

72. VASUTASNAP

**A hangulatjavító
gesztusokat is megtagadta
a vasutasoktól a kormány**

(3. oldal)

ROSSZ KOTTÁBÓL JÁTSZANAK

Az RCH Zrt. május 27-én küldte meg véleményezésre a „Kotta és vontatási hatékonysági verseny” eljárásrendjét a szakszervezeteknek. A VSZ ellenvetései és kritikái miatt egy hónappal elhalasztott, majd mégis bevezetett versenyben az üzemirányítók és mozdonyvezetők vesznek részt.

(4. oldal)

SZÖRNYŰ MUNKA- KÖRÜLMÉNYEK

Tagjaink kezdeményezésére ismét „vasútra” kelt órjاراتunk. Ezúttal Murakeresztúr Állomáson és Nagykanizsa Pályafenntartási Szakaszon vizsgáltuk a munkakörülményeket.

(12. oldal)

LŐTTEK IS A BUDAPESTIEK SPORTNAPJÁN

A Budapest Területi Képviselőlet 2022-ben 11. alkalommal, ezúttal június 11-én rendezte meg hagyományos családi és sportnapját a SINOSZ Sportcentrumban. A rendezvényen 326-an vettek részt.

(18. oldal)

EGY TELJES NAPIG HORGÁSZTAK A GÉPÉSZEK

Harmadik alkalommal rendezett 24 órás horgászversenyt Püspökladányban a Vasutasok Szakszervezete Gépész Intéző Bizottsága június 24-25-én. A helyszín a Tünet Sporthorgász Egyesület kezelésében lévő 6-os tó volt, a versenyre 28 csapat jelentkezett.

(28. oldal)

A BŰVÖS SZÁMSOR: 100-80-100

„4 napos munkahét. Kell ez nekünk?!” címmel szervezett szakmai kerekasztal beszélgetésen vettem részt, 2022. július 18-án. A megvalósításhoz tartozik egy számsor is: 100-80-100. Azaz száz százalék bér, nyolcvan százalék munkaidő, száz százalék termelékenység.

Az

esemény házigazdája és moderátora Újhelyi István európai parlamenti képviselő volt, aki felvezetőjében vázolta, hogy a beszélgetésre azért van szükség, mert egységes rendszer

nincs ebben a témában, csak víziók, illetve kísérletek. A jelenlegi ötnapos munkahét szerinte változni fog, változnie kell. Az egyik legnagyobb kérdés, hogy lesz-e egységes rendszer. A változások lehetőségét a covid felgyorsította. Tudjuk, hogy nem is mindig ötnapos volt a munkahét? És jelenleg is komoly különbségek vannak országok, cégek között. Van, ahol öt nap és naponta 6 óra a munkaidő, van, ahol az ötödik napot otthonról lehet ledolgozni. Van, ahol problémát okoz a bevezetés és van, ahol nem. Egy biztos: dolgozni kell rajta a munkavállalók érdekében és a termelékenységet fenntartva. A megvalósításhoz tartozik egy számsor is: 100-80-100. Azaz száz százalék bér, nyolcvan százalék munkaidő, száz százalék termelékenység.

A négynapos munkahét előnyei

Andor László foglalkoztatásügyekért felelős korábbi uniós biztos vitaindító előadásában elmondta, ha az újdonság minden problémát nem is old meg, de ha sok mindenben segít, akkor érdemes vele foglalkozni. Felvázolta azokat a lehetőségeket, amelyekben szerinte nagy valószínűséggel segítene a változás.

Életminőségben és a munka termelékenységében azzal tud segíteni, hogy kevesebb hiányzást okoz, javul a koncentráció és a munkaközpont. A kevesebb munkába járással csökkenne a közlekedési károsanyag-kibocsátás. Az otthon végzett munkák tekintetében a nemek közötti munkaerő megosztás javulna. Kitalálható lenne a munkában töltött idő, ami egyben az egészségbe történő beruházás is.

A szempontok valószínűleg országonként változó jelentőségűek. Éppen ezért és a verseny szempontjából is fontos a nemzetközi egyeztetés.

Kiteintésként bemutatta, hogy Henry Ford autógyárában indult a munkaidőcsökkentés (ötnapos munkahét) a hatékonyság növelése érdekében az 1920-as években. 1930-ban John Maynard Keynes a 20. század egyik legnagyobb hatású közgazdásza azt jóslta, hogy 2030-ig az átlagos munkaidő heti tizenöt órára fog csökkenni. Azonban csak Franciaországban csökkent általánosan a munkaidő a 35 órás munkahét bevezetésére történő törekvéssel. Igaz – elsőként – Nagy-Britanniában a nulla órás munkaszerződés fogalmát is bevezették, ami azt jelenti, hogy a munkáltató nem köteles minimális munkaidőt biztosítani, és a munkavállaló nem köteles elfogadni a felajánlott munkát. Keynes persze nem erre gondolt.

Az ember maximálisan négy-öt órát tud intenzíven dolgozni. Legalábbis Dr. Hollósy-Vadász Gábor pszichológus, a Budapesti Metropolitan Egyetem adjunktusa szerint. Ennél több esetén másnap csökken a teljesítménye – tette hozzá. Így javaslatára szerinte heti öt nap esetén maximum 5 óra munkaidő, fizikai munkák és napi nyolc óra esetén heti négy munkanap támogatható.

László Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnöke szerint a fizikai munkások leterheltek. A betegségek nagy része a munka világából ered. Mindennek oka a munkaerő szűkössége – mondta. Kanadából származó pozitív érdekességként megemlítette, hogy a pilot projektben kipróbált 4 napos munkahét esetén a kistérségi turizmus forgalma, bevétele növekedett. Ez jelenti egyrészt azt, hogy a munkavállalók többet tudtak és hajlandóak is voltak kikapcsolódni a szabadnapjaikban, ami akár munkahelyeket is jelenthet a turisztikai ágazatban.

Kérdés, mit kezdenek az emberek a sok szabadidővel?

Szakonyi Péter gazdasági szakújságíró a felmerülő kétségeket említette meg hozzászólásában. Kérdéses, hogy mit tudnak kezdeni az emberek a hirtelen szabadidővel, ugyanis a covid is okozott ilyen típusú pszichológiai problémákat. Az Egyesült Államokban a covid alatt több szakmából eltűntek az emberek és iszonyatos feszültségek keletkeztek az ellátási láncban. Kérdés az is, hogy a migráció során érkező munkavállalók milyen típusú és minőségű munkát tudnak majd elvégezni.

A nagy kérdés tehát az, hogy a négynapos munkahét bevezethető-e vagy sem. Fel kell tárni minden lehetőséget, de a buktatókat és a negatívumokat is ki kell beszélni.

Semmiképpen nem cél az, hogy a felszabadult idő, a megteremtett szabadidő a másodállások növekedését eredményezze. Sajnos hazánkban ennek nagyon is megvan az esélye. Az sem jó, ha a család egyik keresője heti négynapos a másik heti ötnapos munkahelyen végezni a munkáját.

Véleményem szerint ezért is alapvetően más a helyzet, mint a múlt század hetvenes-nyolcvanas éveiben, amikor a heti 48 órás munkahétről álltunk át a 44 órára (minden második szombat szabad), majd a heti 40 órára (minden szombat szabad) munkahétre. Akkor egységesen történt meg a változás, aminek oka a termelőeszközök fejlődése és az elegendő munkaerő volt. Ma sok munkahelyen szűkös a rendelkezésre álló munkaerő és a – munkaidő csökkentést nagyban segíteni képes – digitalizáció még nem teremtette meg egységesen azt a lehetőséget, hogy minden területen meg lehessen lépni ezt. Mindemellett jogszabályi korlátok nincsenek, legalábbis olyanok, amelyek megakadályoznák azt, ha valaki ilyen változtatást szeretne tenni egy adott vállalkozás esetében. Ezért is van erre már több példa Magyarországon is.

Zlati Róbert



VASUTASNAPRA

A hangulatjavító gesztusokat is megtagadta a vasutasoktól a kormány

Nemcsak pénzzel, még gesztusokkal sem hajlandó elismerni a vasutasok munkáját a kormány, mivel a vasutasnapra egyszeri 100 ezer forintos juttatás után két olyan „hangulatjavító” kérésüket is elutasította, amelynek megvalósításához egyetlen fillér sem kelle-ne – közölte a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ elnöke úgy véli, nem csoda, hogy egyre nagyobb a munkaerőhiány a vasútnál – olvasható a szakszervezet vasutasnapra időzített közleményében.

Azt kérte levélben Orbán Viktor miniszterelnöktől a közelmúltban a VSZ, hogy engedélyezze a MÁV-nál is a versenyszférában már működő gyakorlatot: az átlagosan összesen 20-30 perces munkaközi szünet is lehessen a fizetett munkaidő része. Ez az államnak egyetlen plusz forintjába sem kerülne, viszont szerény, ám üzenetértékű gesztus lenne a vasutasok felé. Nem értették vagy nem akarták megérteni a kérés lényegét az illetékes Technológiai és Ipari Minisztériumnál, a Kutnyánszky Zsolt Krisztián államtitkár által jegyzett válaszban ugyanis körülményes magyarázkodással, különféle jogszabályokra és paragrafusokra hivatkozva megtagadták az engedélyt – közölte Meleg János. A VSZ elnöke erre a barátságosan megnyilvánulásra nem talál más magyarázatot, mint azt, hogy ennyit – pontosabban ennyit sem – ér a hatalomnak a vasutas társadalom. Nem csoda, hogy továbbra is munkaerőhiánnyal küzd a MÁV, és egyre több vasutasnak kell a hiányzó munkáját is ellátni. Amíg bírják – jegyzi meg az elnök, aki szerint apró, ám fontos gesztus lett volna a vasutasok számára a fizetett „kajaszünet” bevezetése.

Említett levelében azt is kérte a VSZ a miniszterelnöktől, hogy engedélyezze a vállalatnál bizonyos munkakörökben a választható 4 vagy 5 napos munkahét bevezetését. Vagyis az erre alkalmas területeken és beosztásokban a munkavállalók időnként maguk dönthessenek arról, hogy el tudják-e végezni 4 nap alatt is a feladatukat, s ha igen, akkor megtehessek ezt, így 3 hétvégi pihenőnapot nyerjenek. Ez is jelentős hangulatjavítást eredményezne – pihentebb vasutas nagyobb munkakedvvel dolgozik, szükség esetén akár két ember helyett is –, ám a minisztérium ennek is keresztbefeledt – mondta keserűen Meleg János. Az elnököt megdöbbenette, hogy ebben a végtelenül nehéz gazdasági helyzetben annyira érzéketlen a kormány még a folyamatos műszakban gürcölő vasutasokkal szemben is, hogy egyetlen „ingyenes” hangulatjavító változtatásra sem ad engedélyt.

A VSZ elnöke kijelentette, a szakszervezet újabb és újabb munkakörülmény- és hangulatjavító változtatásokon dolgozik, s ezekkel továbbra is ostromolni fogja a kormányt. Az nem lehet, hogy felelős döntéshozók ne vegyék észre, mennyire fontos lenne legalább gesztusokkal javítani – ha már pénzt nem adnak a megbecsülés jeleként – a vasútnál dolgozók hangulatát, s ezzel is vonzóbbá tenni a vészes munkaerőhiánnyal küzdő ágazatot – szögezte le határozottan Meleg János.

Füstös kocsmák helyett

Úgy tűnik, minden erőlködésünk ellenére mégsem előre, hanem hátrafelé megyünk. Félreértés ne essék, ezúttal nem a sokszor hallott és valljuk be, joggal kritizált kormányzati szlogenre gondolok, miszerint „Magyarország előre megy nem hátra”, bár, a hőfor-gyék és főispánok visszaállítása okán joggal hihetnénk, hogy visszakanyarodunk a régmúltba.



Meleg János
elnök

A régi idők jutottak eszembe akkor is, amikor meghallottam, hogy az egyik, szintén a MÁV-nál működő szakszervezet – nevezzük nevén, a Mozdonyvezetők Szakszervezete – furcsa előnyökhöz juttatná tagjait, annál is furcsább módon: külön „üzletelné” a cégvezetéssel. Erről a régi idők füstös kis kocsmái jutnak eszembe. Azok, amelyekben homályos, kissé piszkos körülmények között nagy, ám nem mindig tisztességes üzletek köttetnek. Az említett szakszervezet vezetői úgy gondolták, az összes többi érdekvédelmi szervezetet, még a legnagyobbat, a Vasutasok Szakszervezetét is megkerülve, mindenki háta mögött kötött különalkuval juttatják plusz pénzhez a mozdonyvezetőket. A többi vasutas béremeléséhez képest jóval több plusz pénzt követelnek. Mielőtt még néhányan azt gondolnák, milyen ügyes húzás ez, sietek leszögezni: lehet, hogy ügyes, ám kétes kimenetelű, hiszen tisztességtelen húzás. Az utóbbi időben ugyanis az erőket egyesítve együtt küzdöttünk minden vasutas azonos mértékű béremeléséért.

Azt írtam, tisztességtelen próbálkozás? Továbbmegyek: kockázatos. Veszélyes módszer választ az a szakszervezet, amelyik a mozdonyvezetőkhez hasonló módon igyekszik előnyökhöz juttatni tagjait. Az ilyen próbálkozás ugyanis kiszámíthatatlan óriási szakadékot teremt az ugyanazon cégnél, de különböző szakterületen dolgozó emberek között. Ha megkérdeztek volna, mielőtt a hátsó ajtón besurranva kezdtek külön alkuba, azt tanácsoltam volna, hogy eszükbe se jusson. Azt is mondtam volna, hogy meg se kíséreljenek sztrájkjal fenyegetőzni, ha nem jön be az „ügyes” próbálkozásuk. Nem kérdeztek meg, ezért itt és most szólok: ebben a harcban mi nem veszünk részt. Akár tetszik egyeseknek, akár nem. Ezúttal nem leszünk szolidárisak mozdonyvezető kollégáinkkal, mert nem értünk egyet velük. Nem értünk egyet a füstös kocsmái módszerekkel. Játsszunk nyílt lapokkal!

Az RCH Zrt. május 27-én küldte meg véleményezésre a „Kotta és vontatási hatékonysági verseny” eljárásrendjét a szakszervezeteknek. A június elsejei kezdésre tervezett, de a VSZ ellenvetései és kritikái miatt egy hónappal elhalasztott, pilot jellegű versenyben az üzemirányítók és mozdonyvezetők vesznek részt.

Rossz

A

munkáltató szerint a 6 hónapra bevezetni tervezett „Kotta és vontatási hatékonysági verseny” célja a belső információáramlás javítása, valamint a Kotta informatikai rendszerben a vonatok közlekedését befolyásoló tényezők rögzítésével a vállalati hatékonyság, a mozdonyok hasznos futásának növelése és mindehhez a munkavállalók motiválása.

A versenyben az üzemirányítók és mozdonyvezetők vesznek részt.

A verseny során az irányítói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók feladata a vonatokhoz kapcsolódó minél több, a vonat közlekedését elősegítő információ rögzítése.

A mozdonyvezetők feladata minél több hasznos mozdonykilométer teljesítése, ezáltal növelve a mozdonyok hatékonyságát.

Az irányítók egyénileg versenyeznek, a mozdonyvezetők pedig csapatban, csapatonként 10-11 fővel. A mozdonyvezetőket motiváló értékelő rendszer alapja a mozdonykilométer, amelyet a versenyzők a MOKKA alkalmazásban – helytelen adat esetén a kizárást kockáztatva – maguk rögzítenek.

Az elért pontszám alapján az első három helyezett munkavállaló, illetve az első három csapat részül havi díjazásban. Sorsolás útján negyedéves és féléves díjazást is nyerhetnek a versenyzők.

Nem ebben állapodtunk meg

A munkáltatónak azonnal jeleztük, hogy a tervezet nem felelt meg a Középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodásban rögzített

jövedelempolitikai fejezetnek, amely a teljes végrehajtói munkakörökre – és nem egy kiragadott munkaköri csoportra – vonatkozó motivációs rendszer bevezetését tervezi, és amelyet ráadásul a bevezetés előtt tárgyalásoknak kellene megelőznie. Ez utóbbi egyáltalán nem történt meg a munkáltatói ötletelés során.

A tervezet ennek megfelelően szerintünk csak arra alkalmas, hogy különböző munkavállalói csoportok, munkakörök közötti feszültségeket szítsa, ugyanis az egymást kiegészítő, egymás munkáját segítő munkakörök és a munkafolyamatok egymásra épülő rendszerében elfogadhatatlan, hogy mindezek közül csak egyesek részesülnek elismerésben.

Az pedig a rendszer további alkalmatlanságát mutatja, hogy bizonyos helyzetekben sorsolással dőlne el a jutalom odaítélése. Fentiek miatt tiltakoztunk a tervezett intézkedés bevezetése ellen és a VÉT (Vállalati Érdekegyeztető Tanács) összehívását kezdeményeztük, amelyre június 13-án került sor.

A kezdeményezésben ismételten jeleztük azt is, hogy a jelenleg tapasztalható inflációs körülmények között egy általános, valamennyi munkavállalóra kiterjedő évközi kompenzációra van szükség. Sokkal inkább, mint egy ilyen megosztó, ösztönzőnek legkevésbé sem nevezhető rendszernek a bevezetése.

A június 13-án megtartott VÉT-en a munkáltató bemutatta a 2017 óta működő Kotta alkalmazással kapcsolatos legújabb elképzelést. A programba sokan sok adatot visznek be, a gyorsaság és a pontosság nagyon fontos. Véleményük szerint

a gyorsaság pénzben is kifejezhető. Ez a projekt egy verseny az ebben dolgozó vontatási irányítók és mozdonyvezetői csapatok részvételével. A jutalom néhány tízezer forint személyenként – összességében néhány millió forint –, s csak az első három helyezett részesülne jutalomban. A munkáltató jelezte, hogy szeretne egy összetettebb ösztönző rendszert is megalkotni, de erre jelenleg nincs elegendő pénzügyi forrása.

A hat hónapra tervezett próbaidőszakban három hónap elteltével a VÉT-en bemutatnák az eredményt. Sikeres próbaidőszak esetén a résztvevő munkakörök száma bővíülhetne. Amennyiben a projekt nem hozza a kívánt eredményt, akkor ez év végén be is fejeződik.

Az ellenvetéseink miatt a menedzsment úgy döntött, hogy eredetileg tervezett június 1-i indulást július 1-re módosították, hogy legyen idő a vélemények kifejtésére, illetve az álláspontok egyeztetésére.

Az ellenézés nem csillapodott

A Vasutasok Szakszervezete tájékoztatta a munkáltatót, hogy a „Kotta verseny” meghirdetése, bevezetése körül kialakult ellenézés nem csillapodott, inkább fokozódott ebben az időszakban. Az RCH KÜT ülésén is kaphatott minderről benyomást a vállalat, hiszen ott is elhangzottak az ellenvetések.

Ezek a vélemények alátámasztják, hogy a feszültség igen nagy a cégben és igen nagy egyes munkakörök között egyaránt. Meggyőződésünk, hogy a Kotta verseny mindezt tovább fogja szítani, amelynek elkerülése közös érdekünk lenne.

kottából játszanak



A Vasutasok Szakszervezete továbbra is azt kérte a munkáltatótól, hogy álljon el a tervezett intézkedés bevezetésétől, amely ebben a formában beláthatatlan negatív következménnyel járhat, s kizárólag a munkáltatót fogja terhelni a felelősség.

Az egy hónapos késleltetés azonban nem hozott eredményt az egyeztetéseken, így a munkáltató a szakszervezetek támogatása nélkül is elindította a rendszert.

Kotiers Roman vezérigazgató a VÉT-en elmondta, hogy teljesen jogos az évközi kompenzációra vonatkozó felvetés, a munkáltató is egyetért ezzel. Az első négy hónap azonban nagyon rosszul alakult, különösen a villamosenergia árának drasztikus növekedése miatt. Viszont a május már jobbnak mutatkozott, ami arra enged következtetni, hogy a következő hónapok eredményesek lehetnek. Ehhez hozzájárulhat az orosz-ukrán háború miatt megnövekedett záhonyi forgalom is. Sajnos az első hónapok aggodalomra adtak okot még Ausztriában is, mert az RCH tökemegfelelősége is romlott. Amennyiben a következő hónapokban jól alakul az üzlet, illetve állami támogatás is érkezik a villamos energiára és a PHD-re, akkor jobb helyzetbe kerülhet a vállalat. Ezért a munkáltató javaslata az, hogy az 1-8 hónap eredménye alapján szeptemberben térjünk vissza a felvetésre.

Zlati Róbert



Lakásokról határozott a MÁV KÜT



19 lakásra írtak ki pályázatot a II. negyedévben, ezekre összesen 47 jelentkezés érkezett, de a 19-ből 4 lakásra senki nem pályázott – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának júliusi ülésén.

AKÜT júliusi ülésének fő napirendi pontja az idei II. negyedévi lakáspályázat volt, amiről dr. Máté Tamás kiemelt szakértő adott tájékoztatást. Elmondta, hogy a lakásgazdálkodásról szóló utasítás alapján a bérlő kiválasztása főszabály szerint zárt pályáztatás (versenyeztetés) útján történik. A lakások bérbeadásával kapcsolatos zárt pályáztatás kiírása és lebonyolítása a pályavasúti területi igazgatóságok feladat- és hatáskö-

rébe tartozik. Az üres lakásokra vonatkozó pályázati felhívást a területeken legalább minden nap-tári negyedévben meg kell hirdetni. Most összesen 19 lakásra írtak ki pályázatot (területi bontásban: Budapesten és Szegeden 3-3, Debrecenben és Miskolcon 2-2, Pécsen 4, Szombathelyen pedig 5 lakás). A 19 lakásra, összesen 47 (Budapest 19, Debrecen 6, Miskolc 2, Pécs 5, Szeged 8 és Szombathely 7) pályázat érkezett, ezek közül kettő volt érvénytelen.

A meghirdetett 19 lakásból 4-re (Curgó, Dévaványa, Nyársapát, Révfülöp) nem érkezett érvényes pályázat.

A fennmaradó 15 lakásból 11 esetben a nyertes pályázó kiválasztása az értékelés során alkalmazott szempontokhoz rendelt pontszámok összesítése alapján megtörténhetett. A 11 nyertes pályázóból 7 munkavállaló jelentős hiányszak-

más, 3 munkavállaló hiányszakmáson más területen foglalkoztatott. Csúppán egy olyan nyertes pályázó van, aki nem hiányszakmáson más területen dolgozik. Pontegyezőség összesen négy lakásnál alakult ki, egy Budapesten, kettő Debrecenben, míg Szegeden szintén egy lakáspályázatnál, ezért ezen esetekben szükséges volt a KÜT javaslatát kikérni.

A KÜT tagjai a pontegyezőségek miatt alapos szakmai és minden részletre kiterjedő vizsgálat után határozatban tettek javaslatot a budapesti, a debreceni és a szegedi pályavasút területi igazgatónak.

Különbféleken belül négy fő munkavállaló rendkívüli szociális segítség kérelméről döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2022. szeptember 15.

(*Bodnár József* KÜT elnök beszámolója alapján)

Meghiúsulhat a szlovák-osztrák széles nyomtávú vasút terve

Levelet kaptak a szlovák, ukrán és orosz államvasutak Bécsből. A feladó az osztrák államvasút (ÖBB) volt, amely 2009 óta a három másik társasággal közös céget működtet azért, hogy a kelet-szlovákiai Kassáról Bécsig tartó orosz széles nyomtávú vasútvonalat létesítsenek. Most az ÖBB arról tájékoztatta a többi vasutat, hogy le kíván mondani a 27,74 százalékos részesedéséről a társaságban – közölte az ÖBB a Die Presse napilappal.

A társasági szerződés szerint a három partnernek négy hét áll rendelkezésére, hogy kivásárolja a kilépő cég részesedését. Ha ez nem történik meg – amire egyébként az ÖBB is számít –, a céget felszámolják. Ennek 2022 végére meg kell történnie. Akkor pedig a széles nyomtávú vasút Kassáról Bécsbe hivatalosan is a múlté lehet.

Nem teljesen meglepő, hogy erre a lépésre sor került, hiszen a projekt egy teljesen más időszakban született. Majdnem pontosan 15 évvel ezelőtt, 2007 májusában Vlagyimir Putyin orosz elnök vetette fel először a témát egy bécsi látogatás során. Oroszország a széles nyomtáv nyugati előretörésével szeretne volna megerősíteni szállítási kapacitásait Közép-Európa irányába – és a gázvezetékekhez hasonlóan gazdaságilag is szorosab-

ban magához kötni Közép-Európa országait. Ausztriában és Szlovákiában viszont azt remélték, hogy az úgynevezett Twin City régióban (Bécs és Pozsony környékén) az új logisztikai terminálok révén további munkahelyeket és hozzáadott értéket teremthetnek.

Történelmi adottság, hogy az egykori cári birodalom területén az Európában használatos normál, 1435 milliméter helyett 1520 milliméteres nyomtávúra építették a vasúti vágányokat. A két hálózat határán az árut át kell rakodni, ami idővesztést és többletköltséget is okoz. Korábban is épültek széles nyomtávú vonalak közép-európai országokban, így az Ungvár-Enyicke összeköttetést azért hozták létre a hatvanas évek közepén, hogy a szovjet vasérc minél gyorsabban a kassai acélműbe jusson.

A Kassa-Bécs széles nyomtávú vasútvonal terve már korábban is felvetődött. Szlovákia akkor hatástanulmány kidolgozásával bízta meg a német Roland Berger tanácsadó céget, amely azt el is készítette. A tervezett nyomvonal Kassától a szlovák-osztrák államhatárig 432 kilométer hosszú. Az akkori elgondolás szerint a nagyberuházást az orosz, az ukrán, a szlovák és az osztrák vasúttársaságok közösen finanszírozták volna.

(*Forrás: Magyar Nemzet*)

Megugrott a balesetek száma az RCH-nál



A KÜT tiltakozása ellenére a munkáltató egyoldalúan vezet be a Kotta értékelési rendszert – derült ki a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának júniusi ülésén. Az is elhangzott: tavaly összesen 10 munkabaleset volt a cégnél, idén eddig már 12.

Az

első napirendi pontban Czékus József üzemeltetés támogatás vezető elmondta, hogy továbbra is nagy probléma a sok területen folyó pályafelújítás és karbantartás. Ez jelentős többletfeladatot jelent a vonatok leközeledtetésének megszervezésében, s természetesen jelentős többletköltség is jelentkezik. A mozdonystratégia a tervezettek megfelelően halad, újabb tolatómozdonnyal bővült a flotta. Az IT-fejlesztések közül kiemelt figyelmet fordítanak az RC-GO alkalmazás bevezetésének körülményeire. Ezzel kapcsolatosan a következő hónapokban oktatások is elkezdődnek azok részére, akik majd ebben a rendszerben dolgoznak. A másik bevezetendő IT-alkalmazás a MOTS 3. lesz, melyre szintén kiemelt figyelem hárul.

A második napirendi pontban Neuschl Szilárd vasút-biztonsági és védelmi szervezet vezető adott rövid tájékoztatást.

Elmondta: a munkabalesetek száma sajnos nőtt, a tavalyi tízzel szemben idén már eddig tizenkettő volt, két esetben súlyos sérülés keletkezett.

A covid-helyzetről elmondta, hogy az RCH is visszaállt az eredeti működésre, jelenleg nincs semmilyen korlátozás. Az elmúlt időszakban öt gázolás is történt a vonatjaink leközeledtetése során, minden esetben az öngyilkosság játszhatta a fő szerepet. A vonatbalesetek kivizsgálására a társaság működtet egy helyszínelő, szakértői csapatot.

A vagyon és a vonatok védelme területén javulás tapasztalható, örömdetesesen csökken a dézsmálás is. A védőfelszerelések használata is folyamatos ellenőrzés alatt van, új ruhadarab vagy lábbeli bevezetése esetén mindig sor kerül próbahordásokra.

A vágányok közti közlekedés a vonatok indítása, fogadása miatt mindenhol problémát okoz, hiszen a gyomosodást és a gaz terjedését a pálya sehol sem tudja időben kezelni. Ezért állandó levelezésben vagyunk a MÁV Zrt. illetékeseivel a probléma megoldásával kapcsolatban – fejezte be a vezető.

A harmadik napirendi pontban Zentai Nóra minőség- és folyamatmenedzsment vezető átfogóan ismertette szervezetének tevékenységét és célkitűzéseit, amelyek az RCH hatékony működését hivatottak támogatni – a Rail Cargo Group irányelveivel összhang-

ban, a hazai előírásoknak megfelelően, egyúttal az ügyfelek elvárásainak is eleget téve.

Az aktuális feladatokra térve elmondta, a MIRFM a közeljövőben a vállalat jelenlegi 460 irányítási folyamatának harmonizálására összpontosít, erről elkészíti az RCH folyamattérképét. Emellett a fenntarthatósági célok megvalósítására koncentrálnak, amelyeket az uniós jogszabályok szerint és vállalatcsoportunk célkitűzései alapján is kiemelt feladatnak tekintik.

A negyedik napirendi pontban dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető a július 1-jén induló Kotta-verseny céljáról, részleteiről tájékoztatta a résztvevőket. A KÜT tagjai hangsúlyozták, továbbra sem támogatják az Kotta bevezetését. A munkáltató jelezte, hogy egyoldalúan vezet be az intézkedést, amelynek célja a hatékonyságnövelés. Dr. Vincze Teodóra HR igazgató a témakörhöz kapcsolódóan hozzáfűzte, sajnálatos, hogy a KÜT részéről a VÉT-egyeztetésen és azt követően sem érkezett javaslat alternatív megoldásra.

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin a kampány indítására térve elmondta: a projekt a következő hónap elején tesztjelleggel kezdődik, egyelőre 6 hónapos időtartamra. A legjobb eredményt elérő csapatok közül sorsolással választanak nyertest, akik pénzjutalomban részesülnek. A KÜT megerősítette, hogy nem képviselteti magát a sorsolási bizottságban sem.

Dr. Vincze Teodóra HR igazgató a Medicover-biztosításokkal kapcsolatban továbbra is arra ösztönözi a munkatársakat, hogy vegyék igénybe a lehetőséget, hiszen az egészség megőrzése kiemelten fontos szempont. Hozzáfűzte: az RCH által megvásárolt kontingens alig több mint negyedét használták fel eddig a kollégák.

Az ülés résztvevői megemlézték, hogy sokat kell várni a Medicover vizsgálatokra, azonban egyetértettek abban, hogy az még így is rövidebb, mint az állami ellátás várólistája.

Szóba került a kocsivizsgálói munkaerőhiány, amelylyel kapcsolatban Vincze Teodóra biztosította a jelenlévőket arról, hogy a menedzsment támogatja az alkalmas kocsivizsgáló-jelöltek felvételét.

Mindezek után a KÜT-tagok jelezték, jelentősen hátráltatja a hatékony munkavégzést a túellenőrzés, ezért javasolják, hogy a vezetőség fontolja meg a kontroll csökkentését. Hangsúlyozták: a munkatársak legjobb tudásuk szerint, gyakran erejükön felül teljesítenek a munkájuk során. Utolsó napirendi pontban a KÜT-höz a viharkárok miatt érkezett segélykérelmek elbírálása történt meg. Majd Zubály Bertalan elnök adott tájékoztatást a két ülés közt történekről. Elhangzott még hogy a nyári szabadságolások miatt a következő ülés várhatóan augusztus végén lesz. **Zubály Bertalan**

Adatvédelem – a nehéz páncél

Második rész

Előző számunkban megnéztük, hogy pontosan mire terjed ki az adatvédelem, hogy mik a személyes és a különleges adatok, és belekukkantottunk az adatkezelési jogalapok kérdésébe is. Amennyire unalmas az adatvédelmi jog, legalább annyira kiterjedt is, így indokolt, hogy a témáról szóló cikket e hónapban is folytassuk.

**JOGI
esetek**

A korlátozott tárolhatóság elve a következő. Bárki részéről jogos elvárás, hogy a parkolóházba történő behajtáskor rögzített kamerafelvétel egy idő után töröljődjön, és ne csámcsogjon senki azon, hogy milyen rondán állt a hajunk aznap.

A bizalmasság elve szinte magától értetődik, annyit fejez ki, hogy az adatokat kellő technikai biztonsággal kell védeni. Egy védett szerverre rögzített kamerafelvétel eleget tesz ennek az elvárásnak, az viszont semmiképpen, ha a biztonsági őr a műszak végén a felvételeket pendrive-ra menti, és azt beteszi a nadrágja farzsebébe.

A pontosság elve magáért beszél, és a gyakorlatban igen jelentős következményeket hordoz: mindenki, akinek a személyes adatait kezelik, jogosult arra, hogy a rá vonatkozó információkat pontosítsa, így például a tévesen rögzített taj-számát korrigáltassa.

Az elszámoltathatóság elve zárja a sort, mely nem fejez ki mást, mint az, hogy az adatkezelő köteles dokumentumokkal igazolni, hogy milyen adatot, milyen alapon kezel.

Fontos, hogy ezeknek a jogsértéseknek az esetén igen komoly bírsággal lehet számolni, ami a GDPR bevezetése óta egyre inkább szaporodik hazánkban is. Éppen ezért mindenkit arra biztatom, hogy ha visszaélést, hanyagságot tapasztal az adatkezelés során, nyugodtan keresse meg egy e-mailben az adatkezelőt! Egyre kevesebben mernek megkockáztatni egy felelősségre vonást, mivel az nagyon drága mulatság lehet végül az adatkezelő számára.

Adatvédelmi jogok és megsértésük

Ejtsünk néhány szót az adatvédelmi jogokról is! Önnek is, nekem is, és minden élő embernek részletesen meghatározott adatvédelmi jogai vannak: tájékoztatást kell, hogy kapjunk, milyen alapon kezelik az adatainkat, sőt azokba bele is tekinthetünk, másolatot is kérhetünk róluk. Például ha egy ATM előtt kirabolnak, a banktól elkérhetjük a kamerafelvételt, melyet a pénztintézet köteles lesz a részünkre átadni. Kérhetjük az adataink helyesbítését is, így például a bankszámlaszámunk pontosítását. Megtehetjük, hogy törölletjük az adatainkat, elég csak arra gondolni, hogy bármikor leiratkozhatunk egy hírlevélről. Ha ezt nem tehetjük meg, az adatkezelő igen súlyos jogsértést követ el. Jogunk van ahhoz, hogy az adatainkhoz való hozzáférést korlátozzuk, így például előírhatjuk, hogy a szakszervezet pénzügyi munkatársai láthassák a taj-számunkat, a jogász

Múlt havi cikkünk azzal ért véget, hogy megállapítottuk: az adatkezelés alapja sok esetben az érintett hozzájárulása, de adatot kezelni nem csak beleegyezés alapján lehet. Például ha jó választópolgárként az urnákhoz járulunk, hogy a jobbnál jobb jelöltek valamelyikére leadjuk a voksunkat, a választási bizottság tagja el fogja kérni a személyi igazolványunkat és a lakcímkártyánkat. Vajon mit szólnának a derék tisztviselők, ha önérzetesen kikérnénk magunknak az eljárást, adatvédelmi jogainkra hivatkozással megtagadnánk az okmányok átadását, és azt kiabálnánk: „márpedig én nem mondom meg, hogy mi a nevem és hol lakom! És nem járlok hozzá az adataim kezeléséhez! Most pedig kérem a szavazólapot!”

Ön szerint leadhatnám a voksomat?

A hozzájárulás nem minden!

A hozzájáruláson kívül megfelelő jogalap az adatkezeléshez, ha egy szerződés teljesítéséhez szükségesek az információk. Így egy adásvételi szerződés megkötése esetén a bankszámlaszámomat a vevő a szerződés teljesítése érdekében kezeli. Ez a fő jogalapja egyébként a szakszervezeti adatkezelésnek is, hiszen a tagjaink számára az érdekképviselési szolgáltatásokat a szakszervezet kötelezettségvállalása alapján biztosítjuk.

A jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez is kezelhető adat. Például a munkáltató a taj-számomat azért kezelheti, mert az állami szervekkel köteles tudatni az azonosítóimat. Közérdekből is kezelhető személyes adat, például az Ügyvédi Kamara azért tud rólam igen sok mindent, hogy ha hibáznék, a tagjaink fegyelmi eljárást indíthassanak velem szemben.

A GDPR szerint létfontosságú érdekből is kezelhető adat, hiszen az orvos az eszméletlen balesetes páciens személyi igazolványát nem azért veszi el, hogy a beteg nevében személyi kölcsönt vegyen fel, hanem hogy felvehesse a kapcsolatot a hozzátartozóival, vagy hogy a kórtörténetét megismerhesse.

Szintén megfelelő ok az adatkezelésre a vállalkozás, vagy szervezet jogos érdeke. Gondoljunk például az egyre szaporodó

kamerás megfigyelésekre! Azért hemzseg a szupermarket mennyezete a mindenféle rendű-rangú kameráktól, hogy az esetleges lopásokat tetten lehessen érni. A vagyonvesztés megakadályozása a cég jogos érdeke, amire hivatkozással telepíthetők kamerák, ám ez esetben előírás az is, hogy az adatkezelésnek a lehető legminimálisabb mértékűnek kell lennie, azaz, csak feltétlenül szükséges megfigyelés végezhető.

Alapelvek – újabb szócséplés?

Az adatvédelem gyakran válik politikai kérdéssé Magyarországon, mint lassan minden, a kokárdától a karácsonyi jókívánásokon és a mesekönyveken át a bajba jutott embertársaink megsegítéséig.

Az, hogy a rólunk szóló legfontosabb információk sorsáról mindenféle politikai vitatkozni a pillanatnyi érdekeiknek megfelelően, továbbá amikor a gyanús adatvédelmi eseteket a törvény őrei jogszerűnek minősítenek, a jelentéktelen ügyeket pedig bűnnek, akkor sokakban merülhet fel, hogy az adatkezelés kapcsán van-e értelme ködös alapelvekről beszélni.

„Talán túl rövidre sikerült a cikk? Ki kellett tölteni a teret?” – kérdezheti az olvasó. Megértem, ha így gondolja, de az adatvédelmi alapelvek nemcsak üres szóvirágok, hanem nagyon is számonkérhető előírások, amiket a gyakorlatban is alkalmazni kell. A hatóság ugyanis az alapelvek megsértése kapcsán is eljárhat, akkor is, ha az adatkezelő látszólag betartotta az előírásokat. Így hasznos, ha ismerünk néhány ilyen, jogszabályban is rögzített elvet.

Az első a jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elve. Ennek lényege, hogy minden adatkezelő csak a jogszabály szerinti – fentebb részletezett – alapon kezelhet adatot, és az adatkezelésről az érintettnek tájékoztatást kell adnia. Ha ez nem teszi, bírságot kockáztat.

A célhoz kötött adatkezelés és a takarékoság elve talán a legfontosabb.

Tagtársaink e-mail címét például azért kezelhetjük, hogy velük hatékonyan tudjunk kapcsolatot tartani. Ám nem kezelhetjük például tagjaink vallási hovatartozására vonatkozó adatokat, mert ezzel a szakszervezetünknek nincs semmi célja. Úgy is mondhatjuk, hogy „készletre” nem gyűjthetünk adatokat.



pedig csak az e-mail elérhetőségünket. Igen fontos még az automatizált adatkezeléshez kapcsolódó jogosultság is: megtilthatjuk, hogy egy szoftver, algoritmus profilozzon bennünket, azaz a rendelkezésre álló adatok alapján felállítson egy képet rólunk, amit aztán később felhasználhat. Elsősorban az internetes marketing a fő terepe az automatizált profilalkotásnak, de például a HR-szakma is használja ezt a lehetőséget a dolgozók munkájának értékelésére.

Nemcsak a medvét kell komolyan venni

Van néhány igen komoly dolog az életben. Az egyik az epegőrcs, a másik az adatvédelem. És hogy mennyire komoly szakterület ez, arra álljon itt két példa.

A vásárló a cipőnagykereskedésben a pénztárnál húszezressel fizetett egy kilencezer-kilencszáz forintos cipő után. Azt hitte, hogy tízezer forintos bankjegyet adott, és azt mondta az eladónak, hogy a száz forint visszajárót tartsa csak meg, és a gesztusaival is jelezte, hogy nem kér vissza az átadott összegből. Az üzletből kilépvé vette észre a hibáját. A pénztárosnak jelezte, hogy véletlenül nagy címetet adott, és kéri a tízezer forintját. A dolgozó úgy tett, mintha nem is tudná, miről van szó, és a „vásárlás után reklamációt nem fogadunk el” – tábláskára mutogatott. A vevő, hogy az igazát bizonyítsa, kikérte a kamerafelvételeket, amit a vállalkozás egyszerűen megtagadott. A mérges ügyfél végül a hatósághoz fordult, ami megállapította, hogy a bolt megsértette a vevő jogát

az adatai megismeréséhez, és kereken egymillió forint bírságot állapított meg.

Egy másik esetben a munkavállalót ártatlanul lopással vádolta meg a munkáltatója biztonsági szolgálata, mondván, néhány nagyméretű szerszámot lefotóztak az autójában a szolgálata alatt. A dolgozó váltig állította, hogy nem emelt el egyetlen gépet sem. Feltételezte, hogy egy rosszakarója nyitva hagyott hátsó ajtón át betett egy gépet a kocsiba, egy fotó erejéig. Azt is tudta, hogy az üzem területére történő ki- és belépéskor felvétel készül az autója belteréről, amivel igazolhatja az ártatlanságát. (Hiszen egy állványfúrót mégsem tud csak úgy elrejtteni a mellényzsebébe.) A munkáltató képtelenebbnél képtelenebb okokra hivatkozással tagadta meg a felvételek kiadását. Sajnos, végül a dolgozó úgy döntött, hogy nem kell neki a további jog hercehurca – különösen, hogy azonnal talált munkát –, így nem lett adatvédelmi ügy a dologból, de nagyon szívesen megnéztem volna a munkáltatói képviselő arcát, amikor a hatóság szakembere szembesíti őt az alapvető adatvédelmi jogok fontosságával.

Zárszóként

Az adatvédelmi előírásokra sokan tekintünk úgy, mint felesleges irodakukac pótvetékenységre.

Nem jön a busz időben, veszélyben a munkahely, egekben a benzin ára... Tény-

leg a rohadt adataim a legfontosabbak? De ha belegondolunk, hogy a XXI. században az információ olyan hatalom, ami parlamenti választásokat és a vásárlásainkat képes alakítani, ami a teljes egzisztenciánkat befolyásolni tudja, láthatjuk, hogy az adataink igenis fontosak.

Gondoljunk arra, hogy most mi van a táskánkban! Egy mobiltelefon, egy pénztárca, a gyerek fényképe? Hogyan nem adjuk oda minden jöttmentnek a tárcánkat, vagy a könyvünket, úgy nem adhatjuk át az adatainkat sem.

Az adataink éppolyan tulajdonaink, mint a láncunk a nyakunkban. Gondoljunk rájuk így, és követeljük is meg másoktól, hogy így kezelje azokat. Ebben az adatvédelmi előírások valóban nagy segítségünkre lehetnek.

Az adatvédelmi szabályok nyilvánvalóan terhesek, és az életünket kicsit kényelmetlenebbé teszik. Csakúgy, mint a lovagi páncél a középkorban, az adatvédelem is lomhábbá teszi a mindennapjainkat. De a páncélhoz hasonlóan az adatvédelem is a biztonságot szolgálja. Ami, az örületes információáramlás világában éppolyan fontos mindannyiunk számára, mint pár száz éve a sodronyng és a vértzet volt.

Balczer Balázs

HATALMAS ÁTALAKULÁS

Digitalizáció és automatizáció – a vasút jövője és mumusa. Enélkül a vasút hamarosan már nem tud helytállni, nem töltheti be azt a szerepet, amivel – túlzás nélkül – hozzájárulhat az emberiség jövőjéhez. Ugyanakkor a két fogalom komoly aggodalmakat is kivált. A jövő feladata a szükséges változásokra felkészíteni a vasutakat, a vasutasokat, de az utasokat is.

Ajelenkor egyik legégetőbb témájával, a digitalizációs átállással foglalkozó konferencia-sorozat záró eseményét tartották június 15-én Brüsszelben. Az eseményen Belgium, Németország, Spanyolország, Franciaország, Csehország, Dánia, Svájc, Olaszország, Hollandia, Bulgária, Ausztria, Luxemburg és Törökország vasutaisai vettek részt a szakszervezeti és munkáltató oldalról egyaránt.

Magyarországot és a Vasutasok Szakszervezetét Meleg János elnök, Zlati Róbert és Horváth Csaba alelnök, valamint Cseke Hajnalka, a munkáltatói oldalról, a MÁV részéről Kramli Ferenc, a GYSEV részéről Nagy Károly képviselte. A résztvevőket Livia Spera, az ETF főtítkára és Alberto Mazzola, a CER ügyvezető igazgatója köszöntötte. Ahogy Livia elmondta, a szakszervezeteknek fontos szerepük van ebben a folyamatban, és mindig ott kell állniuk a munkavállalók mellett. A digitalizáció és automatizáció folyamatába fontos belevonni a tör-

vényhozást is, nem szabad magára hagyni ezt a fontos projektet. Alberto Mazzola szerint az infrastruktúra digitalizációja 20-30 százalékkal csökkenti a környezetterhelést, de emellett a munkaerő megtartása is lényeges.

A munkavállalókat képezni kell, a digitális kompetenciák lesznek a fontosabbak, de ezzel párhuzamosan az utasközönséget is fel kell készíteni a változásokra. Amikor a digitalizáció és az automatizáció szóba kerül, az emberek sokszor csak a kockázatok látják nem a lehetőségeket, pedig az éremnek ez az oldala igenis említésre méltó. Ezt is fel kell tárnai a munkavállalók előtt.

A vitaindító politikai részét Dobrev Klára tartotta. Az Európai Parlament alelnökének meghívása a zárókonferenciára a Vasutasok Szakszervezetének volt köszönhető. Dobrev véleménye szerint a Covid-19-ből meg kell tanulni a leckét: szinte minden megváltozott, emellett a klímakrízis az egész emberiséget fenyegeti, nem csak az egyes embert. Épp ezért

lenne szükséges mihamarabbi döntéseket hozni, de ez eddig nem sikerült. Olcsóbbá kell tenni a vasúti közlekedést, hiszen – ahogy Dobrev Klára fogalmazott – „ti vagytok a jövő!”

A három nagy trend

Echard Voss, a projektet támogató kutató szerint három fő trend alakítja jelenleg a vasutat: az automatizáció és digitalizáció, a jövő mobilitása, valamint a demográfiai változások. Ezeket a trendeket többféle irányból nemzeti, szektorális és vállalati oldalról is meg kell közelíteni.

Senkit sem szabad hátrahagyni, a munkavállalók helyét biztosítani kell az átállás során!

A folyamat nem fog működni az emberek nélkül, ehhez pedig hangsúlyozni kell a szociális párbeszéd fontosságát.

Fontos szerepe van a bevált, jó gyakorlatok ismertetésének. Ilyen például a foglalkoztatottság változásaira való felkészülés, újfajta training- és képzési módszerek a vasúti ágazatban, a szakma vonzóna tétele, egyenlő lehetőségek és változatoság bemutatása, a vasúti forgalomirányítás, vasúti karbantartás, ügyfélkapcsolatok és digitális szolgáltatások különböző új és sikeres megoldásai.



ELŐTT A VASÚT

Európa közlekedésének a gerince

Keith Fitch, a Mobilitási és Közlekedési Főigazgatóság Vasútbiztonsági és Interoperabilitási Osztályának vezetője szerint gyorsan kell a dekarbonizációt végrehajtani.

Sokszor drága és rugalmatlan a vasút, ezen változtatni kell, de mindenképpen el kell érni, hogy a vasút legyen Európa közlekedésének a gerince.

A munkavállalói réteg öregedése is súlyos, egyre súlyosabb probléma. Be kell vonzani az embereket ebbe a szakmába, miközben nehéz megcélozni a fiatalabb generációt.

Hangsúlyozta, hogy a klímaváltozás globális probléma, amely nem csak az EU-t érinti. Szerinte egy úgynevezett digitális útitervet kell készíteni, hogy felmérhessék, milyen átképzésekre van szükség a közeljövőben.

A DAK (Digitális Automatikus Kapcsolókészülék) ebben a projektben is kiemelt szerepet kapott. A témával kapcsolatban közös párbeszéd platformok alakultak Ausztriában, ahol megállapították, hogy ez a technikai fejlesztés mindenképpen fontos a vasúti teherszállításban. Ez a vasúti áruszállítás egyik zászlóshajó projektje, viszont nem önmagában álló

téma. Jelentős hatása van a munkavállalókra, emellett párhuzamosan kell a régi és az új rendszert is üzemeltetni.

A panelbeszéd alatt elhangzott, hogy a legfontosabb a munkahelyek megtartása. A munkahelyi biztonság nem csak magát a munkavállalót védi, hanem az egész vasúti csoportot.

Gyakorlat helyett szimuláció

Hazánkából Nagy Károly (GYSEV) tartott előadást. Mint elmondta, országunkban az egyik folyamatosan fennálló probléma a munkaerőhiány. A karbantartási részlegen is átképzéseket kell tartani és új személyzetet felvenni. Mivel már nincsenek kisebb állomások, így a gyakorlat úgymond kiesik, de ezt szimulációs központokban pótolhatják a jelentkezők, akik forgalomirányítók lesznek. A munkakör létrehozása bérmegetakarítást nem jelent feltétlenül, ellenben személyzeti megetakarítást igen.

Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke is kifejtette véleményét a digitalizáció és automatizáció kérdéskörében. Fontos gondolatot vetett fel: „a modernebb vajon feltétlenül jobb is?” A fizikai munka helyett a pszichés fáradtság lehet nagy probléma a jövőben. A változá-

sokra fel kell készülni, hogy időben tudjunk reagálni. A munkavállalókat is tájékoztatni kell majd az átképzésekről, a központokba történő munkába járás miatt nőhet az utazási idő, ami mellett szintén nem mehetünk el szó nélkül. Magyarországon azért is különleges a helyzet, mert itt a modern és a legrégebbi technika is egyaránt jelen van.

Összességében a projekt nagyon hasznos kezdeményezés volt abban a tekintetben, hogy igenis, fel kell készülnünk a változásokra, s nem szabad hagynunk, hogy az irányítás kicsússzon a kezeink közül, a digitalizációnak, automatizációnak kéz a kézben kell járnia, fejlődnie a munkavállalóval. Egyes munkakörök teljesen eltűnhetnek, de a lényeg az, hogy a munkahelyek megmaradjanak. A munkavállalók lelkesedését is segíteni kell, sőt fenntartani is, ami talán még nagyobb feladat. És persze maguknak a munkavállalóknak megtartása sem egyszerű. Csak erős szociális kapcsolatokkal lehet előre lépni, magát az embert a folyamatból nem szabad kihagyni. A cél az, hogy mindig a munkavállaló legyen a középpontban.

Végezetül Charles Darwin egyik megállapítása jut az eszembe: „Nem az a faj fog túlélni, amelyik a legintelligensebb vagy a legerősebb, hanem amelyik a legjobban tud alkalmazkodni.”

Fel kell készülni tehát a jövő változásaira, a digitalizáció és automatizáció kihívásaira, hiszen ebben az „evolúcióban” mi is ugyanúgy részt veszünk. Mindannyian.

Cseke Hajnalka



SZÖRNYŰ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK, ORRFAC SARÓ BŰZ

Tagjaink kezdeményezésére ismét „vas-útra” kelt őrjariatunk. Ezúttal Murakeresztúr Állomáson és Nagykanizsa Pályafenntartási Szakaszon vizsgáltuk a munkakörülményeket.

Tagjaink kezdeményezésére ismét „vas-útra” kelt őrjariatunk. Ezúttal Murakeresztúr Állomáson és Nagykanizsa Pályafenntartási Szakaszon vizsgáltuk a munkakörülményeket.

Murakeresztúr Állomás III. számú őrhely. Megérkezésünkkor, finoman fogalmazva is szörnyű állapotok fogadtak bennünket. Egy levitézlett faházzal találtuk magunkat szembe, mely emberi tartózkodásra még a legnagyobb jóindulattal sem nevezhető alkalmasnak. A tisztasági festés és a vezetékes ivóvíz hiányát, a „pottyantós” WC, a vegyestüzelésű fűtőberendezés problémáját már jól ismerjük. Ez a munkahely azonban a bizonyos állatorvosi ló tökéletes példája: gyakorlatilag az összes létező negatív munkahelyi körülmény megtalálható itt. Ugyanakkor meg kell említeni, hogy a munkáltató a lehetőségek szerint tesz azért, hogy a mostani állapotot mielőbb megfelelőre változtassa. Ennek bizonyítéka például ugyanezen állomás VII. számú őrhelye, ahol a szükséges felújításokat már elvégezték. Jegyezzük meg, hogy munkavédelmi érdekképviselőnk javaslatára hamarosan lesz melegvízes kézmosási lehetőség, felszerelnek és beüzemelnek ugyanis egy elektromos vízmelegítő berendezést.

De mi lesz a III. számú őrhellyel? A kérdésre bejárásunk során megkaptuk a választ: még az idén teljesen felújítják. Az épület a faburkolat visszabontását követően külső hőszigetelést kap, majd új műanyag bukó-nyíló ablakokat és új bejárati ajtót építenek be. Természetesen a festés sem marad el, és lecserélik az összes burkolatot, a korszerűtlen – vegyestüzelésű kályha – fűtést pedig



elektromos fűtőpanelre cserélik. Így is marad feladat, mert vezetékes víz és csatorna nincs. Ezt a problémát is meg kell oldani a jövőben. Nehéz ügy, mert körülbelül egy kilométerre található a lakossági vízvezeték. Mindenesetre, ha még ebben az évben megvalósulnak az ígéretek, már nagyot lépünk – illetve lépnek ott dolgozó tagjaink – a megfelelő munkakörülmények felé.

Felújított, klimatizált

Következő helyszín Nagykanizsa Pályafenntartási Szakasz. Itt kellemesebb környezetben dolgozhatnak, tartózkodhatnak tagjaink. Igaz, körülbelül négy éve még nem volt ilyen rózsás a helyzet. Azóta egy felújított, klimatizált épületbe költöztek, melyben a munkahelyek és a

szociális helyiségek a kornak, az igénynek és persze az előírásoknak is megfelelnek. Még az anyagok tárolási helyét kellene a szakasz székhelyéhez közelebb kialakítani és akkor az is „pipa”. A szándék megvan hozzá. Egy nagy problémát leszámítva csak kisebb feladatok vannak. Ez az egy probléma azonban túlmutat, kívül esik a MÁV Zrt. hatáskörén. Jó lett volna előre tudni róla, hogy az illetékes hatóságot is megkérjük, képviseltesse magát bejárásunkon. A szakaszhoz közel ugyanis egy nyitott szennyvíztároló van, ahonnan olyan orrfacsaró bűz áramlik, hogy időnként még a város közepén is érezni lehet.

Többször tapasztaljuk, hogy a munkáltató hatáskörén kívül eső problémák is felmerülnek, például a megfelelő munkakörülmények kapcsán.

Míg Nagykanizsán a szag, addig máshol például – Fehérvárcsurgó állomáson – egy, a munkahelyhez közeli vállalkozás által keltett zajterhelés rontja a munkakörülményeket.

Cikkünkön még „meg sem száradt a tinta”, máris érkeztek a további kezdeményezések őrjariatunkhoz. Türelem, eljutunk mindenhová.

*Kondor Norbert,
Soós József,
Pék Károly*

Galgóczi Andi síron túli sikere

Vonatkezelési előadóra módosult az árufuvarozási operátor munkaköri megnevezés. Hosszú egyeztetés végére értünk. Szomorú, hogy ezt a változást nem érte meg Galgóczi Andi, aki 2018-ban bekövetkezett haláláig a legharcosabban képviselte a módosítás ügyét.



Hiszem, hogy többen vagyunk, akiknél Andi tündöklő lángja elég hosszú árnyékot vet még ma is. Andit ugyanis valóban sokan és sokat emlegettük az utóbbi időben egy, az RCH-nál megvalósult változás miatt. Ő volt az első, a leghangosabb és legkitartóbb, aki az árufuvarozási operátor munkaköri megnevezést kollégái felvetése alapján kritizálta, megváltoztatását kezdeményezte, képviselte.

A folyamat nem volt gyors. Talán a munkavállalói oldal sem volt egységes ebben a kérdésben. Tény, hogy nem is volt prioritás a névváltoztatást elérni, de a munkáltatói oldal is folyamatosan elutasító volt ebben az ügyben. Volt, hogy a változtatásban érintettek létszámának nagyságára hivatkoztak, volt, hogy az osztrák tulajdonossal egységes munkaköri megnevezések szükségességére. A témát minden lehetséges alkalommal felvetettük még Andi életében és azóta is.

Azt hiszem, a végső sikerhez vezető úton Körös Norbert vezérigazgató adta meg a szükséges lökést. A tavaly őszi, Zamárdiban tartott értekezletünkön vettük fel ismét a témát, amelyet ő akkor valószínűleg először hallott tőlünk, és magával vitte a kezdeményezést. Így indult be a folyamat, amelynek a végén, idén nyár elejére az árufuvarozási operátor megnevezés vonatkezelési előadóra módosult. Néhány kisebb-nagyobb probléma azért akadt a változtatás közben, ami a munkáltató, vagy a munkáltatói jogkörgyakorlók ötleteleléséből, helyzetkihasználásából

táplálkozott, de a végén megnyugvással rendeződött.

Ez az ügy Andit mindvégig bosszantotta. A történetet a na-

pokban elmeséltem neki is a rajkai temetőben. Remélem, a lelke még nyugodtabbá vált.

Ha közöttünk lenne, most örülne, büszke lenne. Vagy inkább mi lehetünk büszkéek órá?

Könnyek között búcsúztunk tőle, most mosollyal emlékezünk mindig vidám és harsány személyiségére, kitartására, következetességére és köszönjük meg neki az általa már meg nem ért sikert.

Ez is egy – igaz, végtelenül szomorú – bizonyíték arra, hogy Andi sosem a saját érdekeit helyezte előtérbe. Ez persze általában jellemző egy jó szakszervezeti tisztségviselőre.

Zlati Róbert



Amiért a téma napirendre került

Az operátor jelentése

Az operátor régebben elsősorban telefonos munkakört jelentett, ma inkább a gyártósoron dolgozó gépek kezelőit, betanított munkát végző összeszerelőket hívják így.

Van, ahol termék csomagolását, összeszerelését, másutt gépbeállítását, dokumentálást és ellenőrzést is lefed ez a terület. Így igen szerteágazó ágazatokban lehetséges operátori munkát találni.

A munkavégzés általában utasítások, előírások alapján zajlik, így ezek betartása elvárás. A feladattól függően többnyire alap- vagy középfokú végzettség szükséges az ellátásához. Többnyire betanított, könnyű fizikai munkát jelent.

(forrás: hrpoltal.hu)

MINŐSÉGI MUNKÁT, MINŐSÉGI MUNKAHELYEKET!

A munkavállalók életminőségének egyik legfontosabb szempontja munkahelyük minősége, ami nemcsak fizikai és lelki egészségükre, valamint anyagi jólétükre van hatással, hanem az étellel való elégedettségük egyik legfontosabb tényezője is. Egyéni boldogságuk mellett hatással van családi életükre, baráti kapcsolataikra és tágabb társadalmi környezetükre is.

Az

elmúlt két évtizedben a munka minőségének témája egyre jobban előtérbe került. Ez a folyamat leginkább arra vezethető vissza, hogy a jóléti társadalmakban mind fontosabbá vált a társadalom és az azt alkotó egyének jóléte. Viszont az egyéni és társadalmi jólétet nem lehet önmagában olyan, korábban érvényesnek tartott „száraz” mutatókkal mérni, mint a GDP, vagy hogy valakinek van-e munkahelye. Ezzel párhuzamosan az is világossá vált, hogy egy ország munkaerőpiaci helyzete sem fedhető le csupán a munkahelyek számára vagy a foglalkoztatási rátára vonatkozó statisztikákkal. Így egyre szélesebb körben terjedt el a meggyőződés, hogy a munkahelyek minősége legalább ugyanolyan fontos mutatója egy munkaerőpiac működésének, mint azok mennyisége.

A számos nemzetközi és külföldi kezdeményezés, javaslat, kutatás ellenére – vagy talán épp ezek számossága miatt – máig nincs egyetértés abban, mit is jelent pontosan a minőségi munka, hogy pontosan milyen szempontok határozzák meg egy munkahely minőségét és hogy ez hogyan mérhető a legcélravezetőbb módon. Magyarországon a téma a nyugat-európai országokhoz képest gyerekcipőben jár. Éppen ezért indította el a Magyar Szakszervezeti Szövetség a Vasas Szakszervezeti Szövetséggel együtt-

működve a „Minőségi munkát, minőségi munkahelyeket” című, a Széchenyi 2020 keretében megvalósuló projektet, amellyel szeretné ráirányítani a figyelmet a minőségi munka, a minőségi munkahelyek fontosságára.

A projekt legfőbb célkitűzése a minőségi munkával kapcsola-



tos tudatosság növelésén túlmenően egy olyan, a gyakorlatban alkalmazható szempontrendszer kidolgozása volt, amely alkalmas a hazai munkaerőpiacon a minőségi munkahely meghatározására. A projekt keretében lefolytatott kutatások, felmérések és workshopok alapján a legcélravezetőbb egy olyan kritériumrendszer alkalmazása, amely egyaránt tartalmaz objektíven mérhető szempontokat (mint például a bérek, betegszabadságon töltött napok száma, képzésben töltött idő, munkaórák száma stb.) és szubjektív, a

munkavállaló egyéni értékelésén, elégedettségén alapuló szempontokat. Ilyen lehet például a munkavállaló munkahelyi kapcsolatainak minősége, főnökeivel való viszonya vagy az őt érő stressz. A projekt eredményeképpen megszületett szempontrendszerbe végül az alábbi dimenziók kerültek be:

- bérezés
- a foglalkoztatás biztonsága
- munkahelyi egészség, biztonság és munkakörnyezet
- munkaidő és munka-magánélet összhangja
- feladatok, autonómia és munkaintenzitás
- vezetői gyakorlatok és munkahelyi közösség
- kollektív érdekképviselet és munkavállalói hang
- előrejutási és fejlődési lehetőségek
- diszkrimináció és munkahelyi zaklatás
- a munka egyéni, szubjektív értékelése.

A kidolgozott szempontrendszer gyakorlatban történő alkalmazhatóságát egy közép-dunántúli pilot projekt keretében tesztelték. Az önként jelentkező vállalkozásoknál egy, az adott vállalat munkavállalói által kitöltött kérdőív segítségével felmérték, hogy a cég megfelel-e a minőségi munkahely – fent említett szempontokon alapuló – követelményeinek.

A felmérés eredménye alapján a CELLCOMP Elektronikai Termékeket Gyártó Kft. (Tapolca) nyerte el a „Minőségi Munkahely” címet és vált jogosulttá az ezzel járó logó használatára.

A minőségi munka jelentőségéről és a projektről bővebb információt a www.minosegi-munkahelyek.hu oldalon olvashatnak.

*Dr. Kisgyörgy Orsolya
– Pásztóy András*

A KÖZLEKEDÉSI ÁGAZATBAN IS FONTOS A MUNKAHELYI SOKSZÍNŰSÉG

Budapesten tartotta ötévente esedékes kongresszusát az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége 2022. május 24-27. között. A kongresszus kiemelt témái között szerepelt a sokszínű és befogadó munkahelyek megteremtésének szükségessége.

N

em véletlenül esett a választás éppen erre a témára: a nemzetközi szak szervezeti mozgalom számára mindig is különösen fontos volt az egyenlőség és a sokszínűség, amely értékek a jobboldali populizmus európai terjedésével gyakran a háttérbe szorúlnak. Különösen igaz ez Magyarországra, ahol az elmúlt években sorra követték egymást a különböző kisebbségi csoportok elleni kormányzati gyűlöletkampányok: korábban a hajléktalanok és a menekültek, mostanában leginkább a szexuális és nemi kisebbségek (LMBTQI emberek) váltak céltáblává.

Egy befogadó munkahelyen minden munkavállalót szívesen látnak, a kollégák tisztelettel bánnak egymással, a munkáltató tekintettel van a különböző csoportok sajátos élethelyzetére, és érdemi lépéseket tesz az esélyegyenlőséget akadályozó tényezők leküzdése érdekében. Hogy milyen nehézségekkel kell megküzdenie egy nőnek vagy egy fogyatékossgal élő embernek a munkahelyen, erről már eddig is sok szó esett, de vajon miért fontos a leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű, queer és intersex (LMBTQI) emberek munkahelyi befogadásával foglalkoznunk?

A kutatások szerint az emberek 5-8 százaléka valamilyen szexuális vagy nemi kisebbséghez tartozik. Ez Magyarországon többszázezer embert jelent. Egy 2019-es kutatás szerint a magyar LMBTQI emberek 27 százaléka, tehát minden negyedik válaszadó találkozott már hátrányos megkülönböztetéssel a munkahelyén a kutatást megelőző 12 hónapban. A megkülönböztetés formája számos lehet: a nyílt zaklatástól és kiközösítéstől kezdve a pletykálgodáson át a rejtett előítéletekig.

A szexualitás és nemiség témája kapcsán sokakban megfordul a kérdés: mi köze ennek a személyes témának a munkahelyhez? És valóban, a szexualitás elsősorban magánügy, senkit sem kényszeríthetünk arra, hogy magánéletéről a munkahelyén is beszámoljon. De ez nem jelenti azt,

hogy ne kellene olyan munkahelyi légkört teremteni, amelyben senkinek sem kell szégyenkezni amiatt, mert azonos nemű párja van, vagy mert nem azonosul azzal a nemmel, amibe született. Gondoljunk csak bele, az ebéd-szünetben vagy a munka utáni összejöveteleken hányszor kerül szóba a család, a párkapcsolat, a szabadidő eltöltésének témája! Ha ezekben a beszélgetésekben egy meleg ember nem lehet önmaga, ha folyamatosan hazudozásra van kényszerítve, mert attól tart, a munkatársai kiközösítenék, az rányomja a bélyegét az egész munkájára. Itt az ideje, hogy a vasútnál se legyen tabu, ha valakinek a szexuális irányultsága vagy a nemi identitása eltér a többségétől. Egy sokszínű és befogadó munkahelyen mindenkinek jobb dolgozni!

Dombos Tamás





SERVICE4YOU SZÁLLODÁK

A Service 4 You Hotel Management által üzemeltetett szállodák Magyarország közkedvelt régióiban találhatóak.

Családbarát szállodáinkban várjuk gyermekekkel érkező Vendégeinket, ahol Mókaland Játsszóházak nyújtanak feledhetetlen kikapcsolódást az egész családnak.

Wellness- és gyógyszállodáink teljes körű kényeztetést és kikapcsolódást biztosítanak minden kedves Vendégünk számára.



A Vasutasok Szakszervezete tagjainak 15% kedvezmény a foglalás árából

- **Foglaláskor a promóciós kóddal érvényesíthető a kedvezmény**
- **A foglalás menete:**
 - a szállodák online foglalási rendszerén keresztül
 - a www.service4you.hu oldal online foglalási rendszerén keresztül

A promóciós kódért keresd területi képviselőteinket!

ÖTSZÁZ NEMZETKÖZI SZAKSZERVEZETI VEZETŐ BUDAPESTEN

A magyar közlekedési szakszervezetek kezdeményezésére Budapesten rendezte 6. rendes kongresszusát az Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF), 2022. május 24. és 27. között. Az esemény 500 résztvevője a „Mindannyian a fedélzeten: cél a tisztességes közlekedés!” („All Aboard: Destination Fair Transport!”) szlogen köré szerveződve egyértelműen hitet tett az igazságos és környezeti szempontból fenntartható közlekedés jövőképe mellett.

Améltányos közlekedés politikai és ipari jövőkép, amely központi szerepet játszik az ETF működésében. Ez a jövőkép lényegi, megvalósítható célokból áll, amelyek mindig a munkavállalók, a tisztességes munka és munkakörülmények, valamint a szakszervezetek köré összpontosul. Ez a közlekedésben dolgozók biztonságos, jól fizetett, jó minőségű munkájának víziója, amely magas színvonalú munkakörülményekhez, oktatáshoz, képzéshez, karrierlehetőségekhez és szociális szolgáltatásokhoz vezet. Ez a jövőkép garantálja az emberi, munkaügyi és szakszervezeti jogokat. Az ETF fő célja továbbra is az, hogy segítséget nyújtson valamennyi tagszervezetének a közlekedési dolgozók munkahelyének, munkafeltételének, fizetésének és nyugdíjának védelmében.

Európa legrosszabb munkáltatója

Ennek szellemében május 23-án az Európa minden részéről érkező közlekedési dolgozók a Parlament épülete előtt gyűltek össze, hogy kifejezzék szolidaritásukat a Wizz Air dolgozóival, és hogy ismét elítéljék a vállalat által évek óta alkalmazott rossz foglalkoztatási politikát: a munkavállalóik iránti tisztelet teljes hiányát és a jogszerűtlen elbocsátásokat az EU-országokban. Ezt a mozzanatot akár felvezetőnek is tekinthetjük az „Európa legrosszabb munkáltatója” verseny szavazásához, amelyet első alkalommal szervezett meg az ETF. A „versenyről” május 25-én szavaztak a küldöttek. A „győztes” Peter Hebblethwaite, a P&O Ferries vezérigazgatója lett. A cég 2022. március 17-én 786 tengerészt rúgott ki azonnali hatállyal úgy, hogy csupán 15 percet engedélyeztek nekik az összecsoportolásra és a hajók elhagyására. Az elbocsátottak között akadt olyan is, akinek a hazajutásáról sem gondoskodtak.

Régi új vezetők

A kongresszus kiemelt feladata volt a vezetők megválasztása. Közfelkiáltással továbbra is Frank Moreels elnök és Livia

Spera főtitkár képviseli a szövetséget. A két jelölt a kongresszus előtt a következő közös üzenetet fogalmazta meg:

„A covid-19 világjárvány megrázta a világot, különösen a kontinens mozgásban tartásán fáradozó közlekedési dolgozókat, akikre intenzív fizikai és pszichológiai megterhelés zúdult. A logisztika egyre fontosabbá vált, mivel a szállítást a fogyasztás vezérli, és nyomást gyakorol az ellátási lánc egészére. Ezt nagyrészt az e-kereskedelmi üzleti modellek generálják, de az egyre elterjedtebb digitális technológiák új munkaformákat is létrehozhatnak az internetes platformokon keresztül. A klímaválság nemcsak folytatódik, hanem – az azt cáfoló retorika ellenére – egyre súlyosabb méreteket ölt. Tanúi lehettünk a jobboldali szélsőséges folyamatok erősödésének kontinensünkön, a szakszervezetünket célzó támadásokkal együtt.

Szintén tanúi vagyunk annak, hogy kontinensünkön egy szuverén nemzet ellen nagyarányú invázió indult, amit sokan korábban lehetetlennek tartottunk.

A szakszervezetek és különösen a nemzetközi szakszervezetek mozgalma demokratikus, befogadó és sokszínű. Ezt büszkén vállaljuk.

Az ETF budapesti kongresszusát is felhasználjuk arra, hogy a nagy, globális trendekre válaszul demonstráljuk a munkásmozgalom egységét és szolidaritását a közlekedési dolgozók számára biztosított tisztességes munka és munkakörülmények érdekében.”

A közlekedési dolgozók Európa különböző részein, különböző feltételek, lehetőségek mellett, eltérő körülmények között tartják mozgásban a gazdaságot, biztosítják a társadalmi mobilitást. De a rengeteg különbözőség ellenére is fantasztikus volt látni, hogy a cél mindenkinél szilárdan ugyanaz: emberibb, tisztességes életet a közlekedési dolgozóknak!

Az ETF vezetői és a küldöttek is nagy elismerésüket fejezték ki a magyar tagszervezeteknek a szervezésben és a lebonyolításban nyújtott teljesítményért.

Horváth Csaba



Amit az ETF-ről érdemes tudni

Az Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF) egy demokratikus páneurópai szakszervezeti szövetség, amely az Európai Unió, az Európai Gazdasági Térség, valamint Közép- és Kelet-Európa 38 országának több mint 200 közlekedési szakszervezetét fogja össze, csaknem 5 millió közlekedési dolgozót képvisel.

Az ETF a polgári repülés, a halászat, a belvízi utak, a logisztika, a tengeri szállítás, a kikötők és dokkok, a vasút, a közúti közlekedés, a turizmus és a városi tömegközlekedés dolgozóit fogja össze.

A Budapest Területi Képviselőlet 2022-ben 11. alkalommal, ezúttal június 11-én rendezte meg hagyományos családi és sportnapját a SINOSZ Sportcentrumban.

R

endezvényünkön részt vett a Vasutasok Szakszervezetének ügyvezetése is; a megnyitót Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tartotta.

A kollégák és családtagjaik szép számmal eljöttek, 326-an vettek részt a rendezvényünkön. Hogy senki ne maradjon éhen, 20 bográcsban főtt a finomabbnál finomabb marhapörkölt.

Természetesen rengeteg program, verseny várta a jelentkezőket, akik a kispályás labdarúgás mellett női-férfi asztalitenisz, sakk, darts, ulti, horgász célbadobás, lövészet, 11-es rúgó versenyben mérhették össze tudásukat. A gyerekek sem maradtak program nélkül, nagy sikert aratott például az arcfestés.

A „lőbusz” nagy sikernek örvendett, 117-en próbálták ki lövésztudományukat. És nem csak férfiak: női lövészetben eredményt hirdettünk, hiszen 31 hölgy vett részt a lövészetben.

A finom ételek zsúrizése után az eredményhirdetés következett, ahol a díjakat Meleg János a Vasutasok Szakszervezetének elnöke adta át a nyerteseknek.

Eredmények:

Csapatverseny:

- I. Rákosrendező Állomás SZB.
24 pont.
- II. Budapest Távk. Főn. SZB.
15 pont.
- III. Hatvan Kocsiszolgálat SZB.
15 pont.

Főzőverseny:

- I. Budapest Távk. Főn. SZB.
- II. Hatvan Kocsiszolgálat SZB.
- III. Budapest Tk. csapata.

MÉG LŐTTEK IS A



Labdarúgás:

- I. Hatvan Kocsiszolgálat SZB.
- II. Rákosrendező Állomás SZB.
- III. Győr Állomás SZB.

Legjobb kapus: Bukovics Tamás, Győr Állomás SZB, s köszöntöttük ifj. Bukovics Tamást mint legifjabb labdarúgót. Gólkirályi címet Szabó Attila, Hatvan Kocsiszolgálat SZB. szerezte meg 14 góllal.

Ulti:

- I. Vurczinger János, Bp. Déli Állomás SZB.
- II. Fenyvesi Antal, Bp. Ferencváros Állomás SZB.
- III. Varga Antal, Bp. Ferencváros Állomás SZB.

Sakk:

- I. Dudás Kálmán, Bp. Keketi Állomás SZB.



BUDAPESTIEK SPORTNAPJÁN



II. Szabó László, Rákosrendező Áll. SZB.

III. Liskán Lajos, Rákosrendező Áll. SZB.

Darts:

I. Nyeste Gergő, Bp. Ferencváros Áll. SZB.

II. Sobor Tibor, Hatvan Kocsiszolgálat SZB.

III. Szakál Károly, Bp. Ferencváros PML. SZB.

Női asztalitenisz:

I. Kovács Barbara, Bp. Távk. Főn. SZB.

II. Murvai Andrea, Rákosrendező Áll. SZB.

III. Antalics Gy. Judit, Rákosrendező Áll. SZB.

Férfi asztalitenisz:

I. Szabó László, Rákosrendező Áll. SZB.

II. Pozsgai Károly, Bp. Ferencváros PML. SZB.

III. Vörös Gyula, Bp. Keleti Áll. SZB.

Horgász célbadobás:

I. Mátyus Attila, Bp. Távk. Főn. SZB

II. Szabó Attila, Hatvan Kocsiszolgálat SZB.

III. Preg Zsolt, Bp. Déli Állomás SZB.

Lövészet Női:

I. Borsi Nikolett, Bp. Ferencváros PML. SZB.

II. Tánkos Katalin, Rákosrendező Állomás SZB.

III. Hirmann Ágnes, Északi Főnökség SZB

Lövészet férfi:

I. Mátyus Attila, Bp. Távk. Főn. SZB.

II. Borsi Miklós, Bp. Ferencváros PML. SZB.

III. Bolgár Tibor, Északi Jár. Jav. SZB.

Külön köszönet illeti a büfében szorgoskodó kolléganőket és kollégákat, akik gondoskodtak az egész napi ellátásról.

A legnagyobb elismerésem mindazoknak, akik végig kitartottak és segítettek a hely rendbe tételénél!

Bartus Imre

Bp. Tk. vezető



Két év után ismét „igazi” volt a vasutas ünnep, július kilencedikén. A záhonyi, debreceni és a miskolci vasutasok számára leginkább a sóstói Skanzenben, egy igazán kellemes környezetben. Szakszervezetünk e három területének tagjai ugyanis egy sátorban találkozhattak, főzőcskézhettek sőt, megbeszéléseket is tartottak Farkas Zsolt debreceni, Száraz József miskolci és Juhász Tiborné, záhonyi képviselő-vezetőikkel az élen. De leginkább jókedvűen „vasutaztak” a 72. Vasutasnapon.

ÚJRA EGYÜTT,

A megelőző hetek forrósága után még az időjárás is a kedvünkbe járt, mert nyárias, de nagyon kellemes meleg volt a VSZ-sátorban és a szabadban egyaránt. A rendezvényen rég nem látott számú kolléganő és kolléga között találkozhattunk Pafféri Zoltánnal, a MÁV Zrt. elnök-

vezérigazgatójával, Csomsztek Ramona belső ellenőrzési igazgatóval, Gubik Lászlóval, a Záhony-Port Zrt. vezérigazgatójával, és több, debreceni, miskolci és záhonyi vezetővel, valamint a szlovák vasút képviselőjével. Tagjaink, illetve a vasutasok között ünnepeltek a Vasutasok Szakszervezetének ügyvezetői: Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök is.

A tíz órakor kezdődő hivatalos megnyitón így senki nem bujkált a napsütés elől, amikor Hadnagy Attila, debreceni területi igazgató megnyitotta a 72. Vasutasnapot. Utána Pafféri Zoltán tartotta meg elnöki köszöntőjét, melyben többek között kiemelte, hogy a vasút infrastruktúráját „a vasutasok töltik meg élettel, a vasutasok működtetik”, „mozgásban tartják az országot”.

Jó volt hallani azt is, hogy aki még nem járt Záhonyban, Nyíregyházán vasutasként, az még nem igazán vasutas. Végül beszélt a vasút fontosságáról, és megköszönte, hogy a vasutasok helytálltak, helytállnak ma is munkájukban, a háború okozta nehézségek közepette is. Az elnök-vezérigazgatót Vinnai Győző, Nyíregyháza országgyűlési képviselője követte, és a vasutasokat méltató szavaiából azt is megtudhattuk, hogy az apósa állomásfőnök volt egykoron Záhonyban.

Kifejezte reményét, hogy olyan fejlesztések lesznek a vasúton, melyek még inkább segítik az igények kielégítését.

Kovács Ferenc, Nyíregyháza polgármestere, majd Kovács-Pifka Péter, a nap díszvendége következett, aki a Hungary Helps vezérigazgatójaként szólt a magyar szolidaritásról, segítőkészségéről, és az Ukrajnából hozánk menekülők segítéséről.

Kiemelte, a menekültek fogadása, továbbszállítása a vasutasok számára fizikai és lelki megpróbáltatásokat jelentett munkájukban. Ezért Pafféri Zoltánnal és Vinnai Győzővel kitün-



VIDÁMAN

Gratulálunk
a helyezetteknek!



► tetéseket adott át azoknak, akik részt vettek a nehézségek kezelésében.

► Elismerő Oklevelet kapott: Csóri Miklós, Záhony Forgalmi Csomóponti Főnökség vezetője, Szentpéteri István, Biharkeresztes állomásfőnöke, és a záhonyi Lesku Sándor ingatlankezelési létesítményfelelős, Kántor Attila és Tóth István, nemzetközi vezető jegyvizsgálók, valamint Lippai Sándor, mozdonyvezető. Gratulálunk!

► A változatos és szórakoztató programok között hagyományosan főző-

verseny is volt. A zsűri tagjai, Hadnagy Attila vezetésével a „Magasírányítás” csapatánál kezdték a csöröge kóstolást, majd megálltak szakszervezetünk sátránál is. Itt Meleg János, a VSZ elnöke bemutatta cégvezetőnknek Horváth Jánost, íróvá lett tagtársunkat, aki egy dedikált kötetet adott át Pafféri Zoltánnak.

Elérkezett az eredményhirdetés ideje, elsőként a féksaru dobó verseny díjazottjai következtek: a női mezőnyben Zoltánszkiné Dicső Mónika kapott elismerést, aki öt méter,

és 85 centiméterre dobta a sarut. A férfiak között Darva István győzött új csúccsal, 12 méter és 33 centiméter volt az eredménye.

A főzőverseny eredményhirdetésén kiderült, hogy Bronz Fakanál díjban a TBF Debrecen csapata részesült, akik egyébként a VSZ debreceni TEB-es alapszervezete. Az Ezüst Fakanál díj a „Kocsisok” főztjéért járt, akik a nyíregyházi Kocsijavitó Műhelyben dolgoznak. Az Arany Fakanál díjazottja pedig idén a debreceni „Magasírányítás” konyhája lett. Tény, hogy tagtársaink minden csapatban sokat tettek az eredményért.

A résztvevők nagy száma, és nem utolsósorban jó kedve a bizonyíték arra, hogy igenis szükség van a vasutas ünnepre.

Kellenek a gesztus értékű megnyilvánulások, a lehetőség munkán kívül is az együttlétre, beszélgetésekre. Mindamelllett tisztelet azoknak, akik szombaton is szolgálatban voltak, reméljük, még sok lehetőségük lesz nekik is a közös, vidám ünnepelésre!

Köszönet minden közreműködőnek!



A VASÚT SZERETETE EGY ÉLETRE SZÓLÓ

A

72. Vasutasnap nyugdíjas vasutasnapi ünnepségét 2022. július 11-én délelőttre szervezte meg a MÁV-Volán-csoport és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ). A nyári hőség dacára több mint négyszázan fogadták el a VSZ ONYSZ meghívását Budapestre, a Magyar Vasúttörténeti Parkba. A park körcsarnokának hűvösében – a Himnusz és Benedek Elek Pest felé című versének elhangzása után – a műsorvezető Dittmayer Adrienn Izabella köszöntötte a díszvendégeket, meghívottakat, támogatókat és a szervezet tagságát.

Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi beszédében megemlékezett a világjárvány okozta nehéz helyzet kezeléséről, valamint a személyes kapcsolatok hiányát áthidaló intézkedésekről is. Leszögezte: a vasút a jövő közösségi közlekedésének meghatározó formája, amely az energiaválság és a klímahelyzet romlásának kiküszöbölésében is fontos szerepet játszik. Elmondta, idén 100 éves a Nemzetközi Vasútegylet. Beszélt arról is, hogy az ukrajnai háború súlyos következményekkel jár, amely a vasutakat is erőteljesen sújtja. A szektor egységére és szolidaritására továbbra is szükség van. A nehéz, kihívásokkal teli háborús időszak ellenére a Nemzetközi Vasútegylet „Egység, szolidaritás, egyetemesség” mottója semmit sem veszített az időszerűségéből. A jövő igazi kulcsa azonban a fiataloknál van, ahogyan azt a Nemzet-

közi Vasútegylet európai régiójának portugál elnöke megfogalmazta. Rajtunk múlik, hogy vasutas elődeink örökségét méltóképpen ápoljuk és az új generációkkal együtt dolgozzunk, megalkotva ezzel a jövő vasútját, a vasút jövőjét. Elmondta, széleskörű kampány indult a vasúti átjárók biztonságának javítása érdekében. Felhívta a figyelmet, legyünk körültekintőek, hogy mindenki biztonságban célba érhesen. Szólt arról is, hogy a júliusi nyugdíj már a 3,9 százalékkal megemelt összeggel érkezik és a héthavi kiegészítés is várható. Az ebben az évben 28. születésnapját ünneplő szervezet elnökszónya beszéde végén üdvözölte a kitüntetetteket és megköszönte a



közi Vasútegylet európai régiójának portugál elnöke megfogalmazta. Rajtunk múlik, hogy vasutas elődeink örökségét méltóképpen ápoljuk és az új generációkkal együtt dolgozzunk, megalkotva ezzel a jövő vasútját, a vasút jövőjét. Elmondta, széleskörű kampány indult a vasúti átjárók biztonságának javítása érdekében. Felhívta a figyelmet, legyünk körültekintőek, hogy mindenki biztonságban célba érhesen. Szólt arról is, hogy a júliusi nyugdíj már a 3,9 százalékkal megemelt összeggel érkezik és a héthavi kiegészítés is várható. Az ebben az évben 28. születésnapját ünneplő szervezet elnökszónya beszéde végén üdvözölte a kitüntetetteket és megköszönte a

ÉS TISZTELETE ÉRTÉK

A nyugdíjasok vasutasnapi ünnepségén – a program végén tánra perdülve is – több százan ünnepeltek Budapesten, a Füstiben.



© VasutasokSzakszervezete2022

MÁV-Volán-csoport példaértékű anyagi és eszmei segítségét, a nyugdíjasok és időskorúak támogatását.

„A múlt nélkül nincs jövő”

Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. nyugalmazott humánerőforrás vezérigazgató-helyettese köszöntőjében – a közel-múltban elhunyt vasutas kollégákra is emlékezve – kitért a járványhelyzetre, de az Ukrajnában zajló háborút is érintette. Élhető földünk érdekében új technológiák kerülnek előtérbe, a közösségi közlekedés arcvonalába fog kerülni a vasút, amelyre fel kell készülnünk. A MÁV vezetőinek mindig fontos volt a hagyományok ápolása, az időskorúakat tömörítő szervezetek támogatása: a szociális segélyezésre idén 18 millió forint jutott, a VSZ ONYSZ 3,5 millió forint támogatást kapott. Címszavakban sorolta fel azokat a kiemelkedő beruházásokat – épület, vonal- és állomásrekonstrukciókat, jármű-és mozdonybeszerzést, emeletes vonatok megjelenését, a közeljövő feladatait –, amelyek a vasúttársaságra, az egy éve létrehozott

MÁV-Volán-csoportra várnak. Vállalatcsoportunk a sokirányú fejlesztésekkel – jegyértékesítés, járműpark, pálya- és állomásépületek modernizálása, új autóbuszok beszerzése, elektromos járművek közúti forgalomba állítása – a közlekedési szektor meghatározó szegmense lesz. Átadva Dr. Pafféri Zoltán elnök vezérigazgató szívélyes üdvözlését – beszéde végén – leszögezte: múlt nélkül nincs jövő, ezért dicséret és elismerés az elődöknek áldozatos munkájukért.

A vasút az életünk része

Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, a MASZSZ elnöke hozzászólásában elmondta: a nyugdíjasokat érintő juttatások, a nyugdíjak inflációhoz igazítása üdvözlendő, de a mérték nem elfogadható. A vasút és a vasutasok helytállását példamutatónak ítélte és leszögezte, hazánk-

A VASÚT SZERETETE ÉS TISZTELETE EGY ÉLETRE SZÓLÓ ÉRTÉK

(Folytatás a 23. oldalról)

ban – és a XXI. században egész Európában – a közösségi helyváltoztatás gerince a vasúti közlekedés lesz. A vasút az életünk része – a vasutasok szakszervezeti mozgalma az idén már 126 éves, melynek jogutódja a Vasutasok Szakszervezete. Nagy elődeink kiállásáért, jogaik követeléséért, munkaviszonyaik javításáért folytatott harcukért megalázás, elbocsátás, börtön járt, ám mindezekért a mai napig csak összefogással, szolidaritással lehet és kell is harcolni. „Amíg vasút lesz, szakszervezet is lesz!” Azt is közölte: európai zöld megállapodás született, ezzel a lehetőséggel élni kell. Várhatóan zöld utat kap 2030-ra az EU-ban a középütközös rendszer bevezetése is. Merész terv készül a Nyugati és Déli pályaudvarok alagutas összekapcsolására, épül a Budapest-Belgrád nagysebességű vonal, kijelölték a kelet-nyugat irányú – Budapestet elkerülő – VO tranzit-vasútvonal nyomvonalát és a Déli Vasúti Összekötő Hídon is megépült a harmadik vágány. Köszöntője végén gratulált a kitüntetetteknek és jó egészséget kívánt minden résztvevőnek.



Elismerések, kitüntetések

Az ünnepség hivatalos része a kitüntetések átadásával zárult. **Elnök-vezérigazgatói dicséretet** hárman vehettek át – *Göbölös Jánosné* (Somogyszob), *Kőrösi Györgyné* (Szeged) *Sára Sándor* (Budapest – Dorozsmai Évától. A szakszervezeti okleveleket Horváth Csaba VSZ alelnök adta át. **VSZ Elismerő Oklevelet** kapott: *Gáspár Józsefné* (Dunakeszi), *Kocsor Ferenc*



(Tapolca), *Laboda Antalné* (Debrecen), *Péter Gáborné* (Záhony), *Veréb Győzőné* (Szeged).

A **VSZ ONYSZ Elismerő Oklevelét** *Horváth Richárd* Hatvan város polgármestere vehette át, aki *Kökény Zoltán* csomóponti főnökkel együtt segíti a városban a vasutas nyugdíjasokat.

Az év **alapszervezeti tisztségviselője** kitüntetést *Ambrus István* (Szombathely), *Jurácsik Gáborné* (Záhony), *Polgár József* (Debrecen), *Dr. Simon Józsefné* (közp. nyd.alapsz.), *Tóth László* (Gyéké-



nyes), *Zvada Mihály* (Szeged) és *Zsámbáné Veres Ilona* (Miskolc) vehette át Molnárné Szlávik Gyöngytől.

A **Vasutasok Szakszervezetéért** elismerést *Erdős Károly* (Ebes), a **Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény** kitüntetését *Török József* (Kál-Kápolna), a **VSZ Elnöksége Dícsérő Oklevelét** a **VSZ ONYSZ Központi Nyugdíjas Alapszervezete** veheti majd át 2022. szeptember 20-án a VSZ Kitüntetési ünnepségén.

Az emelkedett hangulatú ünnepség – Fónagy János parlamenti államtitkár üdvözlő szavainak tolmácsolása után – a Szózat hangjaival zárult. A programot – népszerű melódiák előadásával, Szécsi Pál emlékezetes meló-

diáit is megidézve – Gergely Róbert kétszeres EMERTon-díjas színész, énekes, rendező igényes, magas színvonalú műsora koronázta meg. A csaknem egyórás, fergeteges buli végén tánra is perdült a vállalkozó kedvű közönség. Az ünnepség zárásaként Szuda Károly, a péceli nyugdíjas alapszervezet tagja szórakoztatta színtetizátor-játékával a közönséget. A műsor utáni úticsomag átvételét követően még jutott idő és lehetőség arra is, hogy a Vasúttörténeti Park érdekességeit is megtekinthessék a rendezvény résztvevői.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged



AZ IDŐJÁRÁS TÖNKRETENNI A

Vasutasnap alkalmából idén is, immár 13. alkalommal megrendeztük a gépész alapszervezet legnagyobb eseményét, a családi és sportnapot, amit a kaposulai rendezvényparkban tartottunk.

A

lapos előkészületek ellenére az időjárás egy kicsit megtréfált minket, ugyanis az előző nap felállított sátrainkat a késő esti szélvihar felborította vagy összetörte.

A csapat összefogásának köszönhetően a reggel 8 órára érkező főzőcsapatok megérkezésekor már minden sátor helyreállítva várta a versenyzőket.

A nyolc főzőcsapat a sorsolást követően neki is állt a babgulyás elkészítésének. Lőrincz János, a Nagyka-



nizsa Gépész Alapszervezeti titkára és csapata egy kis különlegességgel szolgált a résztvevőknek.

Rendezvényünkön részt vett munkáltatói oldalról Francz József főmérnök, Schott Norbert műhelyfőnök, a VSZ részéről Fridrich Imre Start-ügynívő, Horváthné Czindery Zsuzsanna Pécs TK-vezető, Pintér Jánosné, Andika irodavezető, Czike László, a KKSZ Szekszárd alapszervezet főbizalmija és Stemler József, Kapospula polgármestere.

Kövesdi Tamás alapszervezeti titkár megnyitója után a hagyományokat ápolva elbúcsúztattuk a nyugdíjba vonuló kollégáinkat: öregségi nyugdíjba vonult Lukács Sándor tagtársunk és a nők 40 év kedvezményével Tóth Jánosné, Margitka, gazdasági vezetőnk. Megköszöntük példa értékű lojalitásukat amit a Vasutasok

Szakszervezete felé mindvégig tanúsítottak!

Ezt követően Fábíán János, Horváth László, Sínai Gábor vehették át a Vasutasok Szakszervezete Dicsérő oklevelét kiemelkedő alapszervezeti munkájukért.

Kisorsoltuk Magyar Vasutas rejtvény nyertesét, aki Tóth Jánosné, Margitka lett, nyerevénye vásárlási utalvány. Ezután Szabó Linda és Stifter Balázs fergeteges zenei műsora következett, közben elkezdődtek a versenyek is.

Zenei aláfestést a már törzsvendég DJ Török szolgáltatta, a büfét a Kissler sörkert adta.

Délben a zsűri értékelte a főzőcsapatok munkáját, majd következett a mindenki által várt ebéd, de a versenyek még mindig folytatódtak, a beszélgetések és a tánc is.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETE LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

SEM TUDTA GÉPÉSZEK NAPJÁT

Gratulálunk
a helyezetteknek!



Eredmények

Főzőverseny:

- I. helyezett: Gelencsér Gyula csapata
- II. helyezett: Horváthné Varga Tünde csapata
- III. helyezett: Fábrián János csapata

Pingpong:

- I. helyezett: Tímár Bálint
- II. helyezett: Rácz Csaba
- III. helyezett: Tímár Béla

Darts:

- I. helyezett: Filótás Péter
- II. helyezett: Ruppert Dominik
- III. helyezett: Rácz Csaba

Kosárlabda dobás:

- I. helyezett: Berkei Adrián

II. helyezett: Ruppert Dominik

III. helyezett: Sínai Gábor

Csocsó:

- I. helyezett: Filótás Péter
– Péter Imre
- II. helyezett: Sínai Gábor
– Nagy Norbert
- III. helyezett: Tamás Ádám
– Ács Jenő.

Gratulálunk a versenyek nyerteseinek, köszönjük a részvételt a jelentkezőknek!

A 220 résztvevő egészen 18 óráig kitartott, a műsor, a versenyek, jó zene, tánc, beszélgetések egész nap folyamán jó hangulatot teremtettek. Nem volt ugyan kánikula, de a büfét

így is sikerült kifosztani a résztvevőknek.

Mindenkin látszott, hogy jól érzik magukat, egy kis időre ki tudták engedni a gőzt, nem gondolva a munkahelyi problémákra.

Köszönöm Kövesdi Roland VSZ Ifjúsági tagozatvezető csapatának az előkészületekben és lebonyolításban végzett precíz munkát, Fazekas Csabának, a munkáltatónak, helyi önkormányzatnak a segítséget.

Mi így ünnepeltük meg a Vasutasnapot! Hajrá Gépészet!

*Kövesdi Tamás
Titkár*



EGY TELJES NAPON A GÉPÉSZ

Harmadik alkalommal rendezett 24 órás horgászversenyt Püspök-ladányban a Vasutasok Szakszervezete Gépész Intéző Bizottsága június 24-25-én. A helyszín a Tünet Sporthorgász Egyesület kezelésében lévő öthektáros 6-os tó volt, a versenyre 28 csapat jelentkezett.

A

csapatok és kísérők 10 órára érkeztek, őket friss kolbással és töpörtyűvel, no meg – Vég Lajos titkár felajánlásának köszönhetően – egy kis üdvözlő itallal fogadtuk.

Kövesdi Tamás GIB-titkár és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök megnyitója után Pusztai Lajos ismertette a szabályokat, majd következett a várva várt sorsolás, ami után minden résztvevő átvehette a hosszú ujjú UV-álló pólót. Ezután a csapatok birtokba vették kisorsolt helyeiket, kipakoltak, majd 11-órakor kezdetét vette a verseny. Az időjárás talán túlságosan is kegyes volt hozzánk, verőfényes napsütés, 34 fok volt mindkét napon. Folyamatosan hűtött itallal frissítettük a versenyzőket, kéréseiket teljesítettük.

Délután a rendezvényünket meglátogatta Farkas Zsolt, a Debrecen

TK vezetője és Bánsági Mariann irodavezető.

Este hétre készült el a vacsora, sertéspörkölt került az asztalra. Éjszaka is folyt a horgászat, mentek a beszélgetések, de volt aki a pihenést választotta.

Másnap reggel friss kávé, főzőkolbász várta versenyzőinket, akik a nagy meleg ellenére tovább folytatták a küzdelmet egészen 11-óráig. Délelőtt megérkezett Meleg János, a

VSZ elnöke, aki minden csapatot végiglátogatott, beszélgetett velük a horgászat minden fortélyáról, etetőanyagokról, felszerelésekről, de persze az érdekvédelmi kérdésekre is választ adott.

Ebédre résztvevőinket sült tálal vendégeltük meg, amin sült kolbász, tarja, oldalas volt friss kenyérrel. végül következett az eredményhirdetés.

Összes fogás: 488,21 kg



ÁT ZAJLOTT HORGÁSZVERSENY

Gratulálunk
a helyezetteknek!



Eredmény

- I. helyezett: Egri Imre–Bathó Ferenc,
67,32 kg
II. helyezett: Rábai Zoltán
–Köles Gyula, 57,57 kg
III. helyezett: Tímár Tibor
–Komlósi János,
57,36 kg
Legnagyobb hal: Rábai Zoltán 13,1 kg
Legfiatalabb versenyző: Pusztai
Ákos

Díjazottjaink serleget, pezsgőt, étetőanyagot kaptak teljesítményükért, illetve a legfiatalabb versenyző Horváth Csaba alelnök felajánlását kapta, egy orsót.

Köszönjük a Vasutasok Szakszervezete, a VSZ ifjúsági tagozata és a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár alapszervezet támogatását, továbbá a mérlegelők, Berecz Ferenc, Háló Csaba precíz, pontos ki-tartó munkáját, illetve köszönet jár a

finom vacsora, reggeli és az egész rendezvény alatt nyújtott önzetlen segítségért Pusztai Lajosné Irénkének, Rábai Kálmánné Sáríkáknak, Fehér Józsefnek, Rábai Kálmánnak, Széles Szilárdnak és a lebonyolítás-ban állandó segítőknek, Pusztai Lajosnak!

Bár a fogások elmaradtak a tavalyitól, mindenki jól érezte magát. A résztvevő versenyzők, segítők, vendégek mind olyan emberek, akik szeretik a közösséget, tesznek, áldoznak érte még akkor is, ha saját erőből kell megoldani. Jó emberek, remek horgászok, örülök, hogy megismerhettem őket. Remélem, a titkáraik ezt is értékelik és a jövőben segítik őket, hogy a legközelebbi versenyünkön is részt vehessenek. Mert jövőre is lesz!

Kövesdi Tamás
GIB-Titkár



Nyugodj békében, Andi!

TRAGIKUS HIRTELENSÉGGEL ELHUNYT **HARMAN ANDREA**, A **VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGÉNEK TAGJA.**

Döbbenet, leírhatatlan üresség és hiányérzet, ami most bennünk kavarg. Nem látjuk többé a mosolyát, nem halljuk a felszabadult nevetését egy sikeres rendezvény után, s nem terelgeti többé magabiztosan a szakma útvesztőin a bizonytalanokat.

Harman Andrea végigjárta a forgalmi szakma lépcsőfokait. Vezetésként ismerték és elismerték az egész ország területén.

2009-ben lett a Vasutasok Szakszervezete Kecskemét állomás alapszervezeti titkára. Alapszervezeti tagságára nemcsak a munkahelyen,



de a magánéletben is figyelt. A közösségi rendezvények elsőszámú felelőse volt. Ő volt az, aki nem kért segítséget, hanem sokkal inkább adott. Ő volt az első, aki egy rendezvény kapcsán azt kérdezte: mikor és hol kell segíteni?

Az alapszervezeti munkán túl aktívan részt vett a Szeged Területi Képviselet és a Forgalmi Szakmai Képviselet munkájában is. A szegedi területi titkári testület egyik legkedveltebb tagja volt. Forgalmi szakmai kérdésekben nem lehetett megkerülni a véleményét. Ha valamiről nem volt információja, addig ment, amíg meg nem szerezte, le nem tisztázta. Vasúti és szakszervezeti munkásságában is az emberség és precizitás jellemezte. Érezte és értette a szakszervezeti munka minden színét és fonákját.

Emlékét megőrizzük!

In memoriam Dr. Huszti Rezsőné

ÉLETÉNEK 86. ÉVÉBEN, 2022. JÚNIUS 9-ÉN ELHUNYT **DR. HUSZTI REZSŐNÉ, KLÁRIKA**, A **VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE (VSZ ONYSZ)** VOLT TISZTELETBELI ELNÖKE.

Dr. Huszti Rezsőné 1935. augusztus 18-án, Szolnokon született. Tanulmányai befejezése után 1956-ban a MÁV Hídépítési Főnökségen kezdett dolgozni. 1971-től a MÁV Nyugdíjigazgatóságon dolgozott vezető beosztásokban. 1990-ben a Nyugdíjmegállapító Osztály vezetőhelyetteseként ment nyugdíjba.

A Vasutasok Szakszervezetének 1957-től volt tagja. Több tisztséget is betöltött, többek között nőfelelősként is tevékenykedett.

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének alapításában is részt vett. Tagja volt a VSZ ONYSZ választmányának, elnökségének és tanácsadó testületének. A Nyugdíjbiztosítási Bizottság vezetője volt. A bizottságban nagyon sok anyagot készített a testületek tájékoztatására a nyugdíjasok helyzetéről, gondjairól. 2011-ben



megválasztották a VSZ ONYSZ tiszteletbeli elnökének.

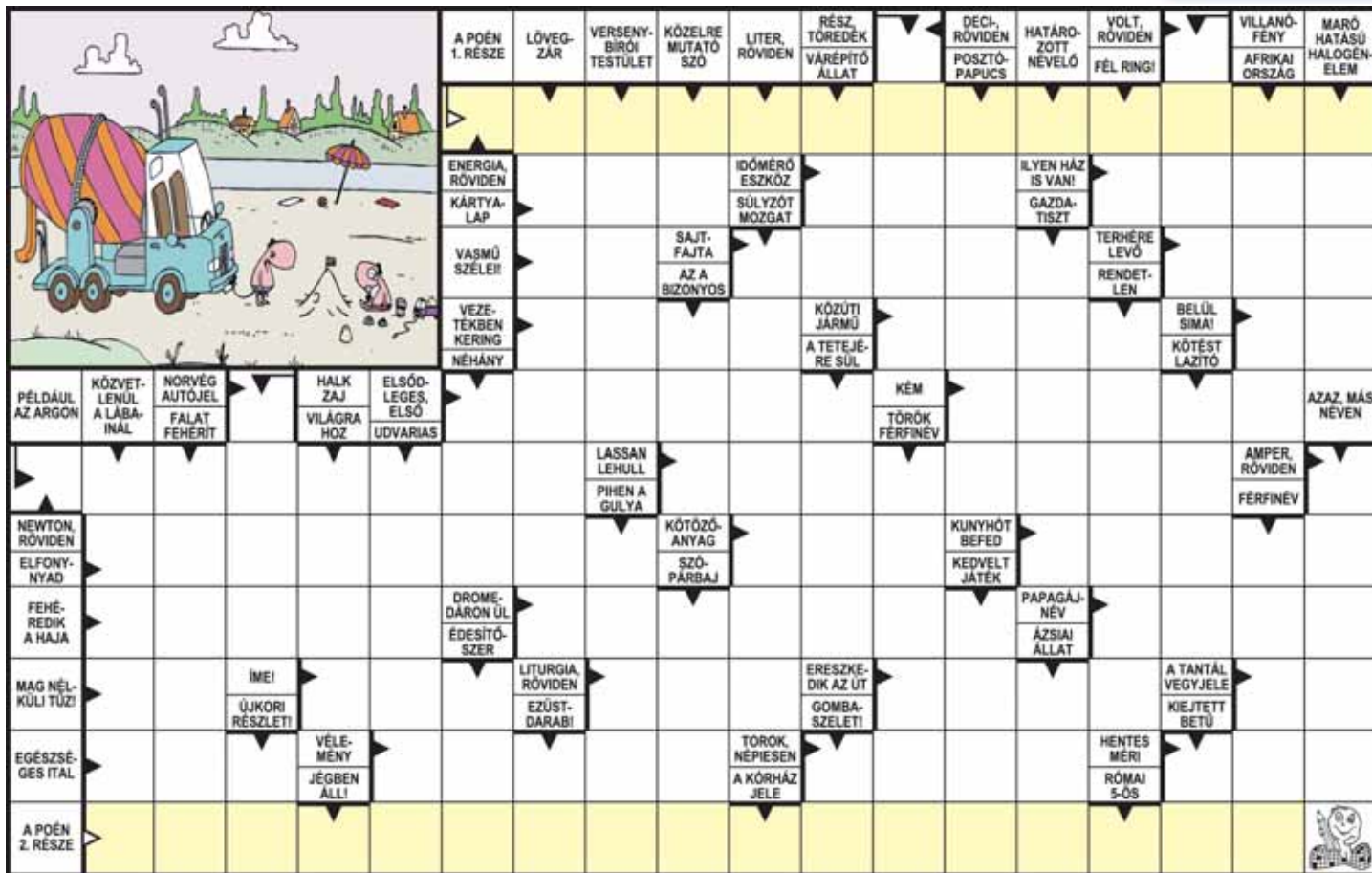
A alapító tagja volt a Nyugdíjasok Országos Képviseletének (NYOK) is, ahol több éven át képviselte a VSZ ONYSZ-t. A NYOK elnökségének tagjaként és Szociális Bizottságának titkáráként nagyon sokat dolgozott, több írásos anyagot készített a kormánnyal folytatott tárgyalásokra való felkészüléshez.

Munkatársai tisztelték, szerették, nagyra becsülték munkáját, mindig felkészült volt. Sokat tett a vasutas nyugdíjasok érdekében. A Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány Segélyezési Bizottságának is több évtizeden keresztül volt a vezetője.

Tisztségeit nagy odaadással, kiemelkedő hozzáállással látta el, melyet szakszervezeti és MÁV kitüntetéssel ismertek el. 1998-ban MÁV Elnök-vezérigazgatói Dicséretet, 2001-ben VSZ Aranyjelvényt, 2015-ben a Vasutasok Szakszervezetéért elismerést vehette át.

Családja, barátai, tisztelői, volt munkatársai 2022. június 24-én, a Megyeri úti Temetőben vettek tőle végső búcsút.

Emlékét megőrizzük!



A crossword puzzle grid with a cartoon illustration of a cement mixer truck on a beach. The grid contains various words and clues in Hungarian. The words are: A POÉN 1. RÉSZE, LÖVEGZÁR, VERSENYBÍRÓI TESTÜLET, KÖZELRE MUTATÓ SZÓ, LITER, RÖVIDEN, RÉSZ, TÖREDÉK, VÁRÉPÍTŐ ÁLLAT, DECI, RÖVIDEN, POSZTÓ-PAPUCS, HATÁRZOTT NEVELŐ, VOLT, RÖVIDEN, FÉL RINGI, VILLANÓFÉNY, AFRIKAI ORSZÁG, MARÓ HATÁSÚ HALOGEN-ELEM, ENERGIA, RÖVIDEN, KÁRTYALAP, IDOMÉRO ESZKÖZ, ILYEN HÁZ IS VAN! GAZDÁTSÍZT, VASMŰ SZÉLE!! SAJT-FAJTA, AZ A BIZONYOS, TERHÉRE LEVŐ, RENDETLEN, VEZETÉKBEN KERING NÉHÁNY, KÖZÜTI JARMŰ, A TETEJÉRE SŰL, KÉM, TÖRÖK FERFINEV, BELŰL SIMAI, KÖTÉST LAZÍTÓ, PÉLDÁUL AZ ARGON, KÖZVETLENŰL A LÁBAINÁL, NORVÉG AUTOJEL, FALAT FEHERIT, HALK ZAJ, VILÁGRA HOZ, ELSŐLEGES, ELSŐ UDVARIAS, LASSAN LEHULL, PIHEN A GÜLYA, AMPER, RÖVIDEN, FERFINEV, NEWTON, RÖVIDEN, ELFONYNYAD, KÖTÖZŐ-ANYAG, SZÓ-PÁRBAJ, KUNYHÓT BEFED, KEDVELT JÁTEK, PAPAÁJ-NÉV, ÁZSIAI ÁLLAT, FEHÉREDIK A HAJA, DROMÉDARON ŰL, ÉDESÍTŐ-SZER, ERESZKEDIK AZ ÚT, GOMBA-SZELETI, MAG NÉLKÜL TŰZI, IMEI, ÚJKORI RÉSZLETI, LITURGIA, RÖVIDEN, EZŰST-DARABI, A TANTÁL VEGYJELE, KIEJTETT BETŰ, EGÉSZSÉGES ITAL, VÉLEMÉNY, JÉGBEN ÁLLI, TÖRÖK, NEPIESEN, A KÓRHÁZ JELE, HENTES MÉRÍ, RÓMAI 5-ÖS, A POÉN 2. RÉSZE.

BÚCSÚ



SZOMORÚAN BÚCSÚZUNK EGY RÉGI KEDVES KOLLÉGÁNKTÓL.

ROHONKA SÁNDOR

1978-TÓL VOLT TAGJA A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK, 1980 ÓTA LÁTOTT EL KÜLÖNBÖZŐ TÁRSADALMI TISZTSÉGEKET.

A VSZ Miskolci Vontatási Főnökség SZB titkáráként 1991-től 2005-ig irányította az alapszervezet munkáját. Aktívan tevékenykedett a VSZ Gépészeti Intéző Bizottságban, melynek alapító tagja és titkárhelyettese is volt.

Jó néhány cikluson keresztül az elnökség tagjaként, kongresszusi küldöttként képviselte a Miskolci Terület tagságát. Több évtizedes szakszervezeti pályafutása alatt lelkiismeretesen, tudása legjavát adva segítette a VSZ célkitűzéseinek végrehajtását, az alapszervezet és középszervezet munkáját.

2005 és 2007 között a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Borsod-Abaúj-Zemplén megyei képviselőjének vezetője, majd 2018-ig a Magyar Szakszervezeti Szövetség regionális képviselője volt.

Valamennyi tisztségének ellátása során a szakszervezeti tagok érdekeinek minél eredményesebb képviselését tartotta legfontosabb feladatának.

Emlékét megőrizzük!

Berkes Lászlótól búcsúzunk



VÁRATLANUL, MINDENKI MEGDÖBENÉSÉRE ÉLETÉNEK 66. ÉVÉBEN ELTÁVOZOTT BERKES LÁSZLÓ A SZOMBATHELYI BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI FŐNÖKSÉG VOLT VEZETŐ-MÉRNÖKE.

Nemcsak a MÁV-nál, saját szakmájában alkotott kiemelkedőt, de működtetett egy, a vasúti közlekedés biztonságának építésével, átalakításával foglalkozó vállalkozást is. Ismerték és elismerték tevékenységét az egész hálózaton. Végigjárta a szakmai ranglétrát, műszerészként kezdte 1974-ben és vezetőmérnökként fejezte be aktív pályafutását 2021-ben.

A Vasutasok Szakszervezete szombathelyi TEB alapszervezet aktív tagja, tisztségviselője, majd nyugdíjba vonulásáig a TEB Szakmai Képviselő Biztosítóberendezési Tagozat vezetője volt.

A főnökség üzemi tanácsának elnökeként a munkavállalói közösség teljes támogatásával képviselte – országos fórumokon is – a szakmában dolgozók érdekeit. Kiváló szakmai és szakszervezeti munkáját több alkalommal elismerték.

Jó közösségi ember volt, segítette a jó munkahelyi légkör kialakítását. Vezetőivel korrekt kapcsolatot ápolt, mert hitvallása szerint a jó emberi kapcsolatok viszik előre a világot.

Nyugodj békében!

Indul a SIGNAL IDUNA Biztosító Lakásbiztosítási akciója!

Ne bízsa a szerencsére otthona biztonságát!

A VSZ szakszervezeti tagok most 10% kedvezménnyel köthetik meg lakásbiztosításukat, sőt szerződésüköt még egy ajándék optikai elemes füstérzékelő berendezéssel vagy egy túláramvédelemmel ellátott dugaszolóaljzattal is biztonságosabbá tehetik otthonukat*!

Az akció időtartama: 2022.06.01. – 2022.10.31.

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Otthonunk a kiindulási és érkezési pont életünkben, a meleg családi fészek, ahol biztonságban szeretnénk tudni mindazt, ami értékes számunkra. Egy káresemény esetén azonban, akár néhány perc alatt, egy élet munkája válhat semmivé. A káresemények egy része sajnos kivédhetetlen, de ha már megtörtént a baj, akkor **egy megfelelő lakásbiztosítás anyagi segítséget nyújthat.**

TUDTA?

A statisztikák szerint 2021-ben több mint 7000 lakástűz történt? Ez több mint 125 ezer négyzetméternyi otthon leégését jelentette Magyarországon**. De ha a lakásbetörések számát nézzük, vagy a csőtörés, csőrepedés által keletkezett károkat, akkor azok is jelentős, akár milliós nagyságrendű károkozást jelenthetnek. És akkor még nem beszéltünk az extrém időjárás okozta károkról,...

Mi az, amin el kell gondolkodnia, ha még nincs lakásbiztosítása?

Elsősorban azon, hogy ha otthona, vagy értéktárgyai megsemmisülnek, vagy ha értéktárgyaiban kár keletkezik, biztosítás nélkül, saját erőből, újra elő tudja-e teremteni egy élet munkáját? Ha a kérdésre adott válasza **NEM**, akkor bízson bennünk, és mi segítünk Önnek kiválasztani az igényeinek megfelelő biztonságot.

Ha Önnek már van lakásbiztosítása, akkor is érdemes felvennie velünk a kapcsolatot. Miért?

Mert lehet, hogy biztosítása már elavult és egy káresemény esetén nem nyújt megfelelő fedezetet az elszenvedett veszteségek pótlására. Ha más biztosítónál van lakásbiztosítása, akkor is érdemes

díjkalkulációt kérnie, hiszen Önnek ez nem jár semmilyen kötelezettséggel és költséggel, de egy kedvezőbb ajánlattal akár biztosítási költségeit is csökkentheti és biztonságát is tovább növelheti.

Biztosítsa napelemeit is!

Egyre több magyar háztartás telepít napelemeket a környezettudatosság, és a hosszú távú megtakarítások céljából. Ha Ön is rendelkezik már napelemmel, vagy még csak fontolgatja a telepítést, netán indult a napelem pályázatokon és nyer, fontos a biztosítás kötése, hiszen az egyre gyakoribbá váló extrém időjárás jelentős összegű károkat okozhat napelemeiben is.

Kérjük, szánjon egy pár percet élete legnagyobb anyagi befektetésére – az otthonára – és kérjen mielőbb díjkalkulációt biztonságá érdekében.

Ehhez nem kell más tennie, mint a VSZ honlapján (www.vsz.hu/szolgáltatásaink/signal-iduna-biztosito) elérhető adatlapot kitöltve elküldeni a szakszervezet@signal.hu e-mail címre, vagy a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon a Díjkalkulációt kérek gombra kattintva, szintén az adatlapot kitöltve, jelezheti díjkalkulációs igényét. Munkatársaink rövid időn belül felveszik Önnel a kapcsolatot.

Az ajándék akció szabályzata és az adatkezelési szabályzat a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon olvashatók.

A tanácsadás és a díjkalkuláció készítése ingyenes és nem jár semmilyen kötelezettséggel.

*Választható ajándék

**Forrás: Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság

Jelen levélünk nem minősül ajánlattételnek, csak a figyelemfelhívást szolgálja.