

Tájékoztató a 2024. évi bérmegállapodásról

A Rail Cargo Hungaria menedzsmentje, valamint a kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek, a VDSZSZ Szolidaritás, a VSZ és az MTSZSZ több hetes tárgyalássorozat eredményeként írták alá december 13-án a bérintézkedésekről szóló megállapodást.

A bérfeljesztés – immár sok éves hagyományt követve – **2023. december 1-jei hatállyal** lép életbe, ugyanakkor a munkavállalók számára további jó hír, hogy idén a **karácsonyi bónusszal egy összegű, inflációs bérkompenzáció is** kifizetésre kerül.

A Munkáltató ezzel a konstrukcióval az összes bérintézkedésre **18,5% bértömegnek** megfelelő összeget fordít.



A megállapodásban rögzített intézkedések a következők.

Alanyi jogú alapbérfeljesztés

Az RCH-ban a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében **10%, de legalább 55.000 forint összegű** alanyi jogú **alapbérfeljesztés** valósul meg. A bérintézkedés **december 1-jei hatállyal** valósul meg.

December 1-jétől a munkaköri kategóriákhoz rendelt új alapbérminimumok:

- Az új alapbérminimumra történő átállás 2023. december 1-től kötelező.
- A pályakezdő diplomások minimális személyi alapbére 2023. december 1-től 490.000 Ft/hó.

Munkaköri kategóriákhoz rendelt alapbérminimumok 2023. december 1-től

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)
6	293 500
7	296 500
8	363 000
9	369 100
10	375 100
11	381 200
12	387 200
13	393 300
14	399 300
15	405 400
16	549 600
17	684 500

Az egyes munkakörökre korábban bevezetett speciális bértáblák is indexálásra kerültek. Az új bértáblák a következőképpen alakulnak:

Szolgálati idő	Rendeléskezelési előadó (12), vámkezelési és szállítmányozási előadó (11)	Állomási operatív koordinátor I. (12) Árufuvarozási szervező (12)	Komplex árufuvarozási előadó (12)	Állomási operatív koordinátor II. (13)
0 és 5 év között	374 200	384 500	399 500	434 500
5 és 10 év között	382 500	392 900	407 900	444 900
10 és 20 év között	391 300	401 200	416 200	455 300
20 és 30 év között	400 100	410 200	425 200	466 100
30 és 40 év között	409 300	419 300	434 300	477 300
40 év fölött	418 600	429 100	444 100	488 700

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló (11) 7,4 óra	Árkezelő kocsivizsgáló (11) 7,4 óra
0 és 5 év között	355 000	360 000
5 és 10 év között	370 500	377 900
10 és 20 év között	383 000	390 600
20 és 30 év között	396 200	403 600
30 és 40 év között	409 900	417 200
40 év fölött	423 000	431 000

**Az idősávok minimum értékei a szolgálati idő alapján a
mozdonyvezetőimunkakörökben
2023. december 1-től**

Szakmai gyakorlati idősávok	2023. december 1-től
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	529 700
5 és 9 között	546 900
10 és 15 között	558 400
15 és 20 között	575 500
20 és 25 között	587 000
25 és 30 között	598 500
30 és 35 között	610 400
35 év fölött	623 000

Restrukturálási bónusz és egyszeri bérkompenzáció

A bérmegállapodásban a felek megállapodtak az év végi RSB (bónusz) juttatás feltételrendszeréről és mértékéről, amely **bruttó 100.000 Ft/fő** egyszeri juttatást jelent.

További megállapodás született egy egyszeri bérkompenzáció ezzel egyidőben történő kifizetéséről, amelynek összege **bruttó 200.000 Ft/fő**.

A tavalyi évhez hasonlóan ezzel a két kifizetéssel együtt alig két hónap leforgása alatt a munkavállalók fél millió forint extra kifizetésben részesültek. Ez a konstrukció nagy mértékben hozzájárult ahhoz, hogy a bérmegállapodás megszülethessen.

Mindkét kifizetésre minden olyan 6-17 MMK-ba sorolt munkavállaló jogosult, akik a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2023. június 30-án és 2023. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álltak. Az összegek kifizetésére a Munkáltató legkésőbb 2023. december 15-ig vállalt kötelezettséget.

VBKJ-rendszer

A VBKJ keretösszege 2024. évre változatlanul **évi 450 000 Ft/fő**, azonban a **választható elemek köre** az alábbiakkal **bővül**: gépjárművel történő munkába járás támogatása (helyközi): 12 Ft/km, amely adómentes juttatás, valamint AYCM (All You Can Move Sport) kártya, amely jövedelemként adózó juttatás. Az egyes juttatásokra vonatkozó részletes szabályok a jövő évi VBKJ-utasításban kerülnek kidolgozásra.

Nyugdíj- és egészségpénztár-tagdíj kiegészítés

A megállapodás rögzíti az önkéntes nyugdíjpénztári, illetve egészségpénztári tagdíjkiegészítés mértékét, a jogosultságok és az igénybevétel feltételeit. Mindkét juttatás esetében a 2023. évinek megfelelő, változatlan összeggel számolhatnak a pénztári tagok. A **nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés** mértéke továbbra is a jogosultsággal rendelkező munkavállalók **havi bruttó alaphérének 3,5%-a**, míg az **egészségpénztári tagdíjkiegészítés mértéke 1%**. A Munkáltató természetesen a pénztári tagsággal rendelkező kollégák számára biztosítja ezen juttatást egy nyugdíjpénztári és egy egészségpénztári tagság után.

Az RCH további vállalásai

A Munkáltató kötelezettséget vállalt arra, hogy amennyiben a hálózat-hozzáférési díj (HHD) támogatást megkapja, egy bruttó 200.000 Ft/ fő egyszeri kifizetést teljesít a munkavállalók részére a 2024. június havi munkabérrel egyidejűleg, a 2024-es Vasutasnap alkalmából.

A Munkáltató 2024. január 1-jei hatállyal megemelte több juttatás összegét, mint például a képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók képernyő előtti munkavégzéséhez szükséges éleslátást biztosító szemüveg költségtérítését 50.000 forintra emelte, szintén 50.000 forintra emelkedett a kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló, művezető I-II., komplex vonali tolatásvezető II. és mozdonyvezető munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg költségtérítése, 165.000 Ft/hó összegre emelkedett a lakásbérleti támogatás maximum összege.

A Munkáltató és az aláíró szakszervezetek kötelezettséget vállaltak, hogy a megállapodásban foglaltakon túl tárgyalásokat folytatnak a társaság gazdasági lehetőségeinek függvényében a további bérintézkedésekről.

A felek a 2024. évi Törzsgárda juttatást az alábbi emelt összegekben állapították meg.

Szolgálati idő (év)	2024.01.01-től egyszeri jutalom bruttó összege (Ft)
20 év	40 000 Ft
25 év	45 000 Ft
30 év	50 000 Ft
35 év	55 000 Ft
40 év	70 000 Ft
45 év	100 000 Ft