

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2025. november, LXIX



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



2025.
DECEMBER 1-TŐL

-40%

1% HELYETT **0,6%** TAGDÍJ

**CSÖKKENTETT
TAGDÍJ** | **VÁLTOZATLAN
GONDOSKODÁS**

4. OLDAL



ÍGY DÖNTÖTT A KONGRESSZUS

www.vsz.hu

Mert nem vagy egyedül



4. oldal

- Kevesebb tagdíjért változatlan szolgáltatás

- VSZ-siker a GYSEV-nél is

5. oldal

13-ból 13

6. oldal

Csúszik a költözés

7. oldal

Az RCH-nál a helyzet változatlan

8-9. oldal

Magyar Vagon:

A cégcsoport vezérigazgatójával egyeztettünk

10. oldal

Báloztak a pécsiek

11. oldal

Határtalan kirándulás

12-13. oldal

November a Proszttarák Elleni Küzdelem Hónapja

14. oldal

Elnökségi üléssel kezdődött az ősz

15. oldal

Keresztrejtvény





11. oldal

Friss hírekért,
információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete
honlapját

www.vsz.hu

8-9. oldal



KEVESEBBÉRT UGYANANNYIT

A teljes érdekvédelmi világnak súlyos gondjai vannak. Egyre nehezebb talpon maradni, fejlődni, növekedni, mi azonban a folyamatos létszámcsökkenés ellenére is még álljuk a sarat és a vasúti szektor legnagyobb szakszervezete vagyunk. Egyelőre. Az viszont teljesen világos, hogy ez az állapot ideiglenes, a fennmaradáshoz változni, változtatni kell. Mi elkezdtük.

Alkalmazkodnunk kell többek között az egyre nehezebb gazdasági helyzethez, ezért, no meg főként a taglétszám növelése érdekében a novemberi kongresszus tagjai egyhangúlag megszavazták a tagdíjcsökkentési javaslatunkat. Ennek értelmében december elsejétől 1-ről 0,6 százalékra csökkentjük a szakszervezeti díjat. A küldöttekkel teljesen egyetértve arról is határoztunk, hogy a tagjainknak nyújtott – már megszokott – szolgáltatások nem fognak változni.

Megkezdtuk a VSZ átvilágítását, hogy tisztán lássuk, a kommunikáció, az oktatás, utánpótlásképzés mellett mit kell tennünk még ahhoz, hogy biztonságban, korszerű szakszervezetként működjünk tovább. A biztonság ugyanis minden területen a legfontosabb a számunkra.

Abban bízunk, hogy egyre többen leszünk, s a hazai szakszervezetek közül a legerősebbként még tovább tudunk fejlődni, s a fiatalok számára is elfogadható, lendületes, megbízható közösséget kínálni.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

DÖNTÖTT A KONGRESSZUS

KEVESEBB TAGDÍJÉRT
változatlan szolgáltatás

Változatlan szolgáltatások mellett csökken a tagdíj és új székházat vásárolhat a Vasutasok Szakszervezete. Egyebek között ezekről is döntöttek a VSZ küldöttei a novemberi kongresszuson.

Nem ünnepelni gyűltünk össze, hiszen nem mondhatjuk, hogy minden rendben van. Sok minden nincs rendben – kezdte kongresszusi beszédét Meleg János. A VSZ elnöke leszögezte, ez a kongresszus meghatározó jelentőségű, sőt fordulópont lehet a szervezet történelmében, hiszen dönteni kell, merre és hogyan megyünk tovább, mit hagyunk a jövő nemzedékére. A világ gyorsabban változik, mint valaha, s mindannyian nyomás alatt állunk – fogalmazott az elnök. Nem lehetünk a megszokások rabjai, bátran szembe kell nézni a kényelmetlen, néha viharos valósággal. Minden változás felkavarja a megszokott rendet, kérdéseket vet fel, kényelmetlenséget okoz, de szükség van rá – vezette fel az elnök a VSZ előtt álló időszak ismertetését, amely egyebek között a tagdíjak csökkentéséről és egy új, multifunkcionális

A KONGRESSZUS VÉGÜL

KÉT ELŐTERJESZTÉST FOGADOTT EL:

- a 40 éve működő tagdíjrendszer bátor, a VSZ versenyhelyzetének megtartásához szükséges megváltoztatása, ami a tagdíjak 1-ről 0,6 százalékra csökkentése, a szolgáltatások minőségének és mennyiségének megtartása mellett (2025. december 1-től,)
- felhatalmazás egy új multifunkcionális, közösségi térként is működő, külső bevételeket is termelő székház vásárlása.

székház megvásárlásáról, valamint egy korszerűbb szakszervezeti működés kialakításáról is szól. Ezekről a kongresszus tagjainak később szavazással kellett dönteni.

VSZ-siker a GYSEV-nél is

Megnyerte a GYSEV-nél tartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választást is a Vasutasok Szakszervezete. A választást a cég július 1-vel bekövetkezett jelentős bővülése miatt kellett kiírni.

Az idei év jelentős változást hozott a GYSEV Zrt. életében. A cégnek átadott pályaszakaszok működtetéséhez szükséges tevékenység ellátásában érintett munkavállalók – összesen 1584 fő a MÁV PM Zrt-től

és 39-en a MÁV SZESZA Zrt.-től – 2025. július 1-jével a GYSEV Zrt. munkavállalói lettek.

Ennek a jelentős létszámbővülésnek a következtében a vállalatnál új üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselőket kellett választani.

... idén februárban elindítottunk egy projektet, amelynek az a célja, hogy egy modern, proaktív, a jelenkor és a jövő kihívásainak megfelelni tudó Vasutasok Szakszervezetét építsünk és hosszú távon biztosítsuk a működését, erejét ...

13-ból 13

Bajban vagyunk, de nem a mi hibánkból

A teljes szakszervezeti mozgalom bajban van – szögezte le következő felszólalóként Horváth Csaba, a VSZ alelnöke, miközben a taglétszám folyamatos csökkenését mutatta be diagramon. Nem mi okoztuk a bajt, nem a tagok, nem a tisztségviselők – mondta –, a probléma főleg külső hatásokból fakad. Hogy megállítsuk a folyamatot, idén februárban elindítottunk egy projektet, amelynek az a célja, hogy egy modern, proaktív, a jelen és a jövő kihívásainak megfelelő Vasutasok Szakszervezetét építsünk és hosszú távon biztosítsuk a működését, erejét. A mi erőnket. A projektmunka a szervezet egész tevékenységét felölelte, bevontuk a társadalmi tisztségviselőket, fiatalokat és a nyugdíjasokat is. Ezzel máris tettünk valamit. A közös továbblépéshez, egyebek között például a szervezet modernizálásához, a működés fejlesztéséhez és az ehhez szükséges viták lefolytatásához – összességében a fejlődéshez – azonban szükségünk lesz a 2026-os kongresszus felhatalmazására – jelentette ki az alelnök. A felelősség tehát közös. Ahogy a taglétszám növelésében is, amihez az említett projekt nagyban hozzájárulna – tette hozzá.

A választás két fordulóban hozott eredményt. Az első fordulót 2025. október 3-6-a, a második forduló november 6-9-e között tartották.

A választásokat – megfordítva az eddigi arányokat – a Vasutasok Szakszervezete nyerte. A 13 tagú üzemi tanácsba 7 VSZ tagot választottak be a munkavállalók. A 45 munkavédelmi képviselőre kiírt voksoláson pedig 18 tagunk kapott bizalmat.

A megválasztott képviselőknek gratulálunk. Munkájukhoz a Vasutasok Szakszervezete továbbra is minden segítséget megad.

„... a 13 tagú üzemi tanácsba
7 VSZ tagot választottak be a
munkavállalók ...”

Elsőprő főlényel, a leadott szavazatok 53 százalékaival nyerte a Vasutasok Szakszervezete és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Debrecen-Miskolc Pályavasúti Területi Igazgatóság üzemi tanácsi választását.

A háromszereplőre tervezett együttműködésből végül csak két komoly szereplő, a VSZ és PVDSZ maradt a Debrecen-Miskolc PTI üzemi tanácsi választáson. Az, hogy miért történt ez így, és főleg, hogy ki, miért ugrott ki a megállapodásból, mára már történelem. Mindenesetre tény, hogy a korábban jól működő közös listás indulás a VDSZSZ nélkül jött létre. A miérteket itt már nem boncolgatnánk, a tanulságokat pedig nem nekünk kell levonni.

A kialakult helyzetben mi nem a megmérettetés miatt aggódtunk, sokkal inkább azért, hogy a sok jelölt miatt esetleg nem lesz eredményes a választás. Mára már tudjuk, hogy nem így lett, mert a Vasutasok Szakszervezete és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete elsőprő főlényel, a szavazatok 53 százalékaival nyert. Ez közös munka volt, közös siker, sok-sok tagunknak, tisztségviselőnknek, s mindenkinek, aki a listánkra voksolt, tartozunk ezért köszönettel. Köszönjük! Aki erről a listáról lemaradt, az kimaradt.

Közben persze az érintettek elgondolkodhatnak, érdemes volt-e az önös érdekeiket fontosabbnak gondolni, mint a közösségét, a vasutasságát? Vagy továbbra is úgy vélik, csak akkor kell összefogni, ha az kizárólag nekik előnyös?

A tények

A 4180 választásra jogosult munkatárs közül a választási jegyzőkönyv szerint 2326-an éltek a lehetőséggel, ami 55,6 százalékos részvételt jelent. Tehát érvényes a választás.

Ha minden szavazó tizenhárom jelöltre voksolt volna, akkor 30 238 szavazatnak kellene lennie, ám csupán 24 329 érkezett. Ez azt jelenti, hogy – az elmúlt évek választásaihoz hasonlóan – jó néhányan kevesebb jelöltre ikszeltek, mint amennyire lehetett volna. Természetesen ők is érvényesen szavaztak, mert

A MEGVÁLASZTOTT ÜZEMI TANÁCS TAGOK		
NÉV	SZAVAZAT db	JELÖLŐ SZERVEZET
1. Gere Sándor	1072	VSZ-PVDSZ
2. Fűrész Ildikó	1056	VSZ-PVDSZ
3. Lippai Tibor	992	PVDSZ-VSZ
4. Dorgai Zoltán	987	VSZ-PVDSZ
5. Séra Róbert	985	VSZ-PVDSZ
6. Nagy Tamás György	983	VSZ-PVDSZ
7. Fekete Zsolt	979	VSZ-PVDSZ
8. Banka Tibor	974	PVDSZ-VSZ
9. Kleizer Krisztina	969	PVDSZ-VSZ
10. Ozsváth Norbert	959	VSZ-PVDSZ
11. Nagy Attila István	954	VSZ-PVDSZ
12. Tóth Bálint Csaba	931	VSZ-PVDSZ
13. Sirtku István	918	VSZ-PVDSZ

az elektronikus rendszernek hála csak az volt érvénytelen, ha egy valaki 14, vagy több jelöltet választott. Összesen 545 ilyen szavazat volt, ezek mindössze harminchárom szavazó tévedéséből születtek. Ennek megfelelően 23 784 érvényes szavazat született. Megjegyezzük: az összes jelölt behúzásával viszont megvillantotta kvalitásait a szavazó, ha már ismeretterjesztő rajzokat nem pingálhatott a monitorra.

A jövőben talán célszerű volna az egyébként jól működő elektronikus rendszert arra is „kiokosítani”, hogy ne fogadjon be érvénytelen voksot, kérjen a szavazótól ellenőrzést. Ugyanis egy érvénytelen szavazat valóban nem azonos a nem szavazással, ám az eredményt tekintve ugyanannyit ér.

A választás eredményessége kétségtelen, hiszen az első tizenhárom jelölt eredményei harmincnégy százaléktól több mint negyvenöt százalékos érvényes szavazatig terjednek, és így lehetnek üzemi tanácsnokok. A jelölő szervezetek közötti sorrendben a legnagyobb szelet a VSZ-PVDSZ listának jutott 12759 szavazattal (53,64 százalékos). Második a VDSZSZ 7607 szavazattal (31,98 százalékos), harmadik lett az MTSZSZ 1951 szavazata (8,2 százalékos), végül a KVSZ zárja a sort, amelynek jelöltjei összesen 1467 (6,17 százalékos) voksot kaptak.

Csúszik a költözés

A kivitelezés késése és a hiányosságok szükséges javítása miatt valamelyest csúszik a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Tüzér/Csata utcai irodaházba kerülő szervezeteinek költözése – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának október 16-i ülésén.

Rendhagyó módon az egyebek napirend témáinak tárgyalásával kezdte az ülést a testület. Pék Károly Ágoston elnök emlékeztetett, hogy korábban volt egy kezdeményezés, miszerint minden nyugdíjba vonuló kolléga a MÁV-csoportnál eltöltött munkája elismeréséül kapjon egy karórát. Az óra az idő múlásán kívül annak a vállalatnak a logóját is mutatná, melytől nyugdíjba vonul. A témában a KÜT javaslatot tesz a korábbi elgondolás megvalósítására. Az elnök tájékoztatta a tagokat, hogy az ülést megelőző napon egyeztetést folytatott a kommunikációs igazgatóval a KÜT, a KMvB, valamint a területi igazgatóságokon működő üzemi tanácsok és munkavédelmi bizottságok hírleveleinek megjelenítési lehetőségéről. Jelenleg a hírlevelek olvasottsága alacsony, ezért a kommunikációs igazgatóság a Vasutas Magazinban, a MÁV-csoport hivatalos lapjában igény szerint felületet biztosítana. Így a pályás munkavállalók tájékozódhatnak a KÜT, a KMvB, továbbá helyi testületeink tevékenységéről. Ezzel egyébként a jogszabályban előírt tájékoztatási kötelezettségnek is eleget tehetnének a testületek.

A testület 3 rendkívüli szociálissegély-kérelemről döntött. A kérelmekhez kapcsolódóan Farkasné Szabó Eszter tag felvetésére arról folyt egyeztetés, melyek azok a mellékletek, amiket a segélykérelmekhez csatolni szükséges, és mi az, amit elegendő a humánpartnerek részére bemutatni. Emiatt ki kell kérni a HR vezetésének írásos véleményét a személyes adatok védelmével kapcsolatban. Zsemberi Ildikó tag jelezte, hogy a VNK Kft.-hez még mindig nagyon sokára kapnak időpontot a MÁV igényjogosult munkavállalók az egyes vizsgálatokra. A témában a KÜT tájékoztatást kér.

„... az irodák kialakítása elfogadható – munkakörülmények szempontjából megfelelőbb, mint például a Telekom-székházban. A legkisebb iroda 2-3 fős, a legnagyobb pedig 25-28 férőhelyes ...”

November helyett december

A folytatásban Kéri Krisztina ingatlanfenntartási és gazdálkodási főigazgató tájékoztatta a KÜT tagjait egyes szervezetek, munkahelyek várható költözéséről. Elsőként a Tüzér/Csata utcai irodaházba történő költözés ütemezéséről, szociális helyiségek kialakításáról és parkolási lehetőségekről kaptak tájékoztatást a KÜT tagjai. A MÁV PM Zrt. hat szervezetét és mintegy 260 munkavállalóját érinti a költözés. Várhatóan a MÁV Zrt., illetve Személyszállítási és Szolgáltató Központ Zrt. szervezetektől is fognak költözni, de ezzel kapcsolatban több információval nem rendelkezik. A Pályaműködtetésen belül a KÖFI, PTI diszpécserok, TRI, ÜK, FICS és a PFT Észak Főnökség érintett. A kivitelezésben még vannak feladatok, így a költözés időpontja is tolódik, várhatóan november-december hónapokra tehető. A Kmety György utcában labor is működik, az azokban lévő eszközök átszállítása saját hatáskörben zajlik. Kéri Krisztina elmondta, a bérbeadóval folyamatosan egyeztetnek, mert észrevettek néhány hiányosságot, melyek kijavítása az ő feladata.

Parkolóhely 75 van, de már most látszik, hogy ez nem elég, hiszen új igények is merültek fel. Jelenleg a többletigény felmérése folyamatban van,

melyet az összeállítást követően megküldünk a felmérést végző Szolgáltató Központnak. Azt, hogy a korábbi tájékoztató szerint a 15 emeletes székház mínusz 1.-4. emeletén valóban lesz-e biztosítva vállalati, munkavállalói és vendégparkoló, a főigazgató nem tudta megerősíteni. Az biztos, hogy a 7 emeletes épület egyik szintjén autósosó lesz kialakítva és biztosan lesznek. A céges autók felmérését követően – melyet az SZK végez – kerül sor a magánparkolóhelyek meghatározására is.

Lesz, aki marad

A Teleki Blanka irodaházban lévő PFT szakasz egyelőre marad az irodaházban. Az épületet előbb-utóbb lebontják, így mindenki költözését meg kell majd oldani. A Kopaszi-gáton épülő két irodaépülettel kapcsolatban október 13-án volt egy egyeztető ülés, ahol elhangzott, hogy a Pályaműködtetés szervezetei a 15 emeletes épület 5.-8. emeletén kapnak helyet, a kisebb épületbe pedig a MÁV Szolgáltatási Központ Zrt. szervezetei költöznek majd. Az épületek átvétele 2026-ban várható, ahogy az érintett szervezetek költözése is. A KÜT-KMvB illetve a szakszervezetek részére biztosítva lesz irodahelyiség. A Kerepesi út 3. irodaépületből várhatóan a PTI Bp. szervezet dolgozói szintén az új MÁV-székházba költöznek. Az irodák kialakítása elfogadható – munkakörülmények szempontjából megfelelőbb, mint például a Telekom-székházban. A legkisebb iroda 2-3 fős, a legnagyobb pedig 25-28 férőhelyes. A témában jövő év elején, ismét tájékoztatást kér a Központi Üzemi Tanács.



Pék Károly Ágoston
KÜT elnök

„... volt egy kezdeményezés, miszerint minden nyugdíjba vonuló kolléga a MÁV-csoportnál eltöltött munkája elismeréséül kapjon egy karórát ...”

Az RCH-nál a helyzet változatlan

Nehéz, kihívásokkal teli év vár a Rail Cargo Hungariára – hangzott el (már sokadszor) a cég Központi Üzemi Tanácsának október 18-i ülésén.

Elsőnek az üzemeltetés területéről adott tájékoztatást Nyíri András igazgató. Elmondta, hogy technológiai változások várhatóak a kürtösi határátkelésben, valamint a 150-es vonalon is, ott már futópróbák is forgalomban vannak, az utóbbi tevékenység november 30-ig zajlik. Október 21-én fuvaroztatói fórum volt, ahol az egyes kocsik támogatás bizonytalansága volt a fő téma. Elmondta még, hogy az üzemeltetési teljesítmény a tervhez közeli helyzetben van, de sajnos a pénzügyi eredmény sokkal rosszabb. A folytatásban Mátyus Szabolcs újonnan kinevezett vezetés vezető adott tájékoztatást az általa vezetett területről. A szervezetben 312 mozdonyvezető van, továbbá 20 mozdonyirányító és 27 nappalos ügyintéző, szakértő dolgozik. Jelenleg 14 interoperábilis mozdonyvezető van foglalkoztatva, és további 5 kiképzése folyik. A mozdonyhelyzetről elmondta, hogy jelenleg 16 típus dolgozik az RCH flottájában, ezek naponta változóan 240-310 kilométert tesznek meg. A jövő kihívásai között a vezénylés hatékonyságára helyeznek nagy hangsúlyt – fejezte be a vezető.

... továbbra is folytatjuk a duális képzés rendszerét. Megállapította, hogy sajnos nem sok fiatal választja ezt a területet ...

... terven felül de több helyen kialakítottak, illetve felújítottak mozdonyvezetői pihenőhelyeket, valamint a Kürtös megszűnése miatt kieső irodahelyiségek biztosítása és kialakítása is határidőre el fog készülni ...

A második napirendi pontban Kovács Imre vezérigazgató és Raisz Csaba pénzügyi igazgató által előadott online menedzsment fórumot tekintették meg a KÜT tagjai. Ezt követően Raisz Csaba a kérdésekre válaszolt. Itt is kiemelt helyen szerepelt a vasúti egyes kocsik támogatás, valamint a társaság pénzügyi helyzete. Szó esett továbbá a záhonyi térség romló fuvarpiaci helyzetéről, valamint az ott tett intézkedésekről és a jövő évi várható kihívásokról. Elmondta, hogy jövőre az egész társaságra nagyon nehéz és kihívásokkal teli év vár.

A harmadik napirendi pontban a humán területről Baladik Margit HP szervezet vezető ismertette az RCH-t érintő létszám-, túlóra-, szabadságkiadás adatokat. A folytatásban Gyöngyösi-Homik Katalin HR osztályvezető és fejlesztés vezető a generációváltásról és az utánpótlásra tett intézkedésekről beszélt. Továbbra is folytatjuk a duális képzés rendszerét. Megállapította, hogy sajnos nem sok fiatal választja ezt a területet. Végezetül a záhonyi térségben bevezetendő új munkakörökről adott tájékoztatást.

A negyedik napirendi pontban Tábi Melinda beruházás és beszerzés-menedzsment vezető az ez évben eddig végrehajtott fejlesztésekről, beruházásokról, valamint a klimatelepítésekről adott tájékoztatást. Elmondta még, hogy terven felül de több helyen

kialakítottak, illetve felújítottak mozdonyvezetői pihenőhelyeket, valamint a Kürtös megszűnése miatt kieső irodahelyiségek biztosítása és kialakítása is határidőre el fog készülni. A 2026. évre a korábbi szintű, több mint 40 millió forint áll majd rendelkezésre a szükséges munkálatokra. Az RCH központjában megszűnik az irattár, a feladatot egy külső szolgáltató végzi majd. Így az mínusz harmadikon felszabaduló terület a parkolás átalakítására ad majd lehetőséget – fejezte be a vezető.

Az utolsó egyebek napirendi pontban először Szalay Rita kommunikáció és marketing vezető elmondta, hogy idén decemberben is minden munkavállaló megkapja a karácsonyi csomagot, viszont a csapatépítésre most nem biztosít fedezetet a menedzsment. Önköltséges alapon viszont minden terület ill. kirendeltség tarthat év végi záró rendezvényt. Az „év munkavállalója” díj átadása december 17-én lesz az RCH székházában. A folytatásban Németh Sándor fb-tag tájékoztatta a tanácsot a testület legutóbbi üléséről, majd Bekk István, a KÜT műszaki szakbizottságának október 22. ülésén történeteket ismertette. Ezt követően az EÜT-ben végzett munkáról számolt be Zubály Bertalan és Pöhacker Viktor. Végezetül négy rendkívüli élethelyzetbe került kolléga részesült támogatásban.

... idén decemberben is minden munkavállaló megkapja a karácsonyi csomagot, viszont a csapatépítésre most nem biztosít fedezetet a menedzsment. Önköltséges alapon viszont minden terület ill. kirendeltség tarthat év végi záró rendezvényt ...



Magyar Vagon

Konzultáció keretében kért tájékoztatást a Vasutasok Szakszervezete dr. Ludvig Lászlótól, a Magyar Vagon vállalatcsoport vezérigazgatójától a Dunakeszi Járműjavító Kft. helyzetéről és annak a Magyar Vagon Vasúti Kft.-re gyakorolt jelenlegi és várható hatásáról, a bérintézkedésekről és a MÁV Személyszállítási Zrt. VJBI-kisműhelyi kiszervezéséről.

A konzultációt október 9-én Szolnokon tartottuk, a találkozóon a munkáltató részéről dr. Ludvig László vezérigazgató, Schwartz István ügyvezető igazgató, dr. Szőke Lajos HR igazgató és Karakas Ilona HR koordinátor, míg a Vasutasok Szakszervezete részéről Kövesdi Tamás, a VSZ-VAGON ügyvivője, valamint Bolgár Tibor szakmai képviselő-vezető vett részt.

A megbeszélést a cégcsoportnál kialakult helyzet, a várható átalakítások és a jövőbeni események miatt kezdeményeztük. Olyan nyílt, őszinte tájékoztatást szerettünk volna kapni, amit megoszthatunk a tagsággal, a cégcsoportnál dolgozókkal, csökkentve a növekvő bizonytalanságot. A Vasutasok Szakszervezete minden társaságánál, ahol képvisellel rendelkezik, konstruktívan áll a munkáltatóhoz, de szem előtt tartja a munkavállalók, és elsősorban tagsága foglalkoztatási biztonságát, anyagi fejlődésük mellett a jogaik megtartását.

... a kialakult helyzetért tehát elsősorban nem a dunakeszi telephely, a dolgozók, szakemberek vagy menedzserek felelősek, hanem tőlük független külső tényezők, vis maior jelenségek okozták a helyzetet ...

A cégcsoport vezérigazgatójával egyeztetünk

A problémákat meg kell beszélni!

Dr. Ludvig László vezérigazgató a tájékoztatója elején elmondta, hogy örül a VSZ kezdeményezésnek, elismeri az érdekvédelmi munkánkat, értékeli a normális, kölcsönös kapcsolattartást. A problémákat szerinte is meg kell beszélni, hogy tiszta képet lássunk, és hiteles tájékoztatást tudjunk nyújtani.

Ahogy a sajtóban is megjelent már, a Magyar Vagon Dunakeszi Kft.-nél kialakult fizetéseképtelenségi helyzet kezelését a kormány kiemelt nemzeti gazdasági érdekként kezeli. Ennek következménye az, hogy jelenleg egy reorganizációs eljárás keretében zajlik a működés folytatásának, fenttartásának és stabilitásának megtervezése. A probléma főleg azért alakult ki, mert a covid-járvány és az Ukrajna orosz megtámadása miatt bevezetett nemzetközi szankciók következtében

elhúzódtott az ENR (egyiptomi kocsik) gyártási projektje. A szankciók hatására megemelkedtek a költségek, amik mára meghaladják a bevételeket.

A kialakult helyzetért tehát elsősorban nem a dunakeszi telephely, a dolgozók, szakemberek vagy menedzserek felelősek, hanem tőlük független külső tényezők, vis maior jelenségek okozták a helyzetet – hangsúlyozta Dr. Ludvig László, majd hozzátette: ami a dunakeszi dolgozókat érinti, az elmúlt hetekben nem volt leépítés, sem bérelmaradás, lemorzsolódás kizárólag a kölcsönzött munkaerőnél merült fel. Az egyiptomi kocsikon túl fontos, hogy Dunakeszin a fővizsga tevékenységeket is tovább tudjuk folytatni.

„Érdeünk itt tartani a munkát”

Az igazgató elmondta: céljaik között szerepel, hogy a korszerű, közelmúltban bérelt MÁV mozdonyok karban-



tartása is a lehető legnagyobb részt a Magyar Vagon-csoportnál legyen. De igaz ez a beszerezni tervezett motorvonatokra is. Vagyis, ha javítási, karbantartási igény van, akkor célunk, hogy ránk mint hazai cégre, magyar munkavállalókra támaszkodjanak, mivel érdekünk, hogy a munkát itt tartsuk. A korszerűbb járműveken ugyan kevesebb a karbantartási feladat, de országos szinten ez nem kell, hogy leépítést eredményezzen. Úgy látja, hogy a kisebb létszámgigényt a természetes fogyással kell megpróbálni megoldani. Az MVV Kft. javítási volumene egyelőre nem csökken, és továbbra is támaszkodni szeretnének az MVV Kft. dolgozóira és telephelyeire. A Vasutasok Szakszervezete támogatását is kéri, hogy segítsenek elérni, illetve tagságuk jó munkájával a bizalmat kiharcolni ahhoz, hogy az új, korszerű járművek karbantartásai is a cégnél történjenek – fordult kérelemmel felénk a cégcsoport vezetője.

Munkaellátottsági probléma rövid távon nem látszik. Szakmai egyeztetések, vevőlátogatások keretében a környező országok vevői is rendszeresen érdeklődnek, hogy milyen tevékenységet lehetne idehozni, hiszen a közép és nyugat-európai üzemek bőven el vannak látva munkával. „Nemcsak a múltra kívánunk támaszkodni, hanem a jelen kihívásai mellett a jövőt is építeni akarjuk, és mind a hazai, mind a külföldi vasúti járműfejlesztés, karbantartás terén jelentkező kihívásoknak meg akarunk felelni” – mondta a cégcsoport vezetője.

A MÁV VJBI kisműhelyek esetében a tárgyalások előrehaladtak – folytatta a vezérigazgató –, annak ellenére is, hogy sok a nyitott kérdés, bőven vannak tisztázandó feladatok. Ilyen az átvételre szánt tevékenységek végleges köre, egyes jogi feltételek és a szerződéses rendszer elemeinek véglegesítése, azok részletes



„...nemcsak a múltra kívánunk támaszkodni, hanem a jelen kihívásai mellett a jövőt is építeni akarjuk, és mind a hazai, mind a külföldi vasúti járműfejlesztés, karbantartás terén jelentkező kihívásoknak meg akarunk felelni ...”

kidolgozása. A MÁV SZK Zrt.-vel kötött szerződés keretében törekednek a foglalkoztatás biztosítására. Úgy tervezik, hogy az üzletág átvételét követően a szolgáltatást onnan rendelik meg – zárta tájékoztatóját dr. Ludvig László.

Nem lesz drasztikus munkacsökkenés

A továbbiakban Schwartz István ügyvezető igazgató válaszolt kérdéseinkre. Válaszai alapján kijelenthető, hogy a megrendelésállomány stabil, a fővizsgák esetén van csökkenés, emiatt a korábban a Dunakeszinél átadott feladatok közül több minden visszakerül Szolnokra. A MÁV Személyszállítási Zrt. összesen 246 kocsit tervez megrendelni, a KVSZ-kocsikat is gyártani kell, emellett egy szlovén projekt is várható. Drasztikus munkacsökkenés tehát nem lesz, elbocsátásokra nem lesz szükség – foglalta össze az ügyvezető, majd kérdésünkre válaszolva elmondta, hogy az MVV Kft. részéről Dunakeszinél biztosított rezszi anyagok a saját termelést nem veszélyeztették.

Fényeslitke esetén az egyiptomi kocsik gyártása generálta problémák indokolták a munkaidőkeret módosítását. Itt nagyobb problémát okoz a munkaellátottság, ezt át kell hidalni, ezért a KVSZ-kocsik gyártásához tartozó részegységek ott készülnek majd – mondta Schwartz István.

A Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezésére januárban bevezetett és december 31-ig minden munkavállalóra megkötött teljesítményösztönző rendszert – a jövő évi üzleti tervek pozitív alakulása után –, a jelenlegi szabályok szerint tervezik megtartani, azt nem kívánják felpuhítani – szögezte le az ügyvezető igazgató.

Lesz-e itt is év végén plusz pénz?

A tavalyi évhez hasonlóan a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte egy év végi egyszeri kifizetést a Vagonnál. Jelen tudás szerint ez megvalósulhat-e? Ha igen, lehetséges-e, hogy az összeget nettóban, SZÉP-kártyára kapják a munkavállalók? – kérdezte Kövesdi Tamás VSZ ügyvivő. Az igazgató válaszában elmondta, hogy ez is eredményfüggő, az utolsó hónapban várható döntés. Arról, hogy végül lesz-e, és mi lesz az összege, egyelőre nem döntöttek..

A konzultáció utolsó részében a járműszerelő „kvóta” feljebb sorolásáról, a KSZ módosításokról és Szolnokon a munkavállalói késések kezeléséről egyeztetünk. A „kvóta” feljebb sorolásának és a késések problémájának a munkáltató utánanéz, míg a KSZ módosításáról és a munkaidőkeretekről október 28-án lesz konzultáció Szolnokon.

Az egyeztetés után úgy váltunk el a munkáltatótól, hogy a Vasutasok Szakszervezete tovább folytatja az eddigi érdekvédelmi munkát a Magyar Vagon Kft.-ben, és korrekt munkaügyi kapcsolatok mentén, de tagjaink érdekeit mindig szem előtt tartva fogunk eljárni. Tesszük ezt úgy is, hogy elért eredményeinkből még mindig profitálnak azok a kollégák is, akik nem tagok nálunk.



Báloztak a pécsiek

Idén október 11-én a Delta étterem adott otthont a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselői immár hagyományos szüreti báljának.

Akora délután kezdődött eseményen a már megszokott baráti csoportok emelték részvételükkel a rendezvény színvonalát, de újabb érdeklődők is eljöttek, hogy jól érezzék magukat. A fergeteges rendezvényen részt vett Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke is. Az élőzene pompás hangulata mellett mindenki a késő esti tombolasorsolást várta, mely során sok értékes ajándék talált szerencsés gazdájára. A rendezvény végeztével mindenki úgy köszönt el, hogy találkozunk a következő bálunkon.



**Horváthné
Czindery
Zsuzsanna**
területi
képviselővezető





Határtalan kirándulás

Májusi utazásunk alkalmával is többen kérték, hogy egy újabb utat szervezzünk a Celldömölki Vontatás és Állomás alapszervezete tagjainak. Hosszas előkészítés után most jött el az ideje a családi programnak.

Utunkat ezúttal nyugatra terveztük, úti célunk Eisenstadt (Kismarton) volt, itt idegenvezetővel meglátogattuk a Haydn-templomot – ahol Joseph Haydn sírja is található – és az Esterházy kastélyt. Egy kis kötetlen városnézés után Fertőmeggyesre vettük utunkat. A kulturális feltöltődés után egy borkostolón rövid időre belevetettük magunkat a borok világába. Ez – is – kiváló alkalom volt az alapszervezetek tagjainak és családtagjainak a beszélgetésre, egymás megismerésére. Hazafelé megálltunk Harkányban egy igazán hangulatos étteremben vacsorázni. Az élményekkel teli nap méltó lezárása egy jó hangulatú vacsora.

A résztvevők visszajelzése alapján a rendezvény elérte célját: a tagok közötti kapcsolatok erősödtek, új barátságok kötődtek. Mindenki

megélhette a közösség erejét és a hovatartozás, összetartozás örömét, s megtapasztalta a dolgoz munkanapok melletti közös programok értékét.



Ahol az Urak vannak avagy az életet mentő bajusz

November a Prosztatárak Elleni Küzdelem Hónapja

November van, és nem csak a hideg évszak kezdete jelzi, hogy ideje jobban vigyáznunk magunkra. Ez a hónap világszerte a „**Movember**” mozgalom hónapja, mely a férfiegeszségre és különösen a prosztatárak megelőzésére, vagy legalábbis a korai észlelésének jelentőségére hívja fel a figyelmet.

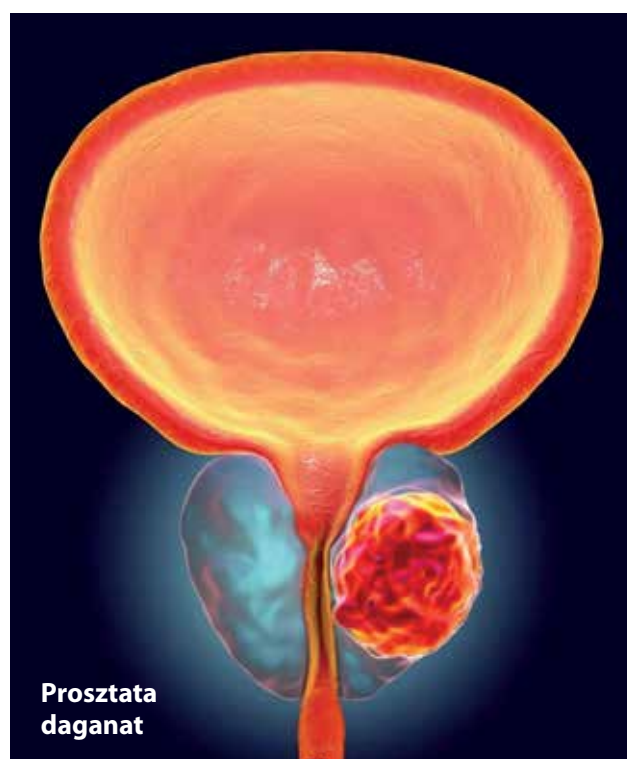
A vasúti dolgozók jelentős része férfi. Nekik és családjuknak szól a felhívás.

Az Önök ébersége a síneken létfontosságú, de ne feledjék: legalább ilyen fontos az éberség a saját egészségük terén is!

Mi is az a prosztata, és miért ilyen fontos?

A prosztata – más néven dűlmirigy – egy **gesztenye nagyságú, mirigyes szerv**, amely kizárólag férfiaknál található. A húgyhólyag alatt helyezkedik el, körülölelve a húgycsövet. Fő feladata, hogy **prostataváladékot** termeljen, amely az ondó részét képezi, és elősegíti a spermiumok mozgékonyágát és életképességét.

Fiatal korban a prosztata mérete és működése a legtöbb esetben optimális (gyulladásos eseteket kivéve). Azonban az **életkor előrehaladtával** különböző elváltozások jelenhetnek meg, amelyek két fő csoportba sorolhatók:



- 1. Jóindulatú prosztata-megnagyobbodás (BPH – benignus prostata hyperplasia)**
- 2. Prosztatárak (carcinoma prostatae)**

***Jóindulatú prosztata-megnagyobbodás
– gyakori elváltozás, de nem mindig ártalmatlan.
Stádiumtól függően a mindennapi életet
meg tudja keseríteni.***

középpontban



A jóindulatú prosztata-megnagyobbodás (BPH) a **középkorú és idősebb férfiak** egyik leggyakoribb urológiai problémája. A folyamat hátterében a **tesztoszteron** és a **dihidrotesztoszteron (DHT)** hormonok arányainak változása áll, amely fokozza a prosztata sejtek növekedését.

A megnagyobbodott prosztata **nyomást gyakorol a húgycsőre**, ami különböző vizeleti panaszokat okozhat:

- Gyakoribb, sürgető vizeleti inger (különösen éjszaka)
- Nehezített vizeletindítás
- Gyengült, szaggatott vizeletsugár
- Hólyagürítési nehézségek, akár **vizeletretenció** (visszamaradó vizelet)

Bár a BPH **nem rákos elváltozás**, elhanyagolva komoly szövődményekhez vezethet: húgyúti fertőzésekhez, hólyagkárosodáshoz, vesefunkció-romláshoz.

Prosztatarák – a csendes ellenség

A **prosztatarák** a férfiak körében a **leggyakoribb daganatos megbetegedés**. A kockázat az életkorral nő – 50 év felett jelentősen gyakoribb –, de **genetikai tényezők, hormonális hatások, táplálkozási szokások és életmód** is szerepet játszanak a kialakulásában.

Tünetek – melyek sokszor akár hiányozhatnak is

A legnagyobb veszélye a betegségnek, hogy **kezdetben tünetmentes**. A korai stádiumban lévő daganat nem okoz fájdalmat, és vizeleti panaszok is csak később jelentkeznek, amikor a tumor már nagyobb méretű. Jellemző panaszok lehetnek:

- Vizeleti nehézség, gyakori vizelet, vér a vizeletben vagy ondóban
- Medencetáji fájdalom, hátfájás (áttétek esetén)
- Általános gyengeség, fogyás

A korai felismerés életet ment

A prosztatarák **korai felismerése kulcsfontosságú**, hiszen a betegség **időben felfedezve jól kezelhető, sőt akár gyógyítható is**.

Magyarországon évente **több mint 4500 férfinál** diagnosztizálnak prosztatarákot. A betegség alattomosága abban rejlik, hogy kialakulása hosszú évekig tarthat, és a korai, még teljesen gyógyítható stádiumban gyakran **teljesen tünetmentes**.

A korai tünetmentességre való tekintettel 40 év felett évente javasolt egy speciális vérvizsgálat, a **PSA-vizsgálat** (prosztata specifikus antigén), melynek értéke jól korrelál a daganat megjelenésével. Azaz bizonyos érték alatt csaknem teljesen kizárható ezzel az egyszerű vérvizsgálattal a daganat.

Mit tehetünk a megelőzésért?

Bár a prosztatarák kialakulását teljesen megelőzni nem lehet, **életmódbeli tényezők** befolyásolhatják a kockázatot:

- **Egészséges étrend:** érdemes több zöldséget, halat, gyümölcsöt fogyasztani, és visszafogni a vörös húsokat, valamint a feldolgozott ételeket.
- **Rendszeres testmozgás/ tartós ülés kerülése:** segít a hormonháztartás és testsúly egyensúlyban tartásában.
- **Dohányzás mellőzése,** alkoholfogyasztás mérséklése.
- **Évenkénti urológiai szűrés 45–50 éves kortól,** különösen, ha a családban előfordult prosztatarák

Ha ön elmúlt 40 éves – kérjen időpontot urológiai szűrővizsgálatra a Medoc Egészségközpontban – Ne féljen a szűréstől- egy kis vérvételenyi tűszúrás és egy urológia vizsgálat életmentő lehet!

Dr. Petrik Róbert
urológus főorvos, orvosigazgató

medoc
EGÉSZSÉGKÖZPONT

Elnökségi üléssel kezdődött az ősz

A VSZ ONYSZ elnöksége Budapesten, a szervezet székhelyének tanácstermében tartotta soros elnökségi ülését október 14-én.

Az ülés résztvevőit Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte, majd a határozatképesség megállapítása és a napirend elfogadása után el is kezdődött az érdemi munka.

Elsőként tájékoztató hangzott el az alapszervezetek által tartott fogadóórák rendjéről, tartalmi tapasztalatairól, az információátadás bővítésének lehetőségeiről Mári Gábor alelnök távollétében Szelei Ferenc előadásában. A VSZ ONYSZ elnöksége a tájékoztatót egyhangúlag tudomásul vette.

Egyhangúlag

Jelentés készült Mári Gábor alelnök beszámolójából a VSZ ONYSZ taglétszámának alakulásáról, a tagdíjfizetés rendjének és mértékének I. félévi tapasztalatairól. Az elnöksége a jelentést

egyhangúlag tudomásul vette azzal, hogy a területi képviselő-vezetők az elnöki értekezleteken elemezzék a helyi eredményeket és szükség szerint fogalmazzák meg a szükséges elvárásokat is. Az alapszervezeti taggyűléseket is használják fel a tagok közötti párbeszédre, a hiteles tájékoztatásra.

Beszámoló hangzott el a Pécs és Szombathely területeken folyó szervezeti életéről, a tagszervezési munka helyzetéről, az elképzelésekről a munkájuk eredményességének javítására. Az előterjesztők Molnár Géza és Polgár József területi képviselő-vezetők voltak. Az elnökség a tájékoztatót egyhangúlag tudomásul vette.

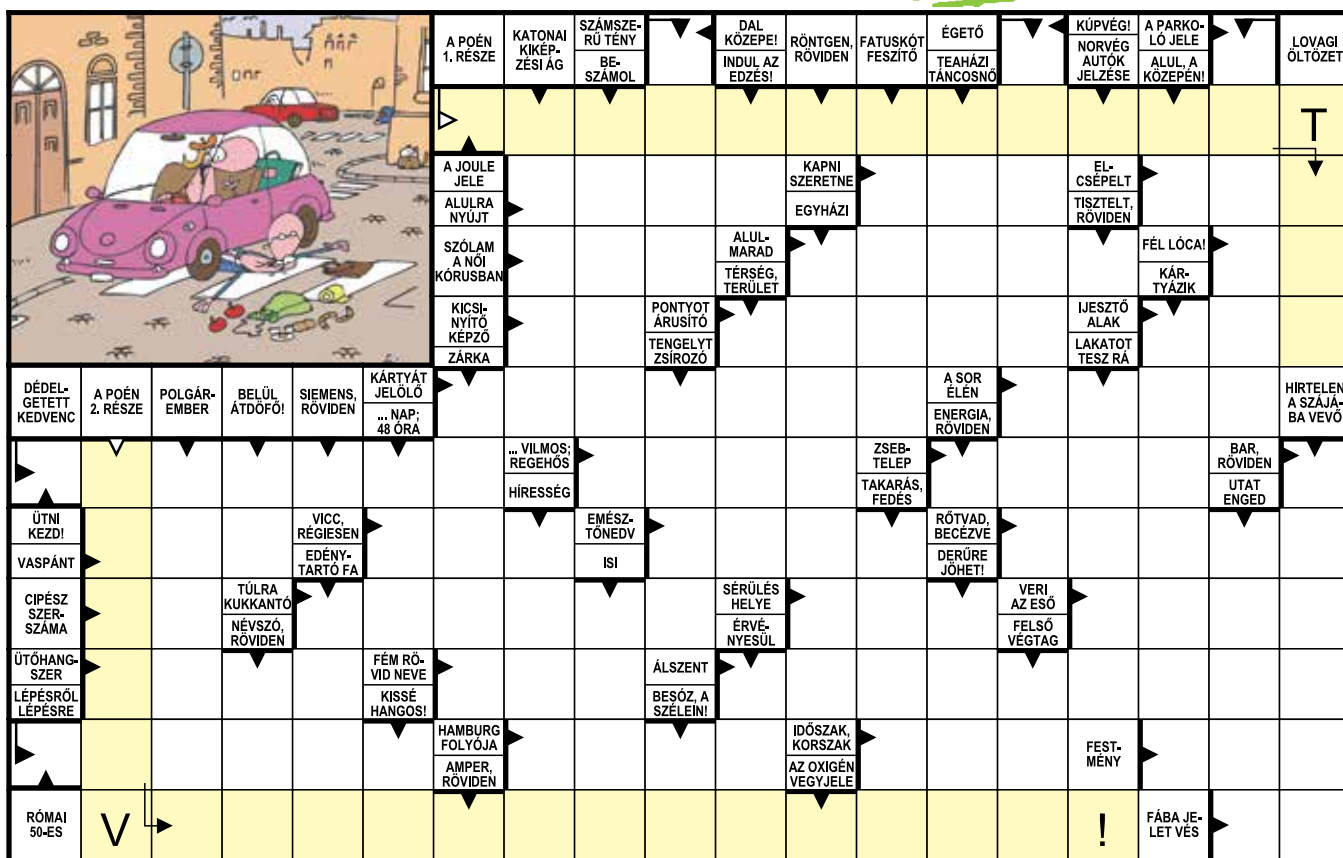
A VSZ ONYSZ 2026. évi előzetes költségvetésének előterjesztője Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök volt. Az elnökség a tervezetet egyhangúlag elfogadta.

„.. az elnökségi ülés hivatalos része az „egyebek” megtárgyalásával, az aktuális információk átadásával, illetve a rövid határidős feladatok megbeszélésével zárult ...

„Magyarország demográfiai helyzete, tekintettel a nyugdíjasokra, a nyugellátásban lévő nők arányára” címmel készített előterjesztést Árvainé Bánfia Kinga, a Nyugdíjbiztosítási Szakértői Csoport vezetője. A sok számadatot és megállapítást tartalmazó tájékoztatót az elnöksége egyhangúlag tudomásul vette.

Az elnökségi ülés hivatalos része az „egyebek” megtárgyalásával, az aktuális információk átadásával, illetve a rövid határidős feladatok megbeszélésével zárult. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatást adott a korábbi elnökségi ülés óta eltelt időszak képzési, szervezési történéseiről, az idősök világnapja központi ünnepségéről és a november 8-ra szervezett VSZ kongresszus tervezett témáiról és irányelveiről is.

Szentes Bíró Ferenc



„A szegedi székhelyű **Vasúttörténeti Alapítvány** köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre az elmúlt évben is felajánlották.

Ebből az összegből is fedezzük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a Szentesi Gépészeti Gyűjteményünk és a Vasútmodellező Baráti Körünk fenntartására, gyarapodására fordítjuk.

Nemes támogatásukat továbbra is köszönettel fogadjuk.”

Szeged, 2025. 10. 28.



Köszönettel:

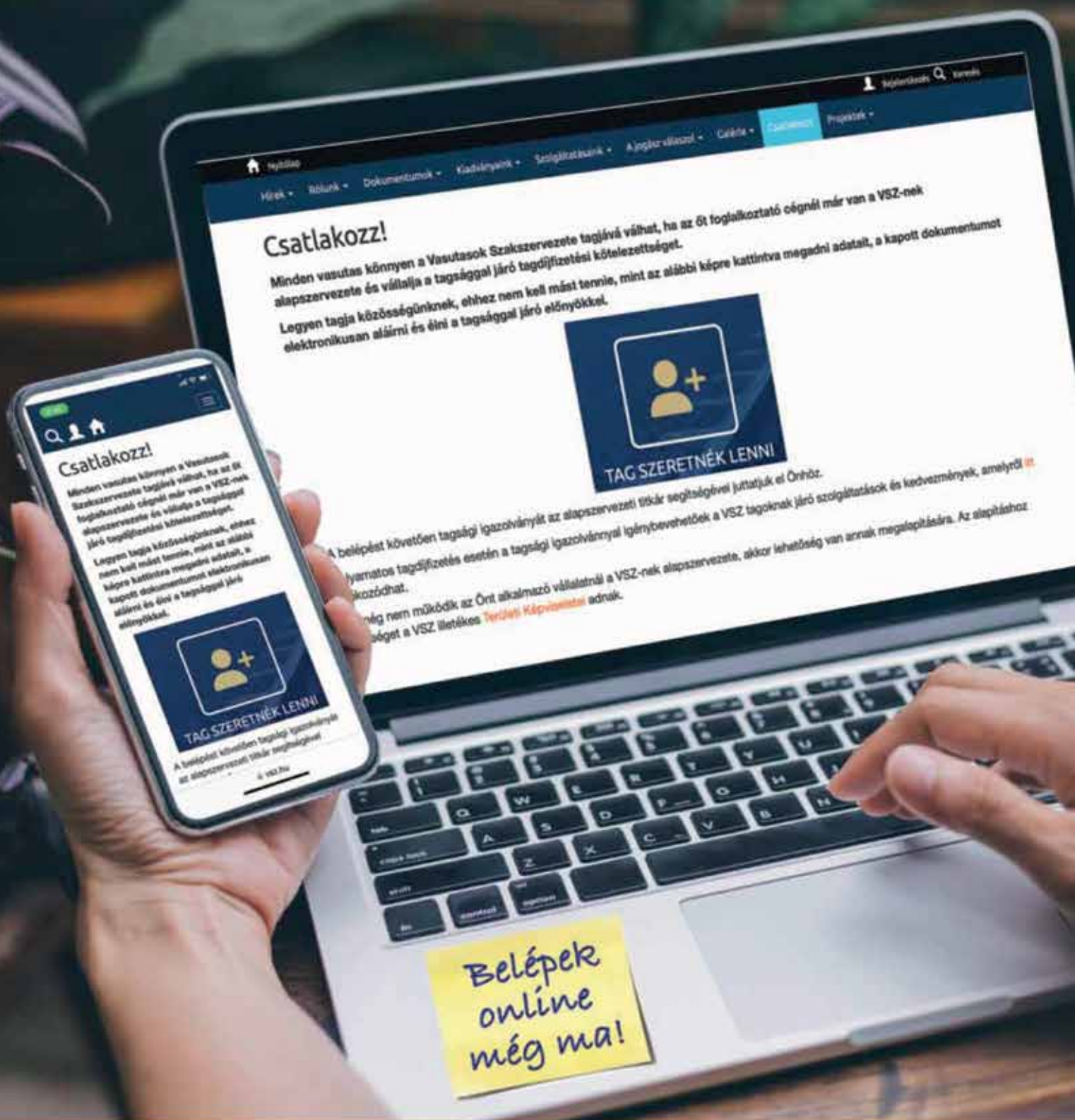
Nagy József
kuratóriumi titkár



H-6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 28-30.

Telefon: +36 1516 1884 • **vasúti:** 06/18-84 • **Mobil:** +36 30 441 2652

E-mail: vasuttortenet.szeged@gmail.com • **Honlap:** vasuttortenetia.hu



www.vsz.hu