

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2024. május, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

Újabb sikeres év

3-5. OLDAL



www.vsz.hu

Mert nem vagy egyedül

3-5. oldal

Kizárólag egy győztes van

6. oldal

Javul a helyzet,
de még bőven akadnak
hiányosságok

7. oldal

Érvényes és eredményes

8. oldal

A munkabalesetben
elhunytakra emlékeztünk

9. oldal

„Éljen május elseje,
énekszó és tánc köszöntse.”

10-11. oldal

Megharcoltunk
egészségügyi dolgozó
tagtársaink pénzéért

12-13. oldal

A vonatelőkészítésről egyeztettünk
Kérdeztünk és kértünk

14. oldal

Mozaik

- Mi is szedtük
- Járműszerelői kvóta
- Egyeztettünk, megállapodtunk

15. oldal

- Keresztrejtvény
- A GYSEV-nél nincs létszámstop

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



Egy sikeres év után



Elfogadták a küldöttek a Vasutasok Szakszervezete beszámolóit a szervezet rendes éves kongresszusán, május 10-én. A rendezvényen kiosztott dokumentumokból egyebek között az is kiderült, hogy a szakszervezet pénzügyi helyzete stabil, a 3 évre kötött bérmegállapodásnak pozitív a visszhangja a munkavállalók körében. Elnöki beszédében Meleg János kijelentette, egyértelmű, hogy a digitalizáció átrendezi a vasutasok munkáját is, s ebben a nagy változásban a szakszervezetnek készen kell állnia a munkavállalók biztonságának megvédésére.

A gazdálkodásról és a szervezet működéséről készült összefoglaló és a következő éves tervzet elfogadása mellett dönteniük kellett a küldötteknek a Vasutasok Szakszervezete éves beszámoló kongresszusán egyebek mellett egy új közlekedési szövetséghez alapítóként való csatlakozásról is. A beszámolókat a kongresszus szóbeli kiegészítésekkel elfogadta.

Új közlekedési szövetség alakul

Döntésükkel támogatták a küldöttek azt is, hogy a VSZ alapító tagként csatlakozzon egy új, Magyarország jelentős közlekedési szakszervezeteit tömörítő szövetséghez, amelynek tervezett neve: Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniója. Az új szervezet küldetése: egységesen biztosítani a közlekedésben és az azt kiszolgáló területeken dolgozó munkavállalók szakszervezeteinek együttműködését. A cél olyan szakszervezeti egység és erő létrehozása, amellyel összehangolható és nagy eséllyel megóvható, illetve érvényesíthető a tagság gazdasági és szociális érdeke.

3-5. oldal

14. oldal



**Kongresszusi beszámolónk
a 4-5-ös oldalon folytatódik.**

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség



Meleg János:

Kizárólag

A 2023-as évi beszámoló kongresszus megnyitó beszédében a VSZ elnöke, Meleg János emlékeztette a küldötteket Lázár János miniszter tavalyi tisztújító kongresszusi beszédére, amelyből több mint sejthető volt, hogy az ágazat elindulhat egy olyan pályán, amelyen már nem lejtmenetben kell közlekedni.

A mennyiben csak a szűk 2023-as évet vennénk górcső alá, akkor akár pozitív értékelést is adhatunk az elmúlt időszakról. Mondhatnánk azt is, hogy egy sikeres évet zárunk – jelentette ki. Kiemelte, a szakszervezeteknek sikerült egy olyan 3 éves bérmegállapodást kötniük, amelyet a munkavállalók pozitívan fogadtak.

Felszólalásában elmondta, gyakran kérdezik tőle, miért tartja fontosnak, hogy az emberek szakszervezetbe tömörüljenek és tagságukkal erősítsék az érdekvédő, érdekképviseleti tevékenységet. Sok probléma nehezíti a munkavállalók mindennapjait, amit összefogással minimálisra lehet csökkenteni – érvelt, majd hozzátette, őszintén hiszi, hogy egy erős szakszervezet elérheti, hogy megszűnjön a kiszolgáltatottság, a modernkori rabszolgaság, s ki tudja harcolni a minőségi élethez szükséges tisztességes fizetéseket.



A digitalizáció segítség, nem megoldás

Meleg János kiemelte: a globalizáció elhatalmasodása a világban, a gazdaság nemzetközivé válása és a multinacionális vállalatok egyre nagyobb politikai térnyerése miatt a szakszervezetek nem engedhetik meg maguknak azt a luxust, hogy ne vegyenek részt az emberek, tagjaik sorsának alakításában. A VSZ eltökélt szándéka a tagok hangsúlyos védelme, munkahelyük megőrzése a felgyorsult digitalizációs világban – jelentette ki. A szakszervezet egyik fontos célja kikényszeríteni a munkáltatóból az olyan képzések megszervezését,

amely a gépek által kiszorított munkavállalók felzárkóztatását garantálja. A továbbképzéseket a VSZ csak fizetett munkaidőben tartja elfogadhatónak – szögezte le. Szakértők szerint munkahelyek fognak megszűnni, ugyanakkor újak is létrejönnek. Erre fel kell készíteni a vasutasokat is. Az alapjaiban változó, a gazdasági tevékenységet is megrázó mesterséges intelligencia diktálta környezetben különösen fontos szerepe lesz a kollektív szerződéseknak, amelyekben pontosan rögzíteni kell az új környezethez illeszkedő munkavállalói jogokat, munkáltatói kötelezéseket – szögezte le, majd kijelentette, a digitalizációra segítségként, nem pedig megoldásként kell tekintenünk.



egy győztes van



Beszédében az elnök nyomatékosan felhívta szakszervezeti vezető társai figyelmét: aktívan részt kell vennünk a munka jövőjéről szóló vitákban, azt nem szabad a bürokratakra vagy a politikusokra hagynunk! Nyomást kell gyakorolnunk a politikai döntéshozókra, a munkaadókra és más érdekelt felekre, hogy olyan jövőt alakítsanak ki, amely előmozdítja a tisztességes munkát, a társadalmi igazságosságot és a közös jólétet.

A VSZ elnöke szerint a covid-váltság hatása még mindig érezhető. Az akkor hozott különböző kormányzati intézkedések egyértelműen robbanást okoztak a logisztikai szektorban. Emberek millióinak kellett otthonról dolgozniuk, a lezárások miatt ott-

honukba szorultak. Otthon éltek, dolgoztak és töltötték szabadidejüket. A zárkózottság azóta is érezhető, amit – szerinte – a szakszervezetnek kell valahogyan feloldania.

A győzelmen nincs mit magyarázni

Elanyagiasodott világunkban fontos emberi értékek vesztek el. Még szakszervezeti körökben is felütötte a fejét a kapzsiság, az önzés, az önteltség. Többek között a csökkenő munkavállalói létszám miatt kiélezett a verseny a taglétszám szinten tartásáért, esetleges növekedés elérése érdekében. Az győz, aki a legjobb lesz – mindenben. Tagszervezésben, szakszervezeti szolgáltatásokban, munkavállalókkal való kapcsolattar-

tásban, munkáltatóval szembeni érdekképviseletben és a mindenkori kormányzattal való kölcsönös tiszteleten alapuló munkakapcsolat kialakításában. Nincs két legjobb, a gyengék mindig elbuknak, kizárólag egy győztes van. A győzelmen pedig nincs mit megmagyarázni – mondta. Éppen ezért – véleménye szerint – az elkövetkező három év sorsdöntő lesz a VSZ számára is. Hangsúlyozta, az elmúlt 40 év legnagyobb csatáját kell megvívni. El fog dőlni, hogy összefogva képes lesz-e a Vasutasok Szakszervezete változni, változtatni és fejlődni. Ha sikerül, akkor erős csapatként megmarad. Ha nem, akkor elbukik. Ez itt már a pokol kapuja – jelentette ki hatásosan, majd így folytatta: „Én azt akarom, hogy fogjuk meg és ne eresszük el a pillanatot, s ha egyszer el kell majd számolnunk az utókor számára, akkor elmondhassuk, nem vesztesek, hanem győztesek voltunk.” Mindig az győz, aki mindent belead.

Zárásként az elnök leszögezte: „számítok rátok és bízom bennetek”.

JAVUL A HELYZET, de még bőven akadnak hiányosságok

Csökcent 2023-ban a jelentős vasúti balesetek száma, ahogy rendkívüli eseményből és munkabalesetből is kevesebb volt – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának április közepén, a Központi Munkavédelmi bizottsággal tartott együttes ülésén.

A MÁV Zrt. KÜT elnöke, Bodnár József Skype-on köszöntötte a megjelenteket, megnyitotta az együttes ülést, majd Karosi Róbert vasútbiztonsági igazgató tartott tájékoztatót a 2023-as év vasútbiztonság helyzetéről. 2023-ban a korábbi éveknél szerencsére kevesebb jelentős vasúti baleset történt. Az adatok szerint a bejelentett rendkívüli események száma is csökkent kis mértékben, az utasításellenes cselekmények száma viszont növekszik. Tájékoztatót adott a közlekedő vonatokkal történt balesetekről, külön kiemelve a Sáp állomáson bekövetkezett emlékezetes esetet. Részletesen szólt a vasúti átjárókban bekövetkezett balesetekről, hangsúlyozva a halálos balesetek számának nagymértékű csökkenését (34-ről 9-re).

Elmondta, a balesetvizsgálati rendszer korszerűsítésével, módszertani útmutatóval segítették a balesetvizsgálók tevékenységét, amelynek célja az, hogy a MÁV Zrt. hálózatán azonos szempontok alapján történjenek a vizsgálatok. Végezetül említést tett a biztonság tudatosság erősítéséről és annak fontosságáról.

Balesetek figyelmetlenségből

A MÁV Zrt. 2023. évi munkabiztonsági helyzetéről Csank Péter munkavédelmi szakértő adott tájékoztatót. A munkabaleseti statisztikai adatokból kiderült, hogy a megelőző évhez képest kevesebb volt az összes munkabaleset, ezen belül azonban a nyári hónapokban jelentősen nőtt a bejelentett esetek száma. A PTI Miskolc területén az esetszámban jelentős emelkedés, a PTI Szeged területén pedig jelentős csök-

... A munkabaleseti statisztikai adatokból kiderült, hogy a megelőző évhez képest kevesebb volt az összes munkabaleset, ezen belül azonban a nyári hónapokban jelentősen nőtt a bejelentett esetek száma ...

kenés tapasztalható – mondta a szakértő. Korcsoportok szerint a fiataloknál emelkedés, az idősebbek körében csökkenés tapasztalható. A balesetek leggyakoribb oka a sérültek figyelmenlensége.

A szervezeti egységeknél havonta átlagosan 150 alkalommal tartottak munkavédelmi ellenőrzést, 172 esetben pedig munkabiztonsági szemlét.

Csank Péter elmondta, a baleseti okokat és helyszíneket vizsgálva feltételezhető, hogy az esetszámok nyári növekedése a helyettesítésekből és a nem megfelelő helyismeretből adódhattak.

Kevesebb lakásra lehetett pályázni

A MÁV Zrt. 2024. első negyedévi lakáspályázatán az energetikai tanúsítványok részleges hiánya miatt most csak 6 lakásra lehetett jelentkezni április 12-ig. A hat ingatlanra összesen 29 pályázat érkezett (Budapest 8, Miskolc 8, Pécs 9, Szeged 4) – ismertette Jakab Andrea vagyonekezelési és gazdálkodási szakelőadó.

Négy érvénytelen pályázat volt (Budapest és Miskolcon 1-1, Pécsen 2), ezek határidőn belül érkeztek ugyan, de nem feleltek meg a kiírásban foglaltaknak. Az eredményesen pályáztatott 5 lakásból kettőt a pontszámok alapján nyertek el új bérlőik, akik jelentős hiányszakmában dolgoznak. Pontegyezőség a pécsi, illetve szegedi terület ál-

tal meghirdetett 1-1 lakásnál alakult ki. A nyertest végül az utasításban foglaltak alapján, a KÜT javaslatának figyelembevételével választják ki. A 25 érvényes pályázatból 19-et a MÁV Zrt., 4-et a MÁV-START Zrt., 1-et a MÁV SZK Zrt., és 1-et pedig a MÁV FKG Kft. munkavállalói nyújtottak be.

Költözni kellett

Kertész Péter ingatlanfenntartási és gazdálkodási főigazgató a MÁV Zrt. Könyves Kálmán körüti székházának költözéséről tájékoztatta a jelenlévőket. A MÁV hírlevélben leírtak szerint a tulajdonos döntésének megfelelően május 5-ig ki kellett költözni a székházból. Mivel rövid idő alatt kellett megfelelő bérleményeket találni, négy megoldás született az irodaházban dolgozók elhelyezésére: 450 munkavállaló a XI. kerületi AGROBER székházban, 750 dolgozó, a MÁV-SZK Zrt. munkatársai a XIII. kerületi MKB irodaházba, míg 650 munkavállaló az Üllői úti Telekom székházba költözik, mintegy 200 ember pedig a cégcsoport által eddig is használt ingatlanokban kap új munkaállomást. A testületek működéséhez szükséges irodát később biztosítják.

Az egyéb napirendi ponton belül három rendkívüli szociális segély odaítéléséről döntött a testület.

**Következő KÜT ülés időpontja:
2024. május 23.**



Bodnár József
KÜT elnök

RCH DELEGÁLÓ

A Rail Cargo Hungariánál márciusban érvényesen és eredményesen lezárult üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások után a koordinációs bizottság döntésének megfelelően a megválasztott tagok delegálták képviselőiket a központi testületekbe.



Érvényes és eredményes

Akétnapos, az RCH székházban lebonyolított esemény első napja a Központi Munkavédelmi Bizottság (KMVB) delegáló fórumával indult, amelyen a 28 megválasztott munkavédelmi képviselőből jelenlévő 25 tag megválasztotta a 11 tagú központi testületet.

Döntésük értelmében az elkövetkező ötéves ciklusidő alatt a KMVB testületét az alábbi képviselők alkotják:

TÜK-Záhony:

Balázs László, Balogh Attila

TÜK-Nyugat:

Faluvégi József, Kollár Attila,

Kovács Attila

TÜK-Kelet:

Dobos Alexandra, Futó Gábor,

Kucskár Imre,

Tóthné Dollák Zita

Központ:

Boros István, Németh Sándor

A második napon tartották a Központi Üzemi Tanács delegáló fórumát. A 28 képviselőből 26 jelent meg és döntött egyhangúlag a központi testület összetételéről, amelyet az alábbi képviselők alkotnak:

TÜK-Záhony:

Görgicze Lajos,

Zubály Bertalan

TÜK-Kelet:

Bekk István, Farkas Tímea,

Lévai Zsolt

TÜK-Nyugat:

Varga László, Vámosi György,

Kolonics Kálmán

Központ:

Juhász Csaba, László Levente,

Nagy-Bucsi Zsuzsanna

Alakuló ülésén a Központi Üzemi Tanács elnöknek **Zubály Bertalant,** társelnöknek **Lévai Zsoltot** választotta meg.

Az eseményen Nyíri András üzemeltetési igazgató, Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató és Dr. Vincze Teodóra HR igazgató tartottak beszámolót a résztvevőknek.

A megválasztott képviselők munkájához sok sikert kívánunk!



Zubály Bertalan

A KMVB tagjai a testület elnökének **Németh Sándort,** társelnöknek **Balogh Attilát** választották meg.

Az értekezlet Nyíri András üzemeltetési igazgató, Neuschl Szilárd vasútbiztonság és védelemszervezet vezető és Dr. Vincze Teodóra HR igazgató tájékoztatójával zárult.



A munkabalesetben elhunytakra emlékeztünk



Rengeteg tennivaló van a munkabiztonság terén, ezt a tavaly munkabalesetben elhunyt 67 munkavállaló is mutatja. A tragédiákon túl sem fényesek a számok: tavaly az ellenőrzött munkáltatók 72,5 százalékánál állapítottak meg munkavédelmi szabálytalanságot.

„... az emlékműnél szakszervezeti konföderációk, hatósági intézmények, munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek, és első alkalommal politikai pártok képviselői is lerótták tiszteletüket ...”

Aprilis 28. a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapja. amit először 1984-ben a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartott meg. 1996 óta a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség is elismerte nemzetközi emléknapnak, Magyarországon 2012-ben nyilvánították hivatalosan emléknapra. Ezen a napon a Magyar Szakszervezeti Szövetség gyertyagyújtással és koszorúzással emlékezik a csepeli emlékműnél a munkabalesetek áldozataira. Így volt ez most is, az emlékműnél szakszervezeti konföderációk, hatósági intézmények, munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek, és első alkalommal politikai pártok képviselői is lerótták tiszteletüket.

Zlati Róbert, a MASZSZ elnöke beszédében rámutatott, hogy a munkabaleseti adatok fajlagos mutatói 2010-óta javuló tendenciát mutatnak ugyan, de az előző év hasonló időszakát tekintve a sérültek és halálos áldozatok száma sajnos nem csökkent számottevően, legfeljebb az eloszlásban következett be változás. 67 munkavállaló vesztette életét értelmetlenül munkavégzés közben, emellett a súlyos csonkolásos balesetek száma a másfélszeresére növekedett. A statisztikát 55 életveszélyes sérülés is árnyalta. A leginkább veszélyeztetettek azok a munkahelyek, ahol nem, vagy csak korlátozottan vannak jelen a szakszervezetek, ezek jellemzően a KKV-szektor munkahelyei és munkavállalói. Ott következik be a legtöbb halálos munkabaleset.

A munkavállalók munkabiztonsági szemléletével és a vállalati munkabiztonsági kultúra színvonalával kapcsolatban Zlaty Róbert kiemelte, hogy a munkavédelmi előírások követése terén nem történt pozitív fordulat, mert 2023-ban az ellenőrzött munkáltatók 72,5 százalékánál állapítottak meg munkavédelmi szabálytalanságot, ez 2,6 százalékkal több, mint 2022-ben.

Nem sokkal jobb a helyzet a munkavállalók esetében sem, minden második ellenőrzött dolgozónál is találtak szabálytalanságot. Ezek az adatok rendkívül aggasztóak. Nem hiába követelte a MASZSZ a tavalyi emléknapon – is – a munkavédelmi hatóság létszámának és az ellenőrzések számának növelését. Sajnos egyik sem teljesült, sőt tovább csökkent a hatósági munkavédelmi ellenőrzések száma – szögezte le a szövetség elnöke.

Beszédében kitért a szociális és társadalmi párbeszéd helyzetére is. Elmondta, hogy a konföderációk szerint ez kizárólag csak formálisan létezik. A kormány érdemi egyeztetés nélküli lazított a munkavédelmi oktatáson, de figyelmen kívül hagyta a szakszervezeti ellenvéleményeket, javaslatokat akkor is, amikor törvénymódosítással feloldotta a munkaköri alkalmassági vizsgálat elvégzésének kötelezettségét is. A kormányzati oldal ezeket a változtatásokat koncepció nélkül terjesztette elő, a munkavédelmi előírásokat mindössze adminisztratív jellegűnek minősítette. A párbeszédre akkor biztosítottak lehetőséget, amikor érdemi változtatásokra már reális lehetőség nem volt, a törvénytervezetek az országgyűlés elé kerültek.

Beszédének végén a partnerségen és együttműködésen alapuló intézményrendszer helyreállításának fontosságát hangsúlyozta az elnök, valós párbeszédet és a politikai igények kiszolgálása helyett szakmai döntéseket követelt.

A megemlékezésen felszólalt az NGM Munkavédelmi irányítási főosztályvezetője, Nesztinger Péter és Gedeon András a Magyar Munkavédelmi Akadémia alapító tagja is, akik beszédükben felhívták a figyelmet a munkabiztonság, a munkahelyi balesetek megelőzésének fontosságára.

Az esemény a csepeli emlékmű koszorúzásával ért véget.

Kondor Norbert



„Éljen május elseje, énekszó és tánc köszöntse.”

A címben szereplő dalszöveget valószínűleg sok, már öszülő halántékú tagtársunk énekelte, amikor kirendelték a hajdan kötelező felvonulásokra (lehet, hogy ez is hozzájárult ősz hajszálaik szaporodásához). Azonban a szintén kötelező széles mosolyok – amiket elvártak a felvonásokat figyelő vezetők – elrejtették a nap valódi jelentőségét és üzenetét.

Május elseje valódi jelentőségéről manapság ritkán esik szó, és ennek a szép tavaszi napnak a nagyközönség számára legvonzóbb két hívószava a virsli és a sör maradt.

Az ünnep valódi üzenetére rászorult a szocializmus által rászabott ruha. Pedig a megemlékezés eredete 1890-ig nyúlik vissza a világban és Magyarországon is. Tehát közel sem a nyakunkon maradt kommunista csökevény. Az ekkor utcára vonuló munkások – mai divatos szóval: munkavállalók – egy nagyon egyszerű dologra jöttek rá. Arra, hogy sorsuk jobbá tételéhez össze kell fog-

niuk, mert a gyártulajdonosok – szintén mai divatos szóval: munkáltatók – óriási túlsúlya ellen tehetetlenek. Többen vitatják, de az évek hosszú során ez a tény nem változott, csupán más alakot öltött. A munkások tömegei olyan dolgot követeltek 1890-ben, ami ma már banálisnak tűnhet, de akkoriban gyakorlatilag a teljes kizsákmányolás végét jelentette. Ez pedig nem volt más mint a napi 8 órás munkaidő. Harcukat, összefogásukat siker koronázta, aminek áldásos hatását ma mindenki élvezheti. Sőt, ennek az összefogásnak és a folyamatos küzdelemnek több, ma is érezhető eredménye volt. Ilyen többek között



„... a dolgozó ember egyedül kiszolgáltatott és tehetetlen ...”

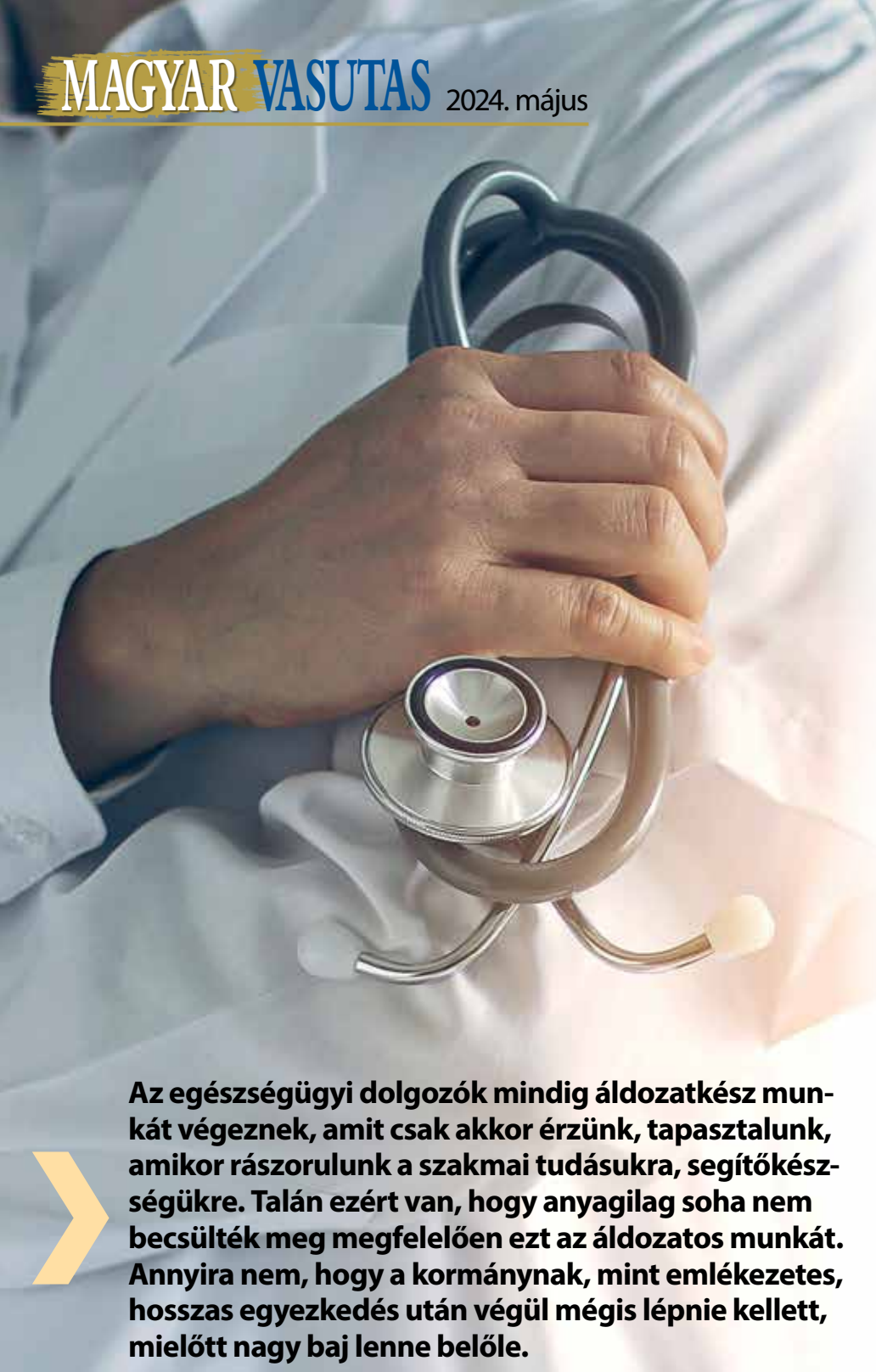
a gyülekezési jog, a gyermekmunka tilalma, a fizetett szabadság, a nyugdíj- és egészségügyi rendszerek kialakulása.

Ugye mennyire természetessé, az életünk alapvető részeivé váltak ezek a dolgok? Sajnos éppen ezért ma már nem tekintünk rájuk értékként. Mint ahogyan még csak nem is gondolunk azokra sem, akiknek ezeket köszönhetjük. Elfeledkeztünk róluk. Pedig a munkás helyzete ma is kihívásokkal teli, és a kezében csak egyetlen eszköz van: a szakszervezet.

Május elseje valódi jelentősége és üzenete roppant egyszerű. Mégpedig az, hogy a dolgozó ember egyedül kiszolgáltatott és tehetetlen. Sorsának javítására csak akkor van esélye, ha összefog a társaival. Ennek az összefogásnak pedig a szakszervezet a motorja.

Horváth Csaba





Az egészségügyi dolgozók mindig áldozatkész munkát végeznek, amit csak akkor érzünk, tapasztalunk, amikor rászorulunk a szakmai tudásukra, segítőkészségükre. Talán ezért van, hogy anyagilag soha nem becsülték meg megfelelően ezt az áldozatos munkát. Annyira nem, hogy a kormánynak, mint emlékezetes, hosszas egyezkedés után végül mégis lépnie kellett, mielőtt nagy baj lenne belőle.

Dolgozók tömegei készültek elhagyni az egészségügyet, mire 2021 karácsonya előtt a kormány úgy döntött, még az ünnepek előtt kapják meg a szolgálati elismeréssel járó összeget azok is, akik korábban bármilyen okból nem jutottak hozzá a jubileumi jutalomhoz. A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú (VNK) Kft. több dolgozója azonban kimaradt a juttatásból, holott cégük a törvény szerint is egészségügyi szolgáltatónak minősül. A Vasutasok Szakszervezete levélben szólította fel a VNK Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy minél előbb pótolja a hiányosságot.

Kimaradtak 43 éve az egészségügyben dolgozók is

Ismereteink szerint több divízióban van 2-3 érintett egészségügyi szakdolgozó, akik folyamatos munkaviszonnyal 41, 42, 43 éve dolgoznak a vasútegészségügyben, de eddig nem részesültek ilyen anyagi elismerésben. Viszont arról is tájékoztattak, hogy van olyan munkavállaló, aki 39 év magánszektor után lépett be 2021. március 1. után az Egészségügyi Szol-

„... 18 dolgozónak van 25-30 éves jogviszonya, 32-nek 30-40 év közötti, 24-nek pedig 40 év feletti ...”

MEGHARCOLTUNK

egészségügyi dolgozó tagtársaink pénzéért

„... Tavaly, 2023 elején azonban érkezett a hír, hogy 45 érintett dolgozó pert nyert a miskolci megyei kórház ellen a miénkhez hasonló ügyben ...”

gálati Jogviszony hatálya tartozó intézményhez és megkapta a 40 év után járó öt havi juttatást, sőt vannak ilyenek 27 év vagy 33 év elismert munkaviszonnyal is. Ez igazságtalan azokkal szemben, akik lojálisan, 27, 33 évig is az intézmény keretei között végezték a munkájukat. A VSZ összegyűjtötte és megküldtük az ügyvezetőnek azoknak az érintetteknek a szolgálati éveit, akik tagjai a Vasutasok Szakszervezetének, és akiknek az ESZJ-be belépésekor a munkáltató a bérbesorolásnál elismerte az egészségügyi jogviszonyt. Ennek alapján 18 dolgozónak van 25-30 éves jogviszonya, 32-nek 30-40 év közötti, 24-nek pedig 40 év feletti.

A jogszabályra hivatkozva a VSZ felkérte a munkáltatót, haladéktalanul intézkedjen, pótolja az elmaradást. Amennyiben ez nem történik meg, a szakszervezet az érintettek nevében egyeztetést kezdeményez a munkáltatóval szemben, s ha ez is sikertelen lesz, akkor az elismerésre jogosultak képviselőiben bírósághoz fordul.

Sajnálatos, hogy az intézménynél működő másik reprezentatív szakszervezet képviselői, munkavállalói fb-tagja olyan kommunikációs kampányba kezdett ellenünk, hogy az elbizonytalanította az érintett munkavállalókat. Nem léptek tovább, attól tartva, hogy elveszíthetik munkájukat, ha az összeg kifizetésével az intézmény további működését ellehetlenítik.

A Vasutasok Szakszervezete ezért állásfoglalást kért az egészségügyi államtitkártól.

„... A jogszabályra hivatkozva a VSZ felkérte a munkáltatót, haladéktalanul intézkedjen, pótolja az elmaradást. Amennyiben ez nem történik meg, a szakszervezet az érintettek nevében egyeztetést kezdeményez a munkáltatóval szemben, s ha ez is sikertelen lesz, akkor az elismerésre jogosultak képviselőiben bírósághoz fordul ...”

Az EMMI egészségügyért felelős államtitkárától érkezett válasz:

„Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről szóló 664/2021.(XII.1.) Korm. rendelete 2.§ (1) bekezdése szerint az Eszjtv. hatálya alá tartozó személy szolgálati elismerésre való jogosultsága akkor állt fent, ha – egyéb feltételek megléte mellett – a szolgálati elismerésre jogosító időt az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követően elérte vagy meghaladta. Fenti jogértelmezés értelmében amennyiben az egészségügyi dolgozó az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejötte előtt 2021. február 28-án rendelkezett 25, 30, 40 év jogviszonyban töltött idővel, nem lett jogosult a 664/2021. (XII.1.) Korm. rendelet szerinti szolgálati elismerésre, hiszen már 2021. március 1.-je előtt elérte és meghaladta (például 2021. februárban 42 év jogviszonyban töltött idővel rendelkezett) a szolgálati elismerés kifizetésére jogosító időt. Kizárólag abban az esetben állt fenn a jogosultság, ha a szolgálati jogviszony létrejötte előtt még nem haladta meg a jogosító időt, azonban a jogviszonyváltáskor, az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követően számára a jogviszonyban töltött idők az új beszámítási szabályok szerint akként kerültek megállapításra, hogy annak alapján már meghaladta a jogosultsági időt.

A szolgálati elismerés mértékét 664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet szerint az Eszjtv 8. § (9) bekezdésére tekintettel a szolgálati jogviszony létrejöttekor, a jogviszonyváltáskor a jogviszonyban töltött idő alapján megállapított fizetési fokozat szerint meghatározott jogosultsági idő figyelembevételével kell megállapítani.”

Az érintett munkavállalók részletes tájékoztatást kaptak levelezéseinkről, s az információk, valamint a társszakszervezet vezetőinek ellenkampánya miatt akkor – 2022-ben – nem vállalták fel érdekeik bírósági úton való érvényesítését.

Tavaly, 2023 elején azonban érkezett a hír, hogy 45 érintett dolgozó pert nyert a miskolci megyei kórház ellen a miénkhez hasonló ügyben. Ennek nyomán a VNK Kft.-nél dolgozó egyik munkavállaló is beperelte – ügyvédi segítséggel – a munkáltatót. Első, majd a munkáltató fellebbezése után másodfokon is megnyerte a pert. A nyertes per híre eljutott a többi érintett munkavállalóhoz is és voltak, akik a MESZK jogász felkérésével, a nem szakdolgozó munkavállalók pedig a Vasutasok Szakszervezete területi ügyvédjének megbízásával peren kívüli megállapodási eljárást indítottak.

Szolgálati elismerés, peren kívüli megállapodás

A Vasutasok Szakszervezete Egészségügyi tagozata az érintett munkavállalói nevében peren kívüli megállapodási javaslatot kereste meg a VNK Kft. ügyvezetőjét. Az ügyben érintett miskolci és debreceni divízió területén dolgozó VSZ tagok általában két-, illetve háromhavi illetménynek megfelelő összeget igényeltek. Minden érintett munkavállaló peren kívüli megállapodással lemondott az amúgy öt megillető kamatokról és az ügyvédi költség megtérítéséről, ezzel is kifejezve lojalitását a munkáltató felé. Az ügy sikeres lezárása, a peren kívüli megállapodás, a jogos követeléseknek, az ügyvédi periratnak és tagtársaink bátor kiállásának köszönhető.

Minden jó, ha...?

Mondhatnánk, hogy minden jó, ha a vége jó, de még mindig vannak olyanok, akik nem kapták meg az őket jogosan megillető szolgálati elismerés juttatását, pedig rendelkeztek a 25, 30 vagy 40 év jogviszonnyal. Két év elteltével elvárjuk a munkáltatótól, hogy érintett tagtársainknak peren kívüli megállapodás alapján fizesse ki a szolgálati elismerés illetményének megfelelő összeget.



Bodnár József
Egészségügyi tagozatvezető
Vasutasok Szakszervezete

A vonatelőkészítésről egyeztetünk **KÉRDEZTÜNK ÉS KÉRTÜNK**

Vonatelőkészítési egyeztetést kezdeményezett a Vasutasok Szakszervezete Kovács János műszaki igazgatónál. A személyes megbeszélés előtt írásban előre küldtünk kérdéseket, amelyekre szóban kaptunk választ.

Jó a kapcsolat a Vasutasok Szakszervezetével, és a mostanihoz hasonló egyeztetést jó lenne rendszeressé tenni a felgyülemlett kérdések, felvetések tisztázására – szögezte le Kovács János a találkozón, amelyen Csapkó István vonatelőkészítési vezető és Márta Levente műszaki koordinátor is jelen volt. Szakszervezetünket Kövesdi Tamás GIB-titkár, Tamás Zoltán kocsivizsgáló szakmai képviselő-vezető és Gerencsér Tamás kocsivizsgáló titkár képviselte.

KÉRDÉSEK-KÉRÉSEK ÉS VÁLASZOK:

→ **A Nyugatiban a targonca töltését az állomás területén kellene megoldani, illetve megoldást kell találni a targonca mikrokapcsoló sorozatos beázására.**

Az állomás területén nincs lehetőség a targonca elhelyezésére, erre a régi területén fűtött, töltővel ellátott, zárt helyiség áll rendelkezésre. A mikrokapcsoló beázásának okát megvizsgálják, bár a doboza elvileg vízhatlan, valószínűleg inkább a közlekedési utak minősége okolható a meghibásodásért.

→ **Mikor cserélik le a kocsivizsgálók részére kiadott telefonokat?**

Tervek szerint a 2021 elejétől az év közepéig kiszottt készülékeket várhatóan egy év múlva, vagyis 2025-ben fogják lecserélni.

→ **A telefonok képernyőjének mérete miatt a ticketchecker bizonyos funkciói már nem látszanak.**

A problémát a program megfelelő fejlesztésével, illetve optimalizálásával, vagy

nagyobb képernyős telefonok beszerzésével lehet megoldani. A fejlesztési igényt jelezni kell.

→ **EVTK-ban az ajtóvezérlési összeállítást még mindig felülírja a fékpróba sikerességének rögzítése. Így a telefonban lévő technológiai idő nem a valós tevékenységet mutatja.**

A vonatban közlekedő járművek EVTK-ban történő felvétele – ami az ajtóműködési próba dokumentálásához szükséges – nincs összefüggésben a fékpróba dokumentálásához szükséges úgynevezett „zárfék” megadásával. A jelenlegi rendszert csak akkor lehetne „felülírni”, ha a munkavállaló egy teljes szerelvény felvételt követően végez ajtópróbát és dokumentál, majd ezt követően a fékpróba megkezdésekor a „vonat összeállítás” menün keresztül felveszi a zárféket, azt lenyugtázza, majd rögzíti a fékpróba elvégzését. Az informatikai je-

lenség, mindig az utoljára lenyugtázott összeállítást veszi alapul az ajtóműködési próba dokumentálásakor. A készre jelentéskor állhat elő az a helyzet, hogy a VJV helyesnek tartott összeállítását a rendszer összeveti a zárféket tartalmazó összeállítással, ami természetesen nem hoz megfelelő eredményt. A megfelelő kezelés érdekében az alábbiakat javasoljuk:

- Az ajtóműködési próba dokumentálásához szükséges „szerelvény felvétel” és annak nyugtázását követően ki lehet lépni a menüpontból és tetszés szerinti sorrendben lehet rá rögzíteni vonatvizsgálatot, fékpróbát, ajtóműködési próbát.
- Lehetőség szerint a „szerelvény felvétellel” kel kezdeni, majd ezután tetszőleges sorrendben elvégezni



a vonathoz előírt tevékenységeket, ezzel az időben valótlán adatok rögzítése elkerülhetővé válik.

- Lehetőleg ugyanahhoz a vonathoz köthető tevékenységet egy kocsi vizsgáló rögzítsen, mivel az utolsó „szerelvény felvétel” eldobja az előző felvételt, bármely más kocsi vizsgáló végezte azt.

→ **EVTK hibajegyzék felülvizsgálata.**

Az eVTK hibajegy funkció működésének alapjául szolgáló státusza aktualizálása érdekében a rendszert üzemeltető PEGA már feltöltötte az új verziót a tesztkörnyezetbe. A műszaki előkészítés megküldte az észrevételeit és javaslatait, ezek bedolgozása zajlik jelenleg.

→ **Frissítéskor jó lenne, ha tudnánk, mi a frissül.**

Az eVTK rendszerben történő verzióváltásokhoz kapcsolódóan az illetékes területeinknek elküldjük a változás lényegét tartalmazó információkat. Amennyiben a kocsi vizsgáló kollégák tevékenységét érintő változás történik, akkor a rendszer kezelési leírása mellett egy képernyőképpel és magyarázó szövegekkel kiegészített segédletet is készítünk a fejlesztők közreműködésével.

→ **Szolgáltatból való kijelentkezés után az eVTK továbbra is fut.**

Ez a helyzet a folyamatosan megújuló Android operációs rendszer frissítése miatt fordul elő, de nem okoz gondot. Folyamatban van az AIRWATCH új szerver verziójának telepítése, annak működése lépésétől a magasabb Android verziók kezelése is megoldódik. Jelenleg a jegyvizsgálói készülékek TC56 Android 7-es verzió vanak és az upgrade egyelőre nem működik, ezért a régi AIRWATCH szerver verzió nem tudja kezelni az Androidot. Ettől függetlenül az eVTK háttérben futása kijelentkezés után nem okoz gondot.

→ **Évekkel elmaradt a kocsi vizsgálói munkaruha ellátás.**

Konkrét nevek birtokában lehet utána járnunk, hogy kinél van ekkora elmaradás, és ennek mi az oka. A munkaruha-szerződések megkötése jelenleg is tart, és az átmeneti időszakban adódnak zökkenők az ellátásban.

→ **Hogyan fog működni az online oktatás? Munkaidőben a technológia nem engedi, azon kívül pe-**

dig díjazás jár érte, amennyiben meg lehet csinálni a szolgálati telefonon. Nem vagyunk készenléti jellegű munkakör, így vezényelt időn kívül senki nem köteles bekapcsolva tartani a készüléket.

Az online oktatások (e-learning) teljesítése érdekében biztosítják majd a vezényelt oktatás lehetőségét, a helyiség mellett a szükséges informatikai eszközök is rendelkezésre állnak majd.

→ **Mikor lesznek elérhetőek a jelenleg érvényben lévő utasításokban szereplő új típusú bárcák?**

A központi raktárban van még régi készletből is, azokat nem selejtezik le, hanem kiosztják, s csak ezt követően adják ki az újonnan beszerzetteket.

→ **A Nyugati pályaudvaron a kocsi vizsgáló helyiség szakmai szempontból a legrosszabb helyen van.**

A helyiség kiválasztásánál alkalmazkodnunk kellett a pályavasút által felajánlott lehetőségekhez. Mivel az új hely a pályaudvar főbejáratánál van, a régi kocsi vizsgáló helyiség egyik részét továbbra is megtartottuk rövidebb idejű tartózkodásra az állomás kijáratí végén munkát végzők részére.

→ **Az eVTK-t gyorsítani kellene.**

Az eVTK működésének sebessége több tényezőtől is függ. Egyrészt lehet valamennyi sebességnövekedést elérni erősebb telefonok használatával, de ez nem minden esetben jelent megoldást. Bizonyos esetekben inkább az adótorony terheltsége szab határt a sebességnek. Ha az adótoronyra nagyobb kommunikációs feladat hárul, mert sok készülék csatlakozik hozzá, akkor előfordulhat, hogy várni kell felszabaduló kapacitásra. Ezt a felhasználók úgy érzékelhetik, hogy a rendszer vagy az eVTK alkalmazás lassú. A lefedettségnek és a toronyok kihasználtságának optimalizálása a távközlési cég hatáskörébe tartozik.

→ **VJV és KV közötti kapcsolat az eVTK-ban.**

A kocsi vizsgáló és a vezető jegyvizsgáló munkakörök közötti közös pont a szerelvényszerelés összehasonlítása. Ez azért fontos, hogy csökkentsük az emberi hiba lehetőségét. Mégis lehetnek fennakadások az eVTK készítési folyamatban, hiszen a dolgozók hajlamosak alkalmanként hibázni. A vasútbiztonság

miatt viszont a hibák minimalizálására kell törekedni, ezért elvárható, hogy a bizonylatokat a munkavállalók azokra az összeállításokra hozzák létre, azokkal a beállítási paraméterekkel, ahogyan a vonat ténylegesen közlekedik. Várható, hogy a szerelvény összehasonlítás nem csak az ajtó működési ellenőrzés miatt lesz fontos tényező, hanem a fékpróbánál is, azért, hogy arra a komplett szerelvényre készüljön a fékpróba rögzítése, ami ténylegesen közlekedni fog.

→ **A Déli pályaudvaron rendszeresen kocsi vizsgáló látja el a villamos fűtő feladatát minden pótlék nélkül, saját ruhájában.**

A kocsi vizsgáló munkaköri leírás tartalmazza a műszaki kapcsolatok kezelését, erre nem lehet pótlékot elszámolni. Minden kocsi vizsgáló a saját részére beosztott vágányokon látja el a műszaki kapcsolási feladatokat, ha szükséges. Ez így nem jár létszámcsökkenéssel. Minden kocsi vizsgálónak lehetősége van a pontkeretes ruhán felül egy garnitúra munkásruha felvételére, az ilyen jellegű feladatokkal járó koszolódás miatt.

→ **Az eVTK hibajegyzék átvizsgálása, több lehetőség beírása.**

Az E.12. számú utasítás 2. számú mellékletének a VONAT (eVTK) rendszerben történő aktualizálása folyamatban van, jelenleg a tesztelési fázis zajlik. Későbbi az elektronikus bárcázás teljes szabadságát megadva frissül. Jelenleg folyamatban van az eVTK-ban létrehozott hibajegyek szabadszöveges kiegészítésének, valamint fotók csatolásának lehetősége.

→ **Kérdeztünk, kérdeztünk, kérdeztünk...**

Az előre megküldött kérdéseken túl is felvetettünk néhány problémát a megbeszélésen. Ilyen például a Nyíregyháza műszaki művezető kapcsolattartása a munkavállalókkal és a vezénylésekben felmerült problémákat vagy most is kérjük a Szolnok vonatelőkészítésnél a lépésszerű felszerelését. Ígéretet kaptunk, hogy a helyben felvetett dolgokkal is foglalkozik a munkáltató.

A folytatáshoz továbbra is várjuk észrevételeiteket, ezeket a gib@vsz.hu címre küldjétek.

FOLYTATJUK!

Kövesdi Tamás

MI IS SZEDTÜK



JÁRMŰSZERELŐI KVÓTA

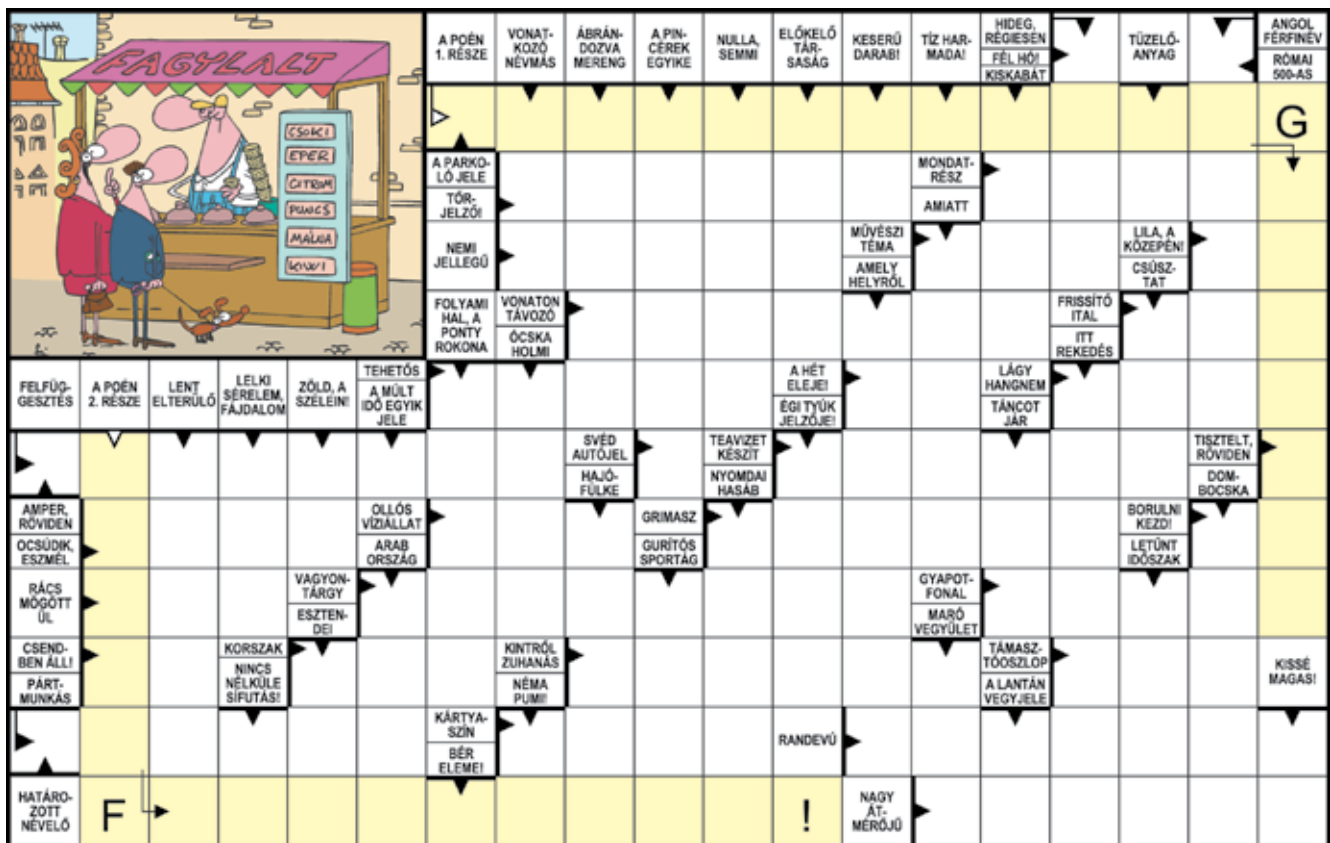
Mivel a korábbi javaslatunkra nem érkezett érdemi válasz, újra kezdeményeztük a MÁV-START JBI telephelyeken alkalmazott kvótarendszer átértékelését. Javaslatunk szerint meg kell emelni a létszámot, a járműszerelő III-nál minimum 22, a járműszerelő IV-nél minimum 12 és az általános karbantartó III-nál minimum 22 százalékkal.

Kezdeményezésünk segiténé a munkavállalók ösztönzését és erősödne a lojalitásuk.

Az ország több pontján is takarítottak a vasutasok áprilisban, a VSZ ugyanis csatlakozott a TeSzedd! elnevezésű civil szemétszedési mozgalom legújabb akciójához. Az önkéntesek megtisztították a szűkebb-tágabb környezetüket a károsító és a tájképet is romboló, illegálisan lerakott hulladéktól. Az akció a Föld napján, április 22-én indult és április 28-ig tartott a Fenntarthatósági Témahét rendezvénysorozattal párhuzamosan.

Egyeztetünk, megállapodtunk

A Debrecen Forgalmi Csomópont vezetője április 18-án kezdeményezte a Kollektív Szerződés helyi függelékének módosítását. A módosítás a 102-es vonalon a szolgáltat megszakítás időtartamát öt órától hat órára tervezte emelni. Mivel ez a vonalon dolgozókat hátrányosan érintette volna, azonnal konzultációt kezdeményeztünk a módosításról. Az egyeztetésünk eredményeként sikerült meggyőzni a csomópont vezetőjét, hogy ne változtasson a megszakítás időtartamán. A helyi függelék április 29-én aláírták.



A TÁRGYALÓTEREMBŐL JELENTJÜK

A GYSEV-nél nincs létszámstop

Négy darab IC motorvonat szállítására szóló tendert írt alá GYSEV a közelmúltban. A cégnél nincs létszámstop, bár komoly finanszírozással küzd – derült ki a vállalat érdekegyeztető ülésén.

A munkáltató tájékoztatása szerint a motorvonatok vásárlásához kormányhatározat – állami hitelgarancia – kell, amihez a betérjesztés már készül. A döntésre három hónap áll rendelkezésre.

Az ülésen az is kiderült, hogy a GYSEV-nél nincs létszámstop, bár komoly finanszírozási nehézségekkel küzd a vállalat. Ezért ezért még a szokásos majálisi rendezvényt is lemondták.

A Vasutasok Szakszervezete felvetette, hogy a jegyvizsgálóknak ne kelljen kitűzni a nevüket a ruhájukra, mert emiatt több atrocitás is érte őket. A munkáltató megígérte, megvizsgálja a módosítás lehetőségét.

„... a Vasutasok Szakszervezete felvetése, hogy a jegyvizsgálóknak ne kelljen kitűzni a nevüket a ruhájukra, mert emiatt több atrocitás is érte őket ...”

Az érdekegyeztető ülés résztvevői több KSZ módosítást is aláírtak, egyebek között új munkakörökről, munkaköri családba besorolásokról, valamint az előző tárgyalásokon már megállapodott pontokról.

A szakszervezet kezdeményezte a ruházati bizottság összehívását is, mert az egész ellátást felül kell vizsgálni. A munkavállalói oldal képviselője rákérdezett, hogy a június végén lejáró

megállapodások – kapcsolási pótlék, munkaerőpiaci pótlék, stb. – folytatására lesz-e elég pénz. A munkáltató kijelentette, ezekben továbbra is megállapodásra törekszik, de kissé átalakítva, főleg a munkaerőpiaci pótlék miatt.

Az ülésen elhangzott az is, hogy több munkakört feltöltöttek, más munkakörökben pedig hiány keletkezett. Erre a helyzetre a szakszervezetnek oda kell figyelnie, hiszen a dolgozóknak havonta 40 ezer forintot jelent, és a GYSEV-es munkavállalók csaknem felét érinti.

„... több munkakört feltöltöttek, más munkakörökben pedig hiány keletkezett ...”

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2024-BEN A KÖVETKEZŐ ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNLJA TAGJAINAK EGYÉNI UTAZÁSSAL GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI FILOXENIA APARTMAN

FAKULTATÍV
KIRÁNDULÁSI
LEHETŐSÉGEK:
Meteora kolostorok
Athén
Görög est
Skiathos
Olympos

IDŐPONTOK, TÉRÍTÉSI DÍJAK			
turnusok	szoba/2 fő	apartman/6 fő	stúdió /3-4 fő
06.05 - 06.15	400	600	500
06.15 - 06.25	450	700	550
06.25 - 07.05	450	700	550
07.05 - 07.15.	500	750	650
07.15 - 07.25	450	800	500
07.25 - 08.04	500	800	650
08.04 - 08.14	500	800	650
08.14 - 08.24	500	800	650
08.24 - 09.03	500	750	650
09.03 - 09.12	450	700	550
09.13 - 09.23	400	600	500

A szállás költsége az adott lakrészre érvényes, melyet nagyobb létszámmal nem lehet igénybe venni (két típusú stúdió van: 3 illetve 4 fős). A részvételi díjat a helyszínen, a tulajdonosoknak kell fizetni, euróban. Görögországgal Budapestről nincs közvetlen vasúti összeköttetés, az utazást egyénileg kell megoldani, például gépkocsival, busszal stb.

A jelzett időpontokon kívül is van üdülési lehetőség, de ezeket előzetes egyeztetést követően lehet igénybe venni

A lakrészeket a hazautazás napján 9 óráig kell elhagyni!
Poggyász- és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk.

**További felvilágosítás és előzetes egyeztetés
a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén
Mári Gábornál 6725 Szeged, Indóház tér 11.
Telefon: 62/ 426-698 , vasúti: 06/ 15-23, 15-24, 30/9321-287
Vasutasok Szakszervezete, Szeged Területi Képviselőte**