



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Kelemen Enikő

HR Főigazgató
részére

Tárgy: 62/2025. (VIII. 15.
MÁV Ért. 19.) VIG sz.
utasítás 3. sz. függelék

MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

Budapest

Dévai utca 23.

1134

Tisztelt Főigazgató Asszony!

A MÁV-csoport mobilkommunikációs eszköz- és szolgáltatásigénybevételének szabályzatáról szóló 62/2025. (VIII. 15. MÁV Ért. 19.) VIG számú utasítással (a továbbiakban: **Utasítás**) kapcsolatban, különös tekintettel annak 3. számú függelékének részét képező Felhasználói Nyilatkozatra, az alábbi megkereséssel fordulok Önhöz, tekintettel arra, hogy az Utasítás csoportszintű és a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Digitális Megoldások Főigazgatóság vezetője a felelős annak kidolgozásáért és karbantartásáért.

Az új (One) SIM kártyák átvételéhez kapcsolódóan a munkavállalóknak a hivatkozott nyilatkozatot szükséges aláírniuk. A dokumentum több kötelezettséget tartalmaz a mobil eszközök és a kapcsolódó szolgáltatások rendeltetésszerű és biztonságos használatára vonatkozóan, amelyek alapvetően érthetőek és elfogadhatók. Ugyanakkor a kollégák részéről több kérdés, illetőleg észrevétel érkezett az utasítással kapcsolatosan, különösen a nyilatkozat azon rendelkezéseivel összefüggésben, amelyek a nem engedélyezett használatból, a magánhasználatból eredő költségkeret-túllépésből, illetve az eszközök elvesztéséből vagy megrongálódásából származó díjtöbbletek munkabérből történő levonásához való előzetes hozzájárulást tartalmazzák az Mt. 161. § (2) bekezdés a) pontjára hivatkozással.

A munkavállalók számára nem egyértelmű, hogy:

- milyen módon tudja a munkavállaló nyomon követni, illetve ellenőrizni a számára rendelkezésre álló költségkeret felhasználását az adott hónap során, valamint annak végén;
- továbbá miként kezelhető az a helyzet, amikor egy munkavállaló lakóhelyén vagy munkavégzésének helyszínén az adott szolgáltató hálózati lefedettsége nem megfelelő, ezáltal a szolgáltatás rendeltetésszerű igénybevétele objektív okból akadályozott.

Emellett szeretném jelezni, hogy a Felhasználói Nyilatkozat utolsó rendelkezései – különösen az, hogy a nyilatkozat tartozáselismerésnek minősül, illetve, hogy azt a munkáltatói jogkörgyakorló hozzájárulása nélkül egyoldalúan nem lehet visszavonni – több munkavállalóban bizonytalanságot és értelmezési kérdéseket vetett fel.

A fenti aggályok alapját egyrészt az képezi, hogy Polgári Törvénykönyv 6:26. §-a alapján a tartozáselismerés legfontosabb joghatása, hogy bizonyítási teher megfordul, amelynek következtében a kötelezettet terheli annak bizonyítása, hogy a tartozás az elismerő jognyilatkozat megtételekor nem állt fenn, alacsonyabb összegben állt fenn, vagy bírósági eljárásban nem érvényesíthető követelésen, illetve érvénytelen jogviszonyon alapult. A jogintézmény tehát a kötelezett helyzetét objektíve terhesebbé teszi.

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1595, üzemi:01/15-46

www.vsz.hu, info@vsz.hu



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

Ezzel kapcsolatban szeretném megjegyezni, hogy az említett nyilatkozat megtételekor a munkavállaló oldalán ténylegesen nem áll fenn semmilyen konkrét, meghatározott összegű tartozás, így valójában nem létező kötelezettség elismerésére kerül(ne) sor a dokumentum elfogadásakor/aláírásakor. Megítélésem szerint a nyilatkozatban szereplő általános, előre megfogalmazott rendelkezés, amely nem konkrét tartozásra, összegre és jogcímre vonatkozik jogilag indokolatlan és a gyakorlatban félreérthető lehet.

Fontosnak tartom kiemelni azt is, hogy a vonatkozó Utasítás önmagában is megfelelő garanciákat tartalmaz: a munkavállalót nyilatkozattételi kötelezettség terheli az esetleges költségkeret-túllépés, illetve nem rendeltetésszerű használat esetén, továbbá a munkabérből történő levonás jogcíme és eljárási rendje is egyértelműen szabályozott. Mindezek alapján a tartozáselismerési klauzula nélkül is biztosított a munkáltató követeléseinek jogszerű érvényesítése.

Ezzel összefüggésben további kérdést vet fel az a rendelkezés, amely szerint a nyilatkozat a munkáltatói jogkörgyakorló hozzájárulása nélkül egyoldalúan nem vonható vissza. Ezzel összefüggésben megjegyzendő, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 13. §-a értelmében munkaviszonyra vonatkozó szabálynak jogszabály, kollektív szerződés, üzemi megállapodás, valamint meghatározott esetben az egyeztető bizottság kötelező határozata minősül. Az Mt. 15. § (1) bekezdése alapján pedig egyoldalú jognyilatkozatból kizárólag munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott esetben származhatnak jogok vagy kötelezettségek. A munkavállalói egyoldalú jognyilatkozat általános jellegű, előzetes visszavonhatatlanságának kikötése a munkavállalók körében jogértelmezési bizonytalanságot okoz, különösen annak fényében, hogy a nyilatkozat aláírásakor/elfogadásakor konkrét tartozás vagy elszámolási helyzet még nem áll fenn, tehát a jövőre nézve, konkrétösszegezés meg határozása nélkül nyilatkoznak a munkavállalók az esetleges tartozás fennállásáról.

Ezekre tekintettel álláspontom szerint a szóban forgó Felhasználói Nyilatkozat a tartozáselismerési és az egyoldalú visszavonhatatlansági rendelkezés nélkül is teljeskörűen alkalmas a rendeltetésének betöltésére, biztosítva a munkavállalók nyilatkozattételi kötelezettségét az esetleges költségkeret-túllépés vagy nem rendeltetésszerű használat esetén, valamint a munkabérből történő levonás jogszerű érvényesítését.

A fentiekre tekintettel tisztelettel kérem Főigazgató Asszonyt, hogy közbenjárásával segítse elő a felvetett kérdések tisztázását, illetve egy olyan tájékoztatás vagy egyeztetés megvalósulását, amely mind a munkáltató, mind a munkavállalók számára megnyugtató módon rendezi a felmerült bizonytalanságokat.

Felhívom szíves figyelmét, hogy ameddig nem kerül rendezésre a fentebb kifejtett aggályos helyzet, addig semmiképp sem fogjuk javasolni a tagjainknak, a munkavállalóknak ezen nyilatkozat aláírását.

Kérem szíves együttműködését a kialakult helyzet mindenki számára elfogadható békés rendezésében.

Budapest, 2026.02.03.

Üdvözlettel:



Dr. Csák Gergely

kamarai jogtanácsos

Vasutasok Szakszervezete

