országát érinti a magas infláció és ezzel összefüggésben a jelentős keresetvesztés, amelynek kezelése feltétlenül szükséges. Végezetül megköszönte a menedzsmentnek az évben tanúsított konstruktív együttműködését.

(Az oldalpárt szerkesztette  
**Zubály Bertalan**)



A szektorális szintű szociális párbeszéd, a vasút struktúrája, a szakszervezeten kívüli úgynevezett „potyautasok” jelenléte, valamint a digitalizáció és automatizáció is szóba került a Dán Vasutas Szövetség vezetőivel folytatott megbeszélésen Koppenhágában. A rendezvényre az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF) finanszírozásában került sor.

# KÖZÖSSÉG, A DÁN

# A

kezdeményezést az ETF indította azért, hogy a az EU-s országok közlekedési szakszervezetei megismerjék egymás munkáját és kicseréljék a tapasztalataikat. E hasznos elképzelés folytán a szakszervezetek szerepét, a munkát szabályozó jogszabályokat, a kollektív képviseletet, a szerződéses alakulását és a tárgyalási stratégiákat is más perspektívából láthatták a résztvevők.

## A dán vasutasok 91 százaléka szakszervezeti tag

A Dán Vasutas Szövetség (Dansk Jernbaneforbund) egy 1899 óta létező szerveződés. Szervezettségük az ágazaton belül 91 százalékos. Ez a legmagasabbak között van Dániában.

Mint megemlítették, a régebbi kollégák rögtön „kiszúrnák”, ha valaki nem szakszervezeti tag és igyekeznek meggyőzni, hogy ő is csatlakozzon egy erős közösséghez.

Ez a meggyőzés általában hatásos. Ennek egyrészt kulturális okai is vannak, valamint az, hogy hitvallásuk szerint a tagnak kell a középpontban állni, a munkavállalók érdekei és kényelme a legfontosabb, hiszen így a szakszervezeti csapat segítőkész részévé válhatnak.

Szervezeti felépítésük szerint a szolgálati helyeken, vagyis az esetleges problémák forrásaihoz közel bizalmik vannak, akik szükség esetén rögtön be tudnak avatkozni. Tagjaik között vannak a Dán Állami Vasutak, a DB Cargo és az Arriva munkavállalói: mozdonyvezetők, vonatkísérők, biztosítóberendezési és pályás dolgozók, valamint karbantartók is. Tagdíjként megközelítőleg 500 dán koronát szednek be havonta.

A dán kollégák nagy hangsúlyt fektetnek az olyan helyi tisztviselő közvetlen elérhetőségére, aki ott tartózkodik a tagok között, irodája mindig nyitva áll és ha bármi kérdés van, vagy új helyzet, bizonytalanság adódik, akkor rögtön meg lehet találni. Szakszervezetüket a közvetlenség, a bajtársiasság és a nagy összetartás jellemzi.

Központjukban két ügyvéd segíti a munkájukat, ám a szervezethez munkavédelmi szakember, valamint a döntésekben segítséget nyújtó szociális tanácsadó is tartozik. Szövetségi titkáraik közvetlen kapcsolatban vannak a külső vállalatokkal és a helyi szervezetekkel is. Jelenleg nagy munkában vannak, mert jövőre új kollektív szerződéseket kell létrehozniuk.

## Az informatika nélkülözhetetlen

A dán szakszervezeteknél egyre nagyobb hangsúlyt kap az IT terület. Meghívóink külön megemlítették azokat a programokat, amikkel a vonatszemélyzet tagjai dolgoznak. Ezek fejlesztésébe és tesztelésébe a szakszervezeteket is bevonták, hogy a készülő alkalmazás a lehető legjobban kiszolgálja a kollégák igénye-



it. Ezeket a programokat a mozdonyvezetők és a vonatkísérő személyzet is a cégtől kapott tableten és mobiltelefonon használja.

Az alkalmazások között van egy olyan, amivel mindenki saját maga megtervezheti a szabadnapját, így kiszámítható a vezénylés is. Ezt az alkalmazást a szakszervezet készítette el, majd a vasúti vállalat átvette és továbbfejlesztette.

Ebből is látható, hogy nemcsak a szakszervezetnek fontos az, hogy a munkavállaló legyen a középpontban, hanem az őt alkalmazó cégnek is.

A szakszervezet, valamint a munkaadó állami cég is nagy hangsúlyt fektet a munkakörülményeket javító intézkedésekre. Saját szemünkkel láttuk, mennyire tiszták Koppenhágában a főpályaudvarukon a pihenő helyiségek és milyen letisztult, minimál stílusú a berendezésük, amelyek az otthonosság érzetét kelthetik. Mindenhol tárt ajtók, kellemes hangulat, sőt ingyen használható minőségi kávégépek is a vasúti dolgozók rendelkezésére állnak. Így nem csoda, hogy akármerre vezetett is az utunk, mindig friss kávé illata fogadott. Az alsó szinteken öltözők, zuhany és konditermek is találhatóak, így elmondható, hogy munkatársai egészségére is figyel a munkáltató.

Ugyanitt, a főpályaudvaron kávéház is működik, ahol már havi 50 eurónak megfelelő összegért táplálék, napi egy meleg vagy büféjellegű étkezés kérhető a vasutasok, metrón dolgozók és az állomási rendőrség tagjai számára.

Összességében elmondható, hogy a munkaadó figyel azokra, akik neki dolgoznak és igyekszik kényelmesebbé, otthonosabbá tenni a munkakörnyezetet és a pihenőhelyiségeket is.

A Dán Vasutas Szövetség célja megalakulása óta az, hogy minél jobb munka- és nyugdíj körülményeket teremtsen tagjai számára. Szakszervezetüknek jelenleg 5 ezer tagja van a különböző szakterületekről. Nagy figyelmet szentelnek ők is a nyugdíjasokra, a mintegy 4 ezer idős, már visszavonult vasutasra.

A kollektív megállapodásukat 2-3 évente megújítják. A privát cégeknél gyakoribb a fizetésemelés és a mérték is magasabb,

# SZERVEZETTSÉG, ERŐ: MODELL

amit viszont az állami vasút igyekszik dinamikusan és megfelelő mértékkel – a magáncégek ajánlatának legalább a 80 százalékaival – követni, így a munkavállalóknak már nem nagyon éri meg elvándorolni.

## *Kedvező szakszervezeti hitel*

A szövetség kedvező hitelt is képes nyújtani tagjainak egy olyan bankon keresztül, amelyben maguk a szakszervezetek is részesek, és amely csak munkavállalókat szolgál ki.

Természetesen ők is rendelkeznek különböző kedvezményeket nyújtó tagkártyával. A biztosító céget, amellyel szerződésben állnak, régen a tagok alapították, de ma már magánkézben van az egyik legjobb az országban.

A nagy infláció és az energiaárak emelkedése miatt a szakszervezet jelenleg nem a fizetések emelésére, hanem inkább a munkahelyek megtartására és a munkakörülmények javítására fókuszál.

Nyilvánvaló, hogy az ottani bérek össze sem hasonlíthatóak a magyarországiakkal.

Sajnálatos, hogy újabban megjelentek az úgynevezett „sárga szakszervezetek”, amelyek érdekvédelmet nem biztosítanak, csak esetleges anyagi megtakarítást jelentenek. Ezeknek nincs kollektív szerződéskötési joguk sem, ennek ellenére elsősorban a tünhetnek, mert alacsony a tagdíj és hangzatosak az ígéretek.

Mind az állami vasútvállalat és a szakszervezet is támogatja az élethosszig tartó tanulást, ebben segítséget is nyújt a munkavállalóknak és a tagoknak.

## *Jó együttműködési alapok*

A beszélgetések során kiderült, hogy a dán nemzet nagyon bízik a kormányában, a korrupció csak nyomokban fordul elő,

így az együttműködés alapjai egyszerűbbek. Magasak a bérek, főképp a mozdonyvezetőké és a vonatkísérőké, mivel komoly oktatást kaptak, speciális iskolákba jártak és nagyok az elvárások.

Meglepő módon vannak a miénkhez hasonló problémáik, amelyekkel Dániában is küzdenek. Nagy a nyomás a vasúton. Az egyre emelkedő energiaárak miatt is drágák a jegyek, a gördülőállomány öregszik és késések is szép számmal vannak, legfőképpen a hiányos karbantartás miatt. Emiatt gyakoriak a vágányzárak is.

A szakszervezet szerint az elkövetkező 10-15 évben a közlekedés gyökeresen át fog alakulni és másfajta tudás lesz az alapvető. A legfőbb feladat ebben a változó világban a munkahelyek megtartása és az új munkakörökhöz való alkalmazkodás.

A csak mozdonyvezetővel közlekedő vonatok rendszerét beszüntették, miután több baleset is volt, például egy IC szerelvényen az ajtó közé szorult egy utas keze.

A társadalomban is változások adódnak, az utasok nem szeretnek teljesen magukra hagyottan utazni.

Vendéglátóink ennek kapcsán megemlítettek egy teljesen önkiszolgáló boltot is, ahol senki nem dolgozik és az sem váltotta be a népszerűségéhez fűződő reményeket.

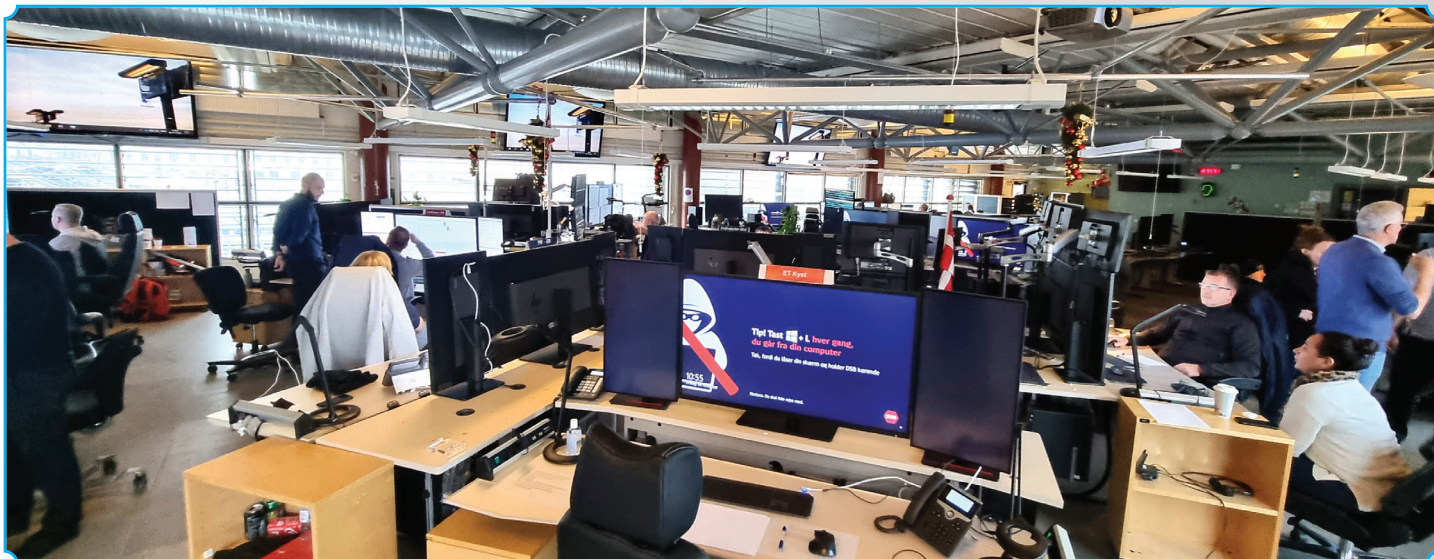
## *Tanulságos volt*

A találkozó nagyon hasznos volt, mert tapasztalatokat cserélhetünk és megismerhetünk a gyakorlatban jól és kevésbé sikeresen működő módszereket is.

Az összefogás, a közös cél erejét nem szabad figyelmen kívül hagyni. Ennek „kultúráját” hazánkban erős pillérekre kell felépíteni, ám nálunk még az alapjai is hiányosak, hiszen a szétválás sehova nem vezet, nem jelent kiutat, csak magányos elégedetlenséget.

Jó tudni, hogy vannak még olyan emberek, akik optimistán látják a helyzetet a sötétebb órákban is és tenni akarnak. Figyeljünk az új kollégákra, ne menjünk el szó nélkül a felmerülő problémák mellett, legyünk résen, keressük a megoldásokat.

*Cseke Hajnalka*



# Mit tehetnek és tesznek

„Önkormányzatok az idősekért” címmel tartott konferenciát a fővárosi önkormányzat és a Nyugdíjas Szervezetek Egyletétő Tanácsa (NYUSZET) 2022. október 28-án Budapesten az Új Városháza dísztermében, a tanácskozáson a VSZ ONYSZ részéről többen is részt vettünk.

Megható és felemelő érzés volt a főváros ódon, sok eseményt megélt épületébe belépni, a városatyák által koptatott lépcsőn lépdelni, nem is beszélve arról, hogy szinte egy időutazással is felért helyet foglalni a díszterem padsoraiban, ahol sok-sok felelős döntést hoztak a főváros érdekében.

A konferencia apropóját többek között – az októberi idősök világnapján kívül – a pandémiás időszakban személyes találkozások korlátai, a növekvő infláció, elszálló energiaárak, az időseket, de minden családot érintő növekvő megélhetési gondok, gazdasági-társadalmi tényezők negatív hatásai adták. A meghívóban kiemelten szerepelt: „még fontosabb, hogy ráirányítsuk a figyelmet olyan társadalmi csoportokra is, akik már nem aktívak a munkaerőpiacon, ennél fogva kiszolgáltatottabb helyzetben vannak, mint a társadalom többsége. Az idős korosztály sok tekintetben kiszolgáltatott az állami elátórendszernek, fokozottan megéri annak a nehéz időszaknak a negatív hatásait. Konferenciánk keretein belül szeretnénk bemutatni, milyen szerepet töltenek be az önkormányzatok az időstársadalomban, milyen megtartó szerepe lehet egy önkormányzatnak, valamint azt, hogyan járulnak hozzá egy-



egy településen az idősegyi tanácsok az idősek és az önkormányzat közötti élő kapcsolat megteremtéséhez. Ne feledkezzünk meg az időseket képviselő civil szervezetekről sem, akik az időügyi tanácsok kulcsszereplői. A rendezvény során Budapest határain túlra is kitekintünk, hiszen a jó gyakorlatok, tapasztalatok cseréje kölcsönösen hozzájárul a fejlődéshez, ezáltal pedig egy mindenki számára elérhetőbb társadalom megvalósulásának lehetőségéhez.”

## A szociális biztonság megteremtése az állam feladata

Hegyesiné Orsós Éva, a NYUSZET soros elnöke megnyitója után Karácsony Gergely főpolgármester köszöntötte a nyugdíjas szervezetek képviselőit, majd többek között felhívta a figyelmet, hogy a szociális biztonság megteremtése állami feladat. Elmondta, hogy a jelen nehéz gazdasági helyzetben milyen nehéz a főváros lakosságának helyzete, kiemelve a kormány utóbbi intézkedéseinek az idős korosztályt érintő negatív

hatásait. Tájékoztatta a konferencia résztvevőit az idősek megsegítése érdekében tett intézkedésekről, a fővárosi idősotthonok helyzetéről, valamint a pandémiás időszakban tett intézkedések tapasztalatról.

Felhívta a figyelmet, hogy a fővárosnak szüksége van továbbra is a közösségek segítségére, az összefogásra, az önkéntesség erejére, valamint a társadalmi párbeszére.

A Fővárosi Időügyi Tanács létrehozását, tevékenységét értékelve elmondta, az idő bizonyította, hogy szükség van a tanácsra, aminek résztvevői az időügyi szervezeteket képviselik.

Az időseket érintő gondok, problémák a tanács működése révén időben eljutnak az önkormányzatokhoz.

Az önkormányzati idősellátás legjobb gyakorlatai című előadásában dr. Steiner Erika, a TÖOSZ Időügyi Hálózatának szakmai felelőse a folyamatban lévő és megvalósult pályázatokat, az időseket érintő pozitív hatásait, gyakorlati

tapasztalatait mutatta be. Elmondta, hogy 12 éves működés alatt 140 pályázatot írtak ki, 156 millió forint értékben.

Az időügyi tanácsok szerepével kapcsolatban Talyigás Katalin, az Élet az Éveknek budapesti szervezetének elnöke többek között taglalta, hogy a 2 éves pandémia miatti bezártság, az infláció, a háborús helyzet hogyan érintette az idősödő társadalmat, az elmagányosodás, a romló egészségügyi és anyagi helyzet milyen mértékben rontott az idősek élethelyzetén.

Beszélt az Élet az Éveknek Országos Szövetség országosan végzett munkájáról.

Jó gyakorlatok bemutatása az önkormányzatoknál témakörben Lendvai Ivánné, Kunsziget polgármestere mutatta be a Győr-től 18 kilométerre lévő települést. Ismertette az idősek érdekében kifejtett önkormányzati tevékenységet, kiemelve a közösség szerepét, az önkéntes tevékenységet, munkahelyteremtés eredményeit, az idősek védelme, segítése

# az önkormányzatok az idősekért?

érdekében tett kezdeményezéseiket, azok pozitív hatásait.

Lukács András, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei és Miskolc Városi Nyugdíjasok Érdekvédelmi Szövetsége (NYÉSZ) szakmai tanácsadója bemutatta megyéje két települését, a szlovák határmenti Alsóagy kistelepülést, valamint Kazincbarcika város önkormányzatát, azon belül is az idősek érdekében tett intézkedéseik pozitív eredményeit, nehézségeiket, a lakosság összetartó magatartását, a polgármesterek kitartó munkáját.

A közösségi munka fontosságára és önzetlen tenni akarásra hívta fel a figyelmet és arra is, hogy sok esetben pénz hiányában is lehet segíteni.

Greskó Gáborné, az Ezerjó Nyugdíjas Egyesület elnöke, az Életet az éveknek Fejér megyei szervezete volt elnöke Mór és Székesfehérvár nyugdíjas klubjainak működését, tevékenységét, az önkormány-

zati együttműködést mutatta be.

## Idősügyi stratégia

Kiss Ambrus főpolgármester-helyettes a társadalmi párbeszéd fontosságára és nélkülözhetetlenségére hívta fel a figyelmet. A Fővárosi Idősügyi Tanács szerepét értékelve elmondta, hogy milyen fontos az időügyi stratégia. A jövő feladatait taglalva kiemelte, hogy a hatékony megoldás érdekében láthatóvá kell tenni a dolgokat, erősebb kommunikációra van szükség. Felhívta a figyelmet arra is, hogy a 2023-ban lesz 150 éves Budapest, méltó megünneplésére kell törekedni a nehezedő körülmények között is.

Az időügyi tanács szerepe az energia- és társadalmi válság közepén cím-

mel rendeztek egy panelbeszélgetést Bombera Krisztina moderálásával, Bósz Anet; főpolgármester-helyettes, Gémesi György, Gödöllő polgármestere, a Magyar Önkormányzatok Szövetségének társelnöke, Lendvai Ivánné, Kunsziget polgármestere részvételével. Az előadók és konferencián jelenlevők aktív részvételével, a vélemények, a jó tapasztalatok átadásával, a gondok megvitatásával zajlott a beszélgetés.

A hozzászólások között a VSZ nyugdíjasainak képviselőjében szót kért dr. Simon Józsefné, a VSZ ONYSZ elnöksége és a Fővárosi Idősügyi Tanács tagja. Hozzászólásában pozitívan értékelt az időügyi tanács munkáját, az idősek érdekében tett hatékony közös munka ered-

ményességét, az információ átadásának fontosságát az érintettek felé.

Jó volt azt hallani, hogy mindenki (kis és nagy önkormányzatoktól függetlenül és nehéz feltételek mellett) az időügyi problémák, gondok megoldására törekszik, számítva a civil szervezetek, a nyugdíjas klubok és minden nyugdíjas érdekvédelmi szervezet segítségére, együttműködésére.

A konferencia végén vendégül látták a résztvevőket. Ebéd alatt is tovább folyt a beszélgetés a konferencia témáival kapcsolatosan. Nagyon jó érzés volt azt hallani, hogy milyen tevékenyek az idősek, mennyire önzetlenül végzik önkéntes tevékenységüket. Azt pedig különösen jó volt tapasztalni, hogy a résztvevő önkormányzatok mennyit tesznek településeiken idősödő polgáraikért. Bízunk benne, hogy a többi önkormányzatnál is hasonló tevékenység folyik. Bízunk a társadalmi párbeszédben. A nyugdíjas korosztály tudása, tapasztalata, tenni akarása nagy értéket képvisel, amit nem szabad veszni hagyni.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*

## Aktuális kérdések a VSZ ONYSZ elnöksége előtt

**A VSZ ONYSZ elnöksége 2022. november 15-én tartotta 2022. évi zárási értekezletét, amelyen az idősek aggasztó, drámaian romló életkörülményei, s az egészségügyi ellátásuk hiánya is szóba került.**

**Az** elnökség tagjait Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatta a MÁV Zrt.-vel kötött megállapodásokról. Az ország gazdasági helyzete, a nehézségek minden területen érezhetőek. Az állami vállalatok közül a MÁV-ot is elérte, megszorítások minden területen érzékelhetőek, ami kihat a szakszervezetek működésére is.

A VSZ ONYSZ középtávú programtervezetével, szmsz-ének előkészítésével kapcsolatos javaslatok összegzését, véleményezését, a leadott írásos anyagokat a munkabizottság megkapta. Feldolgozása

folyamatos, a november 24-i szervezetépítési bizottsági ülésen véglegesítetté.

A nyugdíjas alapszervezetek nagyobb részénél lezajlottak, néhány helyen folyamatban vannak az alapszervezeti beszámoló és tisztújító taggyűlések. A VSZ ONYSZ területi képviselővezetők a területükhöz tartozó alapszervezeti választásokról tájékoztatták az elnökséget. A felmerülő problémákat helyi szinten megoldották, szükség esetén segítségnyújtással bonyolították le a beszámoló és választó taggyűléseket. Szinte minden területen megoldásra váró gond, hogy a tagdíj mértéke és fizetése nem egységes. Több területen előfordulnak teremtendők, van, ahol a működést nehezíti, és a fogadónapok megtartása is probléma.

A Szociális és Egészségügyi bizottság minden területre kiterjedő írásos beszámolója alapján sajnos megállapítható, hogy nagyon sok kívánivalót hagy maga után az

időseket érintő egészségügyi ellátás, (idősgondozás, orvosi vizsgálatok, műtétek várakozási ideje). Egyre nehezednek a körülmények, nem megnyugtató a kormányzati intézkedések hatása az idősek életkörülményeire.

A VSZ ONYSZ 2023. I. negyedévi munkatervét, valamint Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnökének az Idősek Világnapja lebonyolításának tapasztalatairól készült beszámolóját az elnökség elfogadta.

Az egyebek között Molnárné Szlávik Györgyi a NYUSZET, a MASZSZ Nyugdíjas tagozat, a NYOK üléseiről, aktualitásokról tartott tájékoztatót. Dr. Simon Józsefné beszámolt a fővárosi Városházán rendezett Önkormányzatok az idősekért konferenciáról, valamint az Fővárosi Idősügyi Tanácsban végzett szakszervezeti képviselőtről.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*

**Disznóvágással egybekötött családi napra invitálta tagjait a nyíregyházi gépész alapszervezet. A hangulatos, vidám eseményen szép számmal, csaknem 100-an megjelentek november 12-én Érpatakon, a Zsinde-lyes Fehér Házban.**

# Disznótoros családi napot tartottak a nyíregyházi gépészek

**A**

lleskes kis szervező csapat már kora hajnalban begyújtott a kemencébe, illetve levágta a disznót, hogy mire érkeznek tagjaik, elkészüljön a reggelire szánt hagymás vér. Azoknak, akik nem szeretik a vért, hot-dogot, hamburgert, kenyérlángost és mindenféle más disznóságot szervíroztunk, hogy ők se maradjanak éhen.

Persze nem csak reggeliről gondoskodtunk, ebédre orjalevest csigatésztával, toroskáposztát, illetve burgonyás húst szolgáltunk fel. Vacsorára pedig tárcsán sült rántott húst, kemencébe

sült hurkát, kolbászt, és az ételekhez a helyszínen sült hagyományos vert kenyeret kínáltunk tagjainknak. A sok finomságot csapolt sörrel és üdítővel lehetett leöblíteni, nehogy valakinek hiányérzete legyen. Készült hájas süti is, amit a gyerekek is nyújthattak, illetve hajtogathattak, ezzel is őrizve a hagyományt.

A reggeli elfogyasztása után a gyerekek kézműveskedhettek, színezhettek, labdázhattak.

Az idő nagyon kegyes volt egész nap. **A rendezvényünkön tiszteletét tette Meleg János, a VSZ elnöke, aki kötetlen beszélgetéseken tájékoztatta kolégáinkat az aktuális helyzetről.**

A rendezvény késő este ért véget, ami jelzi, hogy tagtársaink nagyon jól érezték magukat.



Az ilyen rendezvények lebonyolítása is bizonyítja, hogy érdemes egy csapatba tartozni, illetve szakszervezeti tagnak lenni. Nagyon jó volt látni, hogy a gyerekek segédkeztek a disznóvágáson, de a felnőtteknek is mennyire szükségük van egy ilyen közösséget összekovácsoló rendezvényre.

Gratulálok az alapszervezeti titkárnak és lelkes csapatának a kitartó, kemény munkáért.

*Farkas Zsolt*  
Debrecen TK vezető

**MAGYAR VASUTAS**

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA**  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**  
E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

**Felelős kiadó: MELEG JÁNOS**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
**Főszerkesztő:**  
**NÉMETH ERZSÉBET**  
**Felelős szerkesztő:**  
**HORVÁTH CSABA**  
**Tervezőszerkesztő:**  
**KÁROLYI MARIANNA**

**Szerkesztőség:** 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
**Központi telefonszámok:**  
326-1616, 326-1622;  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)



**Friss hírekért, információkért keresd fel a Vasutasok Szakszervezete honlapját**

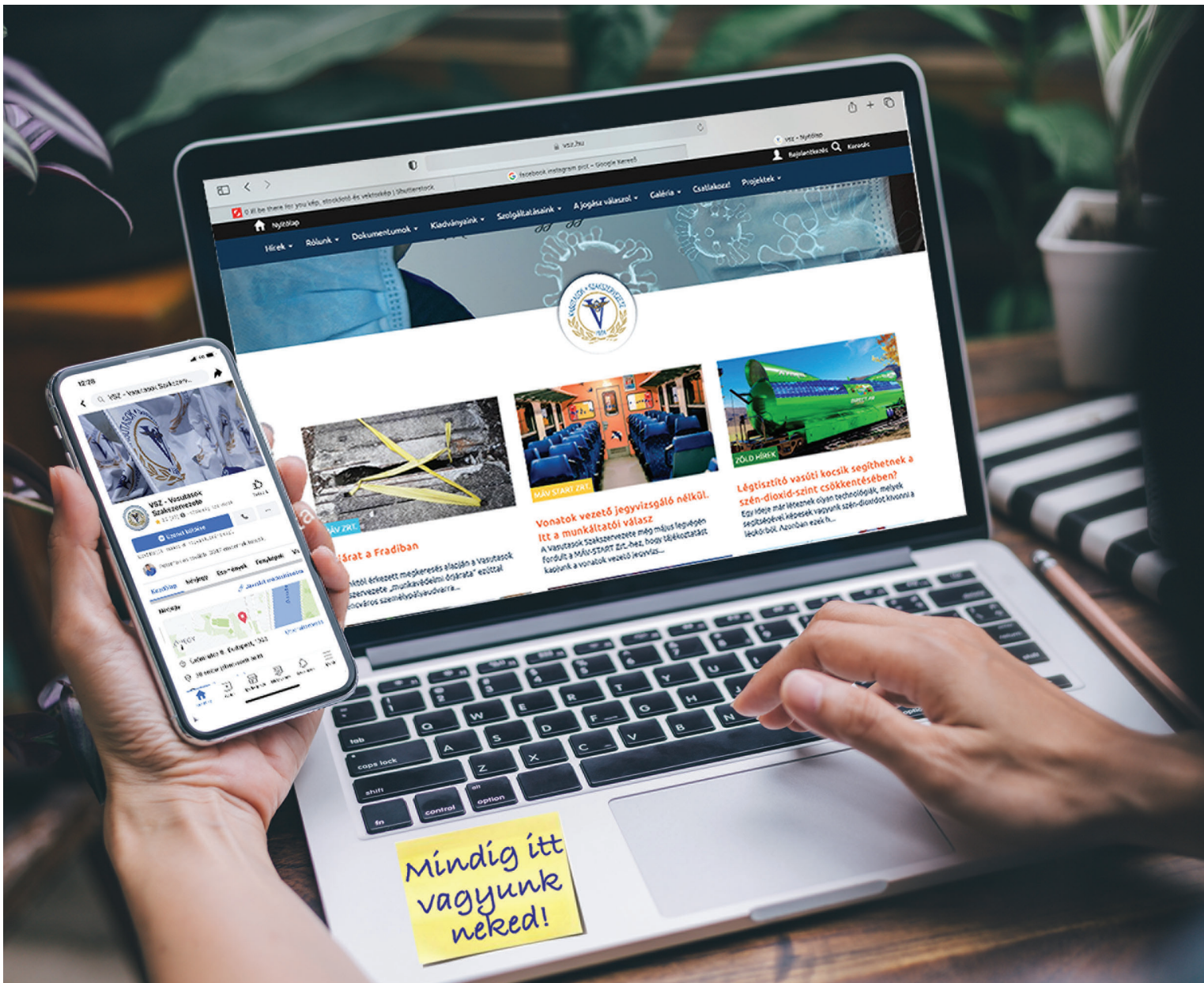
**[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)**

				BENTRŐL MOND VALAMIT	KELVIN, RÖVIDEN TITOK-TARTÓ	PÁROS VETŐ!	NORVÉG AUTÓK JELZÉSE	ÉNEKES MŰSOR EGYIK MEGYENK	RÓMAI 500-AS MŰKÖDŐ (ÓRA)	AZ OXIGÉN VEGYJELE	NÉVSZÓ, RÖVIDEN	A KÓRHÁZ JELE SZÓL A TEHÉN!	GERMÁN EREDETŰ NŐI NÉV
A POÉN 1. RÉSZÉ													L
SIMONTORNYA FOLYÓJA						LENTEBBI HELYRE MÉRGEZŐ ANYAG				NEHEZÉK EMIAAT			
KÉT-JEGYŰ BETŰ						BŐRT KIKÉSZÍT ... BEJGLI; SÜTEMÉNY						MEGINT, A KÖZEPÉNI! SZEMÉLY-FELVONÓ	
BORSÓBAN ÉL AZ ITT LÁTHATÓ							LEVEST IZESÍT GYOM-NÖVÉNY				HÉTVÉGI HÁZIKO GOMBA-SZELET!		
A POÉN 2. RÉSZÉ VETİTHE-TŐ MESE		VOLT, RÖVIDEN (SZÉL) MEGEMEL	JÁRMŰ HÁTSÓ RÉSZÉ	JÁROMBA FOGOTT (ÁLLAT)	VILÁGGÁ KÜRTÖL LITER, RÖVIDEN				MENNYEI RENDHÁZ-FŐNÖK				ÜDE RÉSZLET! MÁSHOVÁ CIPEL
						PUSZTASÁG VADÁSZ-KUTYA			HÉTKÖZ-NAPI HÁLÁVAL EMLEGET				
DECI, RÖVIDEN GUMI-TÖMLŐ					TÁPLÁL-KOZÁS SZERTE-SZÉJJELE			POLITIKAI CSOPORT FESTŐI (TÁJ)			AZ ELTE KARA ANYA-MALAC		
ÜLÉS BERE-KESZTÉSE					CSOKOLÁ-DÉFAJTA 60 PERC		ZSŰR-KOCSI TRÉFA, RÉGIESEN			A TÖB-BES SZÁM JELE TALÁL		VELENCE HATÁRAI! EZEN-KIVÜL	
A VÉGÉN ELTÖRIKI! A SZOBÁ-BA NYÚJT		HOMOKOT HINT STADION-BAN ALLI			KEZDŐ, ZÖLDFŰLŰ SIEMENS, RÖVIDEN		ÉRI, A SZÉLEINI! HOSSZÚ MORZEJEL		ÜLEDÉKES KÖZET NÉZD CSAKI				
									ROVÁT-KOLT				IMA ELEJE!
BAR, RÖVIDEN	L								?	ESKŰVŐI DÁRIDÓ, NÉPIES SZÓVAL			



**KELLEMESES KARÁCSONYI  
ÜNNEPEKET  
ÉS  
BOLDOG ÚJ ÉVET  
KIVÁN  
A  
VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**





[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

